



Introducción

EVALUACIÓN FINAL COMPETENCIAS Y METAS 2022 COMPETENCIAS DEC QUIMIZA 2023 II



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el hasta el



Datos Personales

EVALUACIÓN FINAL COMPETENCIAS Y METAS 2022 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

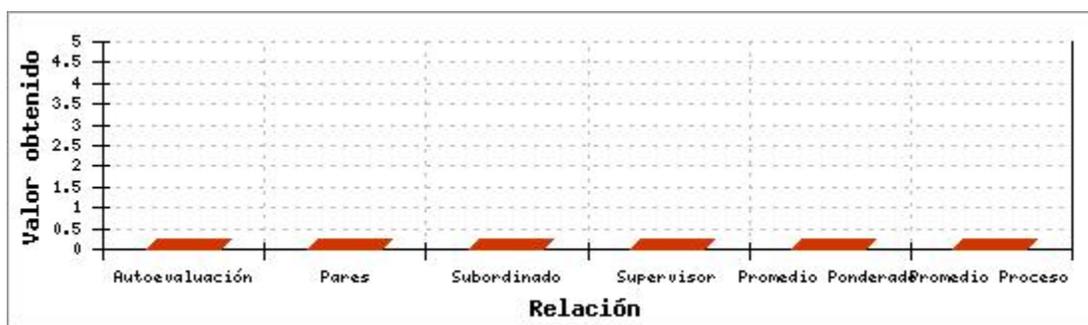
No. Identificación :	967406
Nombres :	DANIELA
Apellidos :	RIVERA GAMARRA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUIMIZA
Departamento :	GESTION DEL TALENTO
Cargo :	SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	SUB GERENTE
Jefe Inmediato :	RODRIGO EDGAR AZEÑAS CUELLAR
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	DIPLOMADO
Fecha de Nacimiento :	1976-03-30

Peso de las Evaluaciones:

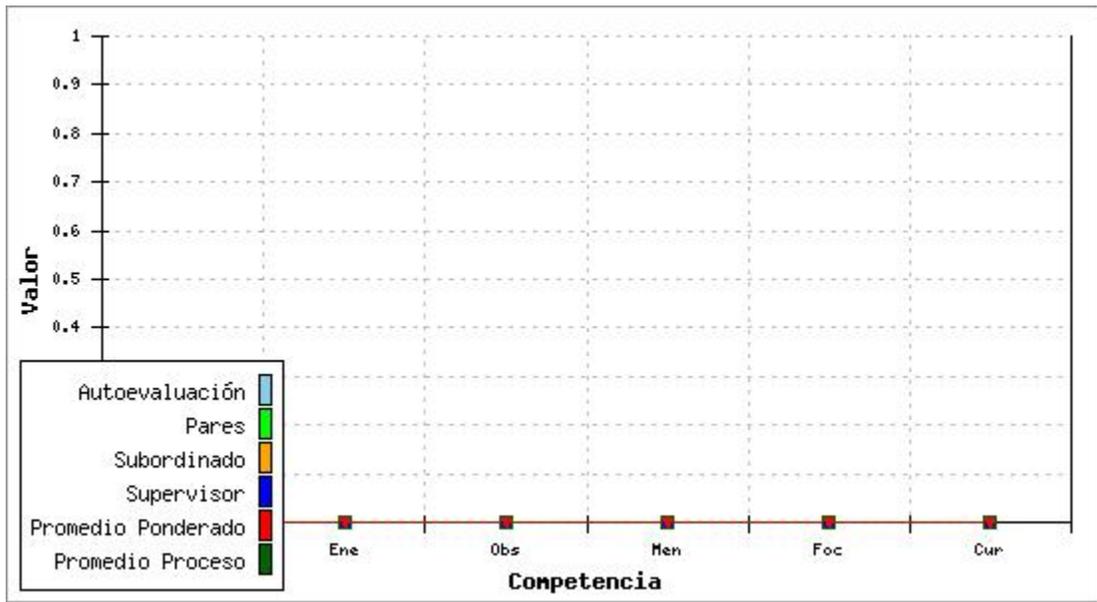
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	0
Pares	30.00%	2	0
Subordinado	30.00%	2	0
Supervisor	30.00%	1	0



Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00

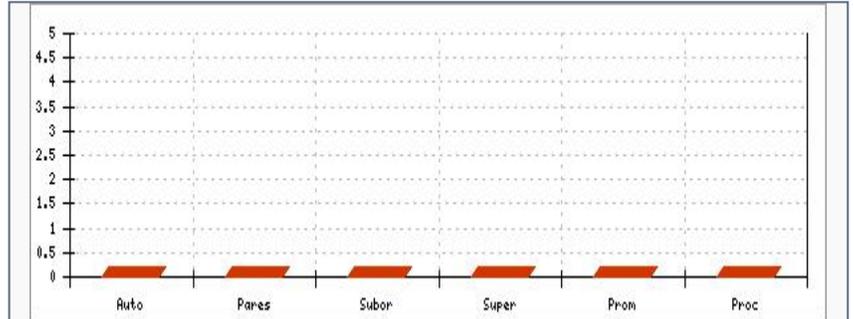


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Determinación en la ejecución	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2 Energización de personas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3 Obsesión por el cliente	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 Mentalidad digital	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5 Foco en data	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6 Curiosidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



