

DEMO RAUL COKA ALTUM 2023
EVALUACION DE COMPETENCIAS

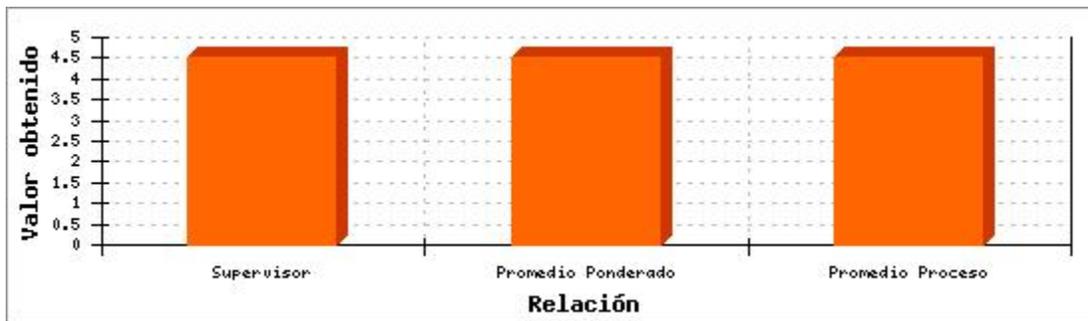
No. Identificación :	gucb800228
Nombres :	BLANCA
Apellidos :	GUTIÉRREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	GERENTE DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	MANDOS ALTA DIRECCION
Jefe Inmediato :	AULO FRANCISCO LOGACHO ROSERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

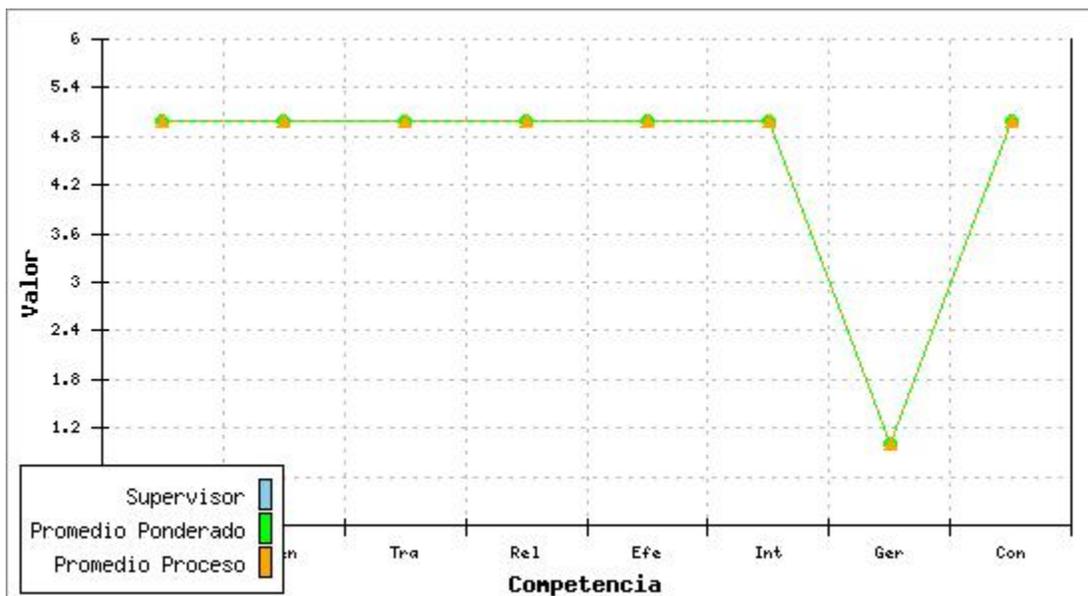
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

DEMO RAUL COKA ALTUM 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50

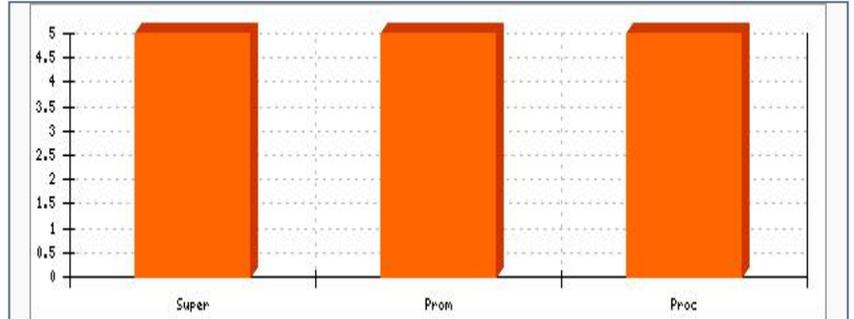


Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Innovación y creatividad	5.00	5.00	5.00
2 Generación de resultados	5.00	5.00	5.00
3 Trabajo en equipo	5.00	5.00	5.00
4 Relaciones interpersonales	5.00	5.00	5.00
5 Efectividad con el cliente	5.00	5.00	5.00
6 Integridad	5.00	5.00	5.00
7 Gerencia del cambio	1.00	1.00	1.00
8 Construcción de equipos de alto desempeño	5.00	5.00	5.00



