

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS DIC 22 MANDOS MEDIOS LUZ DEL VALLE

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-12-20 06:56:42** hasta el **2022-12-21 04:05:43**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1705411138
Nombres :	MARTHA LUCÍA
Apellidos :	CANDO ONOFA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	CONTROL Y APOYO
Cargo :	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	CARLOS SANTIAGO GUALOTUÑA SUQUILLO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

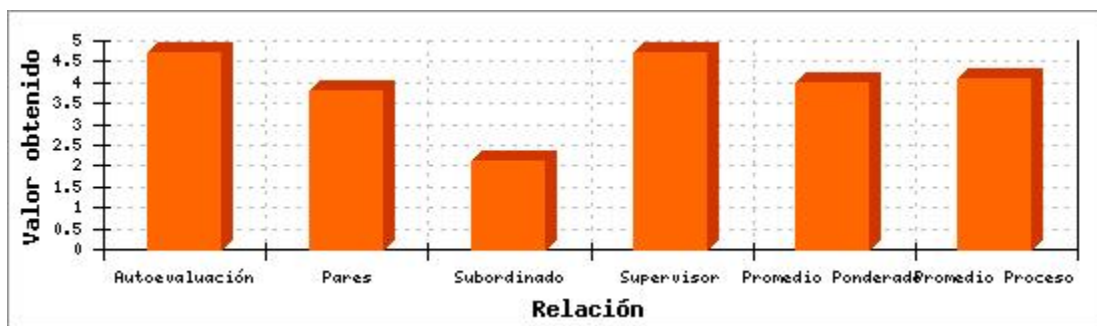
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	1	1
Supervisor	55.00%	1	1

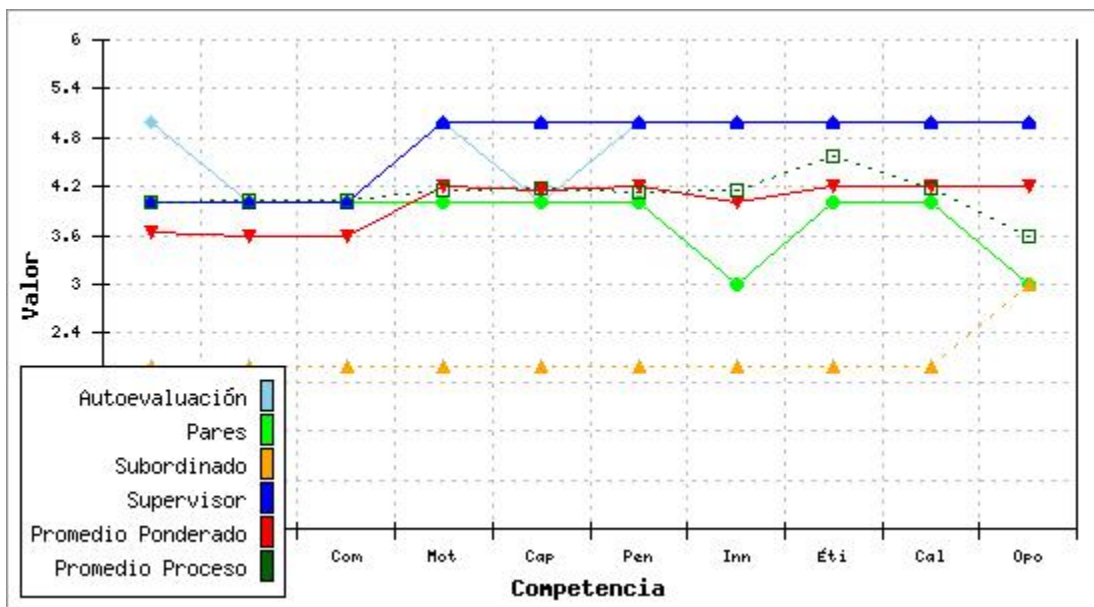
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.70
Pares	3.80
Subordinado	2.10
Supervisor	4.70
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.11



