

Introducción

PRUEBA 2

EVALUACION DENTRO DEL PERIODO DE PRUEBA

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este reporte es proporcionarte una imagen actual de tus fortalezas y áreas de mejora con respecto a las competencias en SEPRONAC .

Importante: Cuando tu autoevaluación no coincida con la evaluación de los demás, es una valiosa oportunidad de aprendizaje en términos de lo que haces en tu trabajo y cómo lo haces.

CONTENIDO

Sección 1: Resumen General

Sección 2: Análisis por competencia

Sección 3: Análisis por pregunta

Sección 4: Análisis de Brechas

Sección 5: Fortalezas y áreas en desarrollo

Sección 6: Comentarios

Sección 7: Feedback

Recomendaciones

1. Lee con calma y detenimiento todo el reporte. Tómase el tiempo necesario para entenderlo y capitalizar lo que hay en él. Conforme lo lees, subraya lo que llama la atención, tanto positiva como negativamente
2. No te cuestiones demasiado si la información es correcta o exacta. La realidad es que alguien piensa eso de ti. Simplemente pregúntate: ¿estaría feliz de recibir esta información de nuevo en un año? En caso de que no, ¿qué estás dispuesto (a) a hacer para cambiarlo?
3. Los comentarios de la pregunta abierta se presentan tal como fueron escritos. Recuerda que algunas personas son mejores que otras cuando proporcionan retroalimentación por escrito.
4. Usa las siguientes preguntas para la reflexión y el análisis:
 - Fortalezas: ¿Dónde están mis fortalezas confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores?
 - Debilidades: ¿Dónde están mis áreas de desarrollo confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores respecto a las debilidades?
 - Oportunidades: ¿Dónde están mis fortalezas ocultas?, es decir, ¿dónde los evaluadores me clasificaron mejor que yo mismo (a)?
 - Amenazas: ¿Dónde están mis puntos ciegos?, es decir, ¿dónde me veo mejor en comparación con tus evaluadores?

1. Conecta lo que hayas encontrado a una o varias acciones de desarrollo, para ello pregúntate:

- ¿Cuál es el desafío?
- ¿Qué quiero lograr?
- ¿Cuál es la solución?
- ¿Qué debo hacer para solucionar el problema?
- ¿Qué puedo aprender de esto?
- ¿Qué voy a hacer diferente?
- ¿Qué voy a empezar a hacer?
- ¿Qué voy a dejar de hacer?

2. Comparte y discute este reporte con tu LÍDER quien puede brindarte su opinión sobre los aspectos prioritarios que necesitas desarrollar. Posteriormente actualiza tu Plan de desarrollo personal.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-11-07 12:10:03** hasta el **2022-11-07 12:10:03**

Datos Personales

PRUEBA 2 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1720759529
Nombres :	CAMPOS AYALA
Apellidos :	JORGE WAGNER
Dirección :	SAN ISIDRO DE PUENGASI CALLE D Y O
Teléfono :	
Celular :	0987780443
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	ADMINISTRATIVO OFICINA SEPRONAC
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	COORDINADOR DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	ABAD VEGA JORGE EDUARDO
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-07-21

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

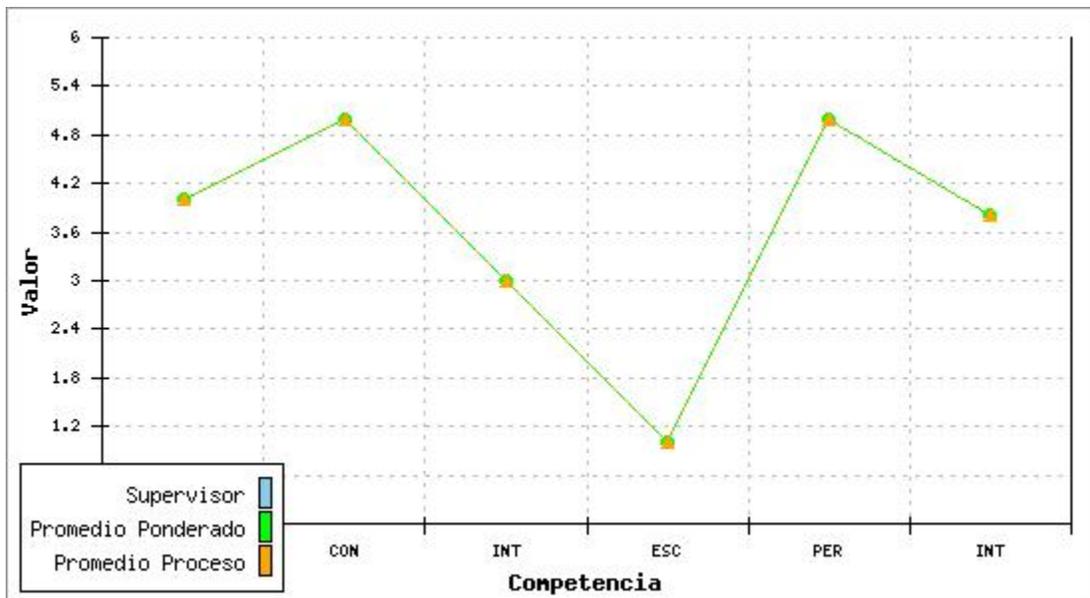
Resumen General

PRUEBA 2 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.63
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.63