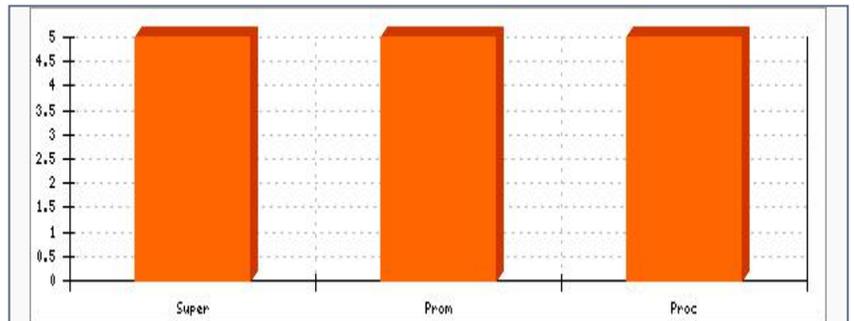
Innovación y creatividad (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



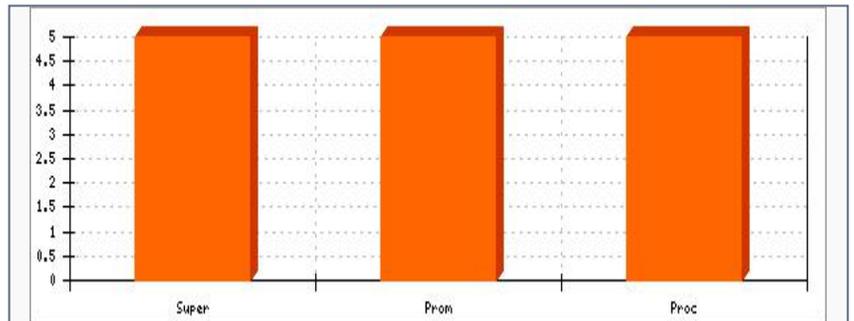
Generación de resultados (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



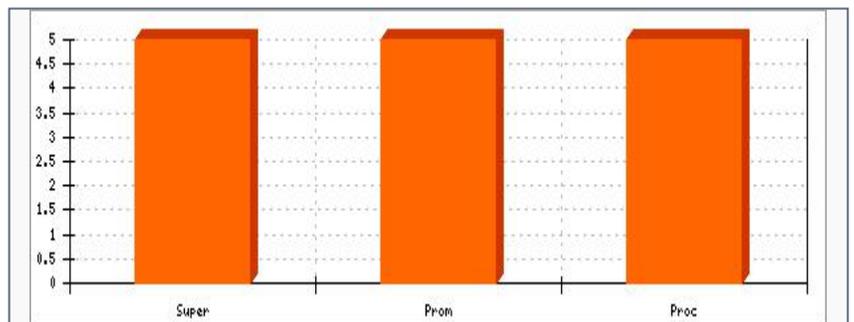
Trabajo en equipo (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



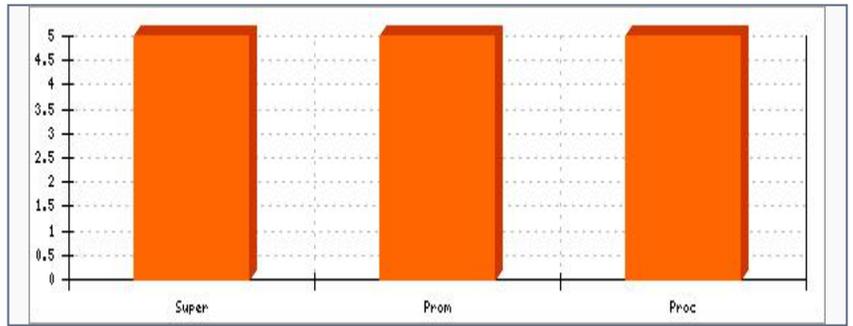
Relaciones interpersonales (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



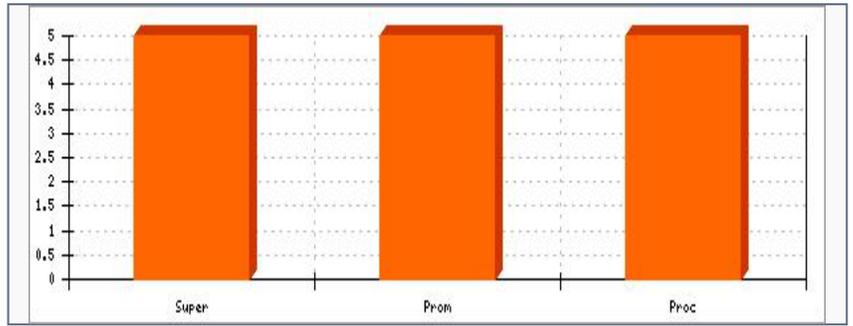
Efectividad con el cliente (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



