



## Introducción

### DEMO EVALUAR INTERNA MARZO 2023 DEMO EVALUAR MARZ 2023



---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2023-03-08 11:15:50** hasta el **2023-03-08 11:19:37**



## Datos Personales



### DEMO EVALUAR INTERNA MARZO 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

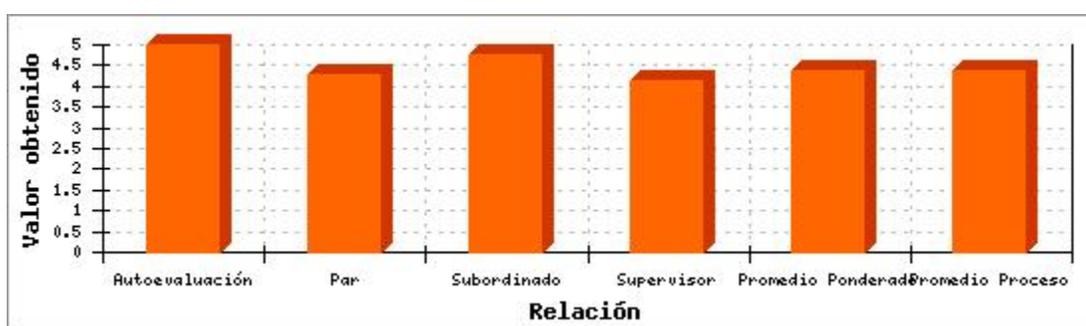
No. Identificación :	1709859787
Nombres :	NICOLAS ALEJANDRO
Apellidos :	GUERRERO NOBOA
Dirección :	LAURELES Y MORTIÑOS
Teléfono :	
Celular :	0995650150
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	DESARROLLO HUMANO
Departamento :	SISTEMA DE GEST
Cargo :	JEFE DE SISTEMA DE GESTION
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	DANIEL PONCE MEJIA
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1982-10-15

#### Peso de las Evaluaciones:

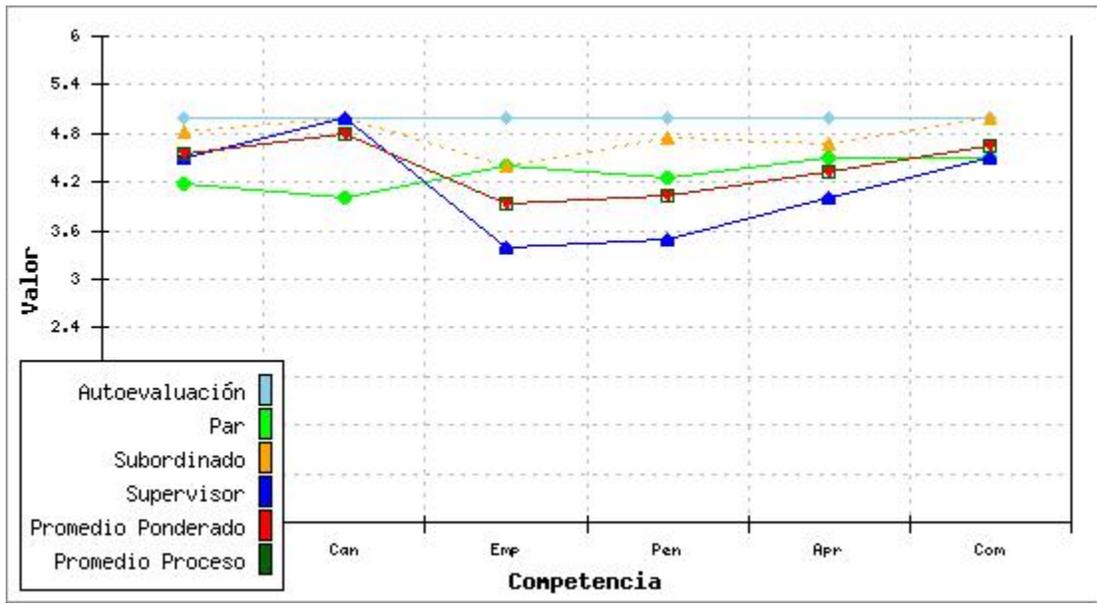
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	2	2
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

### DEMO EVALUAR INTERNA MARZO 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	5.00
Par	4.30
Subordinado	4.78
Supervisor	4.15
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.38



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Par	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Autonomía e iniciativa personal	5.00	4.17	4.83	4.50	4.54	4.54
2 Cantidad y calidad de trabajo	5.00	4.00	5.00	5.00	4.80	4.80
3 Empuje por obtener resultados	5.00	4.40	4.40	3.40	3.93	3.93
4 Pensamiento Estratégico	5.00	4.25	4.75	3.50	4.04	4.04
5 Aprendizaje continuo	5.00	4.50	4.67	4.00	4.32	4.32
6 Compromiso y lealtad organizacional	5.00	4.50	5.00	4.50	4.65	4.65



### DEMO EVALUAR INTERNA MARZO 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

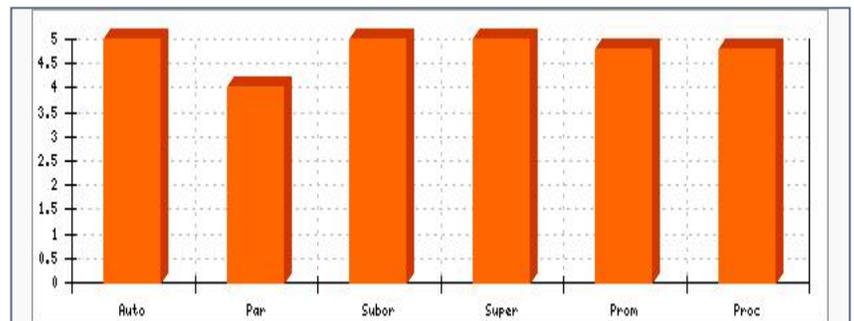
#### Autonomía e iniciativa personal (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.17
Subordinado	4.83
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.54



