



Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022.. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERES 2022



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-18 03:41:22** hasta el **2022-11-18 05:49:49**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022.. EVALUACION DE COMPETENCIAS

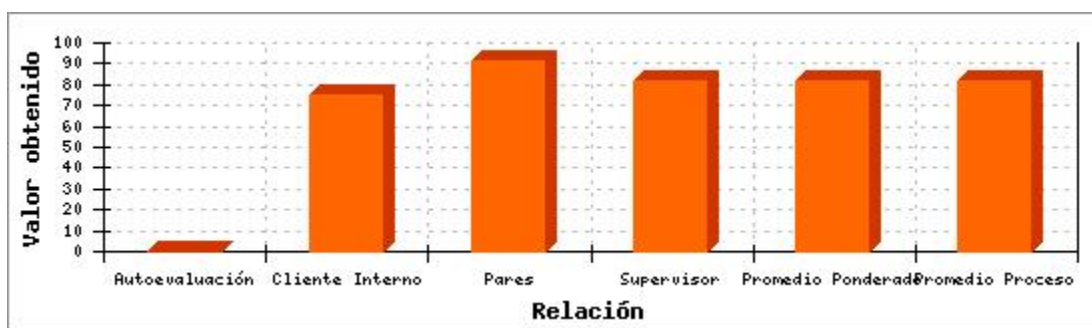
No. Identificación :	5334610
Nombres :	LINDY LAURA
Apellidos :	TORREZ SANCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	EQUIPETROL
Departamento :	FINANZAS
Cargo :	SUPERVISOR DE IMPUESTOS
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	FRANZ EZEQUIEL CARVAJAL ZERNA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

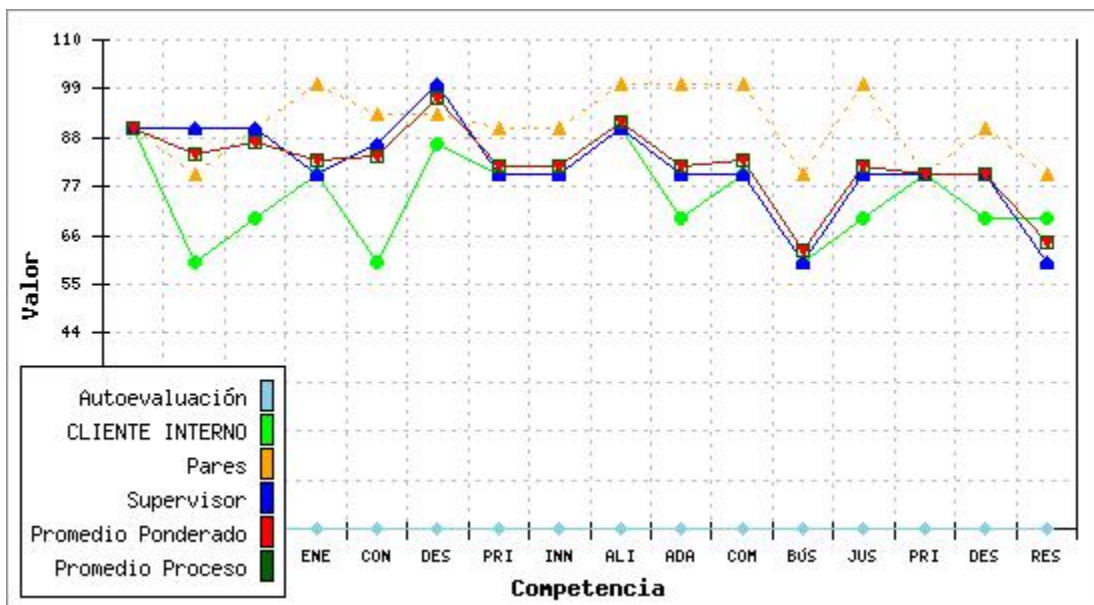
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Pares	14.29%	1	1
Supervisor	71.43%	1	1
Cliente Interno	14.29%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022.. EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	74.79
Pares	91.04
Supervisor	81.67
Promedio Ponderado	82.02
Promedio Proceso	82.02



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ALCANCE DE OBJETIVOS	0.00	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00
2	BUSQUEDA DE SOLUCIONES	0.00	60.00	80.00	90.00	84.29	84.29
3	COLABORACIÓN	0.00	70.00	90.00	90.00	87.14	87.14
4	ENERGIA	0.00	80.00	100.00	80.00	82.86	82.86
5	CONFIANZA	0.00	60.00	93.33	86.67	83.81	83.81
6	DESARROLLO	0.00	86.67	93.33	100.00	97.14	97.14
7	PRIORIZACIÓN	0.00	80.00	90.00	80.00	81.43	81.43
8	INNOVACIÓN	0.00	80.00	90.00	80.00	81.43	81.43
9	ALINEACIÓN	0.00	90.00	100.00	90.00	91.43	91.43
10	ADAPTABILIDAD	0.00	70.00	100.00	80.00	81.43	81.43
11	COMUNICACIÓN ASERTIVA	0.00	80.00	100.00	80.00	82.86	82.86
12	BÚSQUEDA DE SOLUCIONES	0.00	60.00	80.00	60.00	62.86	62.86
13	JUSTICIA	0.00	70.00	100.00	80.00	81.43	81.43
14	PRIORIZACIÓN	0.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00
15	DESARROLLO DE EQUIPO	0.00	70.00	90.00	80.00	80.00	80.00
16	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	0.00	70.00	80.00	60.00	64.29	64.29



