Introducción

DEMO EVALUACIóN ALTUM MARZ 23

ALTUM - ALTA DIRECCIóN

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Innovación y Creatividad
2. Sentido de urgencia
3. Foco
4. Visión y misión
5. Generación de resultados
6. Desarrollo de otros
7. Trabajo en equipo
8. Relaciones Interpersonales
9. Efectividad con el cliente
10. Desarrollo profesional propio
11. Integridad
12. Gerencia del cambio
13. Construcción de equipos de alto desempeño
14. Organización del trabajo

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 14 competencias de Alta Dirección a través de 75 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 20 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2023-03-06 11:30:57** hasta el **2023-03-10 06:52:48**

Datos Personales

DEMO EVALUACIóN ALTUM MARZ 23

EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	cega001020
Nombres :	ALEJANDRO
Apellidos :	CEPEDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	RRHH
Cargo :	RRHH
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	BLANCA GUTIÉRREZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

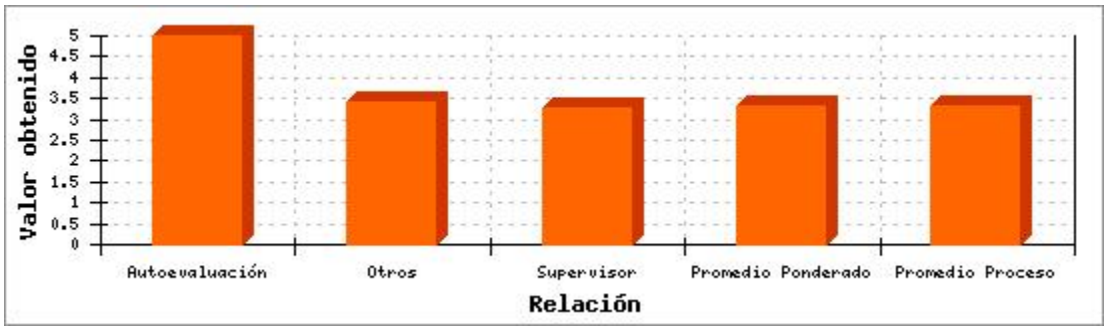
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Otros	30.00%	1	1

Resumen General

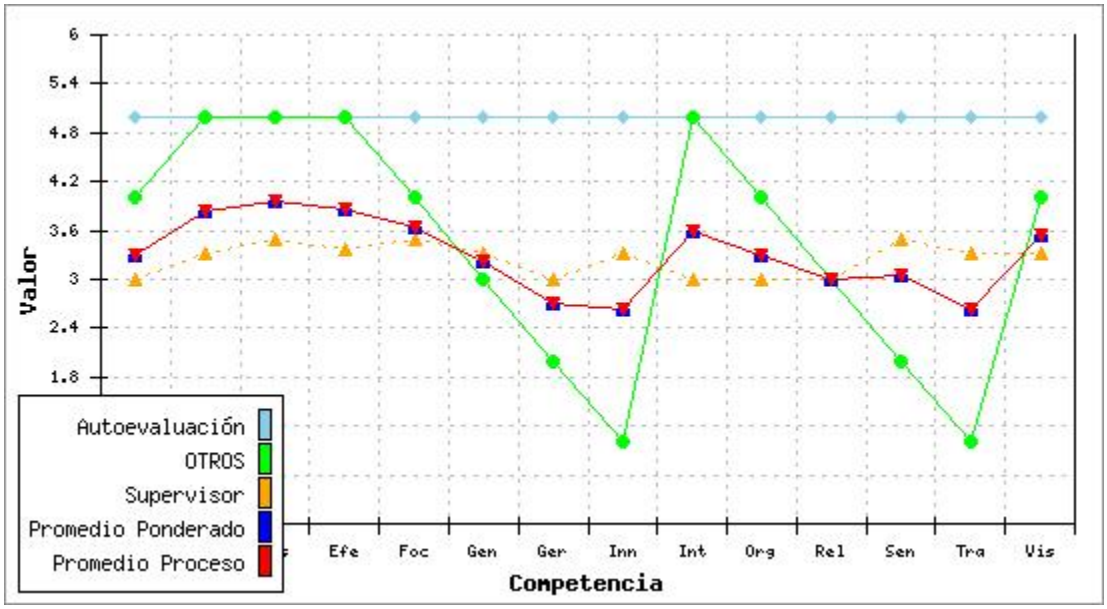
DEMO EVALUACIóN ALTUM MARZ 23

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	5.00
Otros	3.43
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.31
Promedio Proceso	3.31



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Otros	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Construcción de equipos de alto desempeño	5.00	4.00	3.00	3.30	3.30
2	Desarrollo de otros	5.00	5.00	3.33	3.83	3.83
3	Desarrollo profesional propio	5.00	5.00	3.50	3.95	3.95
4	Efectividad con el cliente	5.00	5.00	3.38	3.86	3.86
5	Foco	5.00	4.00	3.50	3.65	3.65
6	Generación de resultados	5.00	3.00	3.33	3.23	3.23
7	Gerencia del cambio	5.00	2.00	3.00	2.70	2.70
8	Innovación y creatividad	5.00	1.00	3.33	2.63	2.63
9	Integridad	5.00	5.00	3.00	3.60	3.60
10	Organización del trabajo	5.00	4.00	3.00	3.30	3.30
11	Relaciones interpersonales	5.00	3.00	3.00	3.00	3.00
12	Sentido de urgencia	5.00	2.00	3.50	3.05	3.05
13	Trabajo en equipo	5.00	1.00	3.33	2.63	2.63
14	Visión y misión	5.00	4.00	3.33	3.53	3.53


6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
Valor
Autoevaluación
OTROS
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Efe
Foc
Gen
Ger
Inn
Int
Org
Rel
Sen
Tra
Vis
Competencia

Análisis por Competencia

DEMO EVALUACIóN ALTUM MARZ 23

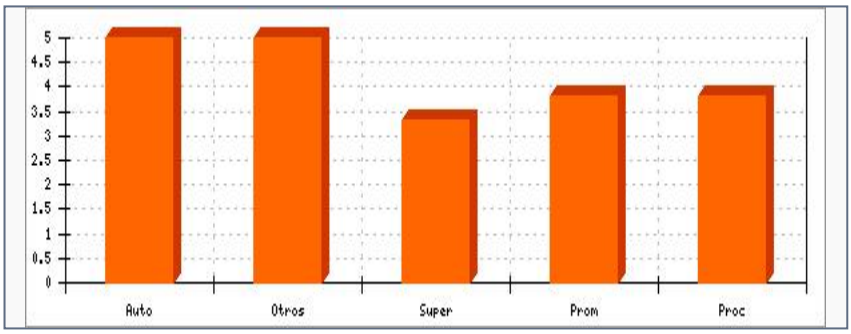
EVALUACION DE COMPETENCIAS

Construcción de equipos de alto desempeño (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30

Desarrollo de otros (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



Desarrollo profesional propio (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.95

Efectividad con el cliente (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.38
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.86

Foco (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.65

Generación de resultados (3.23)

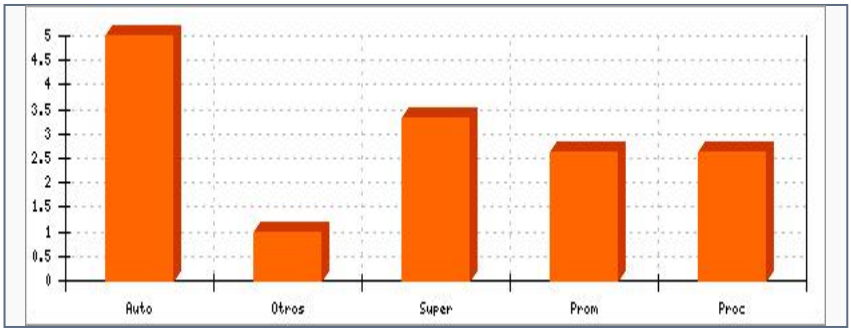
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.23

Gerencia del cambio (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.70

Innovación y creatividad (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.63



Integridad (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60

Organización del trabajo (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30

Relaciones interpersonales (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00

Sentido de urgencia (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05

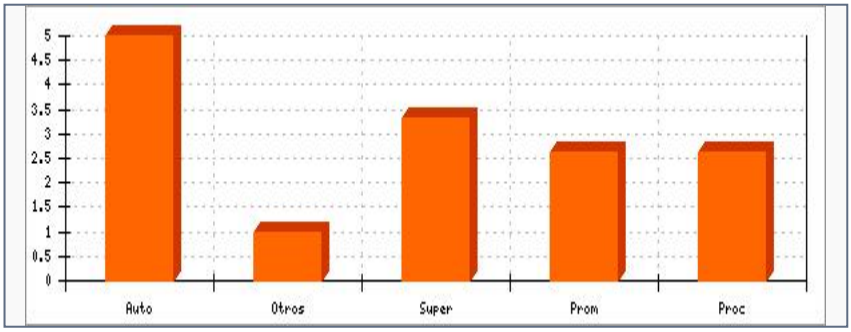
Trabajo en equipo (2.63)

TRABAJO EN EQUIPO

Descripción
El(la) evaluado(a) presenta destrezas personales para trabajar en equipo en un nivel promedio.

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos. Par que esta competencia sea efectiva, la actitud debe ser genuina. Es conveniente que el ocupante del puesto sea miembro de un grupo que funcione en equipo. La persona evaluada podría desarrollar esta competencia si el puntaje se acerca más hacia el polo superior del rango promedio.

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.63



Visión y misión (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.53

AnÃ¡lisis por Pregunta

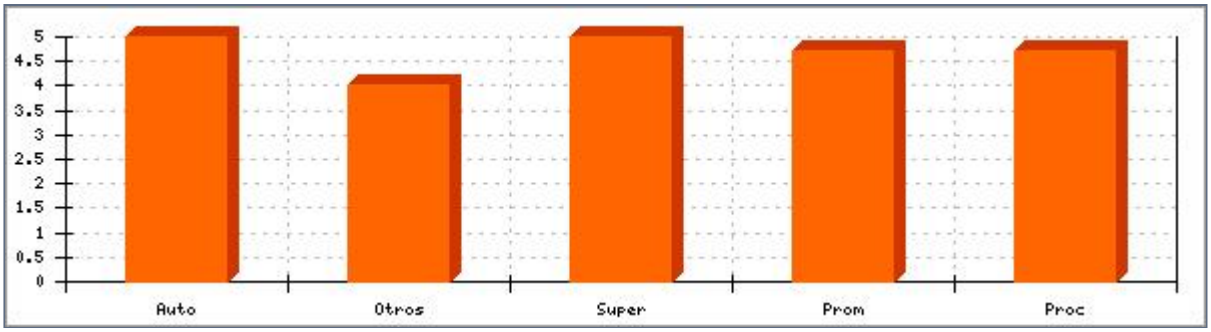
DEMO EVALUACIóN ALTUM MARZ 23

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Construcción de equipos de alto desempeño

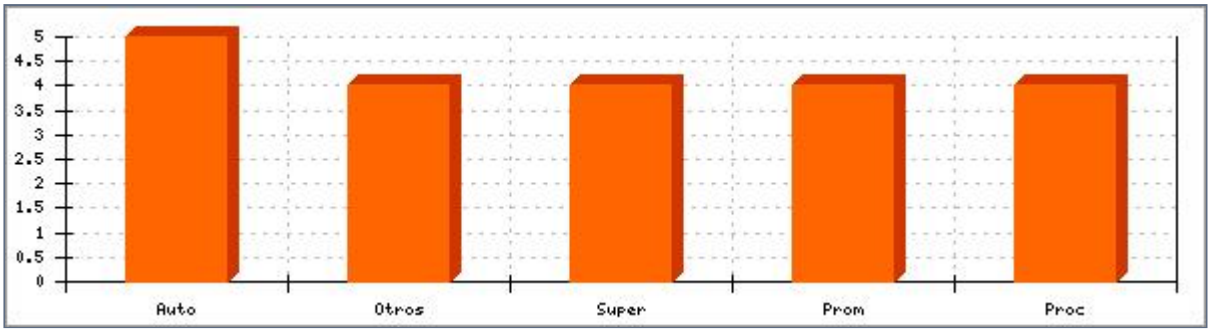
1.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



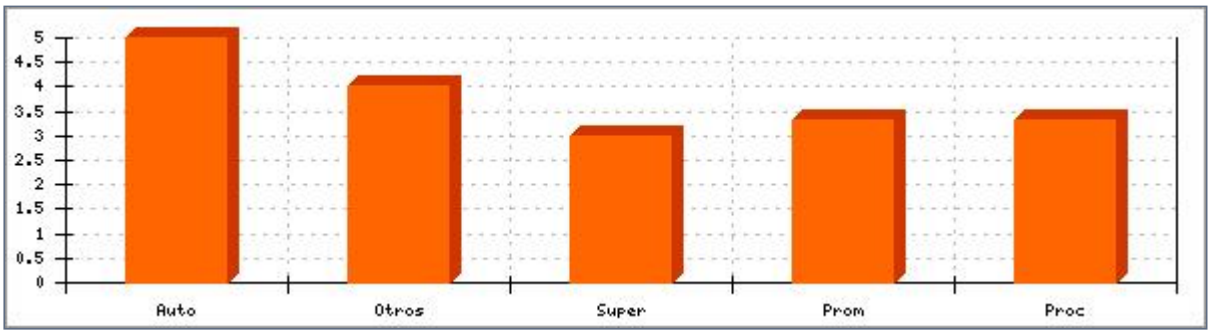
2.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



