

Introducción

DEMO CUESTIONARIO PRUEBA JEFES CUESTIONARIO PRUEBA JEFES

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2023-03-21 11:52:06** hasta el **2023-03-21 11:53:55**

Datos Personales

DEMO CUESTIONARIO PRUEBA JEFES EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	gucb800228
Nombres :	BLANCA
Apellidos :	GUTIÉRREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	RRHH
Cargo :	RRHH
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	ADRIÁN REY
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

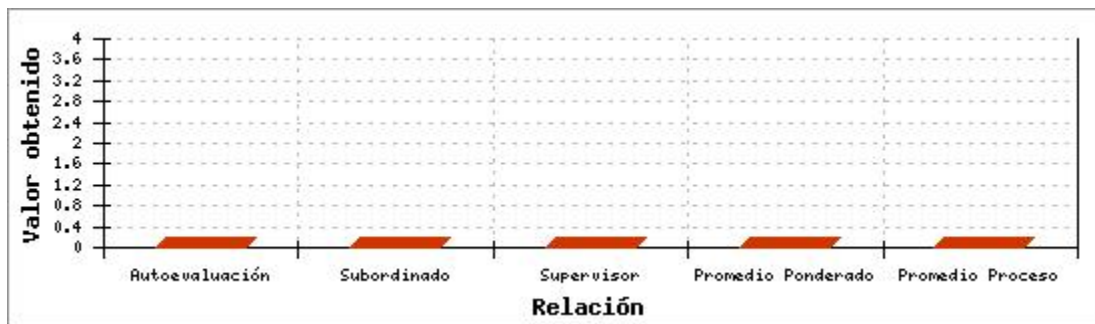
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

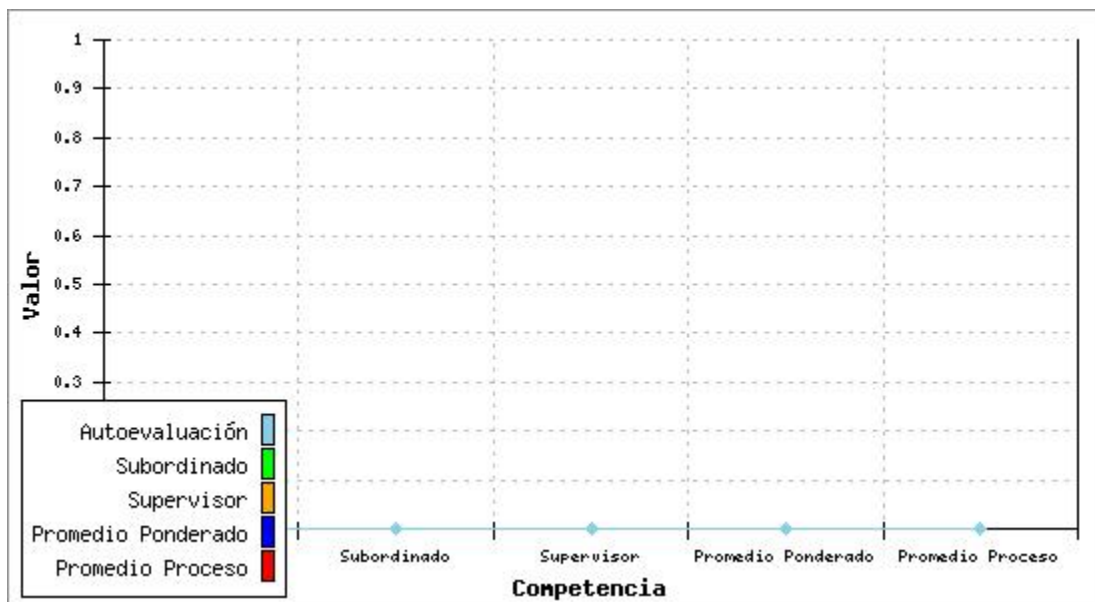
Resumen General

DEMO CUESTIONARIO PRUEBA JEFES EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
-------------	----------------------	-------------------	------------------	--------------------------	------------------------



