

EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA ALTUM - ALTA DIRECCIÓN - GERENCIAS / MINERVA

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Precisión
2. Cumplimiento de estrategias
3. Orientación de resultados
4. Desarrollo de equipos
5. Liderazgo
6. Comunicación y construcción de relaciones

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 6 competencias de Alta Dirección a través de 32 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-14 02:59:51** hasta el **2022-11-29 12:27:05**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA EVALUACION DE COMPETENCIAS

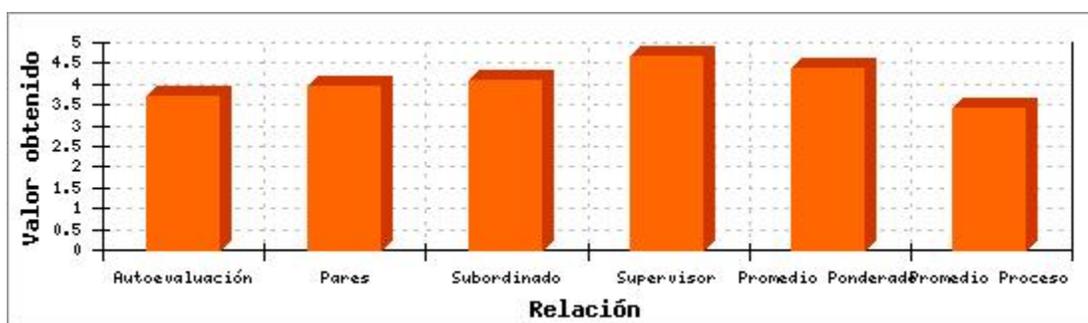
No. Identificación :	1707768634
Nombres :	ALFREDO ROBERTO
Apellidos :	LARCO BUCHELI
Dirección :	BALCON DEL NORTE NO 75
Teléfono :	022807191
Celular :	0999731125
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	GERENTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	LUIS ARTURO MOLINA LOPEZ
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1966-04-19

Peso de las Evaluaciones:

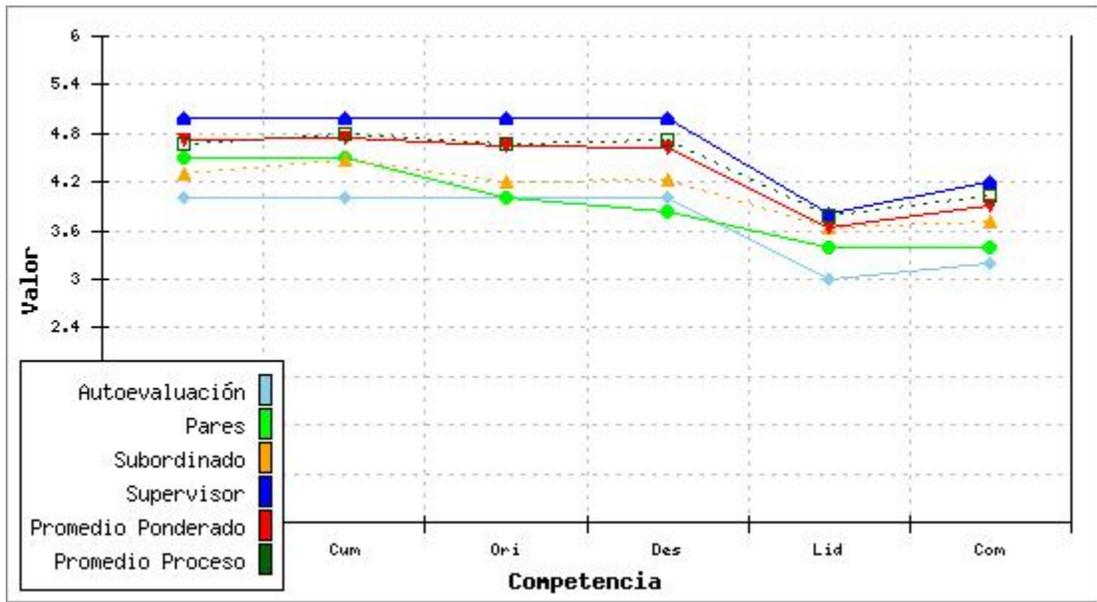
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	20.00%	5	5
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.70
Pares	3.94
Subordinado	4.09
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	3.39



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Precisión	4.00	4.50	4.30	5.00	4.71	4.67
2 Cumplimientos de estrategias	4.00	4.50	4.47	5.00	4.74	4.80
3 Orientación de resultados	4.00	4.00	4.20	5.00	4.64	4.68
4 Desarrollo de equipos	4.00	3.83	4.23	5.00	4.63	4.71
5 Liderazgo	3.00	3.40	3.64	3.80	3.65	3.79
6 Comunicación y construcción de relaciones	3.20	3.40	3.72	4.20	3.92	4.03



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Precisión) Planifica y actúa rápidamente.	95.50%
● (Cumplimientos de estrategias) Crea y comunica una visión de futuro.	95.50%
● (Cumplimientos de estrategias) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	95.50%
● (Orientación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	95.50%
● (Desarrollo de equipos) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	95.50%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	94.50%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	94.50%
● (Precisión) Hace que el cambio se dé.	93.50%
● (Cumplimientos de estrategias) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	93.00%
● (Precisión) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	92.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	92.00%
● (Orientación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	92.00%
● (Desarrollo de equipos) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	92.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	91.00%
● (Orientación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones.	91.00%
● (Desarrollo de equipos) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	91.00%
● (Desarrollo de equipos) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	91.00%
● (Precisión) Toma decisiones efectivas y oportunas.	90.00%
● (Orientación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño.	90.00%
● (Orientación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	90.00%
● (Desarrollo de equipos) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	89.50%
● (Orientación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	87.50%
● (Desarrollo de equipos) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	85.50%
● (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo	96.67%
● (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	95.33%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	93.33%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	92.67%
● (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	90.67%
● (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	89.33%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	89.33%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	86.00%

- (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores
- cambiantes y en situaciones inesperadas.

69.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO GERENCIA
EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

