

## Introducción

# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22

## JEFATURAS LUZ DEL VALLE

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-12-19 09:45:08** hasta el **2022-12-21 02:41:50**

## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1720897691
Nombres :	ADRIANA BELÈN
Apellidos :	SIMBAÑA GUALLASAMIN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	GESTION DE CREDITO
Cargo :	LÍDER DE GESTIÓN DE CRÉDITO
Nivel Jerárquico :	JEFATURAS
Jefe Inmediato :	DIEGO IVÁN SUNTAXI SUÁREZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

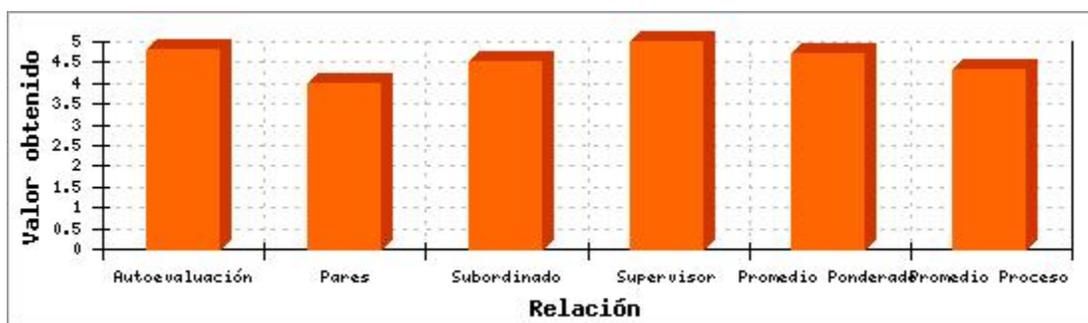
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	4	4
Supervisor	55.00%	1	1

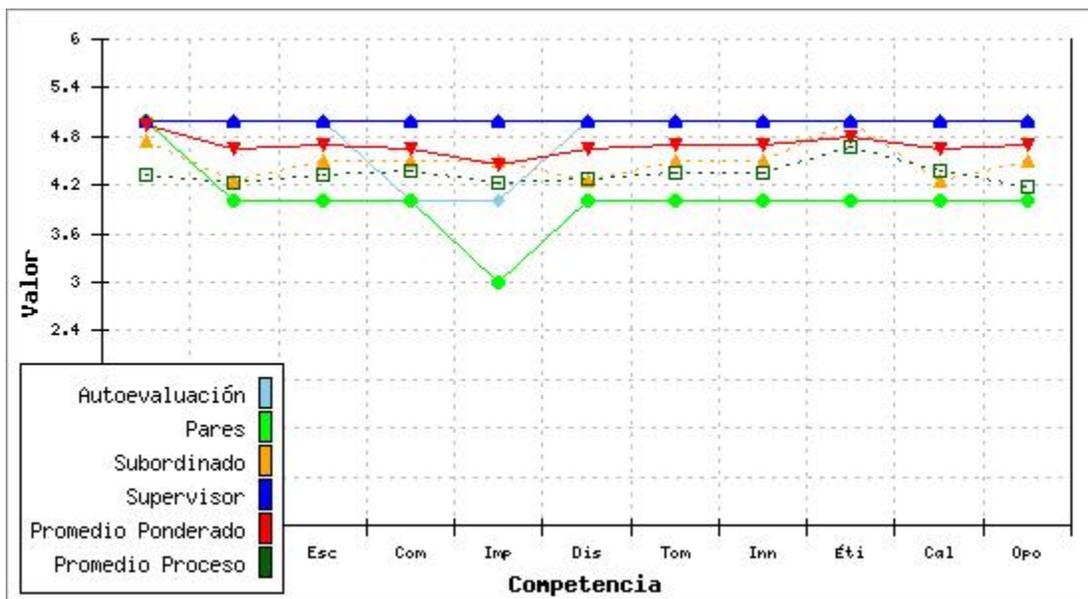
## Resumen General

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.82
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.69
Promedio Proceso	4.34



