

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 JEFATURAS LUZ DEL VALLE

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-12-20 04:25:27** hasta el **2022-12-21 11:31:55**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1712230927
Nombres :	FREDDY MAURICIO
Apellidos :	RECALDE TACO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	TECNOLOGIA
Cargo :	LIDER DE TECNOLOGÍA (E)
Nivel Jerárquico :	JEFATURAS
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL PAUCAR ÑACATA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

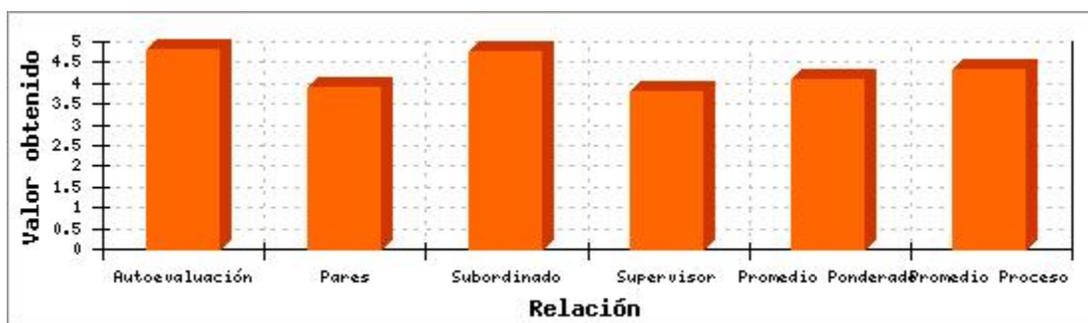
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	55.00%	1	1

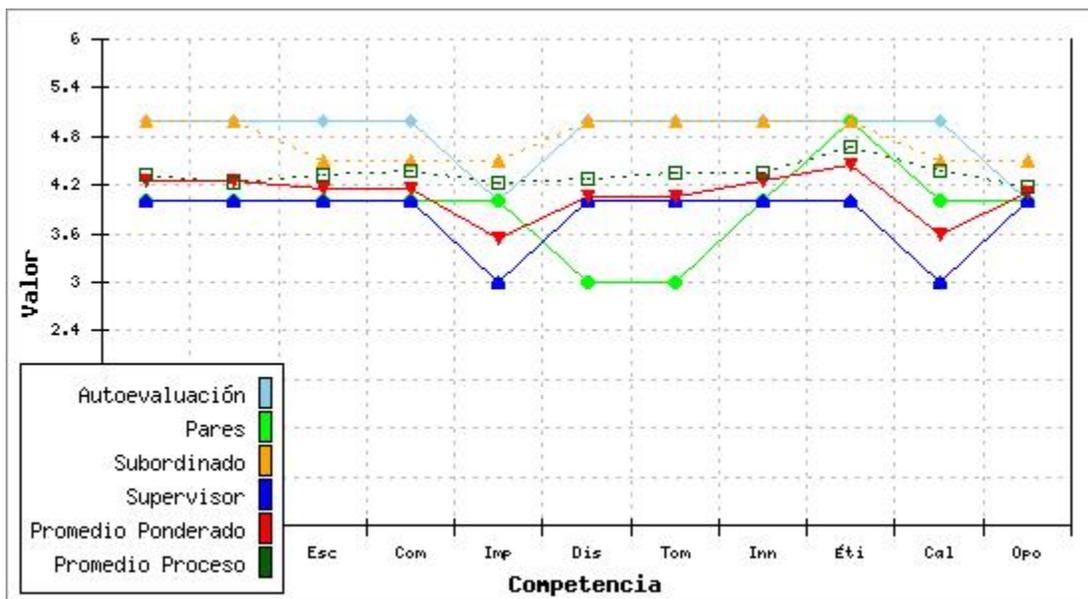
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.82
Pares	3.91
Subordinado	4.77
Supervisor	3.82
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.34



