Datos Personales

EVALUACIóN DE DESEMPEñO COMPEL 2023

EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1723457766
Nombres :	ALEXANDER DAVID
Apellidos :	ARBOLEDA VERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	RCB LOGISTIC
Cargo :	ASISTENTE DE COMERCIO EXTERIOR SENIOR
Nivel Jerárquico :	MANDOS OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	KATHERINE MARIANELLA ASPIAZU CASTILLO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

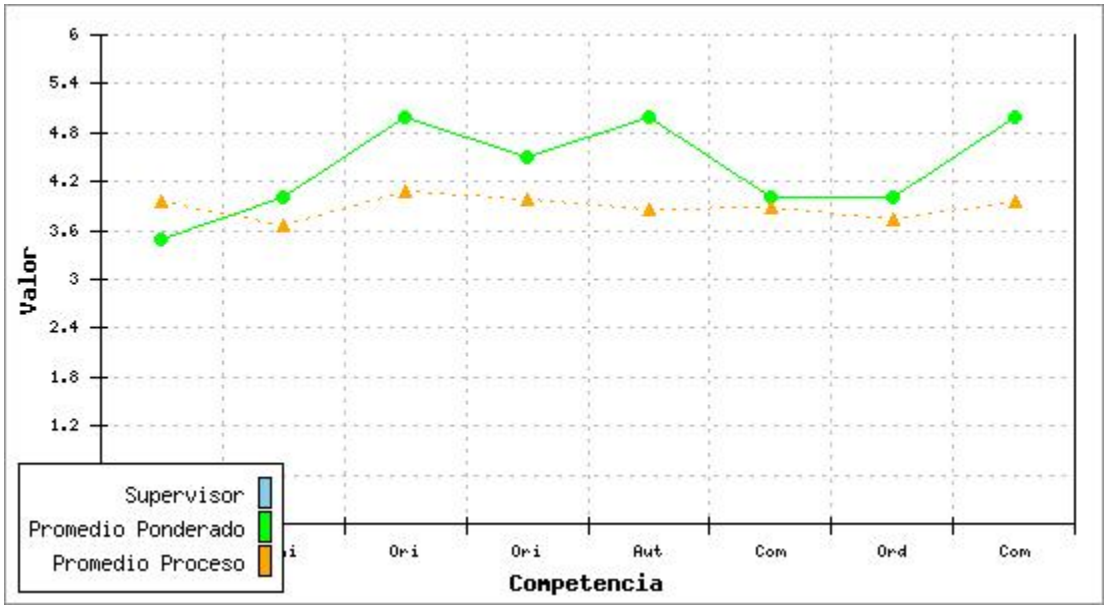
Resumen General

EVALUACIóN DE DESEMPEñO COMPEL 2023

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.38
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.12

	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	3.50	3.50	3.95
2	Iniciativa	4.00	4.00	3.67
3	Orientación hacia el Cliente	5.00	5.00	4.08
4	Orientación al logro	4.50	4.50	3.99
5	Autocontrol	5.00	5.00	3.86
6	Compromiso con la Organización	4.00	4.00	3.89
7	Orden y Calidad	4.00	4.00	3.74
8	Comprensión Interpersonal	5.00	5.00	3.97