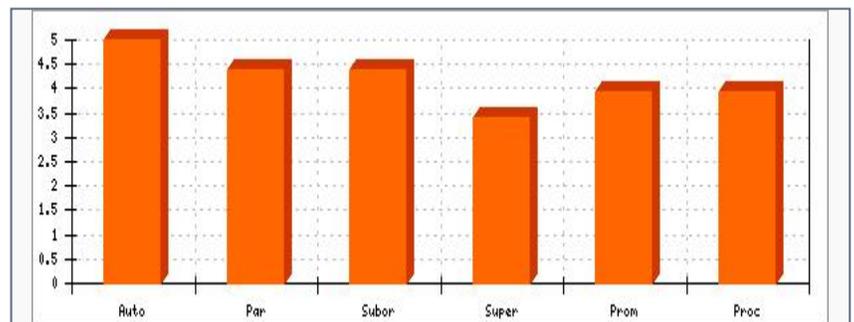
#### Cantidad y calidad de trabajo (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.80



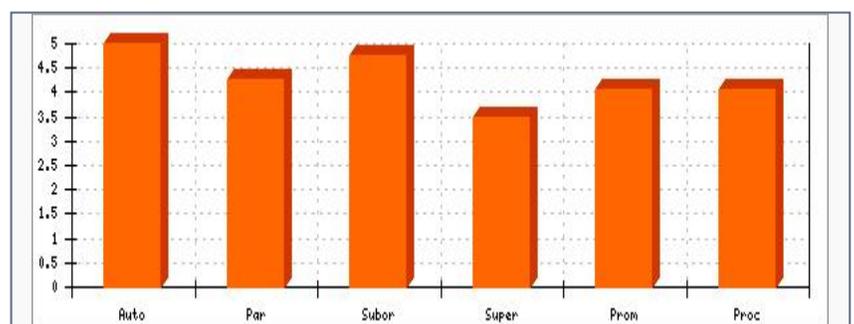
#### Empuje por obtener resultados (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.40
Subordinado	4.40
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.93



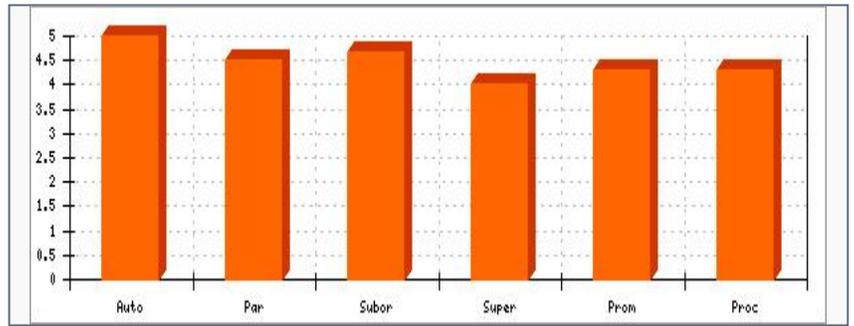
#### Pensamiento Estratégico (4.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.25
Subordinado	4.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.04
Promedio Proceso	4.04



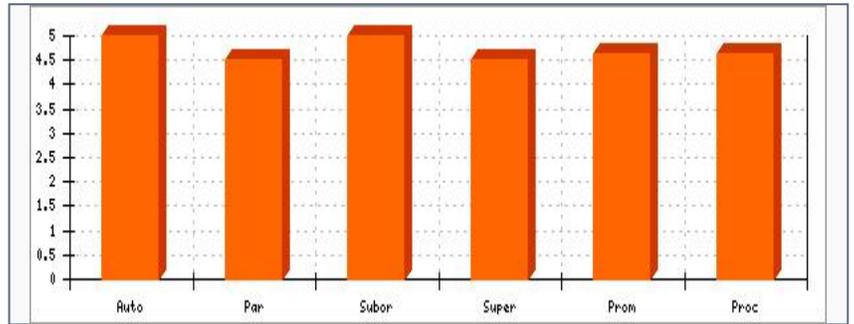
#### Aprendizaje continuo (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.32



### Compromiso y lealtad organizacional (4.65)

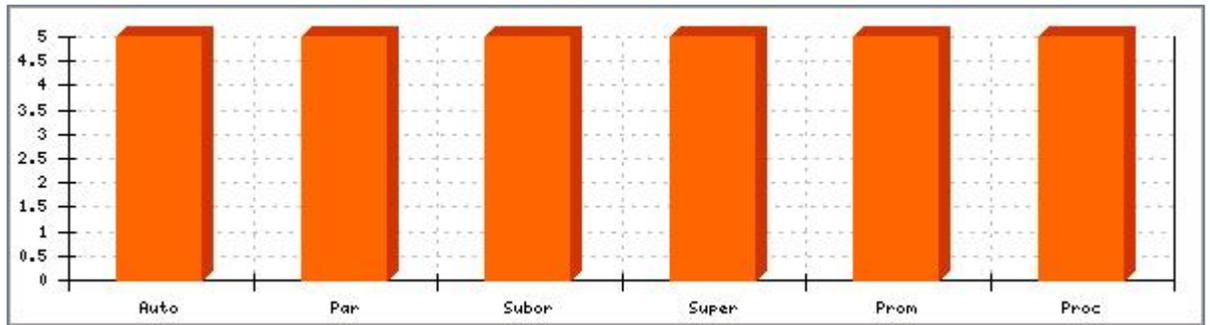
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.65