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 RESPONSABILIDAD	4.00	4.00	4.00
2 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	5.00	5.00	5.00
3 INTEGRIDAD	3.00	3.00	3.00
4 ESCUCHA ACTIVA	1.00	1.00	1.00
5 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	5.00	5.00	5.00
6 INTERACCION	3.80	3.80	3.80

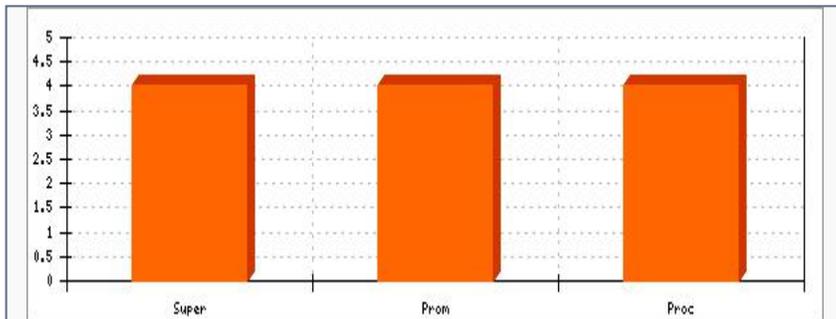


Análisis por Competencia

PRUEBA 2 EVALUACION DE COMPETENCIAS

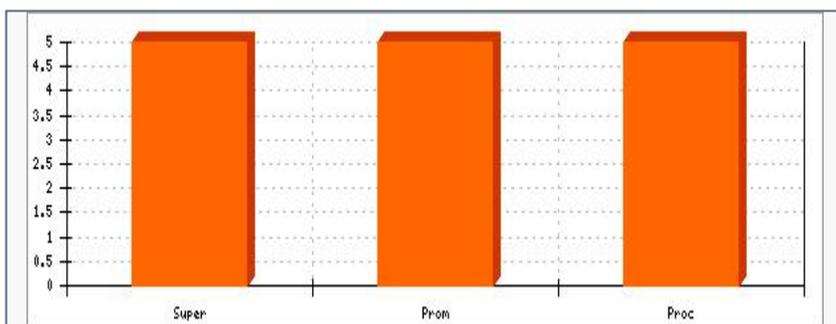
RESPONSABILIDAD (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



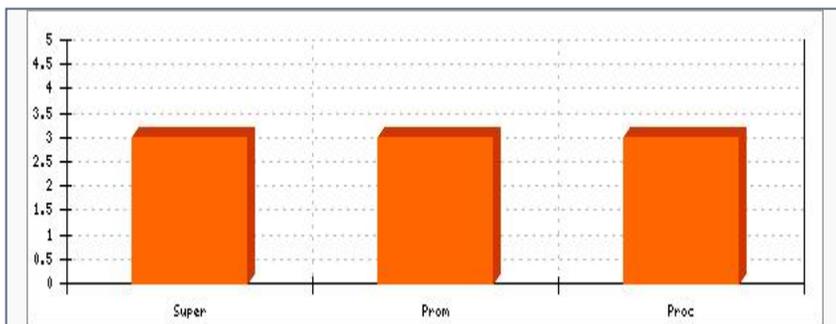
CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



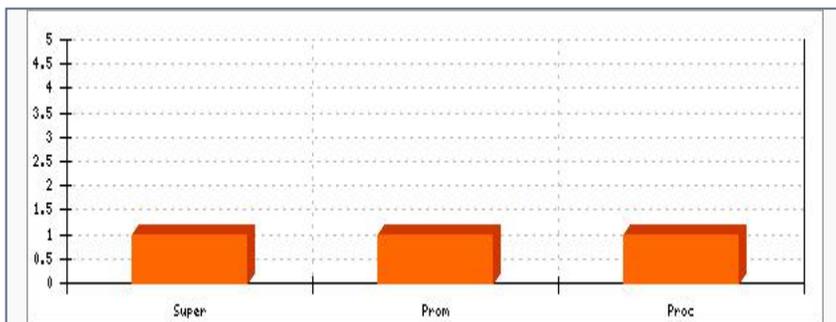
INTEGRIDAD (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