AnÃ¡lisis por Pregunta

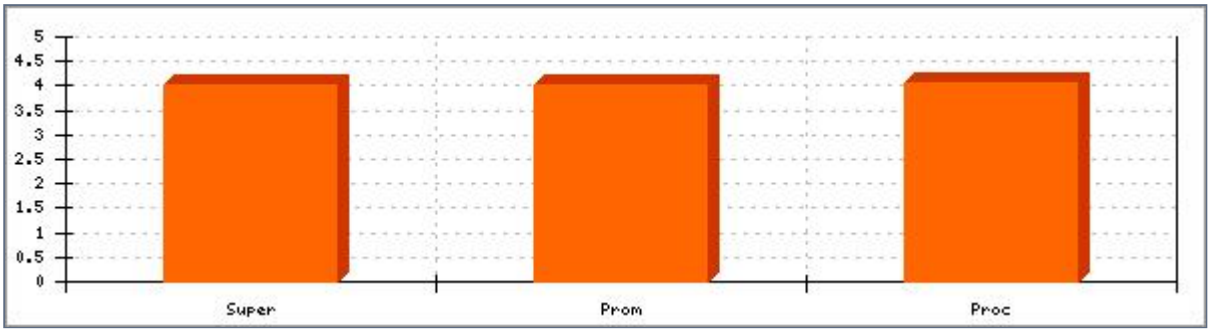
EVALUACIóN DE DESEMPEñO COMPEL 2023

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Trabajo en equipo

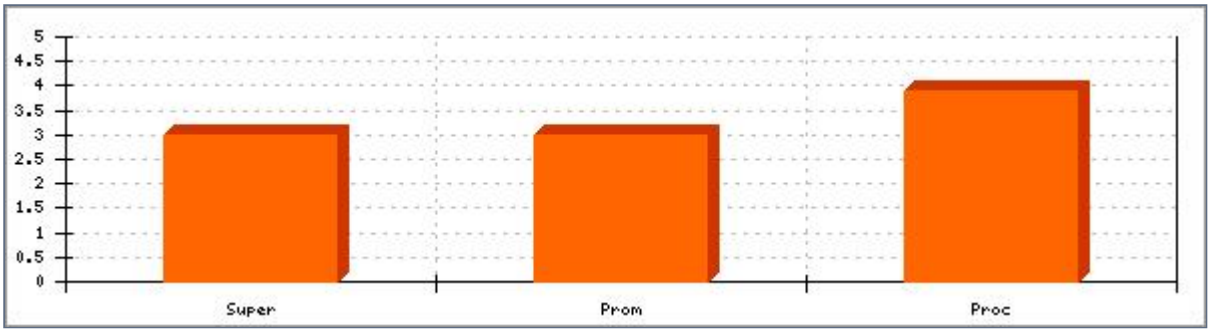
1.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.05



2.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (3.00)

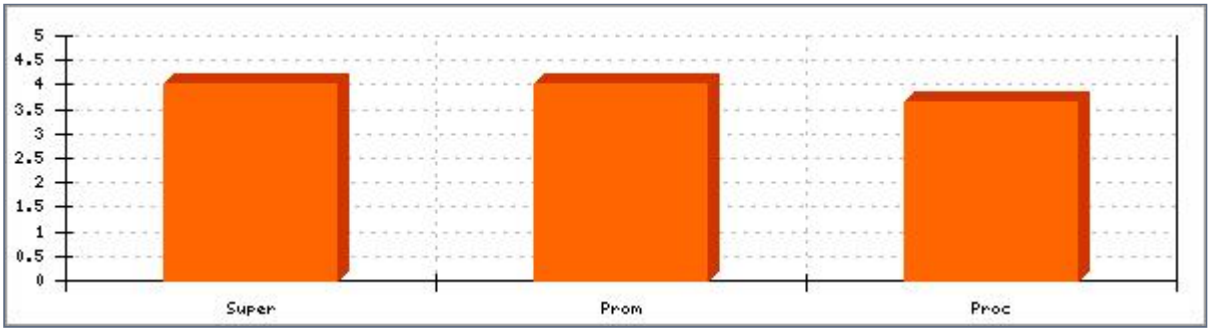
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.88



Iniciativa

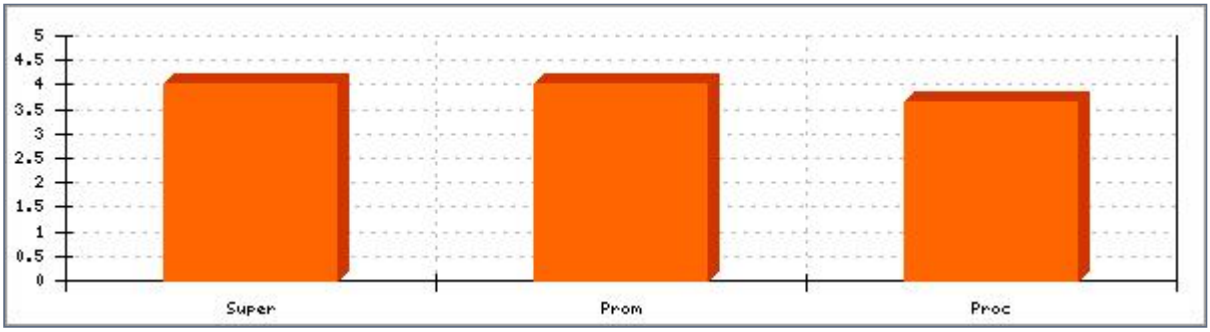
3.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.63



