

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1707327241
Nombres :	RICARDO FERNANDO
Apellidos :	RAMOS MARTINEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	0992671640
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	RCB LOGISTIC
Cargo :	AUXILIAR DE ADUANAS
Nivel Jerárquico :	MANDOS OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	EDWIN PAUL JACOME MIRANDA
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1963-06-20

#### Peso de las Evaluaciones:

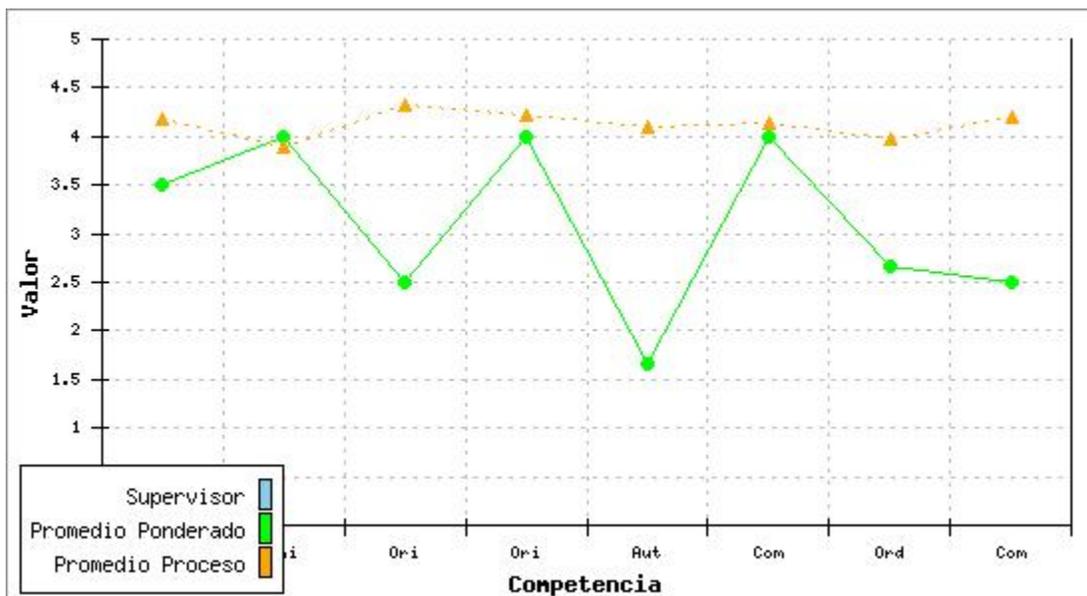
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.10
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	4.00



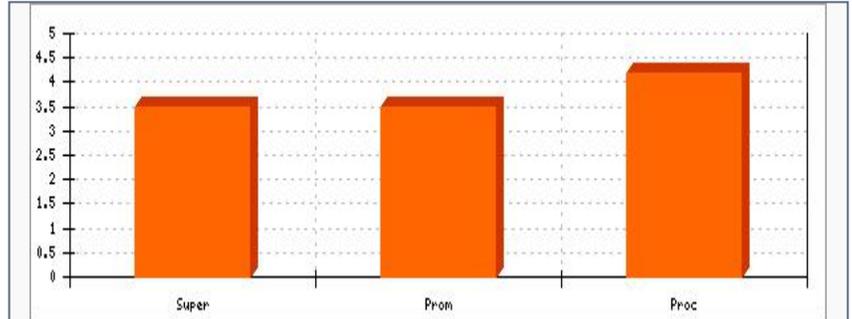
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	3.50	3.50	4.18
2 Iniciativa	4.00	4.00	3.90
3 Orientación hacia el Cliente	2.50	2.50	4.32
4 Orientación al logro	4.00	4.00	4.22
5 Autocontrol	1.67	1.67	4.09
6 Compromiso con la Organización	4.00	4.00	4.13
7 Orden y Calidad	2.67	2.67	3.97
8 Comprensión Interpersonal	2.50	2.50	4.21



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

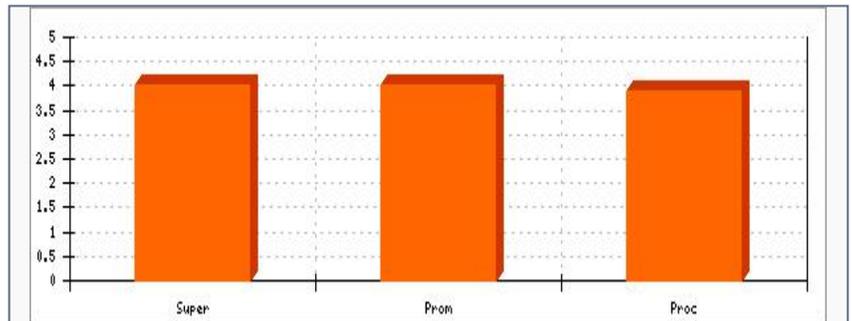
#### Trabajo en equipo (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.18



