

Datos Personales

EVALUACIÓN DENTRO DEL PERIODO DE PRUEBA 15/11/2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	0929057198
Nombres :	FRANCISCO XAVIER
Apellidos :	BAJAÑA RAMIREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	DAULE
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	VIGILANTE GRUPO FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	ROLANDO MOISES MOREIRA CHAVEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

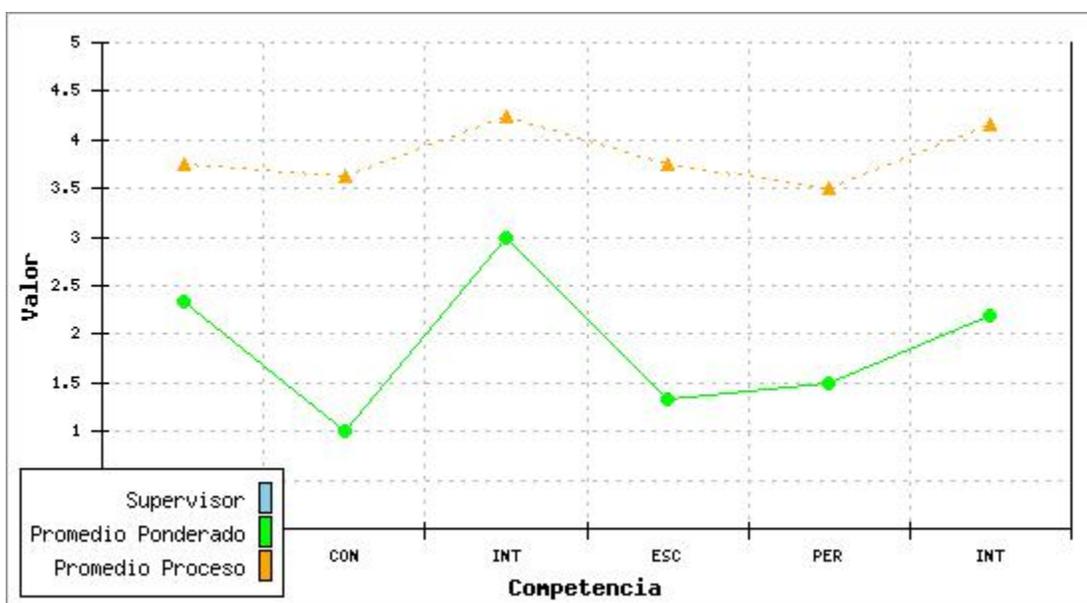
Resumen General

EVALUACIÓN DENTRO DEL PERIODO DE PRUEBA 15/11/2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	1.89
Promedio Ponderado	1.89
Promedio Proceso	3.84



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 RESPONSABILIDAD	2.33	2.33	3.75
2 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	1.00	1.00	3.63
3 INTEGRIDAD	3.00	3.00	4.25
4 ESCUCHA ACTIVA	1.33	1.33	3.75
5 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	1.50	1.50	3.50
6 INTERACCION	2.20	2.20	4.15

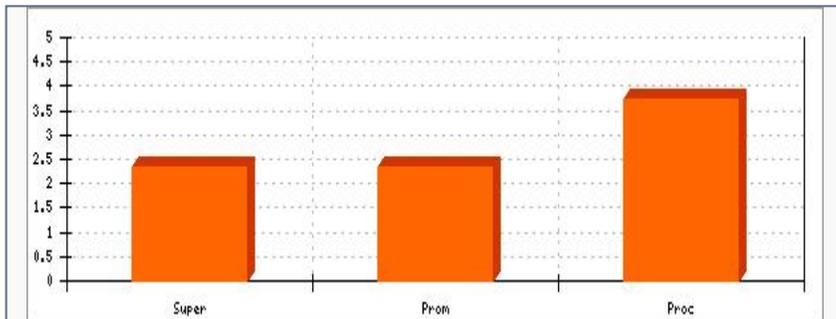


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DENTRO DEL PERIODO DE PRUEBA 15/11/2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