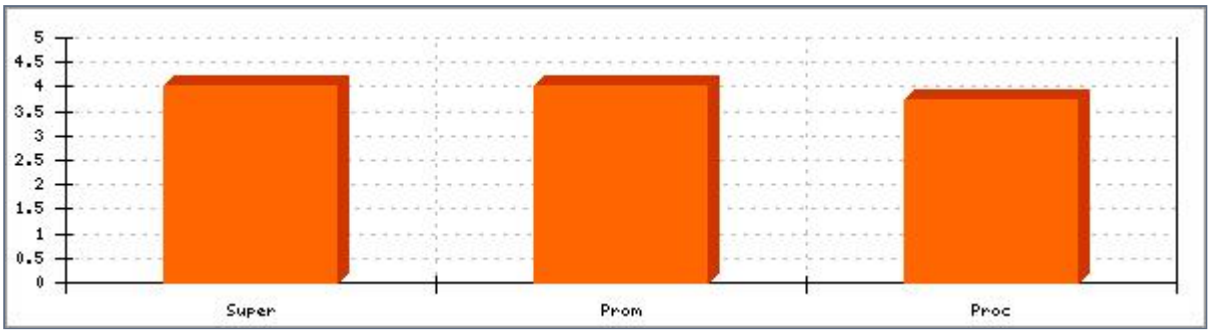
4.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.64



5.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (4.00)

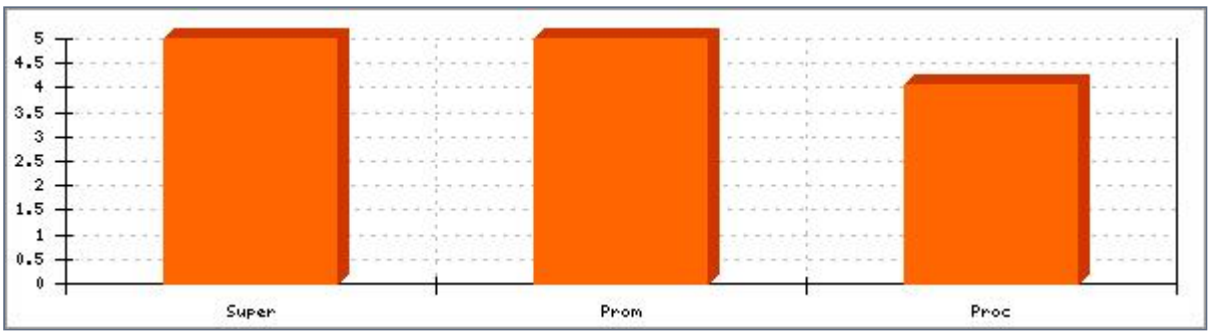
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.74