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022.. EVALUACION DE COMPETENCIAS

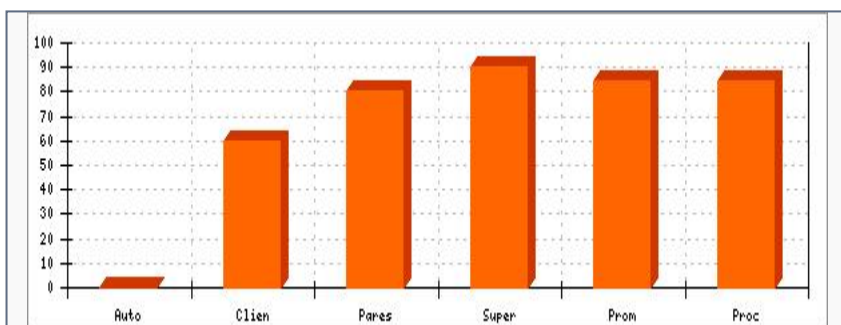
ALCANCE DE OBJETIVOS (90.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	90.00
Pares	90.00
Supervisor	90.00
Promedio Ponderado	90.00
Promedio Proceso	90.00



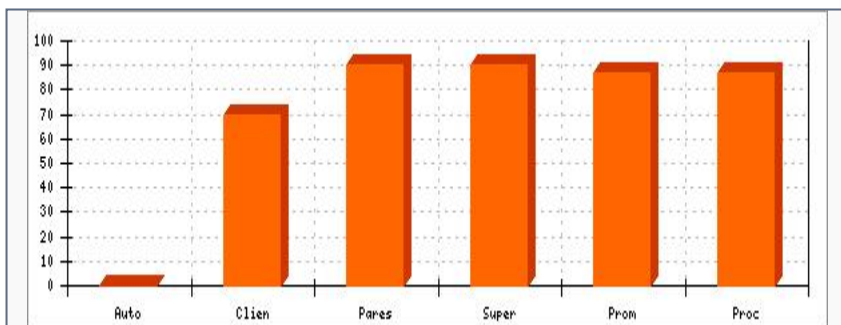
BUSQUEDA DE SOLUCIONES (84.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	90.00
Promedio Ponderado	84.29
Promedio Proceso	84.29



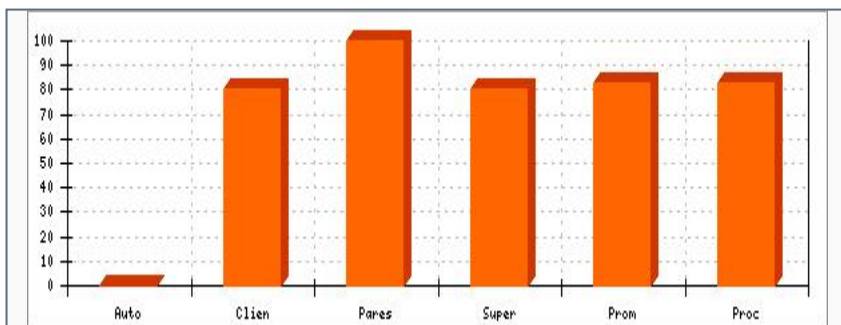
COLABORACIÓN (87.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	70.00
Pares	90.00
Supervisor	90.00
Promedio Ponderado	87.14
Promedio Proceso	87.14



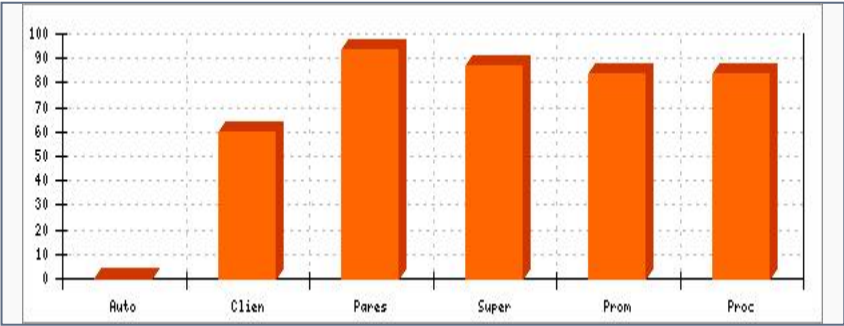
ENERGIA (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



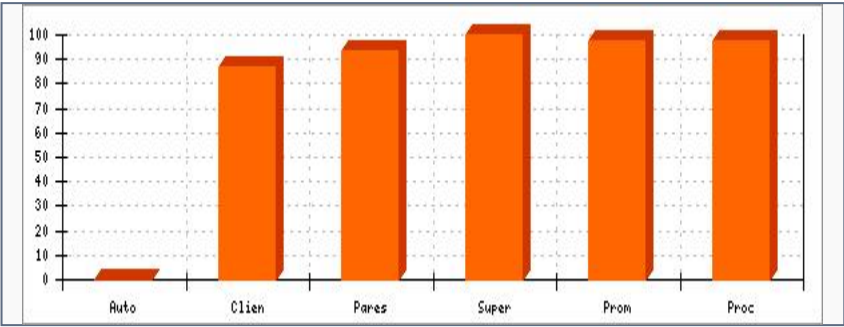
CONFIANZA (83.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	93.33
Supervisor	86.67
Promedio Ponderado	83.81
Promedio Proceso	83.81