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Pensamiento Estratégico	5.00	5.00	4.75	5.00	4.95	4.33
2	Liderazgo	5.00	4.00	4.25	5.00	4.65	4.24
3	Escucha Activa	5.00	4.00	4.50	5.00	4.70	4.34
4	Comunicación Efectiva	4.00	4.00	4.50	5.00	4.65	4.38
5	Impacto e Influencia	4.00	3.00	4.50	5.00	4.45	4.23
6	Discernimiento y Criterio	5.00	4.00	4.25	5.00	4.65	4.29
7	Toma de riesgos y decisiones	5.00	4.00	4.50	5.00	4.70	4.36
8	Innovación	5.00	4.00	4.50	5.00	4.70	4.36
9	Ética Profesional	5.00	4.00	5.00	5.00	4.80	4.67
10	Calidad de las labores desarrolladas	5.00	4.00	4.25	5.00	4.65	4.38
11	Oportunidad en el desarrollo de labores	5.00	4.00	4.50	5.00	4.70	4.17

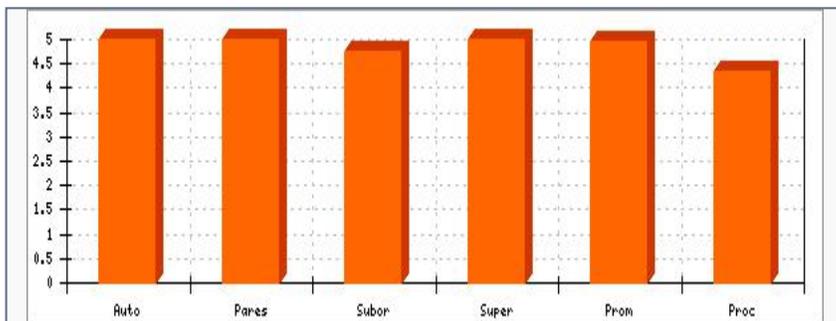


## Análisis por Competencia

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

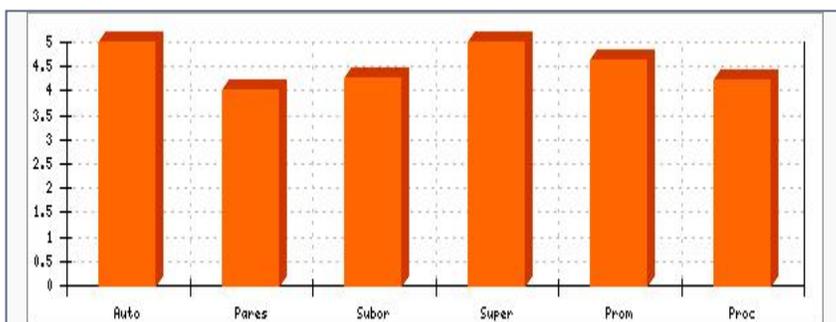
#### Pensamiento Estratégico (4.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.33



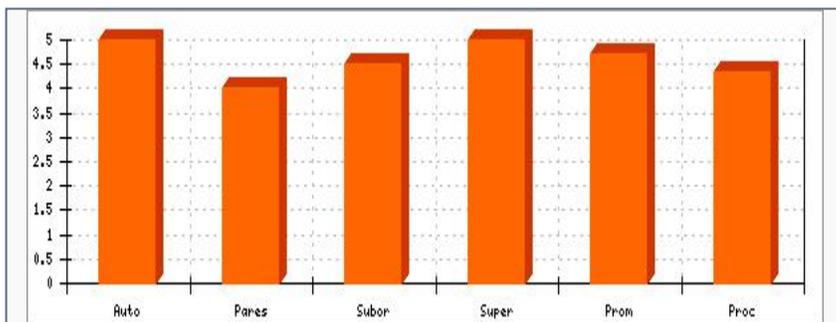
#### Liderazgo (4.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.24