Orientación hacia el Cliente

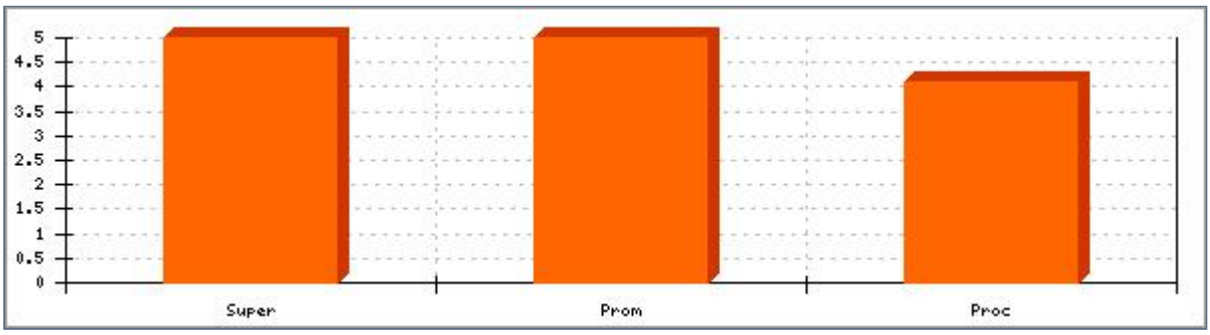
6.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.07



7.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (5.00)

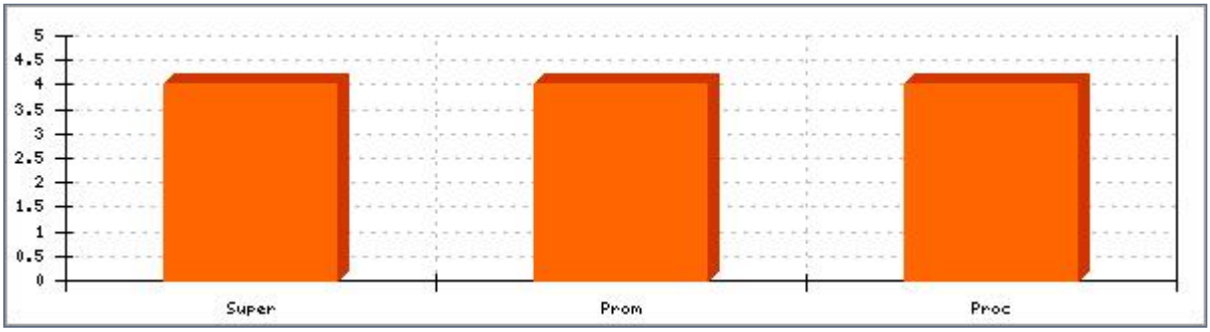
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.10



Orientación al logro

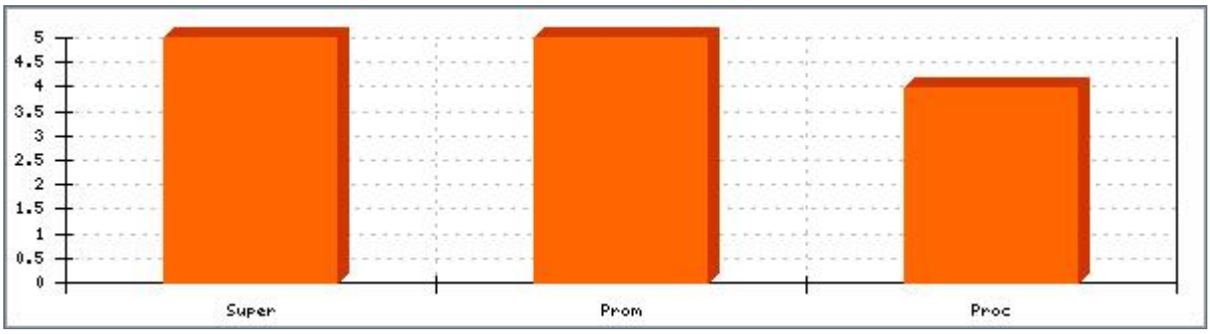
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



9.- Cumple con los objetivos planificados. (5.00)