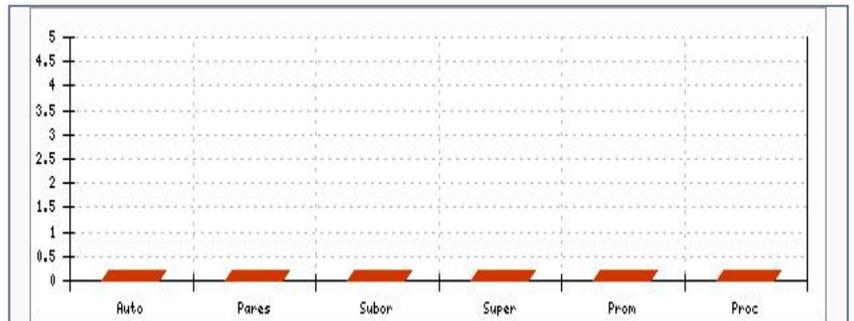
Determinación en la ejecución (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



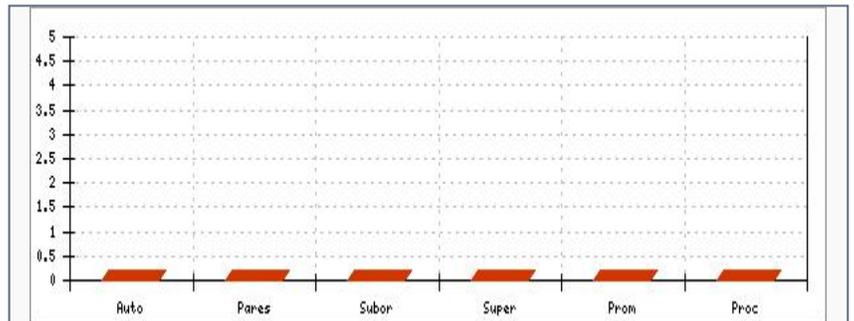
Energización de personas (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



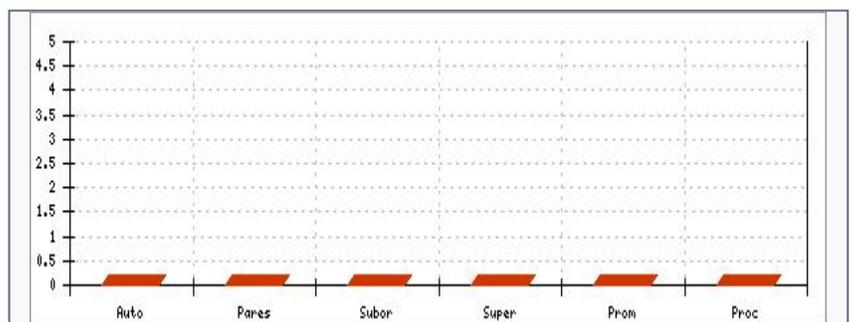
Obsesión por el cliente (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



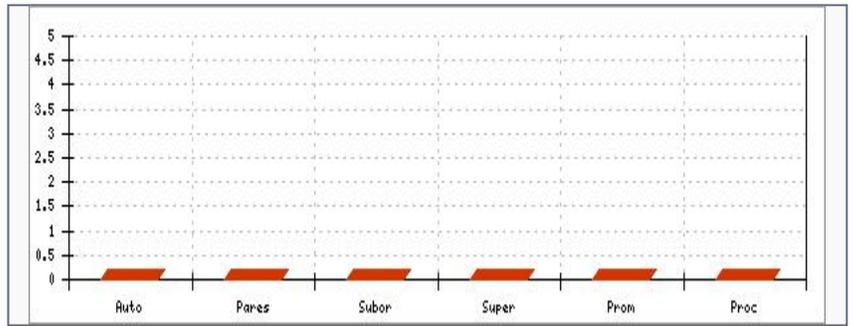
Mentalidad digital (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



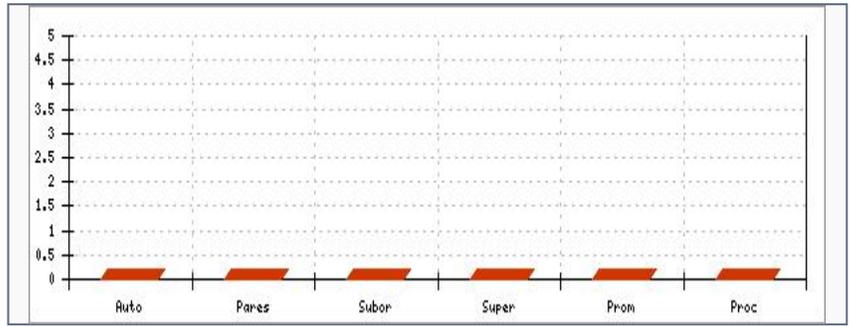
Foco en data (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Curiosidad (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00

