

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO DIC 22

PERSONAL DE APOYO LUZ DEL VALLE

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-12-20 02:52:58** hasta el **2022-12-21 12:46:54**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1705272589
Nombres :	CARLOS JULIO
Apellidos :	GUALOTUÑA SUQUILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA
Nivel Jerárquico :	AUXILIARES
Jefe Inmediato :	ERIKA PAOLA OTALIMA ALDAZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

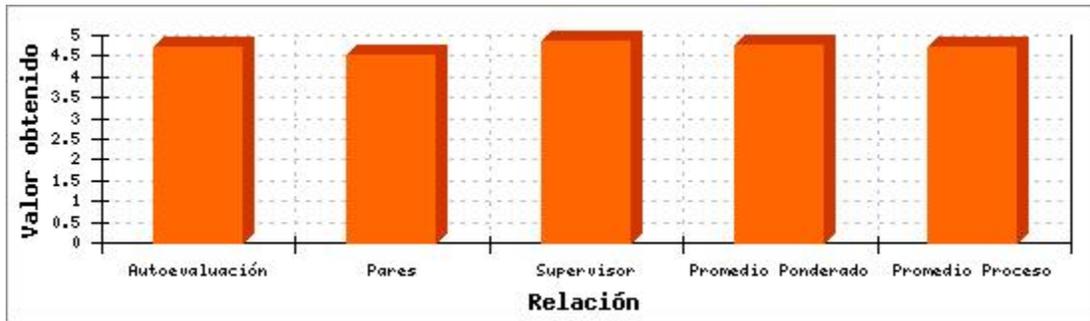
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	6.25%	1	1
Pares	25.00%	2	2
Supervisor	68.75%	1	1

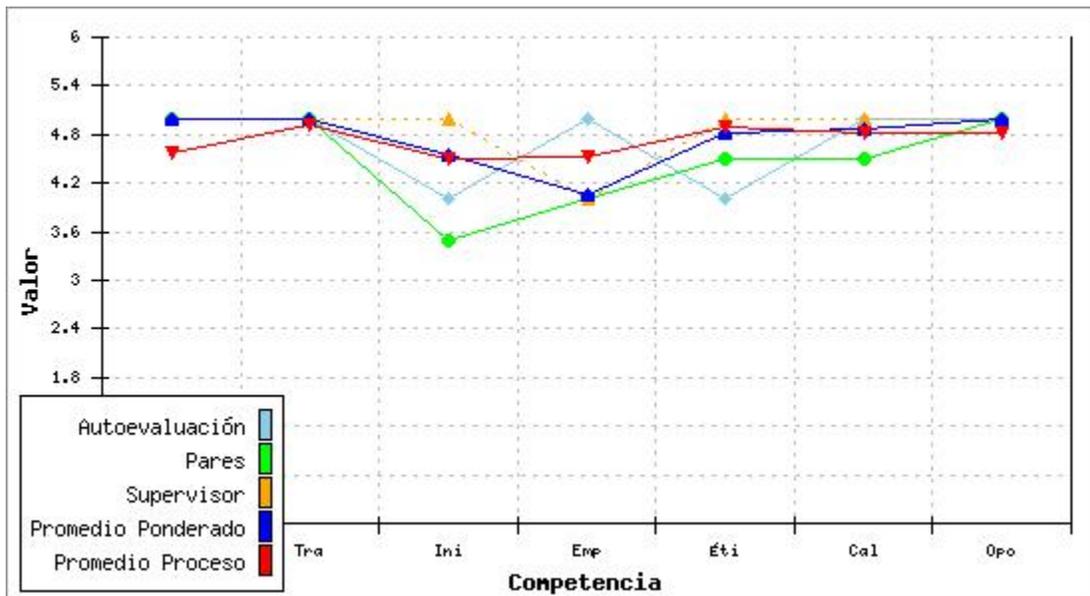
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.71
Pares	4.50
Supervisor	4.86
Promedio Ponderado	4.76
Promedio Proceso	4.73