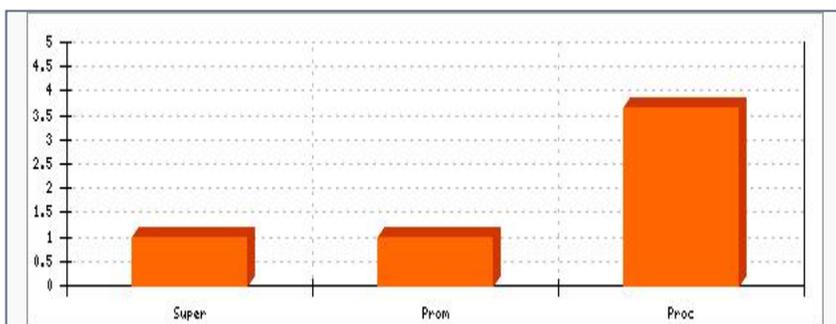
RESPONSABILIDAD (2.33)

Relación	Valor
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	3.75



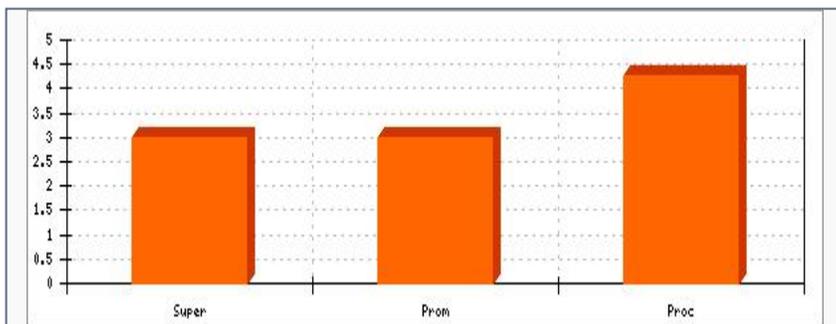
CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.63



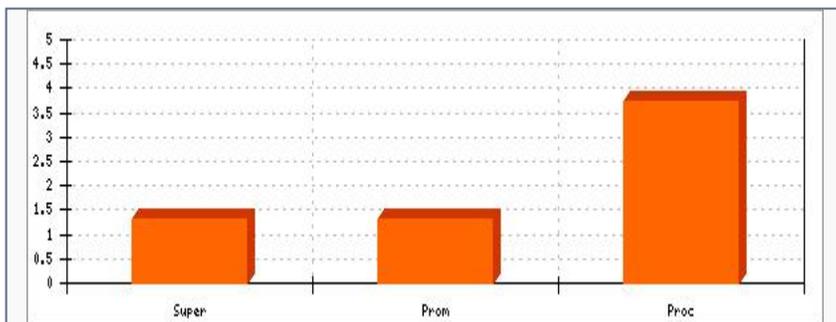
INTEGRIDAD (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.25



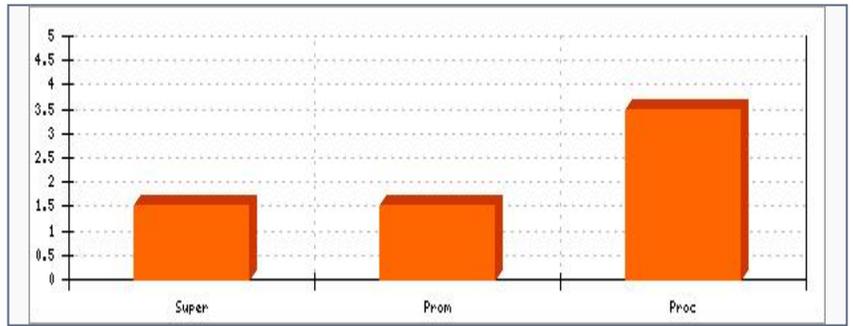
ESCUCHA ACTIVA (1.33)

Relación	Valor
Supervisor	1.33
Promedio Ponderado	1.33
Promedio Proceso	3.75



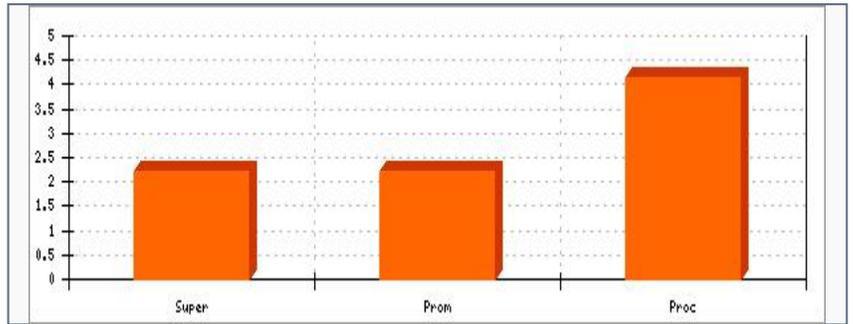
PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA (1.50)