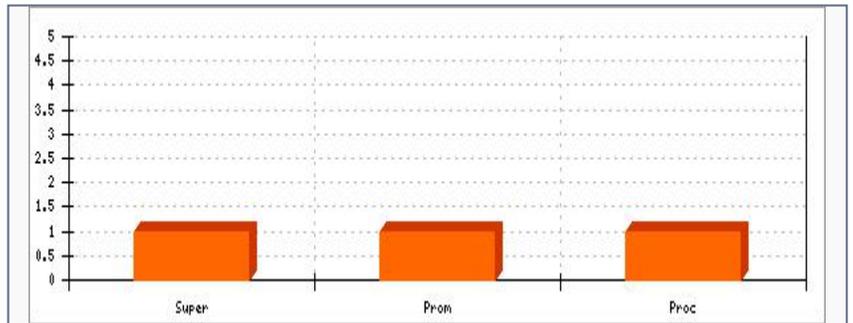
Integridad (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



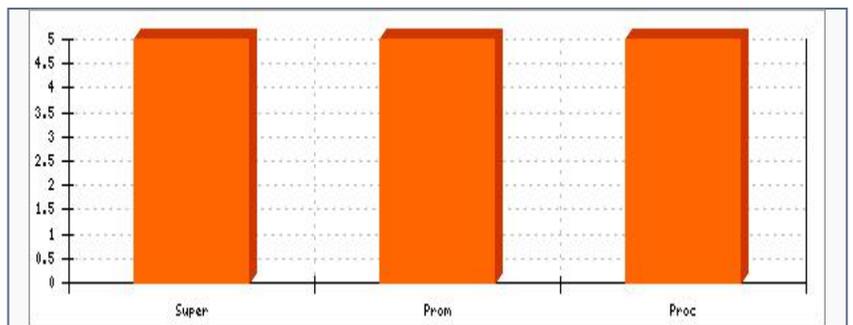
Gerencia del cambio (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Construcción de equipos de alto desempeño (5.00)

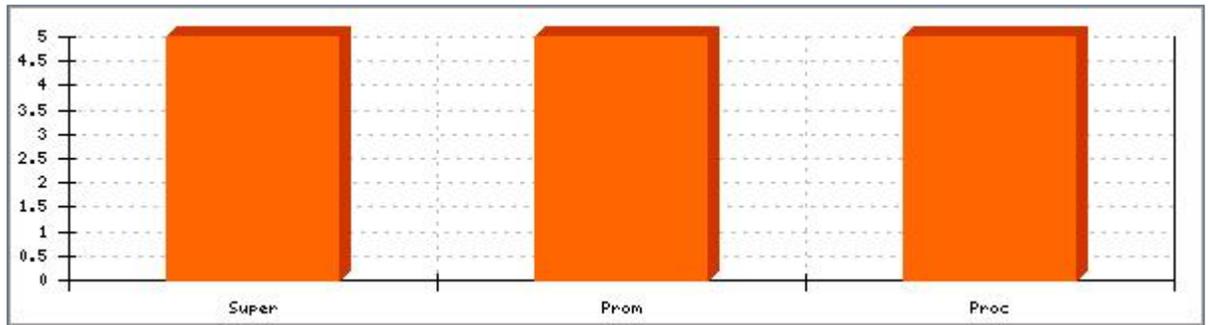
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Innovación y creatividad

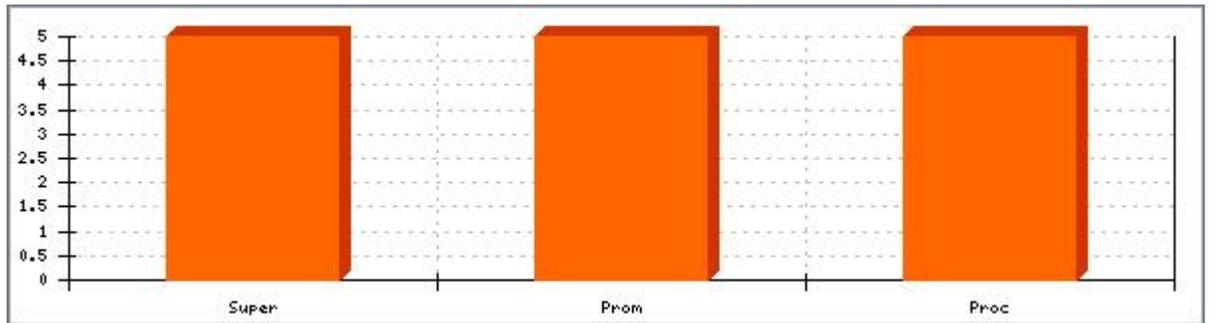
1.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



2.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (5.00)

