

Datos Personales

EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA 10-11-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1725523003
Nombres :	JEFFERSON DAVID
Apellidos :	RIVADENEIRA AVILA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CEDI CALDERON
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	VIGILANTE DIPOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	CLAUDIO ALBERTO MOSQUERA PACHECO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

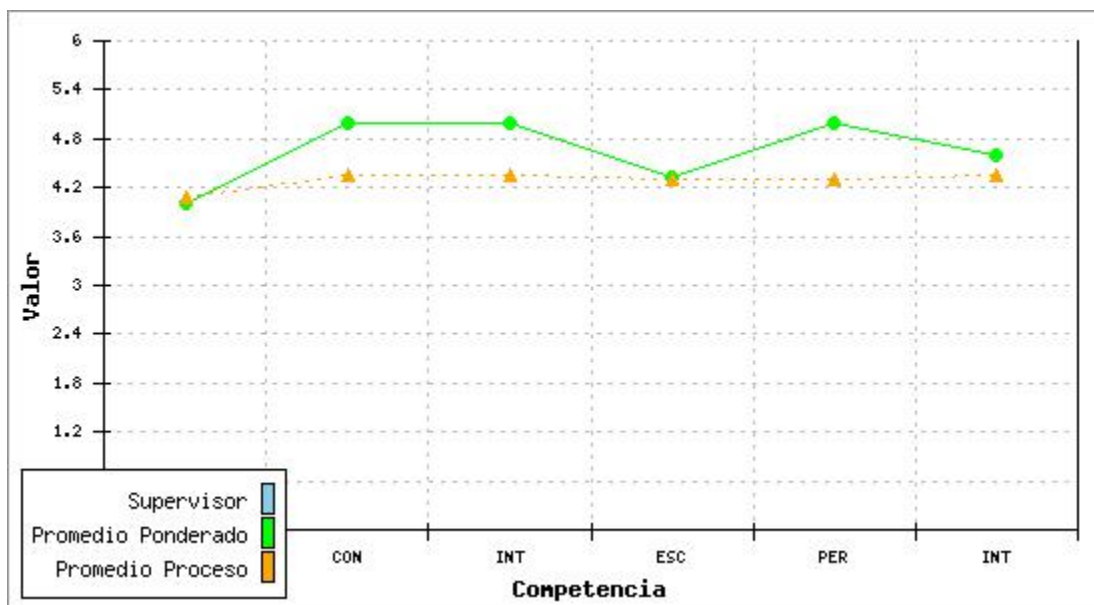
Resumen General

EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA 10-11-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.66
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.29



	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	RESPONSABILIDAD	4.00	4.00	4.07
2	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	5.00	5.00	4.35
3	INTEGRIDAD	5.00	5.00	4.35
4	ESCUCHA ACTIVA	4.33	4.33	4.30
5	PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	5.00	5.00	4.30
6	INTERACCION	4.60	4.60	4.36

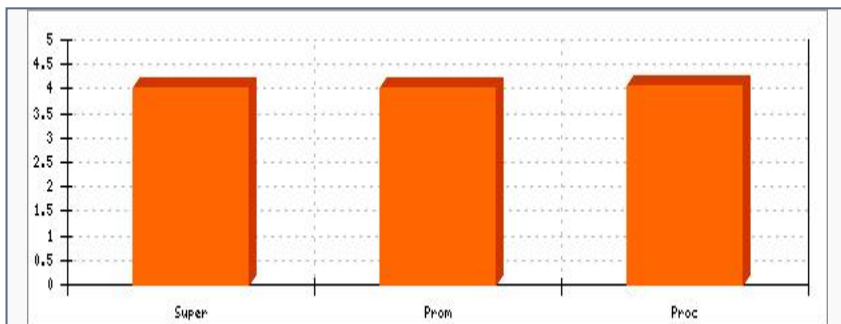


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA 10-11-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