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Pensamiento Estratégico	5.00	4.00	5.00	4.00	4.25	4.33
2	Liderazgo	5.00	4.00	5.00	4.00	4.25	4.24
3	Escucha Activa	5.00	4.00	4.50	4.00	4.15	4.34
4	Comunicación Efectiva	5.00	4.00	4.50	4.00	4.15	4.38
5	Impacto e Influencia	4.00	4.00	4.50	3.00	3.55	4.23
6	Discernimiento y Criterio	5.00	3.00	5.00	4.00	4.05	4.29
7	Toma de riesgos y decisiones	5.00	3.00	5.00	4.00	4.05	4.36
8	Innovación	5.00	4.00	5.00	4.00	4.25	4.36
9	Ética Profesional	5.00	5.00	5.00	4.00	4.45	4.67
10	Calidad de las labores desarrolladas	5.00	4.00	4.50	3.00	3.60	4.38
11	Oportunidad en el desarrollo de labores	4.00	4.00	4.50	4.00	4.10	4.17

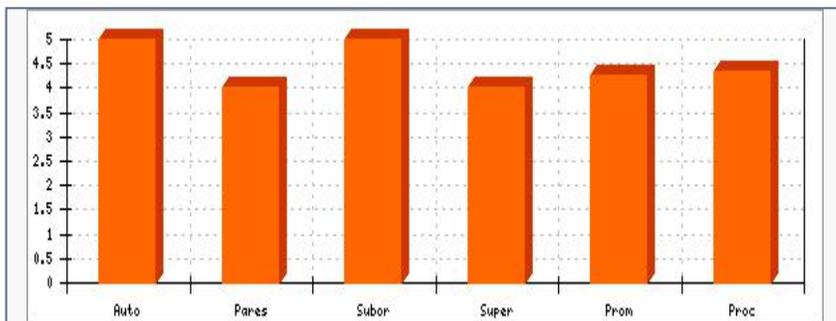


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

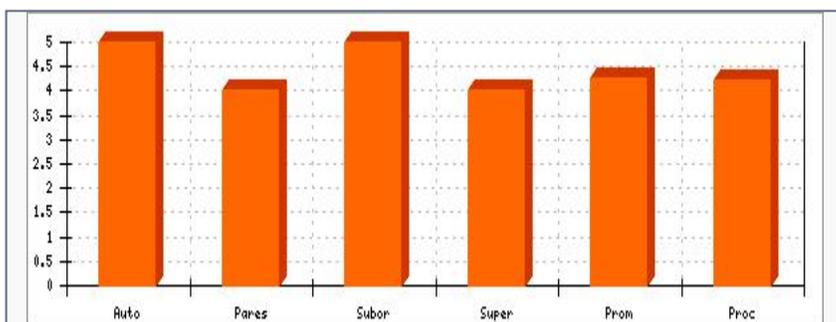
Pensamiento Estratégico (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.33



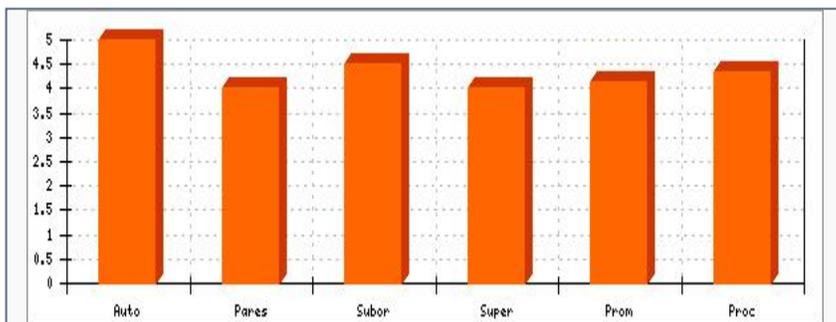
Liderazgo (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.24



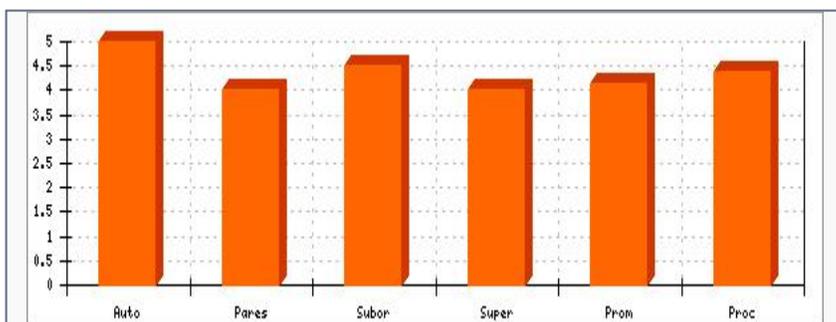
Escucha Activa (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.34