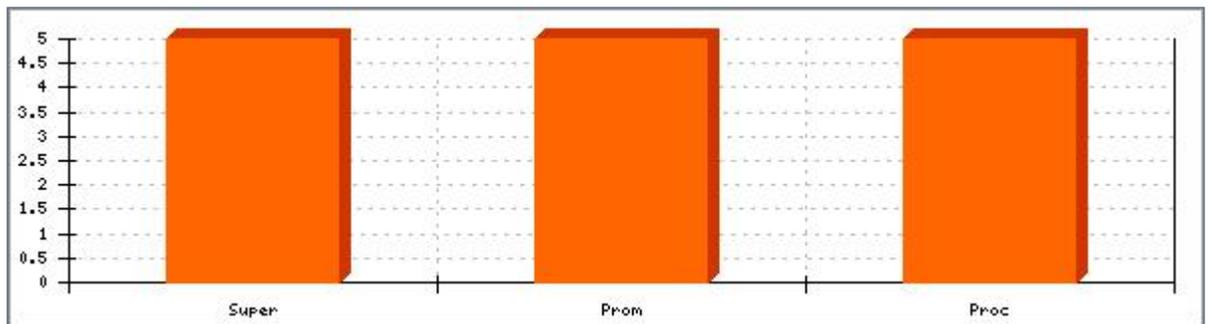
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Generación de resultados

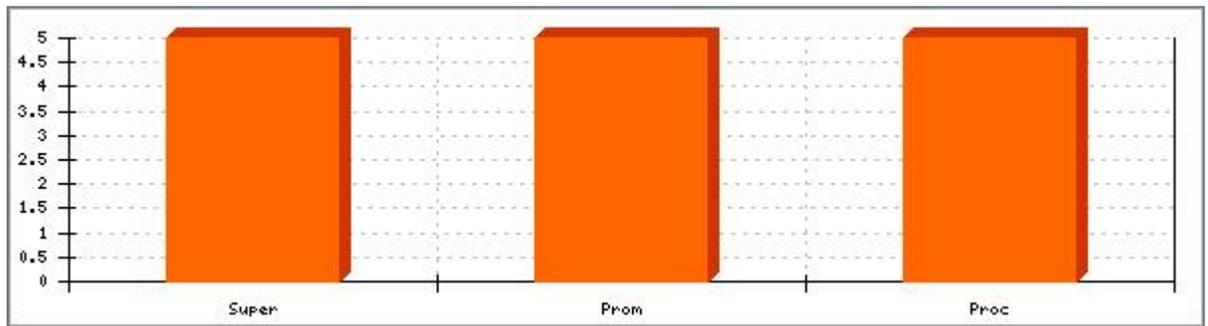
3.- Establece claramente el desempeño esperado. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



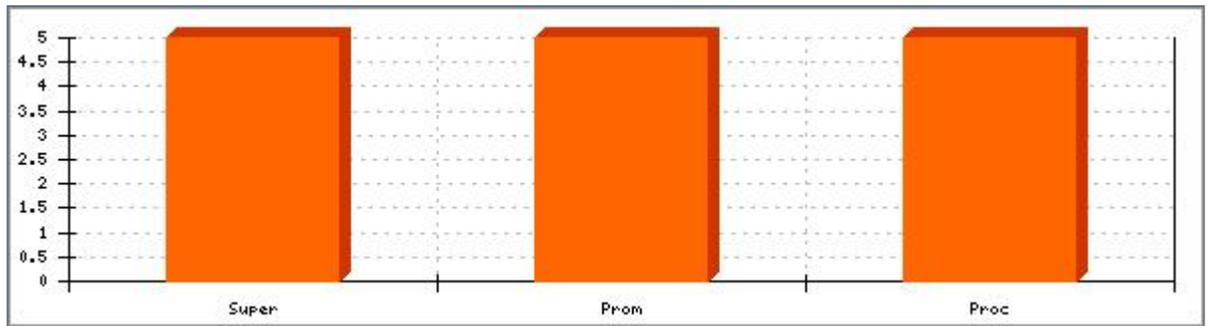
4.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



5.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (5.00)

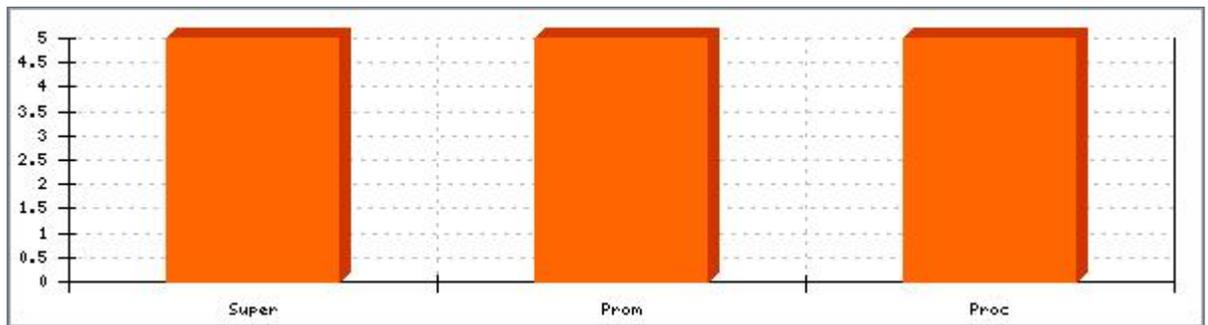
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Trabajo en equipo

