



Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LIDERES 2022



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-10-07 02:28:29** hasta el **2022-10-10 08:51:52**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022.
EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	6305775
Nombres :	GABRIELA
Apellidos :	NUÑEZ FLORES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PAMPA
Departamento :	COBRANZA
Cargo :	JEFE DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

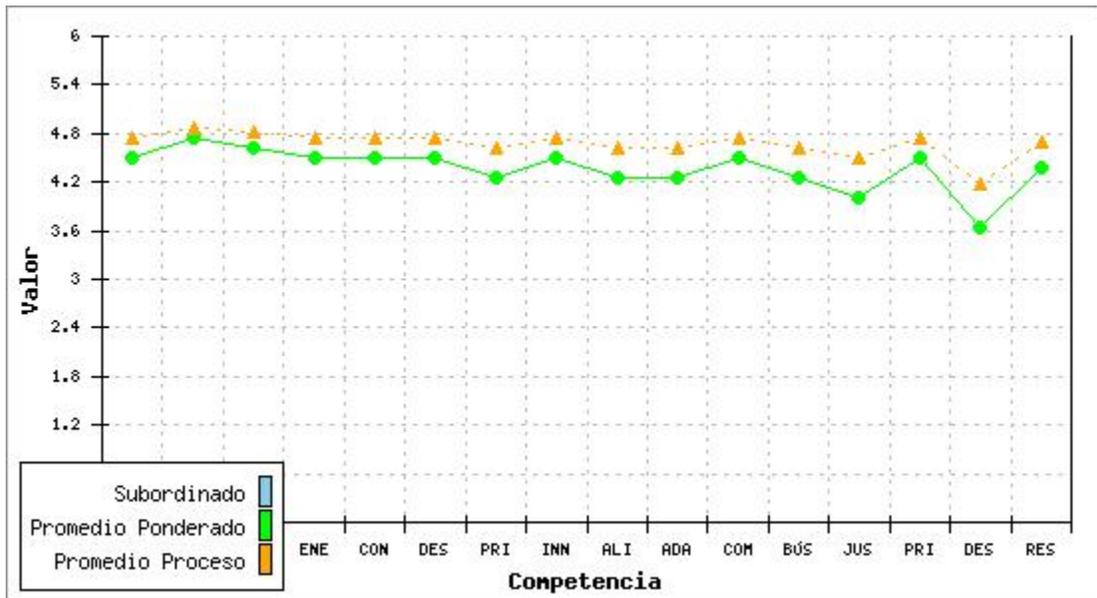
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Subordinado	100.00%	4	4

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LÍDERES 1ER SEMESTRE 2022. EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Subordinado	4.37
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.37



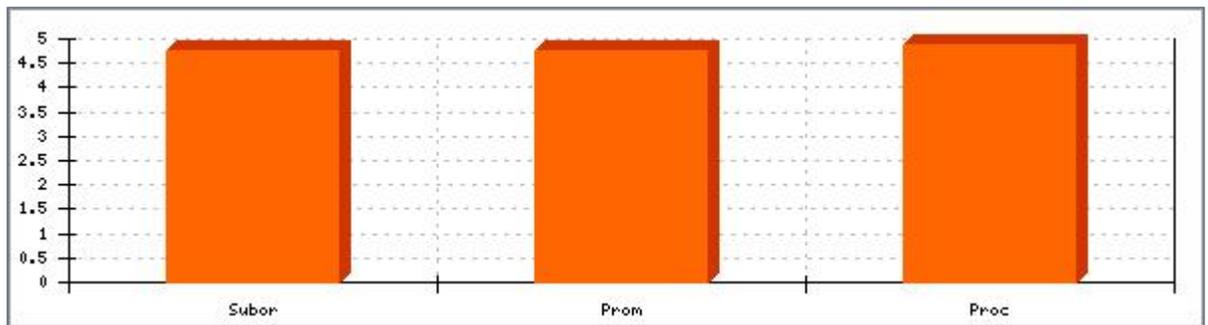
Competencia	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ALCANCE DE OBJETIVOS	4.50	4.50	4.75
2 BUSQUEDA DE SOLUCIONES	4.75	4.75	4.88
3 COLABORACIÓN	4.63	4.63	4.81
4 ENERGIA	4.50	4.50	4.75
5 CONFIANZA	4.50	4.50	4.75
6 DESARROLLO	4.50	4.50	4.75
7 PRIORIZACIÓN	4.25	4.25	4.63
8 INNOVACIÓN	4.50	4.50	4.75
9 ALINEACIÓN	4.25	4.25	4.63
10 ADAPTABILIDAD	4.25	4.25	4.63
11 COMUNICACIÓN ASERTIVA	4.50	4.50	4.75
12 BÚSQUEDA DE SOLUCIONES	4.25	4.25	4.63
13 JUSTICIA	4.00	4.00	4.50
14 PRIORIZACIÓN	4.50	4.50	4.75
15 DESARROLLO DE EQUIPO	3.63	3.63	4.19
16 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	4.38	4.38	4.69



