

EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA ALTUM - ALTA DIRECCIÓN - GERENCIAS / MINERVA

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Precisión
2. Cumplimiento de estrategias
3. Orientación de resultados
4. Desarrollo de equipos
5. Liderazgo
6. Comunicación y construcción de relaciones

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 6 competencias de Alta Dirección a través de 32 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-22 11:18:15** hasta el **2022-11-29 12:31:27**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1704490513
Nombres :	LUIS ARTURO
Apellidos :	MOLINA LOPEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	GERENTE GENERAL
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1966-10-04

Peso de las Evaluaciones:

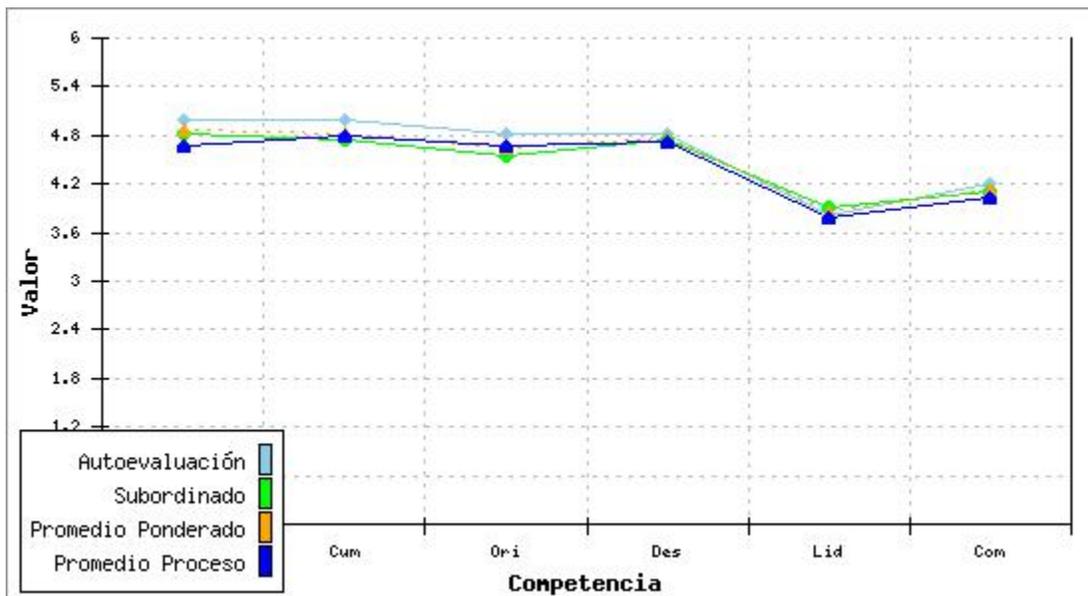
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	33.33%	1	1
Subordinado	66.67%	4	4

EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.61
Subordinado	4.48
Promedio Ponderado	4.52
Promedio Proceso	3.76



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Precisión	5.00	4.81	4.88	4.67
2 Cumplimientos de estrategias	5.00	4.75	4.83	4.80
3 Orientación de resultados	4.83	4.54	4.64	4.68
4 Desarrollo de equipos	4.83	4.75	4.78	4.71
5 Liderazgo	3.80	3.90	3.87	3.79
6 Comunicación y construcción de relaciones	4.20	4.10	4.13	4.03



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Precisión) Hace que el cambio se dé.	100.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	100.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	100.00%
● (Orientación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones.	100.00%
● (Desarrollo de equipos) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	100.00%
● (Precisión) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	95.83%
● (Precisión) Toma decisiones efectivas y oportunas.	95.83%
● (Precisión) Planifica y actúa rápidamente.	95.83%
● (Cumplimientos de estrategias) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	95.83%
● (Cumplimientos de estrategias) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	95.83%
● (Desarrollo de equipos) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	95.83%
● (Desarrollo de equipos) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	95.83%
● (Desarrollo de equipos) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	95.83%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	95.83%
● (Cumplimientos de estrategias) Crea y comunica una visión de futuro.	91.67%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	91.67%
● (Orientación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño.	91.67%
● (Orientación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	91.67%
● (Desarrollo de equipos) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	91.67%
● (Orientación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	87.50%
● (Orientación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	87.50%
● (Orientación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	87.50%
● (Desarrollo de equipos) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	87.50%
● (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo	100.00%
● (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	100.00%
● (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	100.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	100.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	100.00%
● (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	94.44%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	94.44%

● (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.

83.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA
EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