DESARROLLO (97.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	86.67
Pares	93.33
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	97.14
Promedio Proceso	97.14



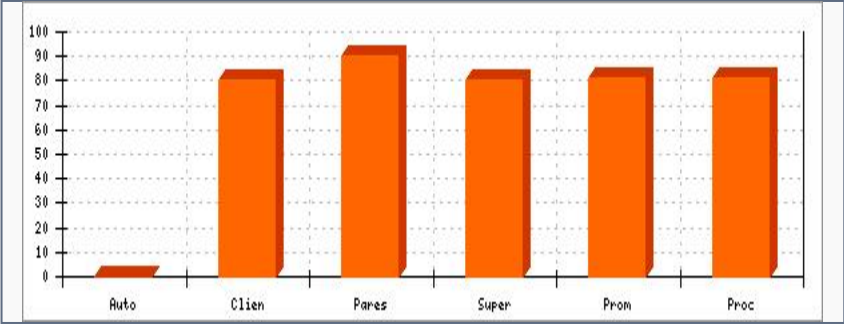
PRIORIZACIÓN (81.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	81.43
Promedio Proceso	81.43



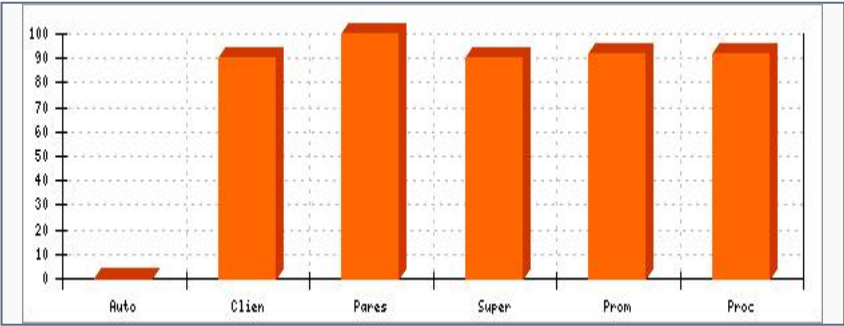
INNOVACIÓN (81.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	81.43
Promedio Proceso	81.43



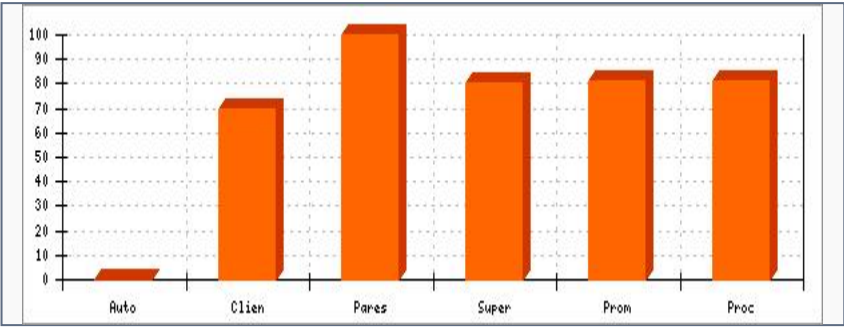
ALINEACIÓN (91.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	90.00
Pares	100.00
Supervisor	90.00
Promedio Ponderado	91.43
Promedio Proceso	91.43



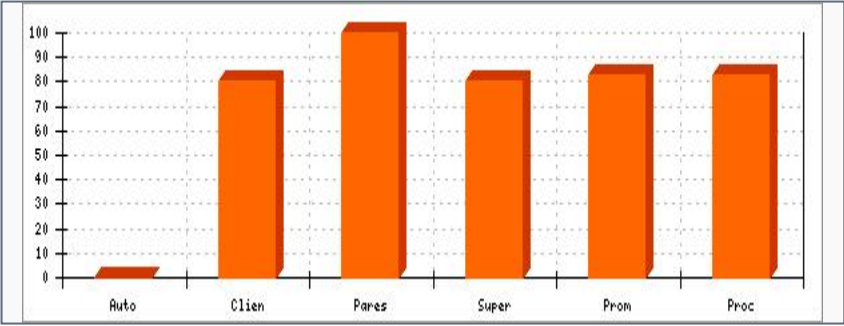
ADAPTABILIDAD (81.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	70.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	81.43
Promedio Proceso	81.43