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Proactividad	5.00	5.00	5.00	5.00	4.57
2 Trabajo en Equipo	5.00	5.00	5.00	5.00	4.92
3 Iniciativa	4.00	3.50	5.00	4.56	4.50
4 Empatía	5.00	4.00	4.00	4.06	4.53
5 Ética Profesional	4.00	4.50	5.00	4.81	4.90
6 Calidad de las labores desarrolladas	5.00	4.50	5.00	4.88	4.81
7 Oportunidad en el desarrollo de labores	5.00	5.00	5.00	5.00	4.81

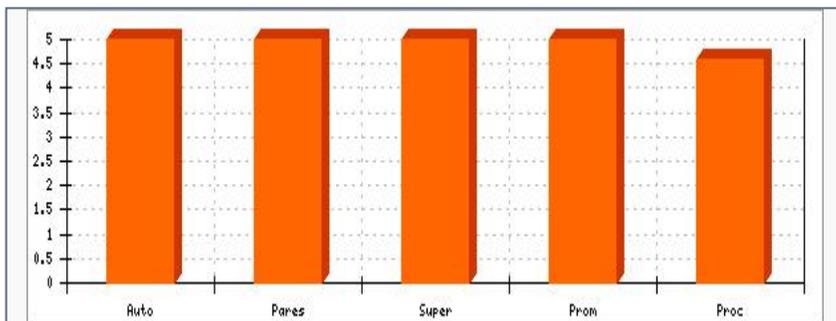


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Proactividad (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57



Trabajo en Equipo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.92



Iniciativa (4.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	4.50



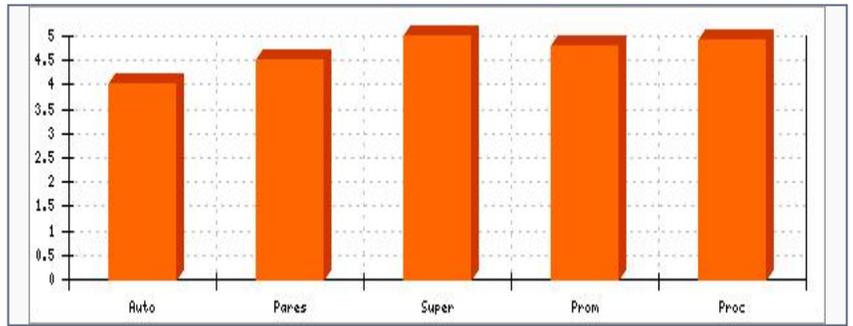
Empatía (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.53



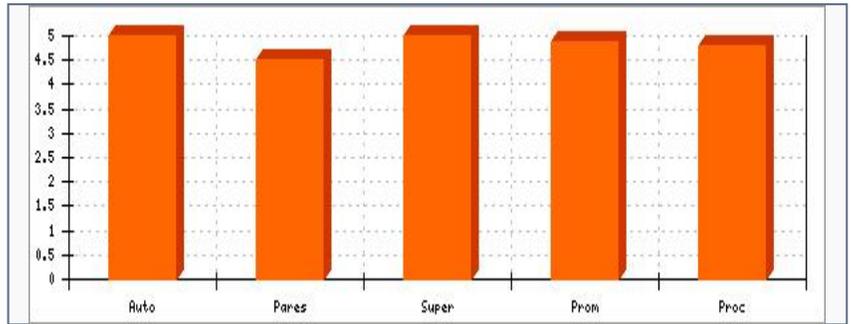
Ética Profesional (4.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.81
Promedio Proceso	4.90



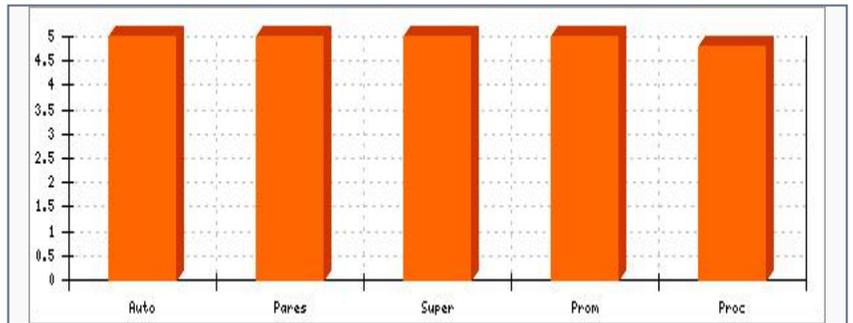
Calidad de las labores desarrolladas (4.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.81