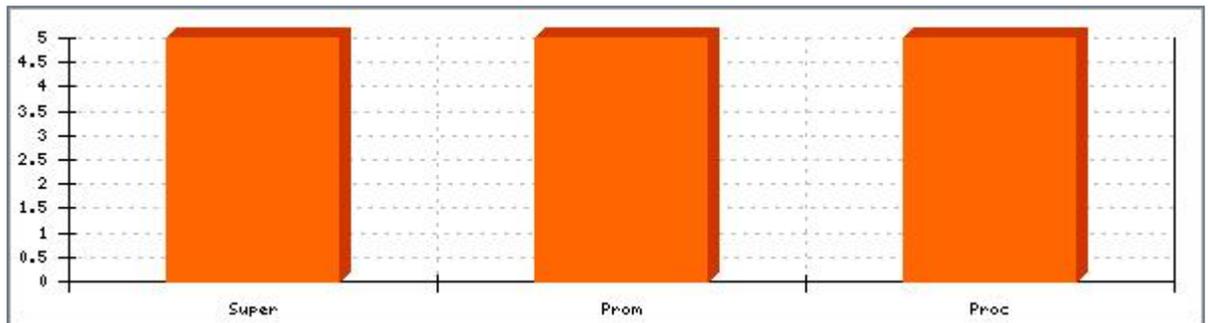
6.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



7.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (5.00)

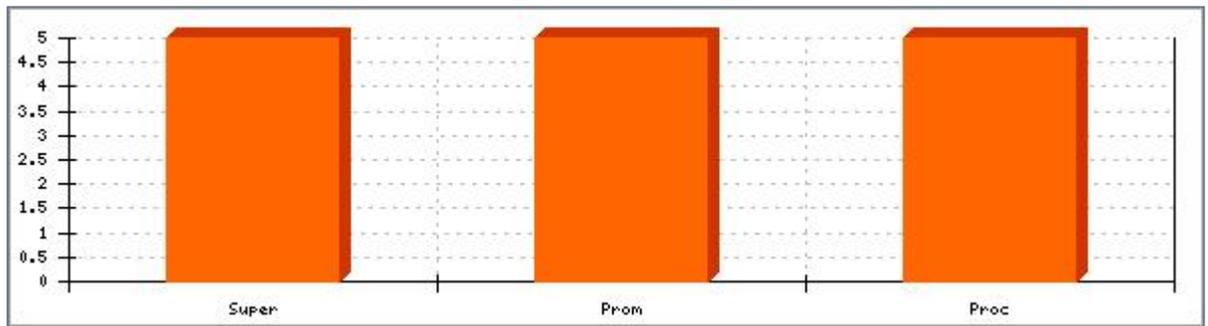
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Relaciones interpersonales

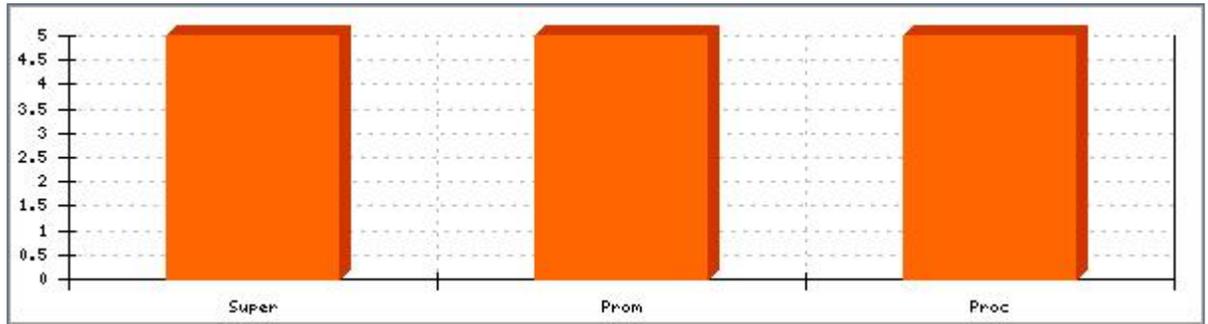
8.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