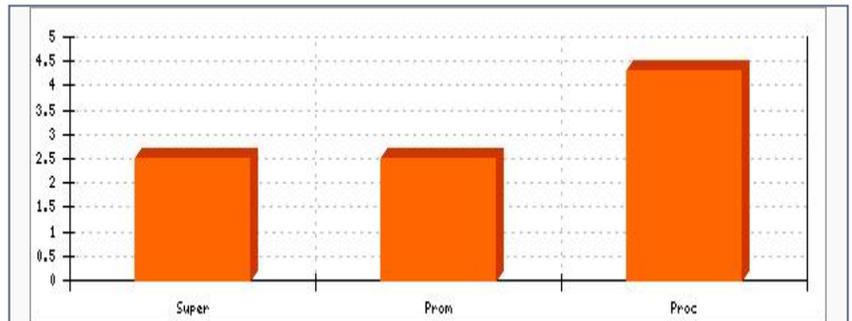
#### Iniciativa (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.90



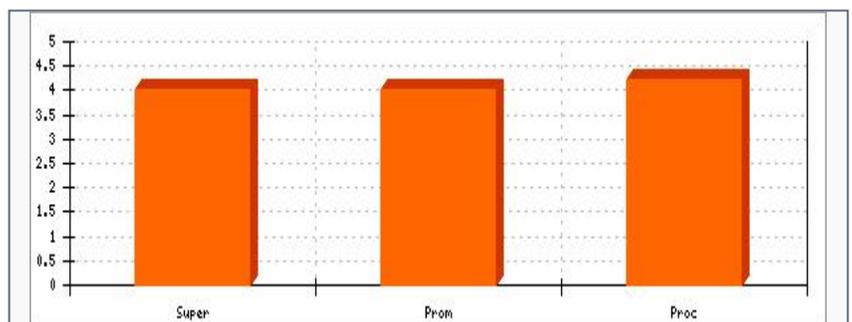
#### Orientación hacia el Cliente (2.50)

Relación	Valor
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	4.32



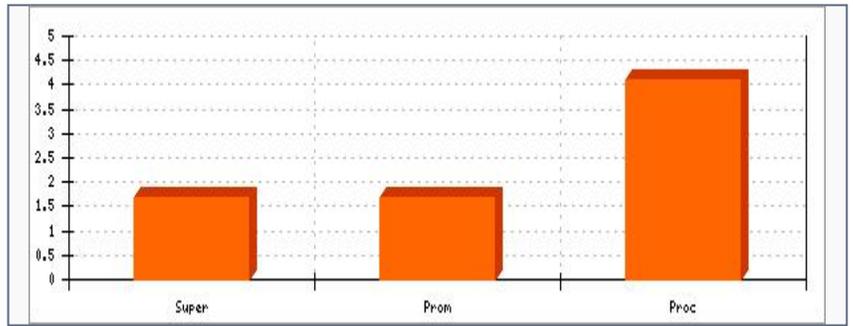
#### Orientación al logro (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.22



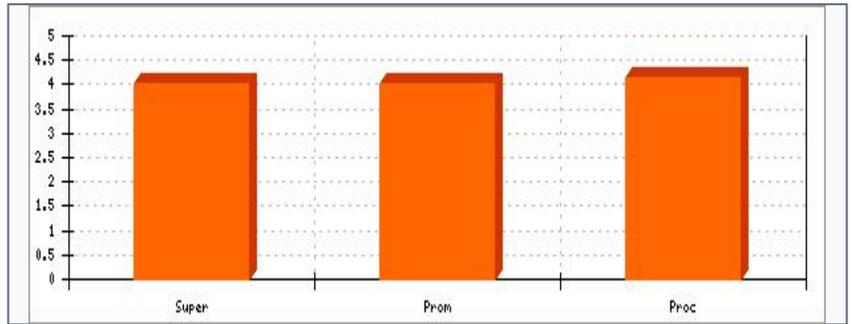
#### Autocontrol (1.67)

