

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACIÓN DESEMPEÑO MARZO 2023

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2023-03-13 04:50:18** hasta el **2023-03-13 04:50:18**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	0952241842
Nombres :	GABRIELA ELOYSA
Apellidos :	URBINA OBRYEN
Dirección :	BRASIL Y SIS DE MARZO
Teléfono :	042401214
Celular :	0989165382
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	TECNICO
Cargo :	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Nivel Jerárquico :	MEDIO
Jefe Inmediato :	KATHERINE STEFANIA PILLIGUA BELTRAN
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1997-05-26

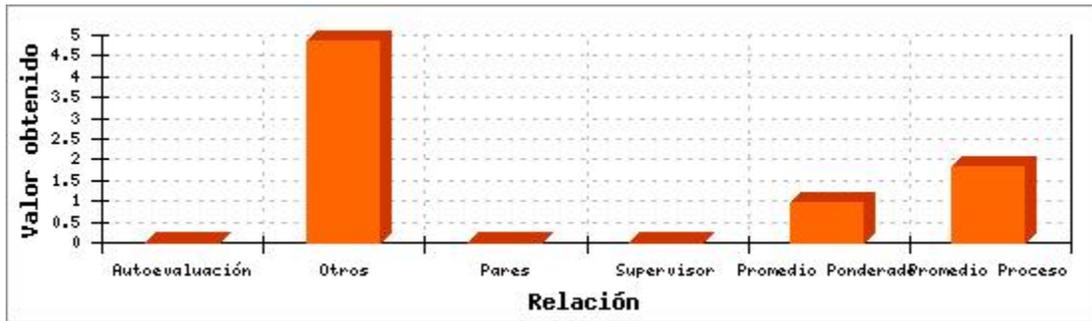
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Pares	30.00%	3	0
Supervisor	50.00%	1	0
Otros	20.00%	5	1

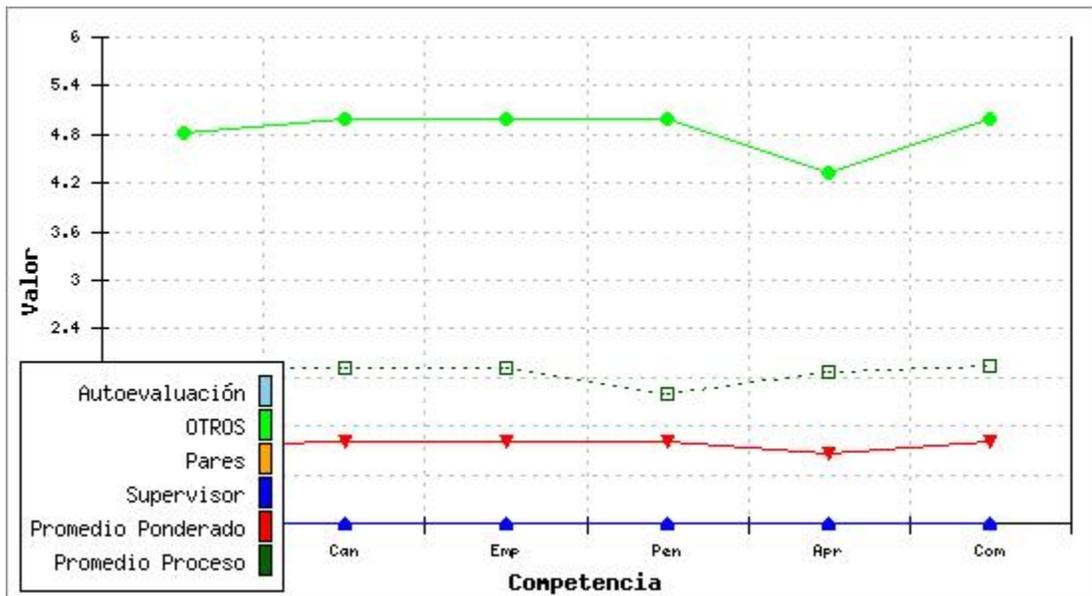
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Otros	4.86
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.97
Promedio Proceso	1.83



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Otros	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Autonomía e iniciativa personal	0.00	4.83	0.00	0.00	0.97	1.92
2 Cantidad y calidad de trabajo	0.00	5.00	0.00	0.00	1.00	1.92
3 Empuje por obtener resultados	0.00	5.00	0.00	0.00	1.00	1.93
4 Pensamiento Estratégico	0.00	5.00	0.00	0.00	1.00	1.59
5 Aprendizaje continuo	0.00	4.33	0.00	0.00	0.87	1.88
6 Compromiso y lealtad organizacional	0.00	5.00	0.00	0.00	1.00	1.95

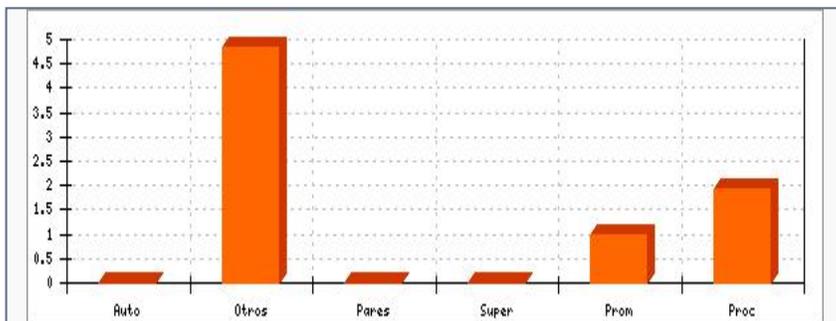


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

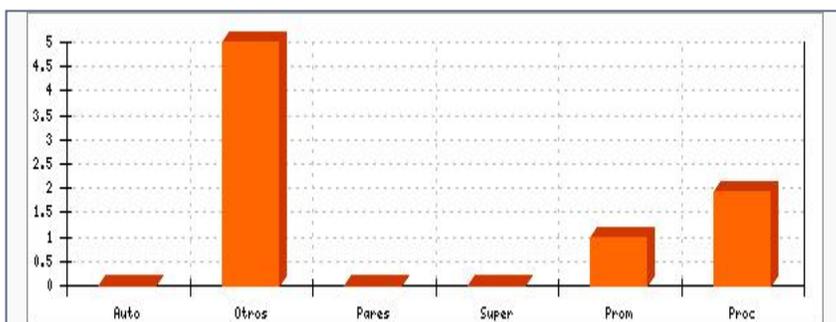
Autonomía e iniciativa personal (0.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	4.83
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.97
Promedio Proceso	1.92