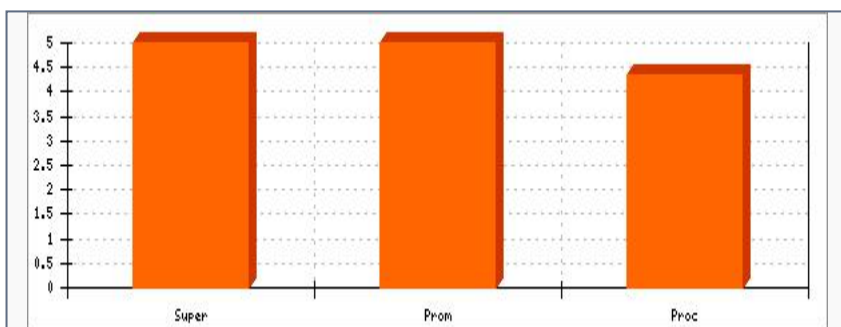
RESPONSABILIDAD (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.07



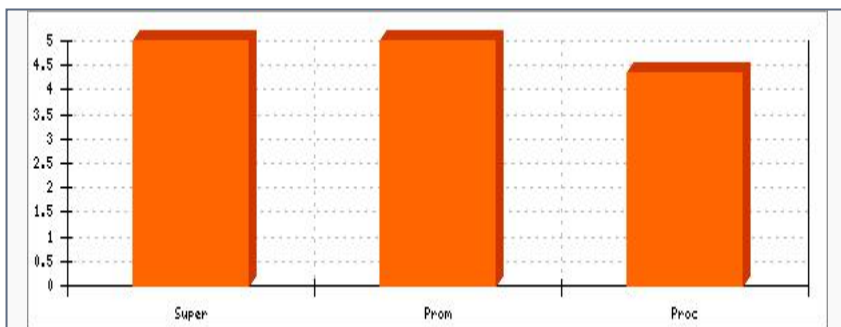
CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.35



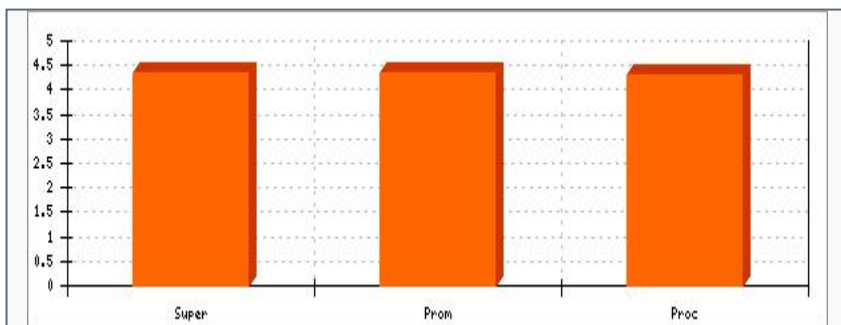
INTEGRIDAD (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.35



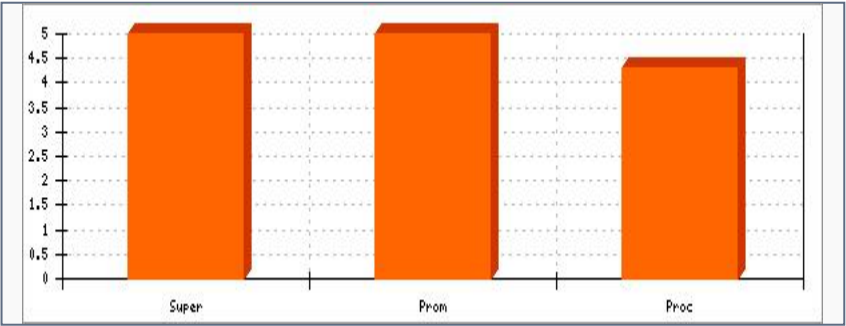
ESCUCHA ACTIVA (4.33)

Relación	Valor
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.30



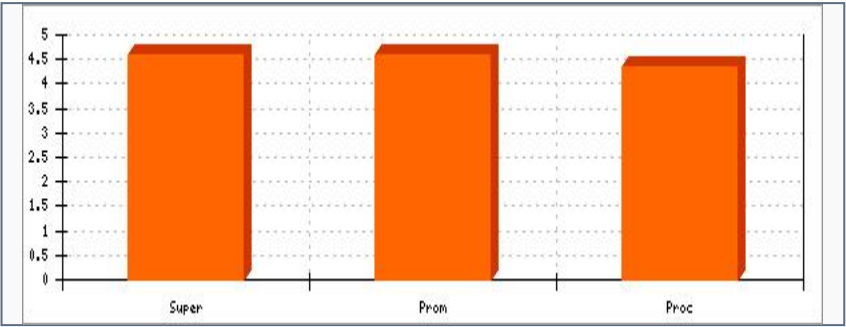
PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.30



