

EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL COMPEL - COMPETENCIAS LABORALES - COMERCIAL / MINERVA

Es la herramienta de medición que permite evaluar 8 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad

Servicio:

1. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Persuasión e impacto personal

Dominio Personal:

1. Flexibilidad y Adaptación al cambio
2. Persistencia
3. Trabajo en equipo

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-15 11:59:36** hasta el **2022-11-29 04:33:03**



Datos Personales



EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

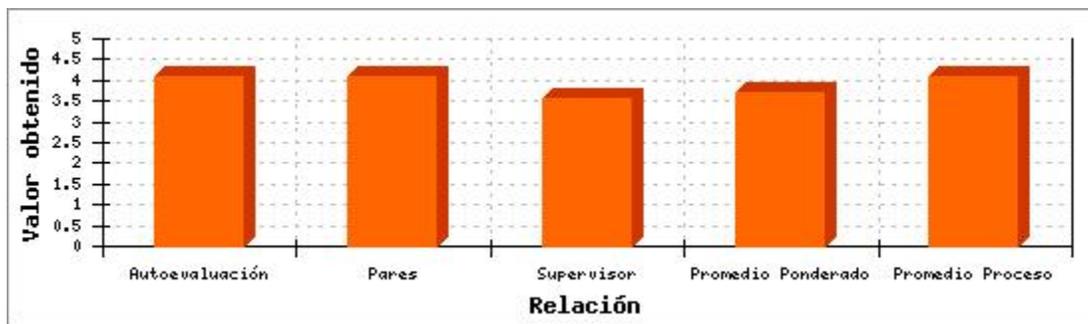
No. Identificación :	1719057158
Nombres :	MIGUEL ANGEL
Apellidos :	MALES AYALA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	ANA GABRIELA GUERRON QUINTANA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

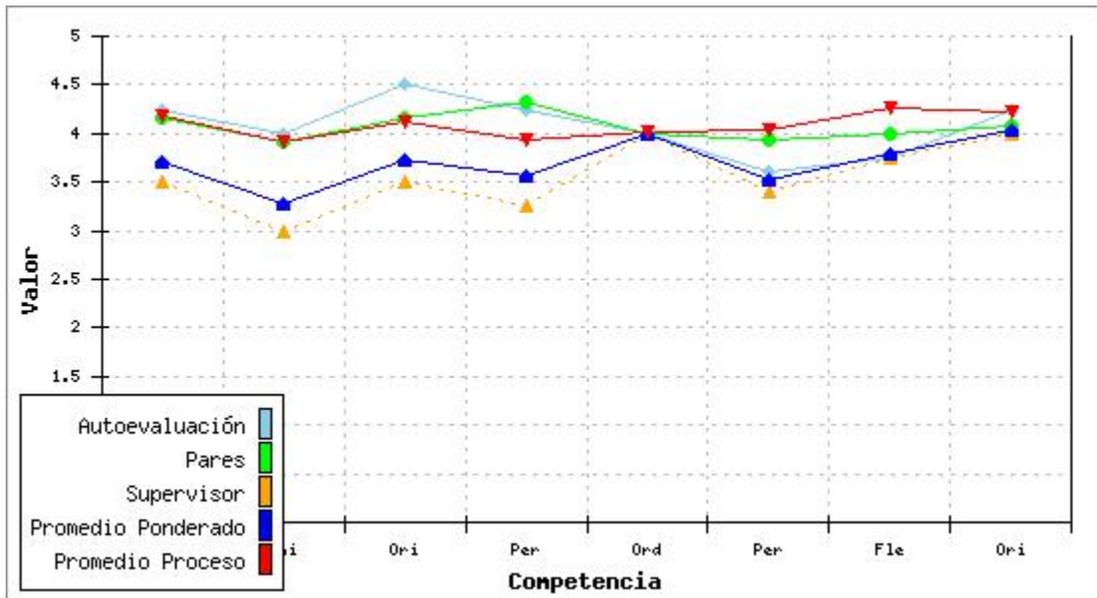
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	20.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.07
Pares	4.07
Supervisor	3.55
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	4.09



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.25	4.17	3.50	3.71	4.19
2 Iniciativa	4.00	3.92	3.00	3.28	3.92
3 Orientación hacia el Cliente	4.50	4.17	3.50	3.73	4.11
4 Persistencia	4.25	4.33	3.25	3.57	3.93
5 Orden y Calidad	4.00	4.00	4.00	4.00	4.01
6 Persuasión e impacto personal	3.60	3.93	3.40	3.53	4.04
7 Flexibilidad y Adaptación al cambio	3.75	4.00	3.75	3.80	4.27
8 Orientación al logro	4.25	4.08	4.00	4.04	4.22



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	79.17%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	79.17%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	78.33%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	77.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	77.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	76.67%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	76.67%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	76.67%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	76.67%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	73.33%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	73.33%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	73.33%
● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	73.33%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	72.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	72.50%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	61.67%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