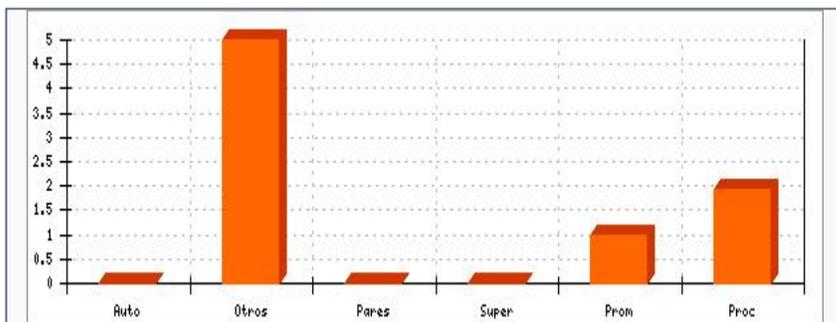
Cantidad y calidad de trabajo (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.92



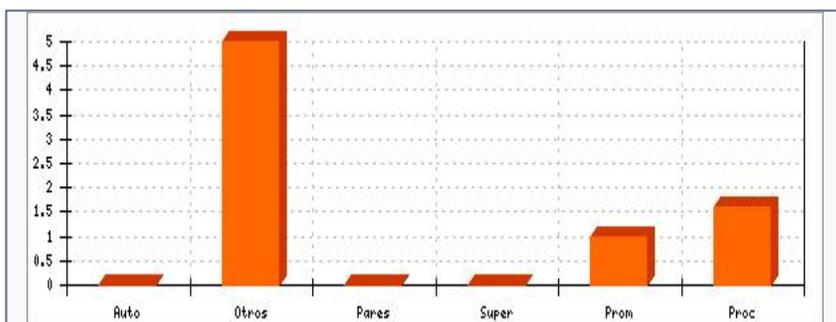
Empuje por obtener resultados (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.93



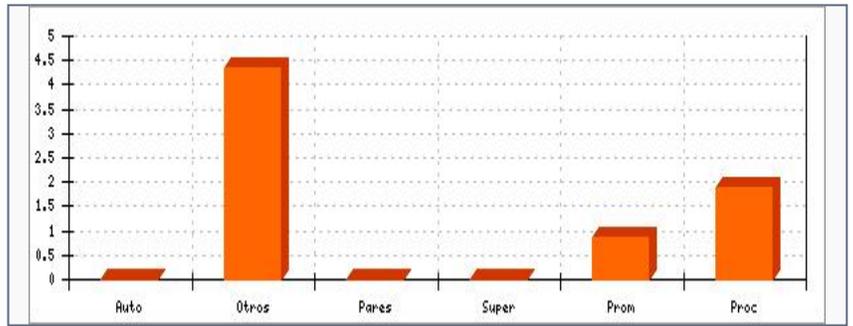
Pensamiento Estratégico (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.59



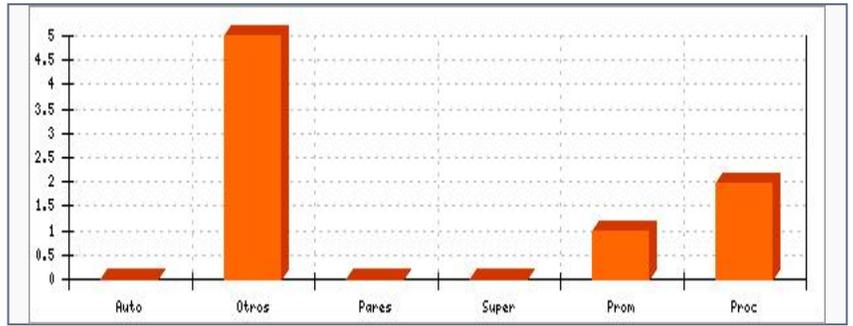
Aprendizaje continuo (0.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	4.33
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.87
Promedio Proceso	1.88



Compromiso y lealtad organizacional (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.95



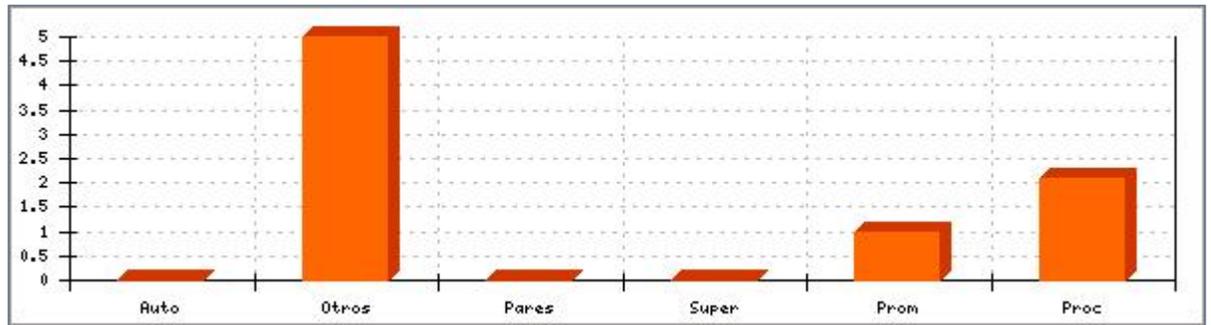
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autonomía e iniciativa personal