Relación	Valor
Supervisor	1.50
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	3.50



INTERACCION (2.20)

Relación	Valor
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	4.15



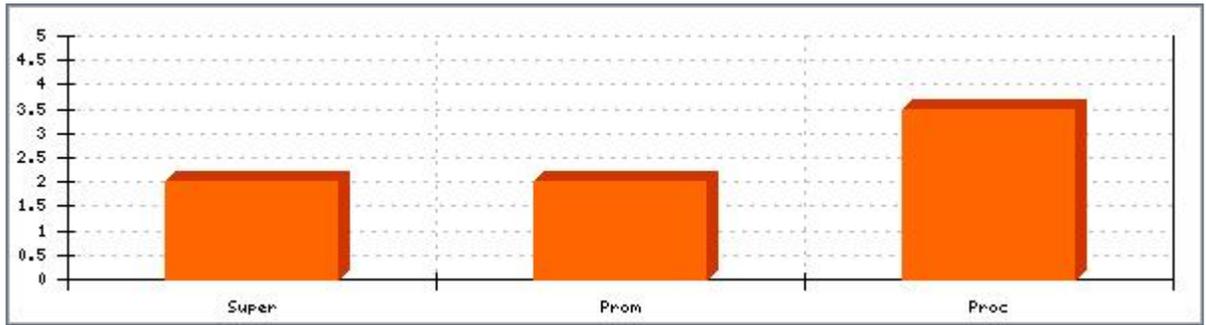
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DENTRO DEL PERIODO DE PRUEBA 15/11/2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

RESPONSABILIDAD

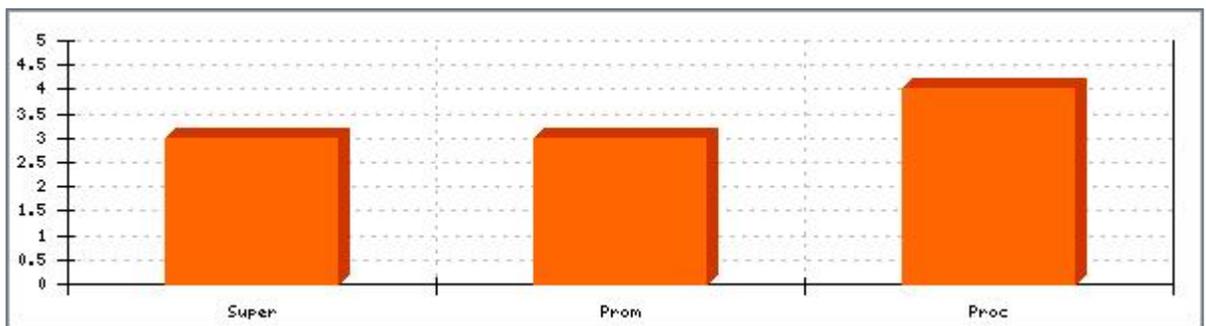
1.- Respeta y cumple las disposiciones y directrices de la Institución y el cliente. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.50



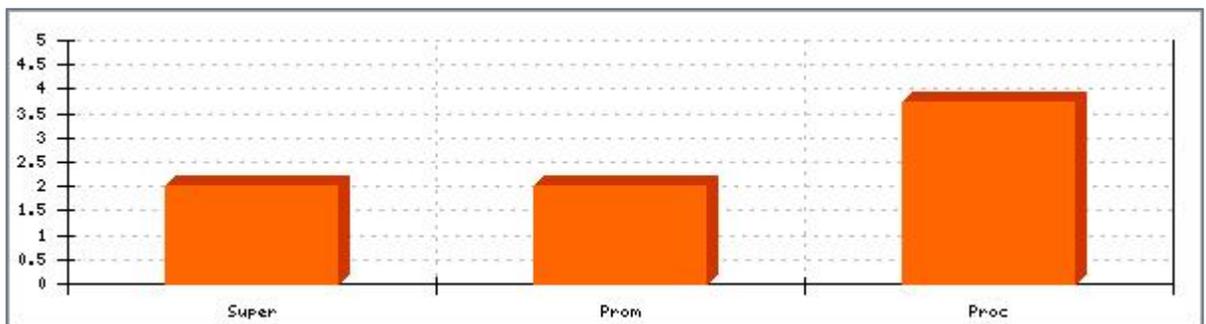
2.- Desempeña su trabajo con Excelencia, entregando un valor agregado a sus funciones. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.00