ALCANCE DE OBJETIVOS

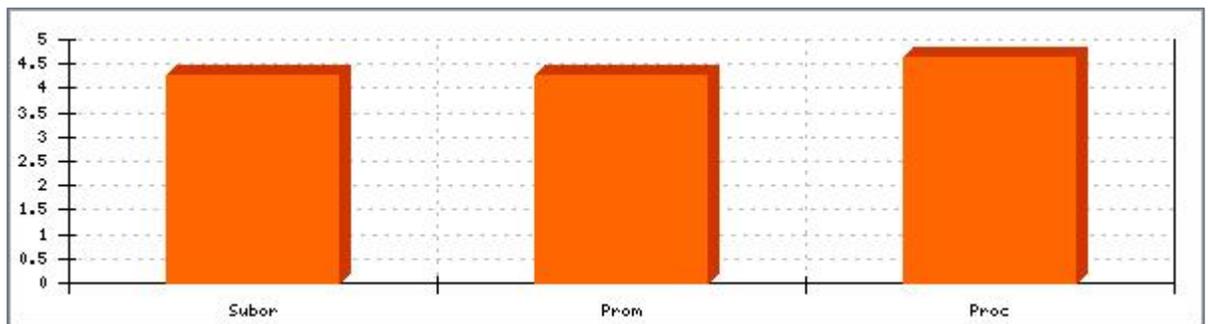
1.- ¿Logra sus objetivos en los tiempos asignados? (4.75)

Relación	Valor
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.88



2.- ¿Usa los recursos disponibles con eficiencia y eficacia para lograr los objetivos asignados? (4.25)

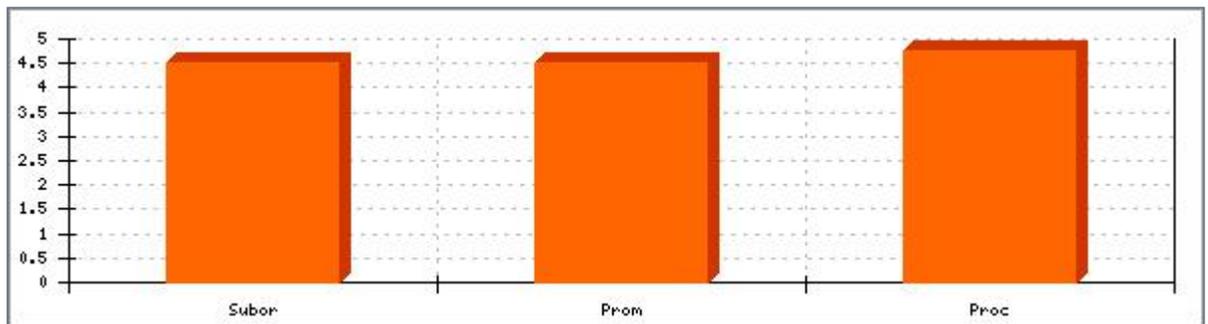
Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



BUSQUEDA DE SOLUCIONES

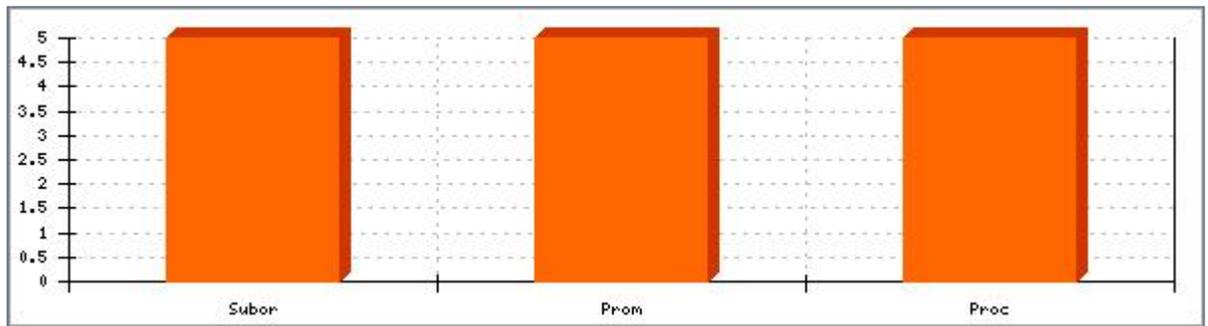
3.- ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área? (4.50)

Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



4.- Cuando hay algun problema/error, ¿asume su responsabilidad, analiza la situación y plantea soluciones? (5.00)

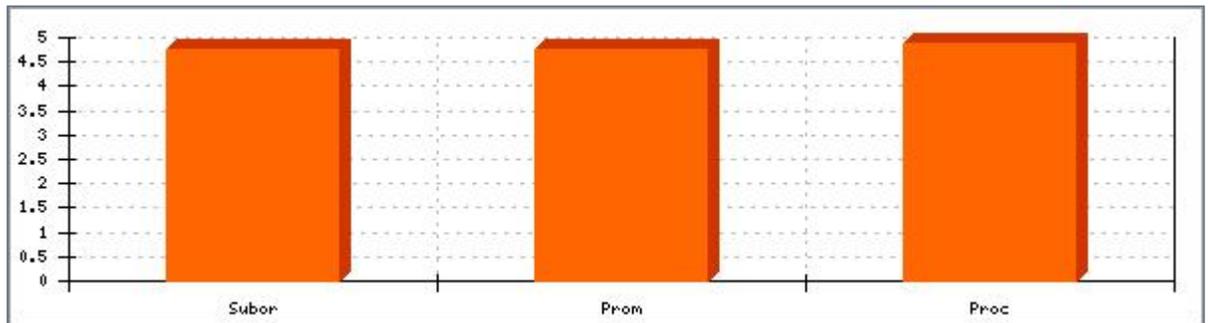
Relación	Valor
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



COLABORACIÓN

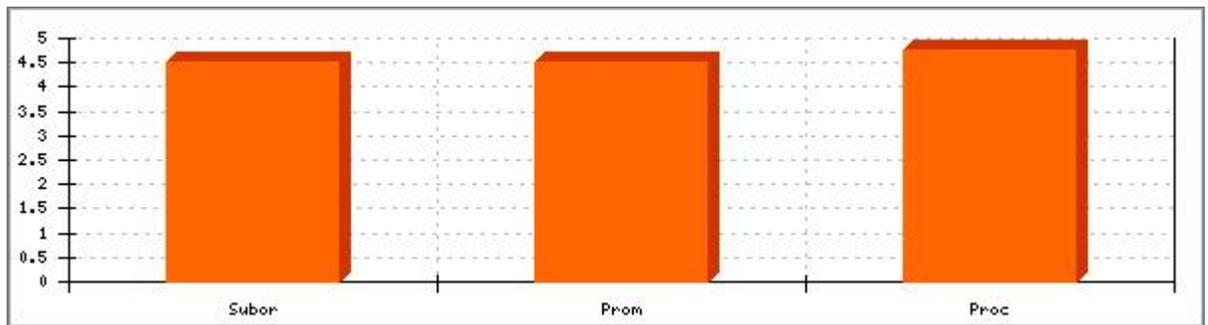
5.- ¿Promueve el espíritu de colaboración para lograr los objetivos empresariales? (4.75)

Relación	Valor
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.88



6.- ¿Muestra interés por las necesidades de los demás y apoya en el cumplimiento de los objetivos? (4.50)

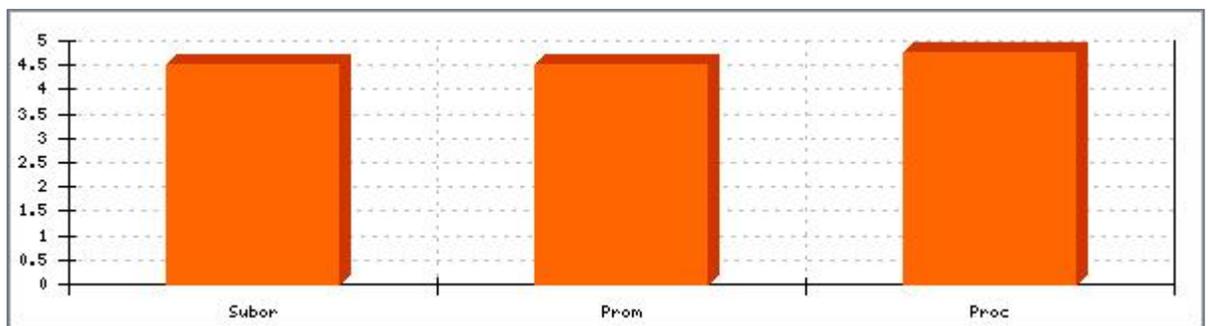
Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



