

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NEGOCIOS DIC 22

NEGOCIOS LUZ DEL VALLE

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-12-20 06:05:28** hasta el **2022-12-21 12:50:36**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NEGOCIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1718830951
Nombres :	MARTHA CAROLINA
Apellidos :	ALBACURA CACUANGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	OFICIAL DE ATENCIÓN AL SOCIO
Nivel Jerárquico :	NEGOCIOS
Jefe Inmediato :	ADRIANA DEL ROSARIO SUQUILLO CUMBAJÍN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

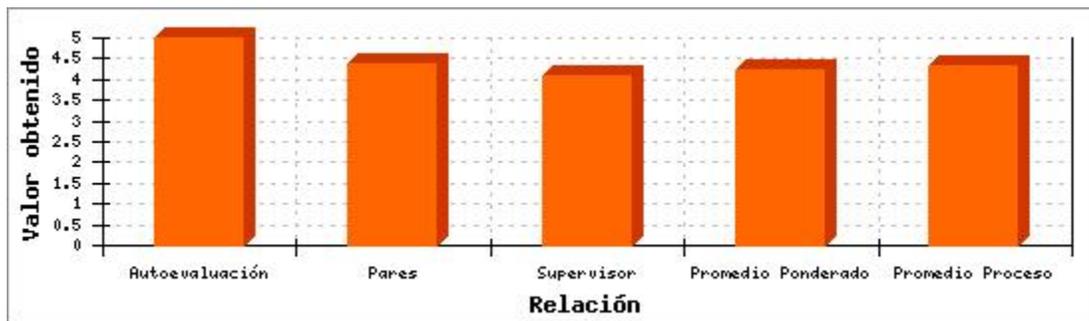
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	6.25%	1	1
Pares	25.00%	2	2
Supervisor	68.75%	1	1

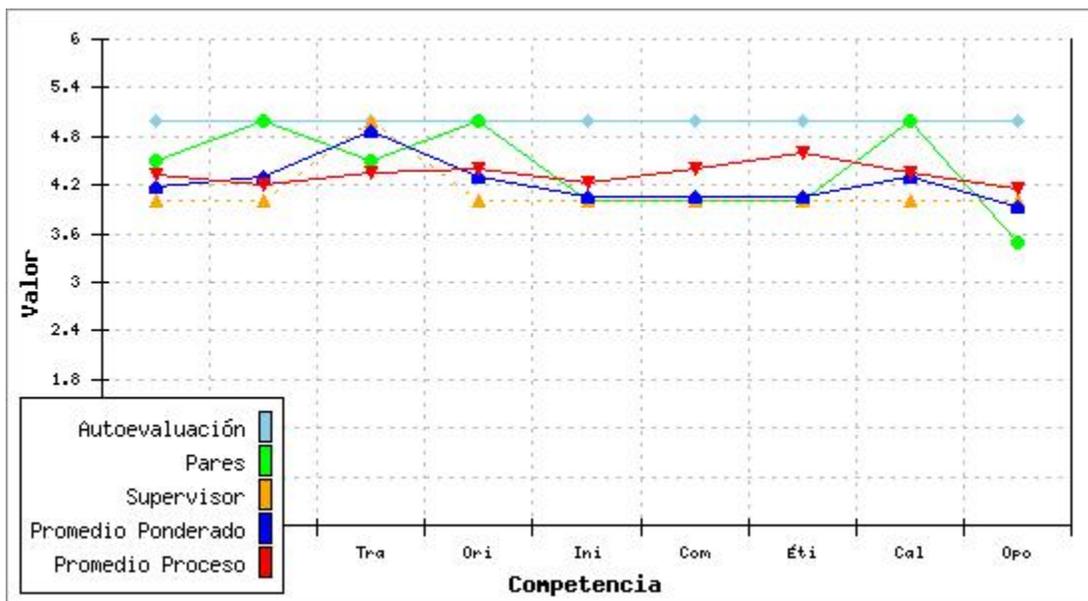
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NEGOCIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	5.00
Pares	4.39
Supervisor	4.11
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.34