3.- Demuestra tener cuidado y un correcto mantenimiento de las herramientas de trabajo (2.00)

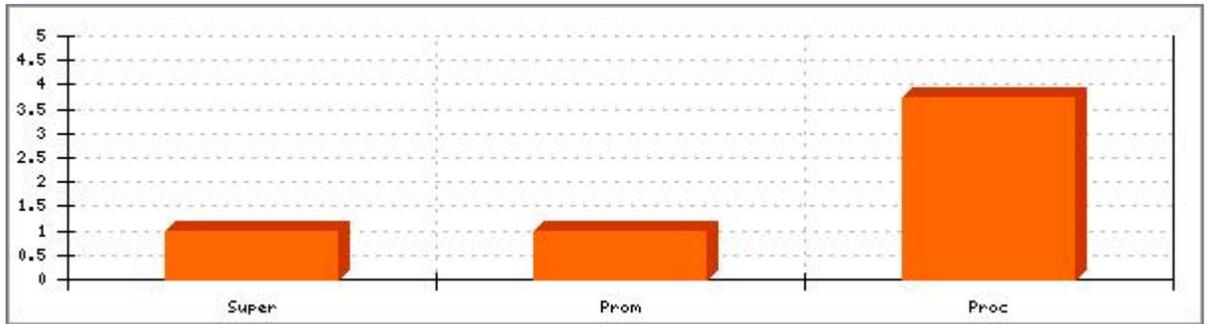
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.75



CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

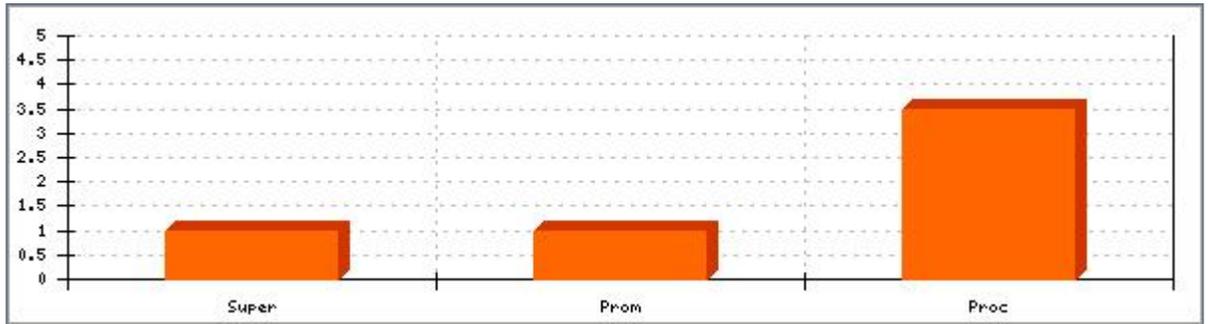
4.- Es cuidadoso en las tareas que desempeña. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.75



5.- Se ha adaptado e integrado al equipo de trabajo y a la empresa. (1.00)

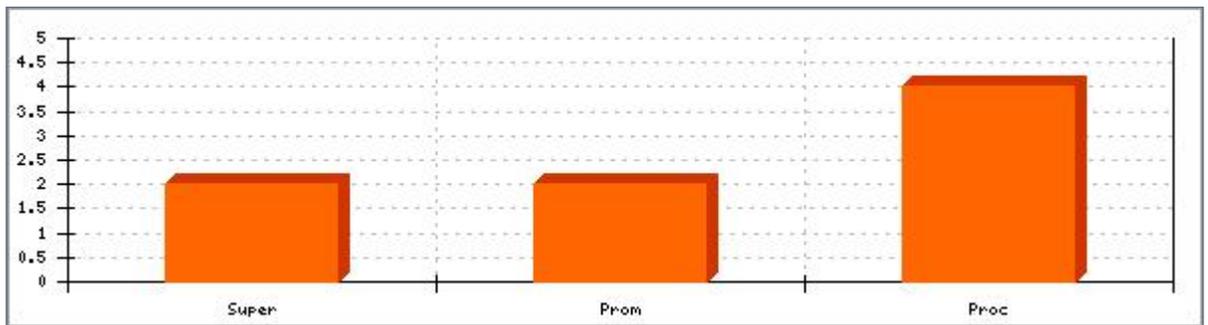
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.50