INTERACCION (4.60)

Relación	Valor
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.36



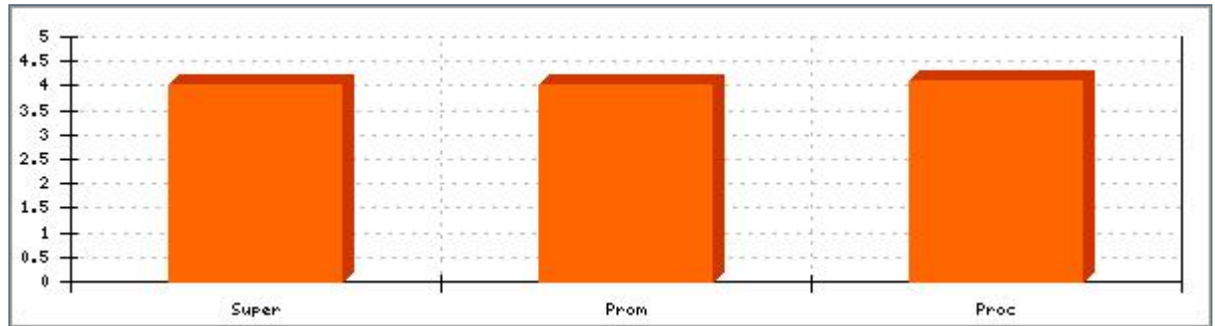
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA 10-11-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

RESPONSABILIDAD

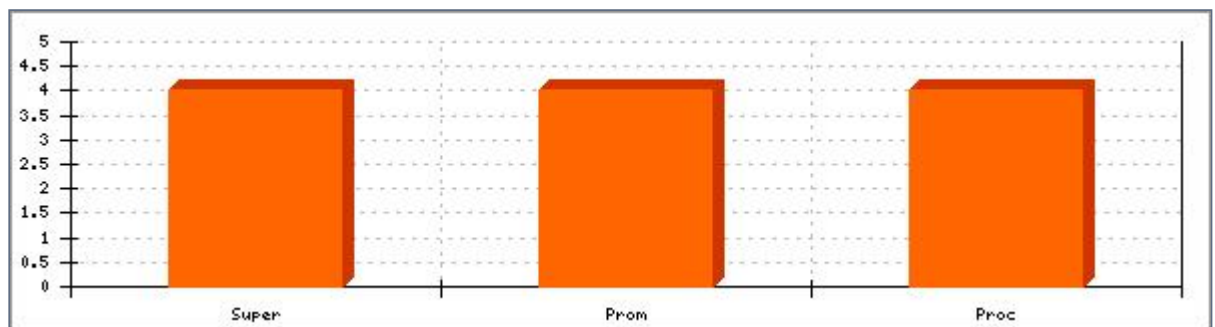
1.- Respeta y cumple las disposiciones y directrices de la Institución y el cliente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.10



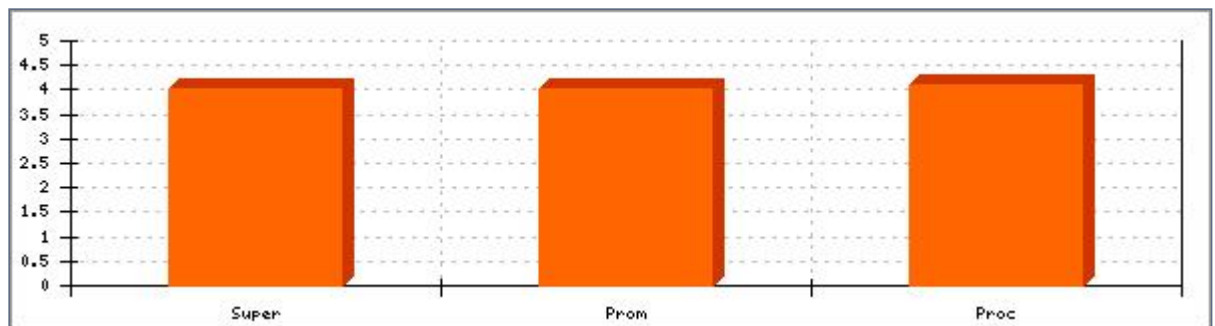
2.- Desempeña su trabajo con Excelencia, entregando un valor agregado a sus funciones. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