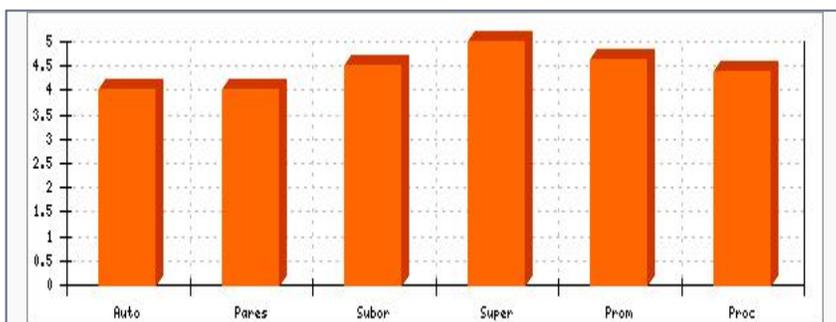
#### Escucha Activa (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.34



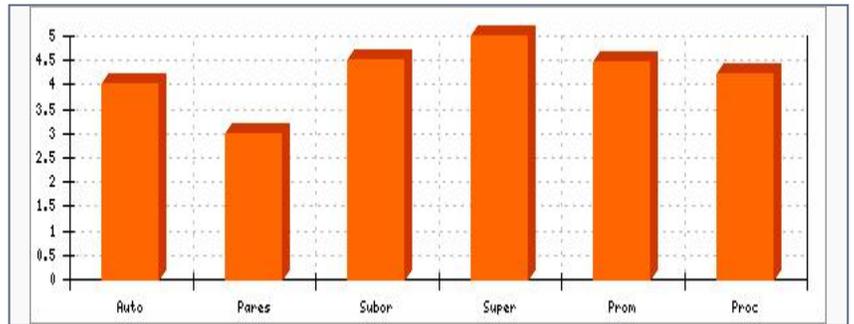
#### Comunicación Efectiva (4.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.38



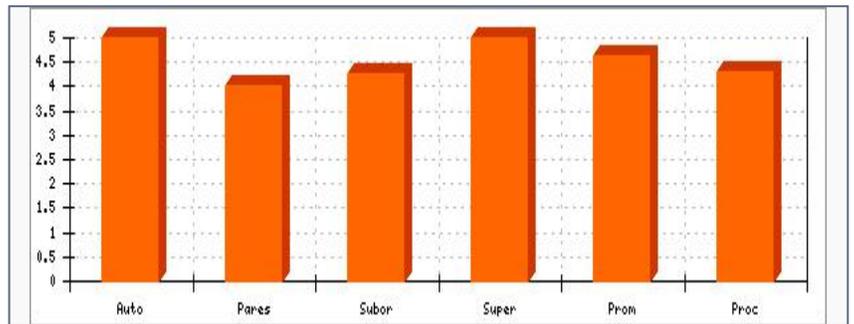
#### Impacto e Influencia (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.23



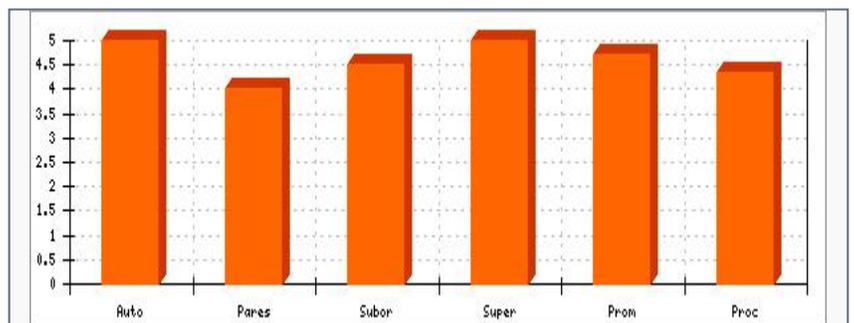
#### Discernimiento y Criterio (4.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.29



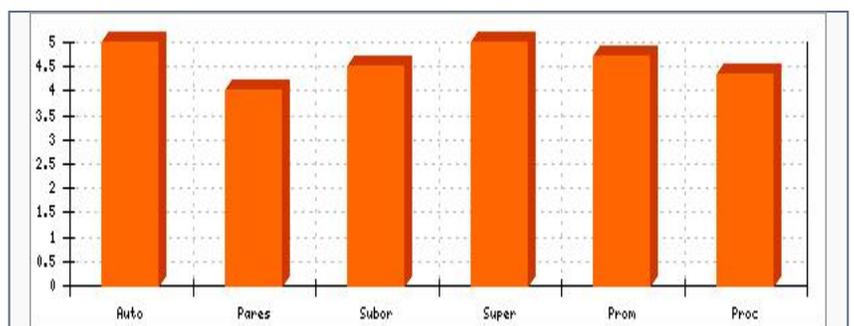
#### Toma de riesgos y decisiones (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.36