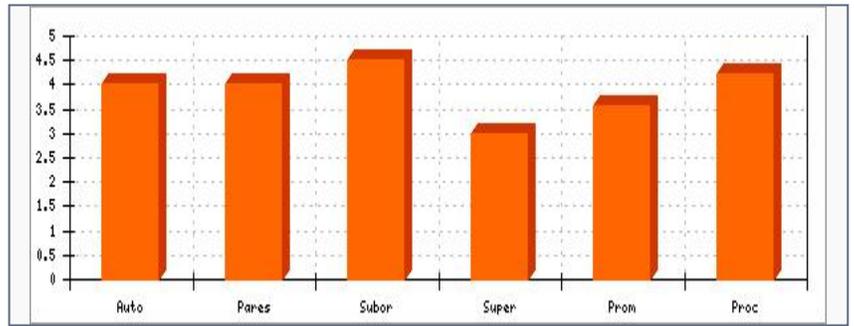
Comunicación Efectiva (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.38



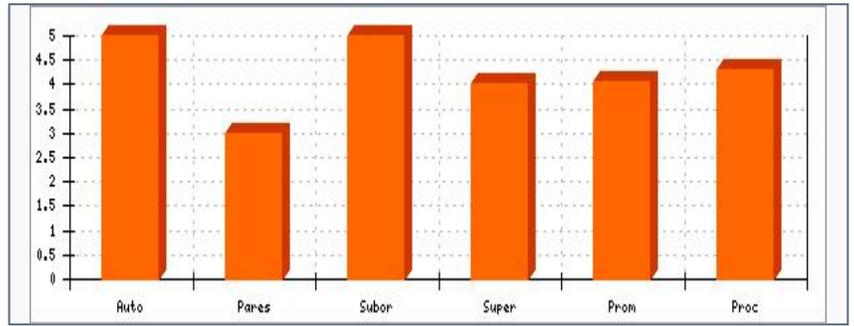
Impacto e Influencia (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.23



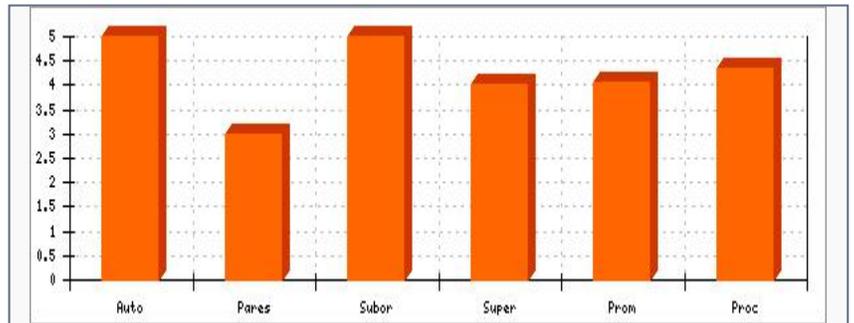
Discernimiento y Criterio (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.29



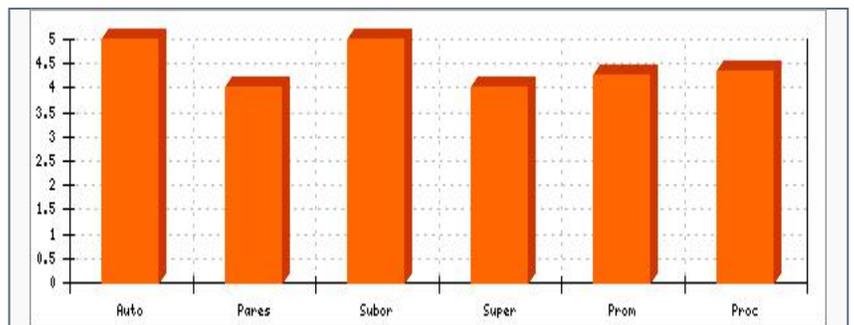
Toma de riesgos y decisiones (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.36