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Orientación al Logro	5.00	4.50	4.00	4.19	4.33
2 Proactividad	5.00	5.00	4.00	4.31	4.20
3 Trabajo en Equipo	5.00	4.50	5.00	4.88	4.36
4 Orientación al Cliente	5.00	5.00	4.00	4.31	4.39
5 Iniciativa	5.00	4.00	4.00	4.06	4.24
6 Compromiso y Lealtad Organizacional	5.00	4.00	4.00	4.06	4.41
7 Ética Profesional	5.00	4.00	4.00	4.06	4.60
8 Calidad de las labores desarrolladas	5.00	5.00	4.00	4.31	4.35
9 Oportunidad en el desarrollo de labores	5.00	3.50	4.00	3.94	4.16



Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NEGOCIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Orientación al Logro (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.33



Proactividad (4.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.20



Trabajo en Equipo (4.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.36



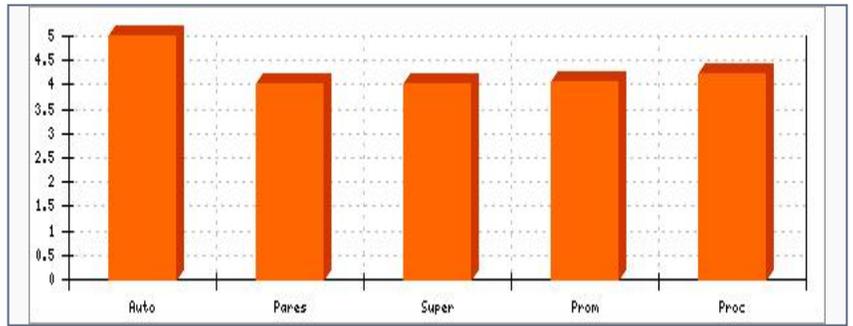
Orientación al Cliente (4.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.39



Iniciativa (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.24



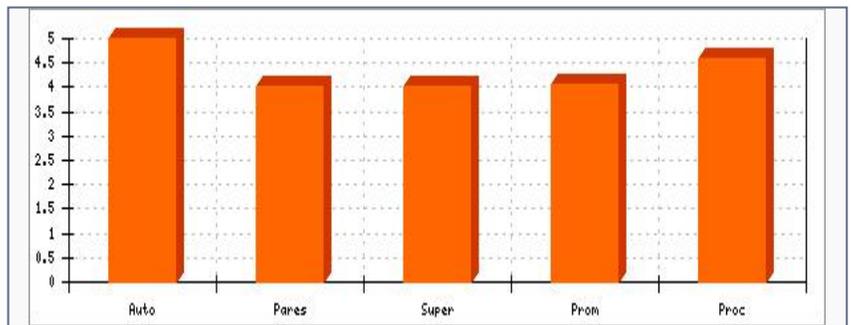
Compromiso y Lealtad Organizacional (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.41



Ética Profesional (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.60



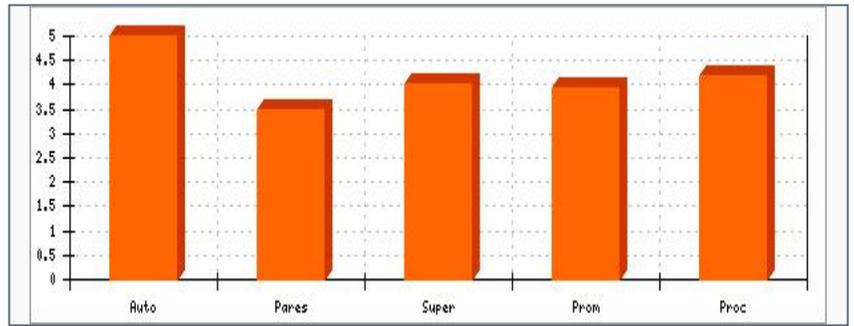
Calidad de las labores desarrolladas (4.31)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.35



