

### EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES COMPEL COMPETENCIAS LABORALES MINERVA 2022

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

#### Servicio:

1. Comprensión Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

#### Influencia:

1. Persuasión e impacto personal
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

#### Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

#### Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-14 12:25:14** hasta el **2022-11-30 09:50:40**



## Datos Personales



### EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES EVALUACION DE COMPETENCIAS

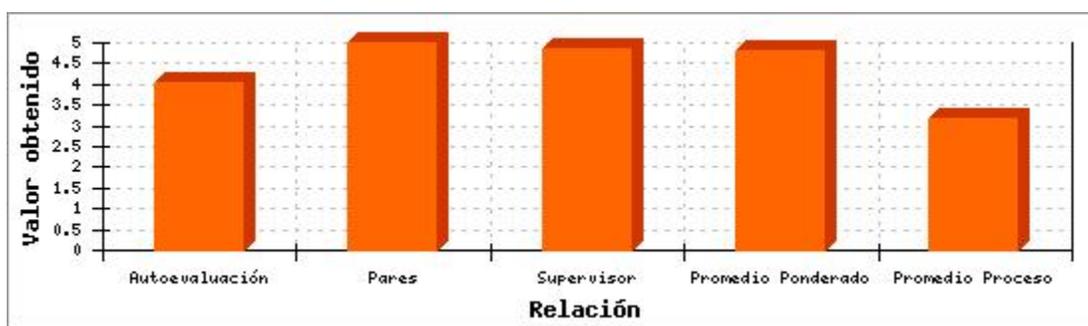
No. Identificación :	1721483285
Nombres :	DAVID HERNAN
Apellidos :	ESPIN ALLAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	PAUL ALEJANDRO DE LA ROSA RON
Área de Estudio :	COMERCIO INT./EXT.
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

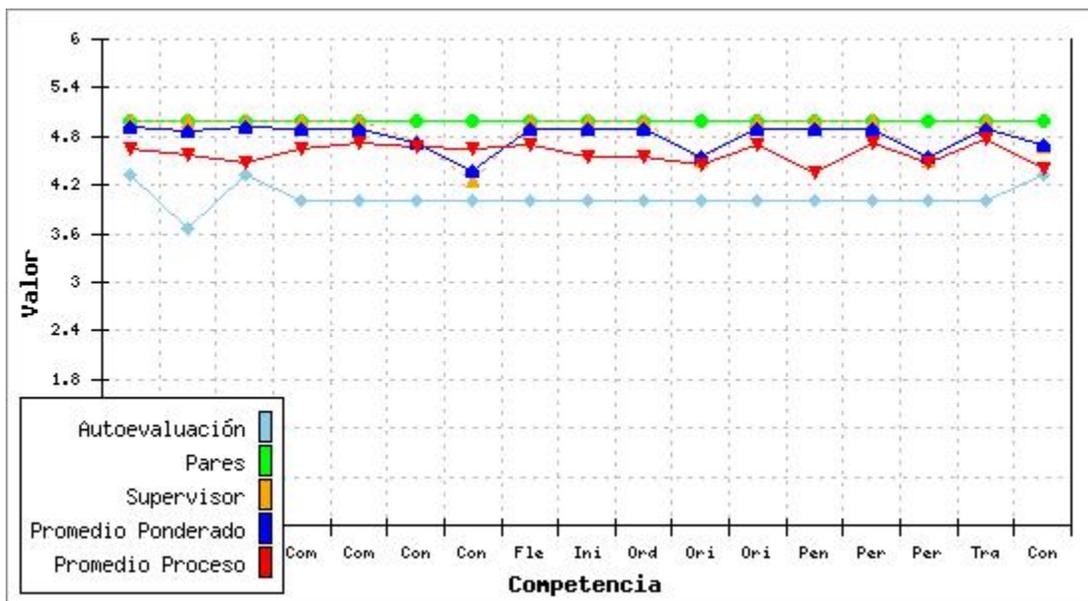
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

### EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.04
Pares	5.00
Supervisor	4.86
Promedio Ponderado	4.81
Promedio Proceso	3.19



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Aprendizaje activo	4.33	5.00	5.00	4.93	4.64
2 Autocontrol	3.67	5.00	5.00	4.87	4.58
3 Búsqueda de Información	4.33	5.00	5.00	4.93	4.48
4 Comprensión Interpersonal	4.00	5.00	5.00	4.90	4.64
5 Compromiso con la Organización	4.00	5.00	5.00	4.90	4.71
6 Confianza en sí mismo(a)	4.00	5.00	4.75	4.73	4.67
7 Construcción de Relaciones	4.00	5.00	4.25	4.38	4.64
8 Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.00	5.00	5.00	4.90	4.69
9 Iniciativa	4.00	5.00	5.00	4.90	4.56
10 Orden y Calidad	4.00	5.00	5.00	4.90	4.54
11 Orientación al logro	4.00	5.00	4.50	4.55	4.45
12 Orientación hacia el Cliente	4.00	5.00	5.00	4.90	4.70
13 Pensamiento Analítico	4.00	5.00	5.00	4.90	4.35
14 Persistencia	4.00	5.00	5.00	4.90	4.73
15 Persuasión e impacto personal	4.00	5.00	4.50	4.55	4.48
16 Trabajo en equipo	4.00	5.00	5.00	4.90	4.77
17 Conciencia de la organización	4.33	5.00	4.67	4.70	4.41



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	100.00%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	100.00%
● (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	100.00%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	97.50%
● (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	97.50%
● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	97.50%
● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	97.50%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	97.50%
● (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	97.50%
● (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	97.50%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	97.50%
● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	97.50%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	97.50%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	97.50%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	97.50%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	97.50%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	97.50%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	97.50%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	97.50%
● (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	97.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	97.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	97.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	97.50%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	97.50%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	97.50%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	97.50%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	97.50%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	97.50%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	97.50%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	97.50%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	97.50%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	97.50%

● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	97.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	97.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	97.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	97.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	97.50%
● (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	97.50%
● (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	97.50%
● (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	97.50%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	97.50%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	97.50%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	97.50%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	97.50%
● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	97.50%
● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	97.50%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	97.50%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	97.50%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	97.50%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	97.50%
● (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	95.00%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	80.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	80.00%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	80.00%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	80.00%
● (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	80.00%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	80.00%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	80.00%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	80.00%
● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	80.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