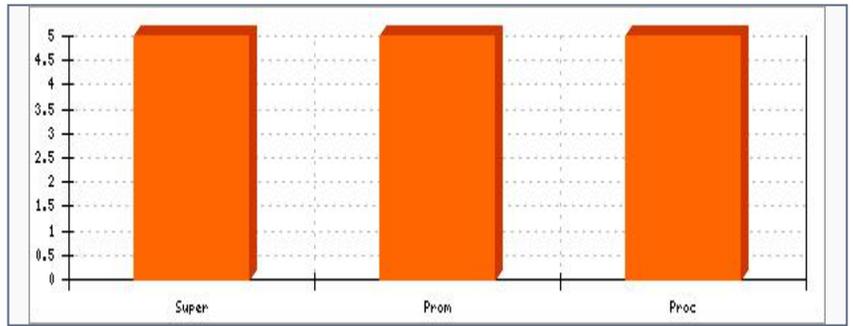
ESCUCHA ACTIVA (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



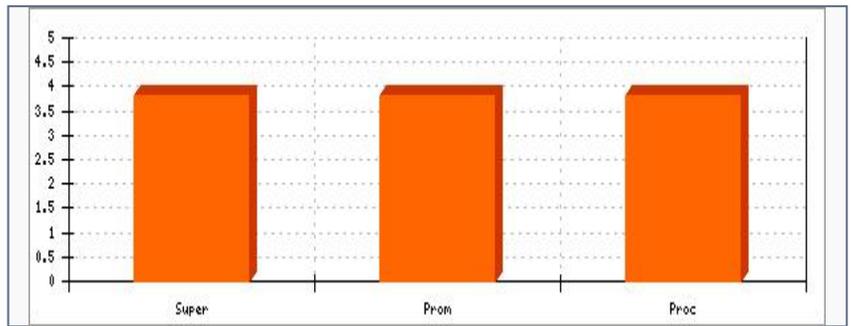
PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



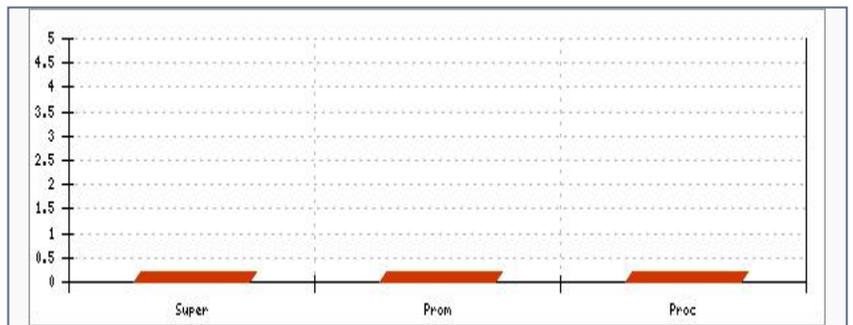
INTERACCION (3.80)

Relación	Valor
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



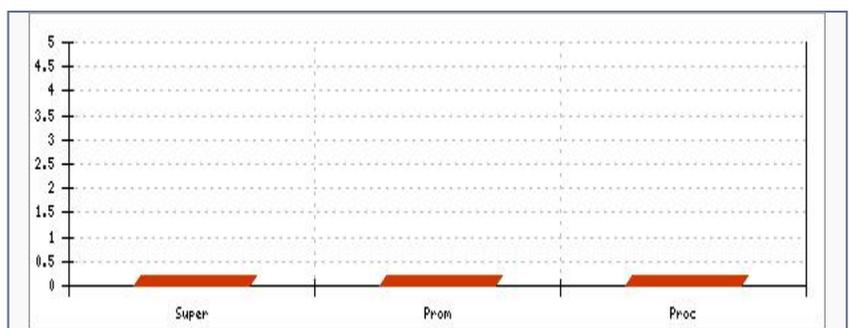
COMENTARIOS GENERALES DEL EVALUADOR (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