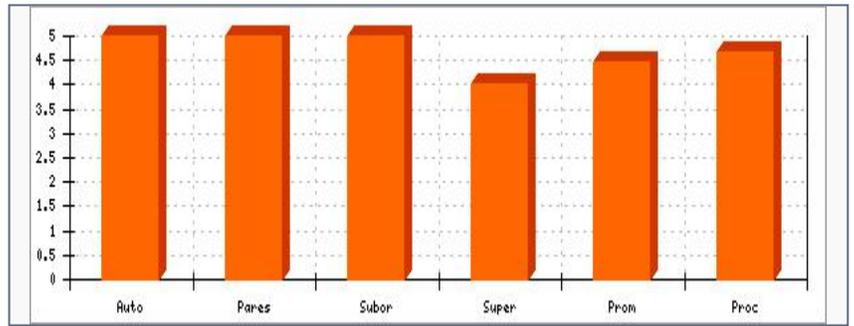
Innovación (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.36



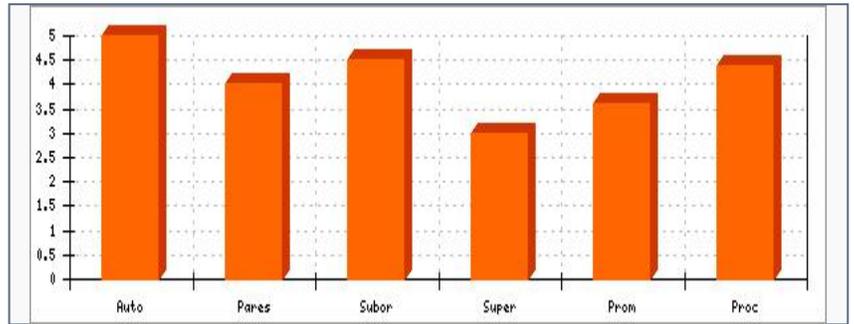
Ética Profesional (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.67



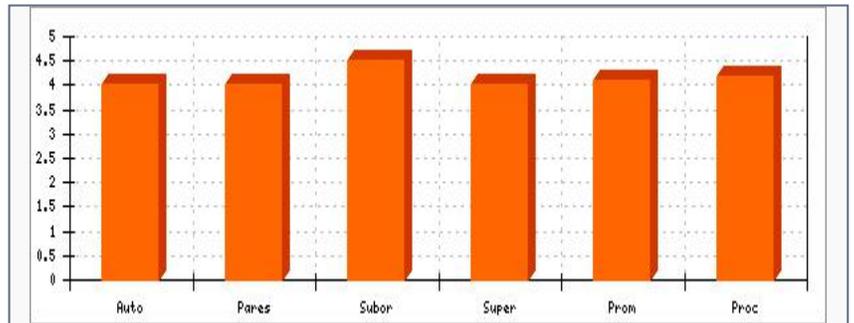
Calidad de las labores desarrolladas (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.38



Oportunidad en el desarrollo de labores (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.17



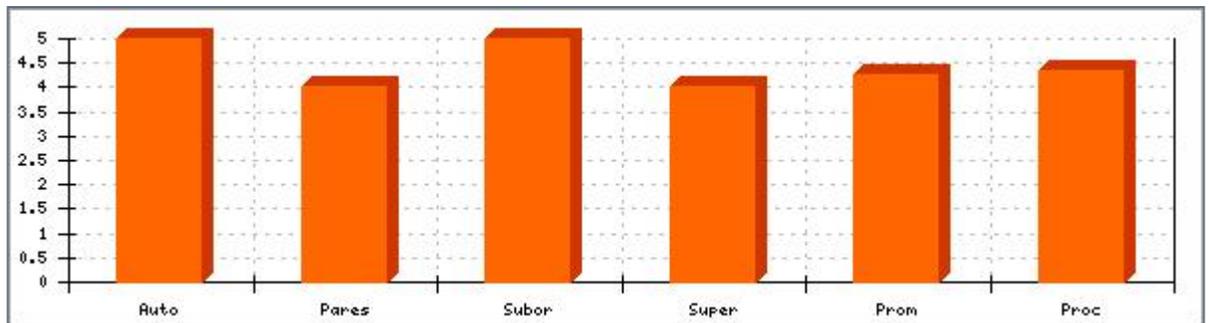
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Pensamiento Estratégico