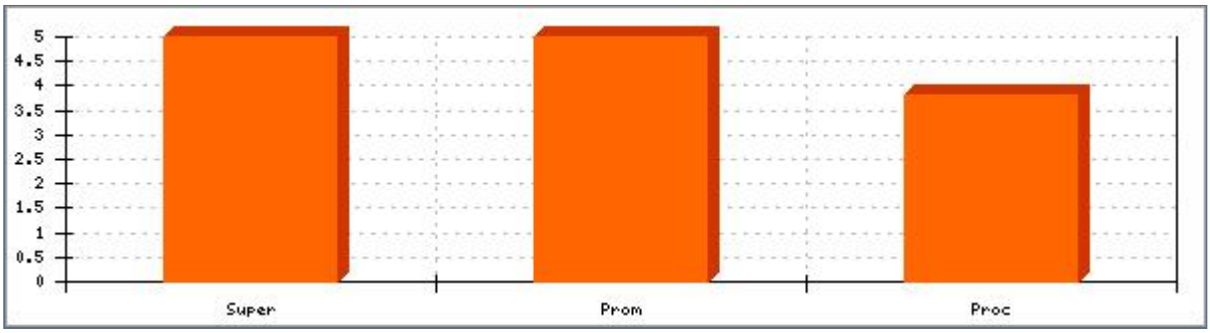
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.97



Autocontrol

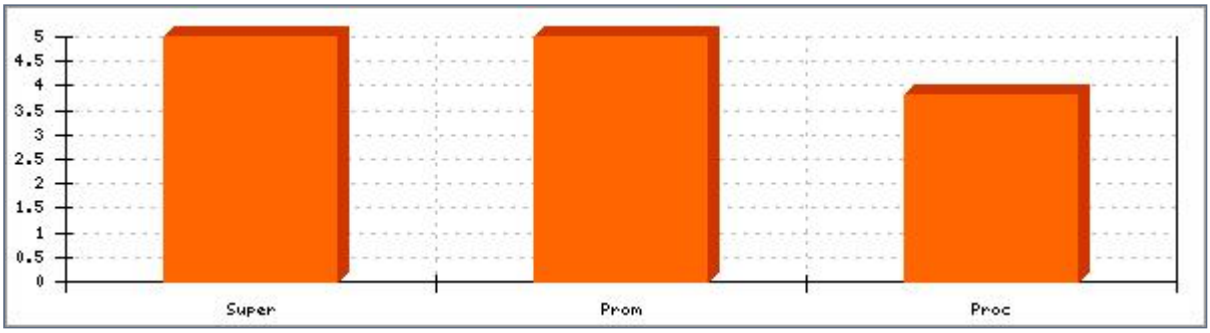
10.- Se controla aún en situaciones de mucha tensión. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.81



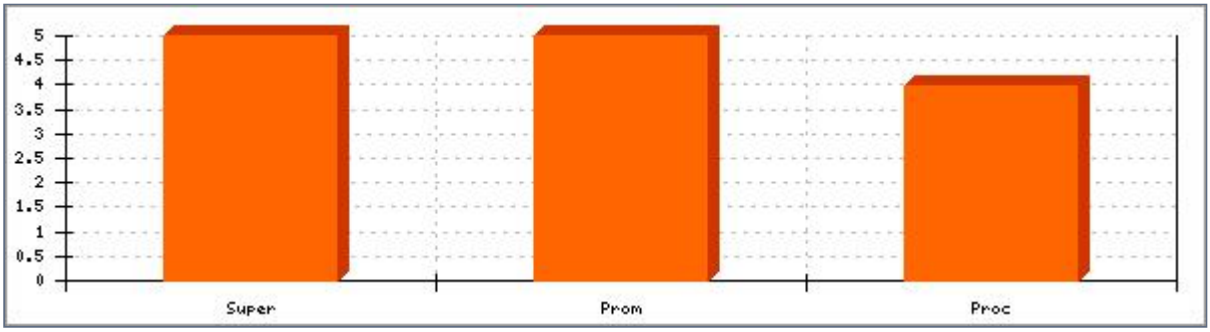
11.- Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.81



12.- Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). (5.00)