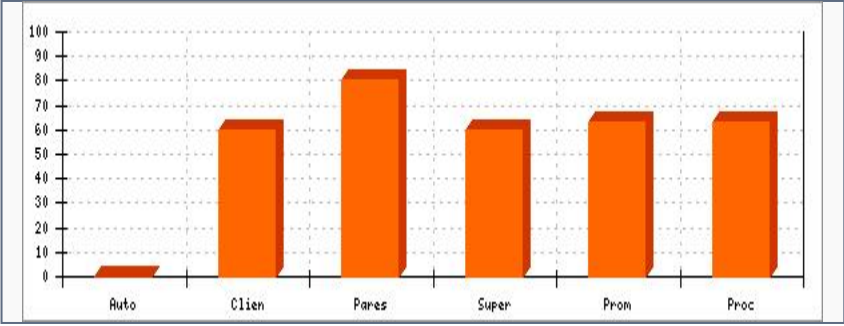
COMUNICACIÓN ASERTIVA (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



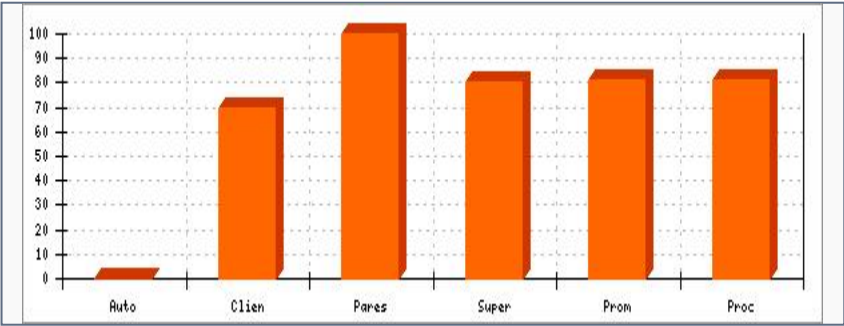
BÚSQUEDA DE SOLUCIONES (62.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	62.86
Promedio Proceso	62.86



JUSTICIA (81.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	70.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	81.43
Promedio Proceso	81.43



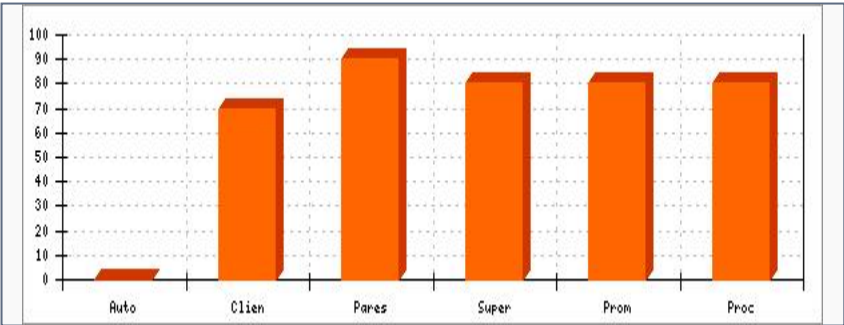
PRIORIZACIÓN (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



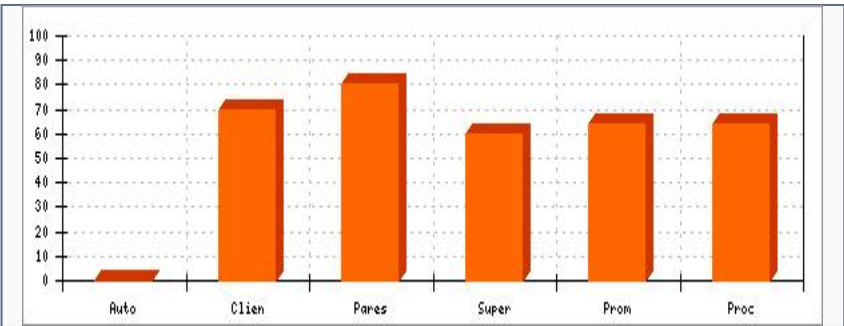
DESARROLLO DE EQUIPO (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	70.00
Pares	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS (64.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	70.00
Pares	80.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	64.29
Promedio Proceso	64.29



ALCANCE DE OBJETIVOS

1.- ¿Logra sus objetivos en los tiempos asignados? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



2.- ¿Usa los recursos disponibles con eficiencia y eficacia para lograr los objetivos asignados? (100.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	100.00
Pares	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	100.00
Promedio Proceso	100.00



BUSQUEDA DE SOLUCIONES

3.- ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área? (91.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	91.43
Promedio Proceso	91.43



4.- Cuando hay algun problema/error, ¿asume su responsabilidad, analiza la situación y plantea soluciones? (77.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.14
Promedio Proceso	77.14



COLABORACIÓN

5.- ¿Promueve el espíritu de colaboración para lograr los objetivos empresariales? (91.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	91.43
Promedio Proceso	91.43



6.- ¿Muestra interes por las necesidades de los demás y apoya en el cumplimiento de los objetivos? (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