3.- Demuestra tener cuidado y un correcto mantenimiento de las herramientas de trabajo (4.00)

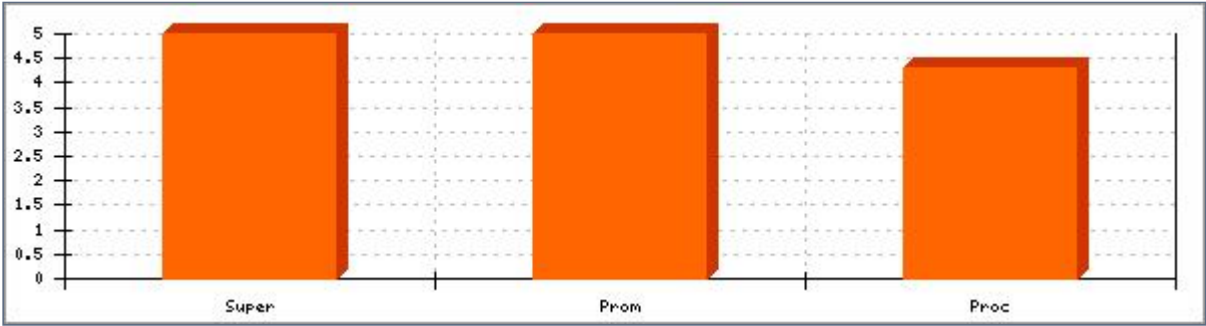
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.10



CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

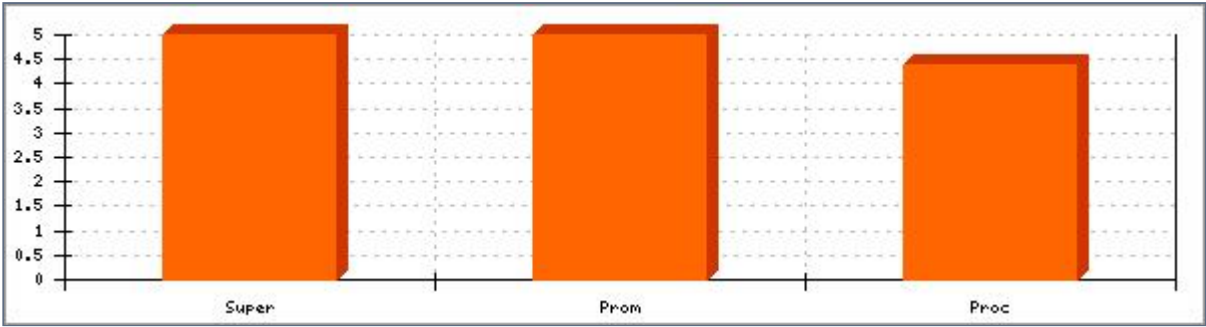
4.- Es cuidadoso en las tareas que desempeña. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.30



5.- Se ha adaptado e integrado al equipo de trabajo y a la empresa. (5.00)

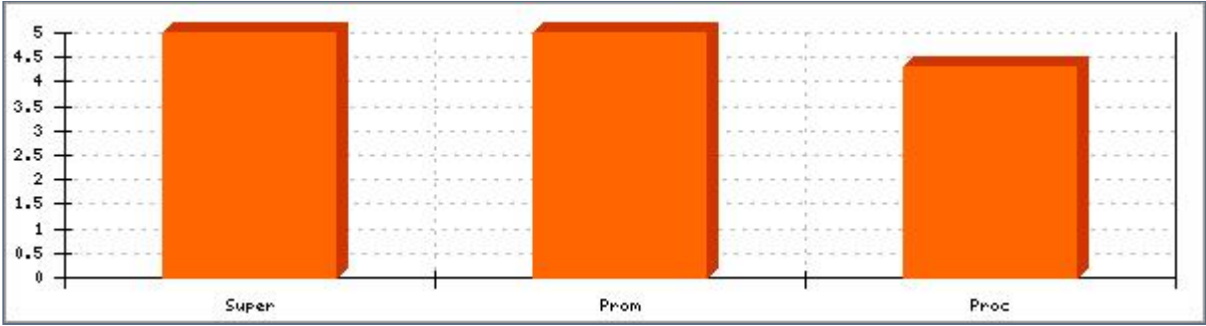
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.40