Relación	Valor
Supervisor	1.67
Promedio Ponderado	1.67
Promedio Proceso	4.09



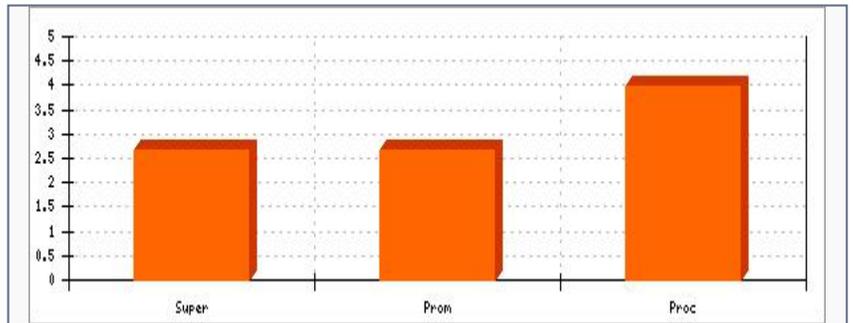
#### Compromiso con la Organización (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.13



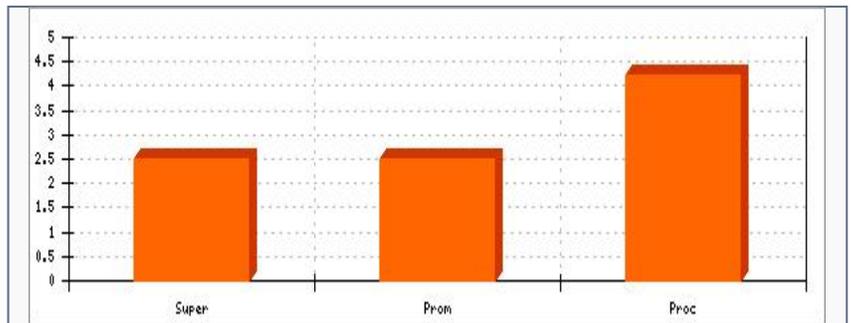
#### Orden y Calidad (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	3.97



#### Comprensión Interpersonal (2.50)

Relación	Valor
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	4.21

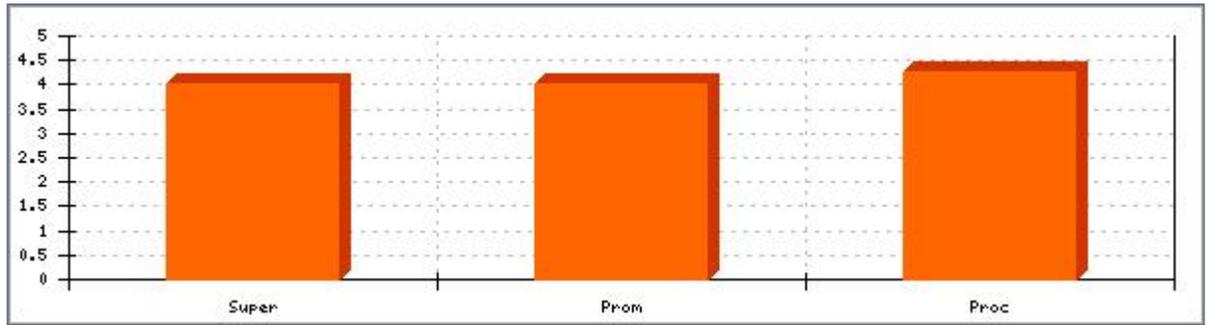


## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

### Trabajo en equipo

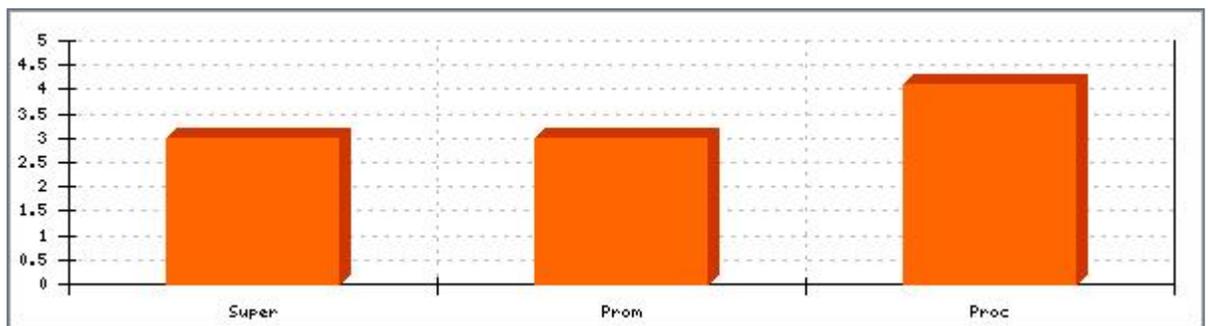
1.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.25