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Liderazgo	5.00	4.00	2.00	4.00	3.65	4.01
2	Escucha Activa	4.00	4.00	2.00	4.00	3.60	4.04
3	Comunicación Efectiva	4.00	4.00	2.00	4.00	3.60	4.03
4	Motivación y Delegación	5.00	4.00	2.00	5.00	4.20	4.16
5	Capacidad de Gestión	4.00	4.00	2.00	5.00	4.15	4.18
6	Pensamiento Analítico	5.00	4.00	2.00	5.00	4.20	4.13
7	Innovación	5.00	3.00	2.00	5.00	4.00	4.15
8	Ética Profesional	5.00	4.00	2.00	5.00	4.20	4.58
9	Calidad de las labores desarrolladas	5.00	4.00	2.00	5.00	4.20	4.17
10	Oportunidad en el desarrollo de labores	5.00	3.00	3.00	5.00	4.20	3.60



Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

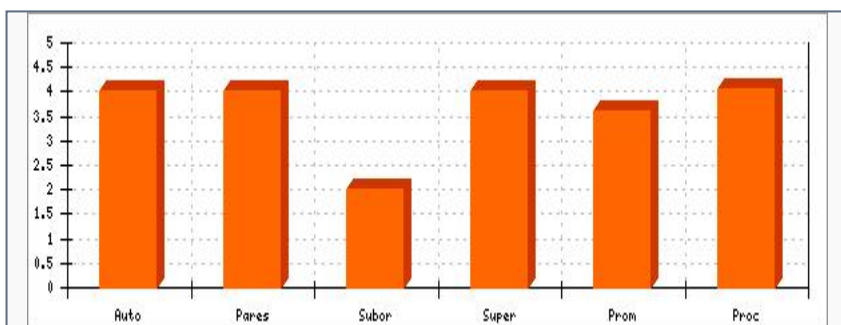
Liderazgo (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	4.01



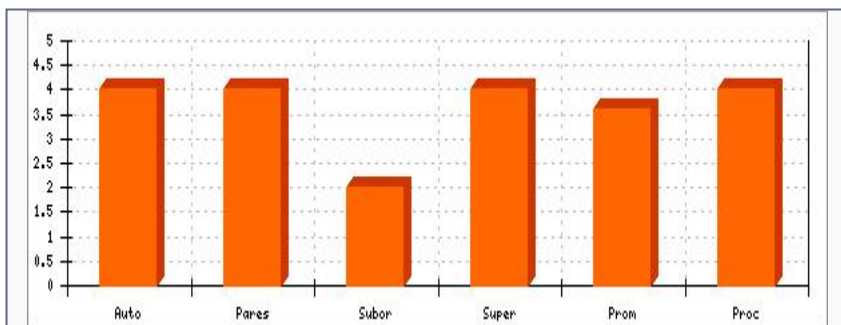
Escucha Activa (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.04



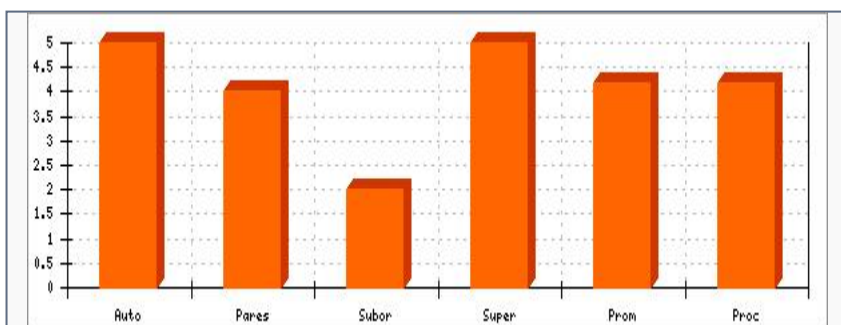
Comunicación Efectiva (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.03



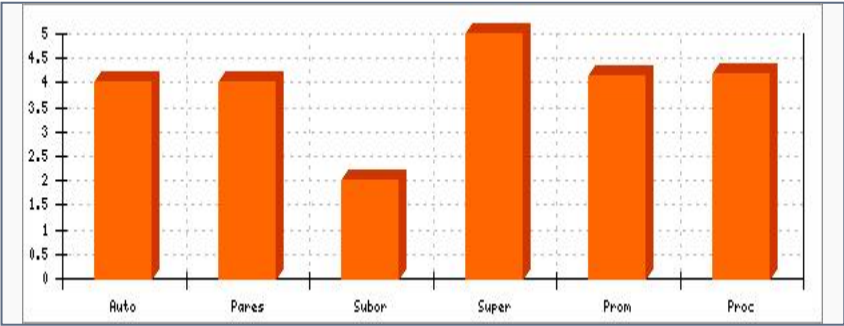
Motivación y Delegación (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.16