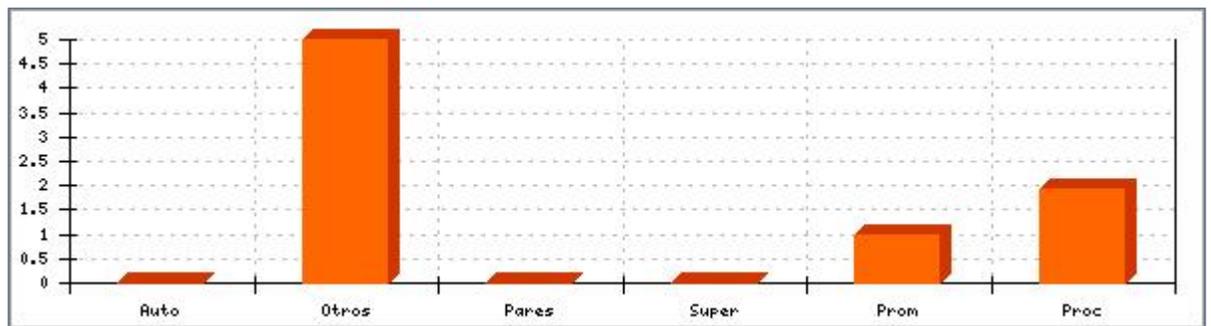
1.- Asume con responsabilidad sus decisiones o actuaciones. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.10



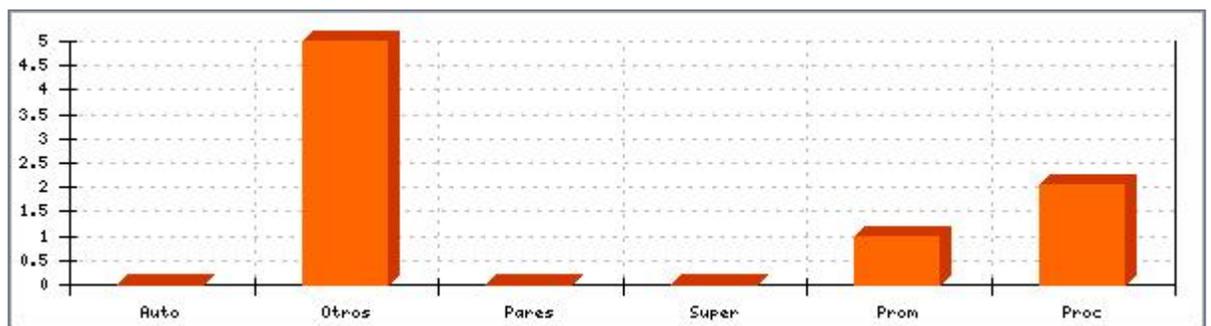
2.- Organiza sus tareas y actividades. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.93



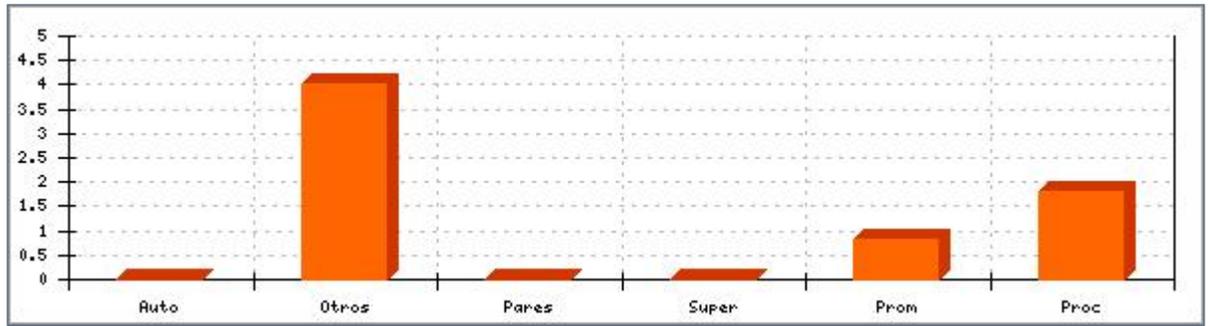
3.- Cumple con éxito y responsabilidad las tareas a su cargo. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.05



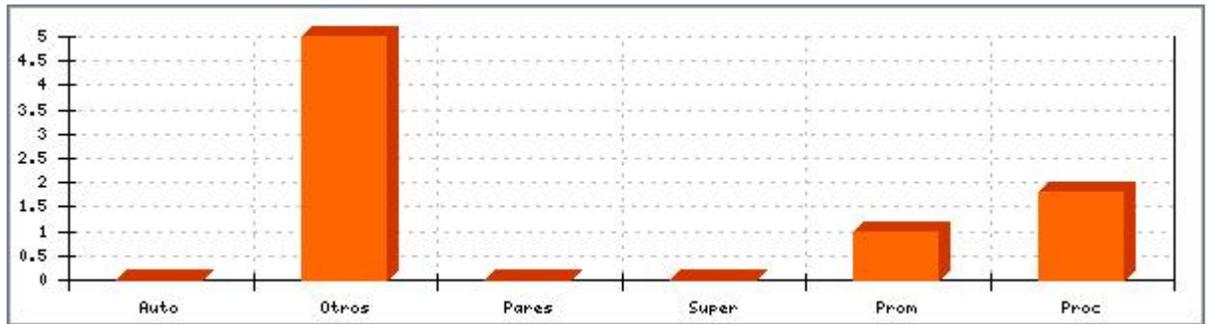
4.- Se anticipa a las situaciones con una visión a largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras. (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	4.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	1.81



