

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO OPERATIVO. OPERA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO - OPERATIVO /MINERVA

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Calidad de trabajo
2. Resolución de problemas
3. Relaciones personales
4. Sentido de costos
5. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 5 competencias laborales No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-16 05:08:06** hasta el **2022-11-22 05:07:11**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO OPERATIVO. EVALUACION DE COMPETENCIAS

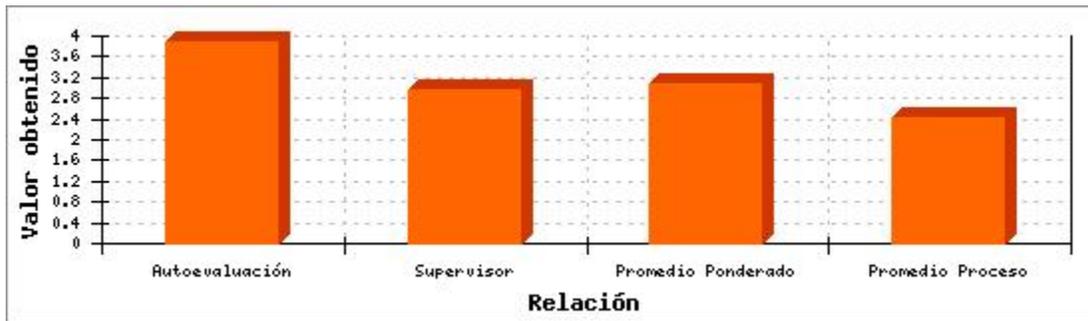
No. Identificación :	1750216101
Nombres :	LUIS FERNANDO
Apellidos :	CUZCO PADILLA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	AUXILIAR DE PLANTA DE PRODUCCIÓN
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIA
Jefe Inmediato :	FROY FAYRITO FERRIN BASURTO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

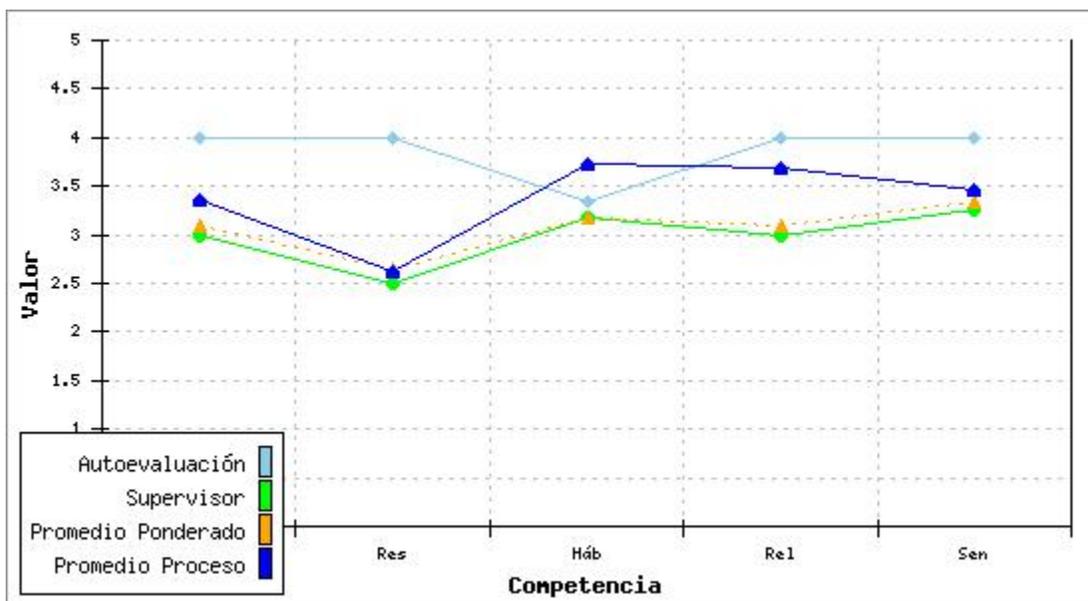
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	2	2

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO OPERATIVO. EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.87
Supervisor	2.98
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	2.41



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	4.00	3.00	3.10	3.37
2 Resolución de problemas	4.00	2.50	2.65	2.62
3 Hábitos de trabajo	3.33	3.17	3.18	3.73
4 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	3.00	3.10	3.69
5 Sentido de costos	4.00	3.25	3.33	3.47



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? 85.00%
- (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? 85.00%
- (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? 81.67%
- (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? 70.00%
- (Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? 70.00%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? 70.00%
- (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? 70.00%
- (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? 66.67%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO OPERATIVO. EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### AUTOEVALUACIÓN

##### Comentarios adicionales

Ninguno

#### SUPERVISOR

##### Comentarios adicionales

ES UN BUEN COLABORADOR

n/A

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO OPERATIVO. EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