### Autonomía e iniciativa personal

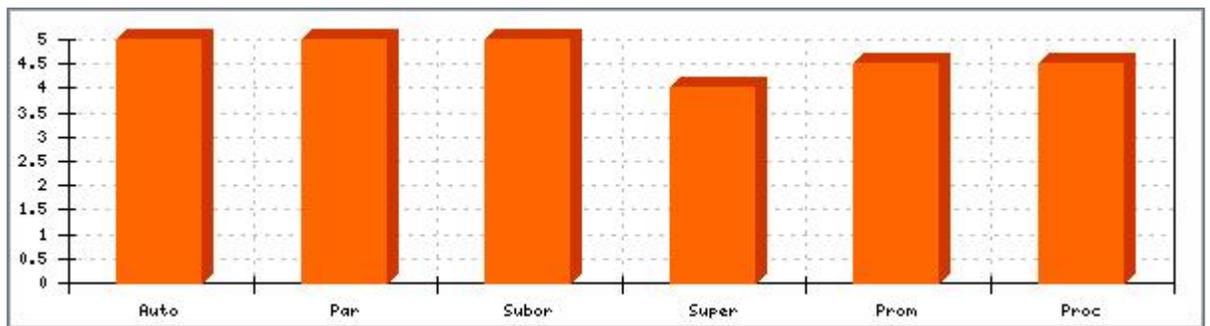
1.- Asume con responsabilidad sus decisiones o actuaciones. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



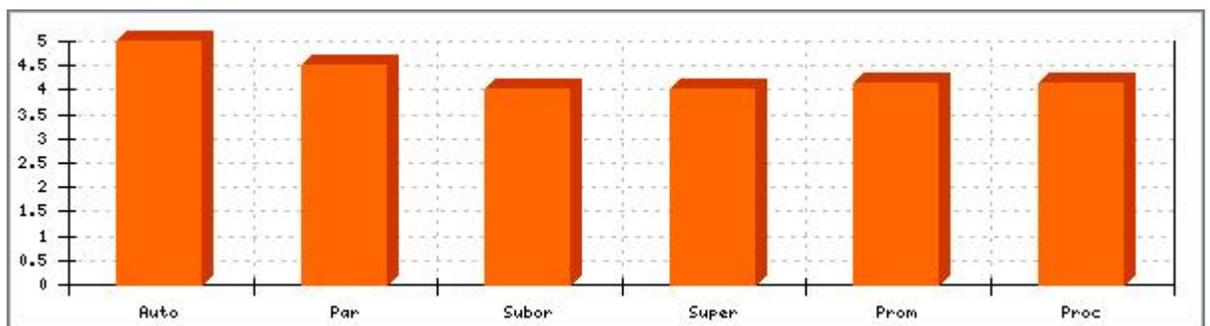
2.- Organiza sus tareas y actividades. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



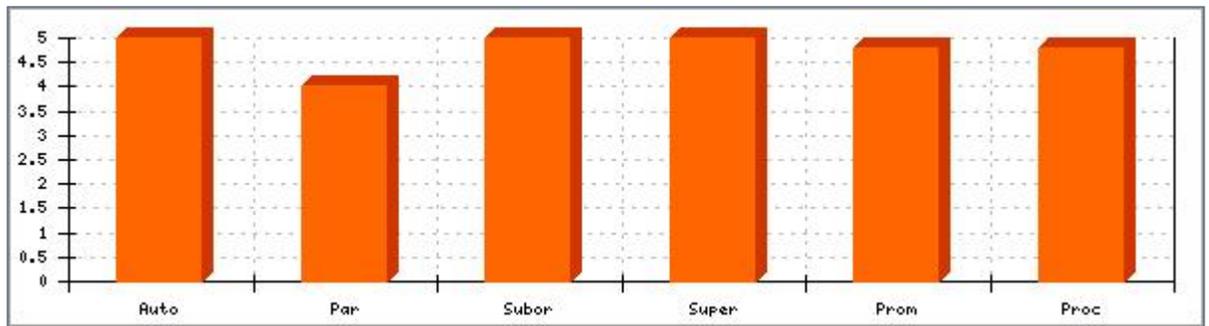
3.- Cumple con éxito y responsabilidad las tareas a su cargo. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.15



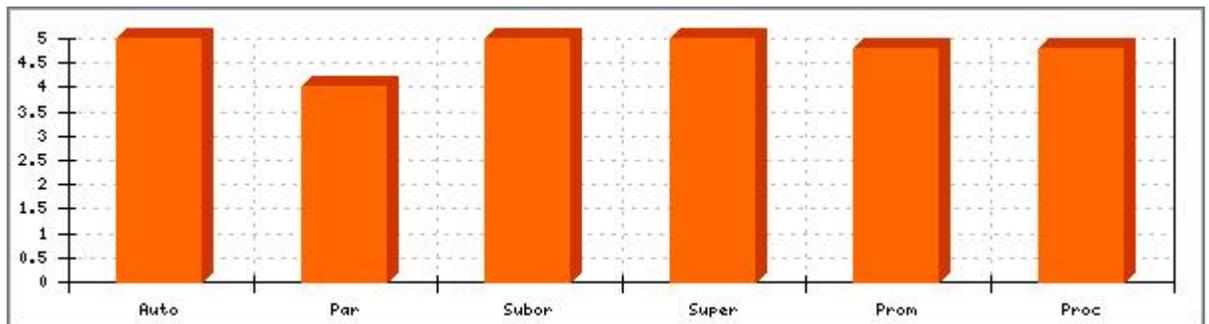
4.- Se anticipa a las situaciones con una visión a largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.80