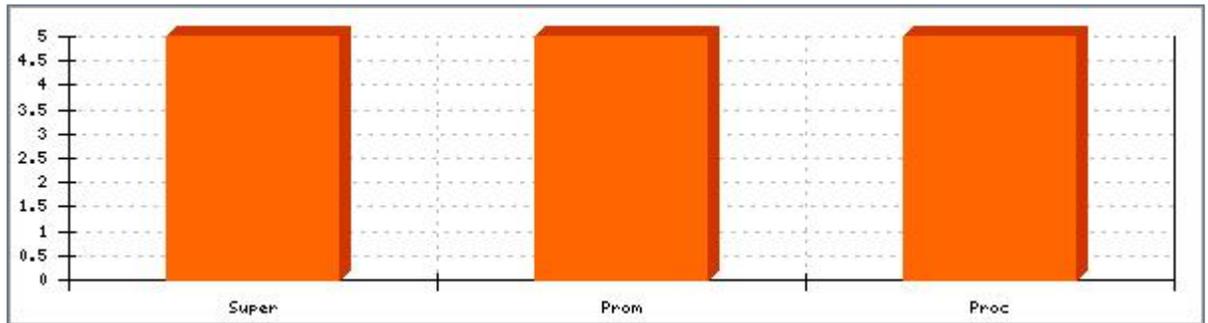
9.- Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



10.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (5.00)

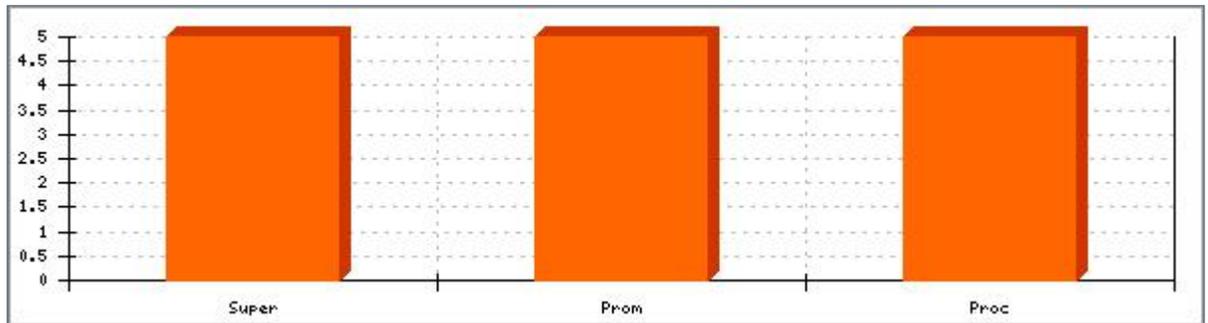
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Efectividad con el cliente

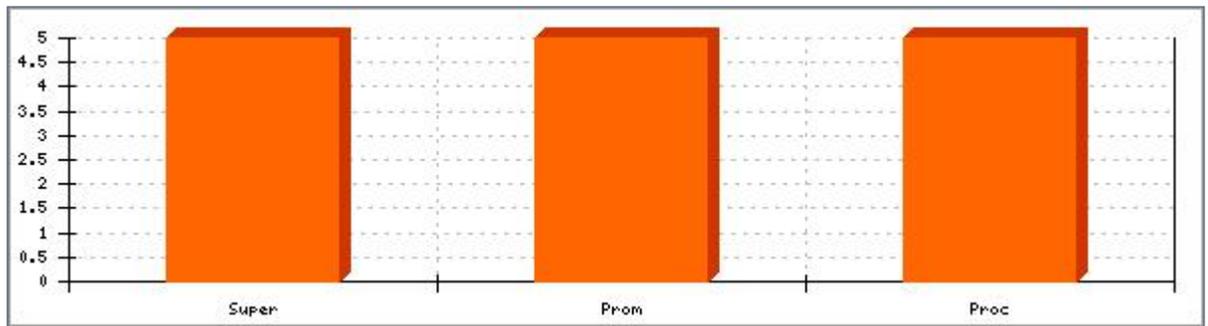
11.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



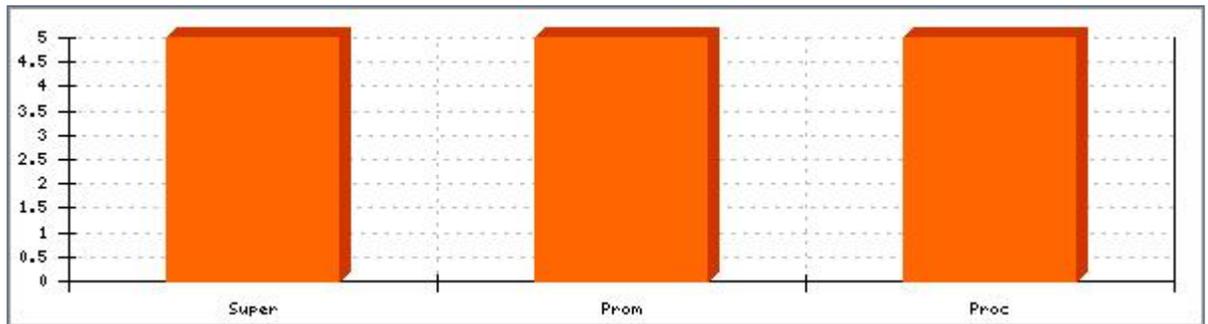
12.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