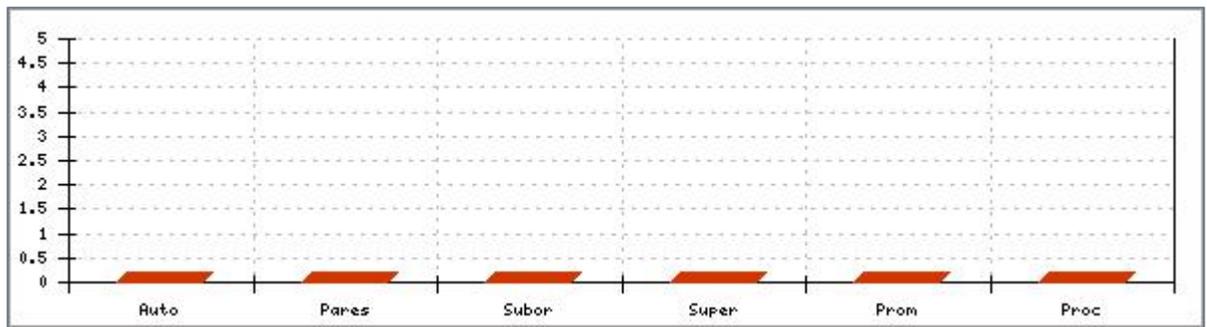




Determinación en la ejecución

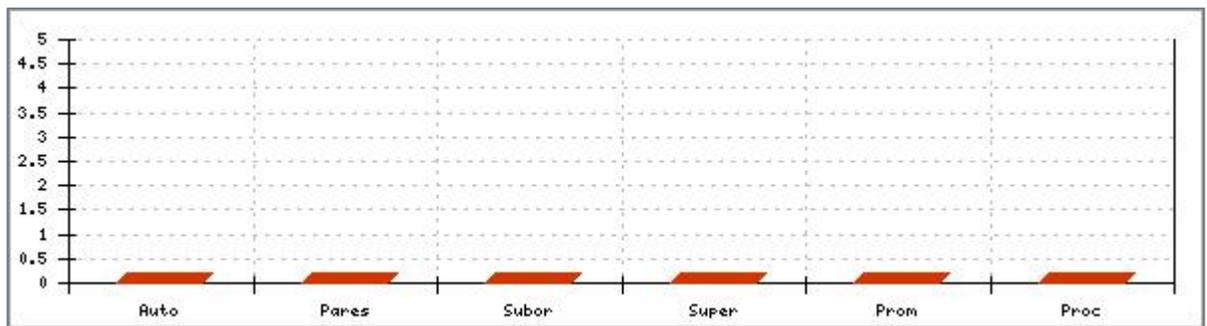
1.- Diseña y monitorea planes: Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



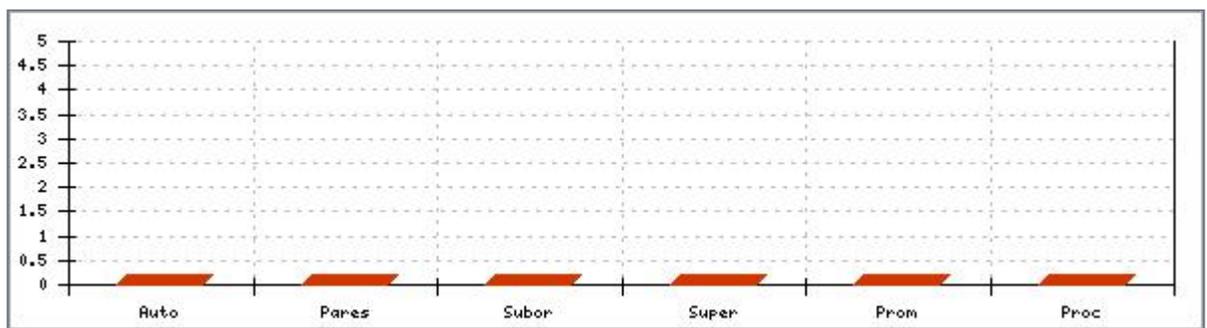
2.- Cumple metas: Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



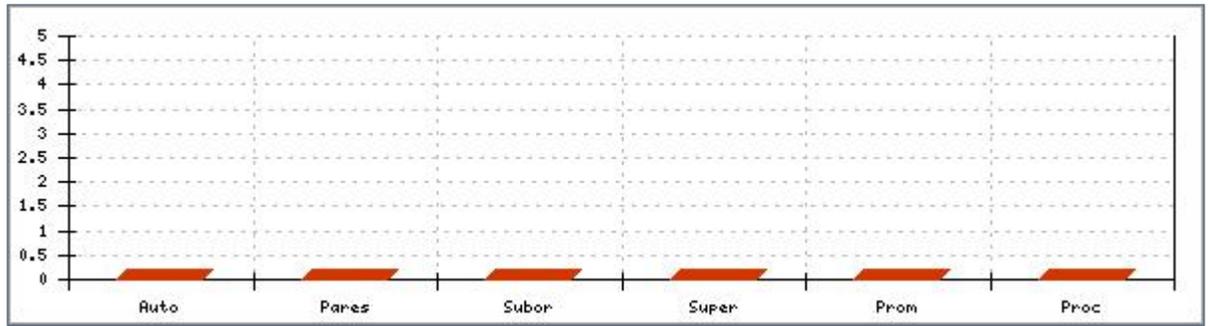
3.- Es determinado: Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



4.- Colabora: Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación. (0.00)

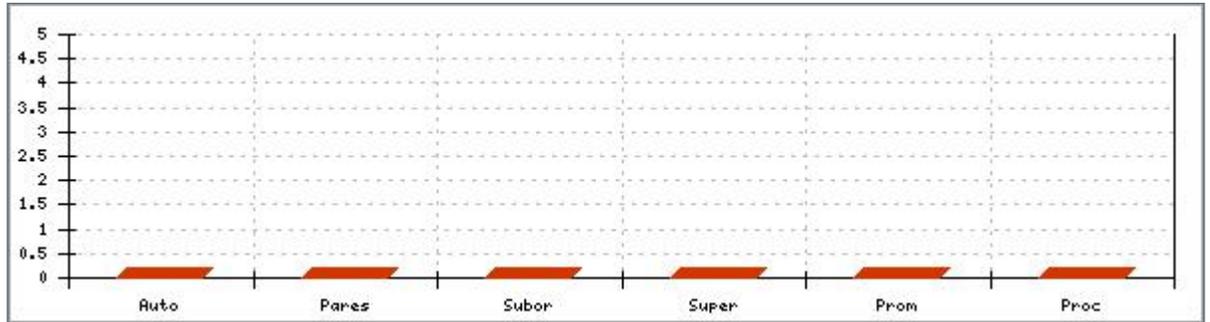
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Energización de personas