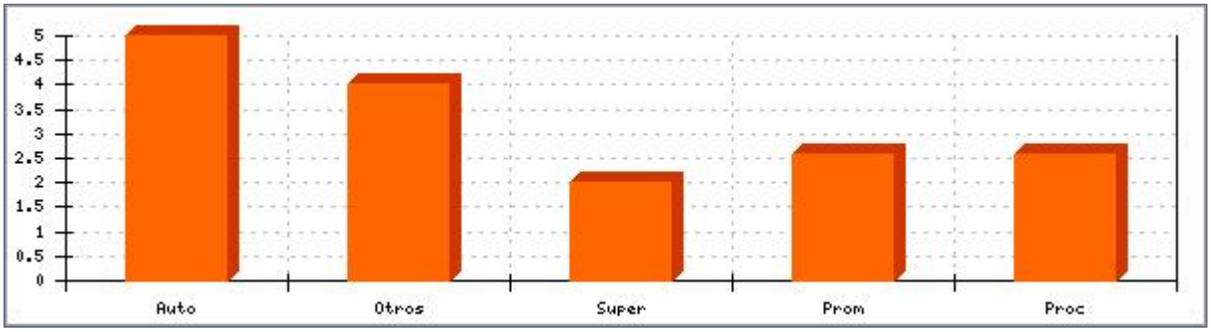
3.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



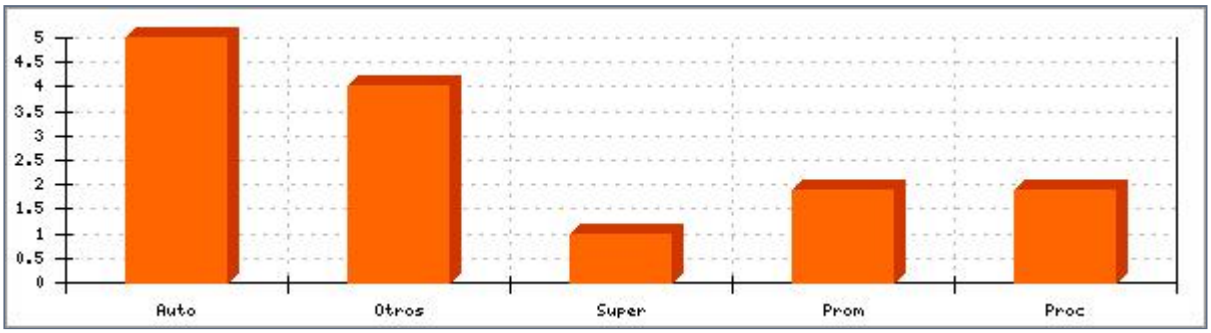
4.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.60



5.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (1.90)

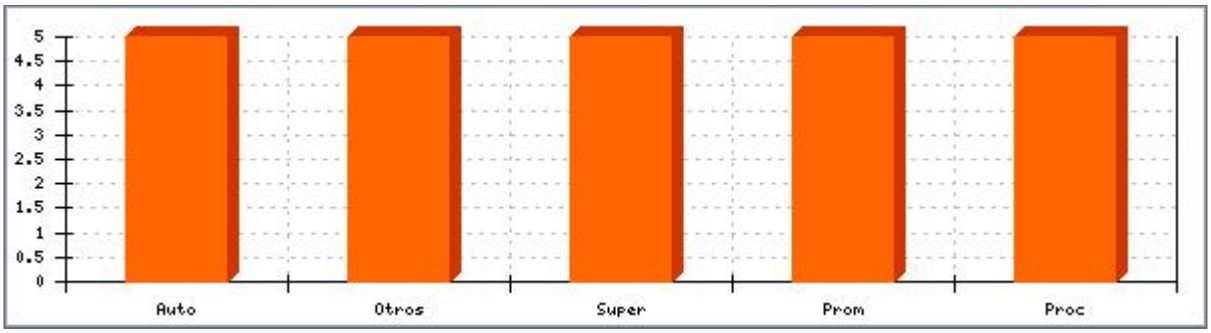
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	1.90



Desarrollo de otros

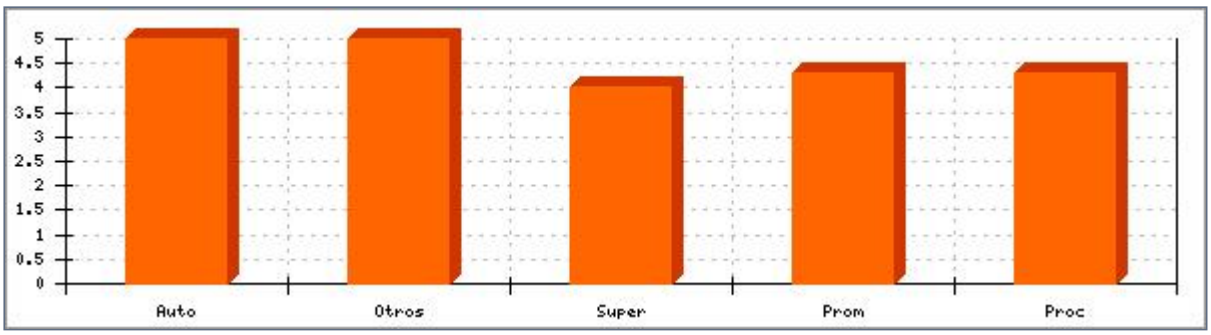
6.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



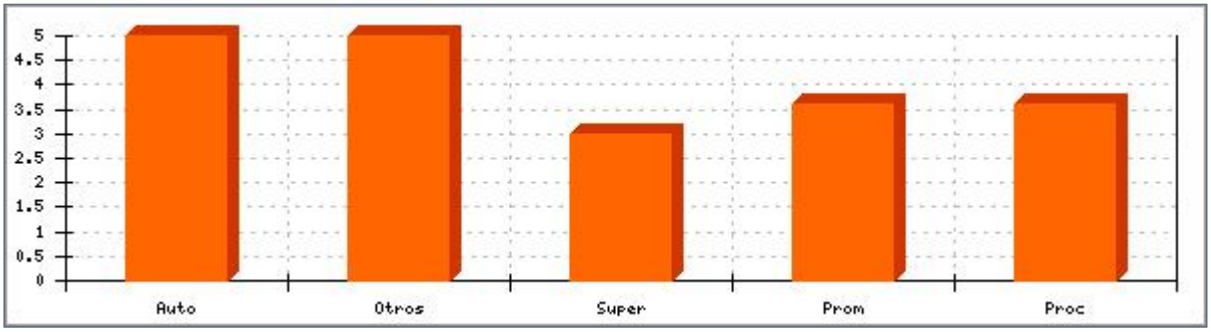
7.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.30



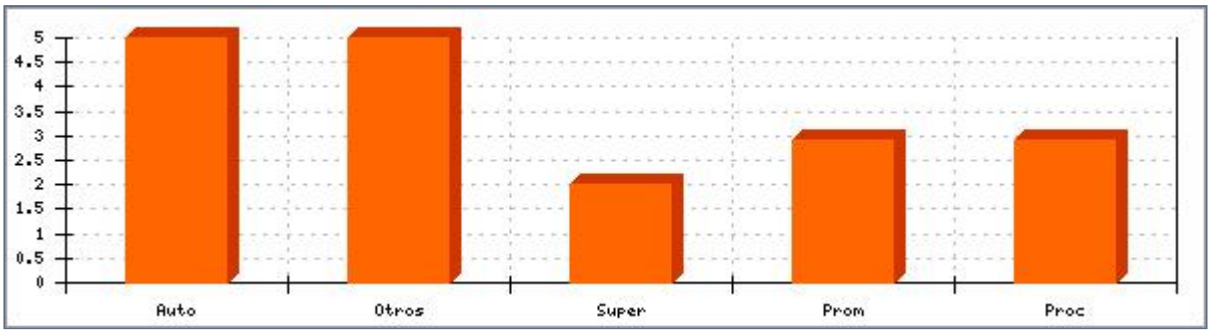
8.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



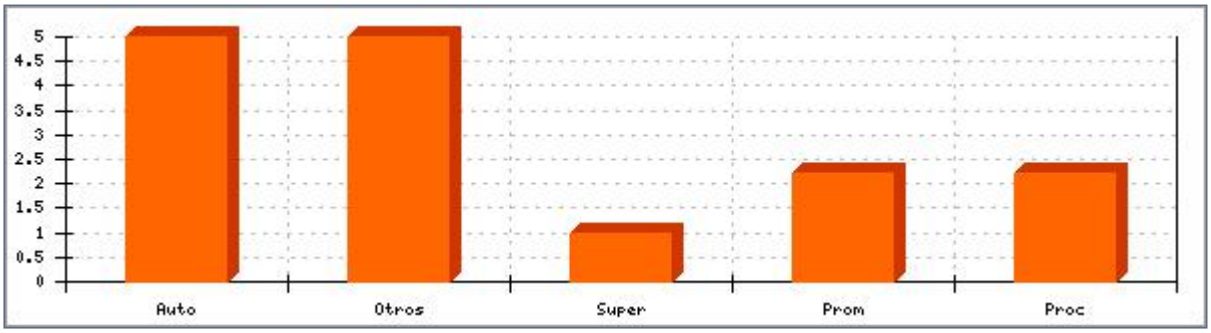
9.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



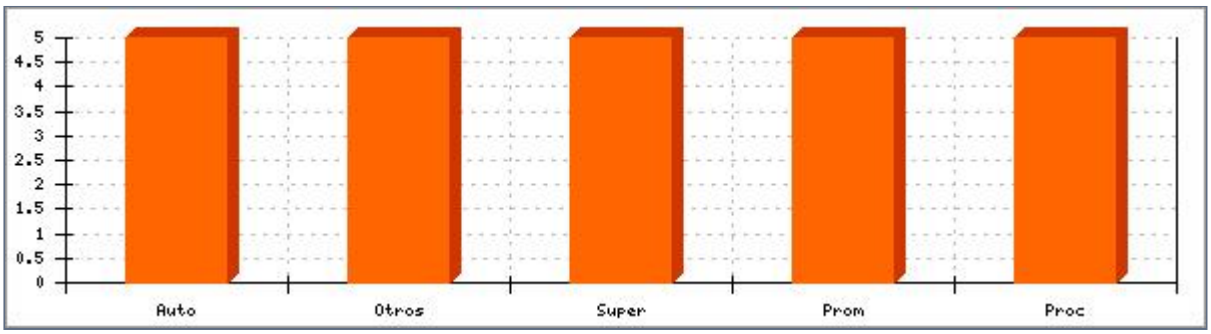
10.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



11.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (5.00)

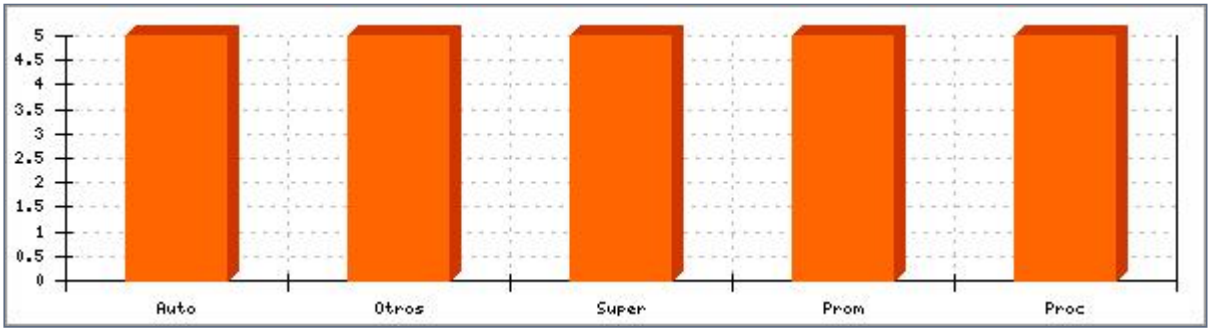
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Desarrollo profesional propio

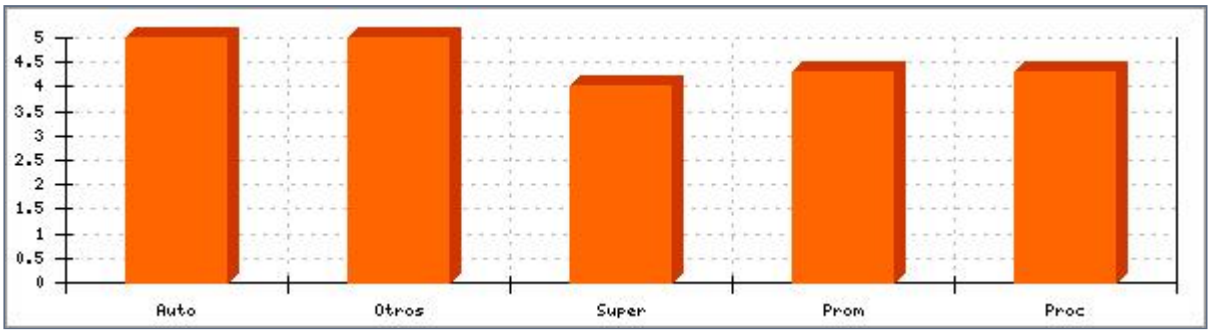
12.- Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