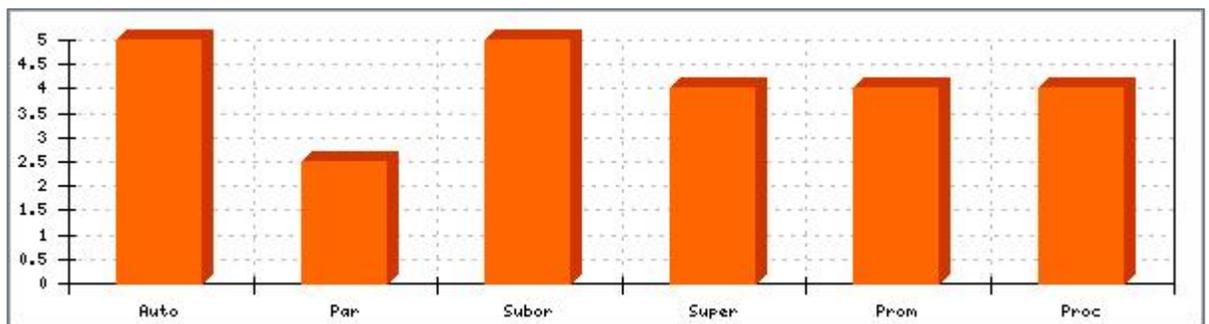
5.- Toma decisiones en momentos de crisis, tratando de anticiparse a las situaciones que puedan surgir. Tiene distintos enfoques para enfrentar un problema. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.80



6.- Se adelanta y prepara para los acontecimientos que puedan ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza los problemas potenciales. Es capaz de evaluar las principales consecuencias de una decisión a largo plazo. Es ágil en la respuesta a los cambios. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo. (4.00)

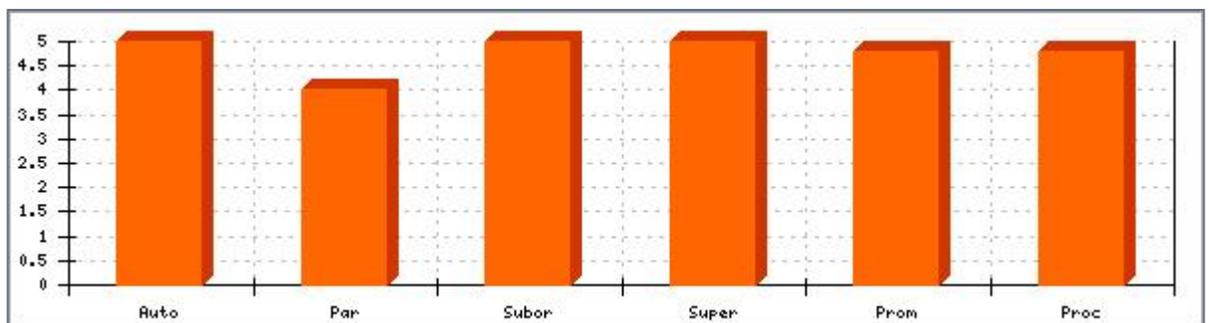
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	2.50
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



### Cantidad y calidad de trabajo

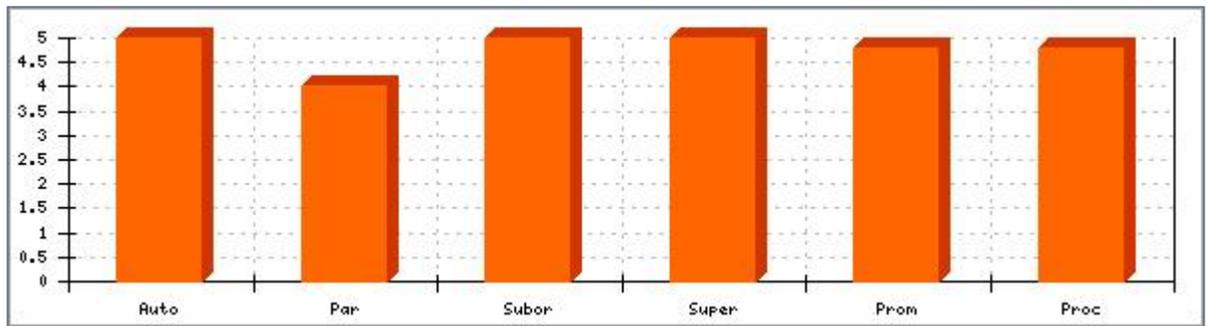
7.- Produce la cantidad de trabajo asignada. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.80



8.- Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud. (4.80)

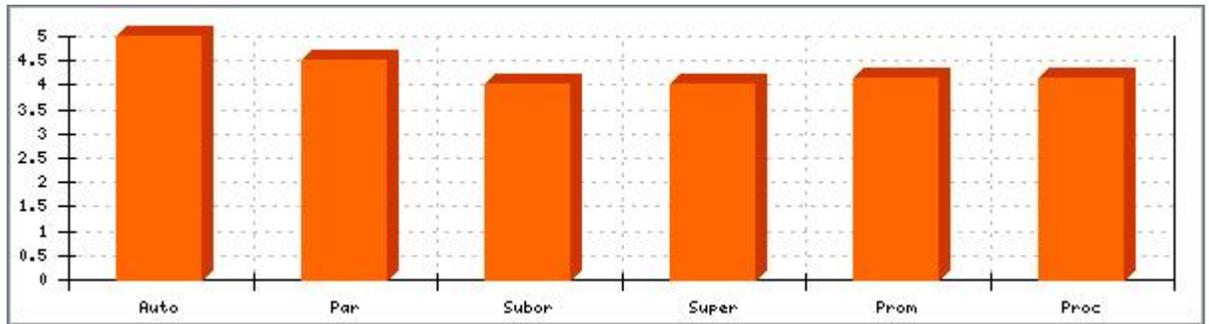
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.80