INTEGRIDAD

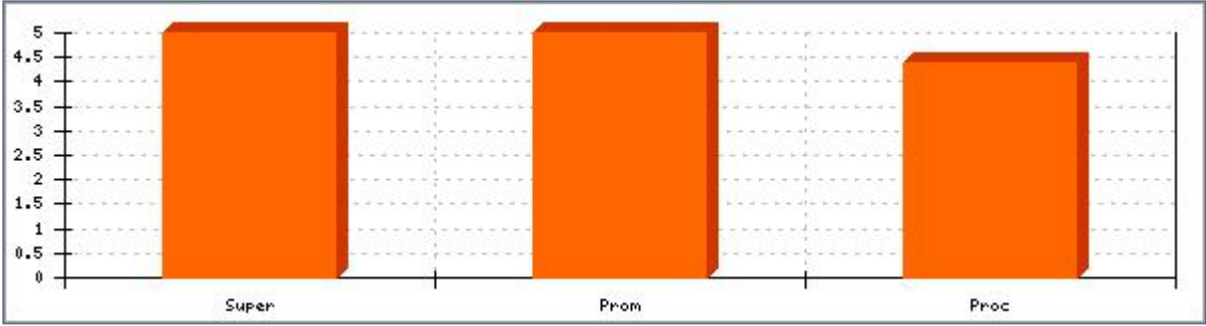
6.- Es puntual y su trabajo esta siempre al dia. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.30



7.- La presentación personal del colaborador es adecuada y con higiene (5.00)

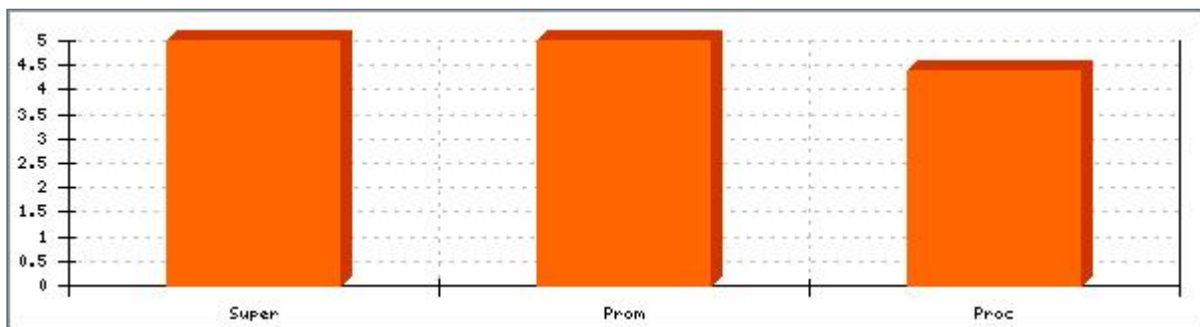
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.40



ESCUCHA ACTIVA

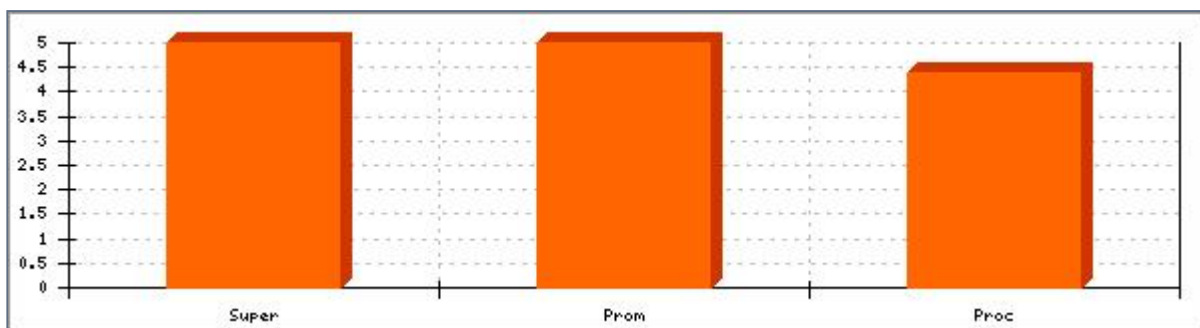
8.- Demuestra predisposición y proactividad. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.40