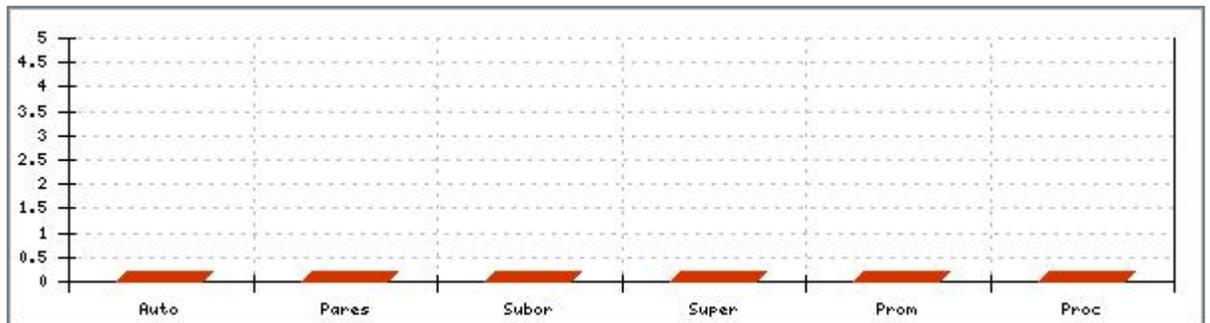
5.- Moviliza: Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



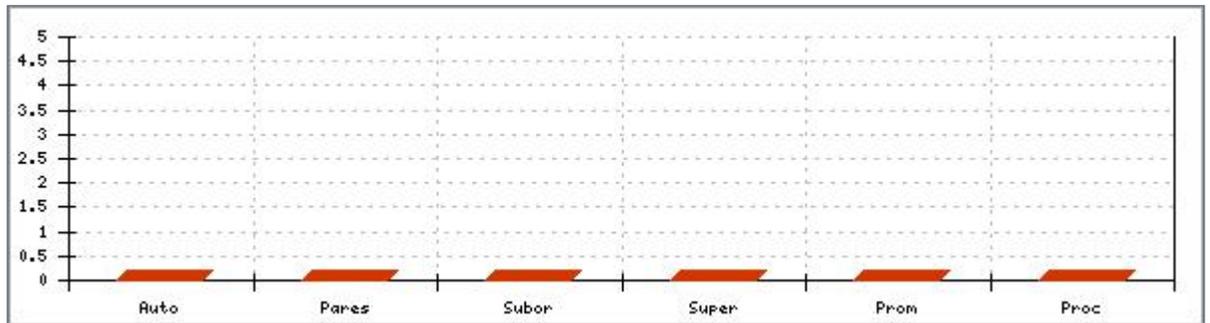
6.- Impulsa desempeño: Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



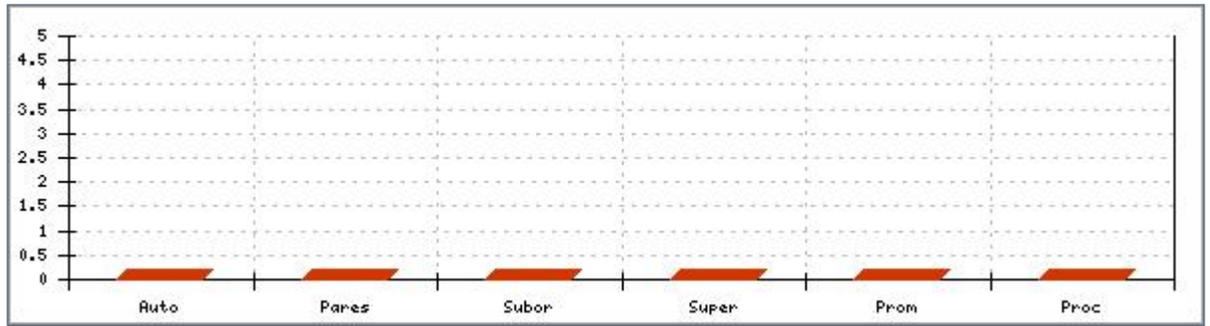
7.- Gestiona equipos: Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



8.- Empodera: Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados. (0.00)

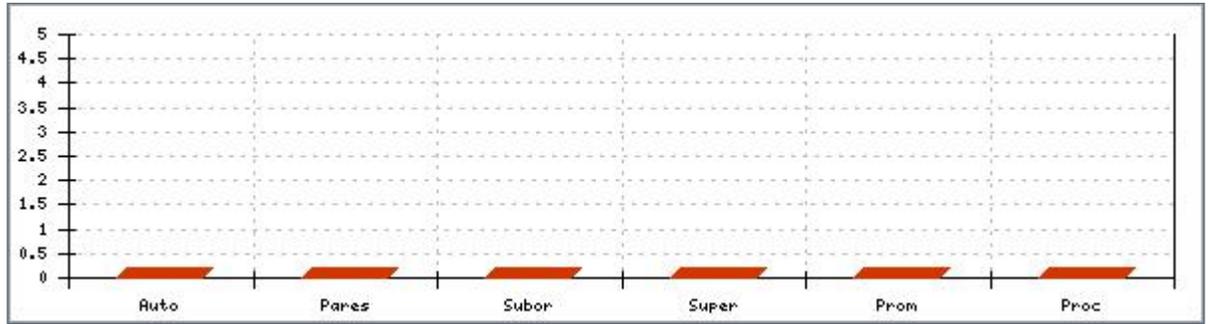
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Obsesión por el cliente

