



Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FCD 2023 LIDERA LIDERAZGO CHARLES DARWIN



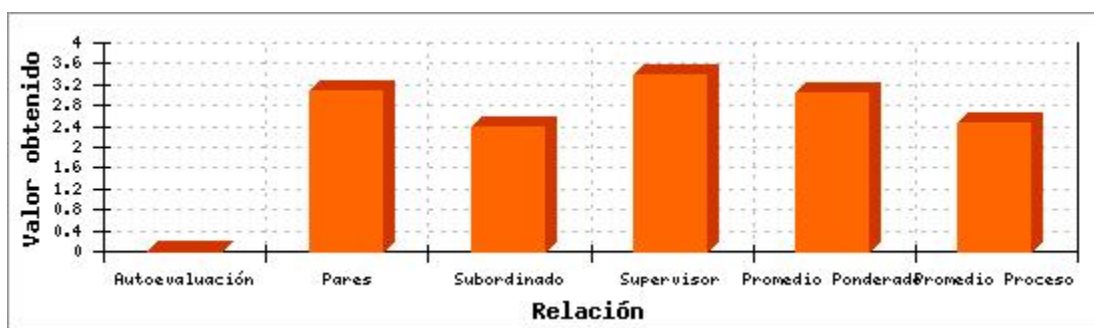
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2023-01-31 06:19:23** hasta el **2023-02-11 02:18:12**

No. Identificación :	1713628111
Nombres :	CHRISTIAN MIGUEL
Apellidos :	PINTO BAEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GALAPAGOS
Departamento :	CIENCIAS
Cargo :	COORDINADOR PRINCIPAL DE LAS COLECCIONES DE HISTORIA NATURAL DE GALAPAGOS
Nivel Jerárquico :	CIENTIFICO
Jefe Inmediato :	MARIA JOSE BARRAGAN PALADINES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

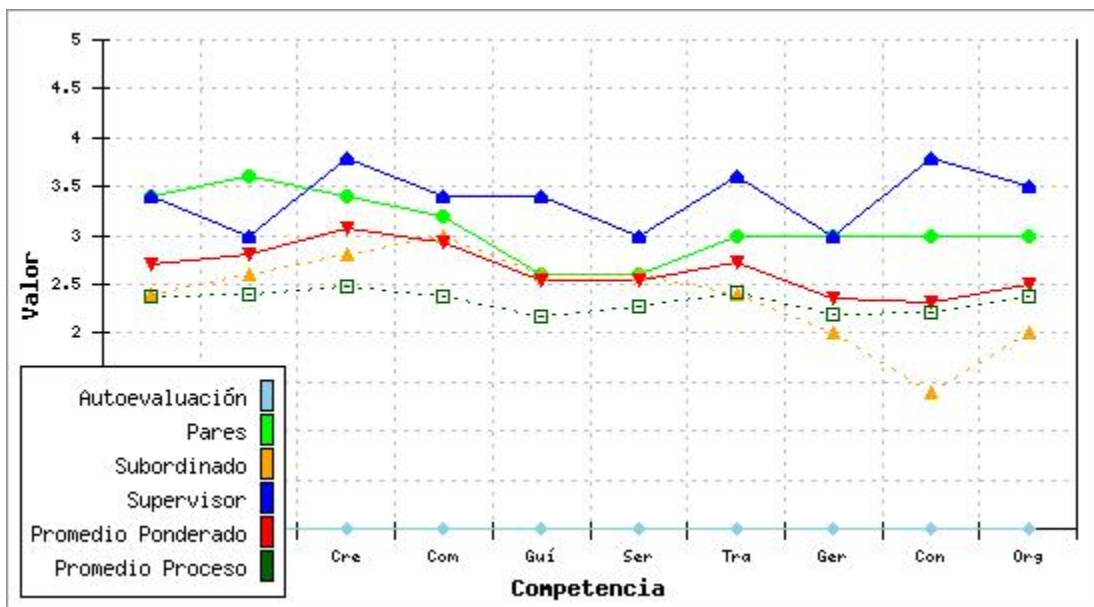
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Pares	20.00%	2	1
Subordinado	30.00%	1	1
Supervisor	50.00%	2	1

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Pares	3.08
Subordinado	2.38
Supervisor	3.39
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	2.47



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Integridad	0.00	3.40	2.40	3.40	2.70	2.37
2	Liderazgo	0.00	3.60	2.60	3.00	2.80	2.40
3	Credibilidad profesional	0.00	3.40	2.80	3.80	3.07	2.47
4	Comunicación y construcción de relaciones	0.00	3.20	3.00	3.40	2.94	2.37
5	Guía y desarrollo de otros	0.00	2.60	2.60	3.40	2.55	2.18
6	Servicio a los demás	0.00	2.60	2.60	3.00	2.55	2.28
7	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	0.00	3.00	2.40	3.60	2.72	2.41
8	Gerencia del cambio	0.00	3.00	2.00	3.00	2.35	2.20
9	Construcción de equipos de alto desempeño	0.00	3.00	1.40	3.80	2.32	2.21
10	Organización del trabajo y generación de resultados	0.00	3.00	2.00	3.50	2.49	2.37



Integridad (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.40
Subordinado	2.40
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.37



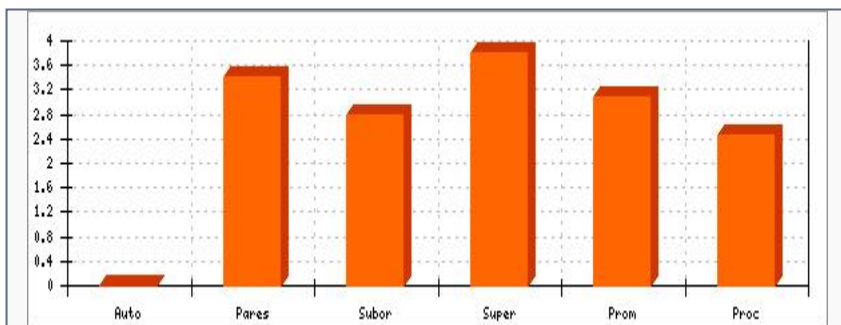
Liderazgo (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.60
Subordinado	2.60
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	2.40



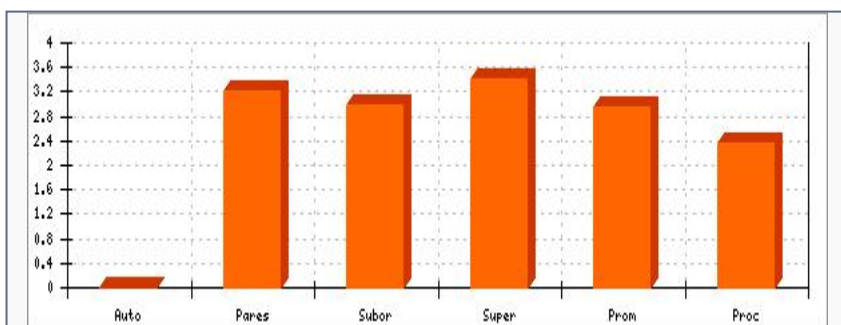
Credibilidad profesional (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.40
Subordinado	2.80
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	2.47



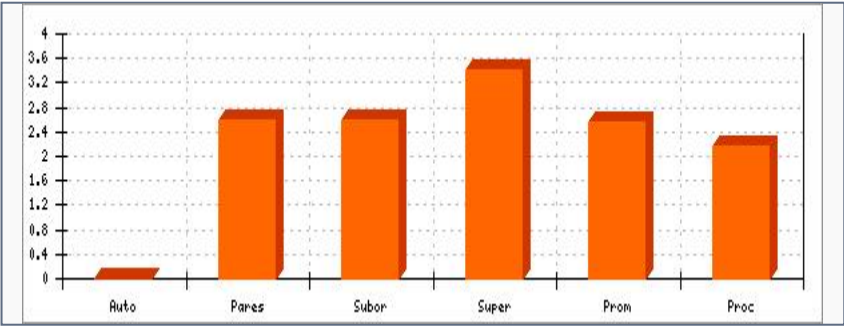
Comunicación y construcción de relaciones (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.20
Subordinado	3.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	2.37