13.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (5.00)

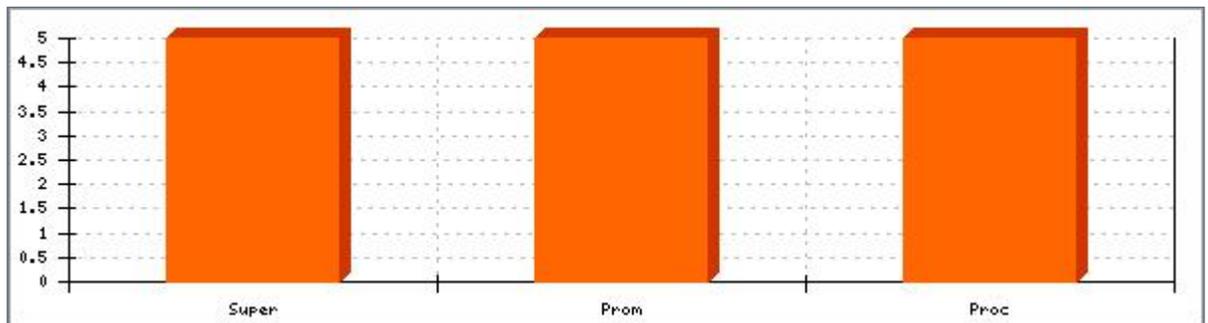
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Integridad

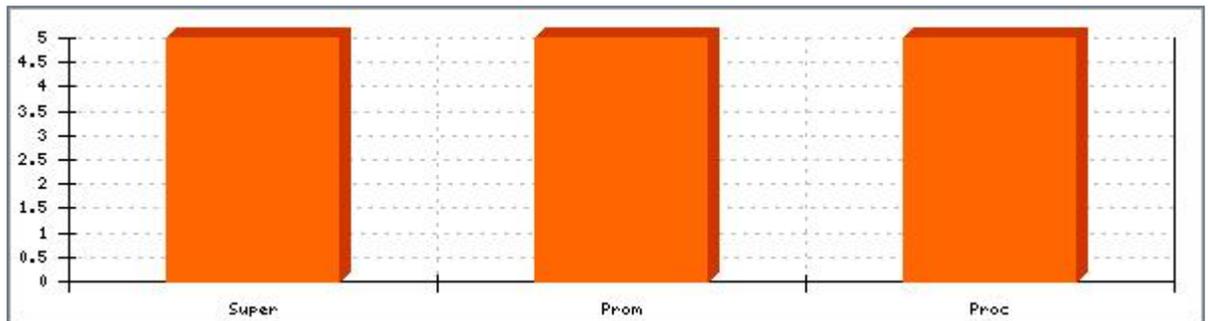
14.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



15.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (5.00)

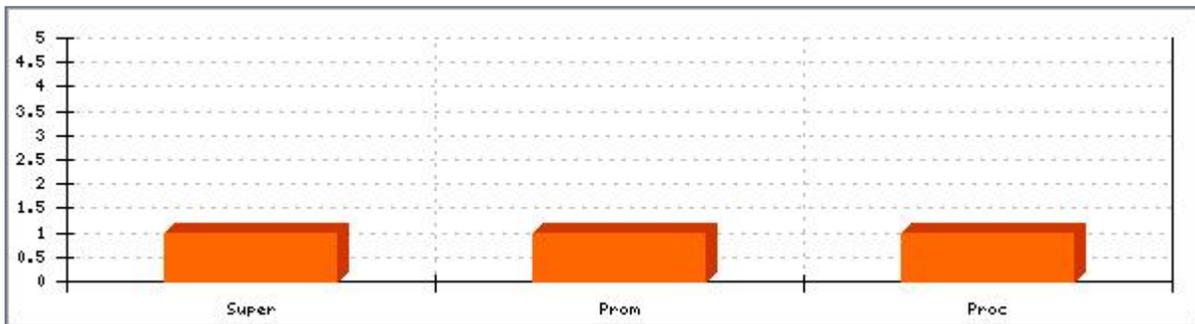
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Gerencia del cambio

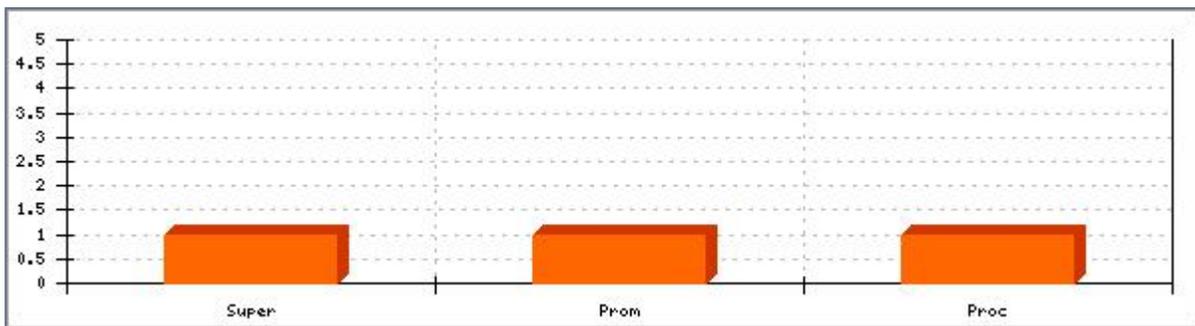
16.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