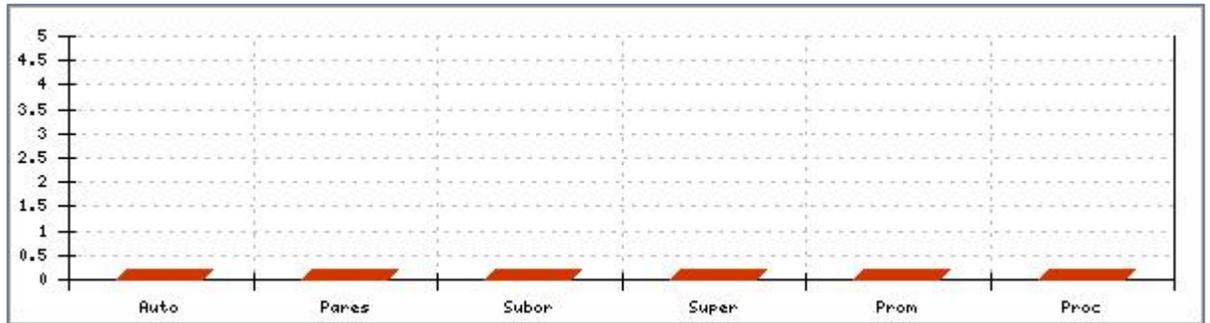
9.- Conoce al cliente: Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



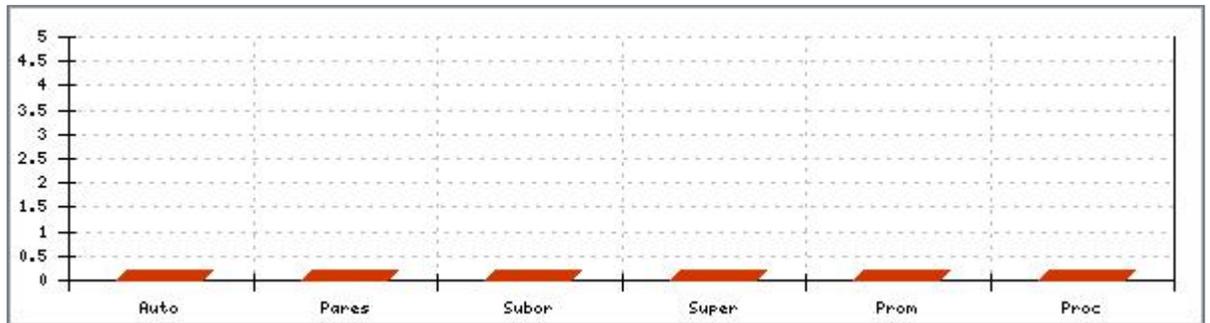
10.- Co-crea soluciones: Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



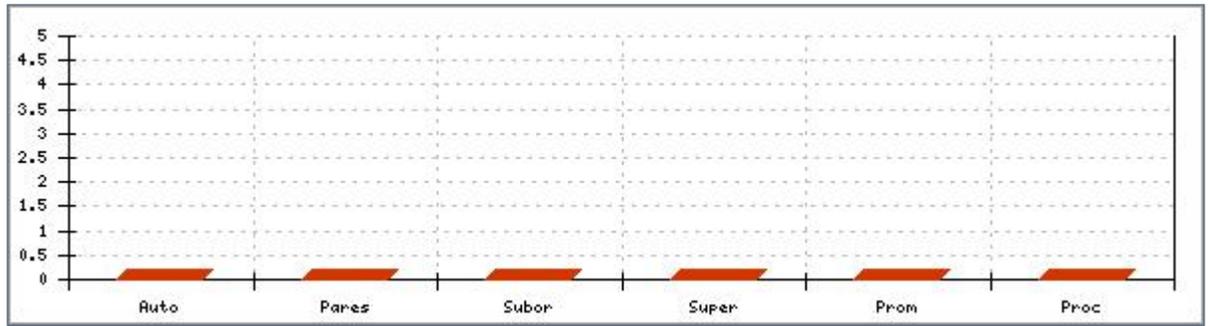
11.- Mejora siempre: Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



12.- Satisface al cliente: Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto. (0.00)

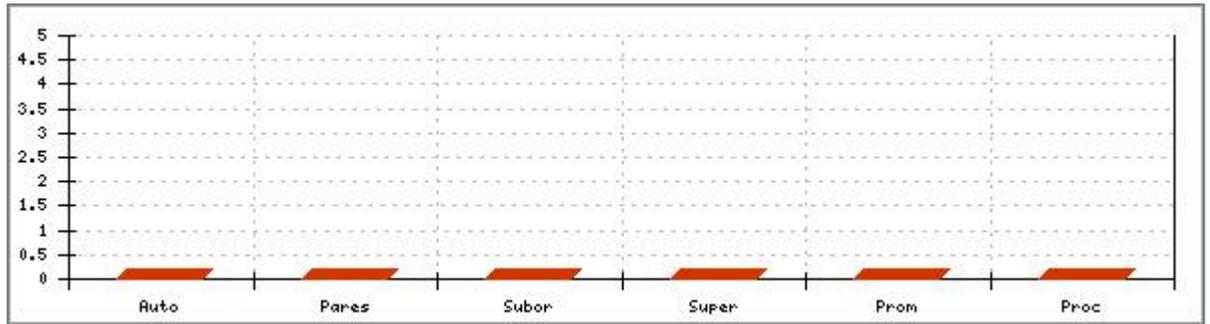
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Mentalidad digital