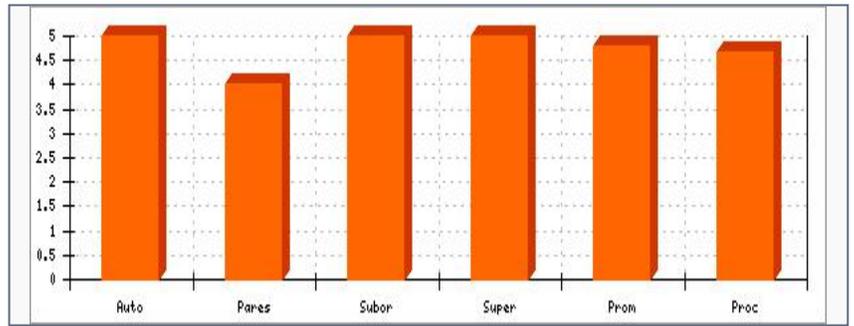
#### Innovación (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.36



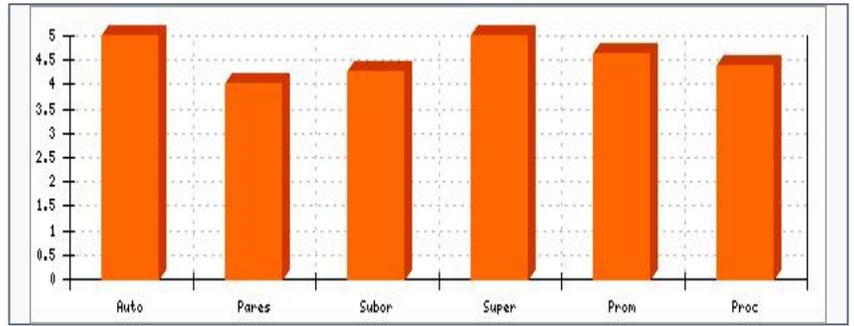
#### Ética Profesional (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.67



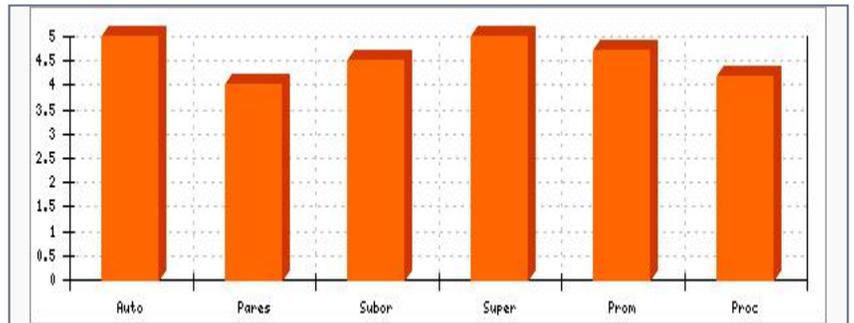
#### Calidad de las labores desarrolladas (4.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.38