1.- ¿Visualiza las causas y consecuencias que podrían afectar al tomar una decisión, planificando mentalmente los caminos que podría tomar para no perjudicar a los objetivos planteados? (4.25)

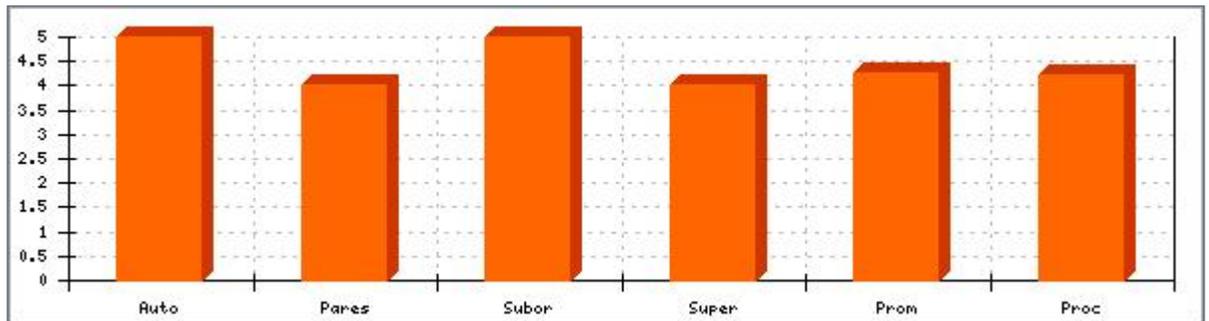
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.33



Liderazgo

2.- ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo? (4.25)

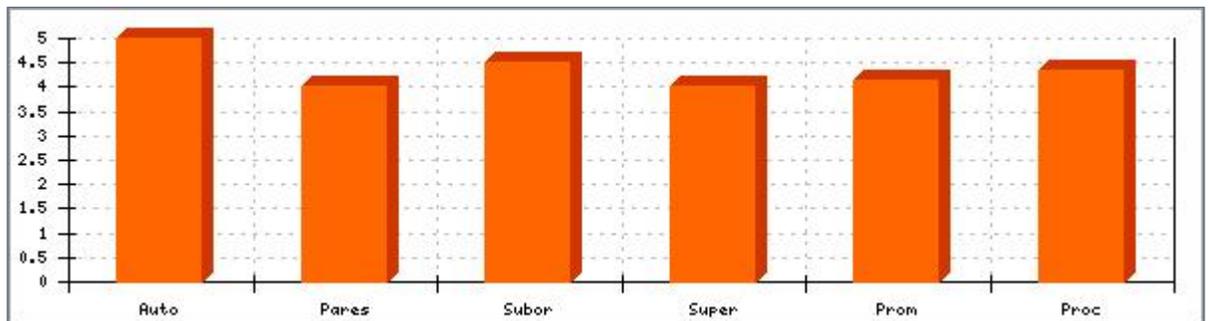
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.24



Escucha Activa

3.- ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta? (4.15)