INTEGRIDAD

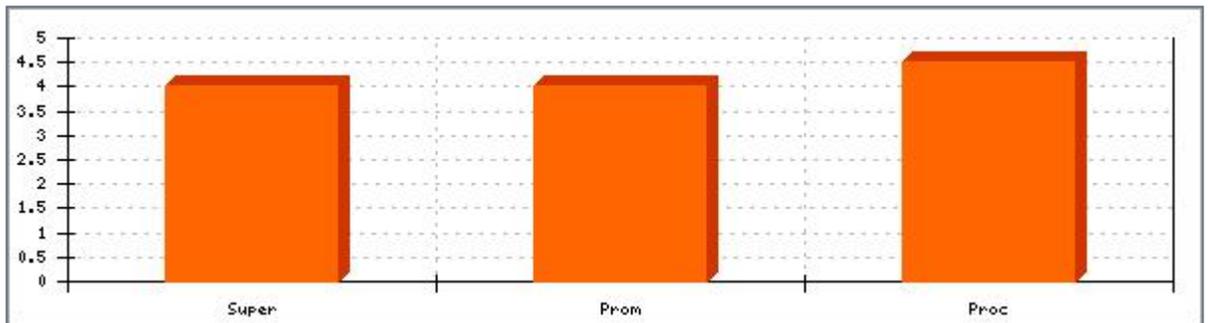
6.- Es puntual y su trabajo esta siempre al día. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.00



7.- La presentación personal del colaborador es adecuada y con higiene (4.00)

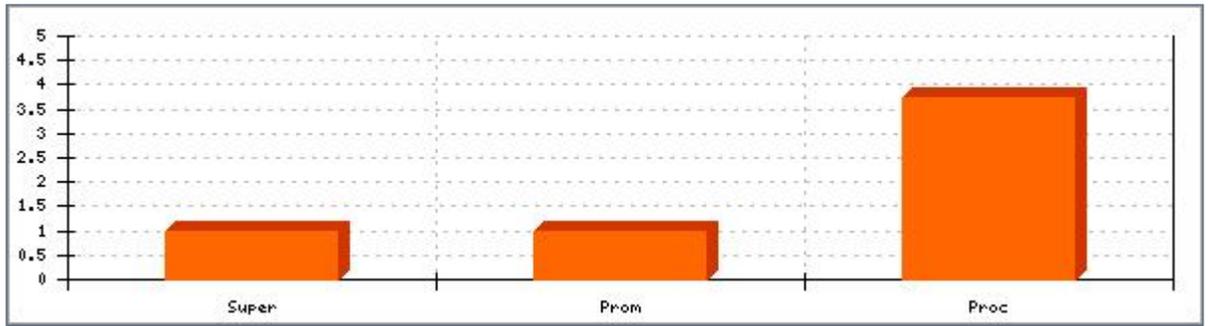
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



ESCUCHA ACTIVA

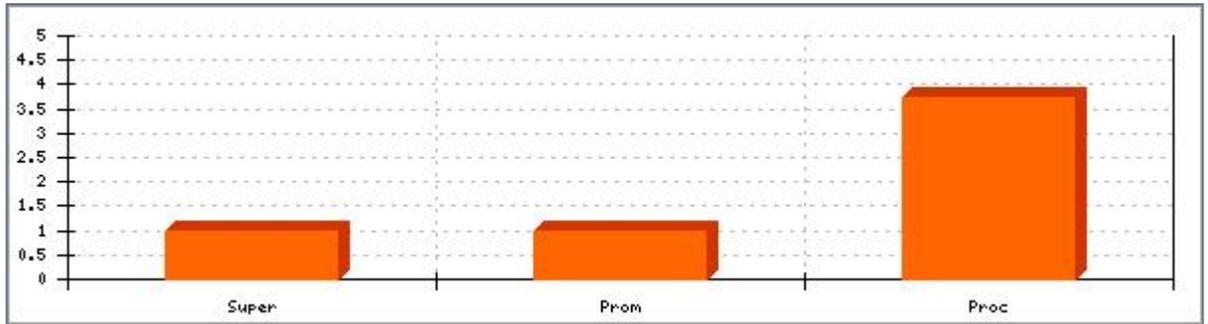
8.- Demuestra predisposición y proactividad. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.75