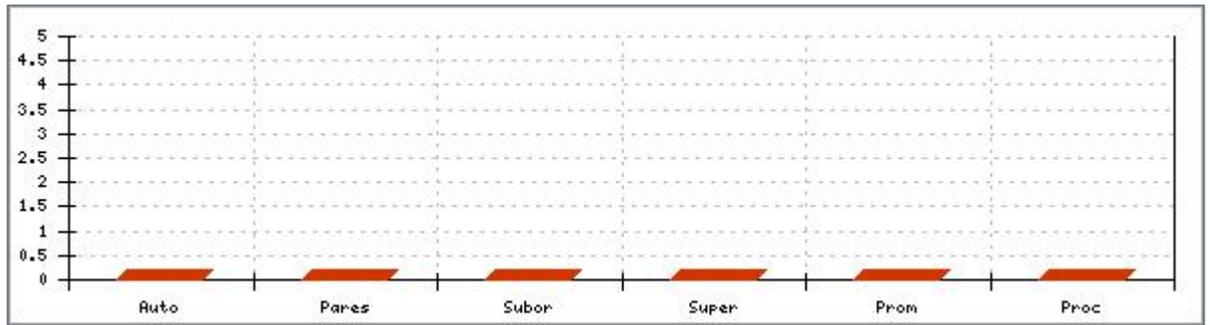
13.- Trabaja ágil: Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



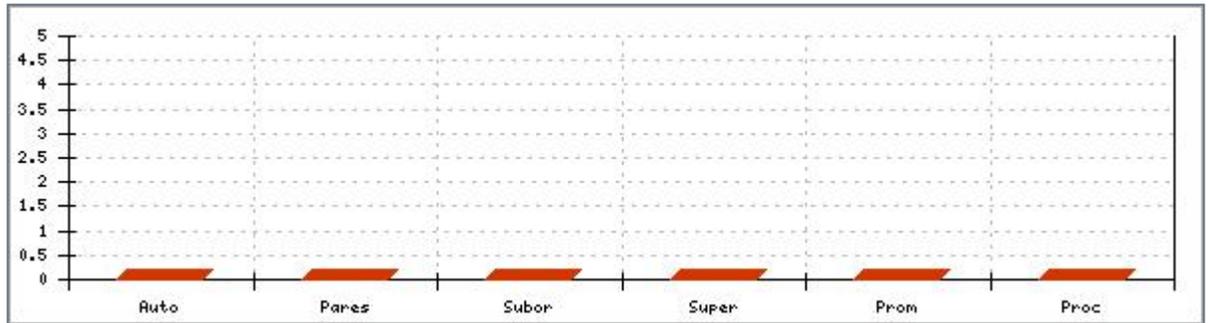
14.- Experimenta: Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



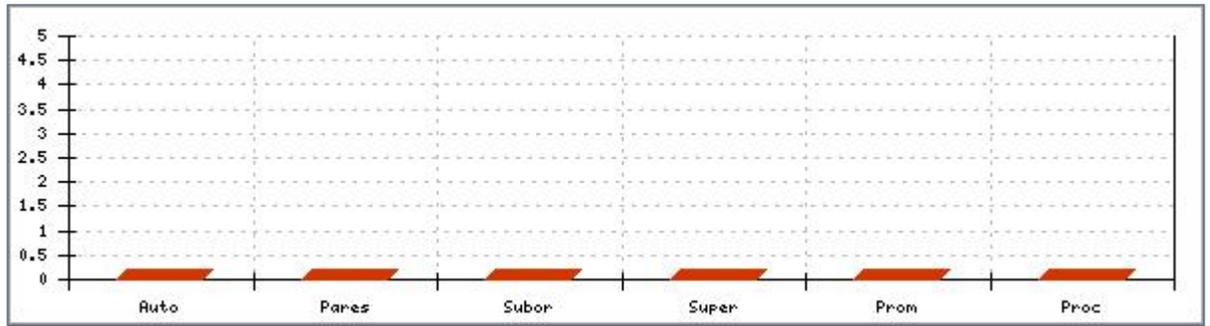
15.- Es curioso estratégico: Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



16.- Es promotor experto: Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales. (0.00)

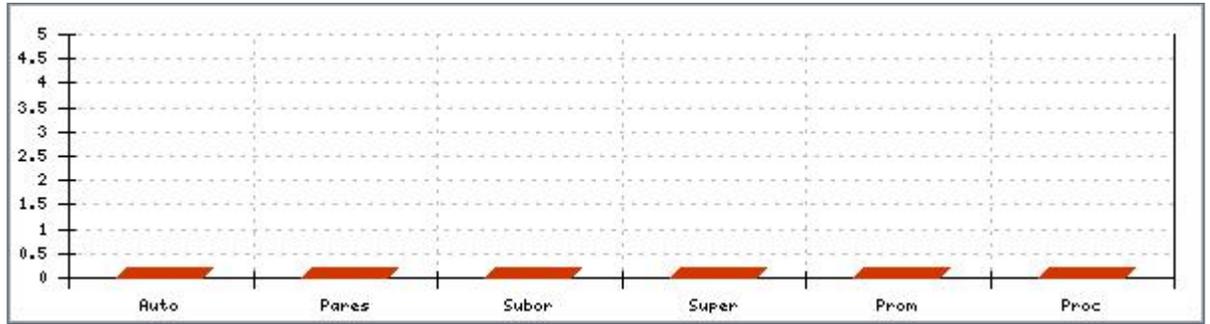
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Foco en data