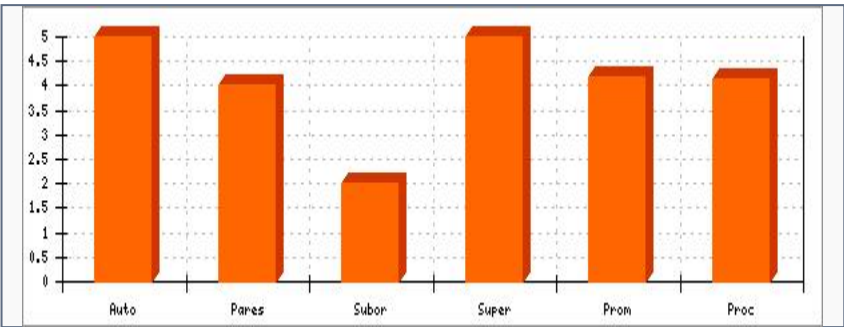
Capacidad de Gestión (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.18



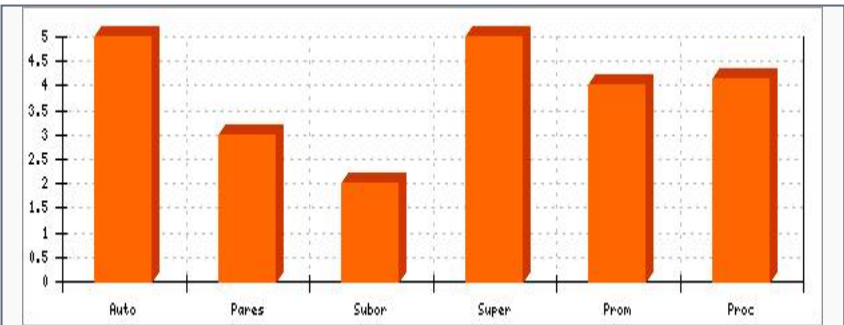
Pensamiento Analítico (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.13



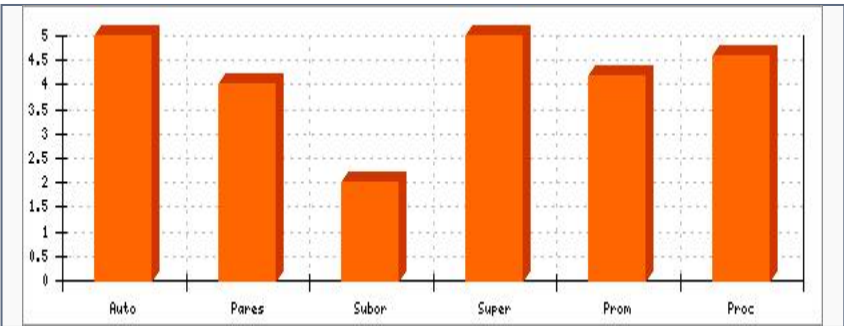
Innovación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.15



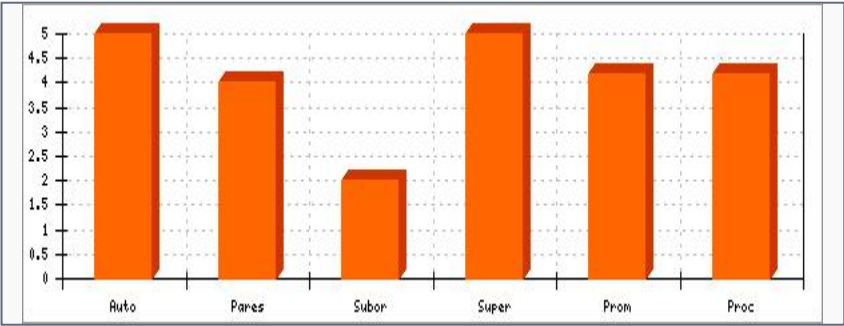
Ética Profesional (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.58