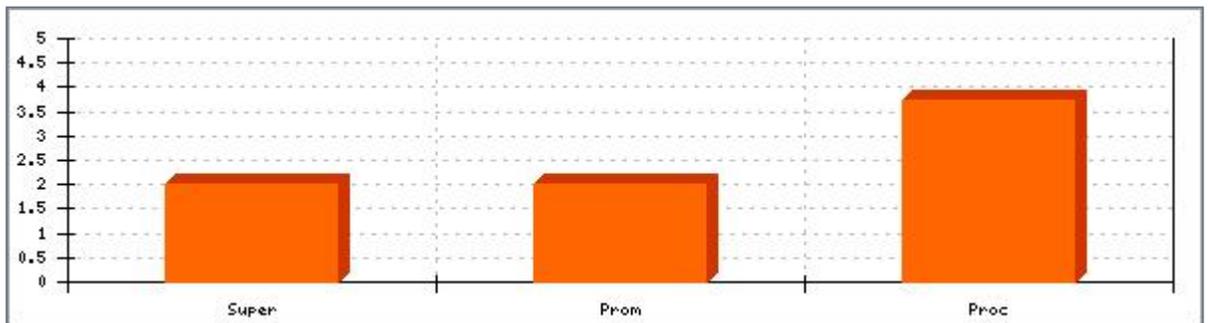
9.- Desempeña su trabajo con eficiencia, y lo demuestra con el personal que lo rodea. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.75



10.- Acepta de buena forma recomendaciones y sugerencias relacionadas al trabajo (2.00)

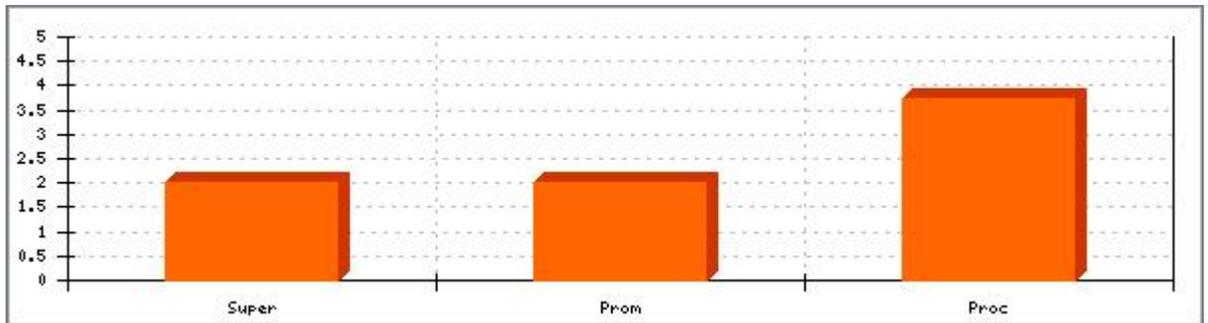
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.75



PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

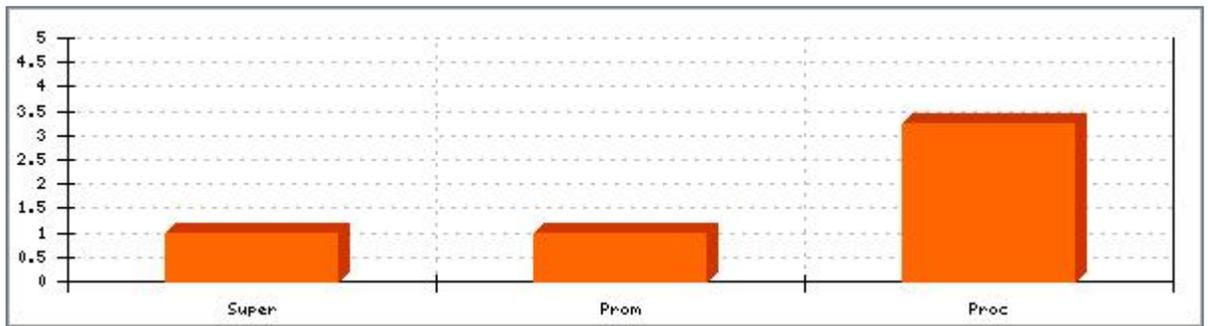
11.- Sus conocimientos y experiencia son adecuados para el cargo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.75



12.- Genera soluciones prácticas y ejecutables a los requerimientos de los clientes Internos y Externos. (1.00)