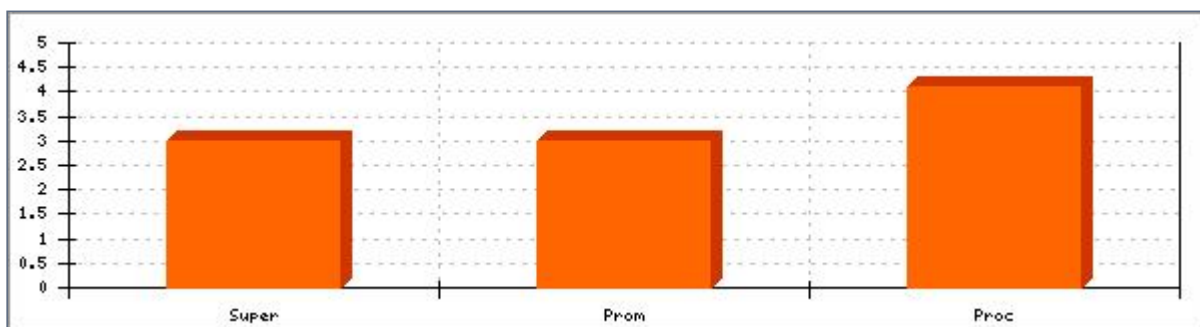
9.- Desempeña su trabajo con eficiencia, y lo demuestra con el personal que lo rodea. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.40



10.- Acepta de buena forma recomendaciones y sugerencias relacionadas al trabajo (3.00)

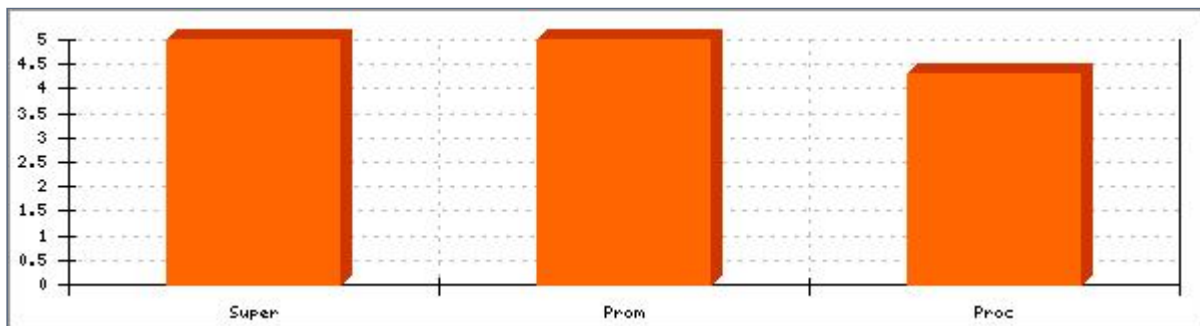
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.10



PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

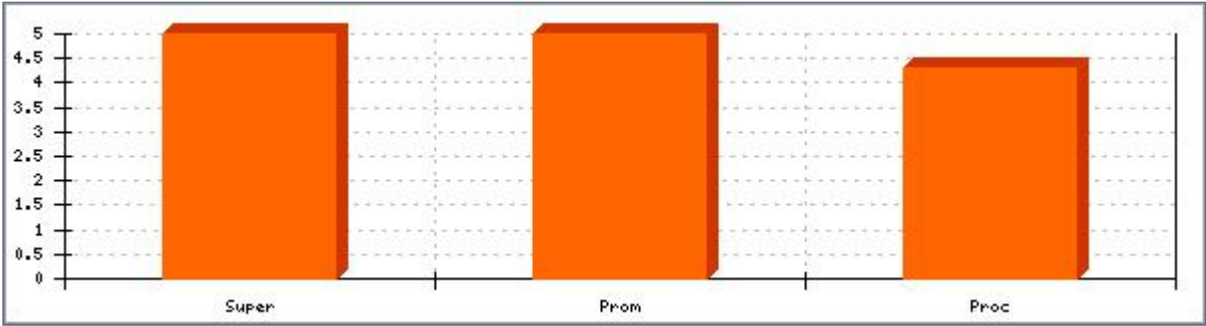
11.- Sus conocimientos y experiencia son adecuados para el cargo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.30



12.- Genera soluciones prácticas y ejecutables a los requerimientos de los clientes Internos y Externos. (5.00)