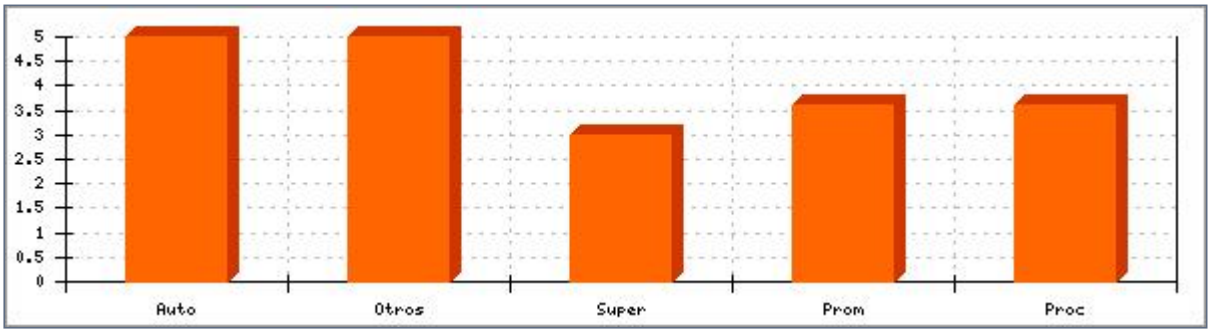
13.- Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.30



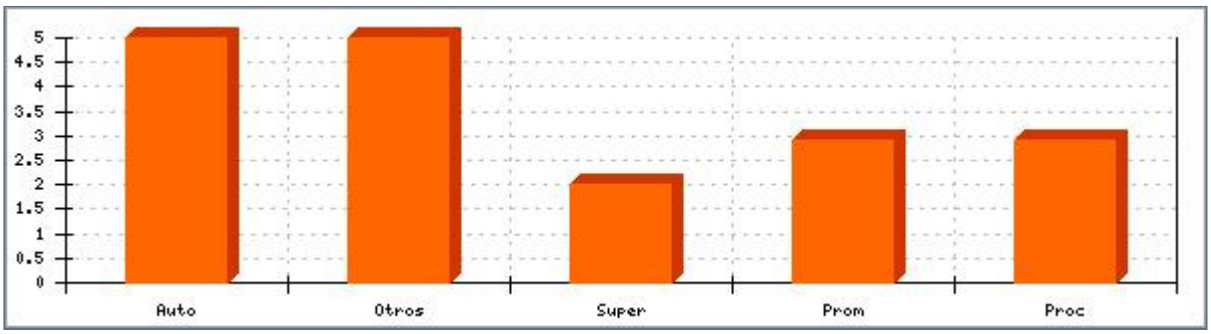
14.- Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



15.- Aprende de los demás. (2.90)

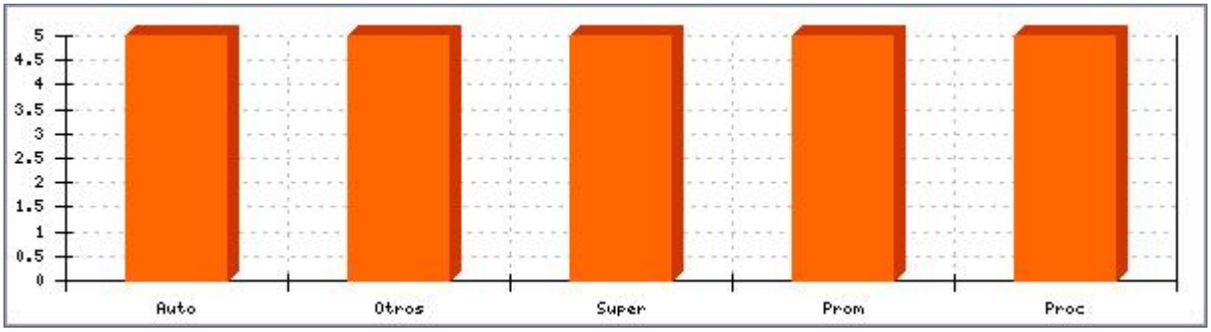
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



Efectividad con el cliente

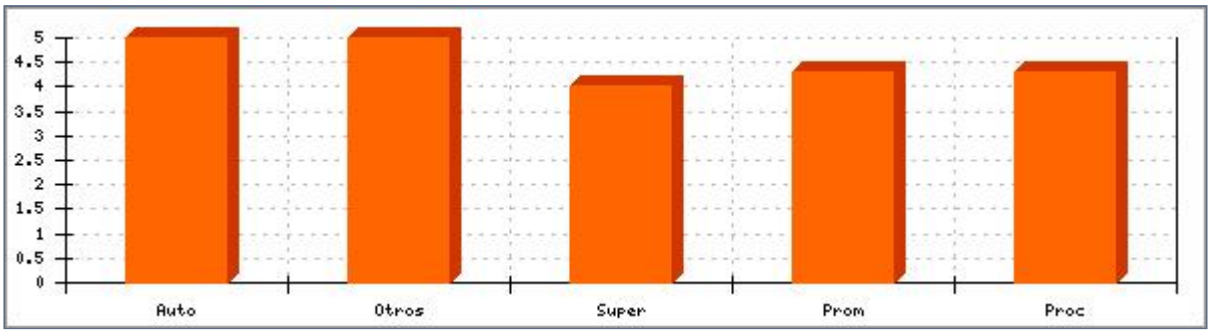
16.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



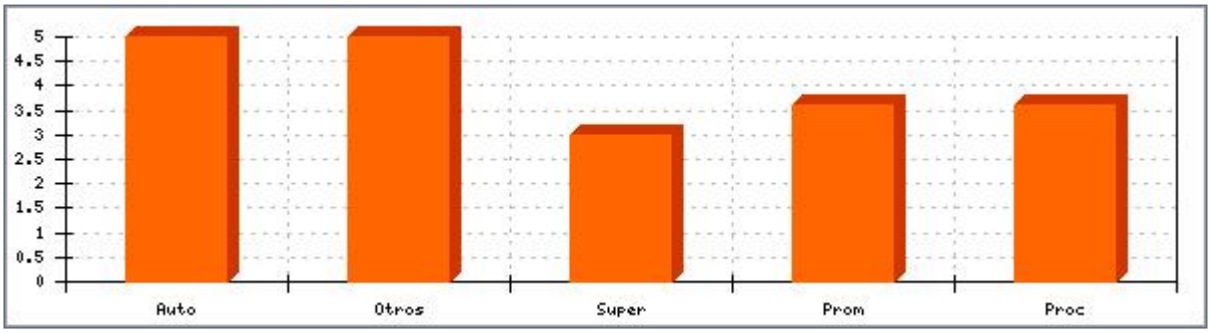
17.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.30



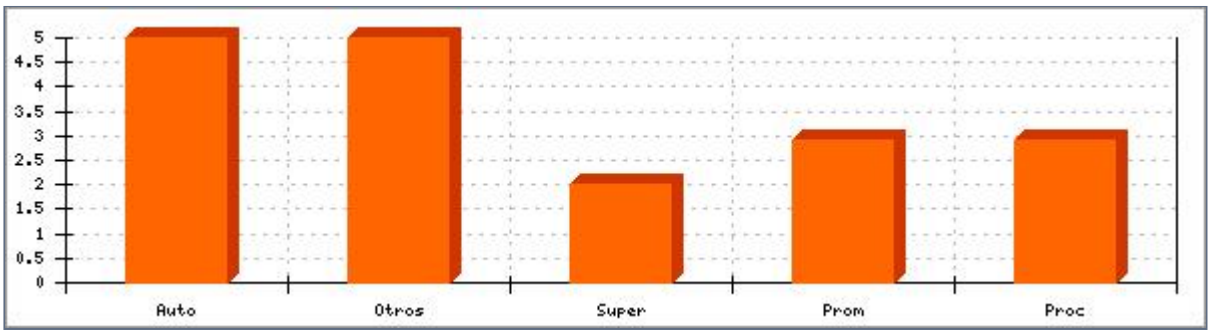
18.- Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



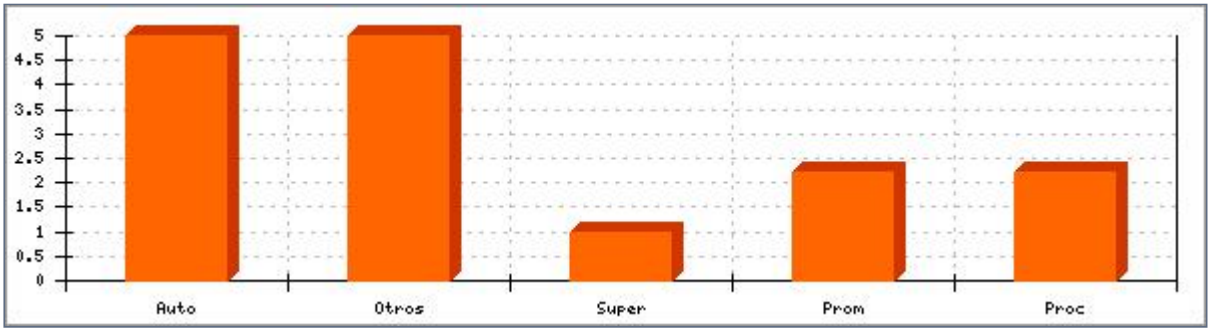
19.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



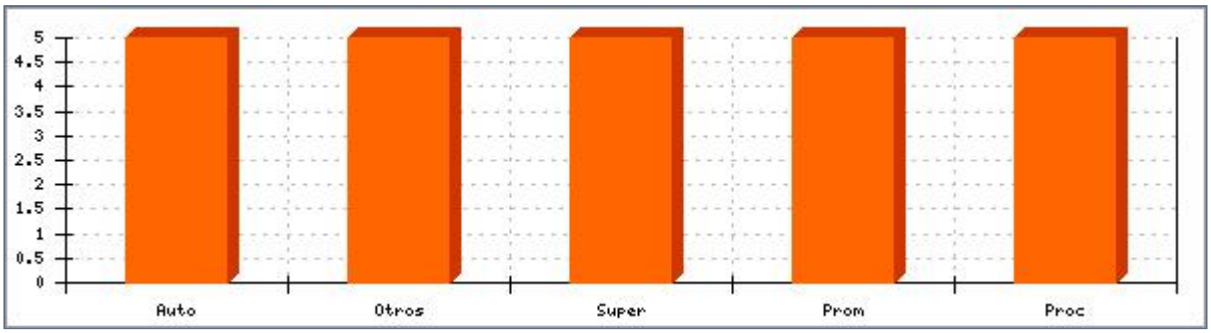
20.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



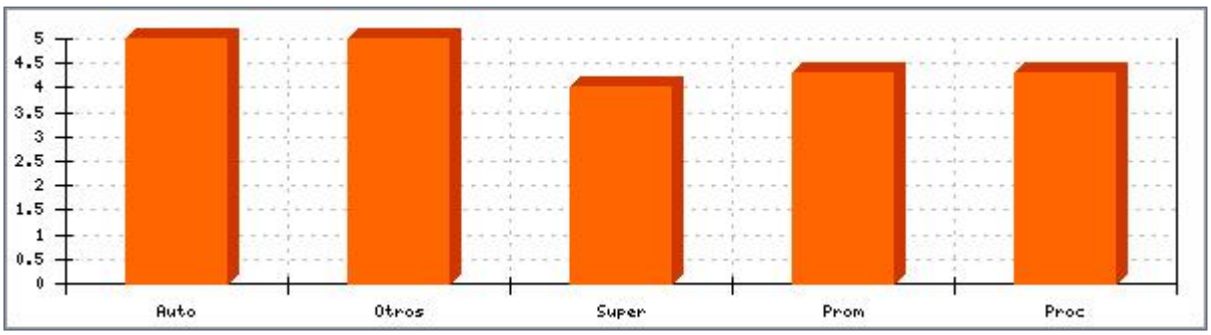
21.- Responde prontamente los requerimientos de los clientes. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



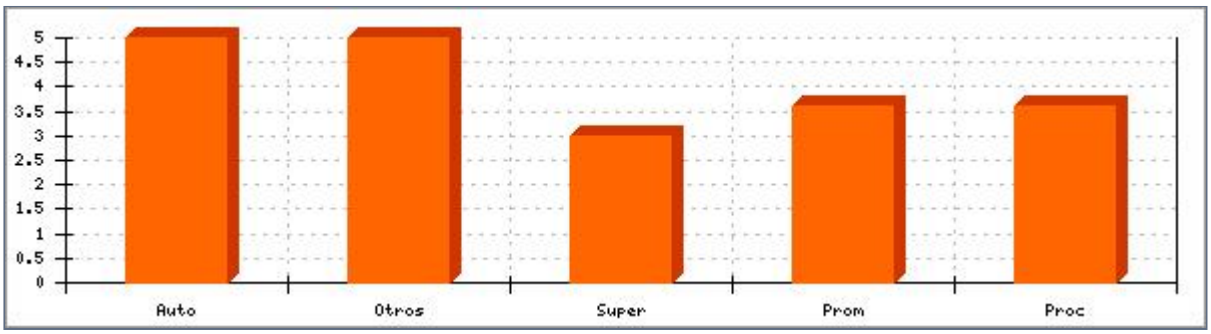
22.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.30



23.- Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. (3.60)

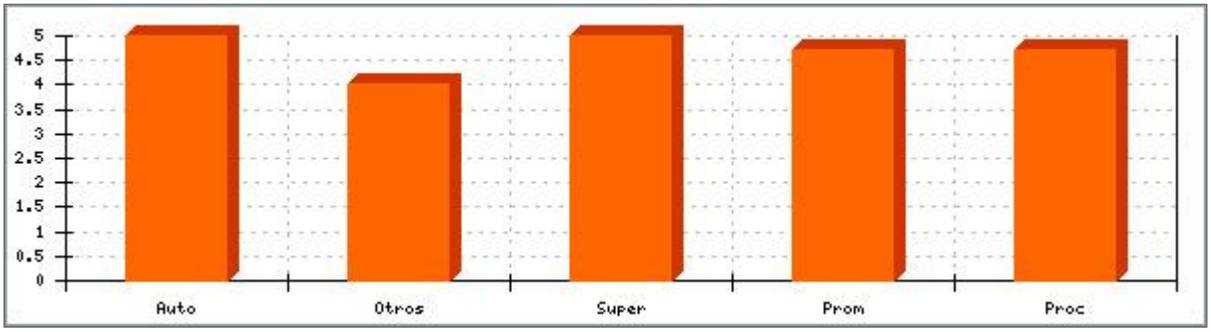
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