Oportunidad en el desarrollo de labores (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	4.16



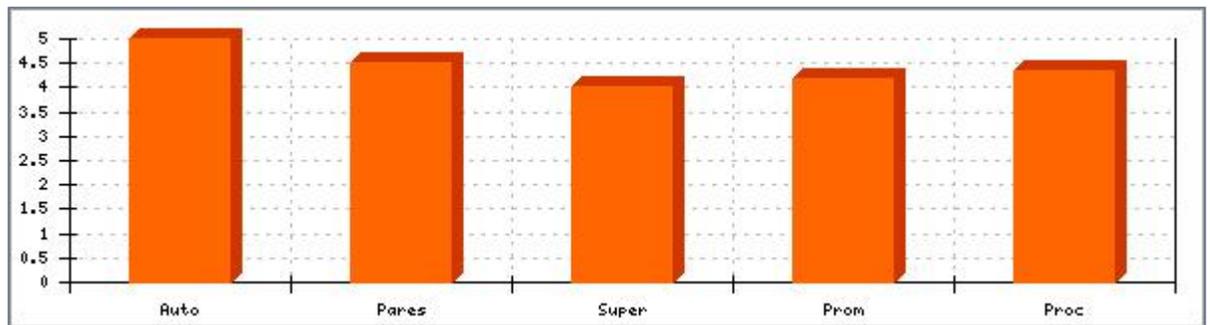
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NEGOCIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Orientación al Logro

1.- ¿Tiene una fuerte motivación por alcanzar los objetivos planteados, orientando sus esfuerzos a obtener los resultados esperados, demostrando compromiso y sentido de urgencia respecto a las decisiones que permiten el avance de los procesos? (4.19)

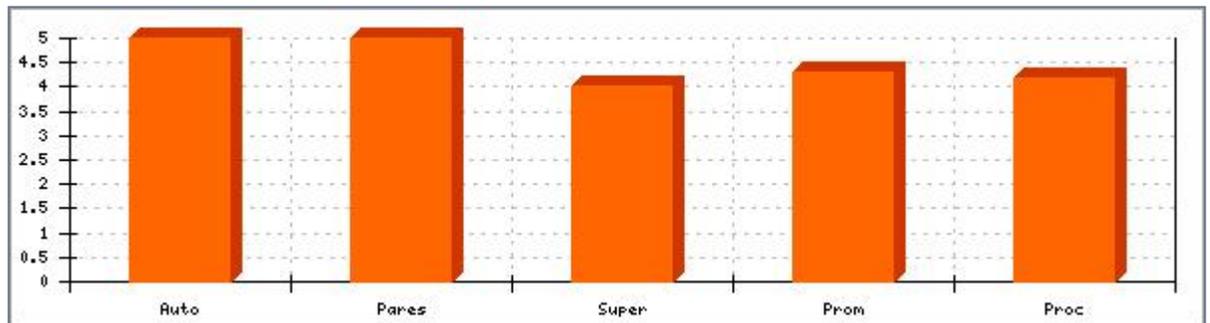
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.33



Proactividad

2.- ¿Se anticipa a los problemas, ofreciendo soluciones de manera preventiva o tomando la iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces orientadas a generar mejoras? (4.31)