#### Oportunidad en el desarrollo de labores (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.17

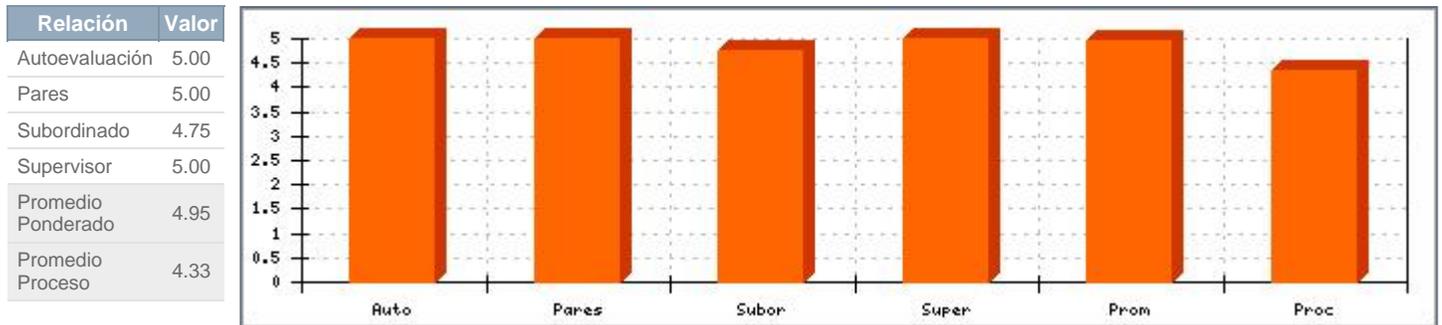


## Análisis por Pregunta

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

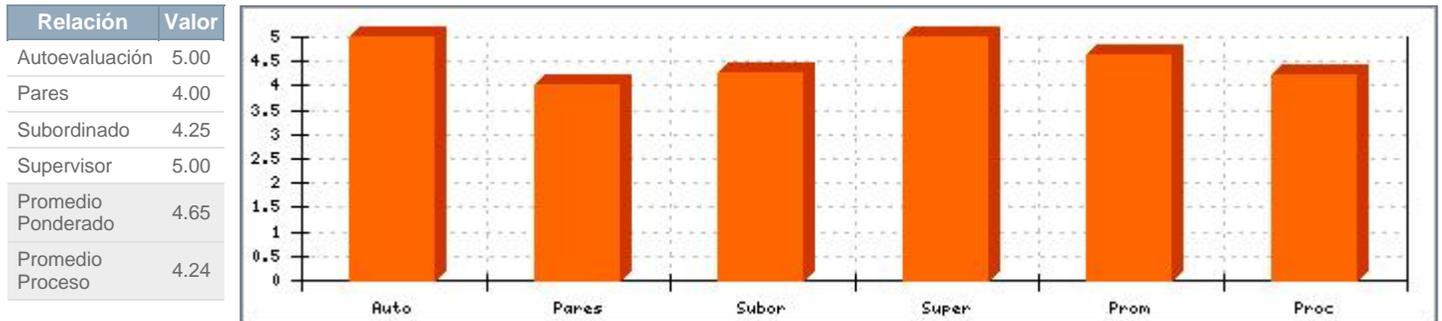
#### Pensamiento Estratégico

1.- ¿Visualiza las causas y consecuencias que podrían afectar al tomar una decisión, planificando mentalmente los caminos que podría tomar para no perjudicar a los objetivos planteados? (4.95)



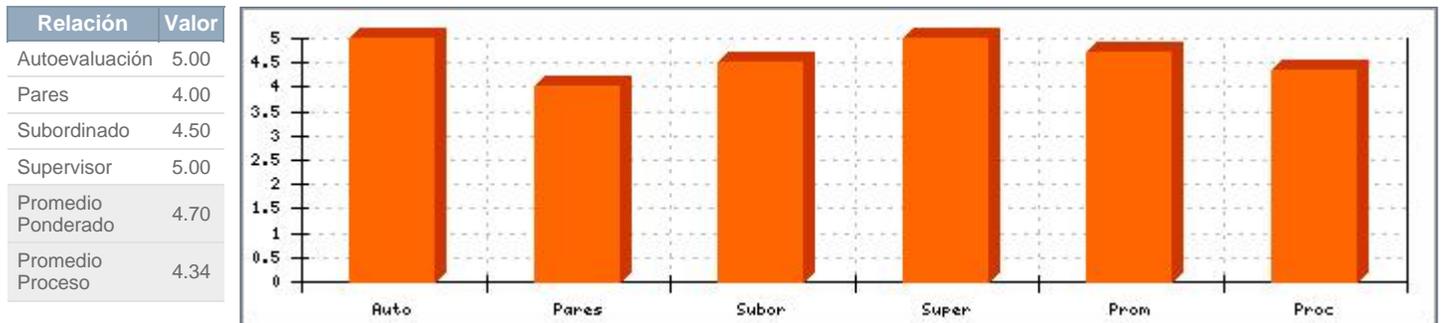
#### Liderazgo

2.- ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo? (4.65)