2.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (3.00)

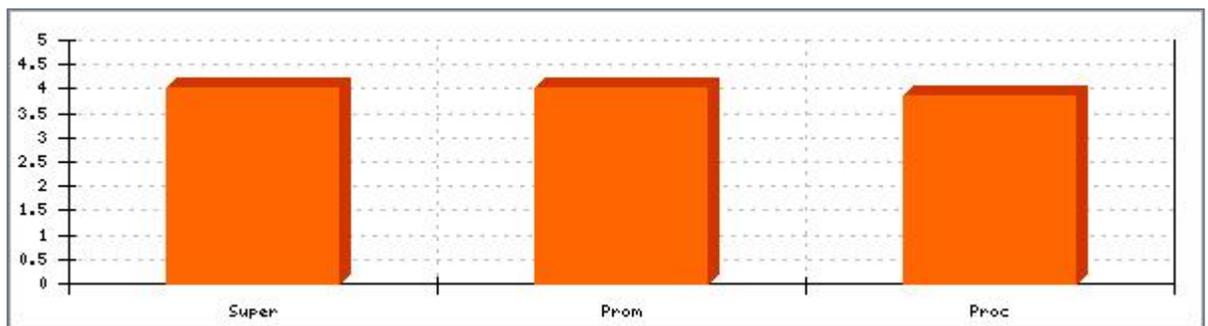
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.10



### Iniciativa

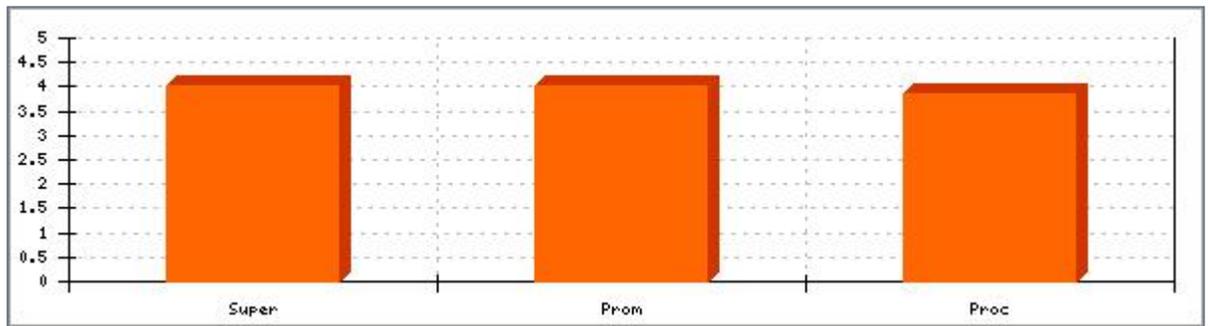
3.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



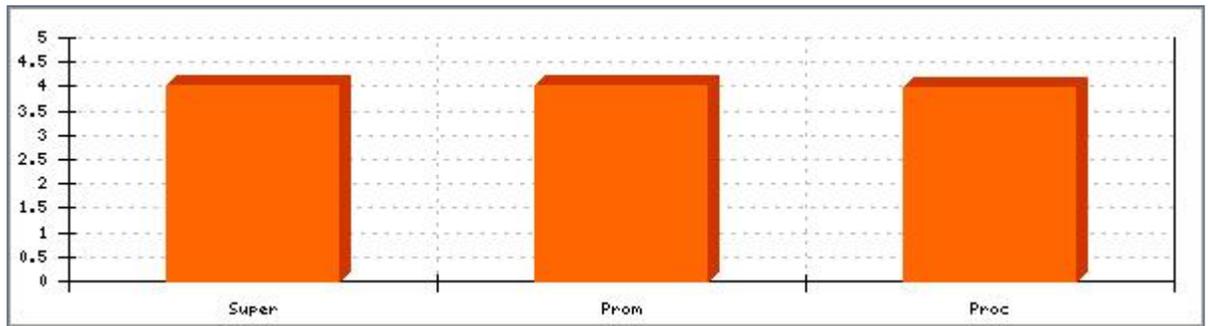
4.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.87



5.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (4.00)