ACCIONES PARA FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00

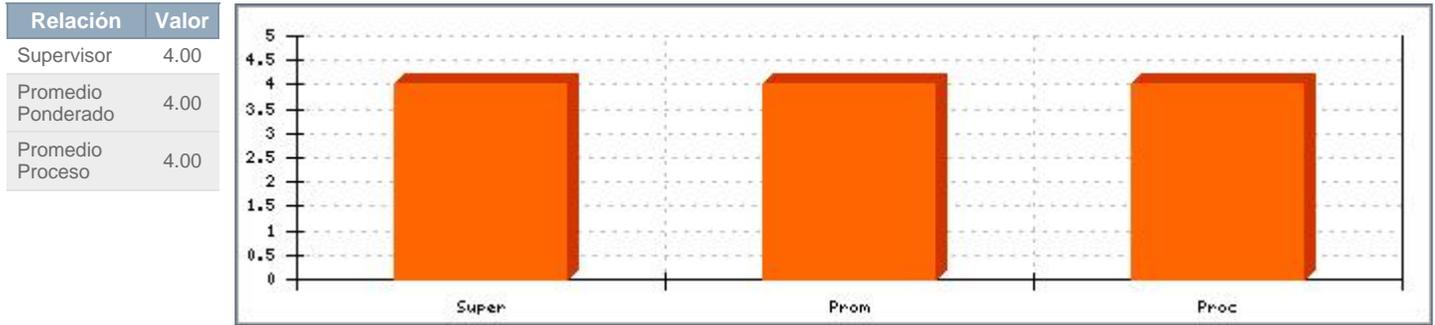


Análisis por Pregunta

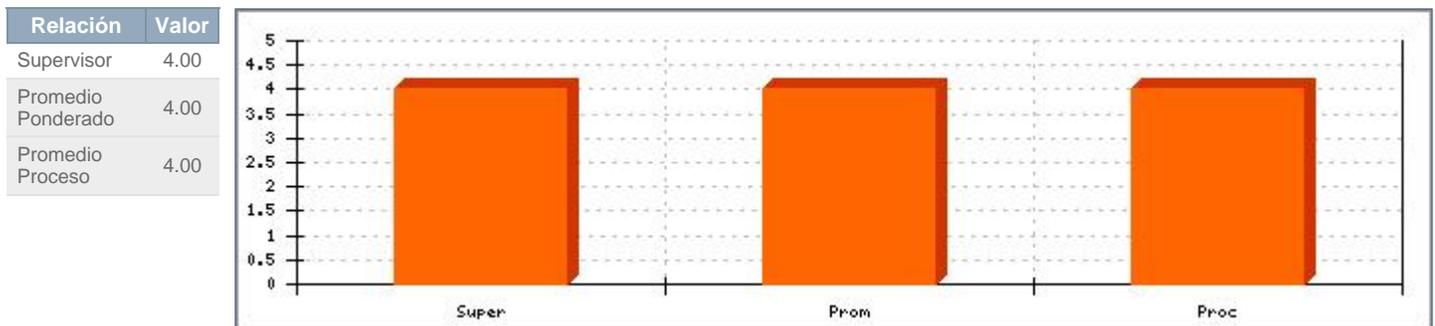
PRUEBA 2 EVALUACION DE COMPETENCIAS

RESPONSABILIDAD

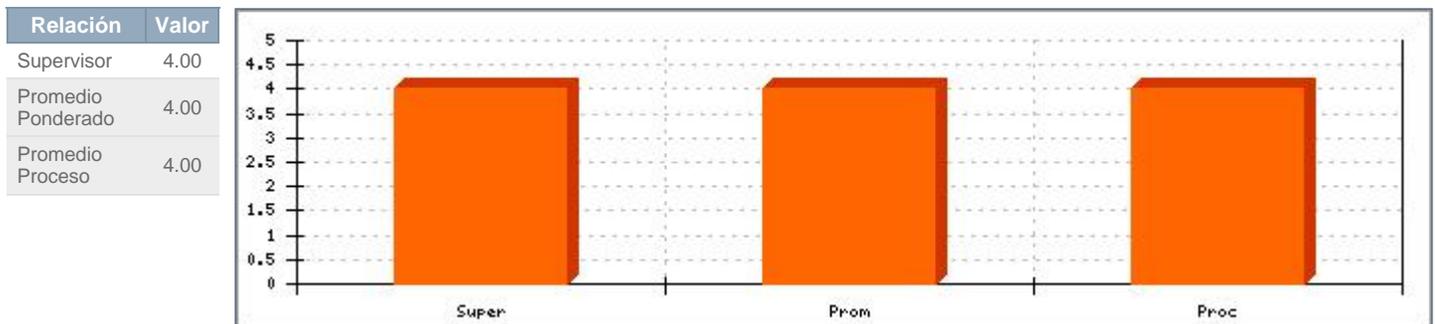
1.- Respeta y cumple las disposiciones y directrices de la Institución y el cliente. (4.00)



2.- Desempeña su trabajo con Excelencia, entregando un valor agregado a sus funciones. (4.00)



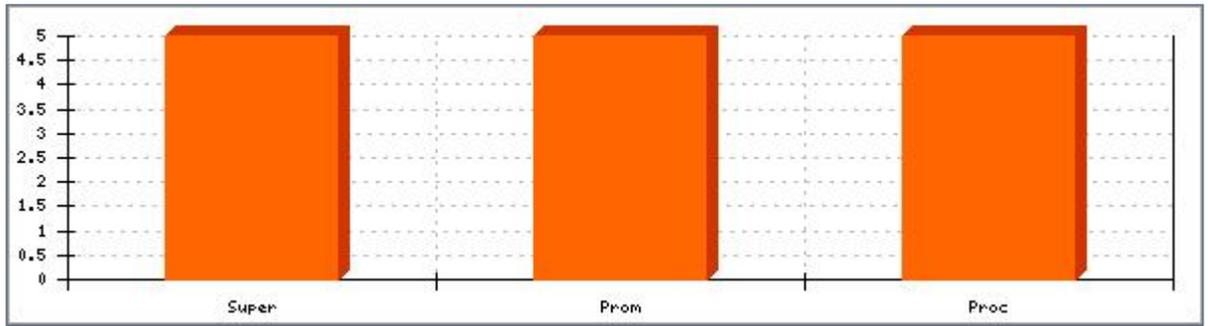
3.- Demuestra tener cuidado y un correcto mantenimiento de las herramientas de trabajo (4.00)



CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

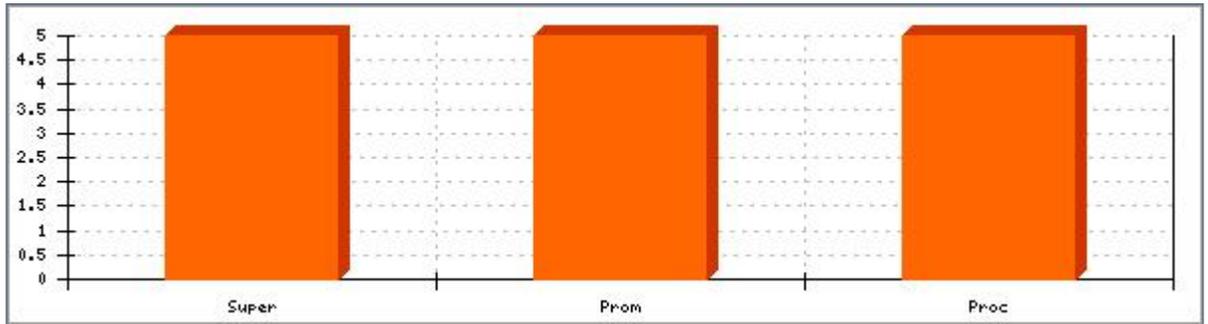
4.- Es cuidadoso en las tareas que desempeña. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



5.- Se ha adaptado e integrado al equipo de trabajo y a la empresa. (5.00)

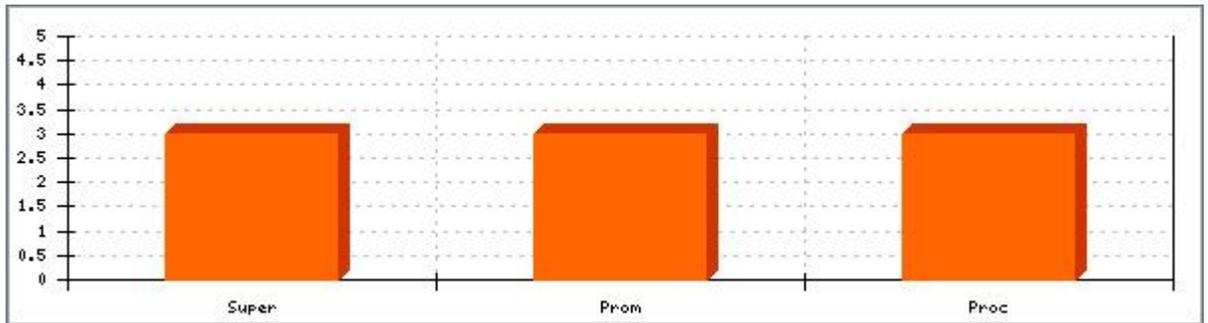
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



INTEGRIDAD

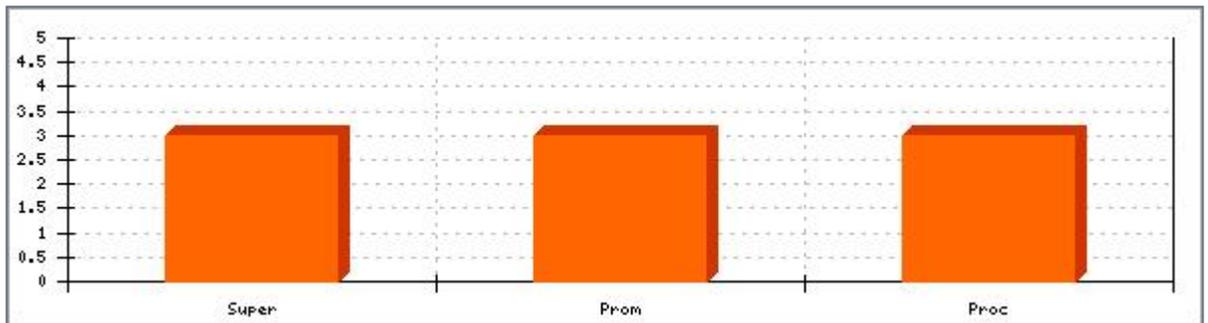
6.- Es puntual y su trabajo esta siempre al día. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



7.- La presentación personal del colaborador es adecuada y con higiene (3.00)