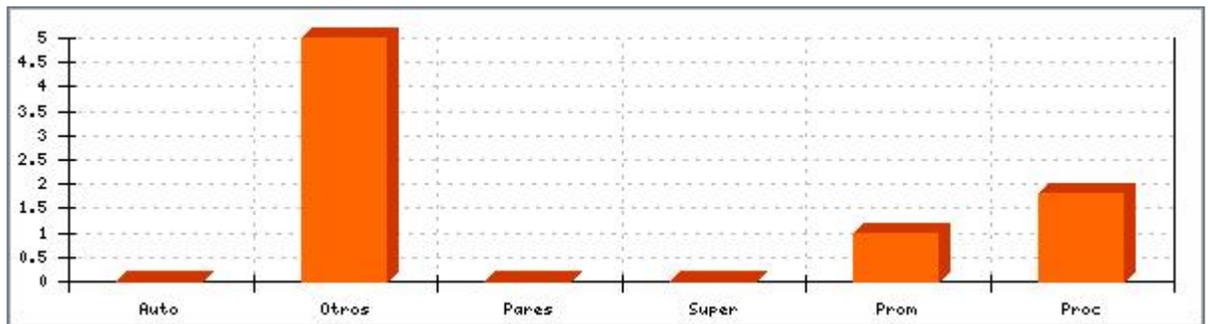
5.- Toma decisiones en momentos de crisis, tratando de anticiparse a las situaciones que puedan surgir. Tiene distintos enfoques para enfrentar un problema. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.81



6.- Se adelanta y prepara para los acontecimientos que puedan ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza los problemas potenciales. Es capaz de evaluar las principales consecuencias de una decisión a largo plazo. Es ágil en la respuesta a los cambios. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo. (1.00)

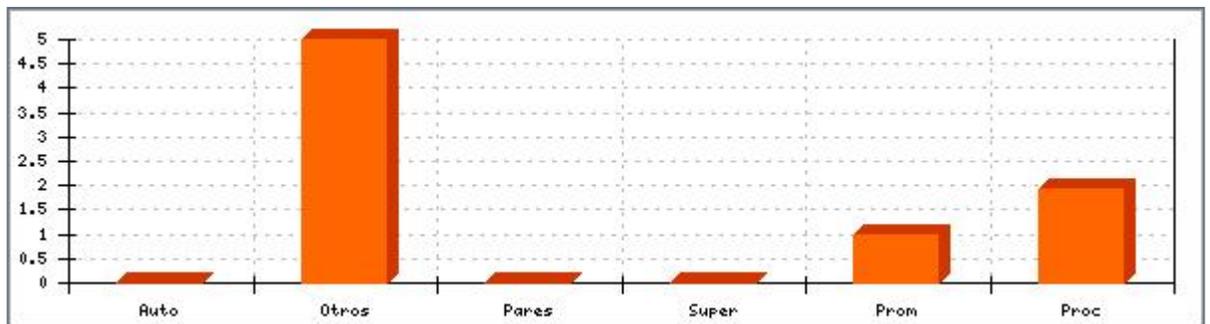
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.80



Cantidad y calidad de trabajo

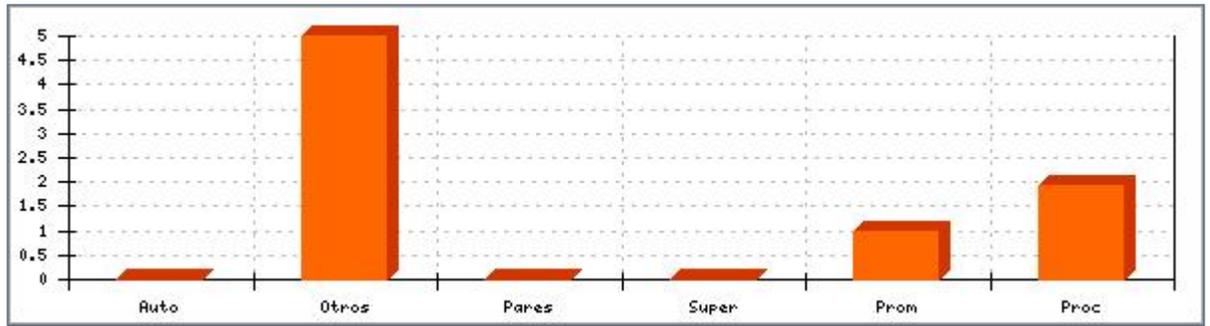
7.- Produce la cantidad de trabajo asignada. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.93



8.- Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud. (1.00)

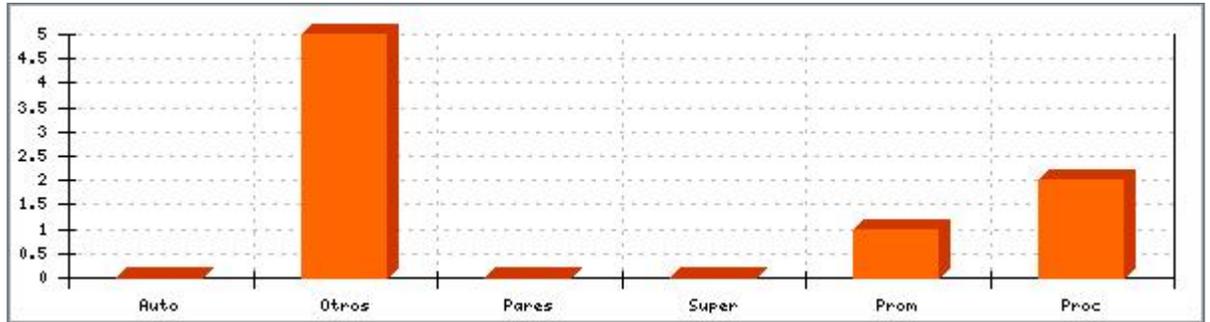
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.91