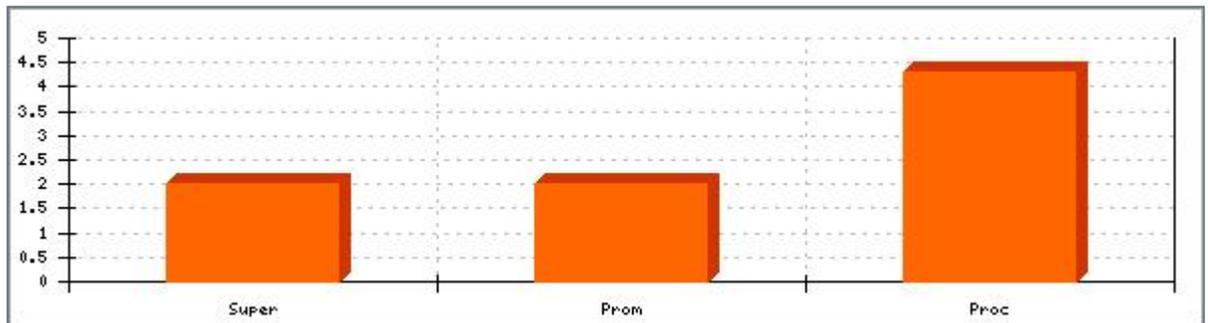
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.97



#### Orientación hacia el Cliente

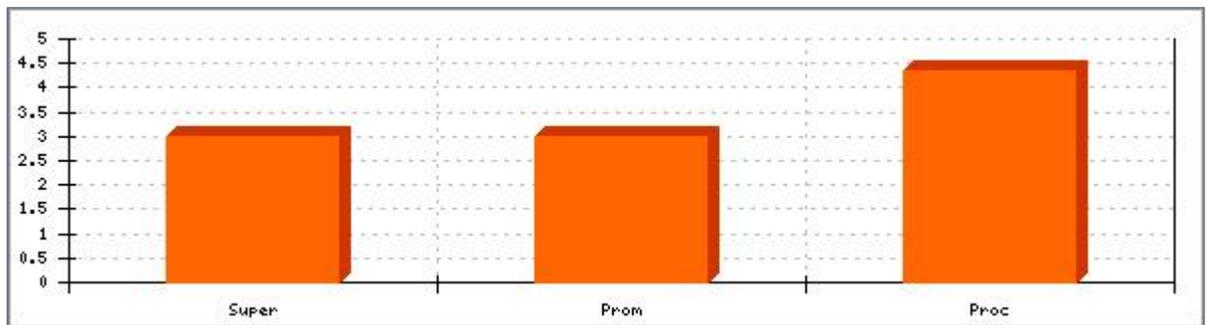
6.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.31



7.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (3.00)

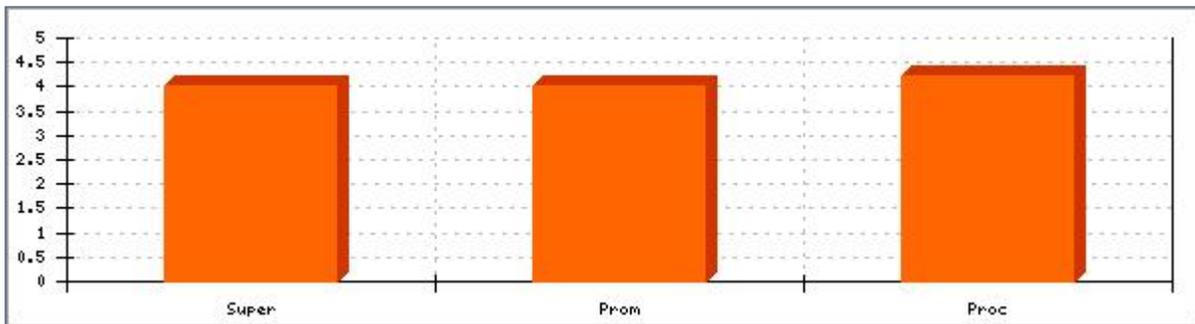
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.34



#### Orientación al logro

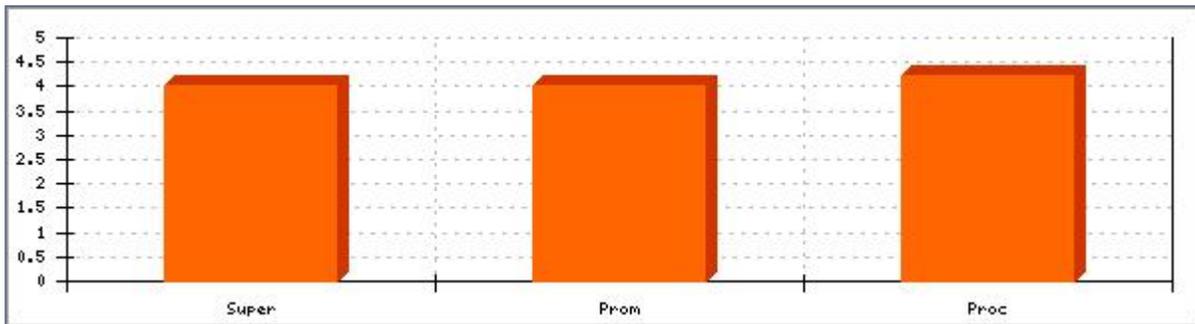
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.24