#### Escucha Activa

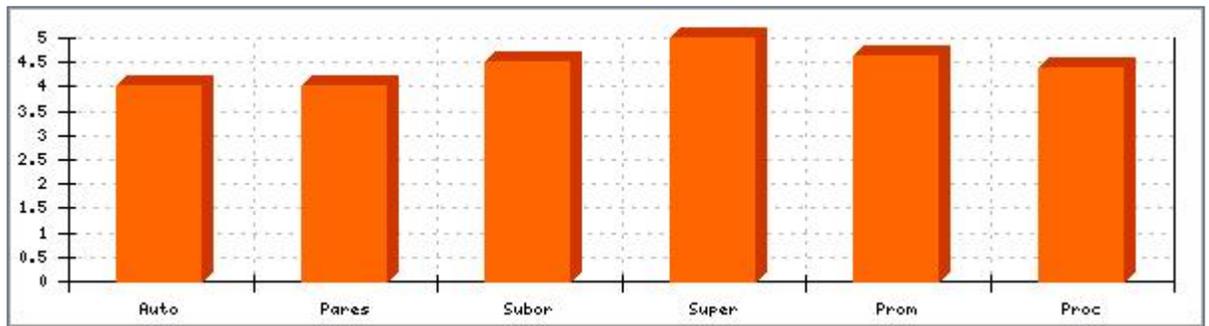
3.- ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta? (4.70)



#### Comunicación Efectiva

4.- ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita? (4.65)

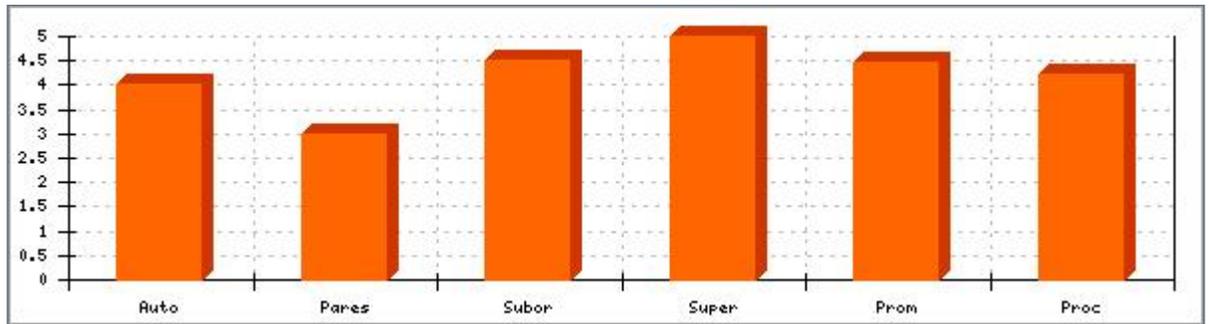
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.38



### Impacto e Influencia

5.- ¿Tiene habilidad para persuadir, convencer, influir o impresionar a una persona mediante el uso de argumentos sólidos para orientar la toma de decisiones? (4.45)

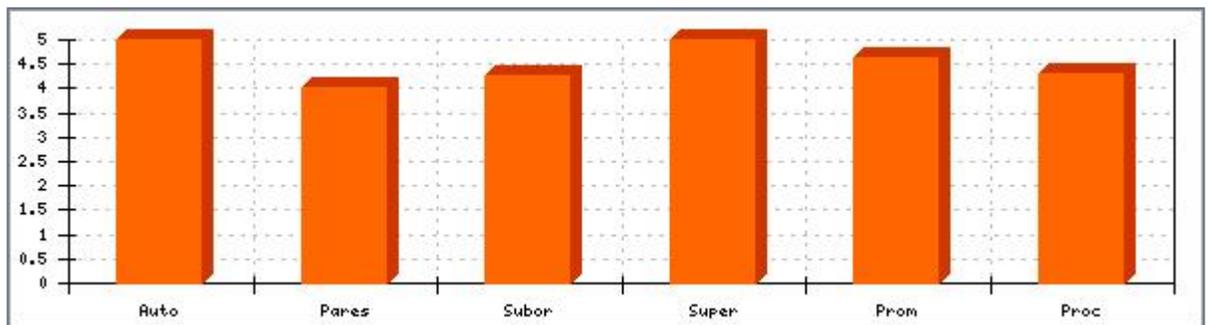
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.23