Empuje por obtener resultados

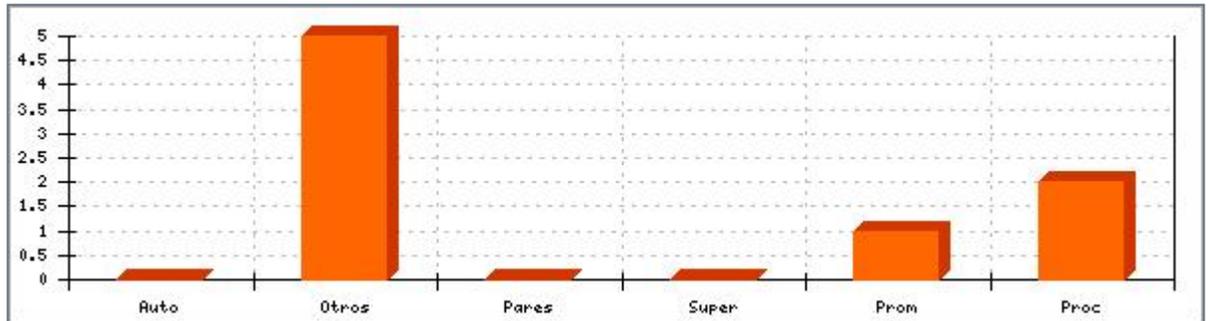
9.- Se puede contar con ella para lograr los objetivos con éxito. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	2.00



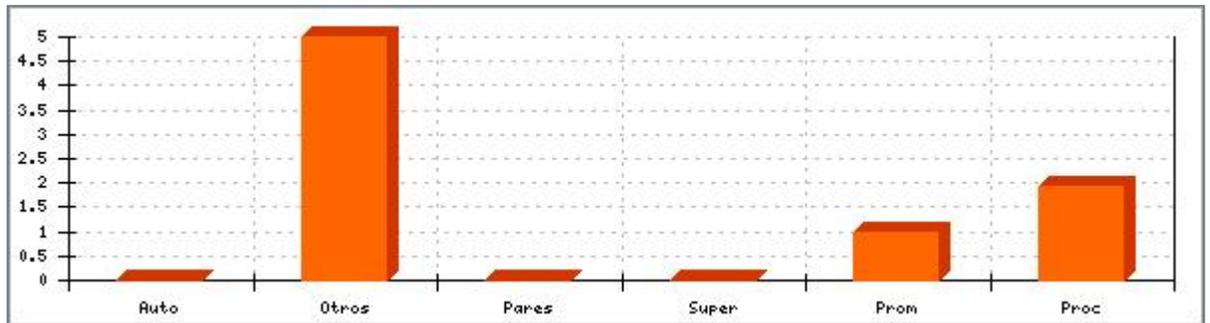
10.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.99



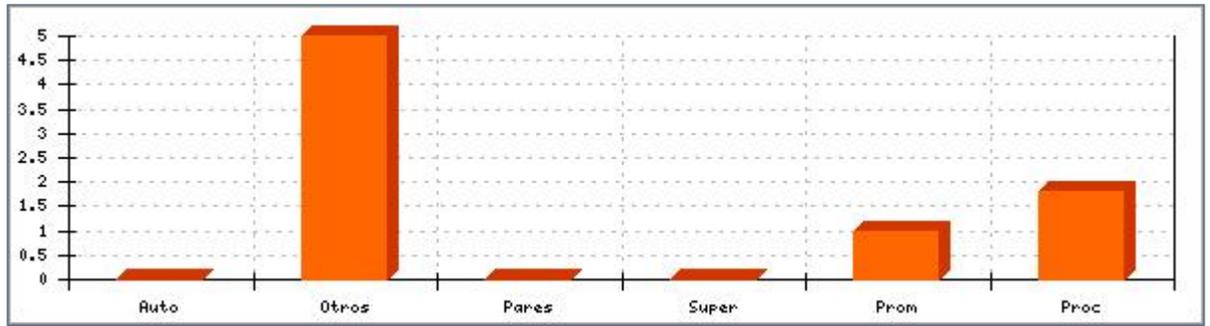
11.- Mantiene su concentración en los objetivos por alcanzar. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.93



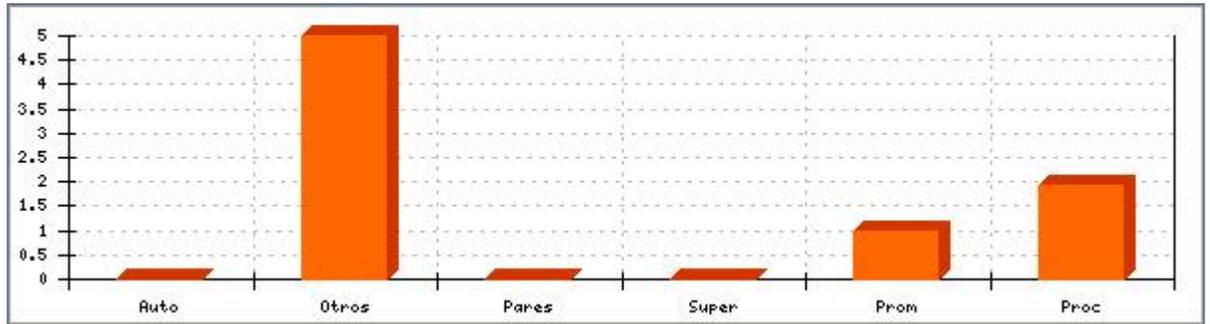
12.- Optimiza el tiempo tratando de conseguir lo resultados esperados. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.80