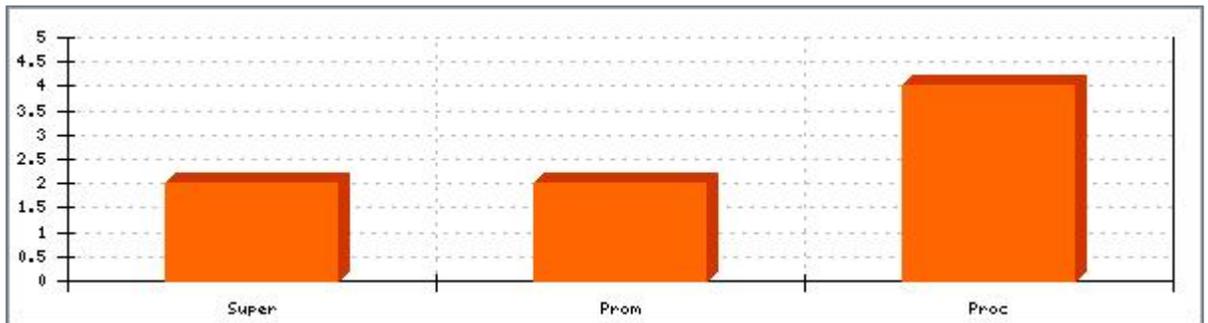
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.25



INTERACCION

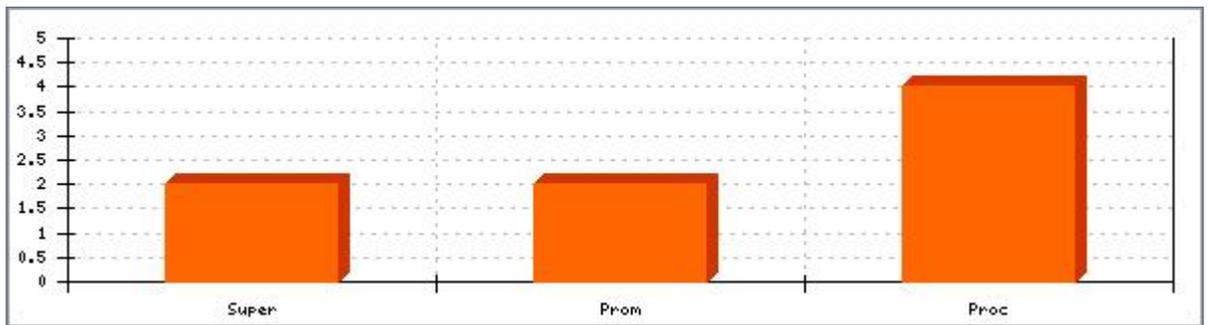
13.- Actitud hacia la Institución (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.00



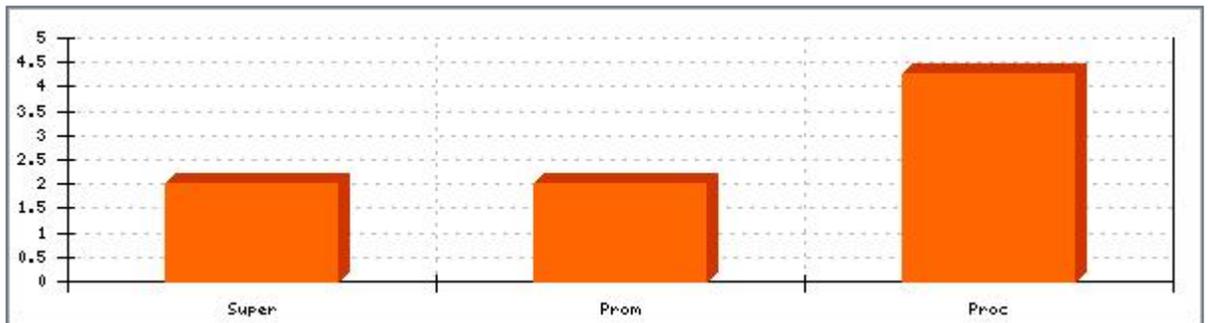
14.- Actitud hacia superiores (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.00