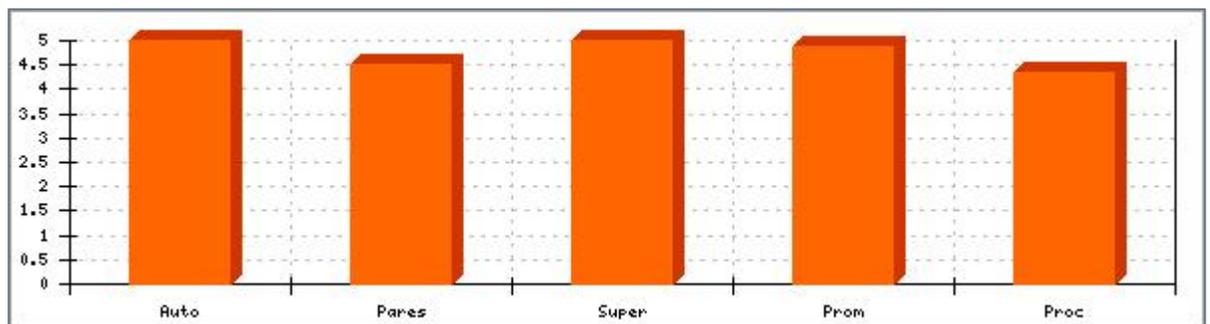
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.20



Trabajo en Equipo

3.- ¿Desarrolla sus actividades en cooperación con otros miembros de la entidad por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros, a través de la interacción? (4.88)

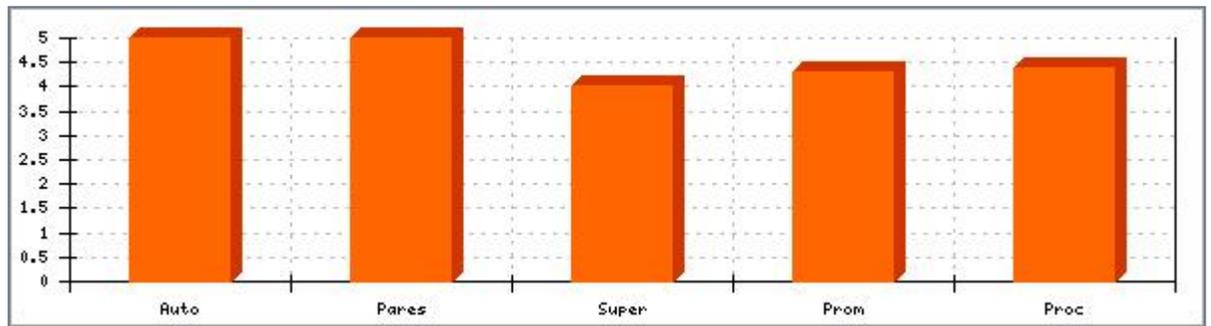
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.36



Orientación al Cliente

4.- ¿Tiene predisposición al servicio, comprende e identifica las necesidades del cliente (ya sea interno o externo) con la finalidad de satisfacerlas efectivamente? (4.31)

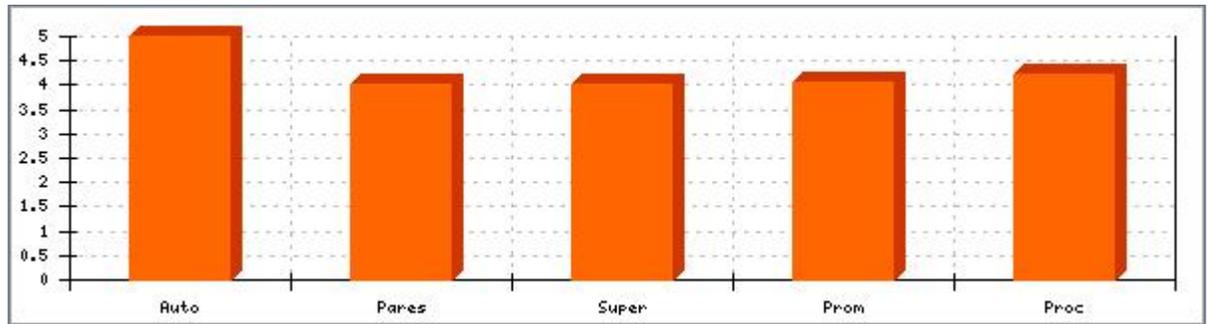
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.39