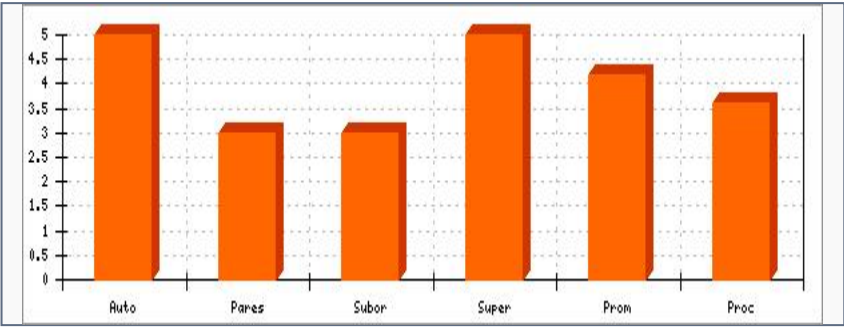
Calidad de las labores desarrolladas (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.17



Oportunidad en el desarrollo de labores (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.60



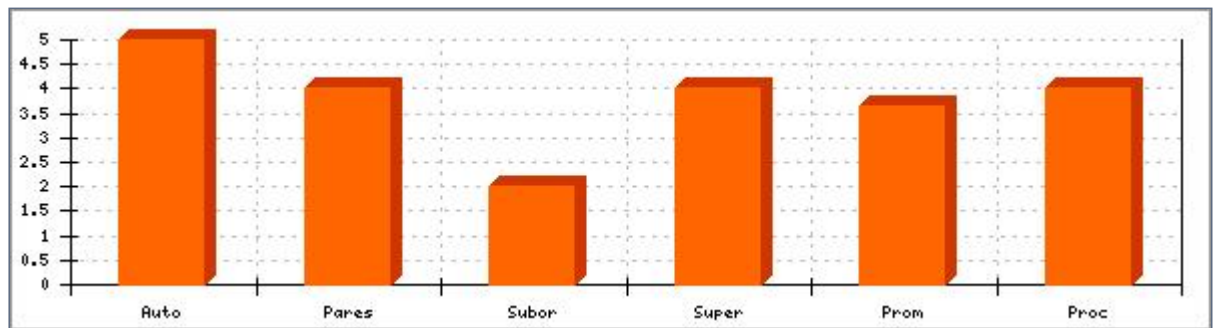
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Liderazgo

1.- ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo? (3.65)

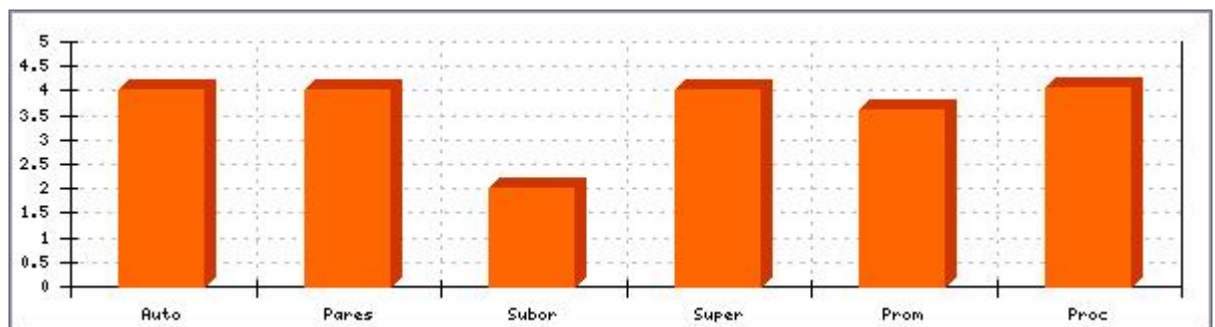
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	4.01



Escucha Activa

2.- ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta? (3.60)