13.- Entrega el cien por ciento para terminar las tareas. (1.00)

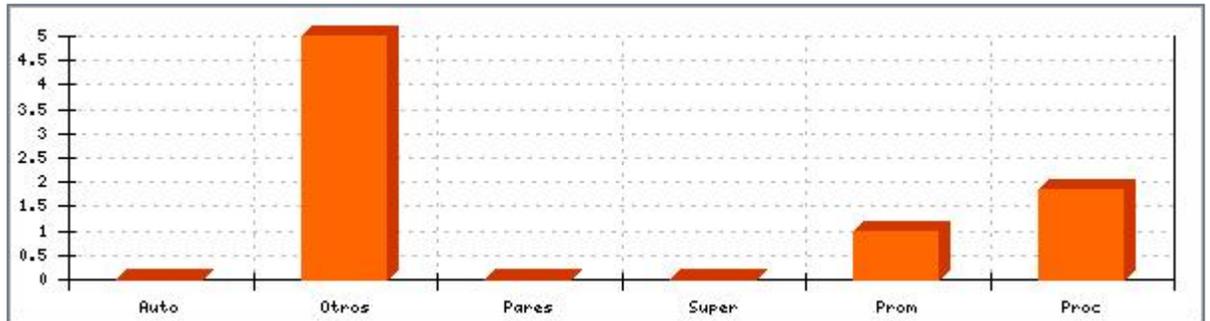
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.91



Pensamiento Estratégico

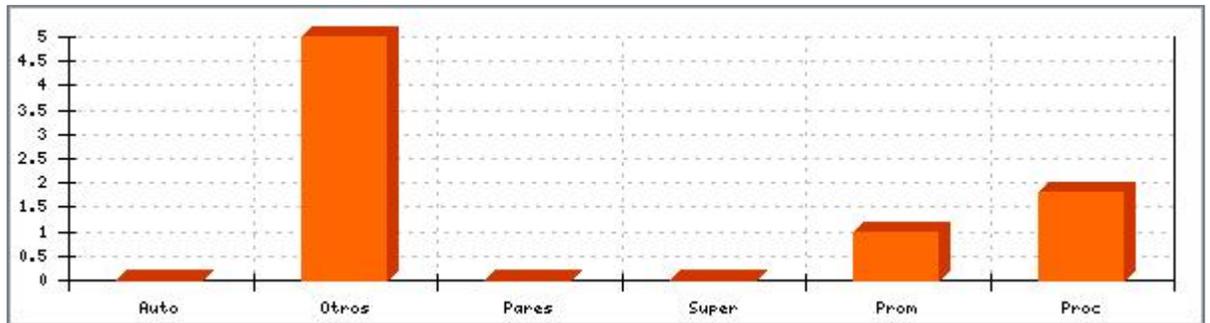
14.- Piensa y actúa de manera estratégica. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.84



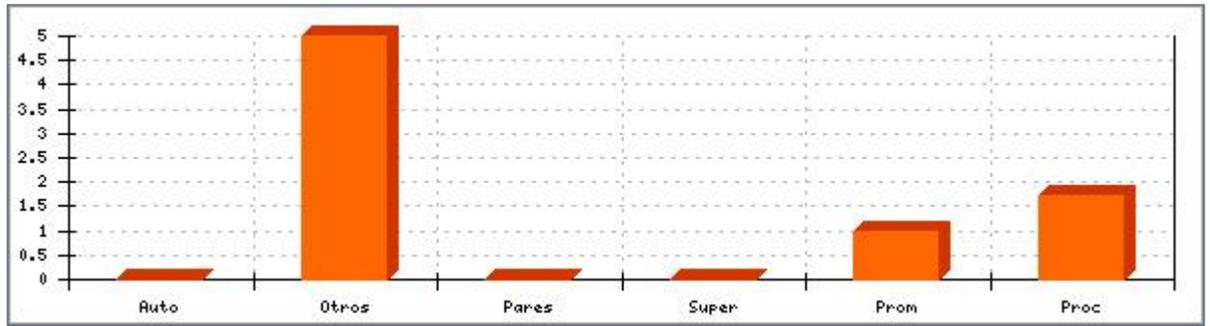
15.- Busca tener suficiente conocimiento del negocio o acontecimientos mundiales (mejores prácticas). (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.81



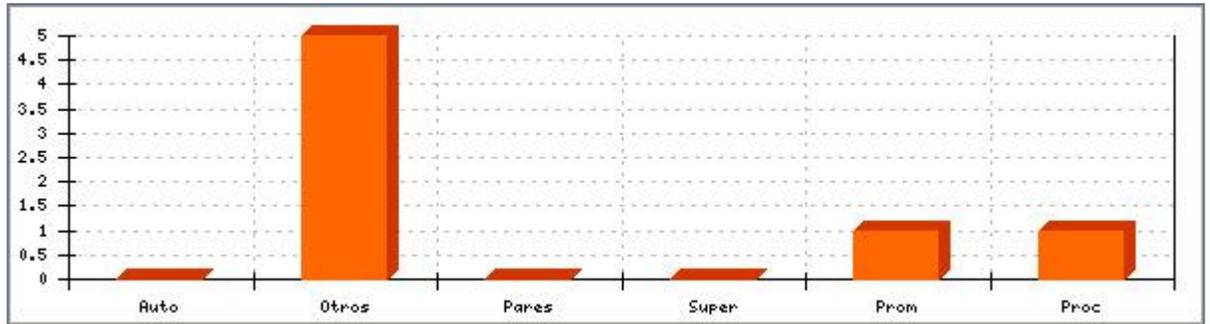
16.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.74