### Discernimiento y Criterio

6.- ¿Identifica los riesgos y beneficios probables de determinada acción; con la finalidad de escoger la mejor alternativa? (4.65)

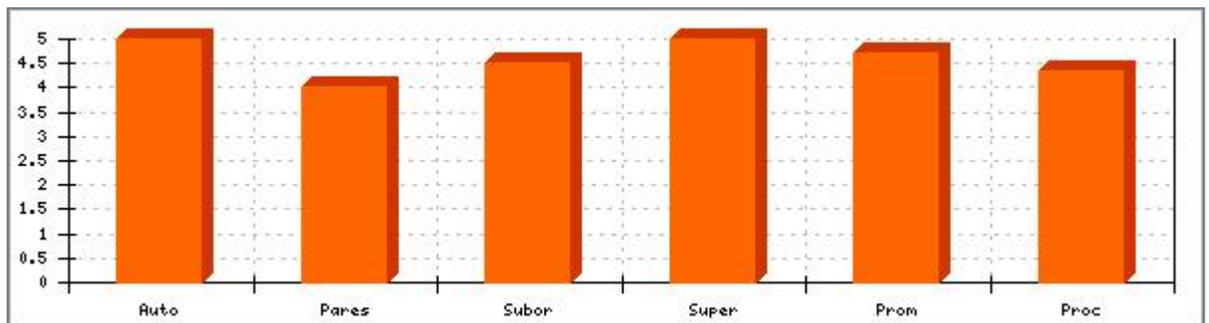
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.29



### Toma de riesgos y decisiones

7.- ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad? (4.70)

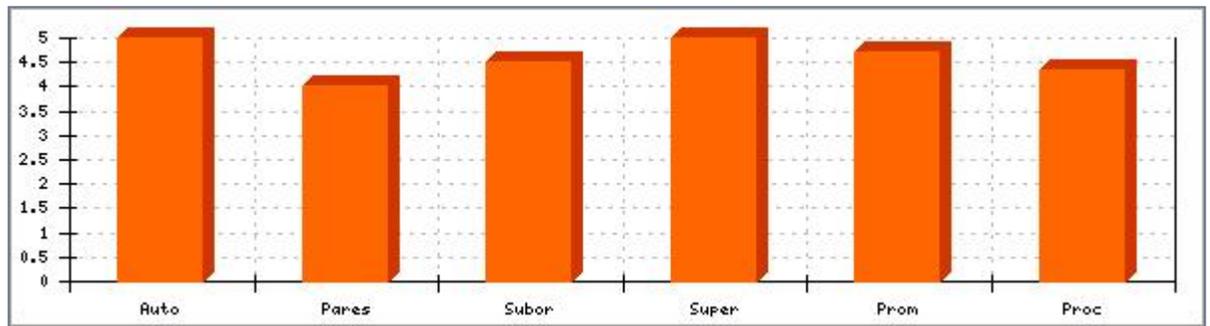
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.36



### Innovación

8.- ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad? (4.70)