### Empuje por obtener resultados

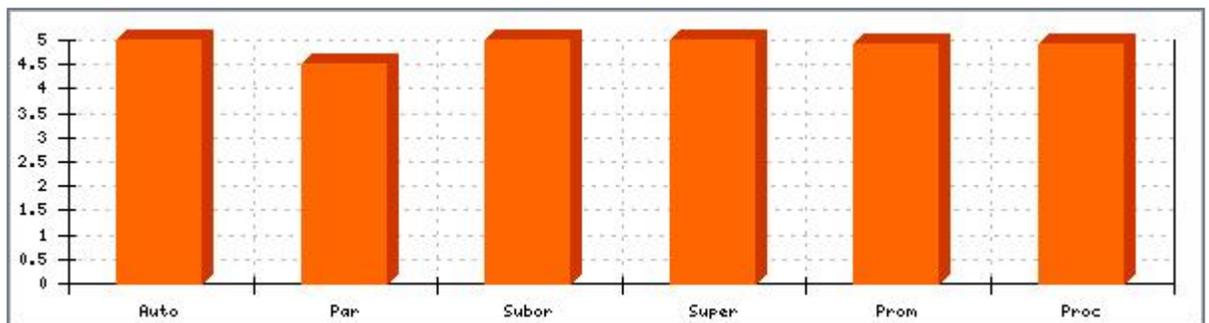
9.- Se puede contar con ella para lograr los objetivos con éxito. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.15



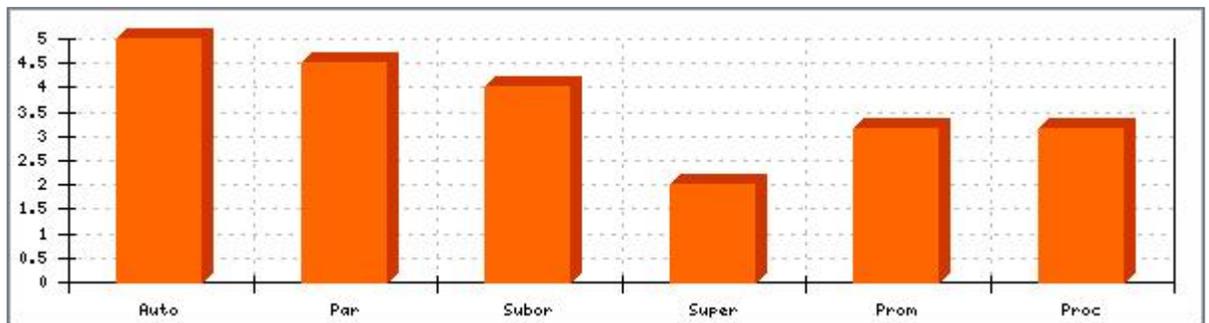
10.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



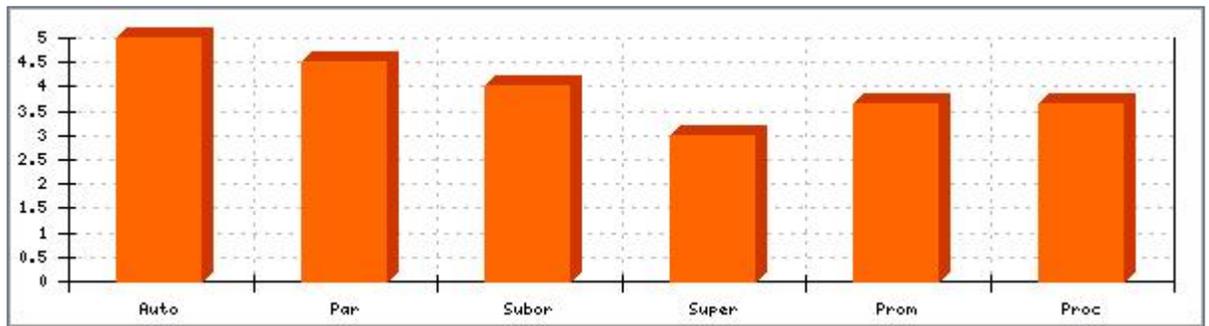
11.- Mantiene su concentración en los objetivos por alcanzar. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



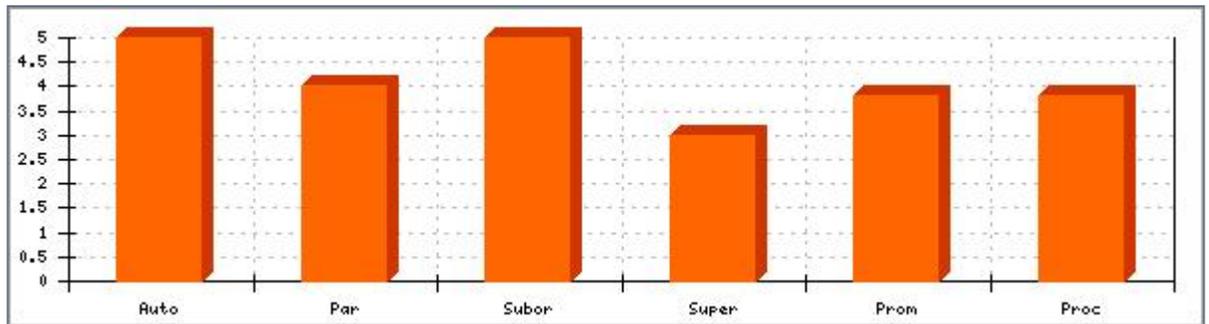
12.- Optimiza el tiempo tratando de conseguir lo resultados esperados. (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.65