ENERGIA

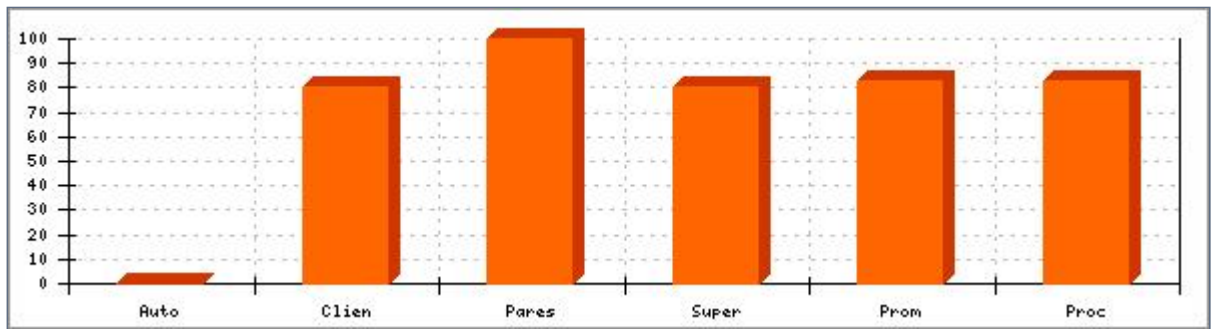
7.- ¿Aporta energía a todo lo que hace alentando a los demás cuando se presentan dificultades? (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



8.- ¿Alienta de manera positiva a los demás a trabajar en situaciones cambiantes y retadoras? (82.86)

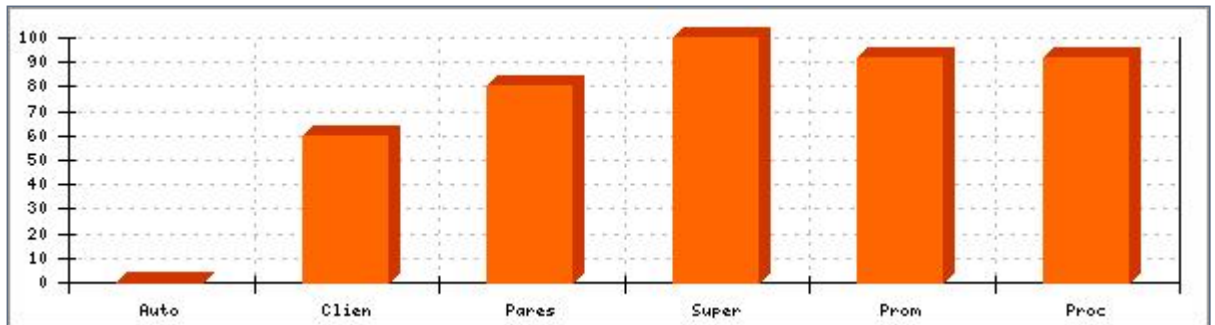
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



CONFIANZA

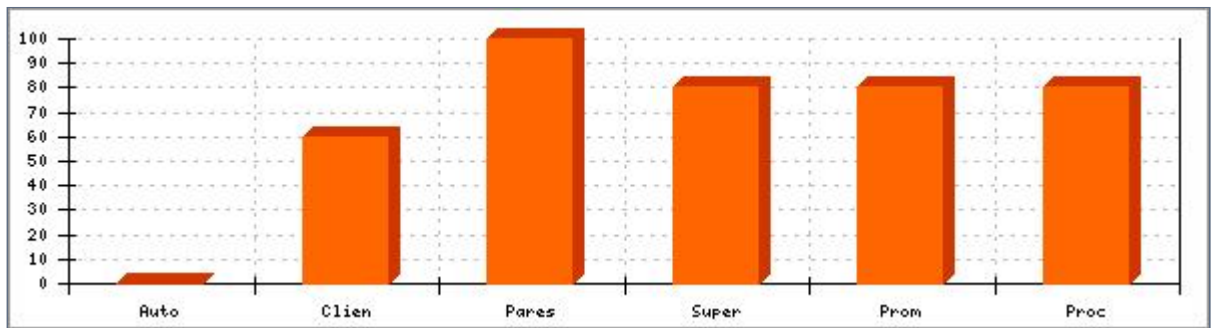
9.- ¿Cumple con lo que se compromete? (91.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	91.43
Promedio Proceso	91.43



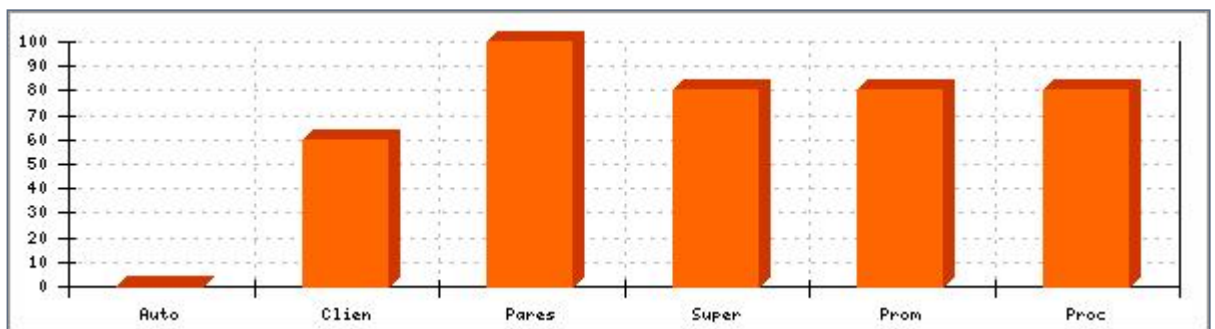
10.- ¿Es claro, directo y transparente al momento de comunicarse evitando el doble mensaje? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



11.- ¿Reconoce abiertamente sus errores? (80.00)