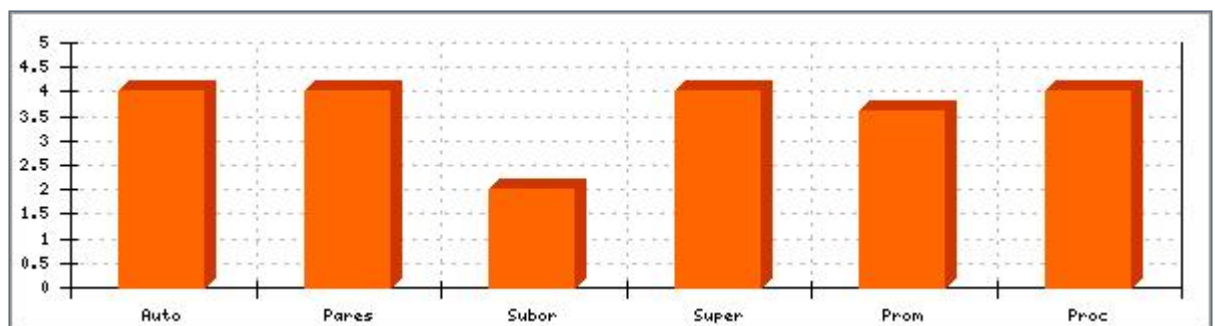
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.04



Comunicación Efectiva

3.- ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita? (3.60)

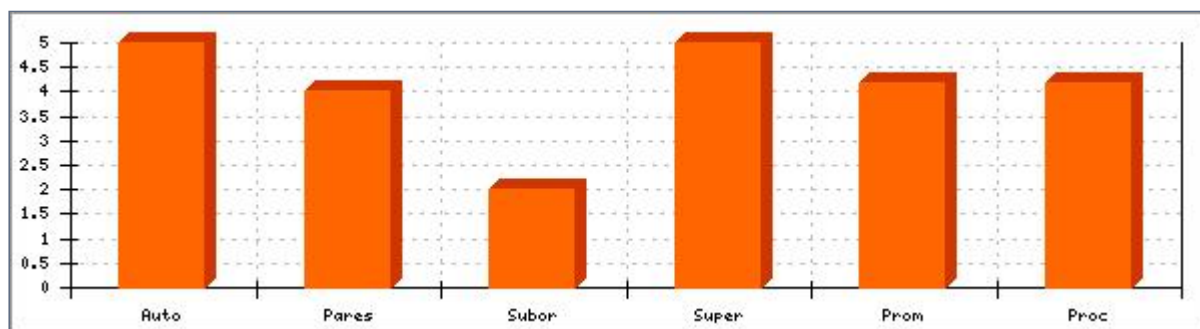
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.03



Motivación y Delegación

4.- ¿Motiva a su equipo de trabajo para el cumplimiento de una tarea o actividad que les ha sido delegada, logra ofrecer directrices orientadas a contar con el compromiso del equipo de trabajo? (4.20)

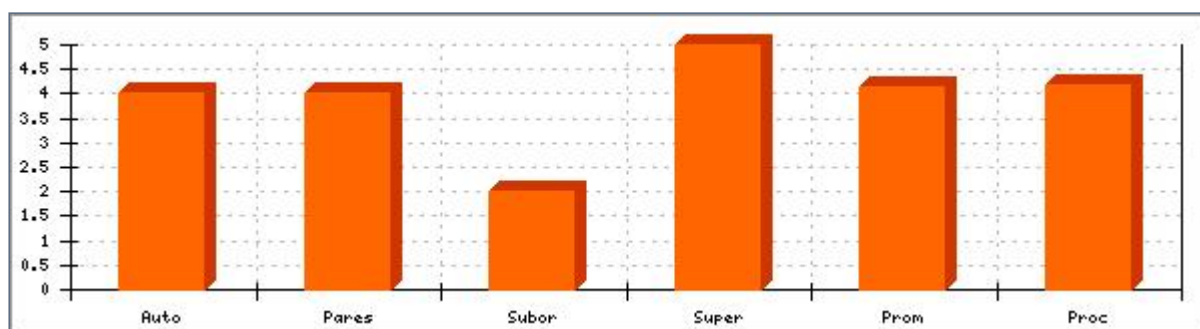
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.16



Capacidad de Gestión

5.- ¿Administra la información y recursos asignados, tomando decisiones que permitan la rápida ejecución de acciones y brindando el seguimiento respectivo? (4.15)