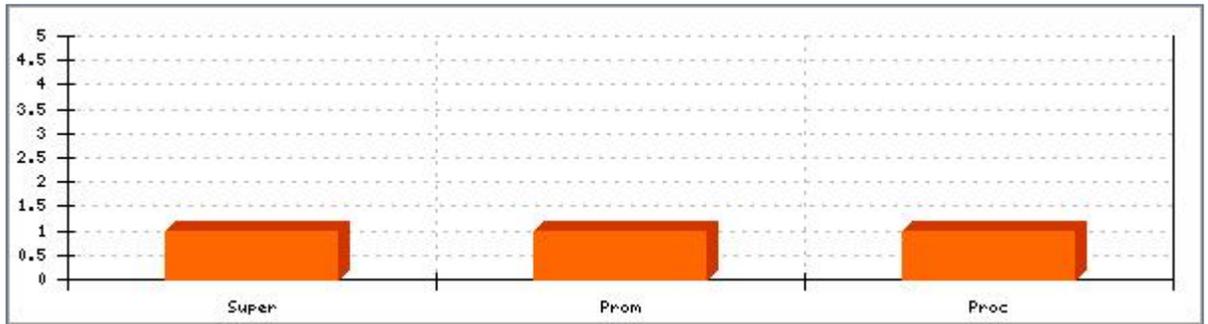
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



ESCUCHA ACTIVA

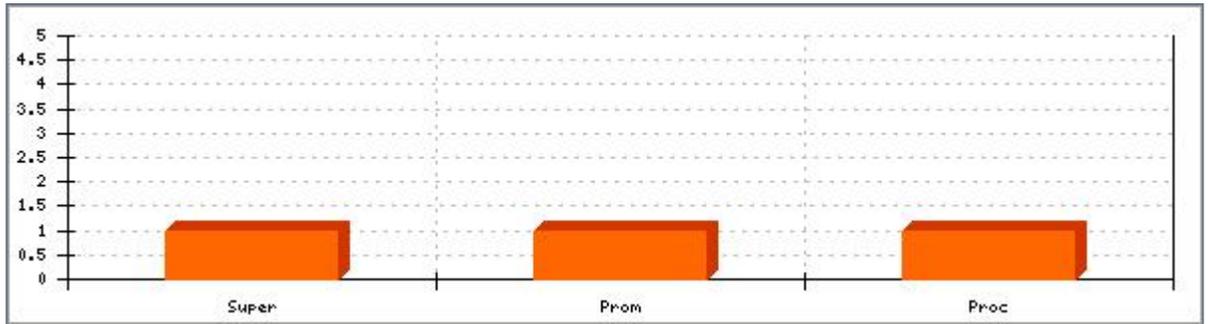
8.- Demuestra predisposición y proactividad. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



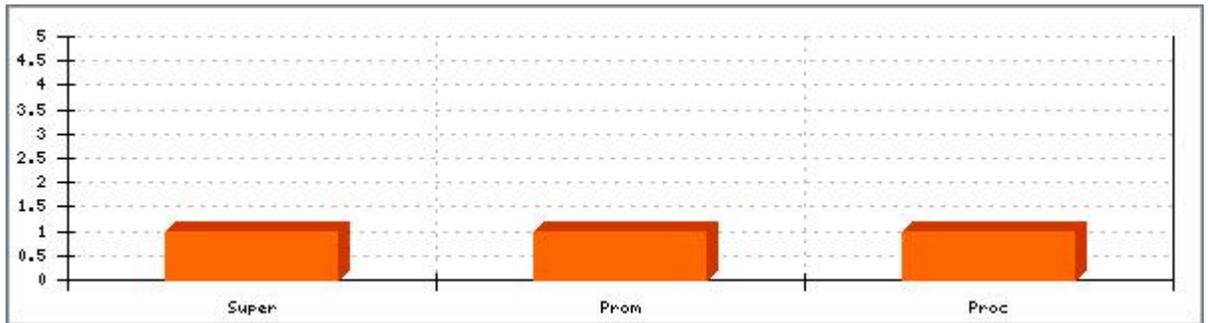
9.- Desempeña su trabajo con eficiencia, y lo demuestra con el personal que lo rodea. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



10.- Acepta de buena forma recomendaciones y sugerencias relacionadas al trabajo (1.00)

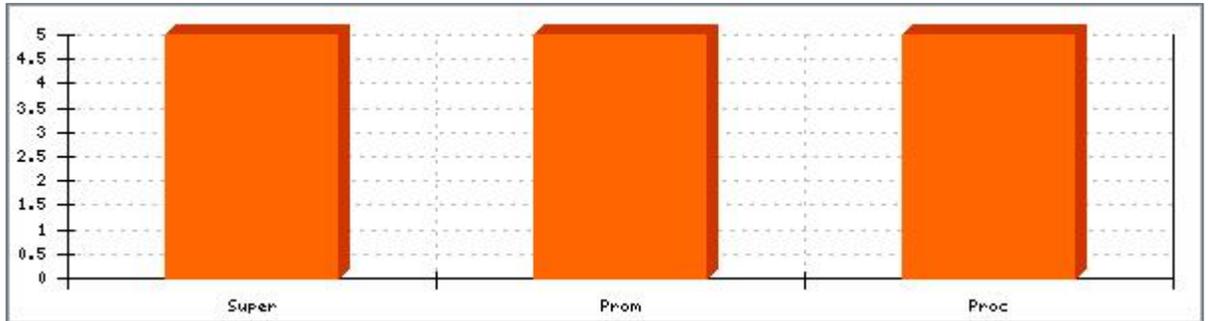
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