Iniciativa

5.- ¿Tiene predisposición a ser el primero en actuar u ofrecer una respuesta/solución? ¿Se comporta proactivamente en el presente y no sólo en lo que hay que hacer? (4.06)

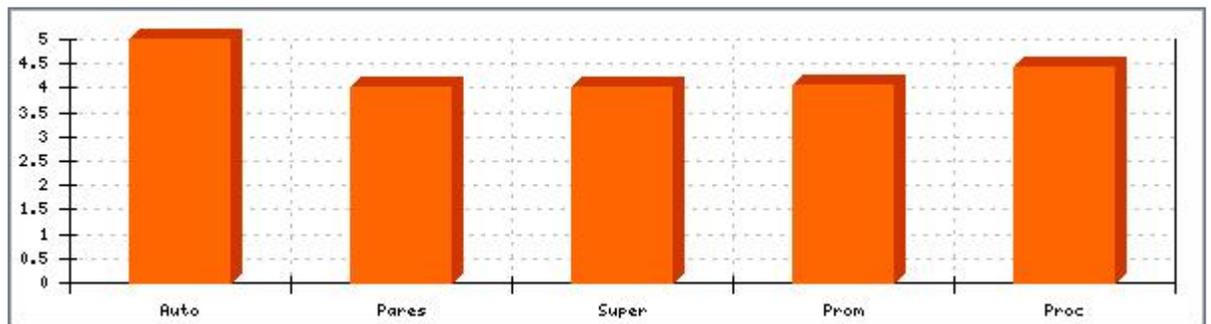
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.24



Compromiso y Lealtad Organizacional

6.- ¿Tiene voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la entidad, se siente orgulloso por ser parte de la Cooperativa, cumple con las normas, respeta los valores institucionales, apoya de forma activa al desarrollo de los proyectos de la entidad? (4.06)

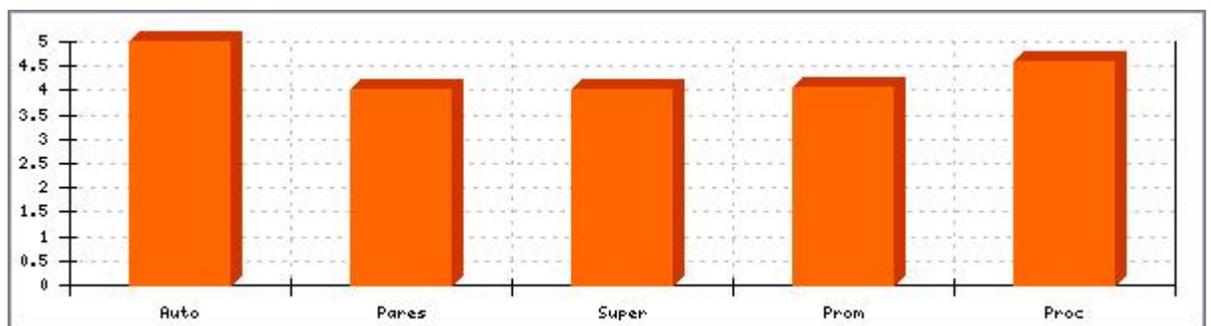
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.41



Ética Profesional

7.- ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas? (4.06)

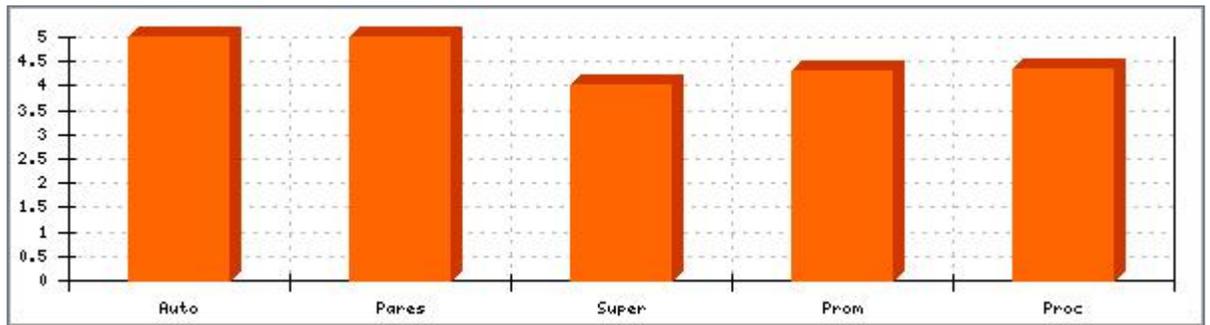
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.60