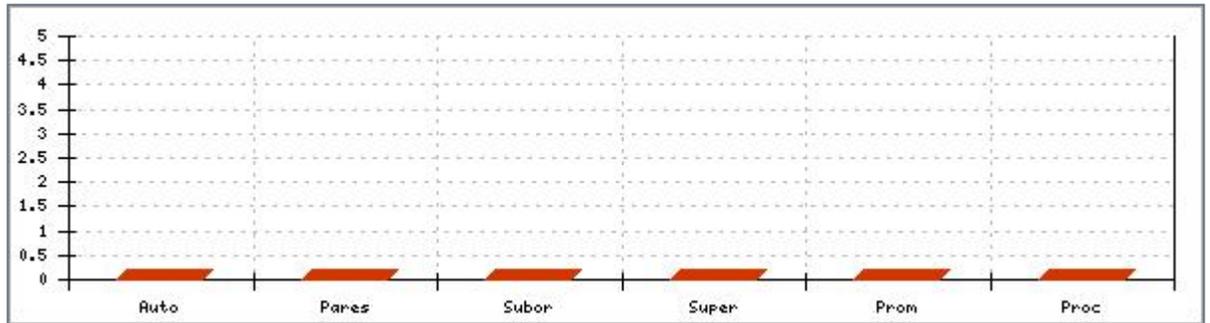
17.- Fomenta data: Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



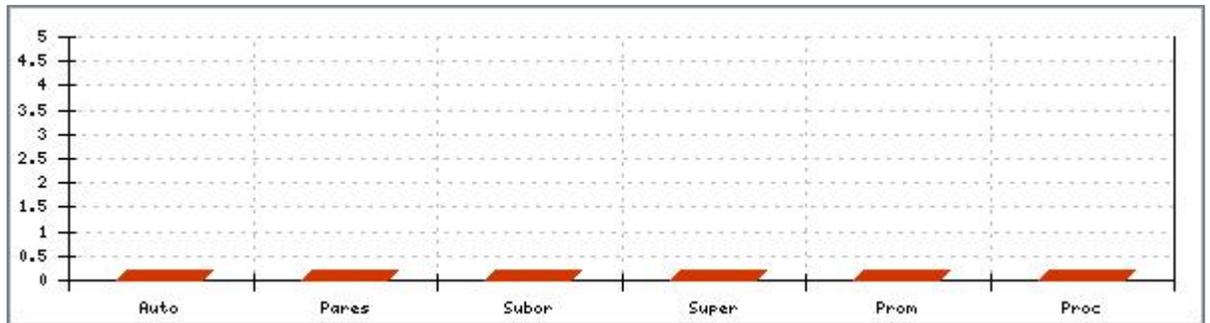
18.- Retroalimentación con data: Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



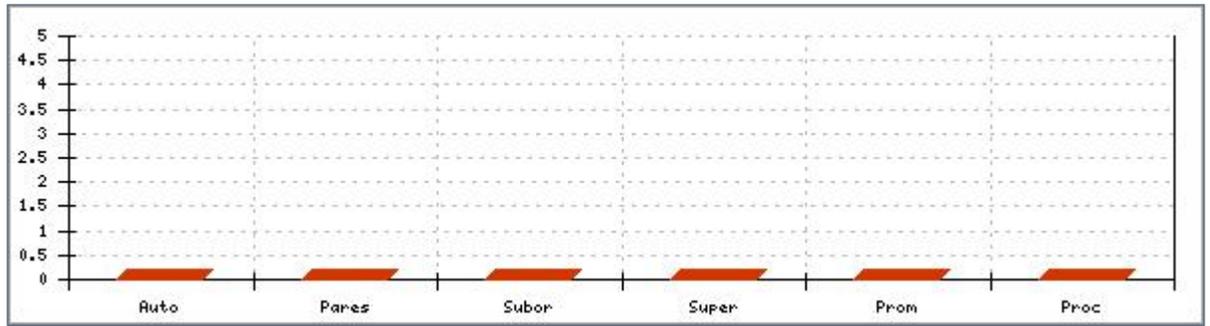
19.- Ejecuta con data: Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



20.- Difunde data: Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores. (0.00)

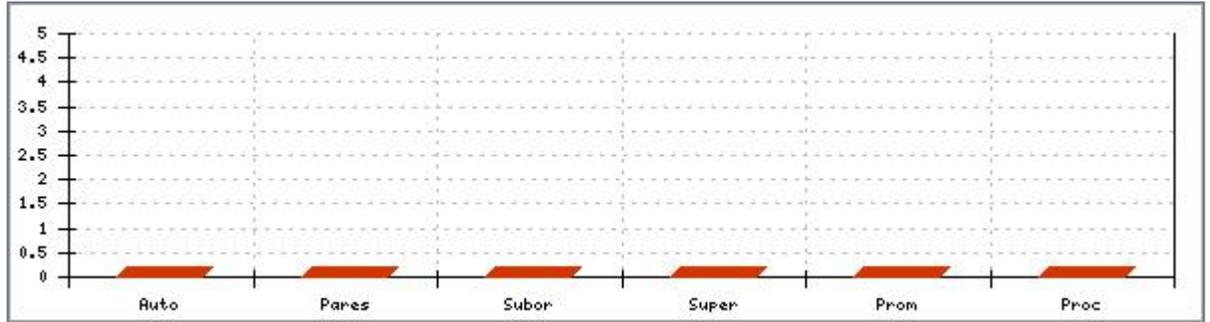
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Curiosidad