9.- Cumple con los objetivos planificados. (4.00)

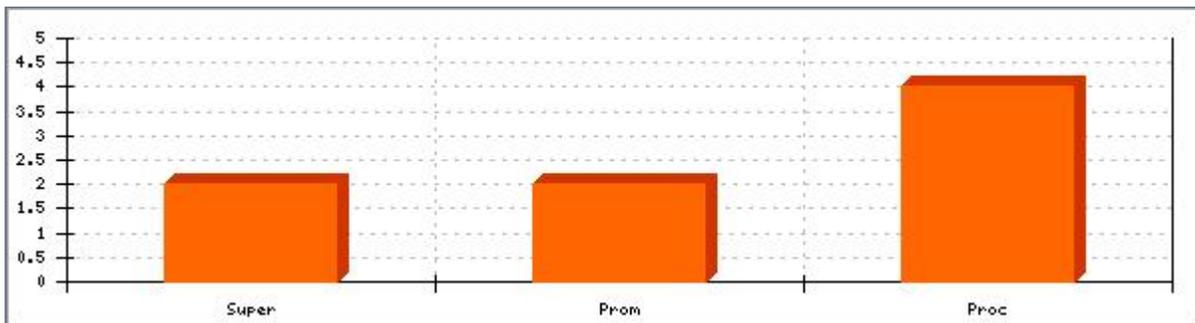
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.21



#### Autocontrol

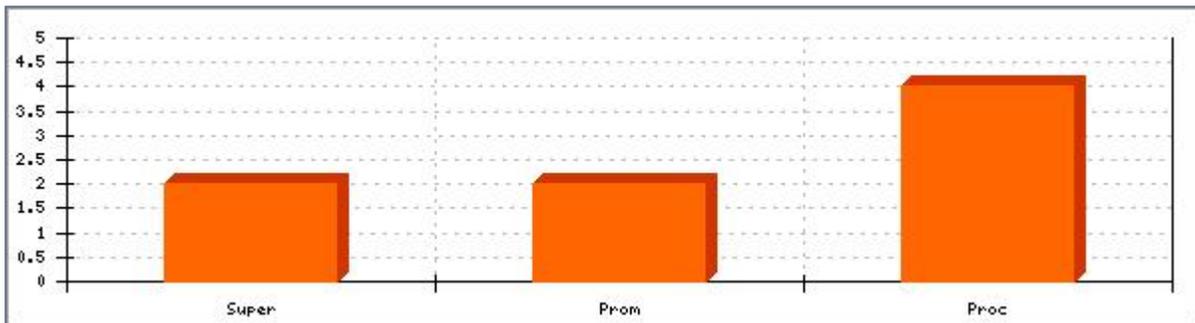
10.- Se controla aún en situaciones de mucha tensión. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.03



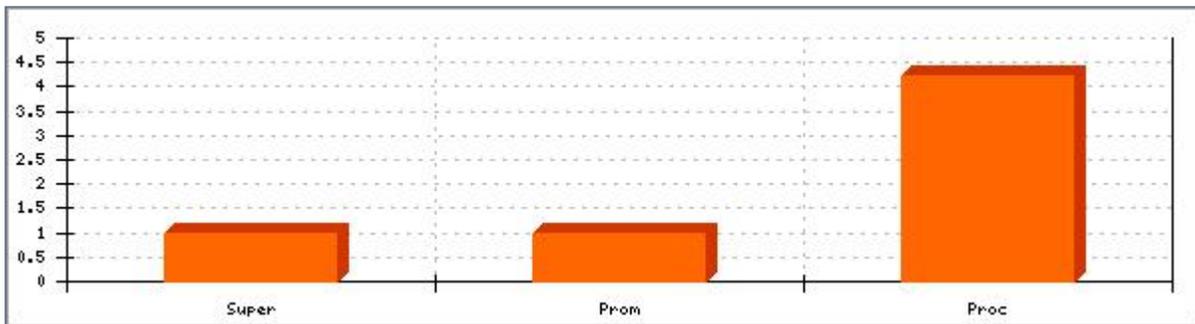
11.- Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.03



