

EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES COMPEL COMPETENCIAS LABORALES MINERVA 2022

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Comprensión Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Persuasión e impacto personal
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-15 08:29:07** hasta el **2022-11-29 12:35:30**



Datos Personales



EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1713758298
Nombres :	CAROLINA ELIZABETH
Apellidos :	BURBANO LLUMIQUINGA
Dirección :	EL BOSQUE
Teléfono :	2266435
Celular :	0984009036
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	SUPERVISORA DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	DAVID FELIPE SALAZAR CHACON
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1982-10-05

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	20.00%	2	2
Supervisor	70.00%	1	1

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	95.00%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	95.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	95.00%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	95.00%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	95.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	95.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	95.00%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	95.00%
● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	92.50%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	92.50%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	92.50%
● (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	92.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	92.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	92.50%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	92.50%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	92.50%
● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	90.00%
● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	90.00%
● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	90.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	90.00%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	90.00%
● (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	90.00%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	90.00%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	90.00%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	90.00%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	90.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	90.00%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	87.50%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	87.50%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	87.50%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	87.50%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	87.50%

● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	87.50%
● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	85.00%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	77.50%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	77.50%
● (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	75.00%
● (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	75.00%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	75.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	75.00%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	75.00%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	75.00%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	75.00%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	72.50%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	72.50%
● (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	72.50%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	72.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	72.50%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	72.50%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	72.50%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	72.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	72.50%
● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	72.50%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	70.00%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	70.00%
● (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	67.50%
● (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	67.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO COMPETENCIAS LABORALES EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