Foco

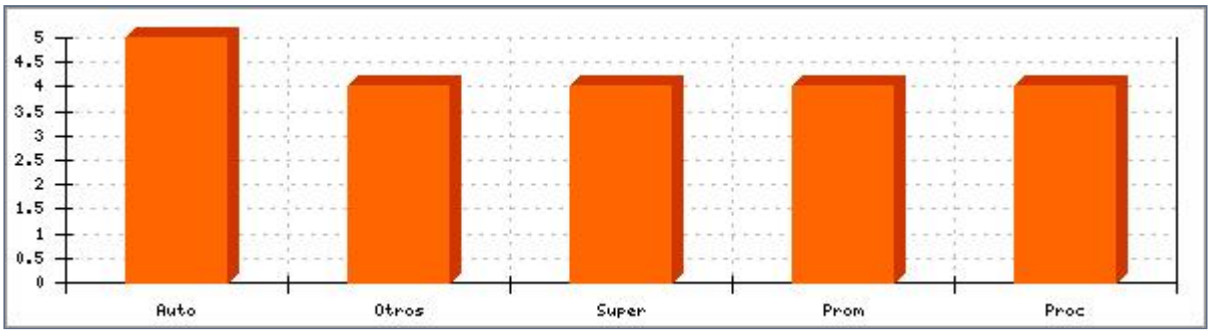
24.- Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



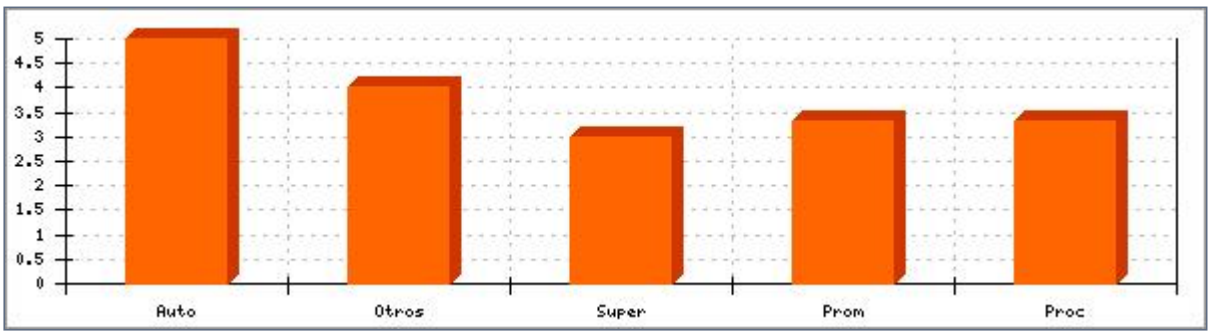
25.- Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



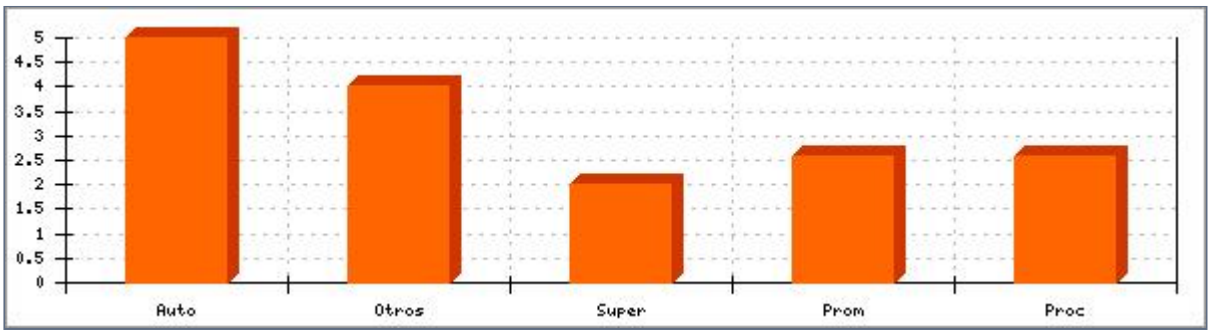
26.- Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



27.- Constantemente entrega resultados de calidad. (2.60)

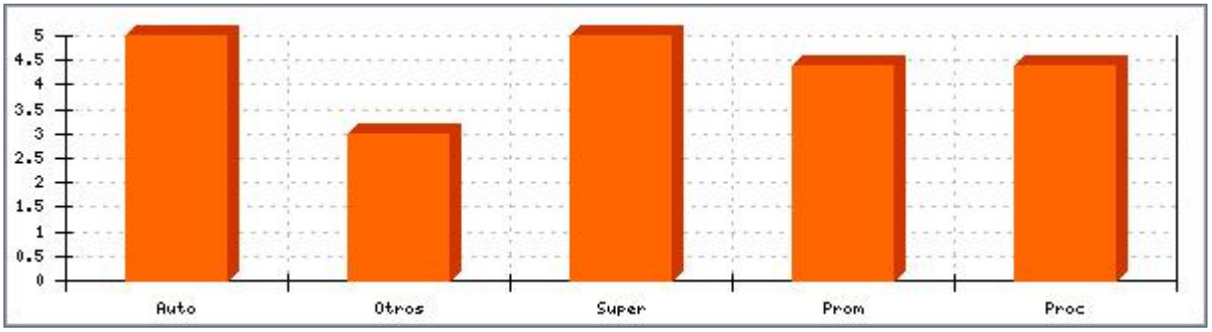
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.60



Generación de resultados

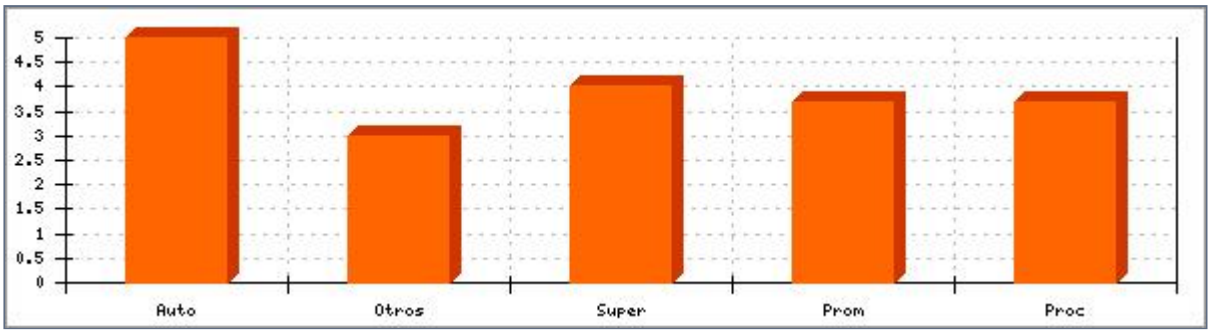
28.- Establece claramente el desempeño esperado. (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



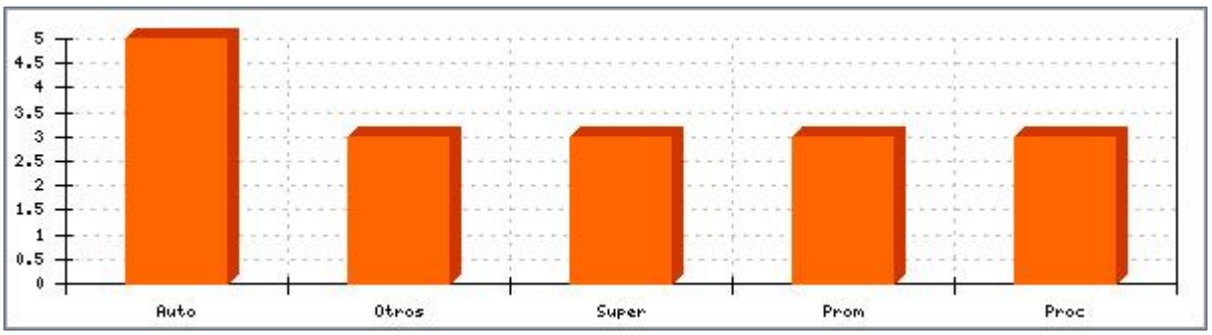
29.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



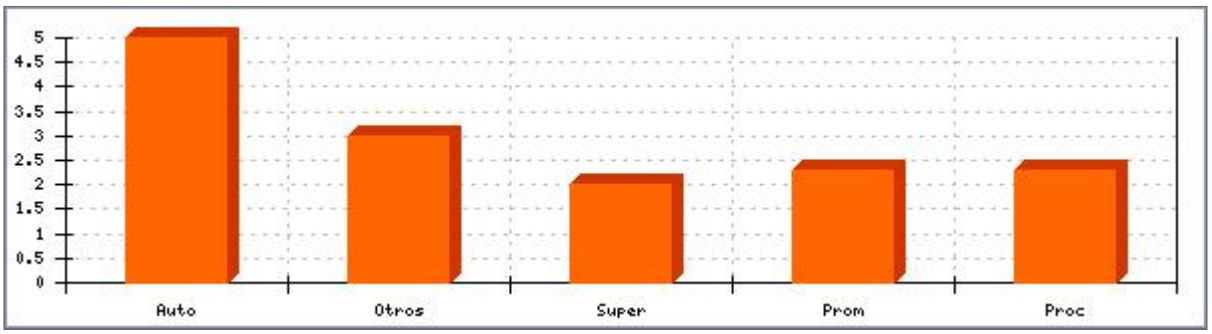
30.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



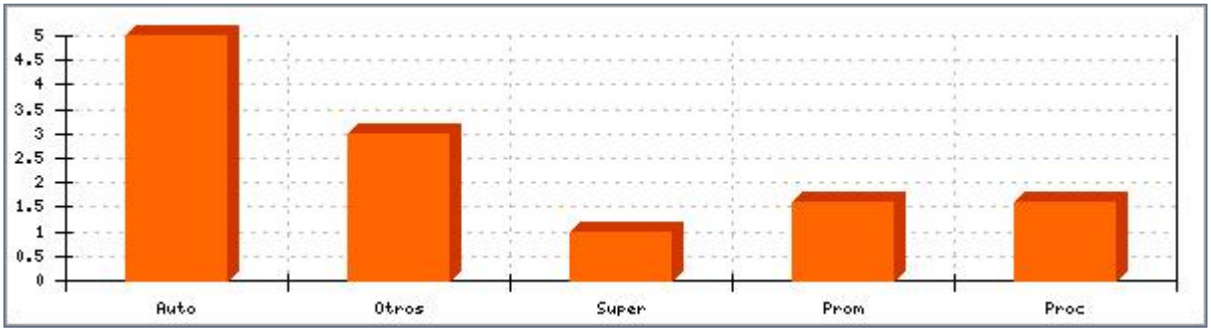
31.- Recompensa por el logro de los objetivos. (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	2.30



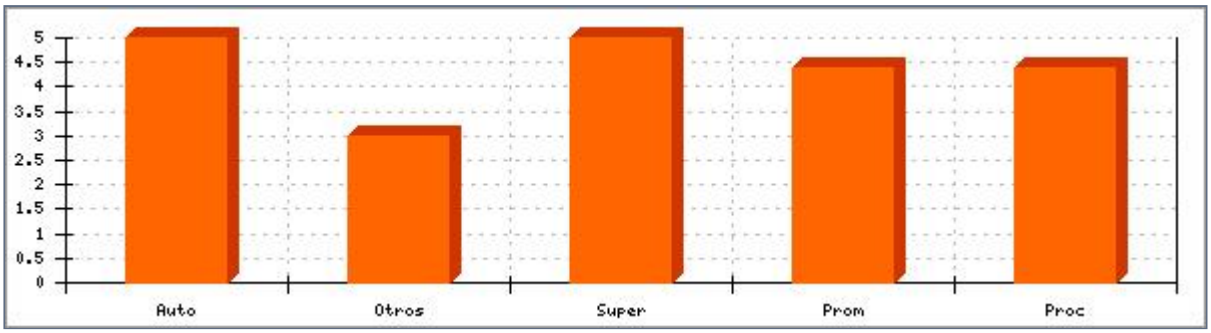
32.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (1.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.60
Promedio Proceso	1.60



33.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (4.40)

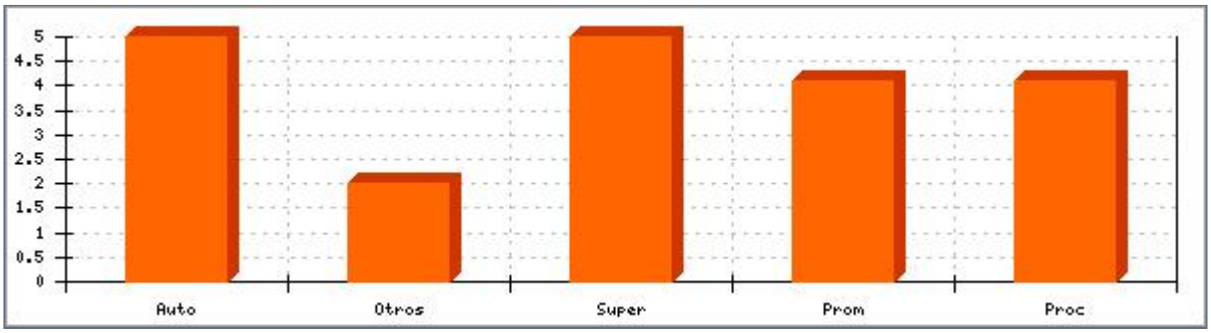
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