12.- Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). (1.00)

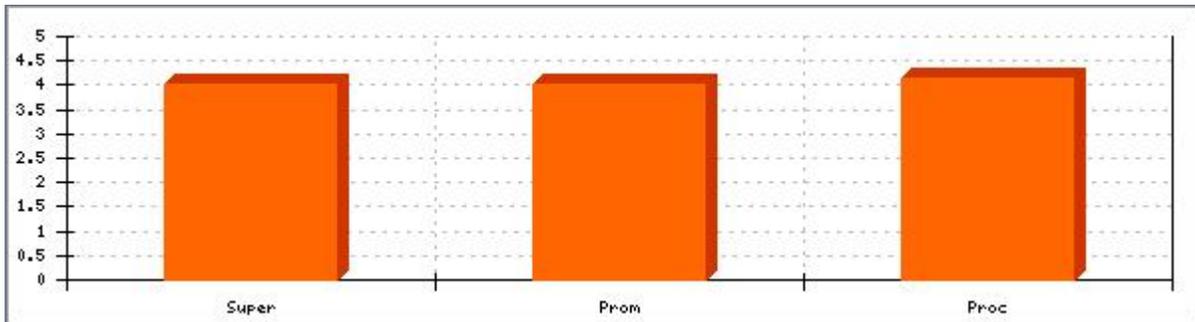
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	4.21



### Compromiso con la Organización

13.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.00)

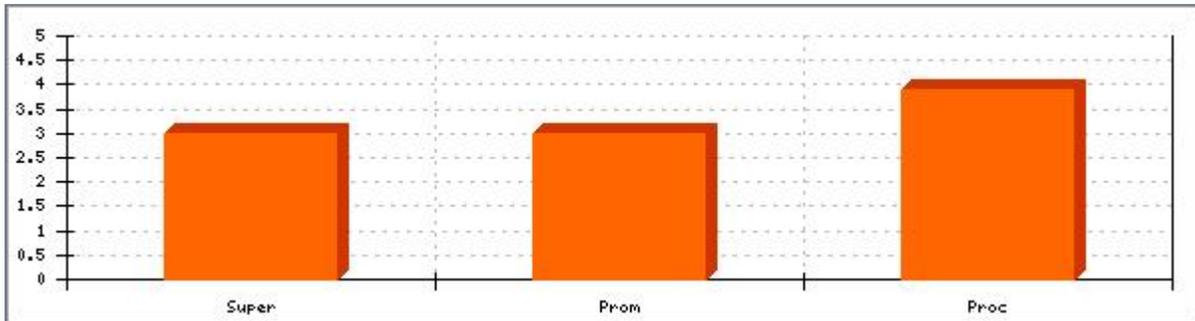
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.13



### Orden y Calidad

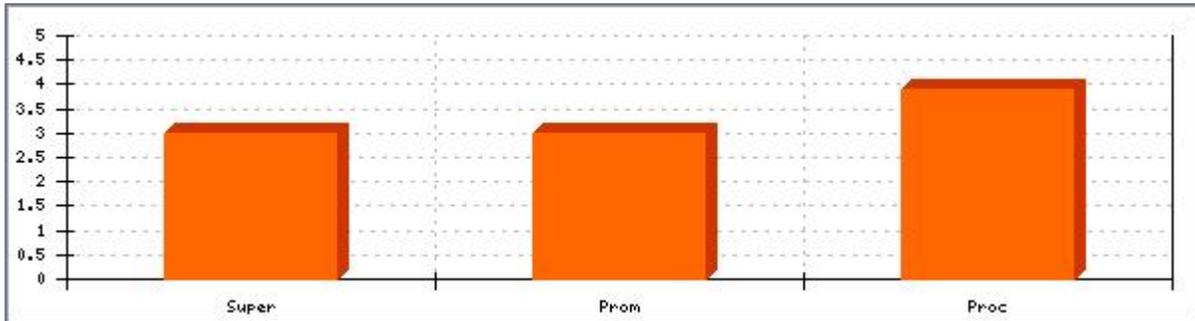
14.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.91