Oportunidad en el desarrollo de labores (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.81



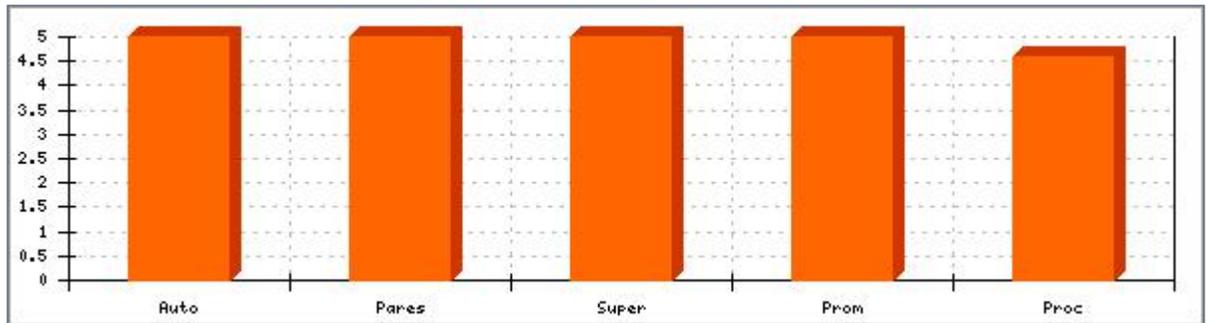
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Proactividad

1.- ¿Se anticipa a los problemas, ofreciendo soluciones de manera preventiva o tomando la iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces orientadas a generar mejoras? (5.00)

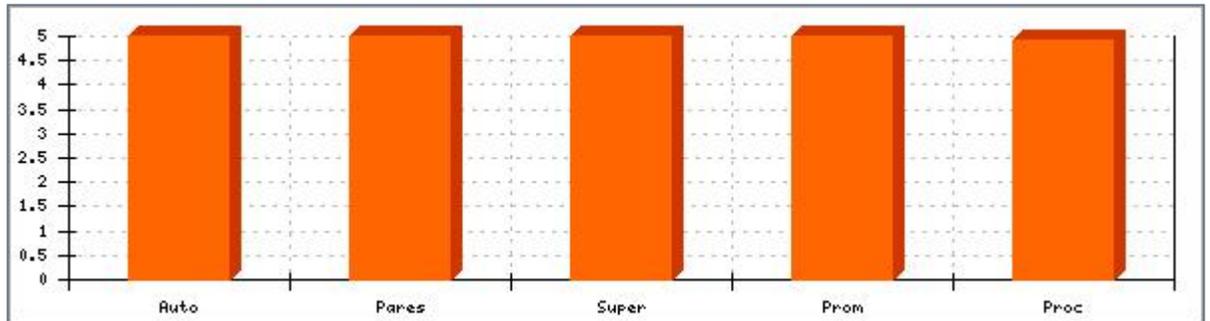
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57



Trabajo en Equipo

2.- ¿Desarrolla sus actividades en cooperación con otros miembros de la entidad por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros, a través de la interacción? (5.00)