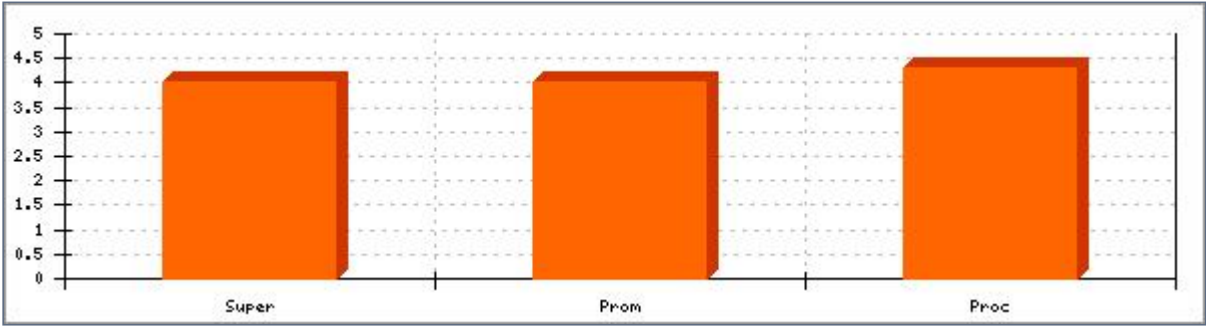
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.30



INTERACCION

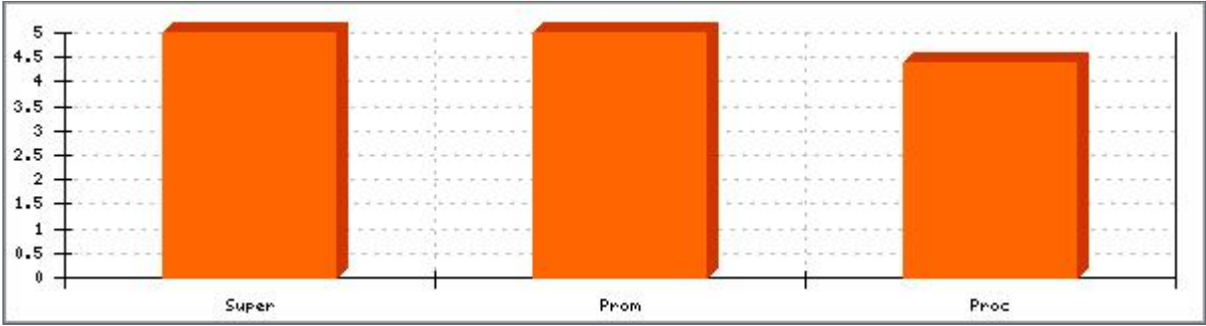
13.- Actitud hacia la Institución (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.30



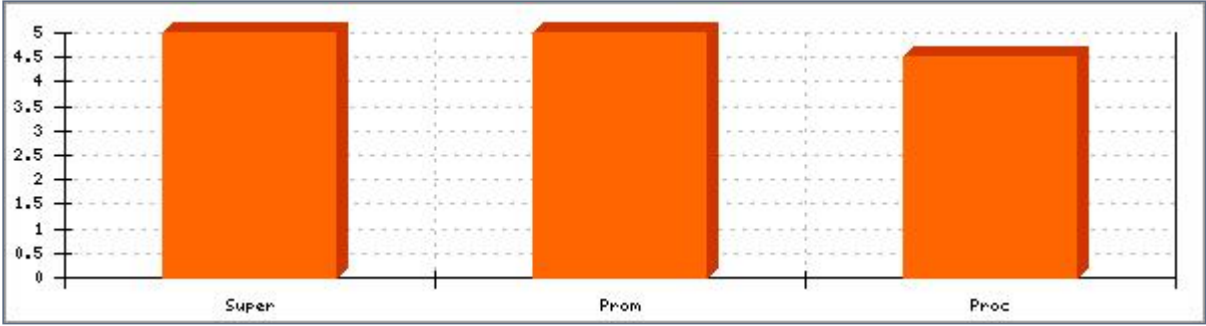
14.- Actitud hacia superiores (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.40