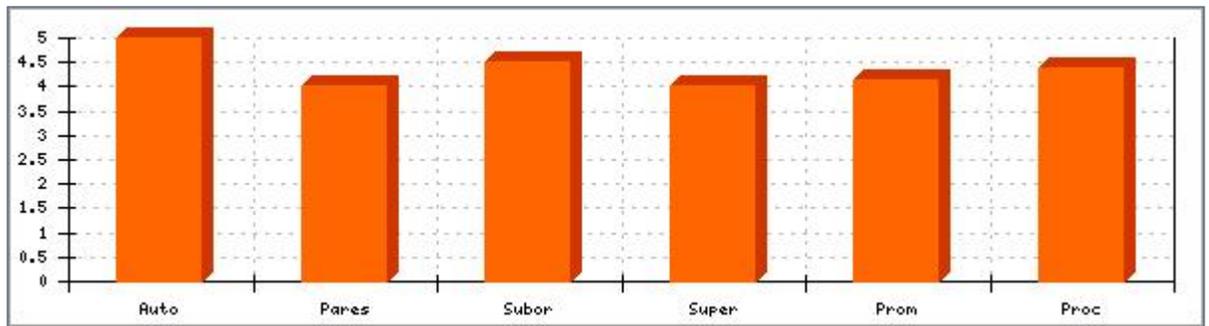
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.34



Comunicación Efectiva

4.- ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita? (4.15)

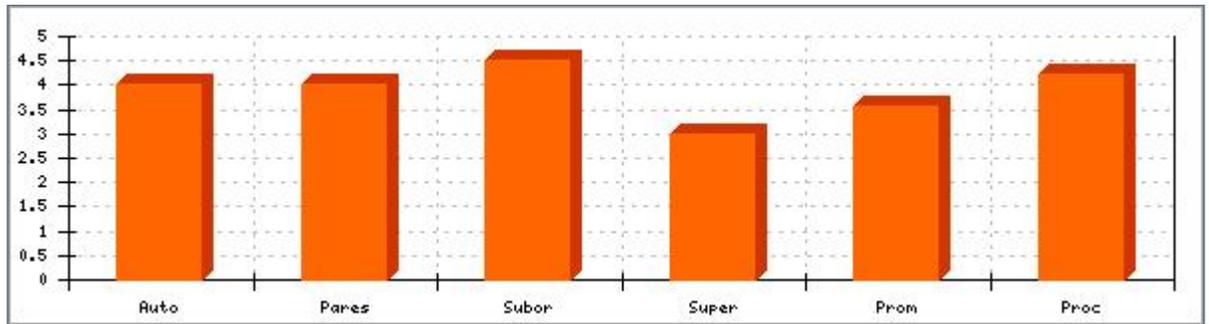
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.38



Impacto e Influencia

5.- ¿Tiene habilidad para persuadir, convencer, influir o impresionar a una persona mediante el uso de argumentos sólidos para orientar la toma de decisiones? (3.55)

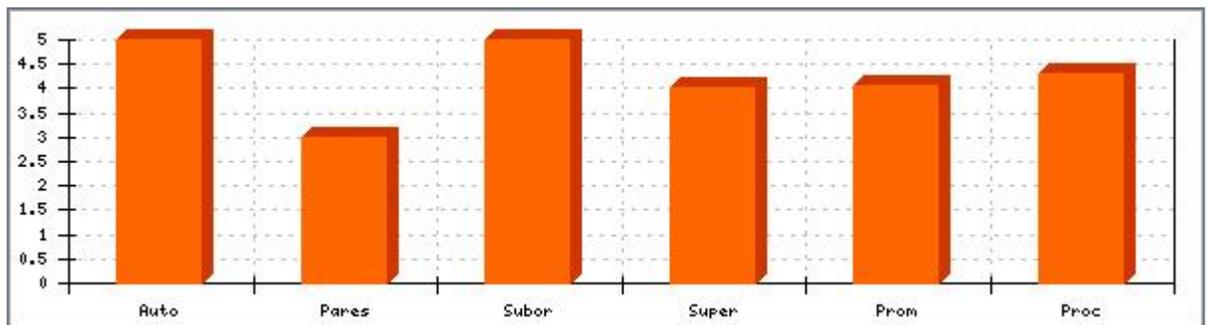
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.23



Discernimiento y Criterio

6.- ¿Identifica los riesgos y beneficios probables de determinada acción; con la finalidad de escoger la mejor alternativa? (4.05)