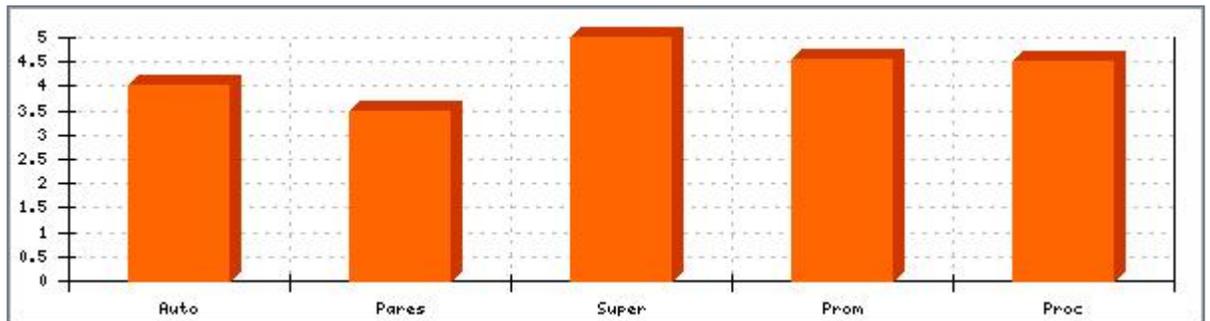
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.92



Iniciativa

3.- ¿Tiene predisposición a ser el primero en actuar u ofrecer una respuesta/solución? ¿Se comporta proactivamente en el presente y no sólo en lo que hay que hacer? (4.56)

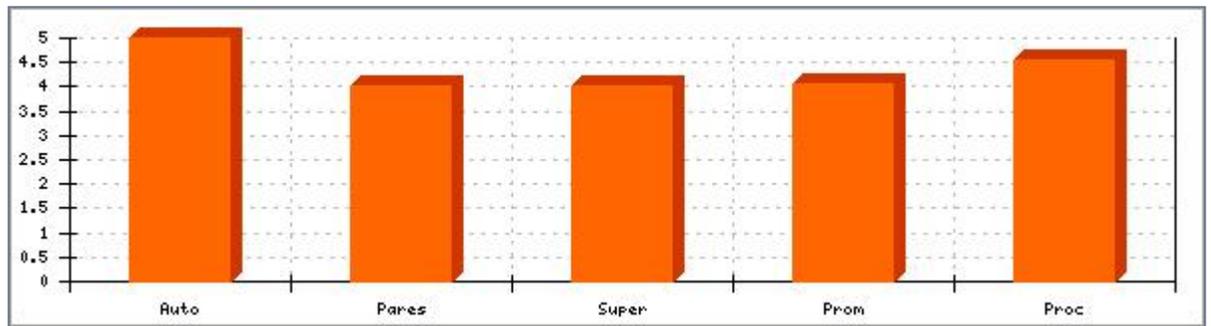
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	4.50



Empatía

4.- ¿Se pone en el lugar del otro, comprendiendo la razón por la cual alguien piensa, siente y se comporta de determinada manera? (4.06)

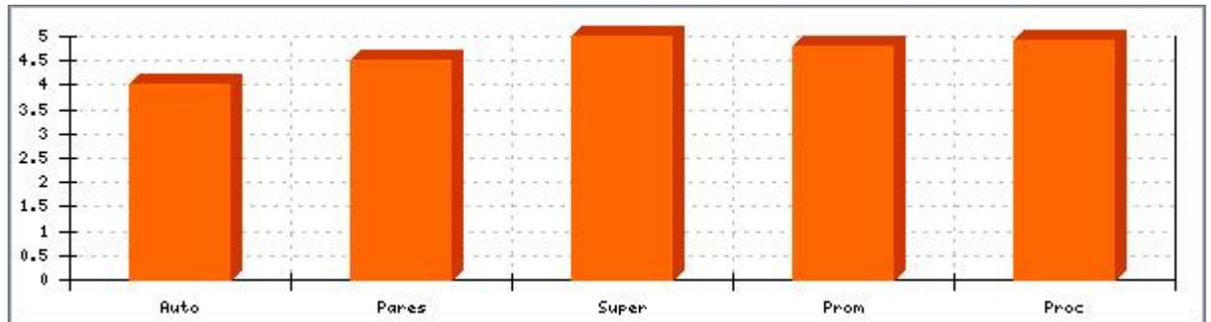
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.53



Ética Profesional

5.- ¿Actúa con rectitud y honestad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas? (4.81)