17.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (1.00)

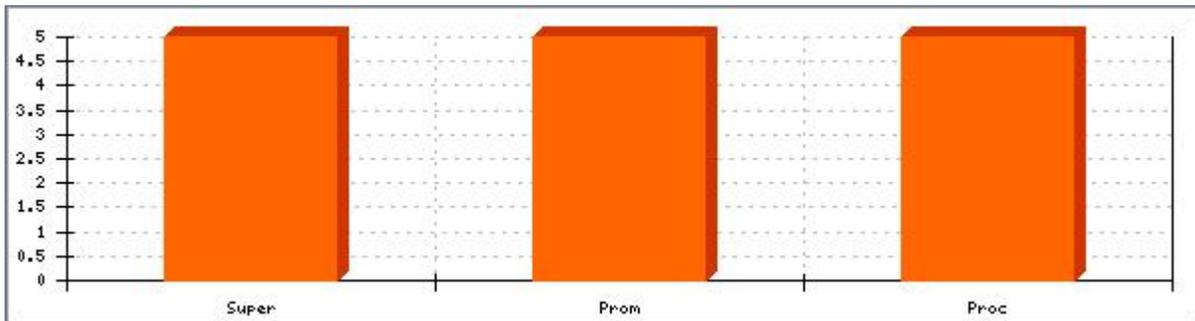
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Construcción de equipos de alto desempeño

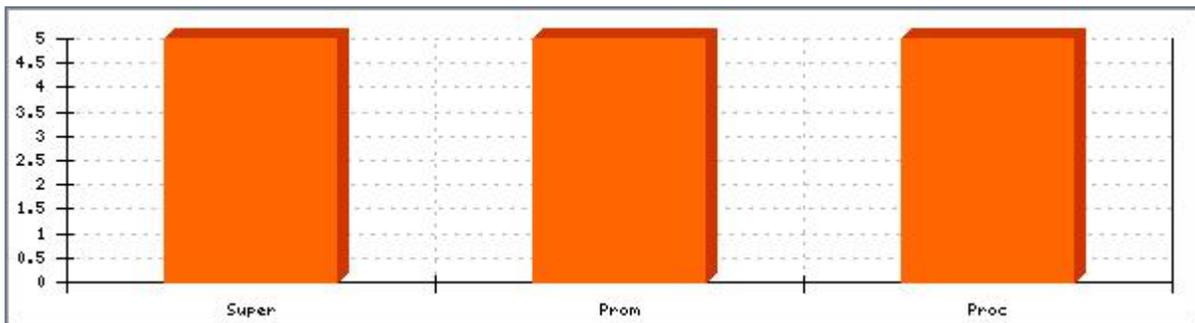
18.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



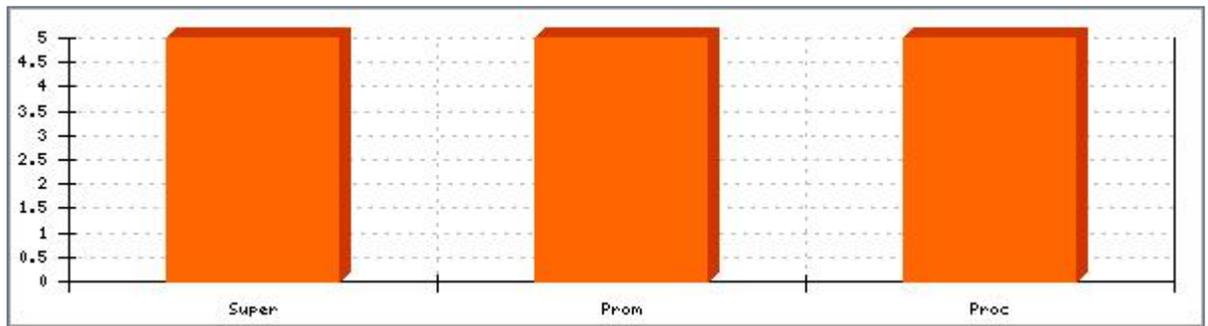
19.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



20.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	100.00%
(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	100.00%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	100.00%
(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	100.00%
(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	100.00%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	100.00%
(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	100.00%
(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	100.00%
(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	100.00%
(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	100.00%
(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	100.00%
(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	100.00%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	100.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	100.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	100.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	100.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	100.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

• (Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	0.00%
• (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	0.00%



Comentarios

DEMO RAUL COKA ALTUM 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

DEMO RAUL COKA ALTUM 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