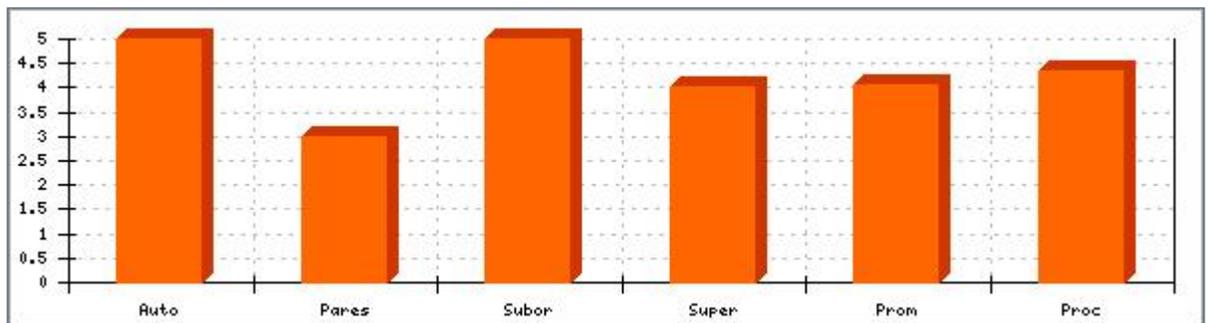
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.29



Toma de riesgos y decisiones

7.- ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad? (4.05)

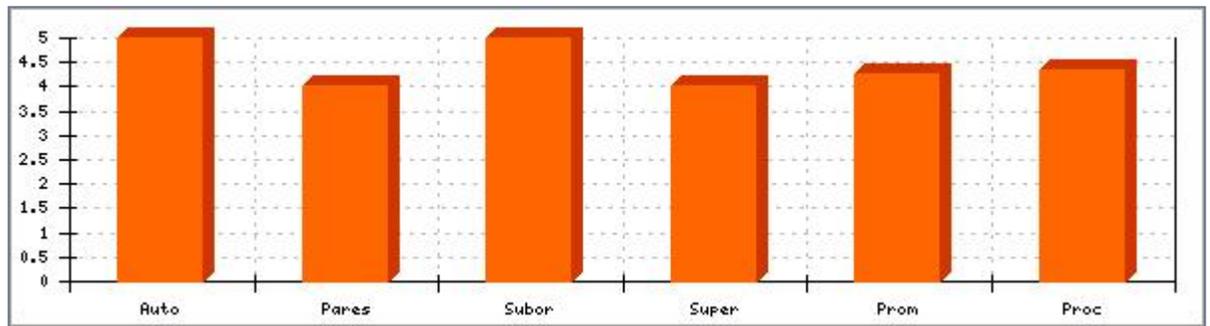
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.36



Innovación

8.- ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad? (4.25)

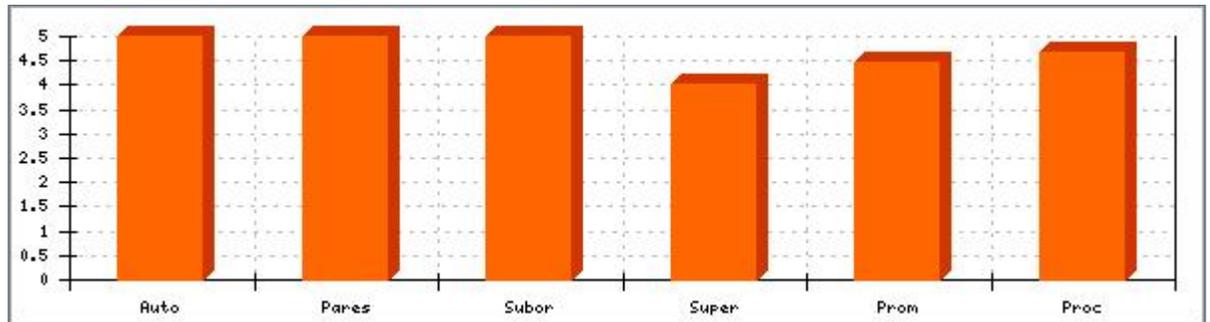
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.36



Ética Profesional

9.- ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas? (4.45)