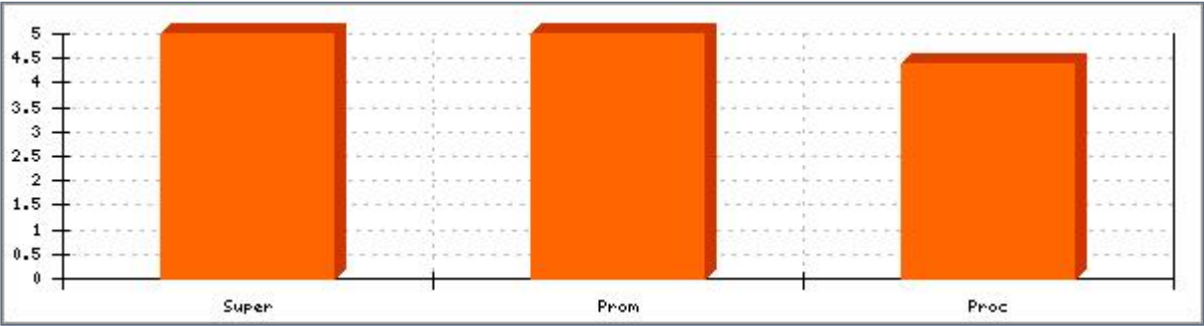
15.- Actitud hacia el Cliente Interno (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



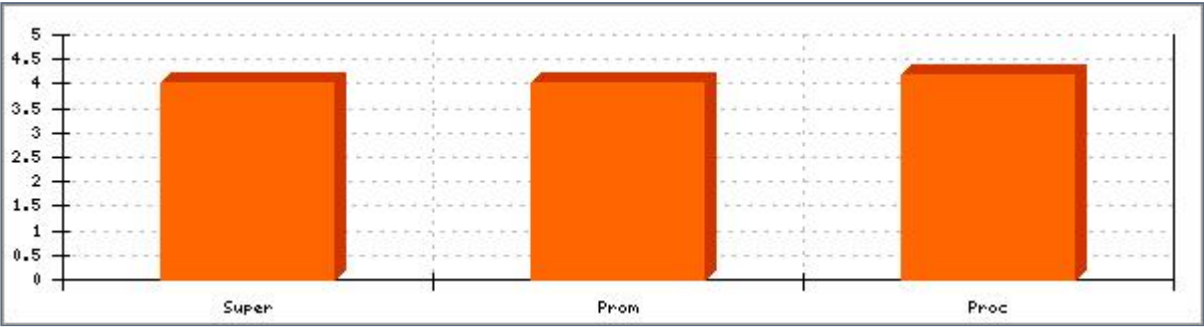
16.- Actitud hacia el Cliente Externo (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.40



17.- Actitud hacia sus compañeros (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.20



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA 10-11-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA) Es cuidadoso en las tareas que desempeña.	100.00%
(CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA) Se ha adaptado e integrado al equipo de trabajo y a la empresa.	100.00%
(INTEGRIDAD) Es puntual y su trabajo esta siempre al dia.	100.00%
(INTEGRIDAD) La presentación personal del colaborador es adecuada y con higiene	100.00%
(ESCUCHA ACTIVA) Demuestra predisposición y proactividad.	100.00%
(ESCUCHA ACTIVA) Desempeña su trabajo con eficiencia, y lo demuestra con el personal que lo rodea.	100.00%
(PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA) Sus conocimientos y experiencia son adecuados para el cargo.	100.00%
(PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA) Genera soluciones prácticas y ejecutables a los requerimientos de los clientes Internos y Externos.	100.00%
(INTERACCION) Actitud hacia superiores	100.00%
(INTERACCION) Actitud hacia el Cliente Interno	100.00%
(INTERACCION) Actitud hacia el Cliente Externo	100.00%
(RESPONSABILIDAD) Demuestra tener cuidado y un correcto mantenimiento de las herramientas de trabajo	75.00%
(INTERACCION) Actitud hacia la Institución	75.00%
(INTERACCION) Actitud hacia sus compañeros	75.00%
(RESPONSABILIDAD) Respeta y cumple las disposiciones y directrices de la Institución y el cliente.	75.00%
(RESPONSABILIDAD) Desempeña su trabajo con Excelencia, entregando un valor agregado a sus funciones.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA 10-11-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

SUPERVISOR

Recomienda la permanencia del Colaborador en esa posición (Si / No).?

Si

Que tipo de Acciones se podría tomar para mejorar y fortalecer las aptitudes del Colaborador.?

Saber escuchar a sus compañeros cuando le dan recomendaciones en cuanto a sus puestos de trabajo.

EVALUADO

EVALUADOR