13.- Entrega el cien por ciento para terminar las tareas. (3.80)

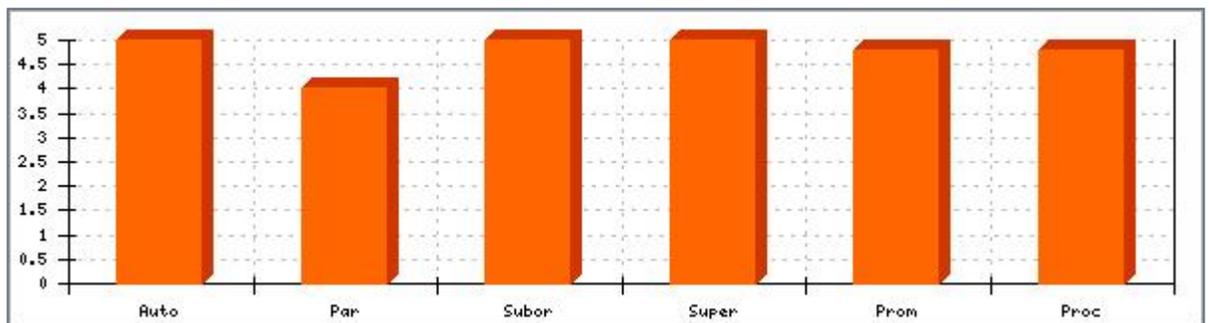
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



**Pensamiento Estratégico**

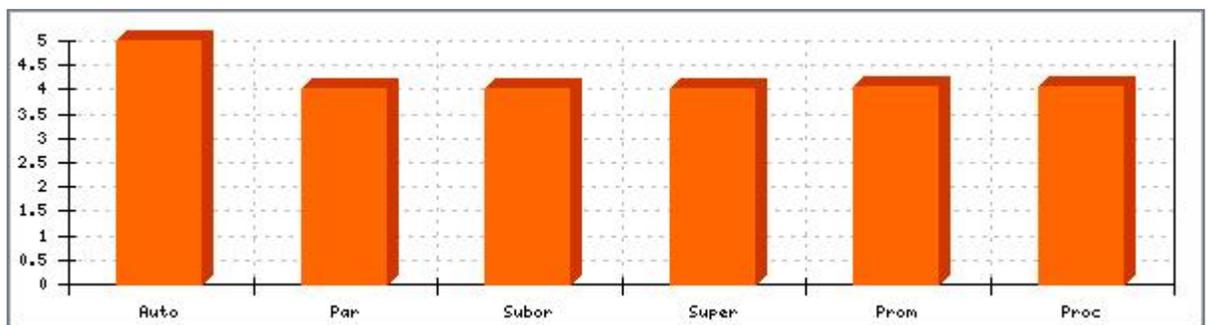
14.- Piensa y actúa de manera estratégica. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.80



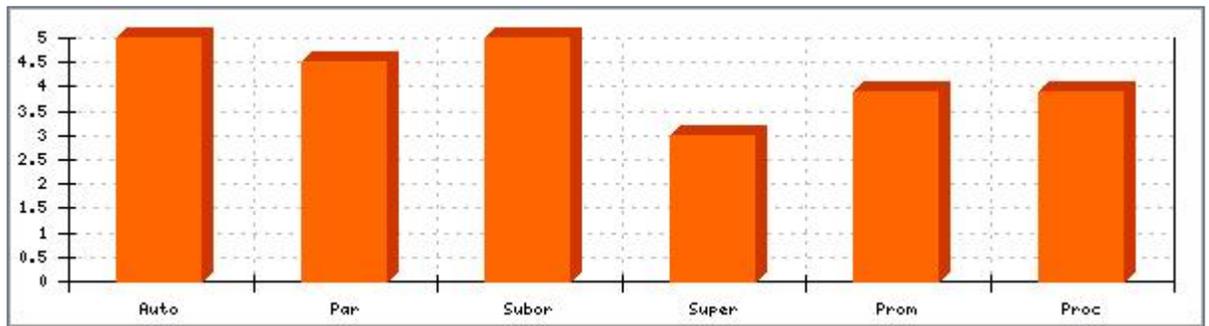
15.- Busca tener suficiente conocimiento del negocio o acontecimientos mundiales (mejores prácticas). (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.05



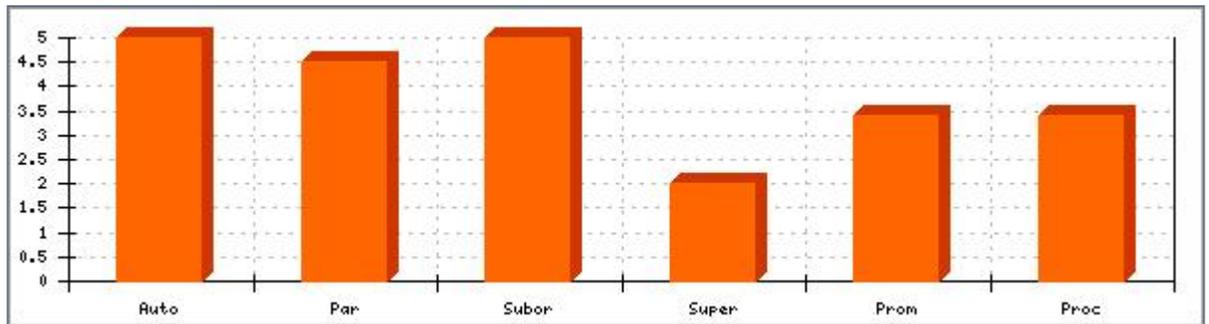
16.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