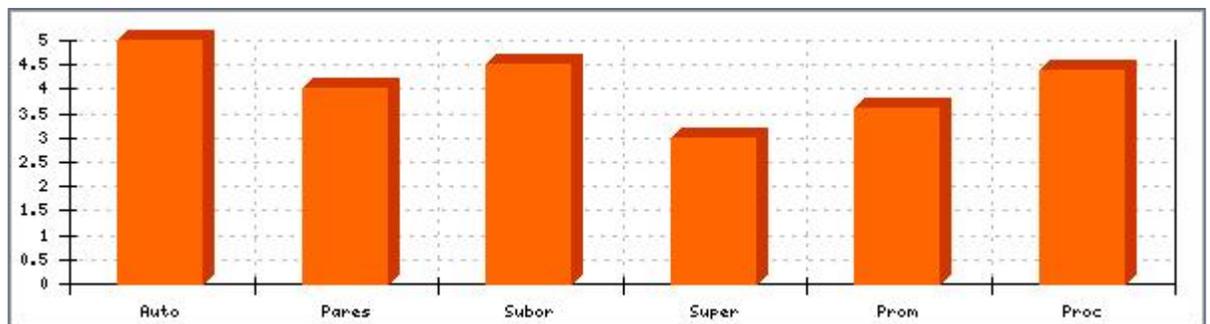
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.67



Calidad de las labores desarrolladas

10.- ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos? (3.60)

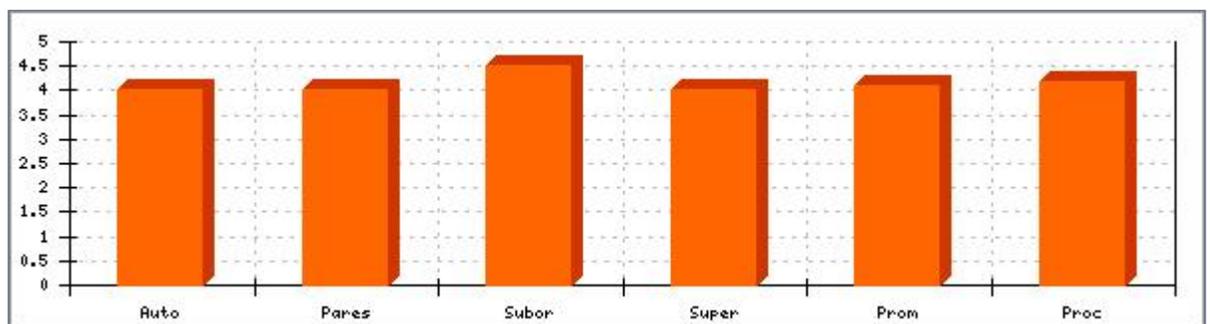
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.38



Oportunidad en el desarrollo de labores

11.- ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado? (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.17



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Pensamiento Estratégico

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Escucha Activa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	4.00	-1.00

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	4.00	-1.00

Impacto e Influencia

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.50	0.50
Supervisor	3.00	-1.00

Discernimiento y Criterio

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Toma de riesgos y decisiones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Innovación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Ética Profesional

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Calidad de las labores desarrolladas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	3.00	-2.00

Oportunidad en el desarrollo de labores

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Subordinado	4.50	0.50
Supervisor	4.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	86.25%
(Pensamiento Estratégico) ¿Visualiza las causas y consecuencias que podrían afectar al tomar una decisión, planificando mentalmente los caminos que podría tomar para no perjudicar a los objetivos planteados?	81.25%
(Liderazgo) ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo?	81.25%
(Innovación) ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad?	81.25%
(Escucha Activa) ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta?	78.75%
(Comunicación Efectiva) ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita?	78.75%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	77.50%
(Discernimiento y Criterio) ¿Identifica los riesgos y beneficios probables de determinada acción; con la finalidad de escoger la mejor alternativa?	76.25%
(Toma de riesgos y decisiones) ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad?	76.25%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	65.00%
(Impacto e Influencia) ¿Tiene habilidad para persuadir, convencer, influir o impresionar a una persona mediante el uso de argumentos sólidos para orientar la toma de decisiones?	63.75%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

