

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL

COMPEL - COMPETENCIAS LABORALES - COMERCIAL / MINERVA

Es la herramienta de medición que permite evaluar 8 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad

#### Servicio:

1. Orientación hacia el cliente

#### Influencia:

1. Persuasión e impacto personal

#### Dominio Personal:

1. Flexibilidad y Adaptación al cambio
2. Persistencia
3. Trabajo en equipo

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-14 02:36:16** hasta el **2022-11-25 10:36:15**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

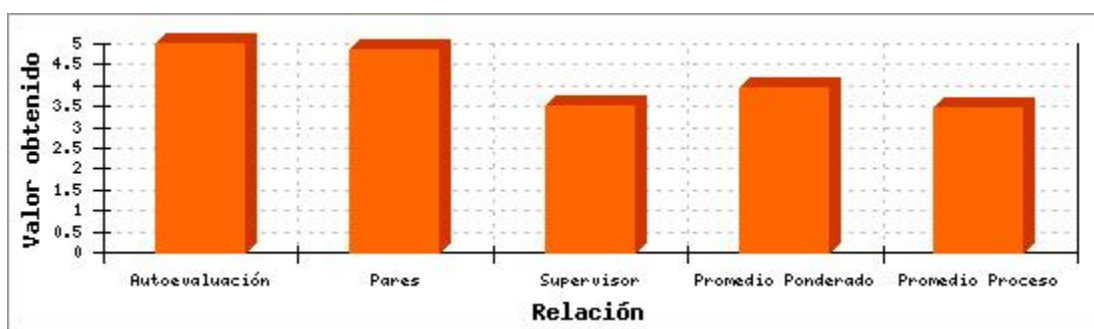
|                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación :  | 0914946660                    |
| Nombres :             | DARIO MARCELO                 |
| Apellidos :           | AREVALO CHAMORRO              |
| Dirección :           |                               |
| Teléfono :            |                               |
| Celular :             |                               |
| Género :              | --                            |
| Estado Civil :        | --                            |
| Agencia :             | AGENCIA GUAYAQUIL             |
| Departamento :        | COMERCIAL                     |
| Cargo :               | REPRESENTANTE DE VENTAS       |
| Nivel Jerárquico :    | MANDOS MEDIOS                 |
| Jefe Inmediato :      | ALFREDO ROBERTO LARCO BUCHELI |
| Área de Estudio :     | GENERAL                       |
| Escolaridad :         | GENERAL                       |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                    |

#### Peso de las Evaluaciones:

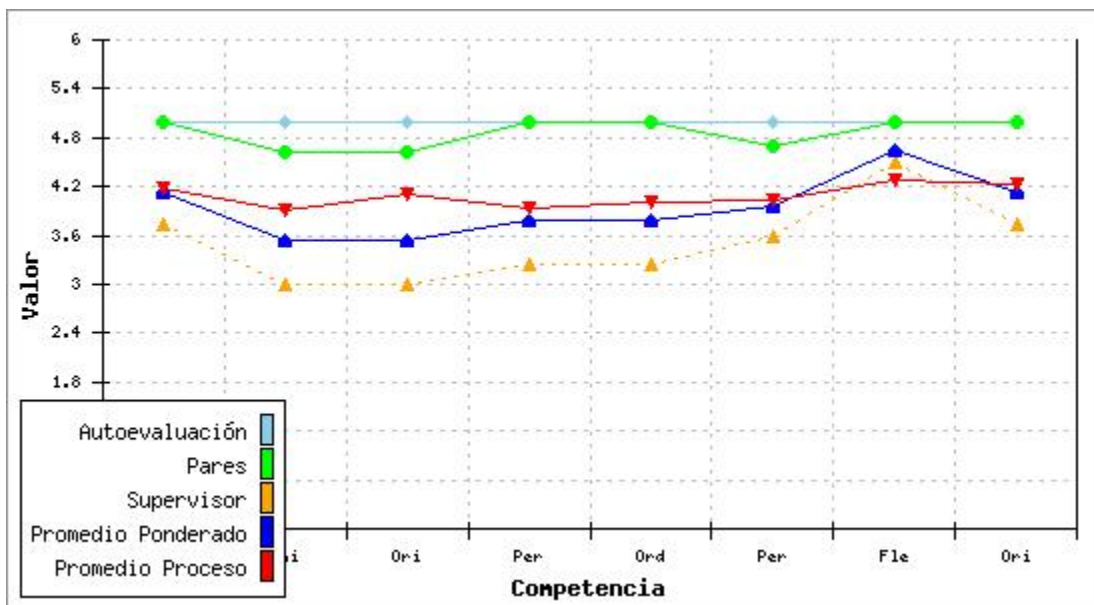
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 10.00% | 1           | 1           |
| Pares          | 20.00% | 2           | 2           |
| Supervisor     | 70.00% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 5.00           |
| Pares              | 4.87           |
| Supervisor         | 3.51           |
| Promedio Ponderado | 3.93           |
| Promedio Proceso   | 3.46           |



| Competencia                           | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---------------------------------------|----------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Trabajo en equipo                   | 5.00                 | 5.00        | 3.75             | 4.13                     | 4.19                   |
| 2 Iniciativa                          | 5.00                 | 4.63        | 3.00             | 3.53                     | 3.92                   |
| 3 Orientación hacia el Cliente        | 5.00                 | 4.63        | 3.00             | 3.53                     | 4.11                   |
| 4 Persistencia                        | 5.00                 | 5.00        | 3.25             | 3.78                     | 3.93                   |
| 5 Orden y Calidad                     | 5.00                 | 5.00        | 3.25             | 3.78                     | 4.01                   |
| 6 Persuasión e impacto personal       | 5.00                 | 4.70        | 3.60             | 3.96                     | 4.04                   |
| 7 Flexibilidad y Adaptación al cambio | 5.00                 | 5.00        | 4.50             | 4.65                     | 4.27                   |
| 8 Orientación al logro                | 5.00                 | 5.00        | 3.75             | 4.13                     | 4.22                   |



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

|                                                                                                                                                             |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.                                                                              | 100.00% |
| ● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.                                                         | 100.00% |
| ● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.                                                          | 100.00% |
| ● (Persuasión e impacto personal) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). | 97.50%  |
| ● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.                                                                            | 82.50%  |
| ● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.                                      | 82.50%  |
| ● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.                                                                          | 82.50%  |
| ● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.                                                                                             | 82.50%  |
| ● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.                                                              | 82.50%  |
| ● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.                                                                     | 82.50%  |
| ● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.                                                                      | 82.50%  |
| ● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.                                                                      | 82.50%  |
| ● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.                                           | 80.00%  |
| ● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.                                           | 65.00%  |
| ● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).                                           | 65.00%  |
| ● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.                                                  | 65.00%  |
| ● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.                            | 65.00%  |
| ● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.                                                                                            | 65.00%  |
| ● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.                                                                        | 65.00%  |
| ● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.                                                   | 65.00%  |
| ● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.                                                                | 65.00%  |
| ● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.                                                                       | 65.00%  |
| ● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.                                                      | 65.00%  |
| ● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.                                     | 65.00%  |
| ● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.                                      | 65.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.                                                                                         | 65.00%  |
| ● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.                                                                                       | 62.50%  |
| ● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.                                                              | 62.50%  |
| ● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.                                                                                | 62.50%  |
| ● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.                                                                   | 62.50%  |
| ● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.                                    | 62.50%  |
| ● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).                                                | 62.50%  |

● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.

62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DESEMPEÑO COMERCIAL EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