17.- Puede no tolerar ni terne paciencia por lo por menores cotidianos. (3.40)

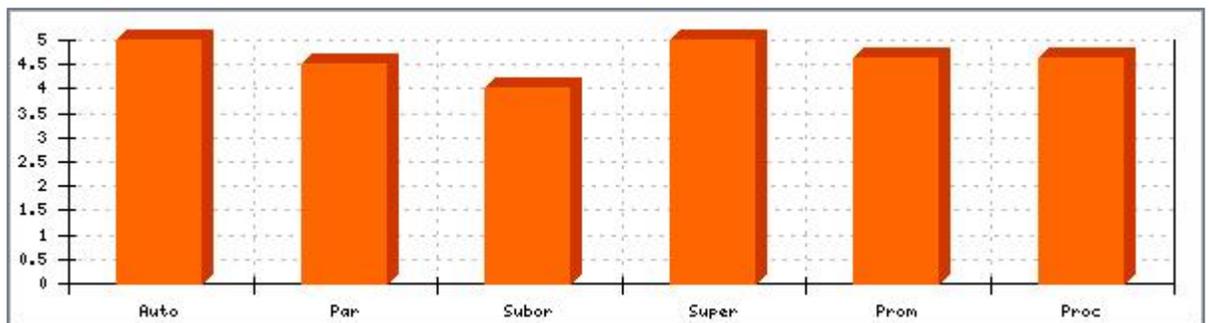
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



### Aprendizaje continuo

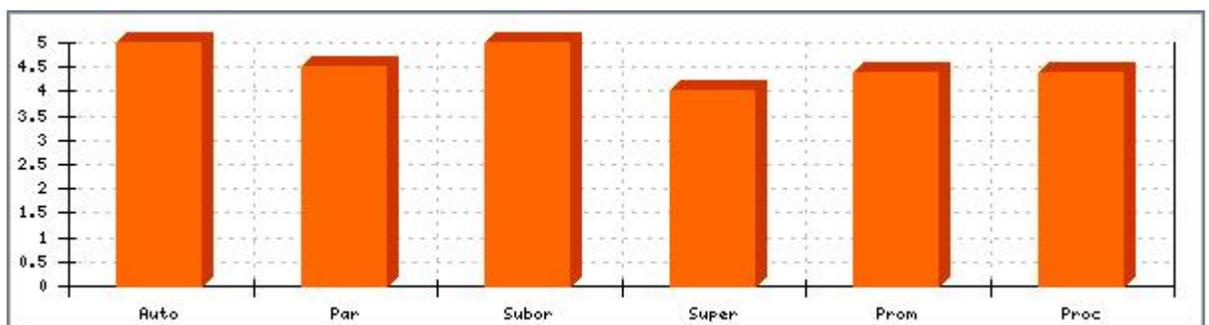
18.- Demuestra interés por mejorar sus conocimientos, habilidades y limitaciones. (4.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.65



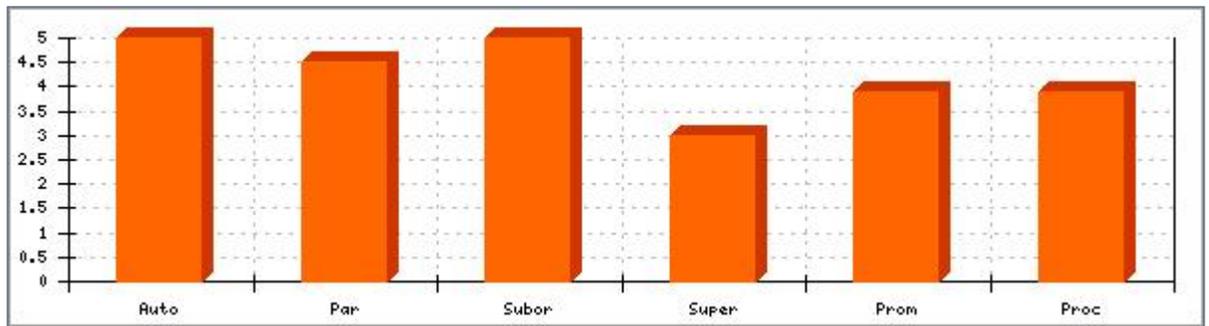
19.- Busca información y actualizarse en conocimiento y temas de su especialidad para tener un mejor desempeño en la realización de sus labores. (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



20.- Presenta una actitud de interés e involucramiento. (3.90)

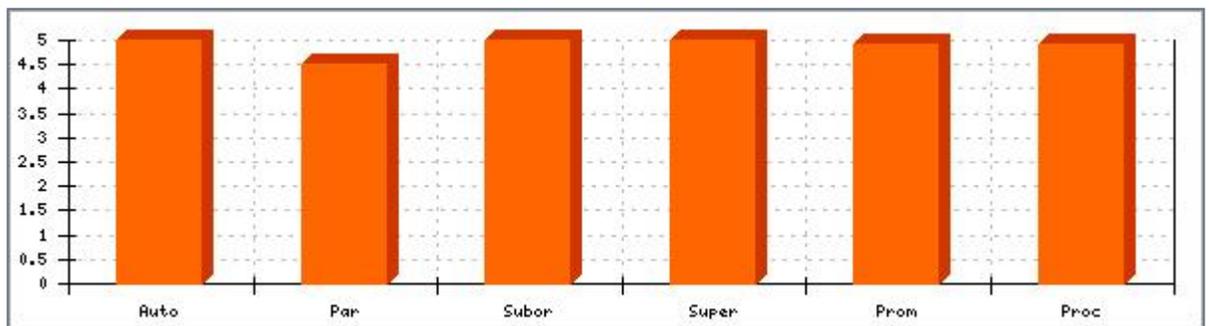
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