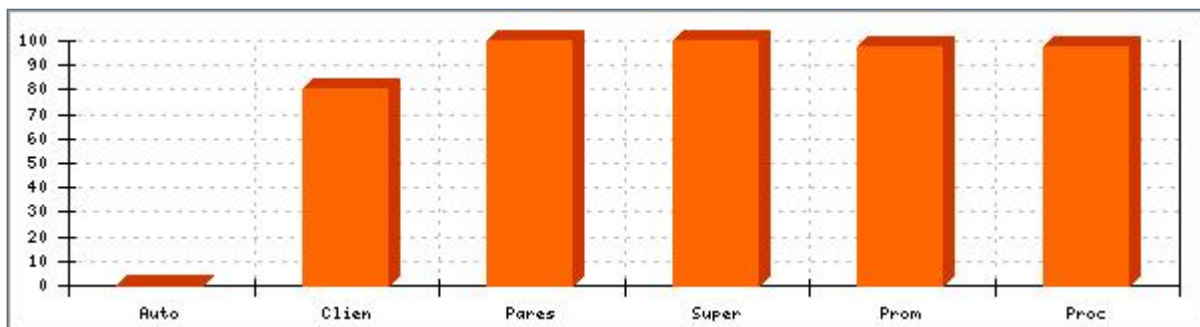
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



DESARROLLO

12.- ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personal y profesionalmente? (97.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	97.14
Promedio Proceso	97.14



13.- ¿Comparte su experiencia y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a los demás? (100.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	100.00
Pares	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	100.00
Promedio Proceso	100.00



14.- ¿Aprende de los demás? (94.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	94.29
Promedio Proceso	94.29



PRIORIZACIÓN

15.- ¿Logra entender el negocio de manera integral? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



16.- ¿Tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio? (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



INNOVACIÓN

17.- ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



18.- ¿Promueve la participación y la generación de ideas innovadoras y creativas entre los colaboradores? (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



ALINEACIÓN

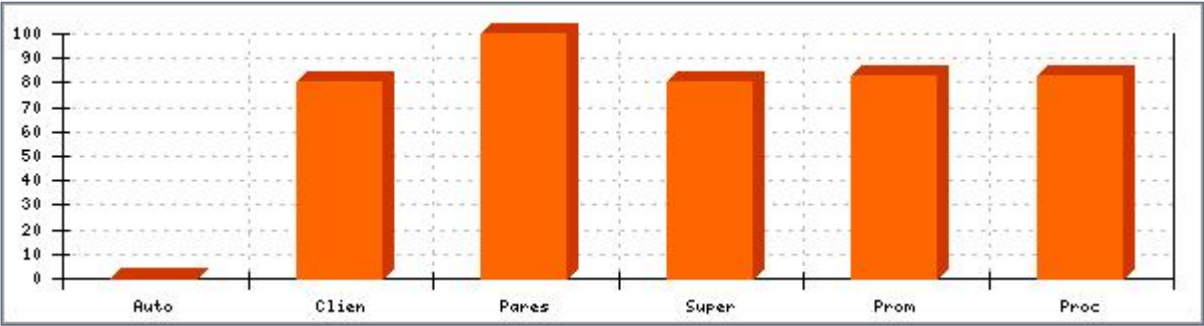
19.- ¿Trata a todas las personas por igual? (100.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	100.00
Pares	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	100.00
Promedio Proceso	100.00



20.- ¿Ante cualquier situación evita el favoritismo? (82.86)

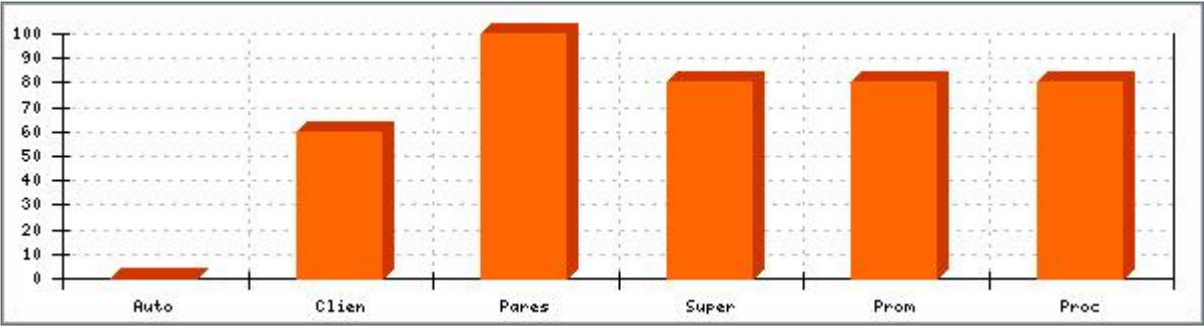
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