Gerencia del cambio

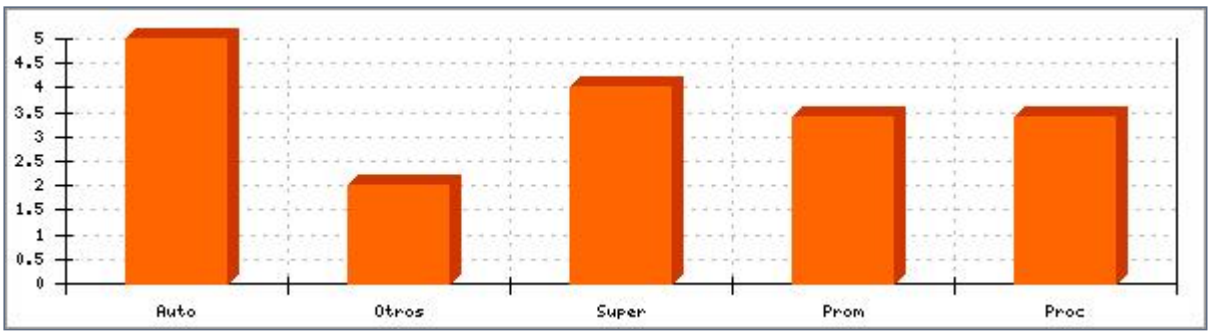
34.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



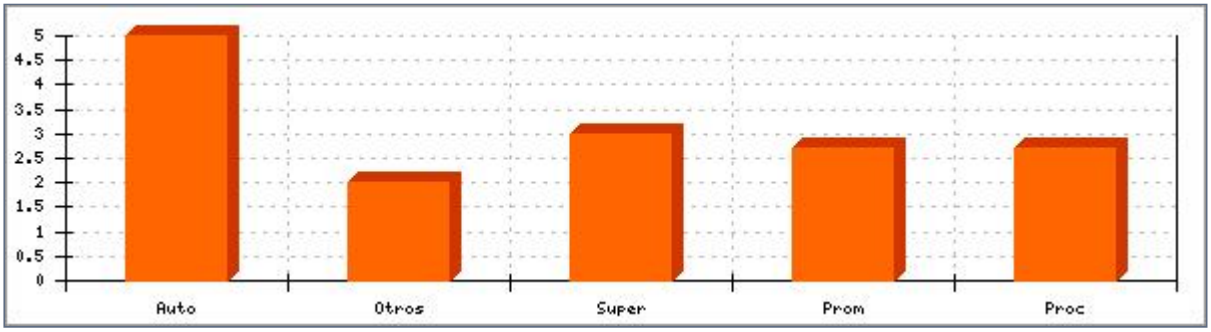
35.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



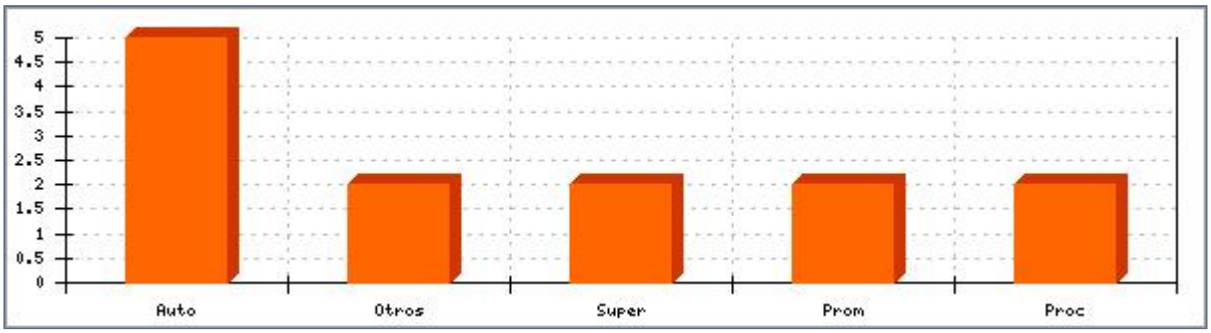
36.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas. (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.70



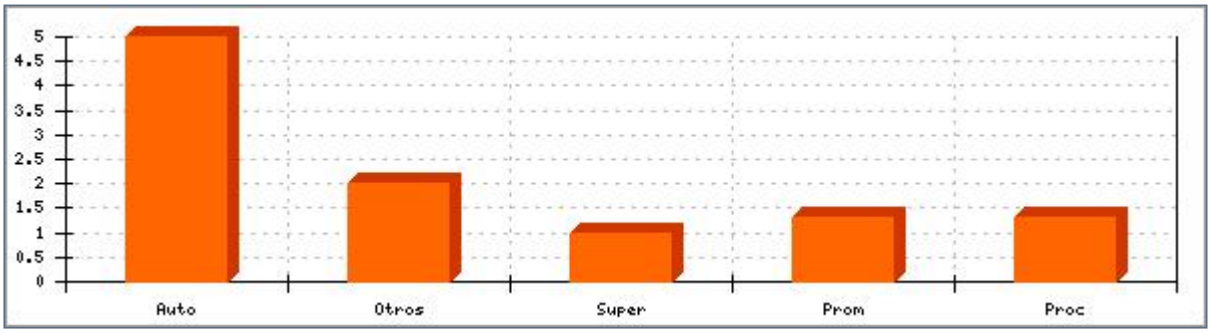
37.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



38.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. (1.30)

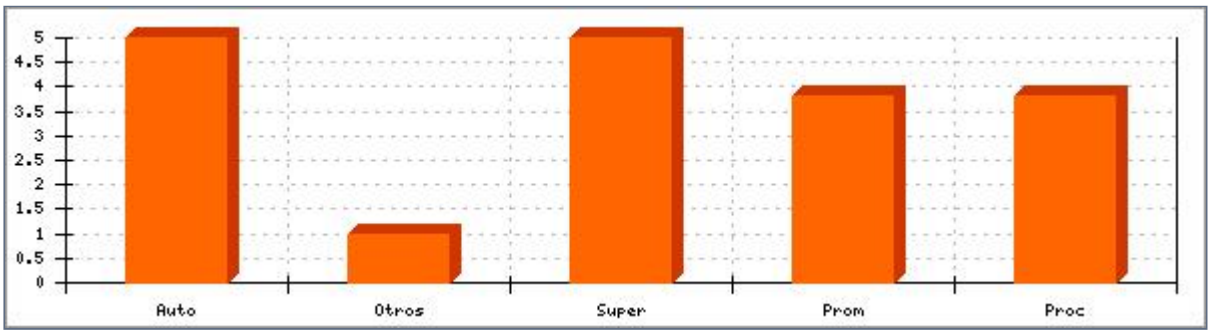
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.30
Promedio Proceso	1.30



Innovación y creatividad

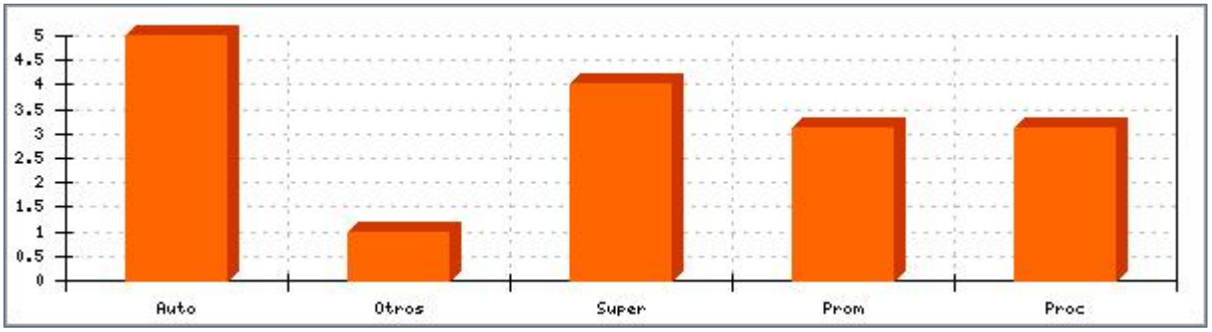
39.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



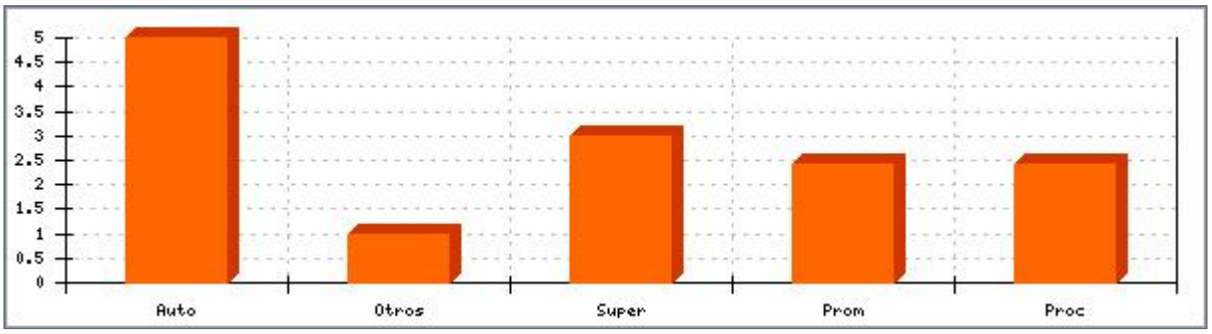
40.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



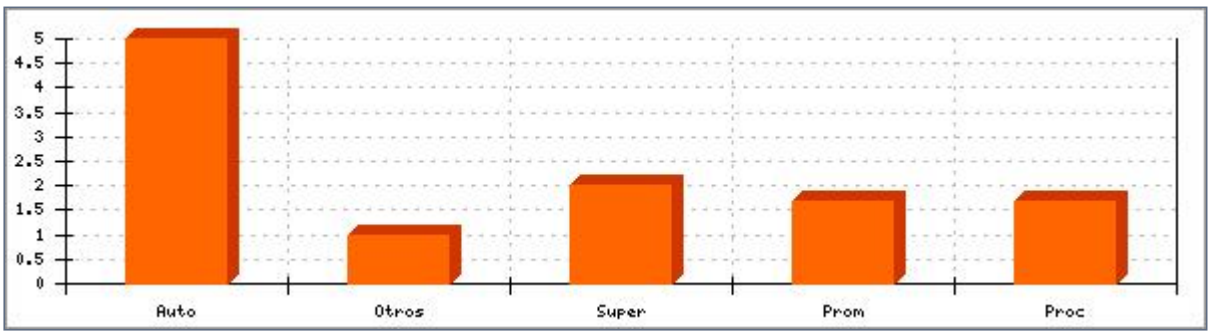
41.- Demuestra habilidades para la ejecución. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.40



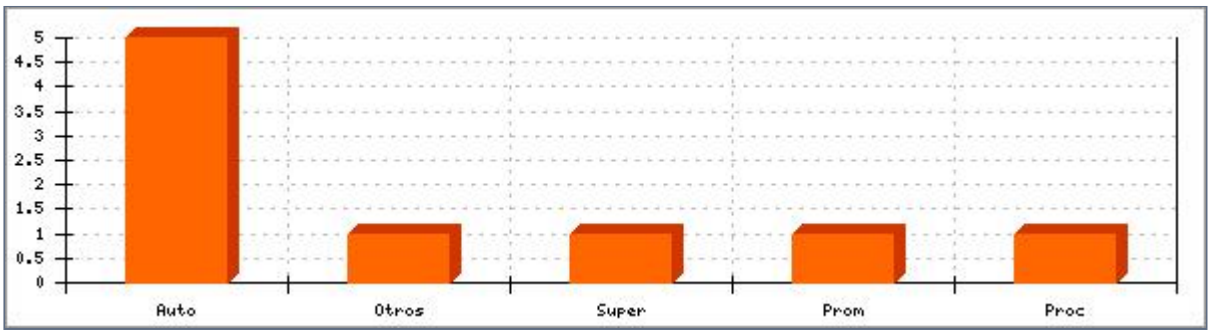
42.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (1.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.70
Promedio Proceso	1.70



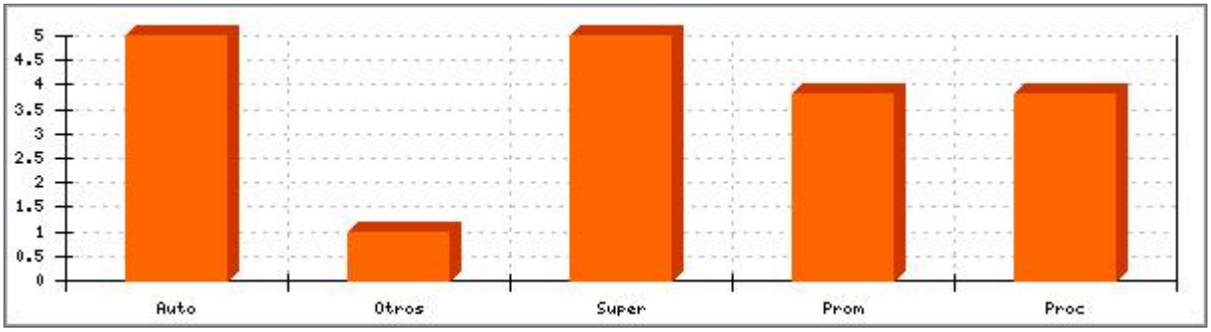
43.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



44.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (3.80)