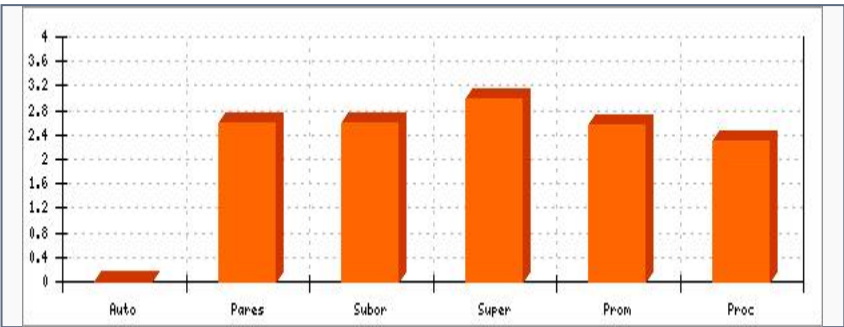
Guía y desarrollo de otros (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.60
Subordinado	2.60
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	2.18



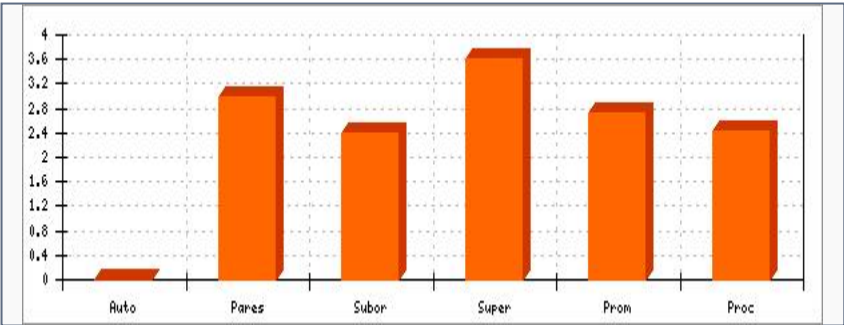
Servicio a los demás (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.60
Subordinado	2.60
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	2.28



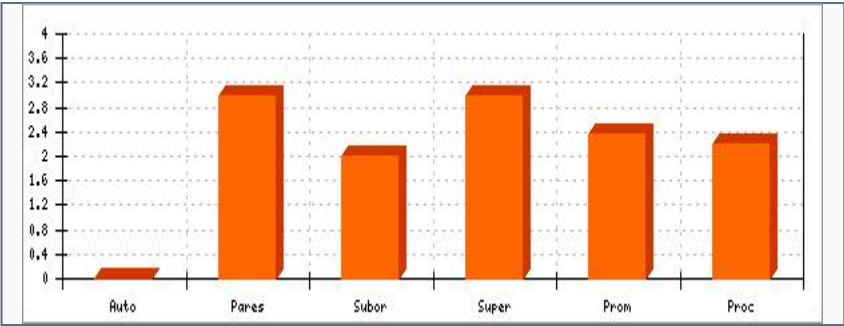
Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (2.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.40
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	2.72
Promedio Proceso	2.41



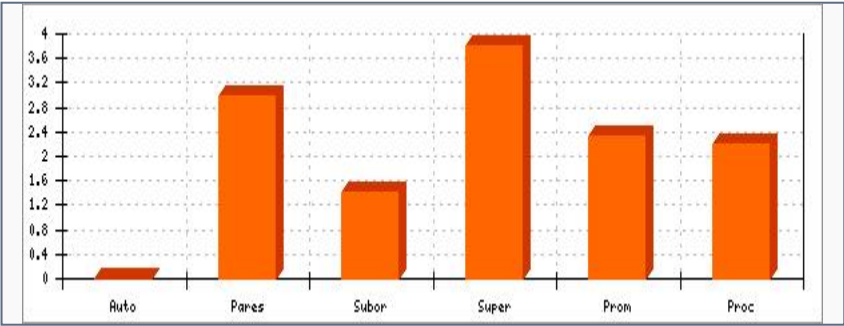
Gerencia del cambio (2.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.35
Promedio Proceso	2.20



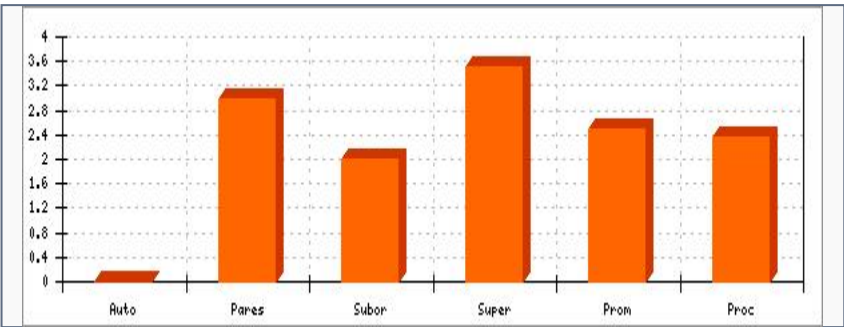
Construcción de equipos de alto desempeño (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	1.40
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.21



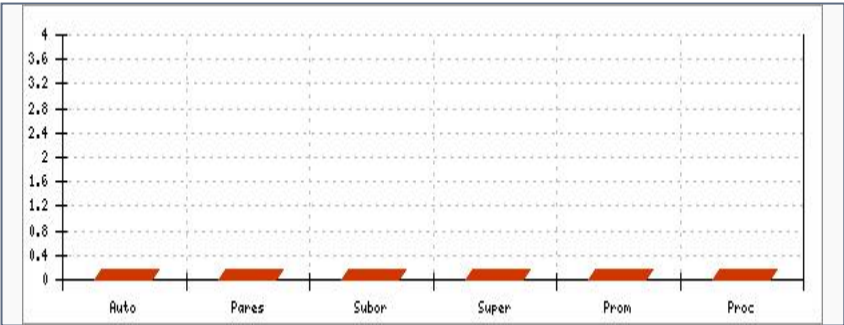
Organización del trabajo y generación de resultados (2.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	2.49
Promedio Proceso	2.37



OBSERVACIONES (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Integridad

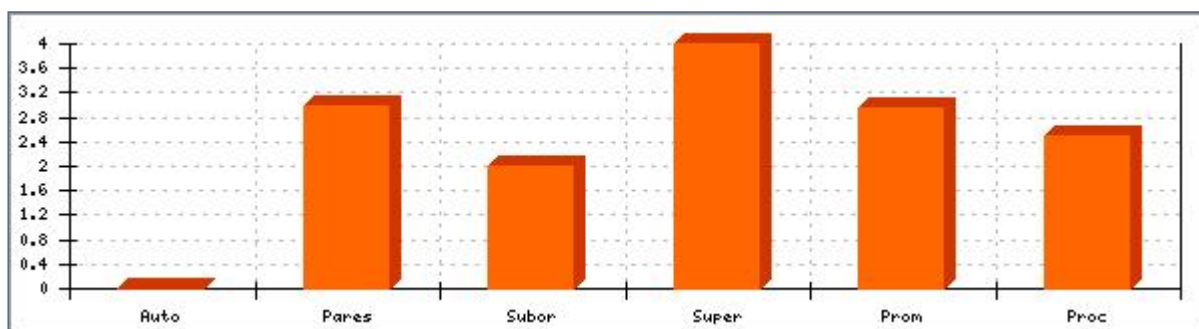
1.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.32