ADAPTABILIDAD

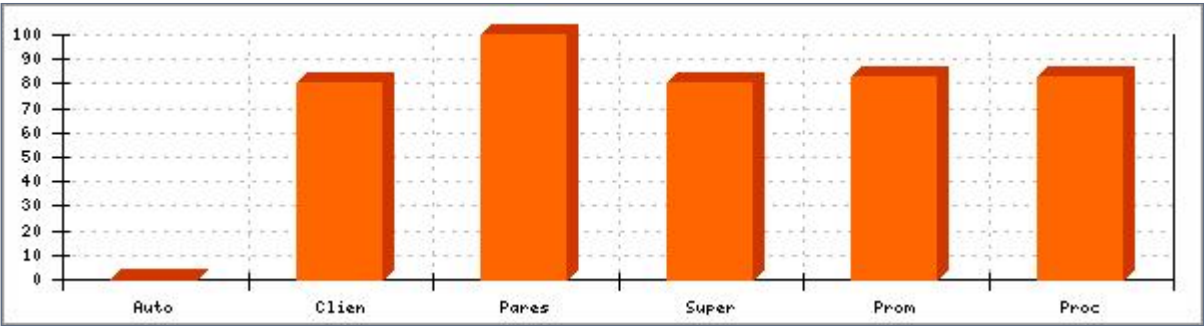
21.- ¿Comprende rápidamente los cambios promoviendo los mismos? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



22.- ¿Adapta su forma de trabajar a las necesidades del negocio? (82.86)

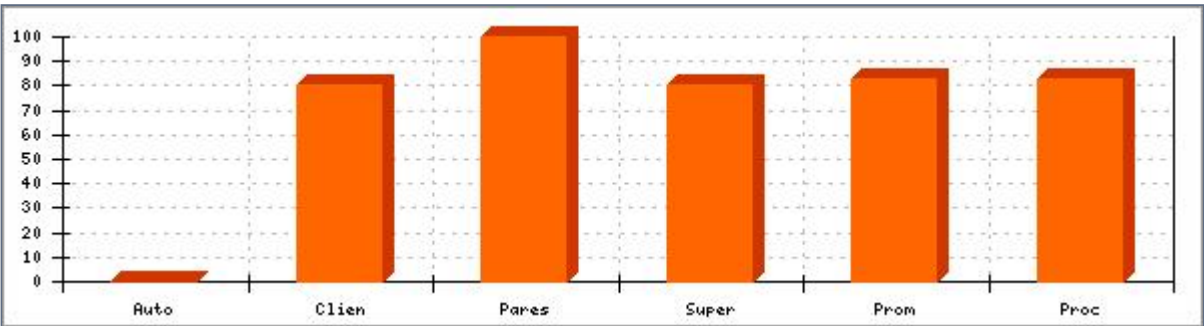
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



COMUNICACIÓN ASERTIVA

23.- ¿Transmite con claridad los objetivos del área y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de sus indicadores? (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



BÚSQUEDA DE SOLUCIONES

24.- ¿Entiende y hace seguimiento a las diferentes situaciones que se presentan en el área promoviendo las oportunidades de mejora y buscando rápidamente soluciones? (62.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	62.86
Promedio Proceso	62.86



JUSTICIA

25.- ¿Es imparcial, equilibrado y justo, sin favoritismo para relacionarse? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



26.- ¿Es consecuente entre lo que dice y hace? (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



PRIORIZACIÓN

27.- ¿Se asegura que como área logren priorizar sus tareas o acciones en las cuales deben enfocarse? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



DESARROLLO DE EQUIPO

28.- ¿Brinda retroalimentación oportuna para lograr acuerdos de mejora continua? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



29.- ¿Identifica y gestiona las necesidades de capacitación para el desarrollo del área? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	80.00



30.- ¿Promueve el equilibrio entre lo personal y laboral? (82.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	82.86
Promedio Proceso	82.86



31.- Antes que dar ordenes, fomenta el autodesarrollo y la autonomia del área (77.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.14
Promedio Proceso	77.14



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

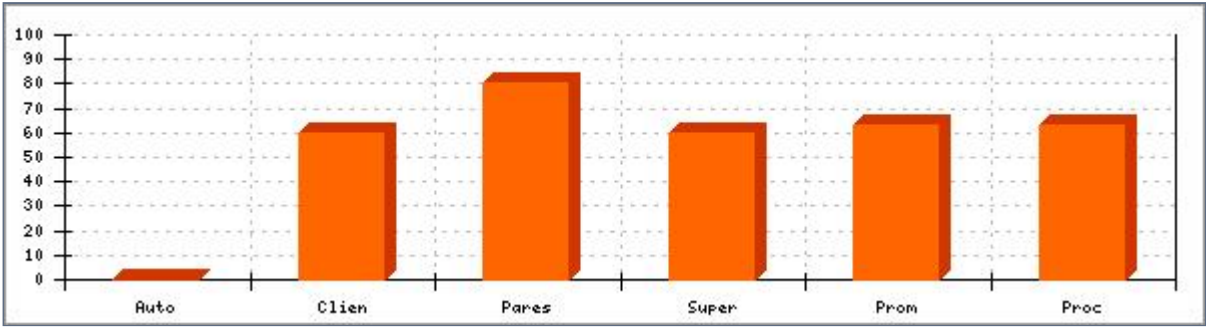
32.- Detecta cuando se deben hacer cambios identificando facilmente las causas de los obstaculos que puedan presentarse (65.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	65.71
Promedio Proceso	65.71



33.- ¿Se enfrenta a situaciones conflictivas de manera objetiva buscando soluciones? (62.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Cliente Interno	60.00
Pares	80.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	62.86
Promedio Proceso	62.86



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022..