Análisis por Competencia

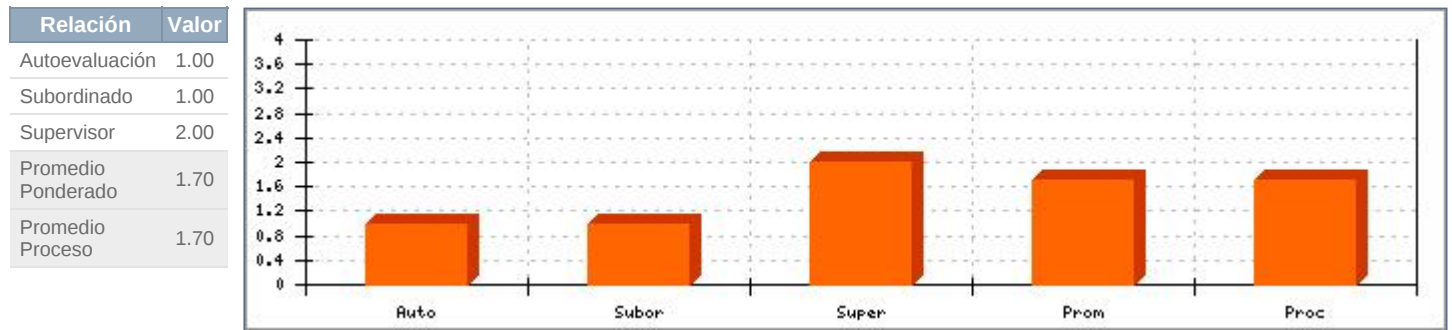
DEMO CUESTIONARIO PRUEBA JEFES EVALUACION DE COMPETENCIAS

Análisis por Pregunta

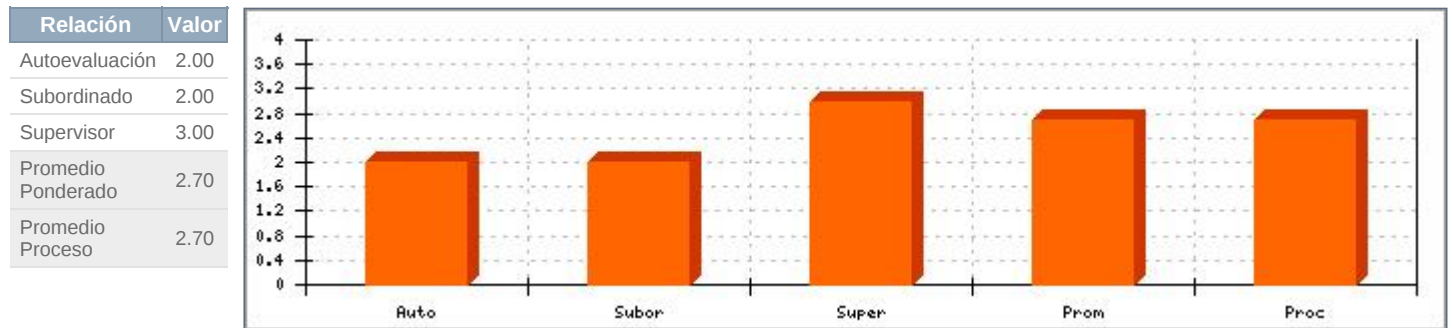
DEMO CUESTIONARIO PRUEBA JEFES EVALUACION DE COMPETENCIAS

DESEMPEÑO LABORAL

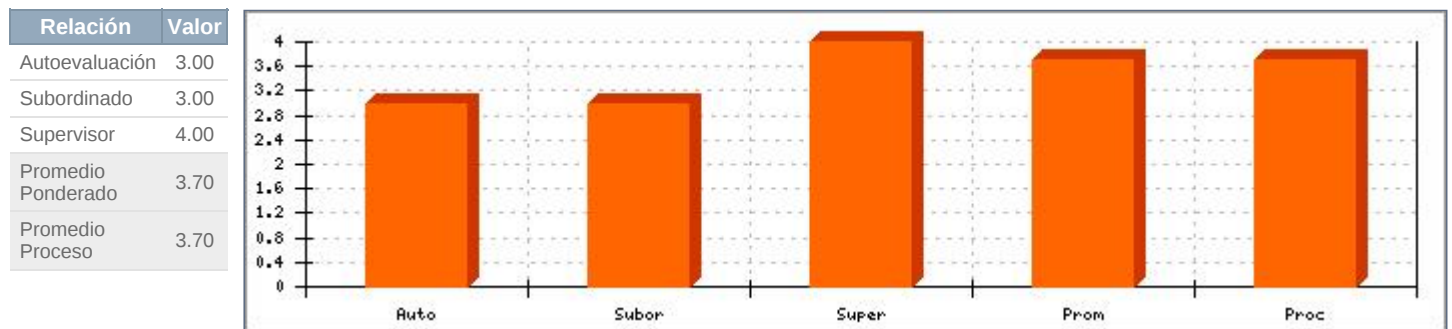
1.- Cuando el departamento del colaborador alcanza un alto nivel de productividad, él o ella usualmente: (1.70)



2.- El colaborador trata a sus subordinados: (2.70)

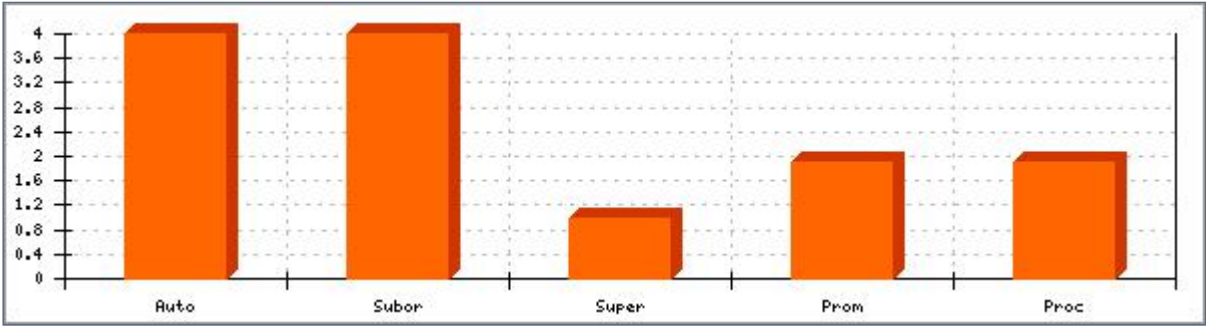


3.- El colaborador es: (3.70)



4.- Si el colaborador te reemplazaría temporalmente, su rendimiento sería: (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	1.90



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO CUESTIONARIO PRUEBA JEFES

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (DESEMPEÑO LABORAL) El colaborador es: 90.00%
- (DESEMPEÑO LABORAL) El colaborador trata a sus subordinados: 85.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (DESEMPEÑO LABORAL) Si el colaborador te reemplazaría temporalmente, su rendimiento sería: 30.00%
- (DESEMPEÑO LABORAL) Cuando el departamento del colaborador alcanza un alto nivel de productividad, él o ella usualmente: 35.00%