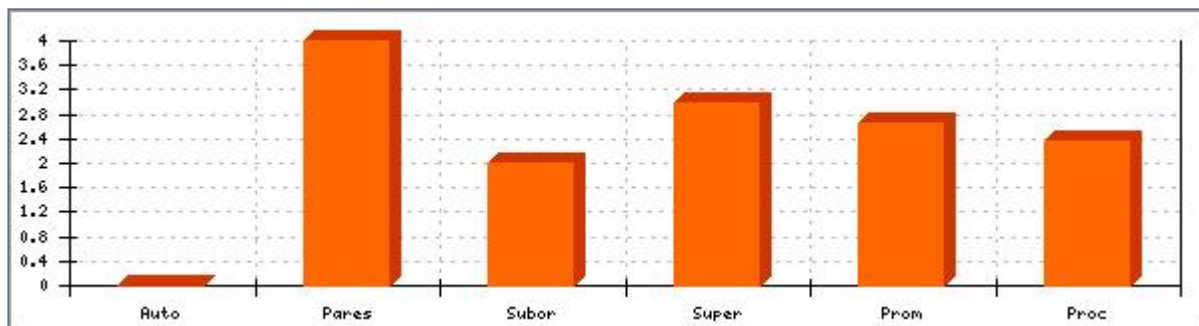
2.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.48



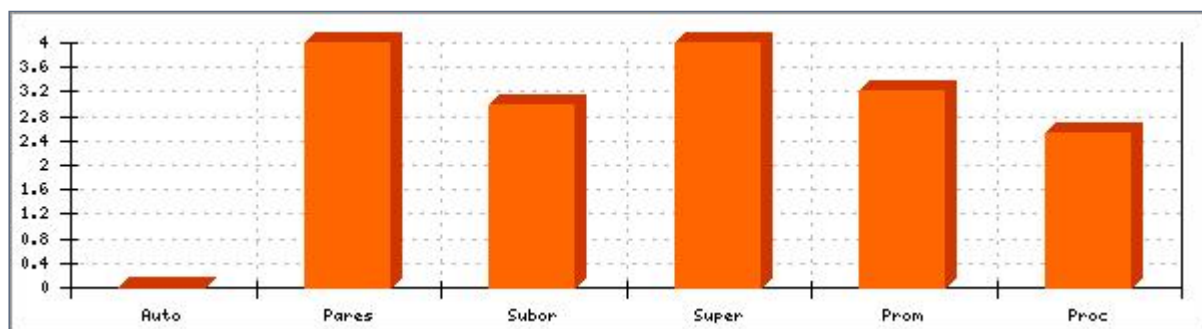
3.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.35



4.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.52



5.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.18



Liderazgo

6.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.50



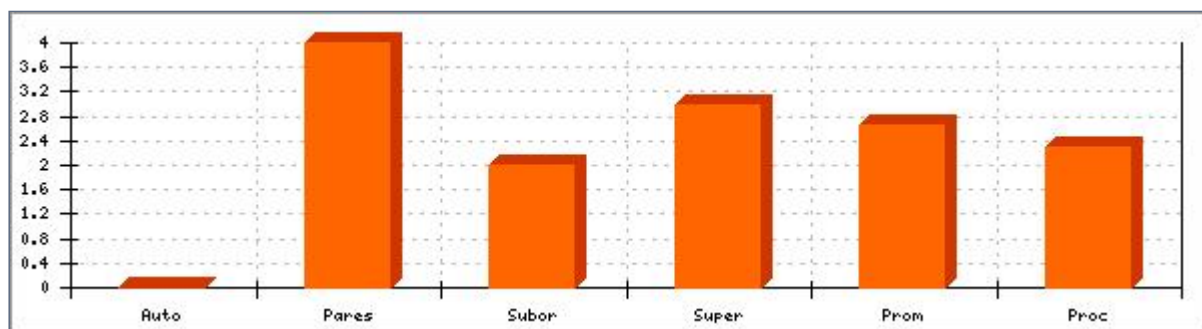
7.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.38



8.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.30



9.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.42



10.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.43



Credibilidad profesional

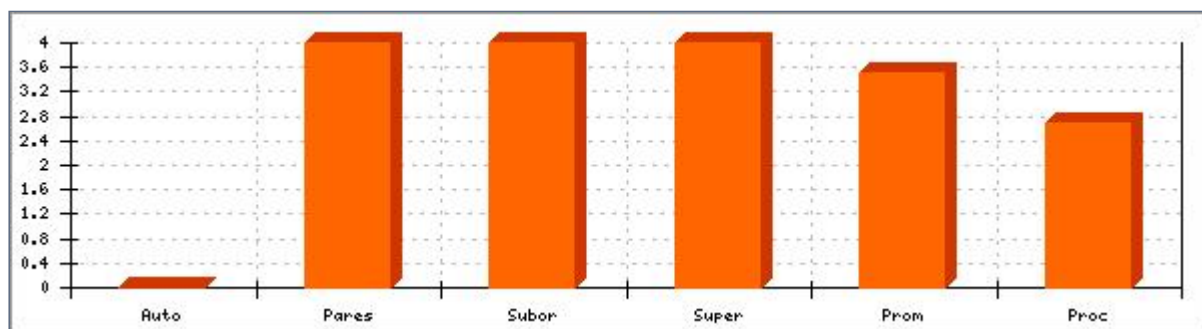
11.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.50



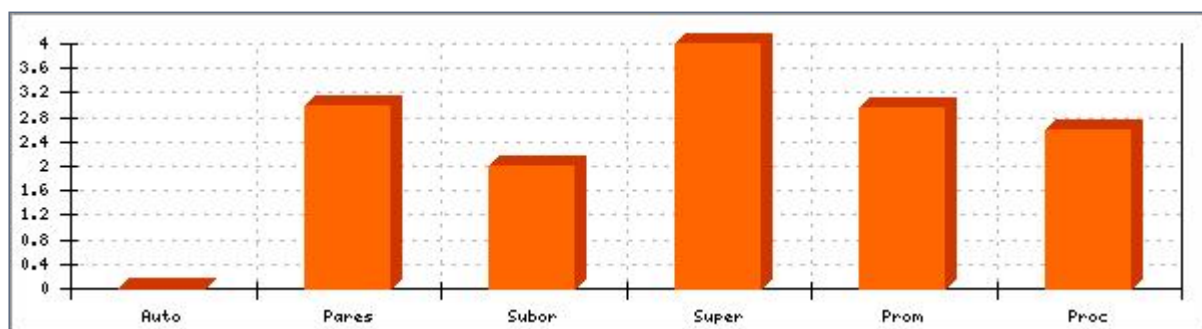
12.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.69



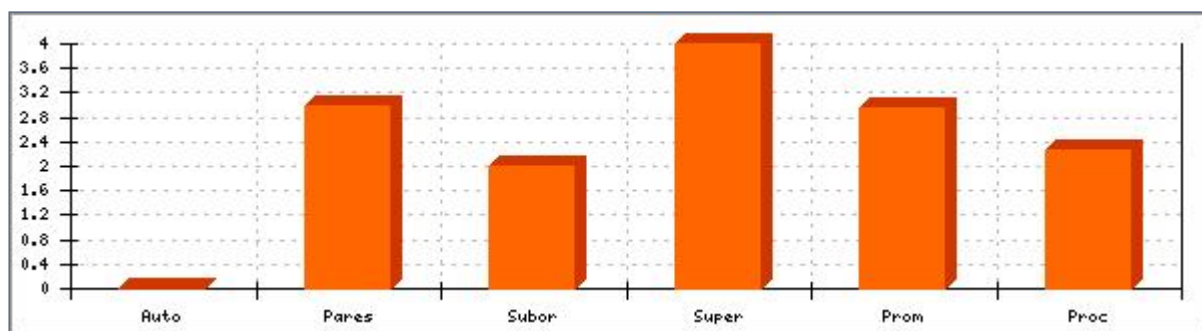
13.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.58