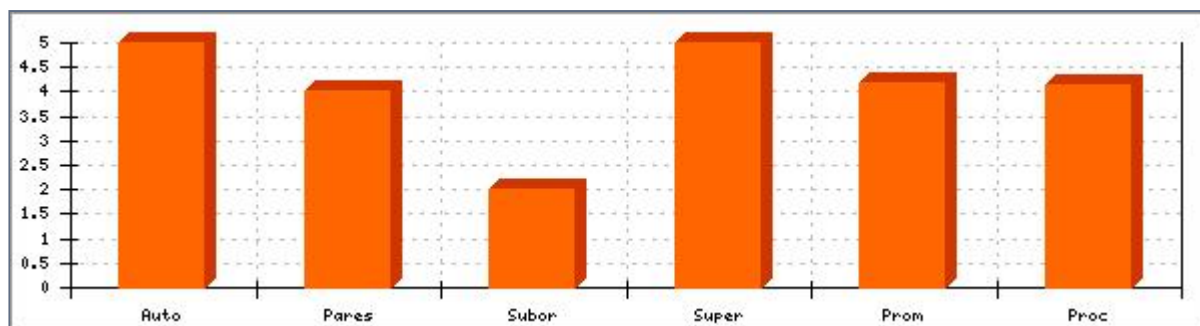
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.18



Pensamiento Analítico

6.- ¿Analiza las causas, indicadores y consecuencias de cualquier situación antes de tomar alguna decisión, con la finalidad de asegurar el orden adecuado y el éxito de las actividades planificadas o la efectividad de la solución a proponer? (4.20)

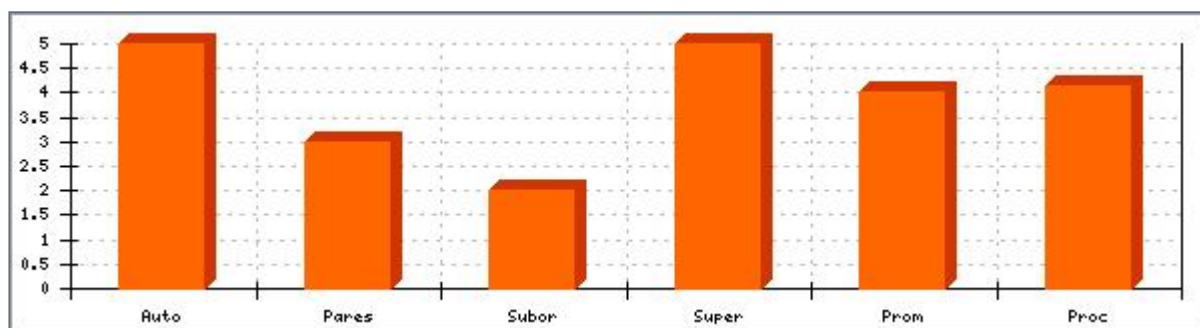
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.13



Innovación

7.- ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad? (4.00)

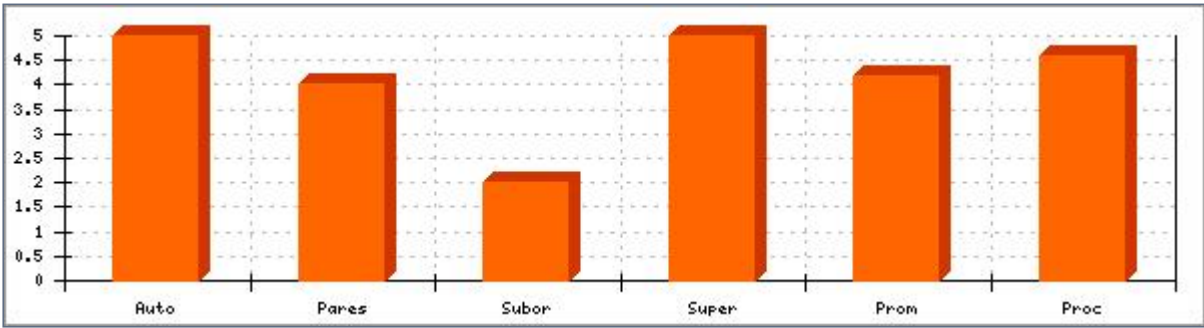
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.15



Ética Profesional

8.- ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas? (4.20)