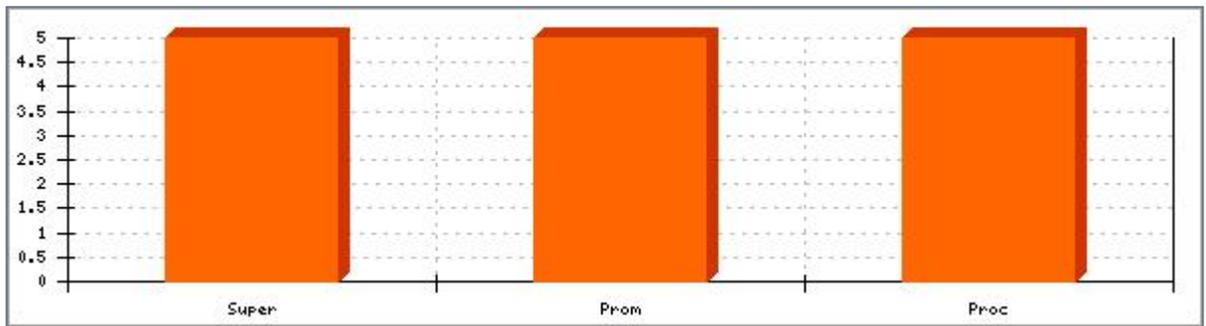
11.- Sus conocimientos y experiencia son adecuados para el cargo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



12.- Genera soluciones prácticas y ejecutables a los requerimientos de los clientes Internos y Externos. (5.00)

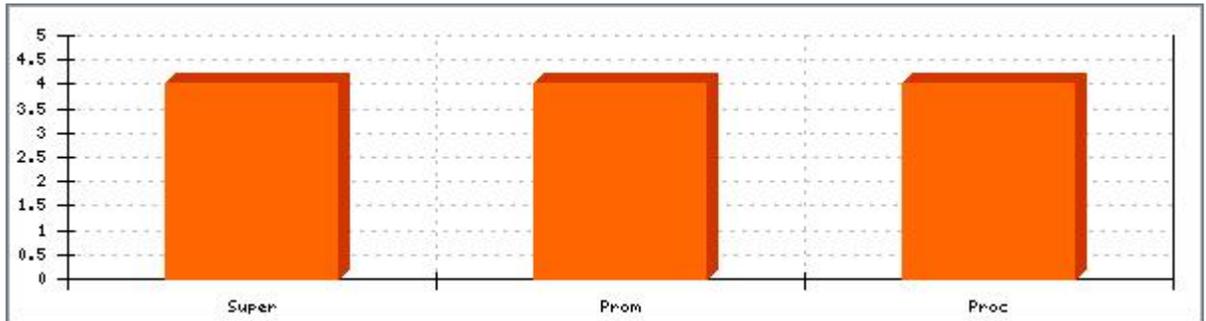
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



INTERACCION

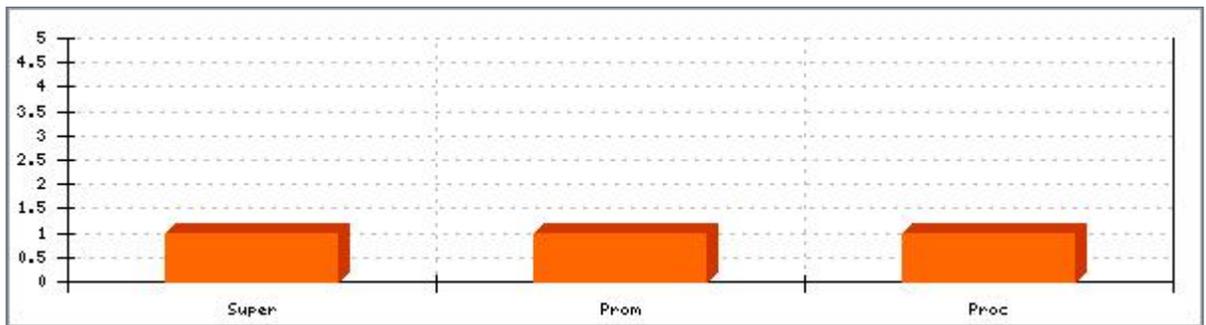
13.- Actitud hacia la Institución (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



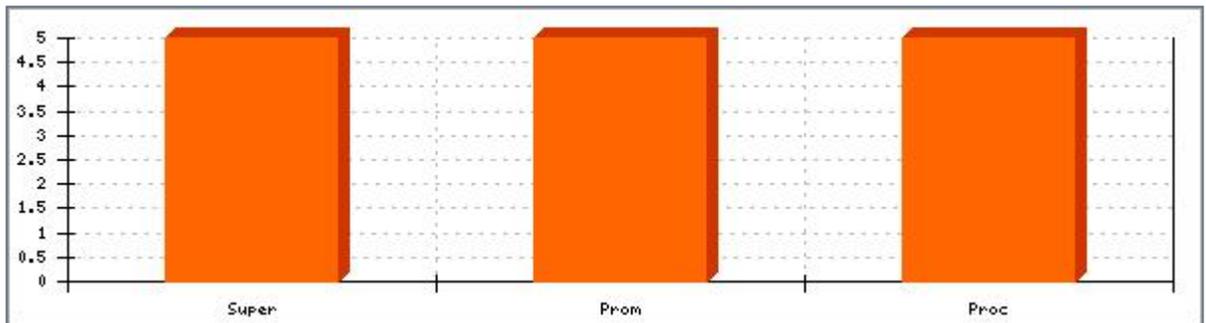
14.- Actitud hacia superiores (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