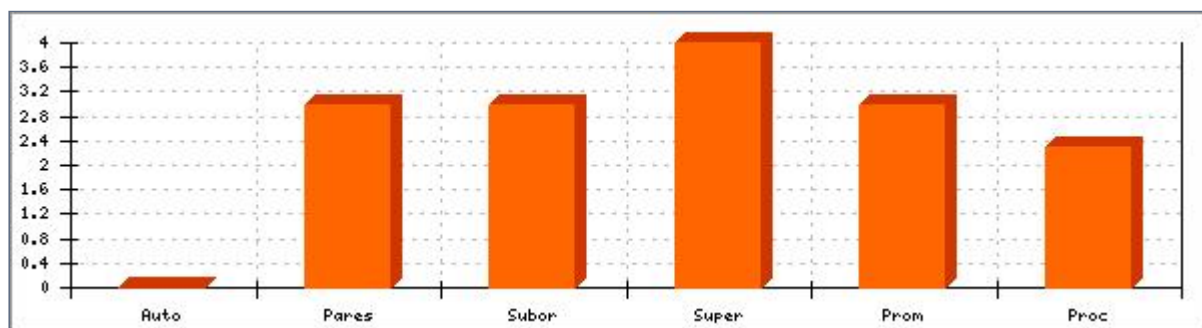
14.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.25



15.- Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. (3.00)

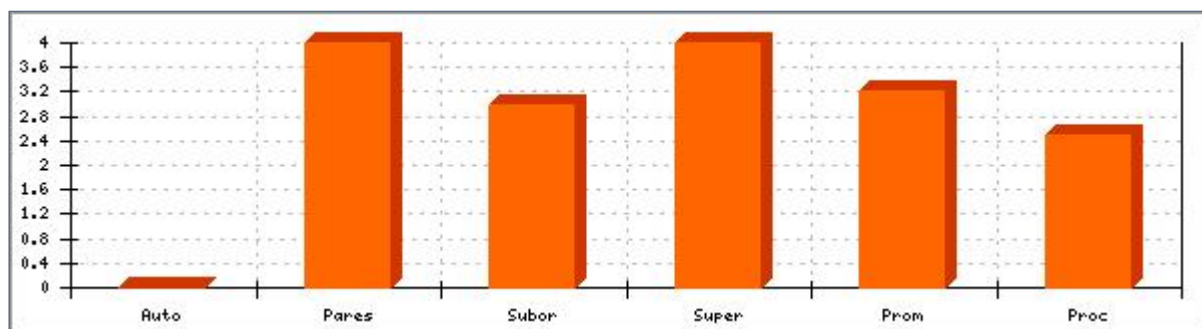
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.30



Comunicación y construcción de relaciones

16.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.50



17.- Conocen las expectativas e intereses de los miembros de la asamblea respecto a la organización. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.25



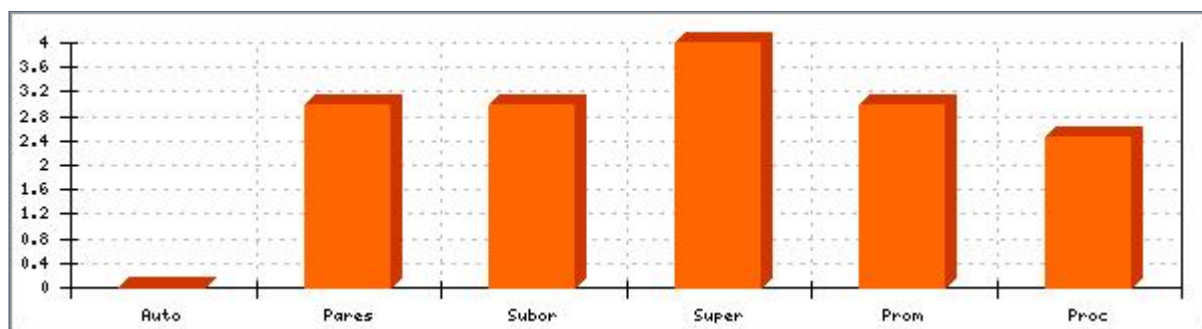
18.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.22



19.- Revisa activamente y chequea la información que recibe. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.45



20.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.44



Guía y desarrollo de otros

21.- Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.14



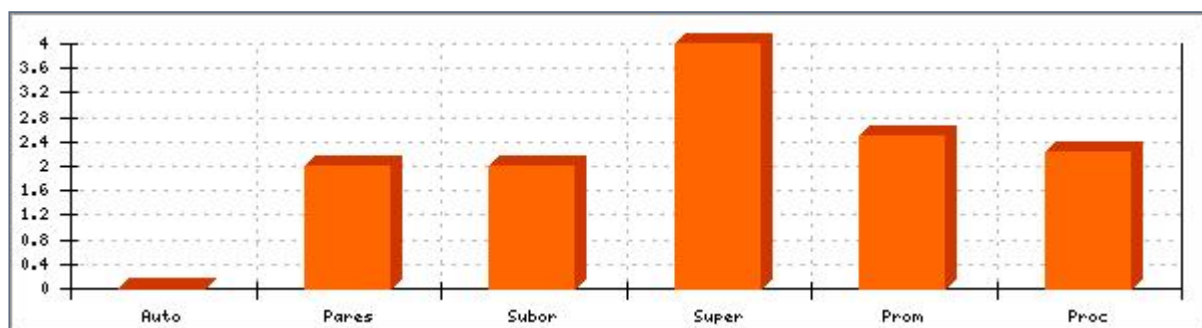
22.- Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores. (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	2.12



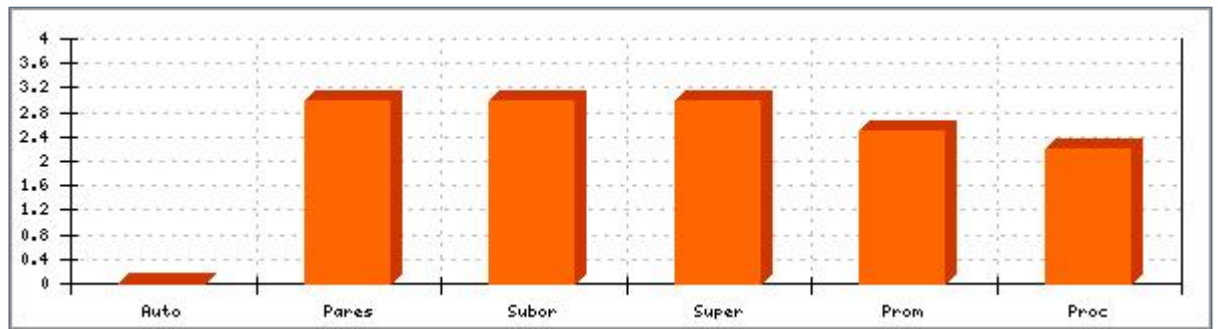
23.- Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.23



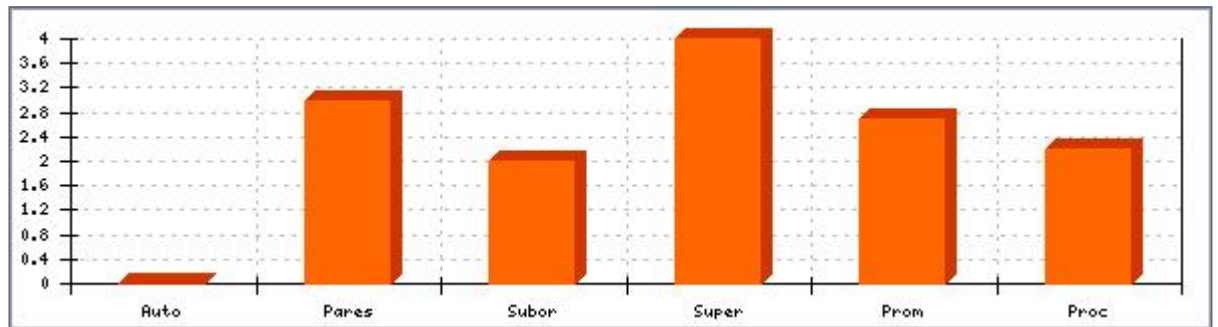
24.- Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas. (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.20