17.- Puede no tolerar ni terne paciencia por lo por menores cotidianos. (1.00)

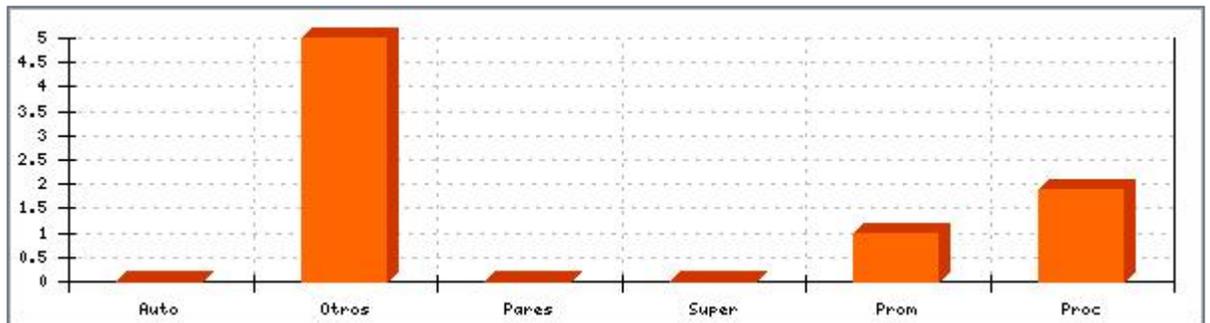
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	0.97



Aprendizaje continuo

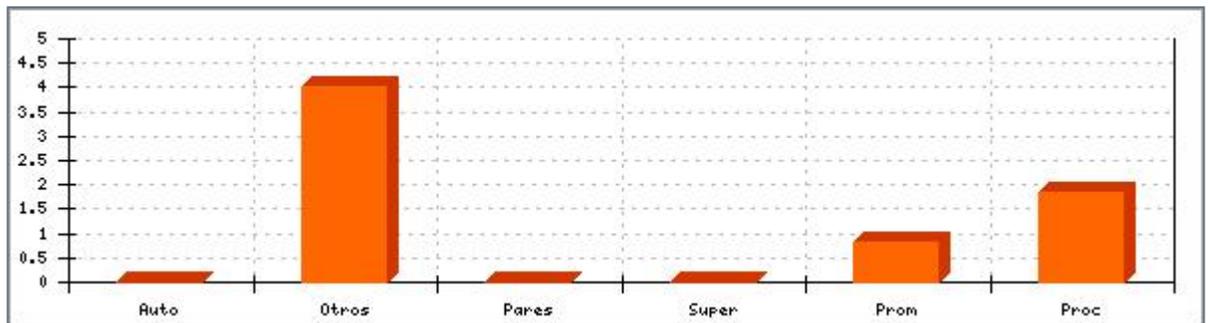
18.- Demuestra interés por mejorar sus conocimientos, habilidades y limitaciones. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.90



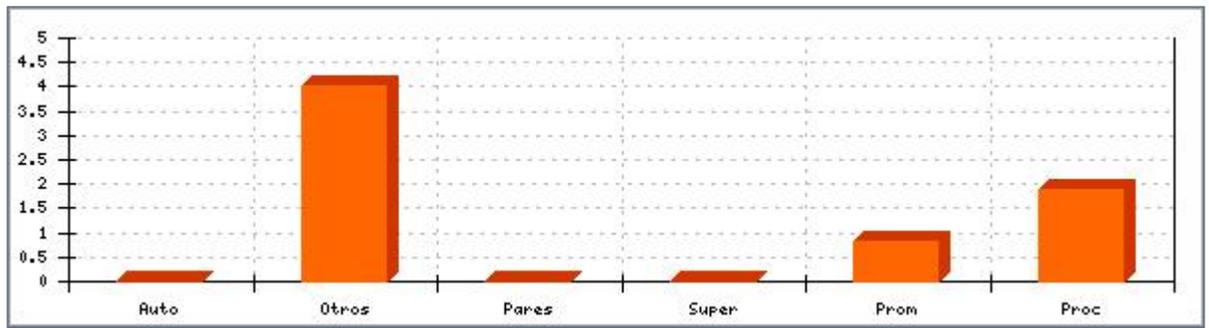
19.- Busca información y actualizarse en conocimiento y temas de su especialidad para tener un mejor desempeño en la realización de sus labores. (0.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	4.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	1.86



20.- Presenta una actitud de interés e involucramiento. (0.80)

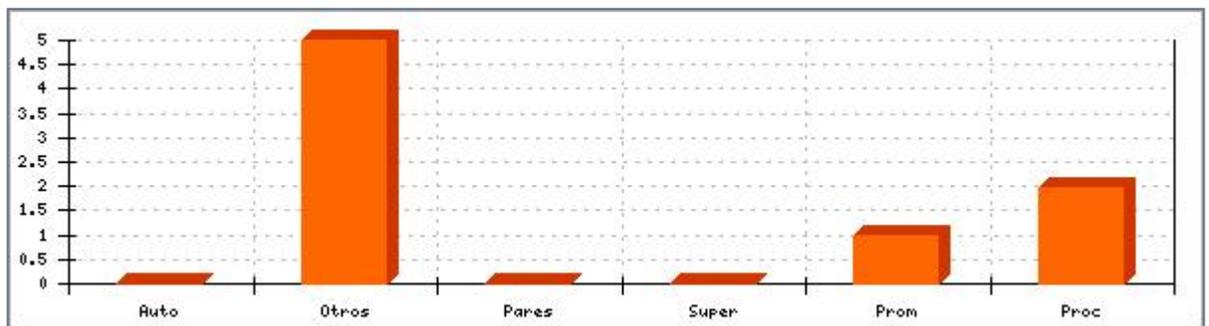
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	4.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.80
Promedio Proceso	1.88