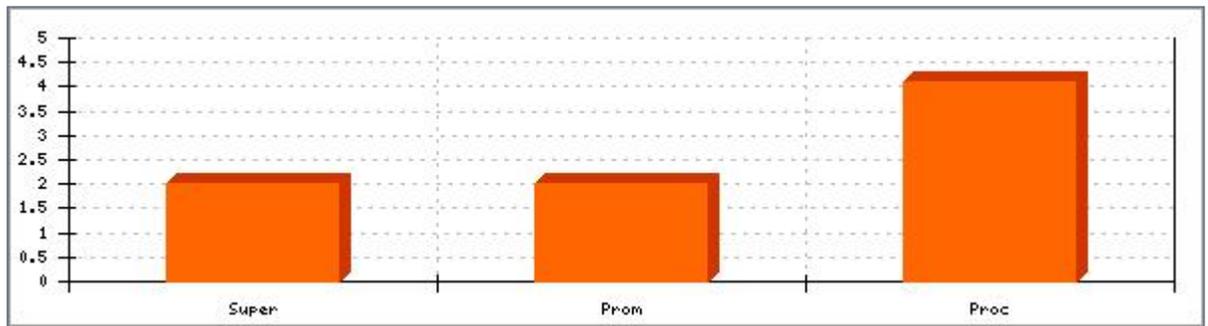
15.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.90



16.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (2.00)

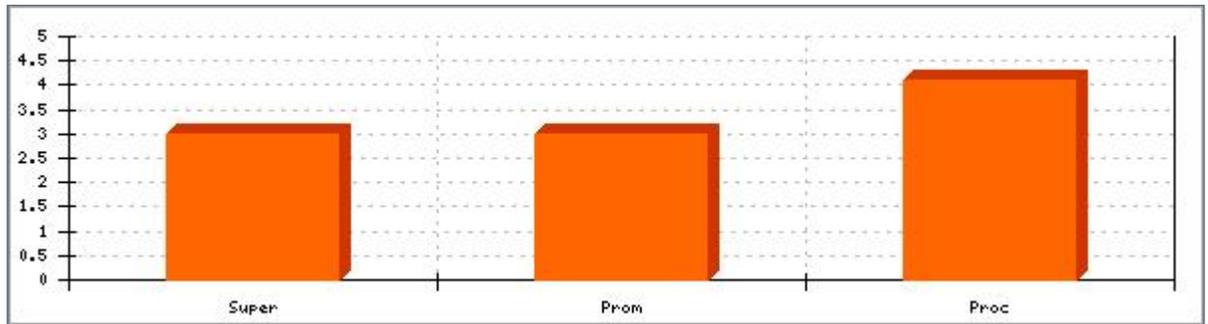
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.10



### Comprensión Interpersonal

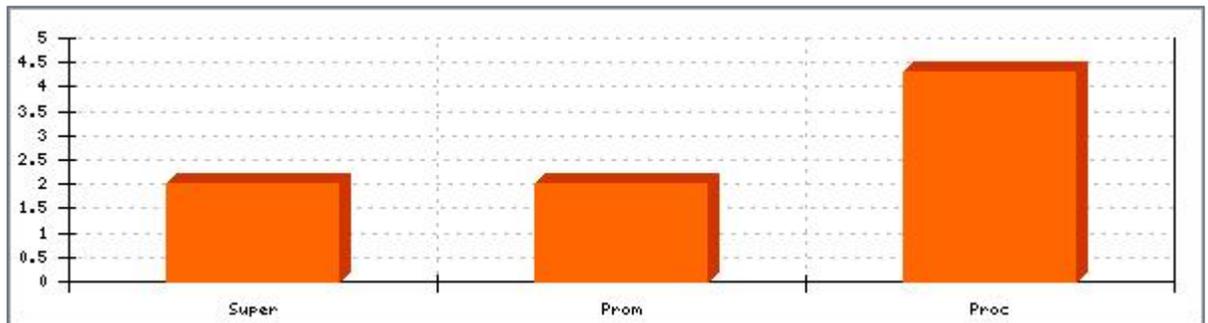
17.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.09



18.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.32



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Trabajo en equipo)** Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. 75.00%
- **(Iniciativa)** Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 75.00%
- **(Iniciativa)** Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 75.00%
- **(Iniciativa)** Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 75.00%
- **(Orientación al logro)** Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 75.00%
- **(Orientación al logro)** Cumple con los objetivos planificados. 75.00%
- **(Compromiso con la Organización)** En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Orientación hacia el Cliente)** Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. 25.00%
- **(Autocontrol)** Se controla aún en situaciones de mucha tensión. 25.00%
- **(Autocontrol)** Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. 25.00%
- **(Orden y Calidad)** Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. 25.00%
- **(Comprensión Interpersonal)** Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. 25.00%
- **(Autocontrol)** Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). 0.00%



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