25.- Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen. (2.70)

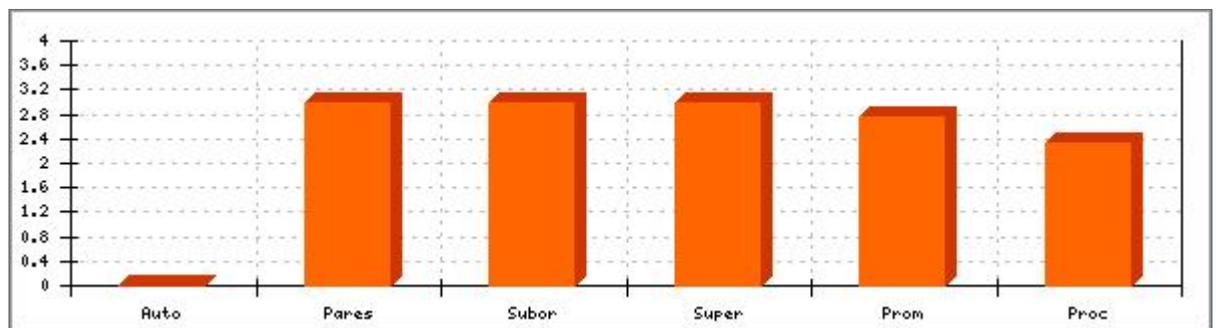
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.21



Servicio a los demás

26.- Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los demás. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.33



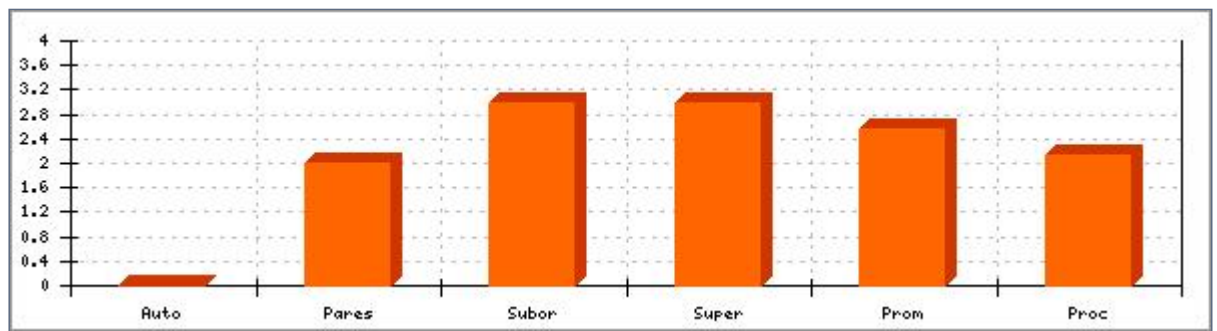
27.- Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados. (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.34



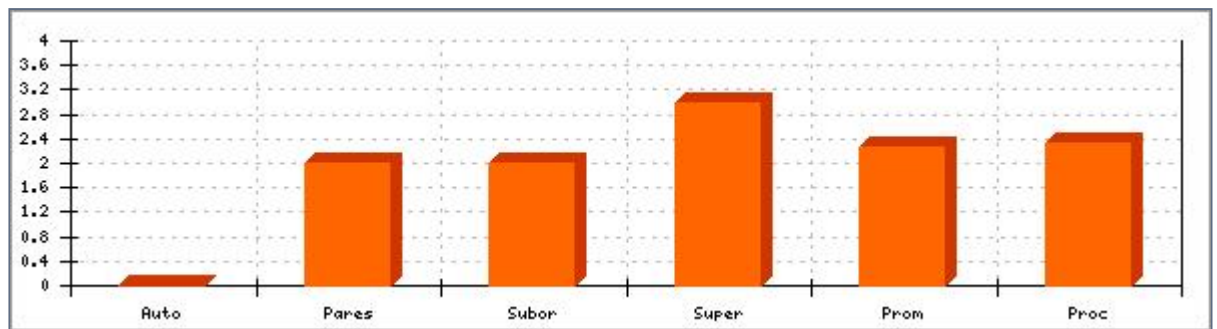
28.- Comprende las necesidades de los demás, tanto las ocultas como las expresadas. (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	2.13



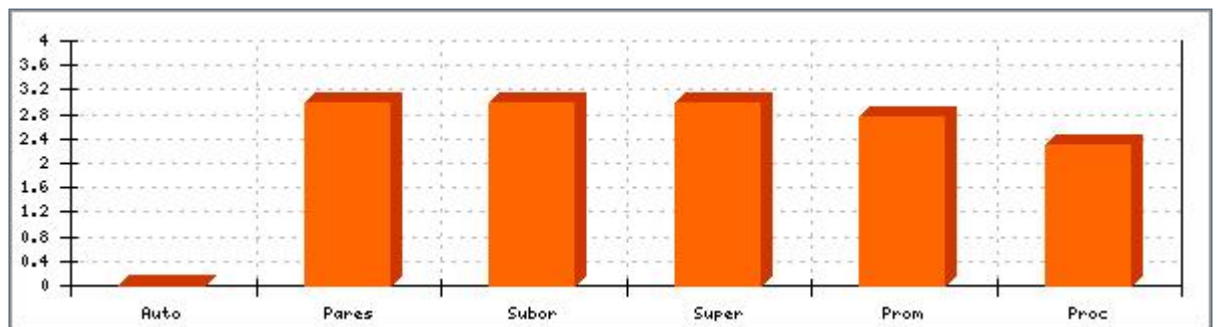
29.- Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por sus colegas como socio y asesor confiable. (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	2.34



30.- Crea ambientes que se concentran alrededor de los demás y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.28



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

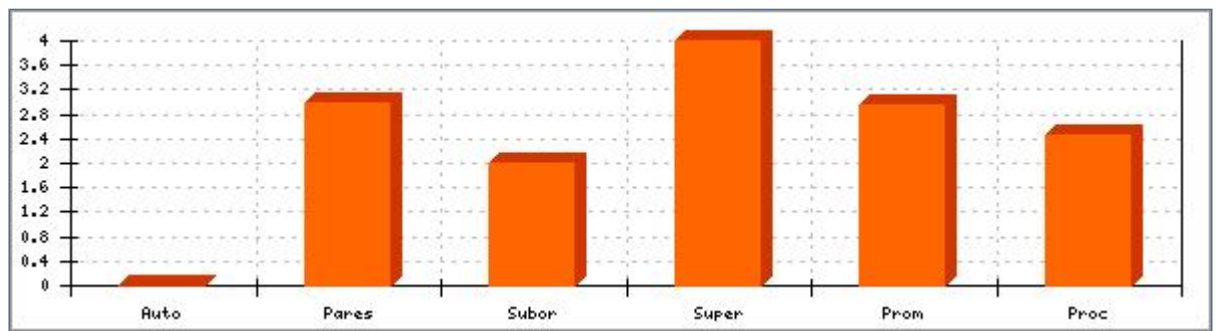
31.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización. (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.45