Compromiso y lealtad organizacional

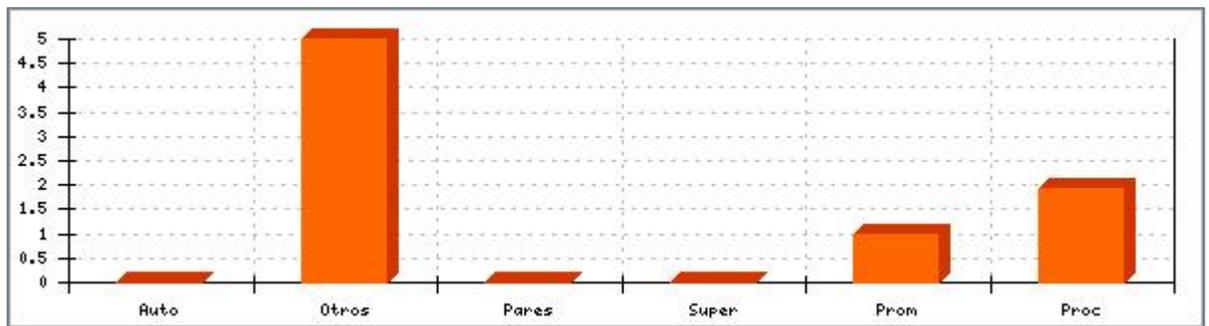
21.- Coopera con su trabajo y con los demás para el logro de los objetivos organizacionales. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.95



22.- Su comportamiento revela lealtad y consideración con la empresa. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Otros	5.00
Pares	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.94



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autonomía e iniciativa personal

Es la capacidad de tomar decisiones y actuar bajo su propia responsabilidad para llevar a buen término tareas o proyectos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Otros	4.83	4.83
Pares	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Cantidad y calidad de trabajo

Evalúa si el volumen y las cualidades del trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento, precisión, exactitud, orden y resultado esperado dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Otros	5.00	5.00
Pares	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Empuje por obtener resultados

Consiste en la habilidad de tomar acciones directas para alcanzar o superar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Otros	5.00	5.00
Pares	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Pensamiento Estratégico

Capacidad de tener una visión estratégica y competitiva, anticipándose a soluciones proyectadas a futuro de manera creativa y orientada al logro de resultados u objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Otros	5.00	5.00
Pares	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Aprendizaje continuo

Predisposición continua de la persona a superarse y a mantenerse actualizado en su ámbito de actuación mediante el aprendizaje y la mejora de habilidades tanto técnicas como humanas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Otros	4.33	4.33
Pares	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Compromiso y lealtad organizacional

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa, desarrollando un sentido de pertenencia y mostrando orgullo por ser parte de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Otros	5.00	5.00
Pares	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Autonomía e iniciativa personal) Asume con responsabilidad sus decisiones o actuaciones. 0.00%
- (Autonomía e iniciativa personal) Organiza sus tareas y actividades. 0.00%
- (Autonomía e iniciativa personal) Cumple con éxito y responsabilidad las tareas a su cargo. 0.00%
- (Autonomía e iniciativa personal) Toma decisiones en momentos de crisis, tratando de anticiparse a las situaciones que puedan surgir. Tiene distintos enfoques para enfrentar un problema. 0.00%
- (Autonomía e iniciativa personal) Se adelanta y prepara para los acontecimientos que puedan ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza los problemas potenciales. Es capaz de evaluar las principales consecuencias de una decisión a largo plazo. Es ágil en la respuesta a los cambios. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo. 0.00%
- (Cantidad y calidad de trabajo) Produce la cantidad de trabajo asignada. 0.00%
- (Cantidad y calidad de trabajo) Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud. 0.00%
- (Empuje por obtener resultados) Se puede contar con ella para lograr los objetivos con éxito. 0.00%
- (Empuje por obtener resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 0.00%
- (Empuje por obtener resultados) Mantiene su concentración en los objetivos por alcanzar. 0.00%
- (Empuje por obtener resultados) Optimiza el tiempo tratando de conseguir lo resultados esperados. 0.00%
- (Empuje por obtener resultados) Entrega el cien por ciento para terminar las tareas. 0.00%
- (Pensamiento Estratégico) Piensa y actúa de manera estratégica. 0.00%
- (Pensamiento Estratégico) Busca tener suficiente conocimiento del negocio o acontecimientos mundiales (mejores prácticas). 0.00%
- (Pensamiento Estratégico) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores. 0.00%
- (Pensamiento Estratégico) Puede no tolerar ni tener paciencia por lo por menores cotidianos. 0.00%
- (Aprendizaje continuo) Demuestra interés por mejorar sus conocimientos, habilidades y limitaciones. 0.00%
- (Compromiso y lealtad organizacional) Cooperar con su trabajo y con los demás para el logro de los objetivos organizacionales. 0.00%
- (Compromiso y lealtad organizacional) Su comportamiento revela lealtad y consideración con la empresa. 0.00%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

OTROS

Identifique los factores en los que presenta debilidades.

N/A

Identifique los factores en los que presenta fortalezas.

Presenta soluciones ante problemas que pueden tener en garantías se soporta todo por correo tiene buena comunicación

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a).

capacitación de producto canon

Comentarios adicionales

Es eficiente en su trabajo, hasta el momento cumple con las necesidades que se requiere del puesto.

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO II MARZ 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