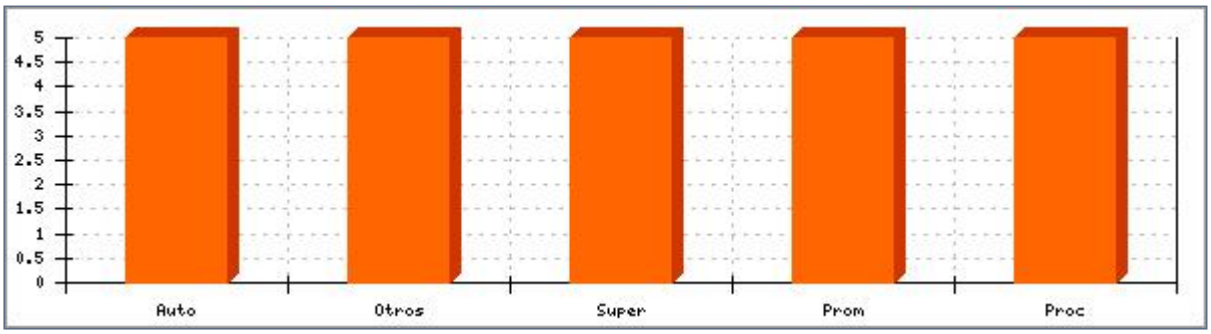
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Integridad

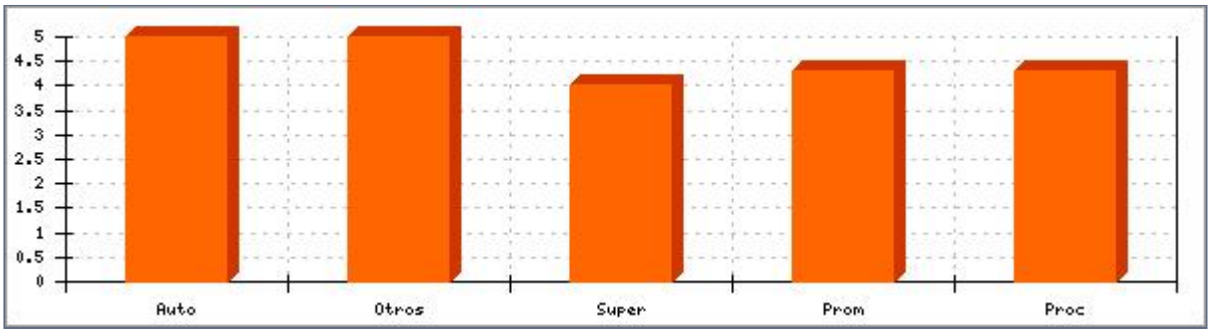
45.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



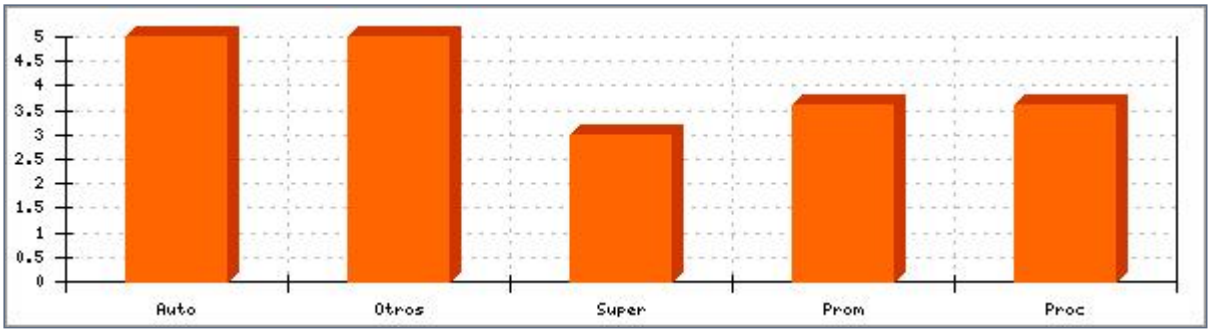
46.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.30



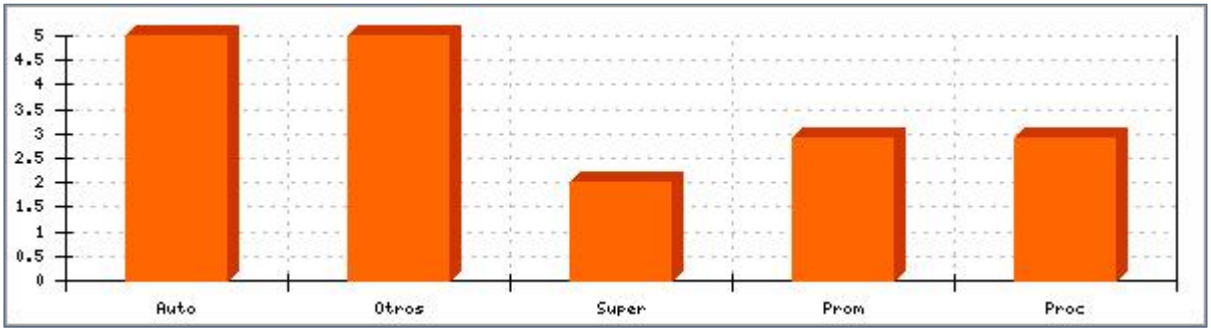
47.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



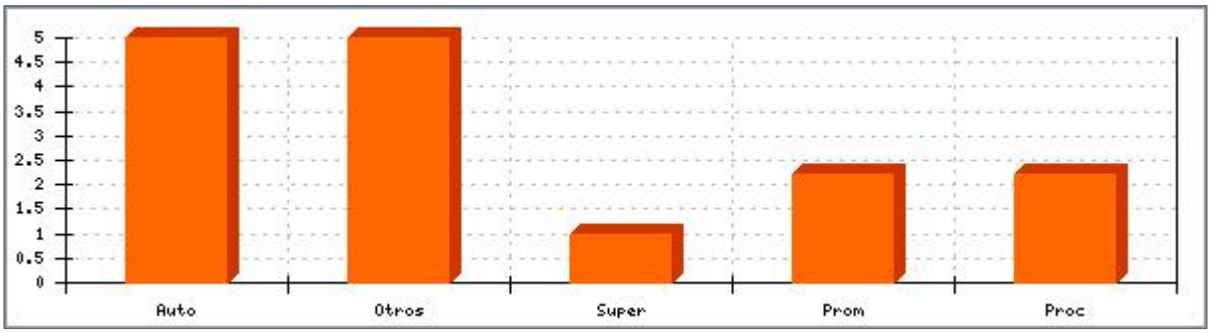
48.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



49.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. (2.20)

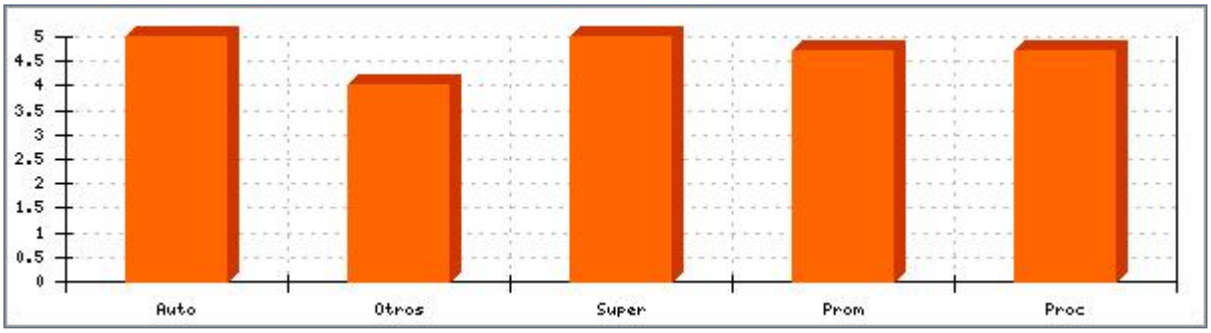
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	5.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



Organización del trabajo

50.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70

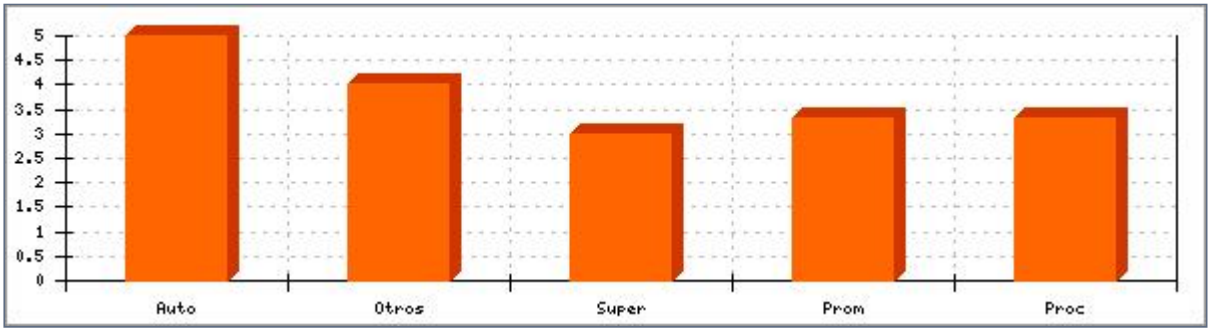


51.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00

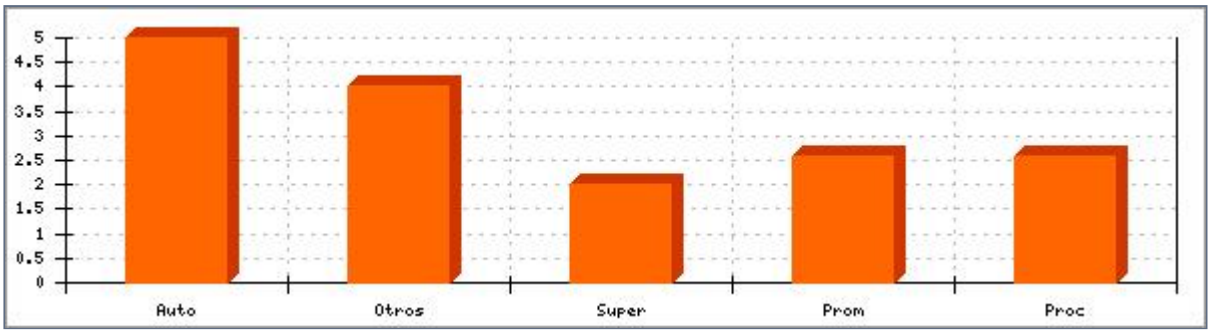
52.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



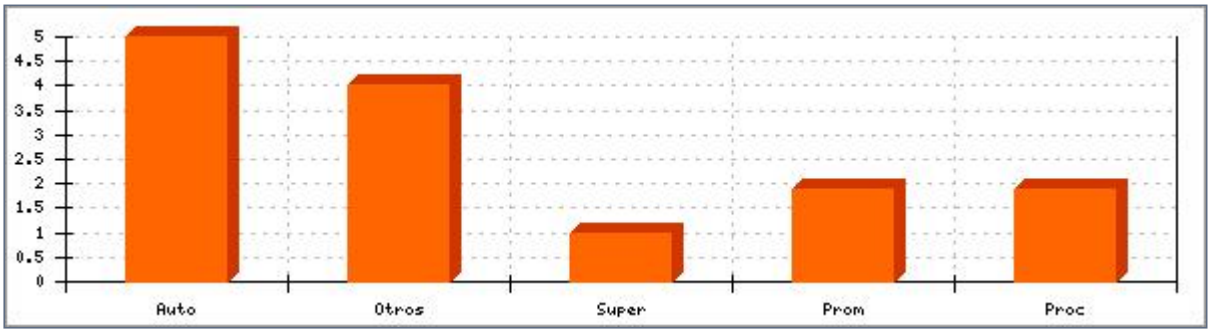
53.- Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.60



54.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (1.90)

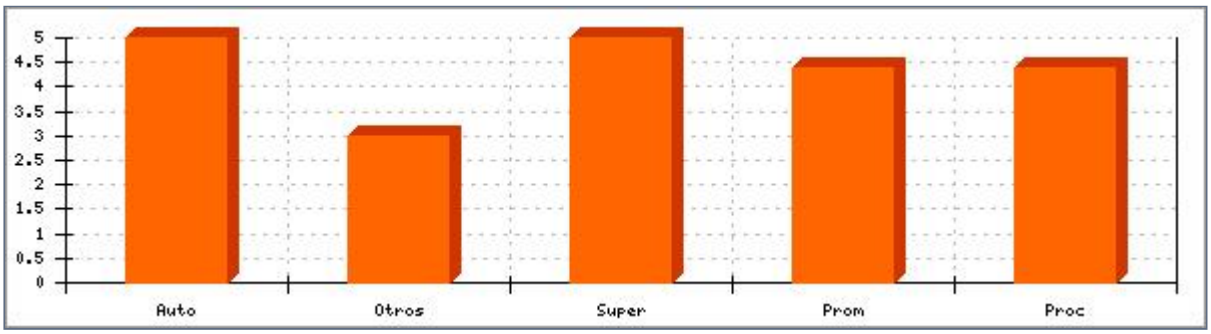
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	1.90