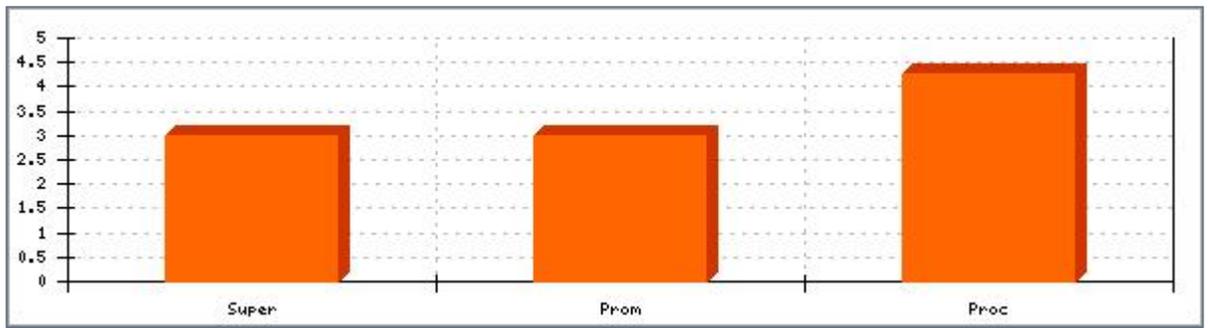
15.- Actitud hacia el Cliente Interno (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.25



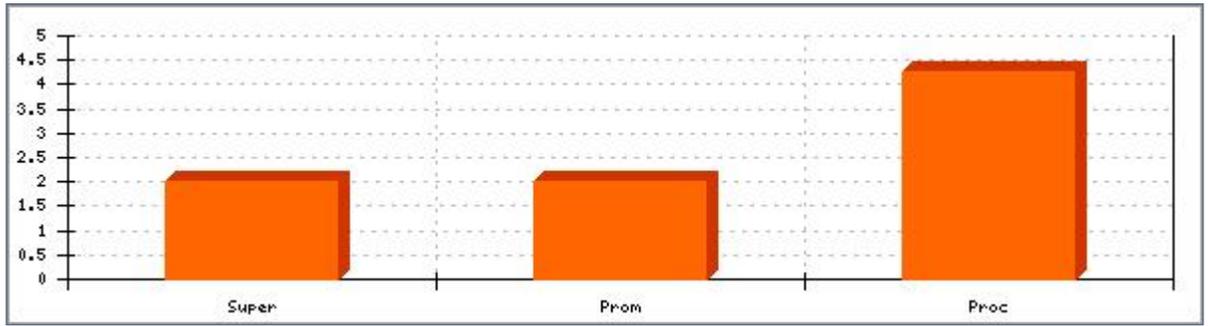
16.- Actitud hacia el Cliente Externo (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.25



17.- Actitud hacia sus compañeros (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	4.25



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DENTRO DEL PERIODO DE PRUEBA 15/11/2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (INTEGRIDAD) La presentación personal del colaborador es adecuada y con higiene **75.00%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (RESPONSABILIDAD) Demuestra tener cuidado y un correcto mantenimiento de las herramientas de trabajo **25.00%**
- (INTEGRIDAD) Es puntual y su trabajo esta siempre al día. **25.00%**
- (ESCUCHA ACTIVA) Acepta de buena forma recomendaciones y sugerencias relacionadas al trabajo **25.00%**
- (PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA) Sus conocimientos y experiencia son adecuados para el cargo. **25.00%**
- (INTERACCION) Actitud hacia la Institución **25.00%**
- (INTERACCION) Actitud hacia superiores **25.00%**
- (INTERACCION) Actitud hacia el Cliente Interno **25.00%**
- (INTERACCION) Actitud hacia sus compañeros **25.00%**
- (RESPONSABILIDAD) Respeto y cumple las disposiciones y directrices de la Institución y el cliente. **25.00%**
- (CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA) Es cuidadoso en las tareas que desempeña. **0.00%**
- (CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA) Se ha adaptado e integrado al equipo de trabajo y a la empresa. **0.00%**
- (ESCUCHA ACTIVA) Demuestra predisposición y proactividad. **0.00%**
- (ESCUCHA ACTIVA) Desempeña su trabajo con eficiencia, y lo demuestra con el personal que lo rodea. **0.00%**
- (PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA) Genera soluciones prácticas y ejecutables a los requerimientos de los clientes Internos y Externos. **0.00%**

Comentarios

EVALUACIÓN DENTRO DEL PERIODO DE PRUEBA 15/11/2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

SUPERVISOR

Recomienda la permanencia del Colaborador en esa posición (Si / No).?

se ha recomendado la salida del colaborador por la falta de atención y control que que tiene en el puesto de trabajo

Que tipo de Acciones se podría tomar para mejorar y fortalecer las aptitudes del Colaborador.?

tomar mas en cuenta que al colaborador se lo capacito, se dio inducción para el puesto de trabajo pero dese el inicio no se adapto a las funciones

EVALUADO

EVALUADOR