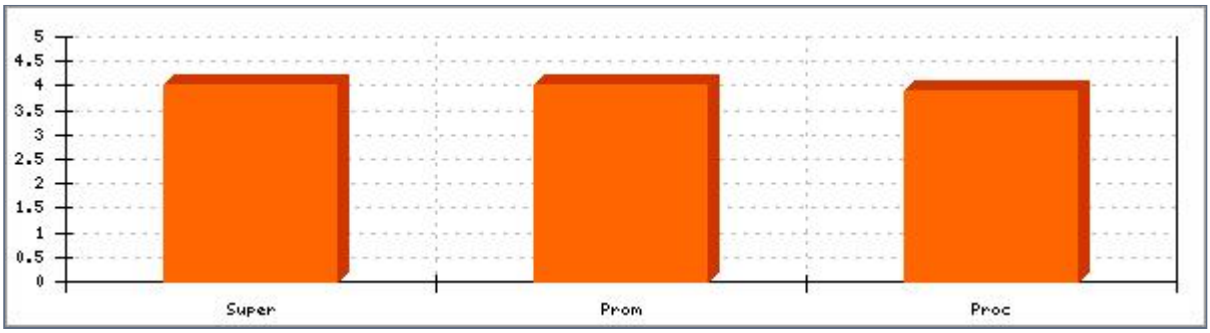
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.97



Compromiso con la Organización

13.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.00)

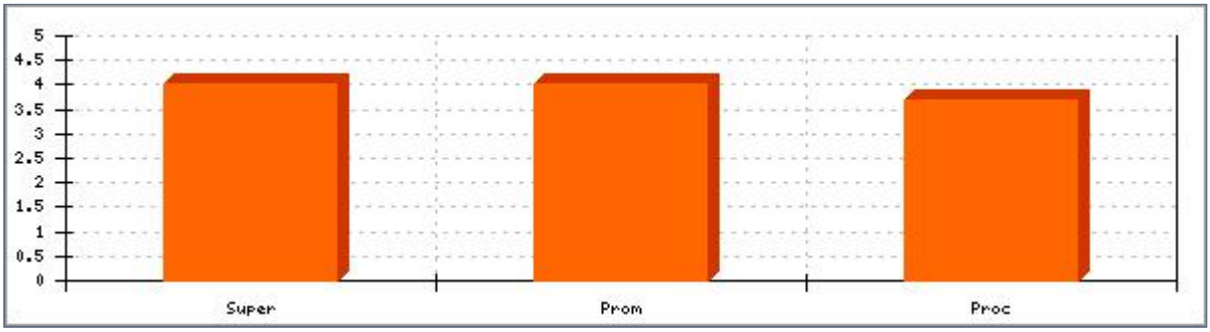
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.89



Orden y Calidad

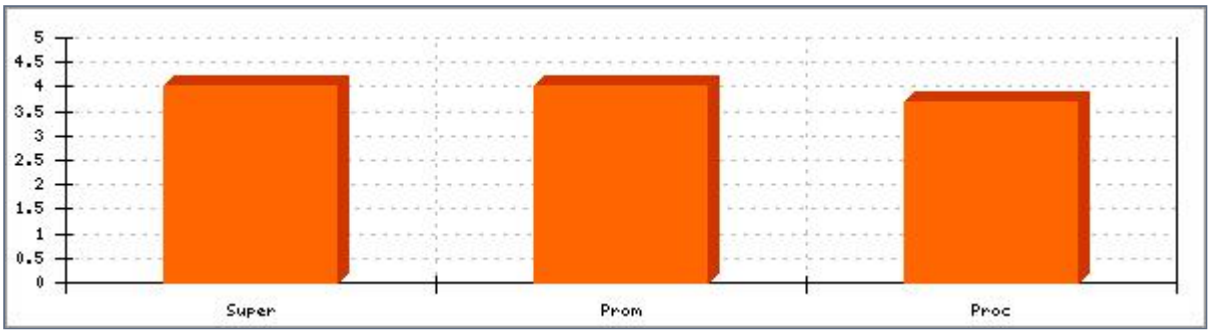
14.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.68