Relaciones interpersonales

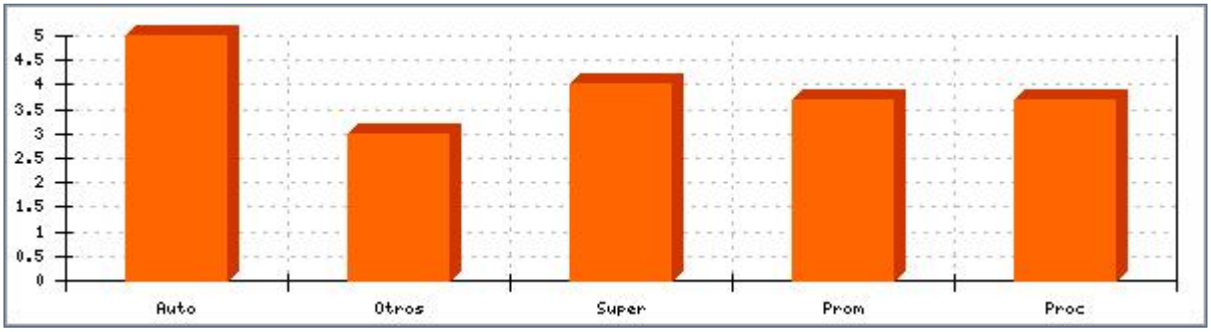
55.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



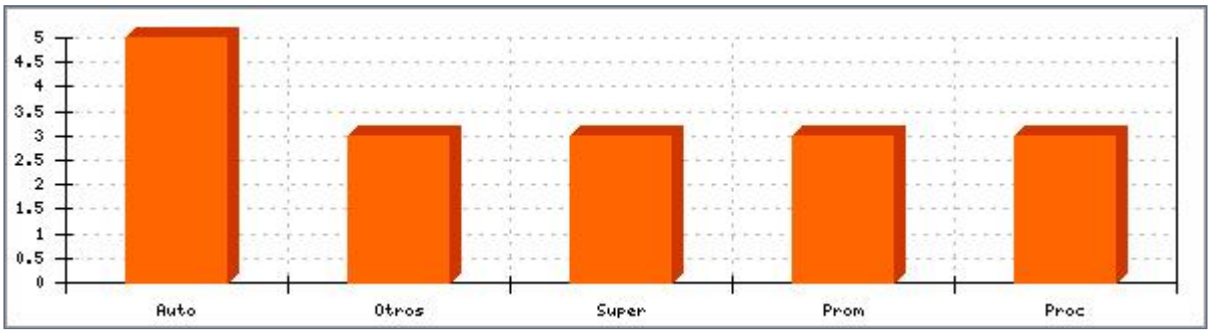
56.- Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



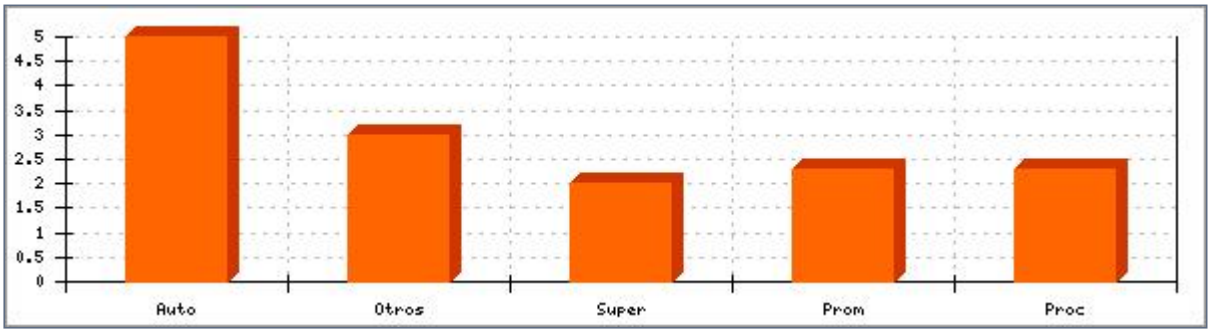
57.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



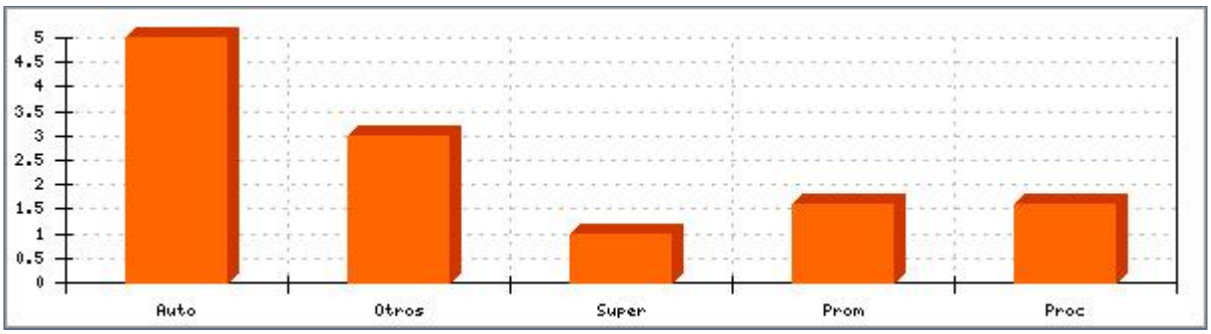
58.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	2.30



59.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. (1.60)

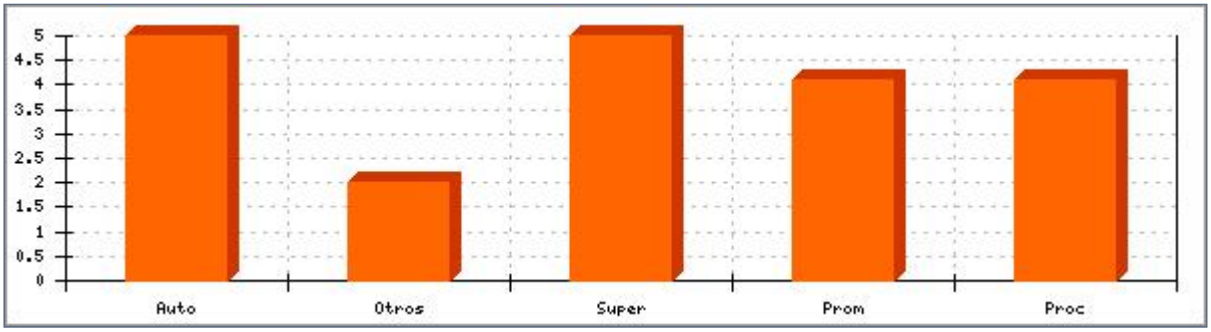
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	3.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.60
Promedio Proceso	1.60



Sentido de urgencia

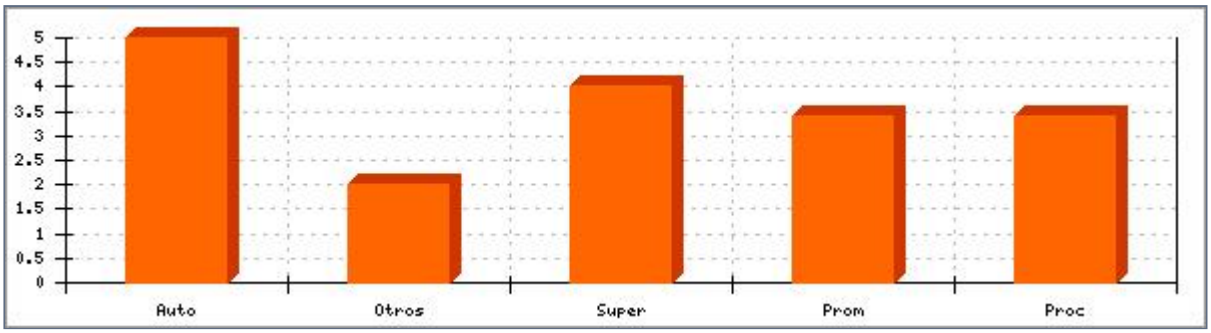
60.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



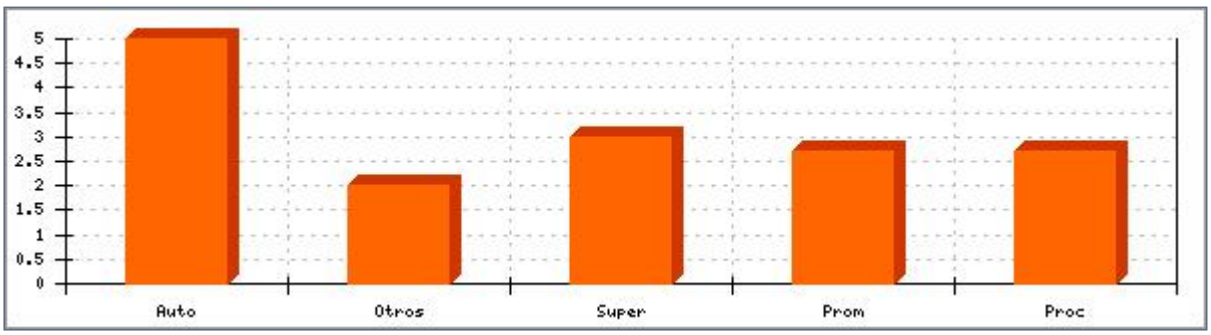
61.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



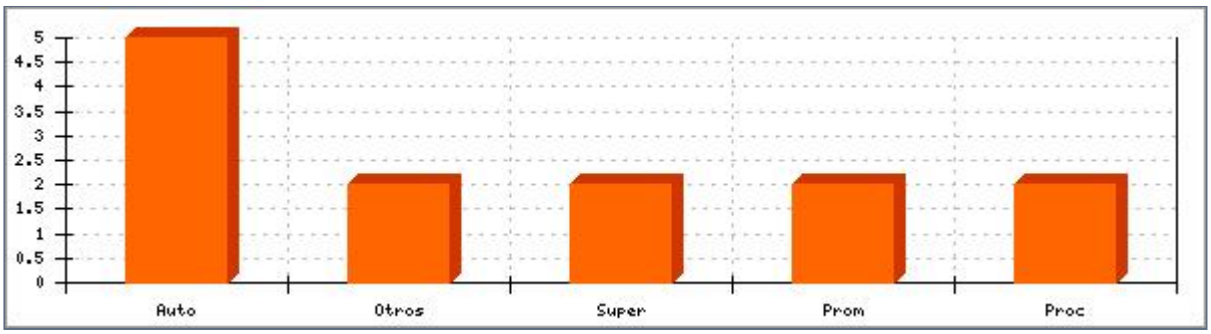
62.- Planifica y actúa rápidamente. (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.70



63.- Hace que el cambio se dé. (2.00)

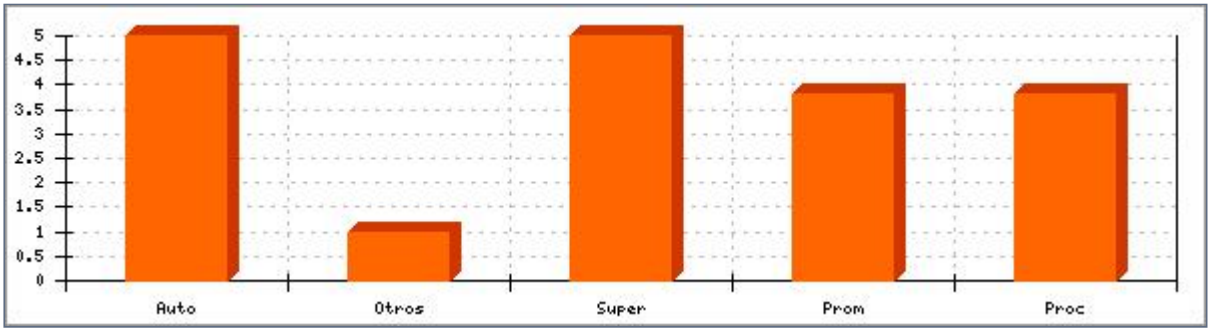
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Trabajo en equipo

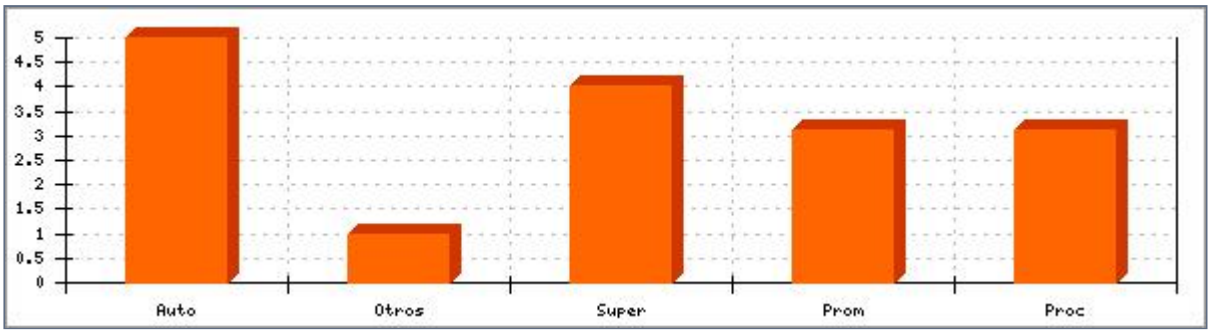
64.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



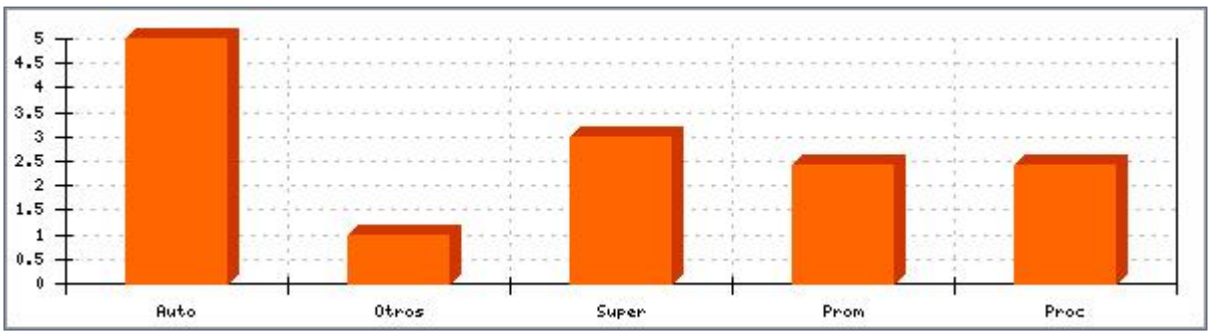
65.- Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