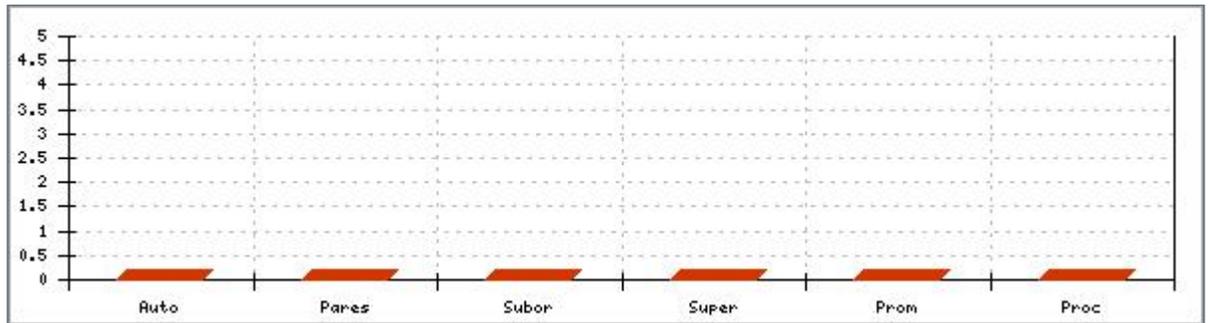
21.- Comunicación Constante: Promueve la comunicación abierta y frecuente, a la vez invita a todos a compartir sus puntos de vista. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



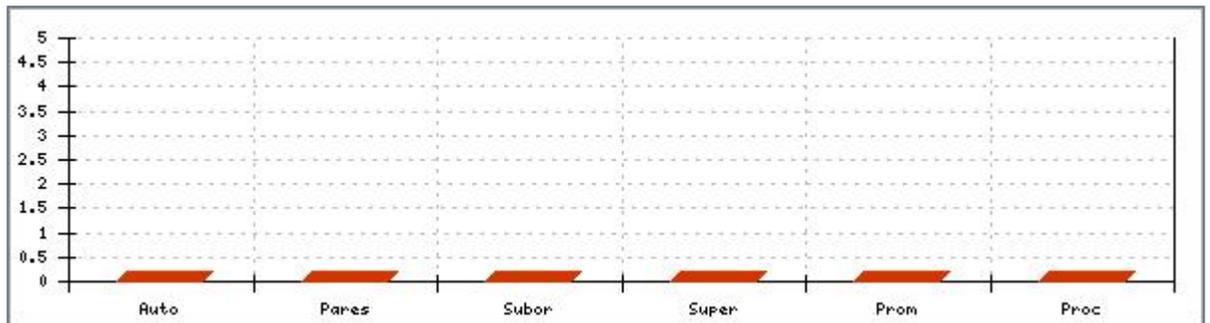
22.- Hace Preguntas: Hace preguntas potentes o inesperadas que reorientan la mirada actual de las cosas. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



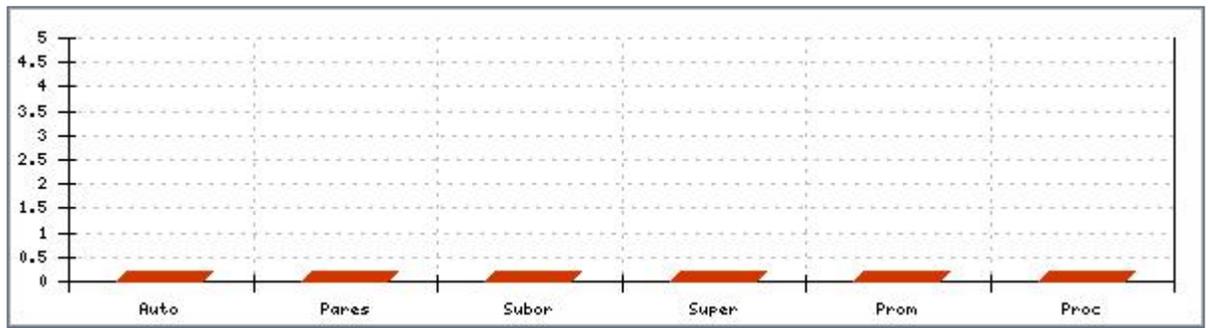
23.- Explora: Explora prácticas de otros equipos y realidades (looking out) y las incorpora en los procesos. (0.00)

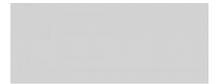
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



24.- Desaprende y Aprende: Desaprende con agilidad y aprende con facilidad. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00





Determinación en la ejecución

Hace que las cosas sucedan y sucedan bien.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	0.00	0.00
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Energización de personas

Desarrolla personas y equipos para lograr los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	0.00	0.00
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Obsesión por el cliente

Coloca al cliente al centro de las decisiones para mejorar su experiencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	0.00	0.00
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Mentalidad digital

Vive y practica la cultura digital.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	0.00	0.00
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Foco en data

Toma decisiones en base a data.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	0.00	0.00
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Curiosidad

Pregunta con espíritu de exploración.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	0.00	0.00
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN FINAL COMPETENCIAS Y METAS 2022 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACIÓN FINAL COMPETENCIAS Y METAS 2022 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVALUACIÓN FINAL COMPETENCIAS Y METAS 2022 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