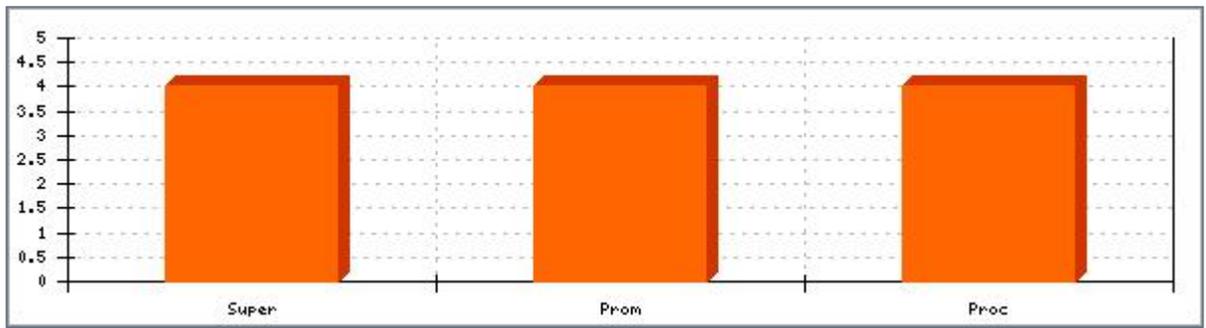
15.- Actitud hacia el Cliente Interno (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



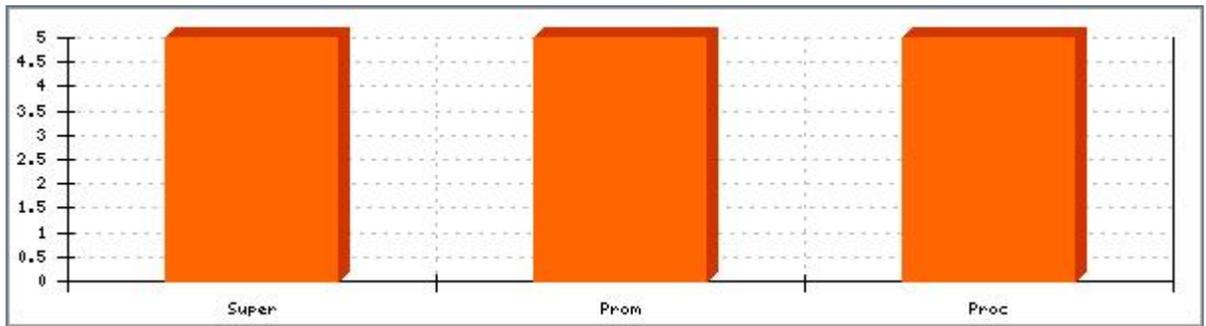
16.- Actitud hacia el Cliente Externo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



17.- Actitud hacia sus compañeros (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

PRUEBA 2 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA) Es cuidadoso en las tareas que desempeña.	100.00%
(CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA) Se ha adaptado e integrado al equipo de trabajo y a la empresa.	100.00%
(PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA) Sus conocimientos y experiencia son adecuados para el cargo.	100.00%
(PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA) Genera soluciones prácticas y ejecutables a los requerimientos de los clientes Internos y Externos.	100.00%
(INTERACCION) Actitud hacia el Cliente Interno	100.00%
(INTERACCION) Actitud hacia sus compañeros	100.00%
(RESPONSABILIDAD) Demuestra tener cuidado y un correcto mantenimiento de las herramientas de trabajo	75.00%
(INTERACCION) Actitud hacia la Institución	75.00%
(INTERACCION) Actitud hacia el Cliente Externo	75.00%
(RESPONSABILIDAD) Respeta y cumple las disposiciones y directrices de la Institución y el cliente.	75.00%
(RESPONSABILIDAD) Desempeña su trabajo con Excelencia, entregando un valor agregado a sus funciones.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

• (ESCUCHA ACTIVA) Demuestra predisposición y proactividad.	0.00%
• (ESCUCHA ACTIVA) Desempeña su trabajo con eficiencia, y lo demuestra con el personal que lo rodea.	0.00%
• (ESCUCHA ACTIVA) Acepta de buena forma recomendaciones y sugerencias relacionadas al trabajo	0.00%
• (INTERACCION) Actitud hacia superiores	0.00%

Comentarios

PRUEBA 2 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

PRUEBA 2

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