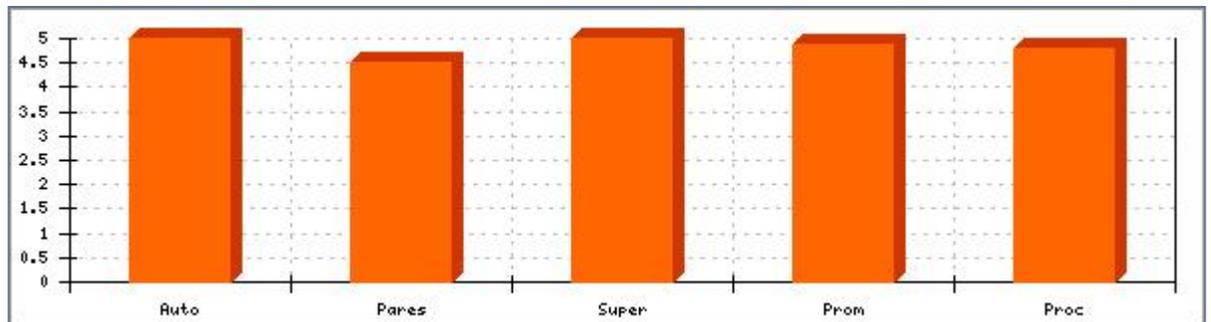
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.81
Promedio Proceso	4.90



Calidad de las labores desarrolladas

6.- ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos? (4.88)

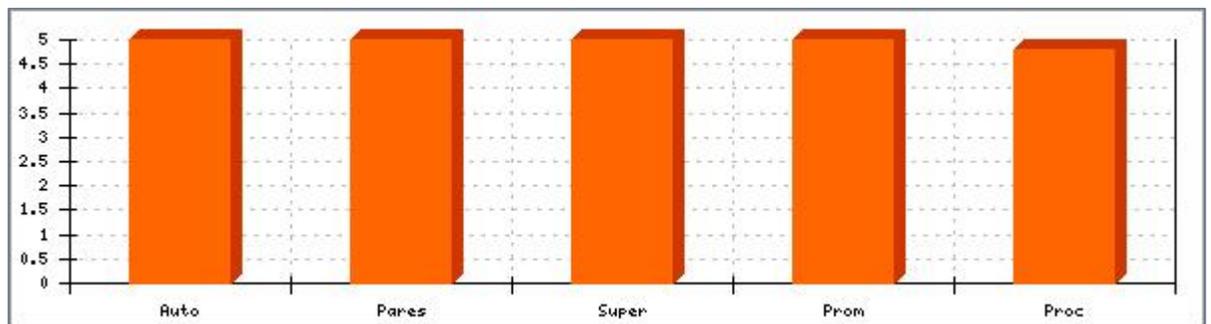
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.81



Oportunidad en el desarrollo de labores

7.- ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado? (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.81



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Proactividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Trabajo en Equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Iniciativa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.50	-0.50
Supervisor	5.00	1.00

Empatía

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Supervisor	4.00	-1.00

Ética Profesional

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.50	0.50
Supervisor	5.00	1.00

Calidad de las labores desarrolladas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.50	-0.50
Supervisor	5.00	0.00

Oportunidad en el desarrollo de labores

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	5.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAL DE APOYO DIC 22 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Proactividad) ¿Se anticipa a los problemas, ofreciendo soluciones de manera preventiva o tomando la iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces orientadas a generar mejoras?	100.00%
(Trabajo en Equipo) ¿Desarrolla sus actividades en cooperación con otros miembros de la entidad por un mismo objetivo, manteniendo o mejorando el propio desempeño y el de sus compañeros, a través de la interacción?	100.00%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	100.00%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	96.88%
(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	95.31%
(Iniciativa) ¿Tiene predisposición a ser el primero en actuar u ofrecer una respuesta/solución? ¿Se comporta proactivamente en el presente y no sólo en lo que hay que hacer?	89.06%
(Empatía) ¿Se pone en el lugar del otro, comprendiendo la razón por la cual alguien piensa, siente y se comporta de determinada manera?	76.56%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