### Compromiso y lealtad organizacional

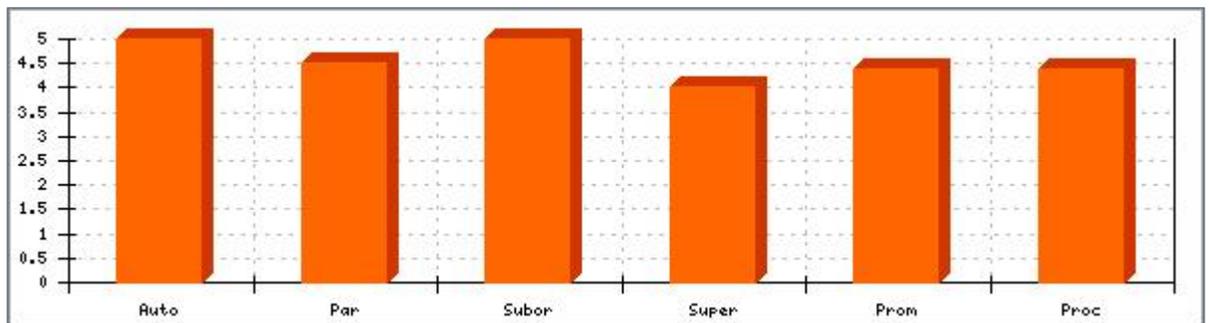
21.- Coopera con su trabajo y con los demás para el logro de los objetivos organizacionales. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



22.- Su comportamiento revela lealtad y consideración con la empresa. (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Par	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



### DEMO EVALUAR INTERNA MARZO 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Autonomía e iniciativa personal

Es la capacidad de tomar decisiones y actuar bajo su propia responsabilidad para llevar a buen término tareas o proyectos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Par	4.17	-0.83
Subordinado	4.83	-0.17
Supervisor	4.50	-0.50

#### Cantidad y calidad de trabajo

Evalúa si el volumen y las cualidades del trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento, precisión, exactitud, orden y resultado esperado dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Par	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

#### Empuje por obtener resultados

Consiste en la habilidad de tomar acciones directas para alcanzar o superar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Par	4.40	-0.60
Subordinado	4.40	-0.60
Supervisor	3.40	-1.60

#### Pensamiento Estratégico

Capacidad de tener una visión estratégica y competitiva, anticipándose a soluciones proyectadas a futuro de manera creativa y orientada al logro de resultados u objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Par	4.25	-0.75
Subordinado	4.75	-0.25
Supervisor	3.50	-1.50

#### Aprendizaje continuo

Predisposición continua de la persona a superarse y a mantenerse actualizado en su ámbito de actuación mediante el aprendizaje y la mejora de habilidades tanto técnicas como humanas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Par	4.50	-0.50
Subordinado	4.67	-0.33
Supervisor	4.00	-1.00

#### Compromiso y lealtad organizacional

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa, desarrollando un sentido de pertenencia y mostrando orgullo por ser parte de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Par	4.50	-0.50
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.50	-0.50

---

**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

(Autonomía e iniciativa personal) Asume con responsabilidad sus decisiones o actuaciones.	<b>100.00%</b>
(Compromiso y lealtad organizacional) Coopera con su trabajo y con los demás para el logro de los objetivos organizacionales.	<b>96.67%</b>
(Empuje por obtener resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	<b>96.67%</b>
(Pensamiento Estratégico) Piensa y actúa de manera estratégica.	<b>93.33%</b>
(Autonomía e iniciativa personal) Se anticipa a las situaciones con una visión a largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras.	<b>93.33%</b>
(Autonomía e iniciativa personal) Toma decisiones en momentos de crisis, tratando de anticiparse a las situaciones que puedan surgir. Tiene distintos enfoques para enfrentar un problema.	<b>93.33%</b>
(Cantidad y calidad de trabajo) Produce la cantidad de trabajo asignada.	<b>93.33%</b>
(Cantidad y calidad de trabajo) Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud.	<b>93.33%</b>
(Aprendizaje continuo) Demuestra interés por mejorar sus conocimientos, habilidades y limitaciones.	<b>88.33%</b>
(Autonomía e iniciativa personal) Organiza sus tareas y actividades.	<b>83.33%</b>
(Aprendizaje continuo) Busca información y actualizarse en conocimiento y temas de su especialidad para tener un mejor desempeño en la realización de sus labores.	<b>80.00%</b>
(Compromiso y lealtad organizacional) Su comportamiento revela lealtad y consideración con la empresa.	<b>80.00%</b>
(Autonomía e iniciativa personal) Cumple con éxito y responsabilidad las tareas a su cargo.	<b>71.67%</b>
(Empuje por obtener resultados) Se puede contar con ella para lograr los objetivos con éxito.	<b>71.67%</b>
(Pensamiento Estratégico) Busca tener suficiente conocimiento del negocio o acontecimientos mundiales (mejores prácticas).	<b>68.33%</b>
(Autonomía e iniciativa personal) Se adelanta y prepara para los acontecimientos que puedan ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza los problemas potenciales. Es capaz de evaluar las principales consecuencias de una decisión a largo plazo. Es ágil en la respuesta a los cambios. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo.	<b>66.67%</b>
(Pensamiento Estratégico) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores.	<b>63.33%</b>
(Aprendizaje continuo) Presenta una actitud de interés e involucramiento.	<b>63.33%</b>

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

•(Empuje por obtener resultados) Mantiene su concentración en los objetivos por alcanzar.	<b>38.33%</b>
---	---------------