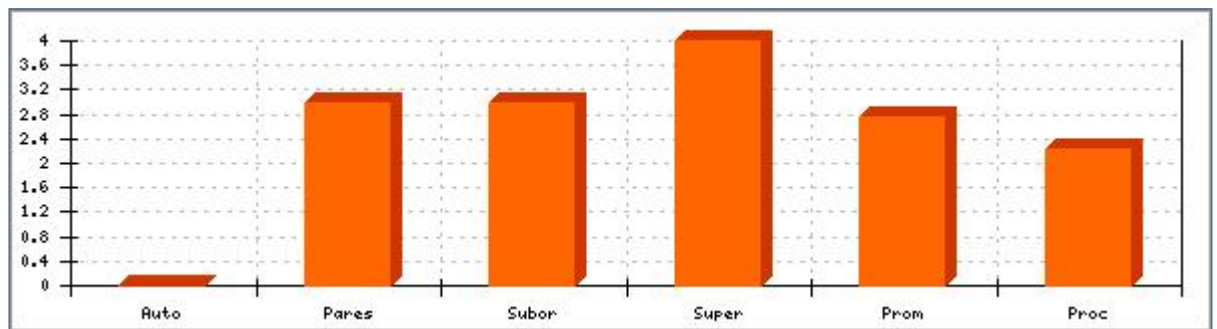
32.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.47



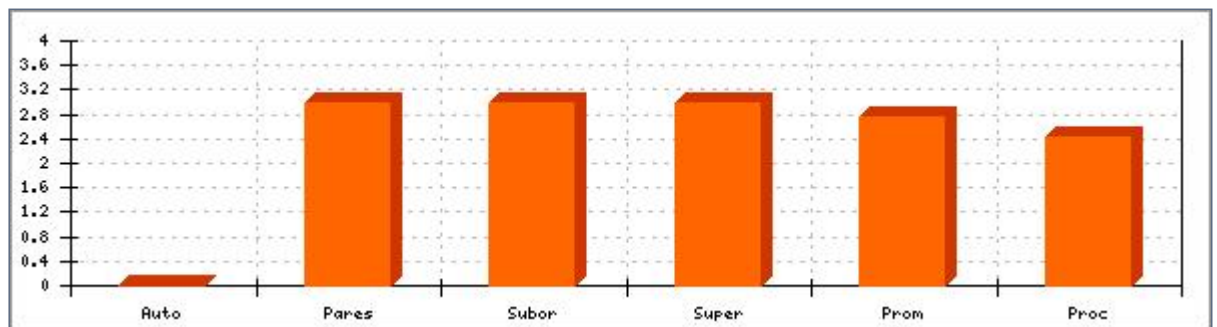
33.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.24



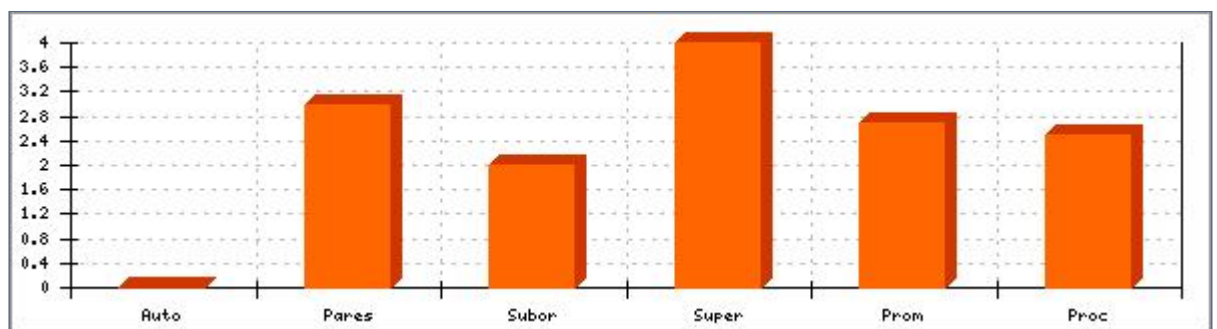
34.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro. (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.43



35.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes. (2.70)

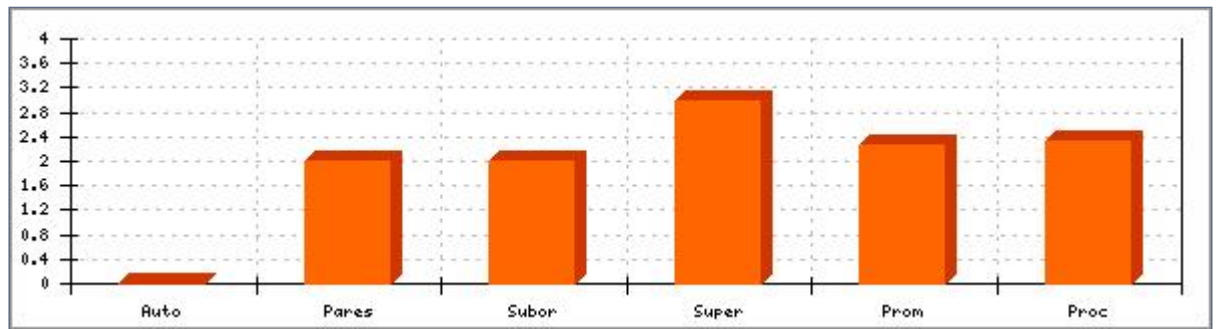
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.48



Gerencia del cambio

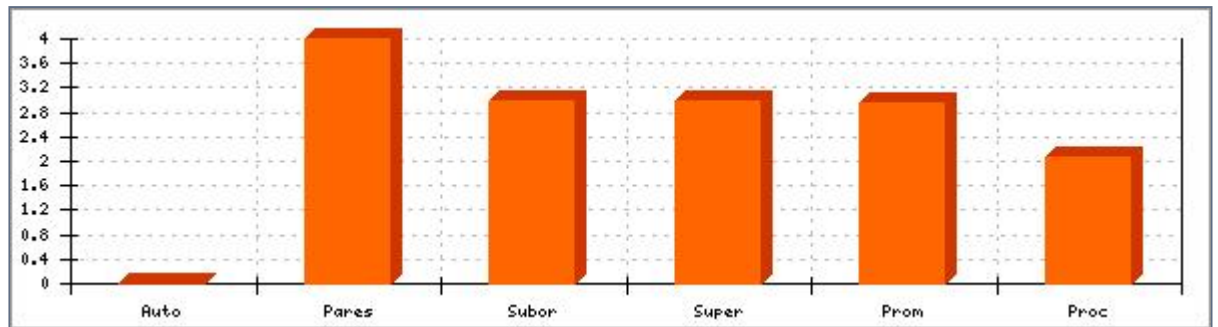
36.- Cuestiona la situación actual y busca el mejoramiento de las operaciones de la organización. (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	2.34



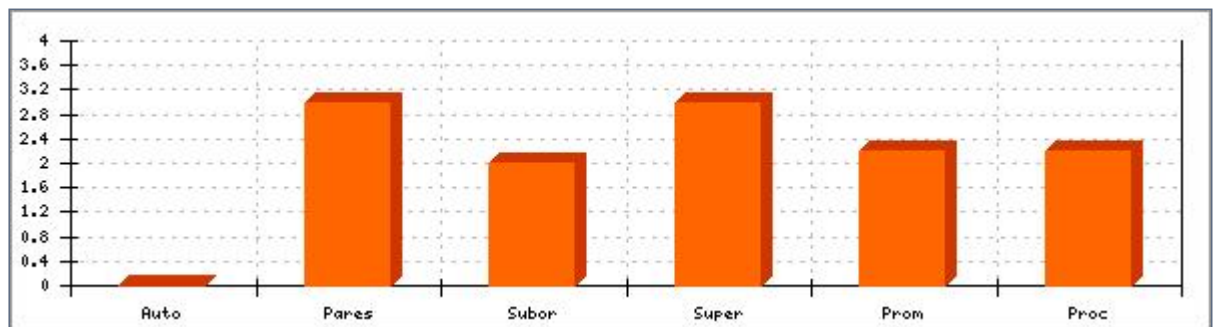
37.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.07