Calidad de las labores desarrolladas

8.- ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos? (4.31)

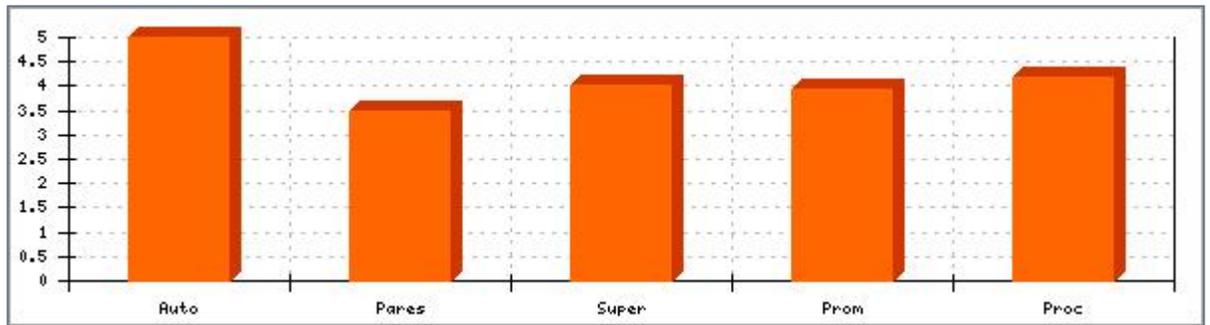
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.31
Promedio Proceso	4.35



Oportunidad en el desarrollo de labores

9.- ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado? (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	4.16



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NEGOCIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Orientación al Logro

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.50	-0.50
Supervisor	4.00	-1.00

Proactividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Trabajo en Equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.50	-0.50
Supervisor	5.00	0.00

Orientación al Cliente

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Iniciativa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.00	-1.00

Compromiso y Lealtad Organizacional

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.00	-1.00

Ética Profesional

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.00	-1.00

Calidad de las labores desarrolladas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Oportunidad en el desarrollo de labores

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.50	-1.50
Supervisor	4.00	-1.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NEGOCIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en Equipo) ¿Desarrolla sus actividades en cooperación con otros miembros de la entidad por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros, a través de la interacción?	96.88%
(Proactividad) ¿Se anticipa a los problemas, ofreciendo soluciones de manera preventiva o tomando la iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces orientadas a generar mejoras?	82.81%
(Orientación al Cliente) ¿Tiene predisposición al servicio, comprende e identifica las necesidades del cliente (ya sea interno o externo) con la finalidad de satisfacerlas efectivamente?	82.81%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	82.81%
(Orientación al Logro) ¿Tiene una fuerte motivación por alcanzar los objetivos planteados, orientando sus esfuerzos a obtener los resultados esperados, demostrando compromiso y sentido de urgencia respecto a las decisiones que permiten el avance de los procesos?	79.69%
(Iniciativa) ¿Tiene predisposición a ser el primero en actuar u ofrecer una respuesta/solución? ¿Se comporta proactivamente en el presente y no sólo en lo que hay que hacer?	76.56%
(Compromiso y Lealtad Organizacional) ¿Tiene voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la entidad, se siente orgulloso por ser parte de la Cooperativa, cumple con las normas, respeta los valores institucionales, apoya de forma activa al desarrollo de los proyectos de la entidad?	76.56%
(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	76.56%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	73.44%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