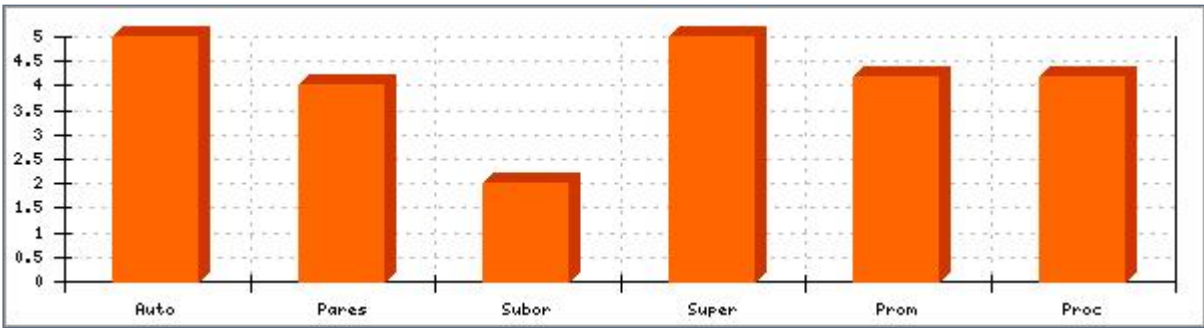
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.58



Calidad de las labores desarrolladas

9.- ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos? (4.20)

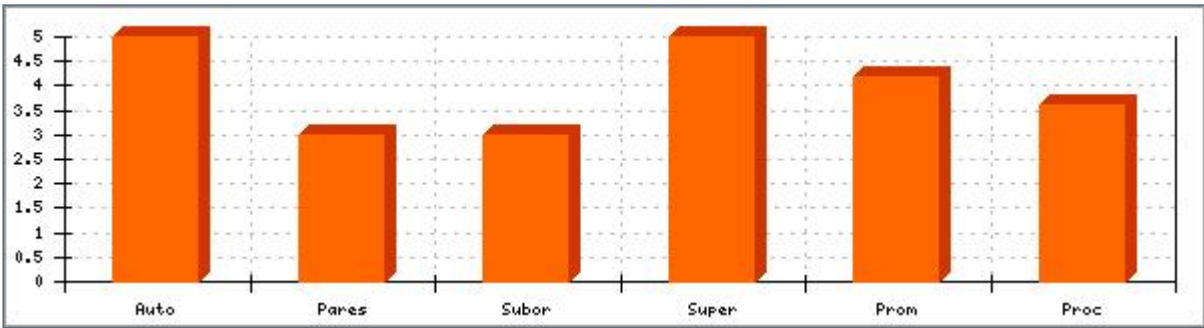
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.17



Oportunidad en el desarrollo de labores

10.- ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado? (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.60



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	2.00	-3.00
Supervisor	4.00	-1.00

Escucha Activa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	2.00	-2.00
Supervisor	4.00	0.00

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	2.00	-2.00
Supervisor	4.00	0.00

Motivación y Delegación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	2.00	-3.00
Supervisor	5.00	0.00

Capacidad de Gestión

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	2.00	-2.00
Supervisor	5.00	1.00

Pensamiento Analítico

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	2.00	-3.00
Supervisor	5.00	0.00

Innovación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	2.00	-3.00
Supervisor	5.00	0.00

Ética Profesional

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	2.00	-3.00
Supervisor	5.00	0.00

Calidad de las labores desarrolladas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	2.00	-3.00
Supervisor	5.00	0.00

Oportunidad en el desarrollo de labores

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	3.00	-2.00
Supervisor	5.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MANDOS MEDIOS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Motivación y Delegación) ¿Motiva a su equipo de trabajo para el cumplimiento de una tarea o actividad que les ha sido delegada, logra ofrecer directrices orientadas a contar con el compromiso del equipo de trabajo?	80.00%
(Pensamiento Analítico) ¿Analiza las causas, indicadores y consecuencias de cualquier situación antes de tomar alguna decisión, con la finalidad de asegurar el orden adecuado y el éxito de las actividades planificadas o la efectividad de la solución a proponer?	80.00%
(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	80.00%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	80.00%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	80.00%
(Capacidad de Gestión) ¿Administra la información y recursos asignados, tomando decisiones que permitan la rápida ejecución de acciones y brindando el seguimiento respectivo?	78.75%
(Innovación) ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad?	75.00%
(Liderazgo) ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo?	66.25%
(Escucha Activa) ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta?	65.00%
(Comunicación Efectiva) ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita?	65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