EVALUACION DE COMPETENCIAS

ALCANCE DE OBJETIVOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	90.00	90.00
Pares	90.00	90.00
Supervisor	90.00	90.00

BUSQUEDA DE SOLUCIONES

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	60.00	60.00
Pares	80.00	80.00
Supervisor	90.00	90.00

COLABORACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	70.00	70.00
Pares	90.00	90.00
Supervisor	90.00	90.00

ENERGIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	80.00	80.00
Pares	100.00	100.00
Supervisor	80.00	80.00

CONFIANZA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	60.00	60.00
Pares	93.33	93.33
Supervisor	86.67	86.67

DESARROLLO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	86.67	86.67
Pares	93.33	93.33
Supervisor	100.00	100.00

PRIORIZACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	80.00	80.00
Pares	90.00	90.00
Supervisor	80.00	80.00

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	80.00	80.00
Pares	90.00	90.00
Supervisor	80.00	80.00

ALINEACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	90.00	90.00
Pares	100.00	100.00
Supervisor	90.00	90.00

ADAPTABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	70.00	70.00
Pares	100.00	100.00
Supervisor	80.00	80.00

COMUNICACIÓN ASERTIVA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	80.00	80.00
Pares	100.00	100.00
Supervisor	80.00	80.00

BÚSQUEDA DE SOLUCIONES

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	60.00	60.00
Pares	80.00	80.00
Supervisor	60.00	60.00

JUSTICIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	70.00	70.00
Pares	100.00	100.00
Supervisor	80.00	80.00

PRIORIZACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	80.00	80.00
Pares	80.00	80.00
Supervisor	80.00	80.00

DESARROLLO DE EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	70.00	70.00
Pares	90.00	90.00
Supervisor	80.00	80.00

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Cliente Interno	70.00	70.00
Pares	80.00	80.00
Supervisor	60.00	60.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(DESARROLLO) ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personal y profesionalmente?	96.43%
(DESARROLLO) ¿Aprende de los demás?	92.86%
(BUSQUEDA DE SOLUCIONES) ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área?	89.29%
(COLABORACIÓN) ¿Promueve el espíritu de colaboración para lograr los objetivos empresariales?	89.29%
(CONFIANZA) ¿Cumple con lo que se compromete?	89.29%
(COLABORACIÓN) ¿Muestra interes por las necesidades de los demás y apoya en el cumplimiento de los objetivos?	78.57%
(ENERGIA) ¿Aporta energía a todo lo que hace alentando a los demás cuando se presentan dificultades?	78.57%
(ENERGIA) ¿Alienta de manera positiva a los demás a trabajar en situaciones cambiantes y retadoras?	78.57%
(PRIORIZACIÓN) ¿Tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio?	78.57%
(INNOVACIÓN) ¿Promueve la participación y la generación de ideas innovadoras y creativas entre los colaboradores?	78.57%
(ALINEACIÓN) ¿Ante cualquier situación evita el favoritismo?	78.57%
(ADAPTABILIDAD) ¿Adapta su forma de trabajar a las necesidades del negocio?	78.57%
(COMUNICACIÓN ASERTIVA) ¿Transmite con claridad los objetivos del área y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de sus indicadores?	78.57%
(JUSTICIA) ¿Es consecuente entre lo que dice y hace?	78.57%
(DESARROLLO DE EQUIPO) ¿Promueve el equilibrio entre lo personal y laboral?	78.57%
(ALCANCE DE OBJETIVOS) ¿Logra sus objetivos en los tiempos asignados?	75.00%
(CONFIANZA) ¿Es claro, directo y transparente al momento de comunicarse evitando el doble mensaje?	75.00%
(CONFIANZA) ¿Reconoce abiertamente sus errores?	75.00%
(PRIORIZACIÓN) ¿Logra entender el negocio de manera integral?	75.00%
(INNOVACIÓN) ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa?	75.00%
(ADAPTABILIDAD) ¿Comprende rápidamente los cambios promoviendo los mismos?	75.00%
(JUSTICIA) ¿Es imparcial, equilibrado y justo, sin favoritismo para relacionarse?	75.00%
(PRIORIZACIÓN) ¿Se asegura que como área logren priorizar sus tareas o acciones en las cuales deben enfocarse?	75.00%
(DESARROLLO DE EQUIPO) ¿Brinda retroalimentación oportuna para lograr acuerdos de mejora continua?	75.00%
(DESARROLLO DE EQUIPO) ¿Identifica y gestiona las necesidades de capacitación para el desarrollo del área?	75.00%
(BUSQUEDA DE SOLUCIONES) Cuando hay algun problema/error, ¿asume su responsabilidad, analiza la situación y plantea soluciones?	71.43%
(DESARROLLO DE EQUIPO) Antes que dar ordenes, fomenta el autodesarrollo y la autonomia del área	71.43%
(ALCANCE DE OBJETIVOS) ¿Usa los recursos disponibles con eficiencia y eficacia para lograr los objetivos asignados?	100.00%
(DESARROLLO) ¿Comparte su experiencia y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a los demás?	100.00%
(ALINEACIÓN) ¿Trata a todas las personas por igual?	100.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