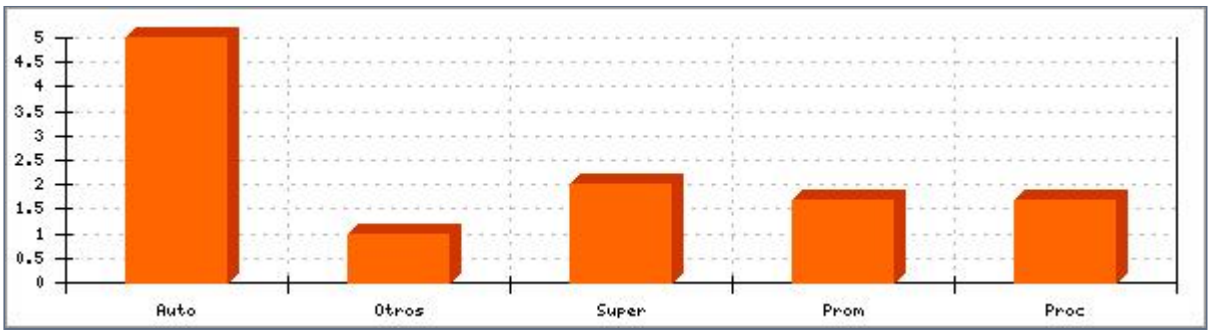
66.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.40



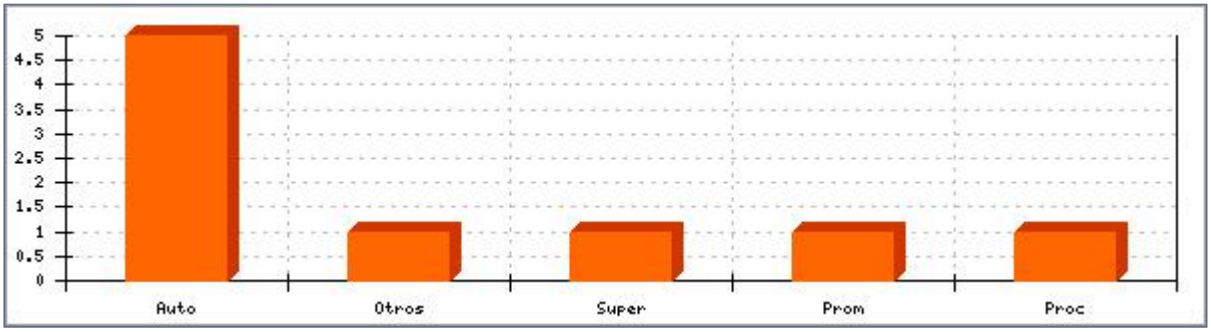
67.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. (1.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.70
Promedio Proceso	1.70



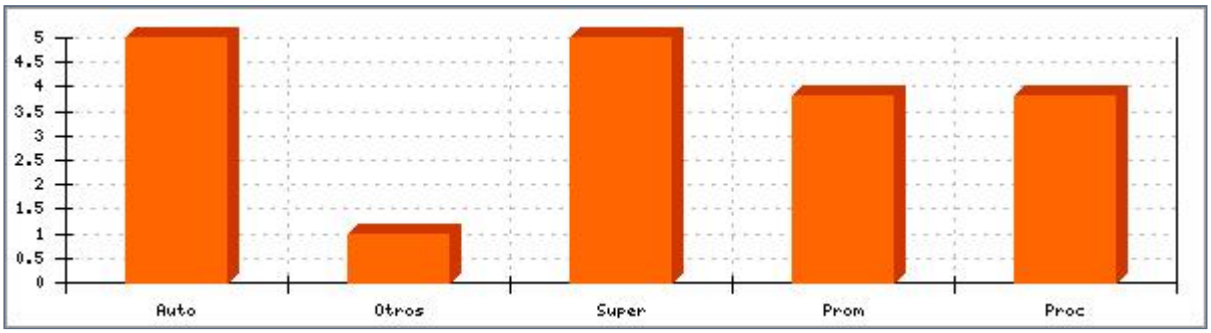
68.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



69.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (3.80)

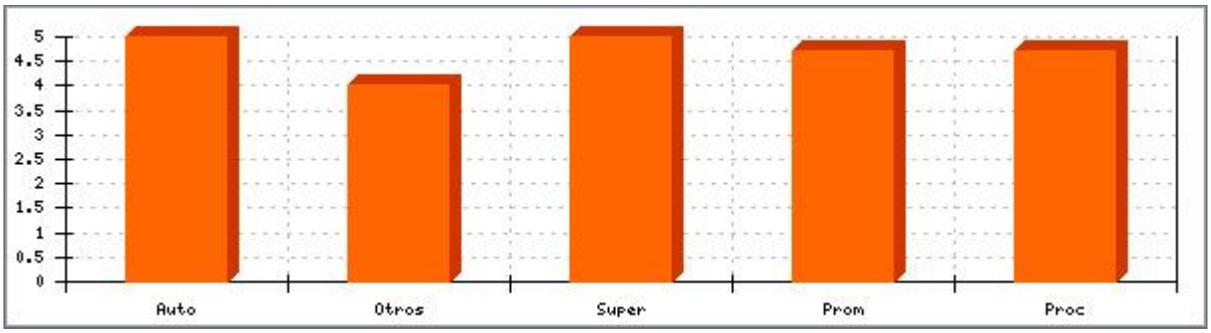
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	1.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Visión y misión

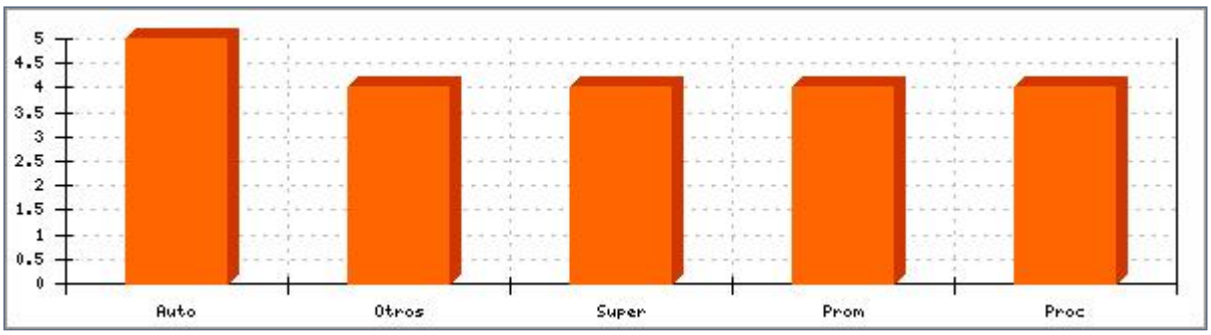
70.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



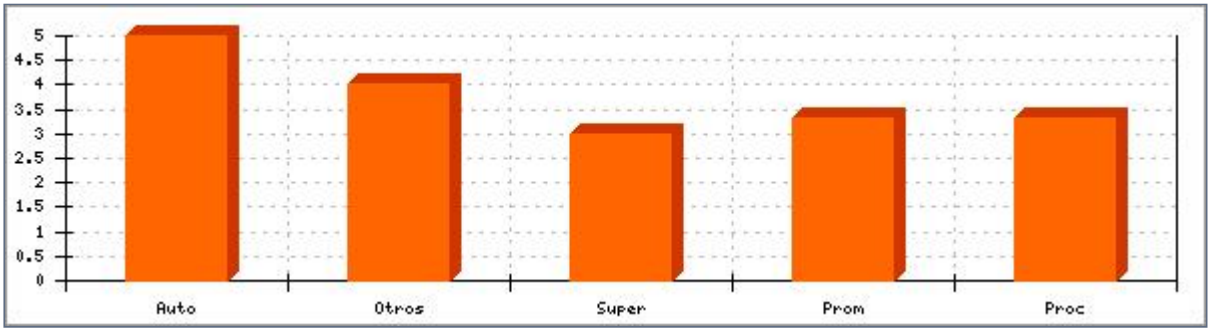
71.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



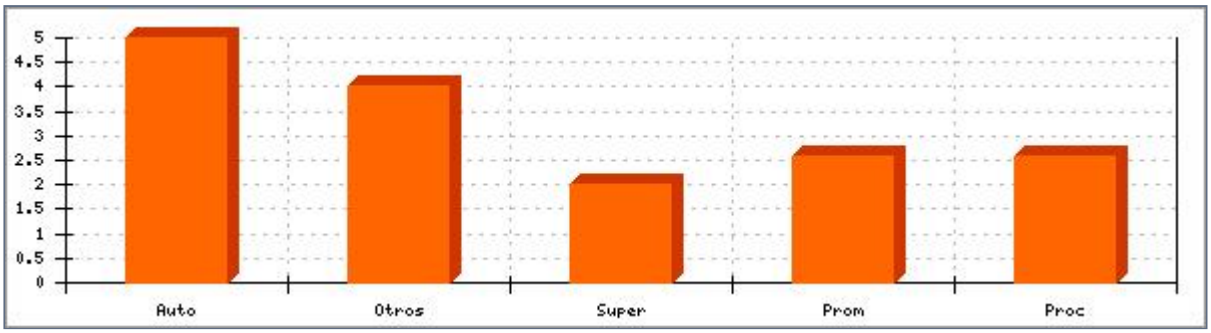
72.- Crea y comunica una visión de futuro. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



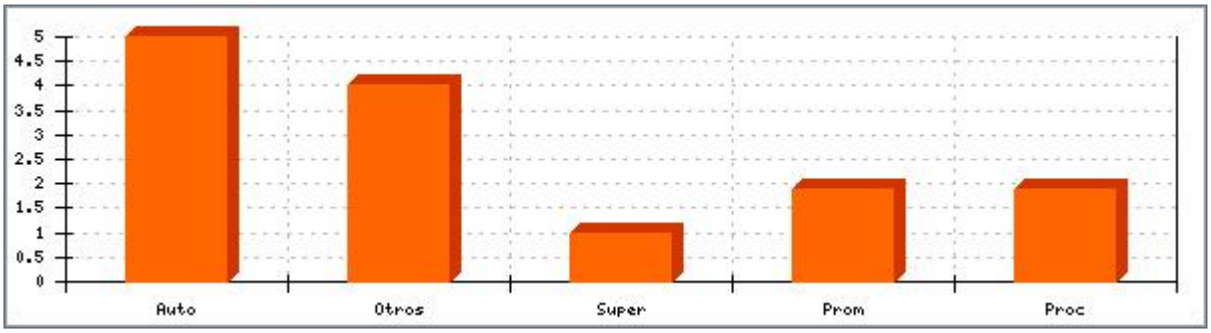
73.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.60



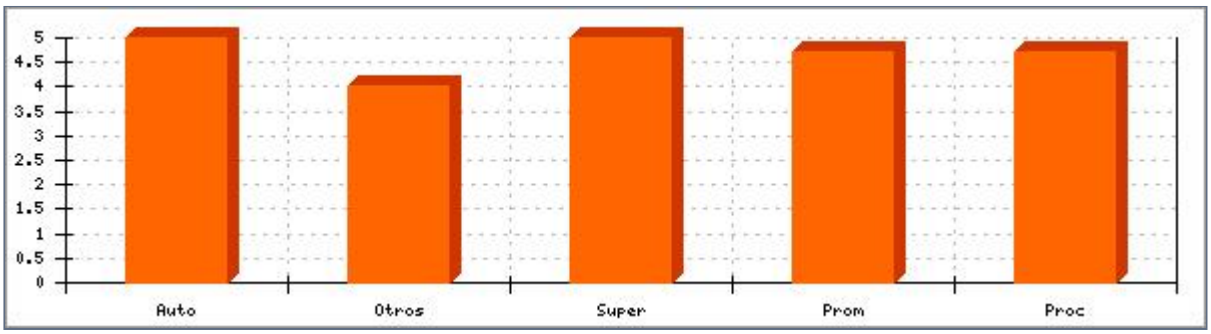
74.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	1.90



75.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Otros	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO EVALUACIóN ALTUM MARZ 23

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	100.00%
(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	100.00%
(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	100.00%
(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	100.00%
(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	92.50%
(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	92.50%
(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	92.50%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	92.50%
(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	92.50%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	85.00%
(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	85.00%
(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	85.00%
(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	82.50%
(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	82.50%
(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	82.50%
(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	82.50%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	82.50%
(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	77.50%
(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	77.50%
(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	75.00%
(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	75.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	75.00%
(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	75.00%
(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	70.00%
(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	70.00%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	70.00%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	70.00%
(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	67.50%
(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	67.50%
(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	65.00%

- (Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. 65.00%
- (Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. 65.00%
- (Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. 65.00%
- (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. 65.00%
- (Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas. 60.00%
- (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución. 35.00%
- (Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. 35.00%
- (Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos. 32.50%
- (Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. 32.50%
- (Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente. 30.00%
- (Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. 30.00%
- (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. 30.00%
- (Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé. 25.00%
- (Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio. 25.00%
- (Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. 22.50%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. 22.50%
- (Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. 22.50%
- (Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. 17.50%
- (Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. 17.50%
- (Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. 15.00%
- (Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. 15.00%
- (Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. 7.50%
- (Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. 0.00%
- (Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. 0.00%