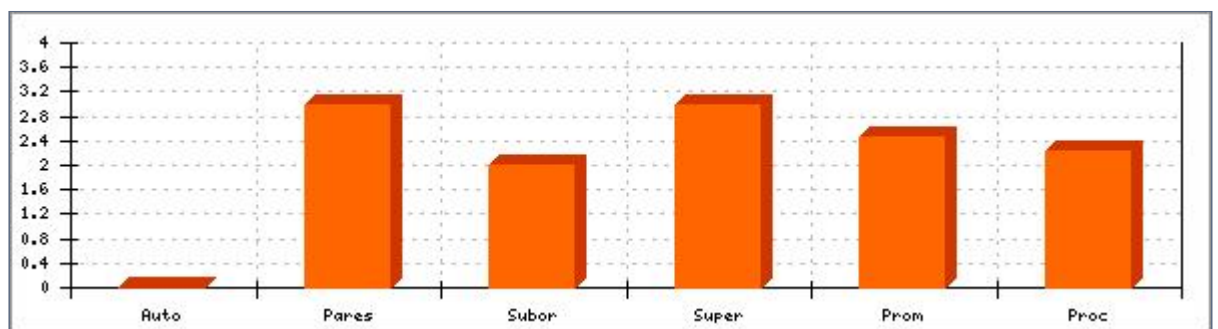
38.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.21



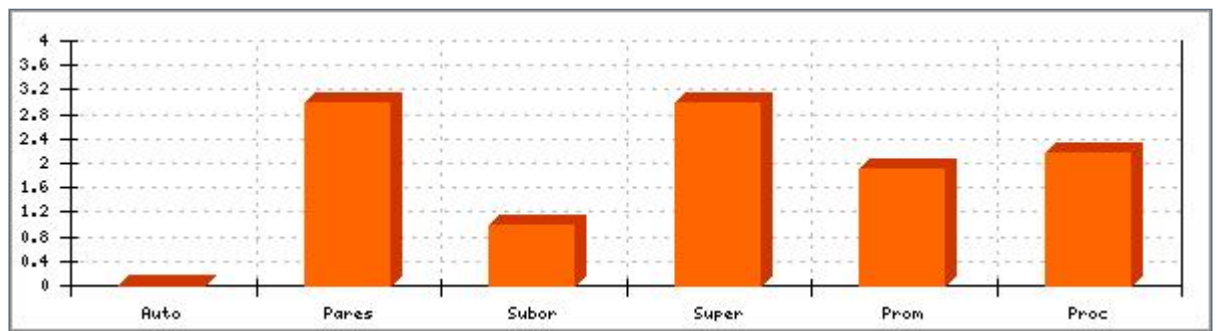
39.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.22



40.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. (1.90)

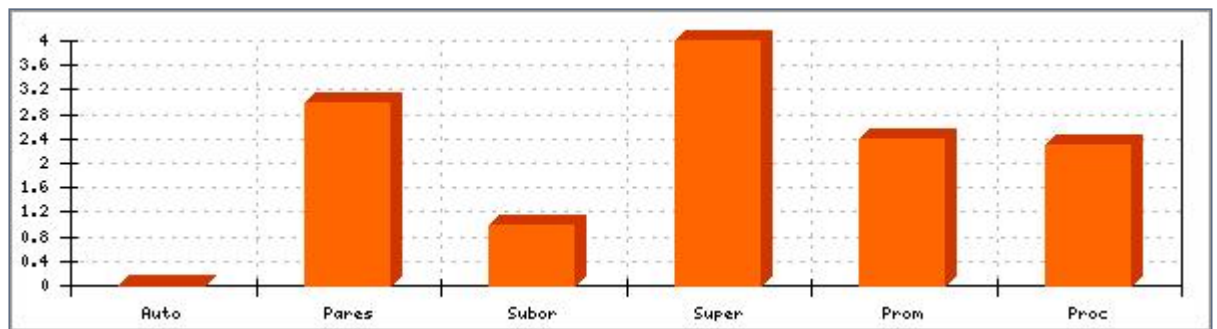
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.15



Construcción de equipos de alto desempeño

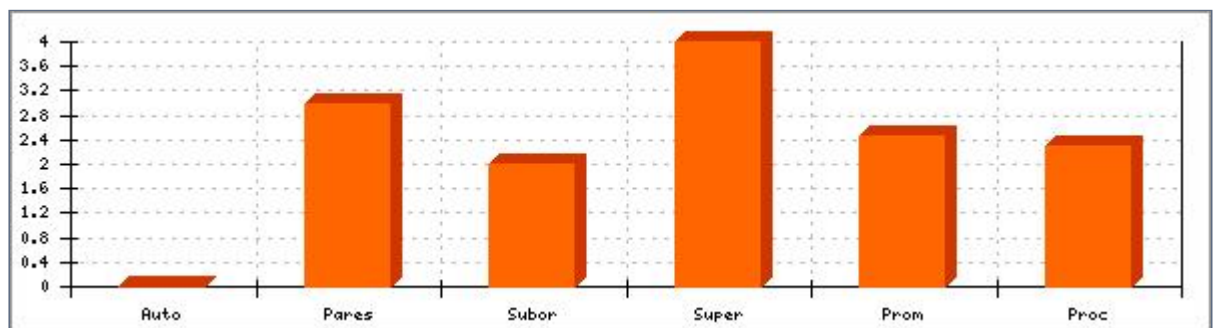
41.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	1.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.28



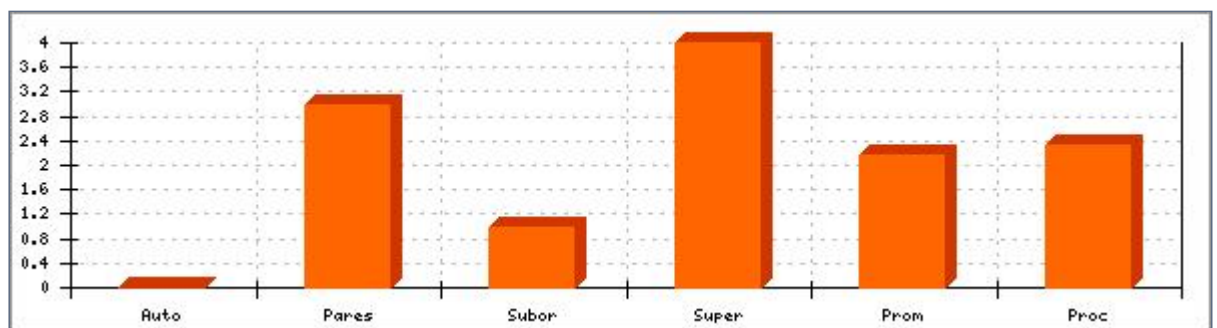
42.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.29



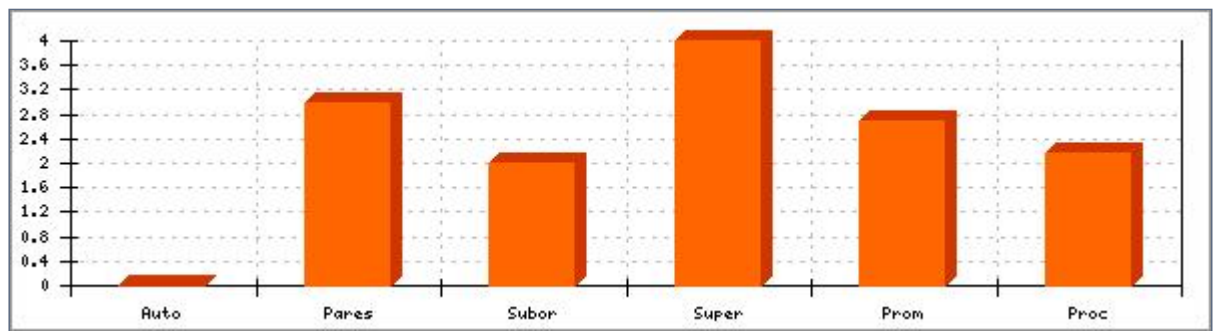
43.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	1.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.33