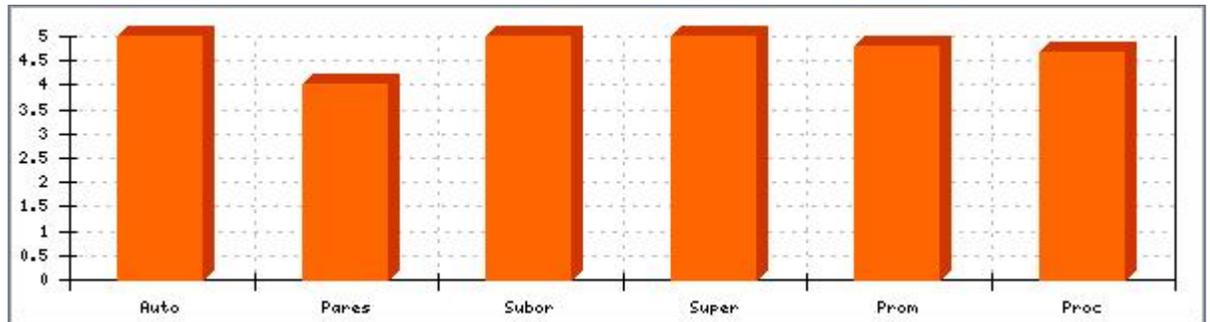
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.36



### Ética Profesional

9.- ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas? (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.67



### Calidad de las labores desarrolladas

10.- ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos? (4.65)

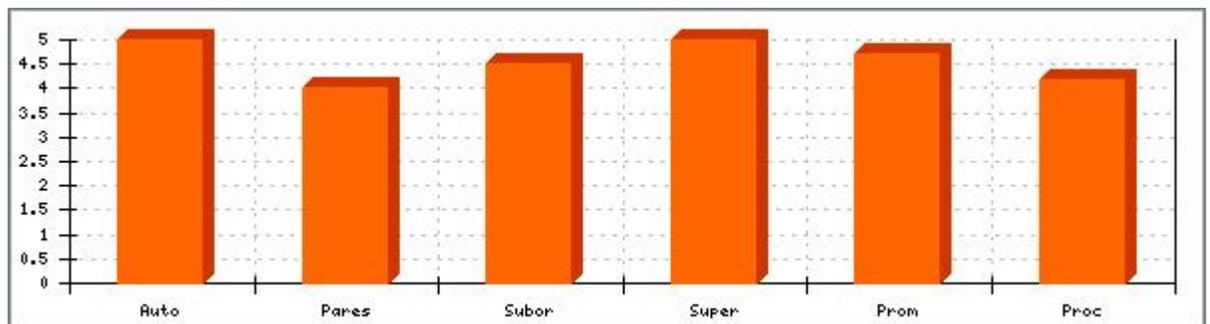
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.38



### Oportunidad en el desarrollo de labores

11.- ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado? (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.17



## Análisis GAP

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Pensamiento Estratégico

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Subordinado	4.75	-0.25
Supervisor	5.00	0.00

#### Liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.25	-0.75
Supervisor	5.00	0.00

#### Escucha Activa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	5.00	0.00

#### Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.50	0.50
Supervisor	5.00	1.00

#### Impacto e Influencia

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.00	-1.00
Subordinado	4.50	0.50
Supervisor	5.00	1.00

#### Discernimiento y Criterio

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.25	-0.75
Supervisor	5.00	0.00

---

### Toma de riesgos y decisiones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	5.00	0.00

---

### Innovación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	5.00	0.00

---

### Ética Profesional

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

---

### Calidad de las labores desarrolladas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.25	-0.75
Supervisor	5.00	0.00

---

### Oportunidad en el desarrollo de labores

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	5.00	0.00

---

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Pensamiento Estratégico) ¿Visualiza las causas y consecuencias que podrían afectar al tomar una decisión, planificando mentalmente los caminos que podría tomar para no perjudicar a los objetivos planteados?	98.75%
(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	95.00%
(Escucha Activa) ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta?	92.50%
(Toma de riesgos y decisiones) ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad?	92.50%
(Innovación) ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad?	92.50%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	92.50%
(Liderazgo) ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo?	91.25%
(Comunicación Efectiva) ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita?	91.25%
(Discernimiento y Criterio) ¿Identifica los riesgos y beneficios probables de determinada acción; con la finalidad de escoger la mejor alternativa?	91.25%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	91.25%
(Impacto e Influencia) ¿Tiene habilidad para persuadir, convencer, influir o impresionar a una persona mediante el uso de argumentos sólidos para orientar la toma de decisiones?	86.25%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