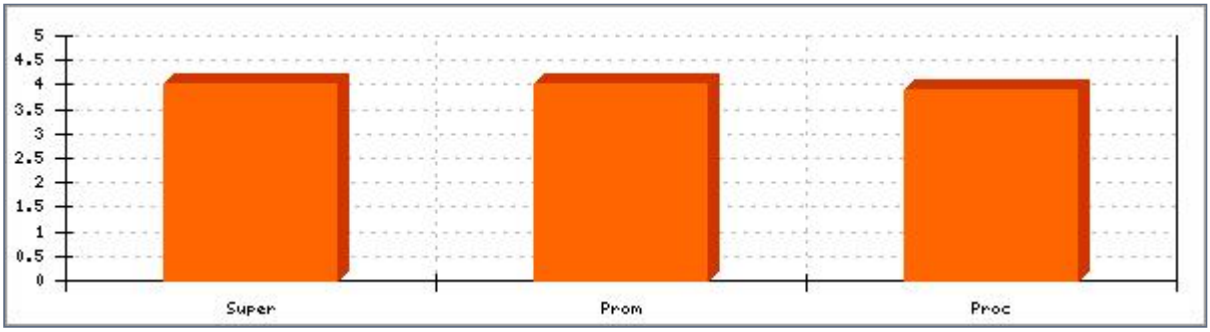
15.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



16.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (4.00)

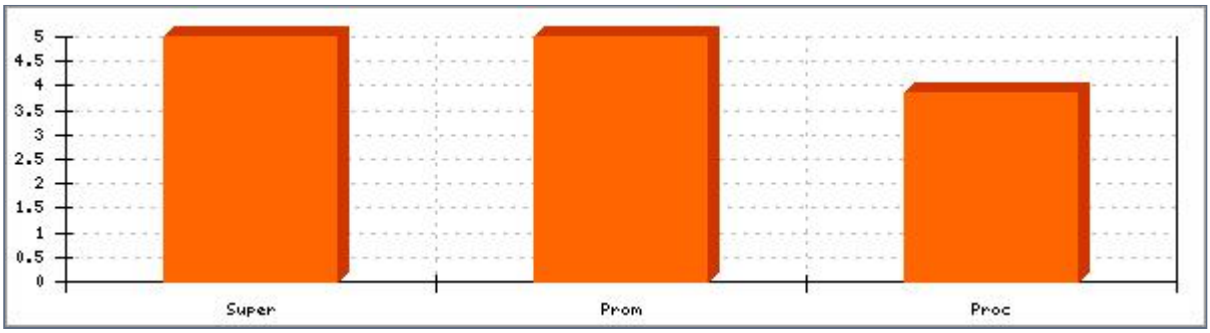
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.88



Comprensión Interpersonal

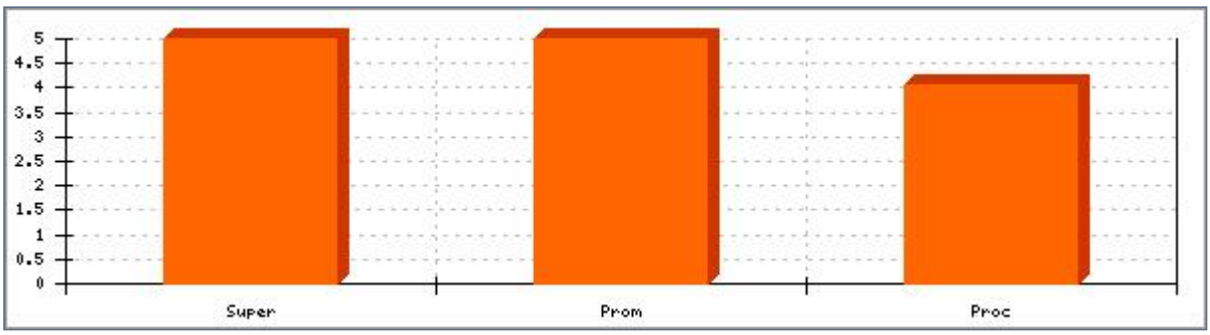
17.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.86



18.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.07



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIóN DE DESEMPEñO COMPEL 2023

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	100.00%
(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	100.00%
(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	100.00%
(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	100.00%
(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	100.00%
(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	100.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	75.00%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	75.00%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIóN DE DESEMPEñO COMPEL 2023

EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

EVALUACIóN DE DESEMPEñO COMPEL 2023

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____	_____
EVALUADO	**EVALUADOR**