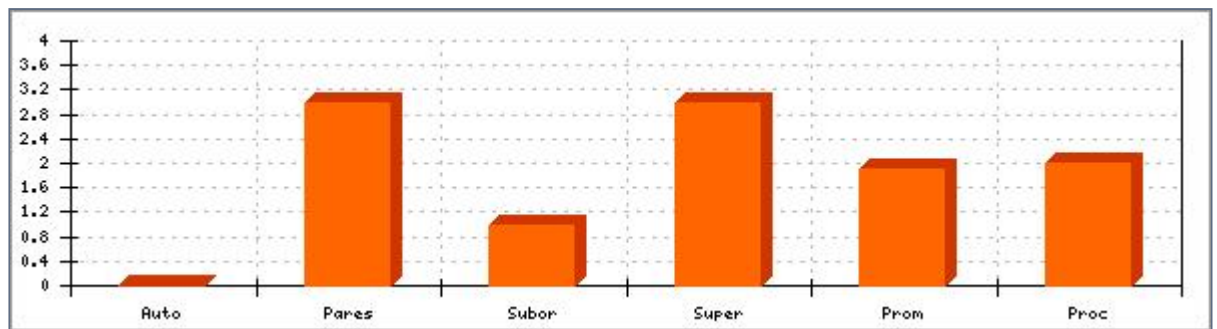
44.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.18



45.- Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (1.90)

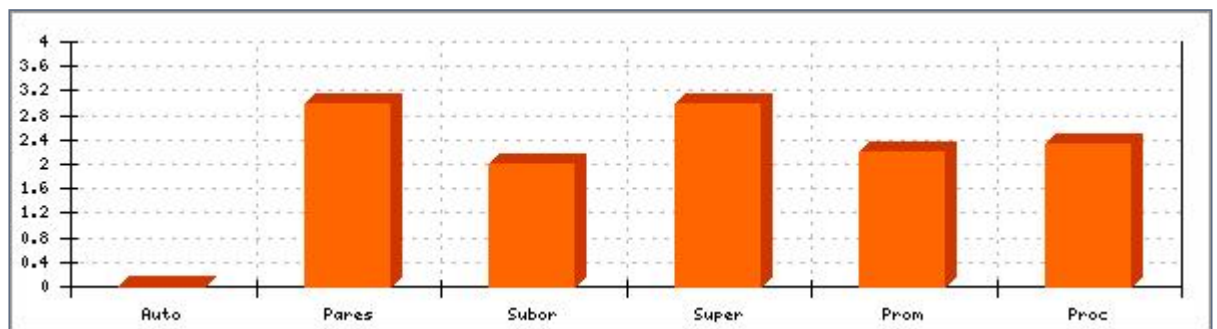
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	1.99



Organización del trabajo y generación de resultados

46.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.34



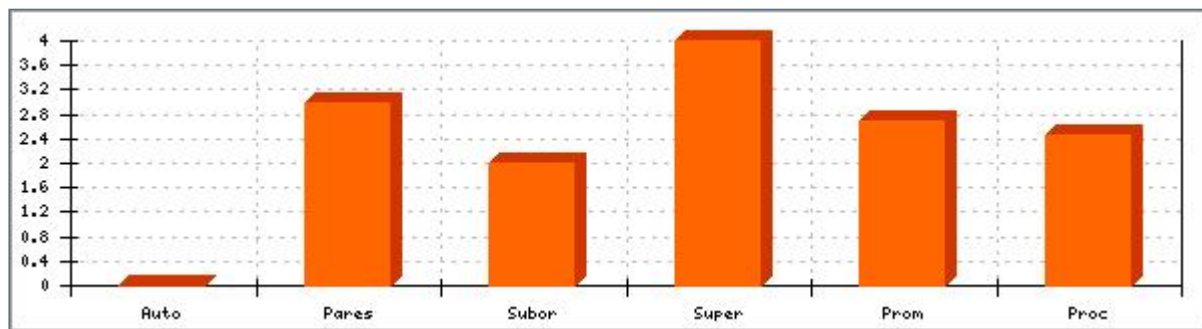
47.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.53



48.- Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.46



49.- Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios. (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.31



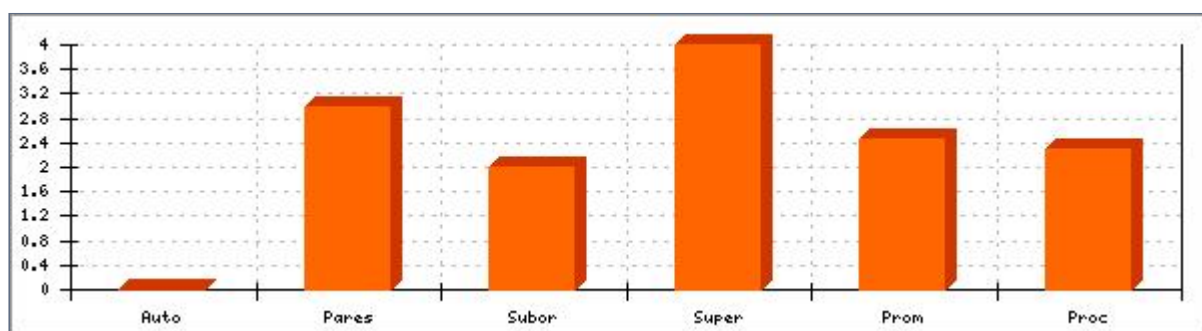
50.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.28



51.- Comunicación-dispersión de resultados obtenidos. (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.30



Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.40	3.40
Subordinado	2.40	2.40
Supervisor	3.40	3.40

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos. Demuestran creatividad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.60	3.60
Subordinado	2.60	2.60
Supervisor	3.00	3.00

Credibilidad profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.40	3.40
Subordinado	2.80	2.80
Supervisor	3.80	3.80

Comunicación y construcción de relaciones

Construye relaciones y se comunica efectivamente para lograr el éxito de la organización, los líderes efectivos consiguen colaboración basada en la confianza se comunican permanentemente, esto les permite destacarse en otras áreas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.20	3.20
Subordinado	3.00	3.00
Supervisor	3.40	3.40

Guía y desarrollo de otros

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	2.60	2.60
Subordinado	2.60	2.60
Supervisor	3.40	3.40

Servicio a los demás

Los líderes efectivos comprenden que el éxito de la organización consiste en igualar y exceder las expectativas de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	2.60	2.60
Subordinado	2.60	2.60
Supervisor	3.00	3.00

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la organización. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.00	3.00
Subordinado	2.40	2.40
Supervisor	3.60	3.60

Gerencia del cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en las organizaciones. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus colegas valor agregado a través de nuevos productos y servicios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.00	3.00
Subordinado	2.00	2.00
Supervisor	3.00	3.00

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación y confianza.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.00	3.00
Subordinado	1.40	1.40
Supervisor	3.80	3.80

Organización del trabajo y generación de resultados

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.00	3.00
Subordinado	2.00	2.00
Supervisor	3.50	3.50

OBSERVACIONES

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	0.00	0.00
Subordinado	0.00	0.00
Supervisor	0.00	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Credibilidad profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	83.33%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	75.00%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	73.33%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	73.33%
•(Credibilidad profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	66.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	66.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	66.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	66.67%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	65.00%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	65.00%
•(Credibilidad profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	65.00%
•(Credibilidad profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	65.00%
•(Credibilidad profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	65.00%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.	65.00%
•(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	65.00%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados.	38.33%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.	38.33%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	30.00%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	30.00%



Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FCD 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERA FCD 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