ENERGIA

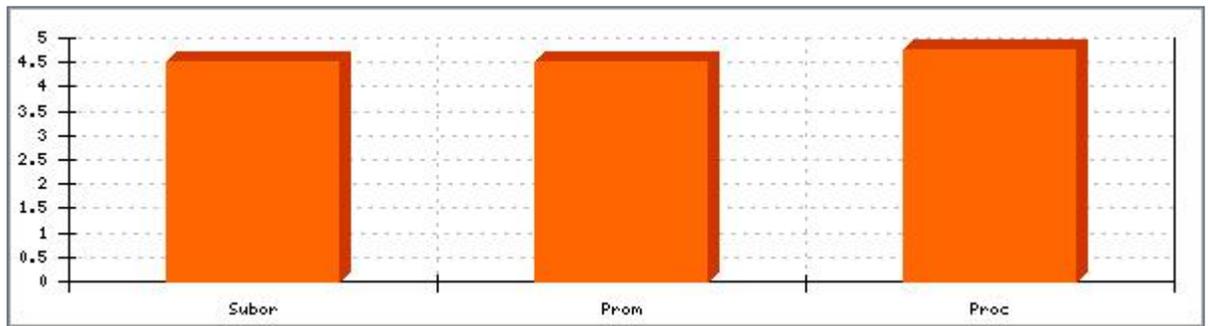
7.- ¿Aporta energía a todo lo que hace alentando a los demás cuando se presentan dificultades? (4.50)

Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



8.- ¿Alienta de manera positiva a los demás a trabajar en situaciones cambiantes y retadoras? (4.50)

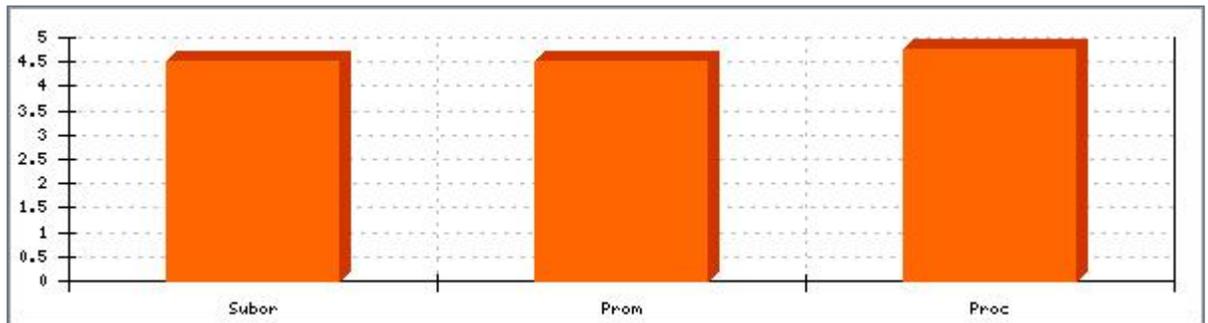
Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



CONFIANZA

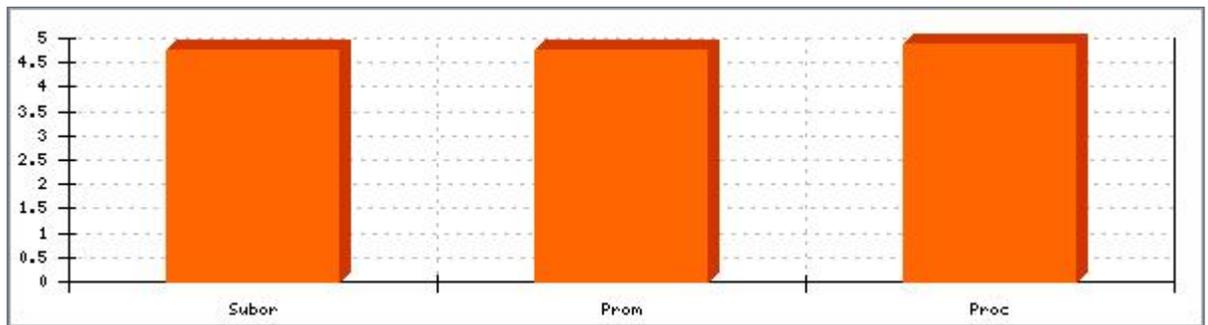
9.- ¿Cumple con lo que se compromete? (4.50)

Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



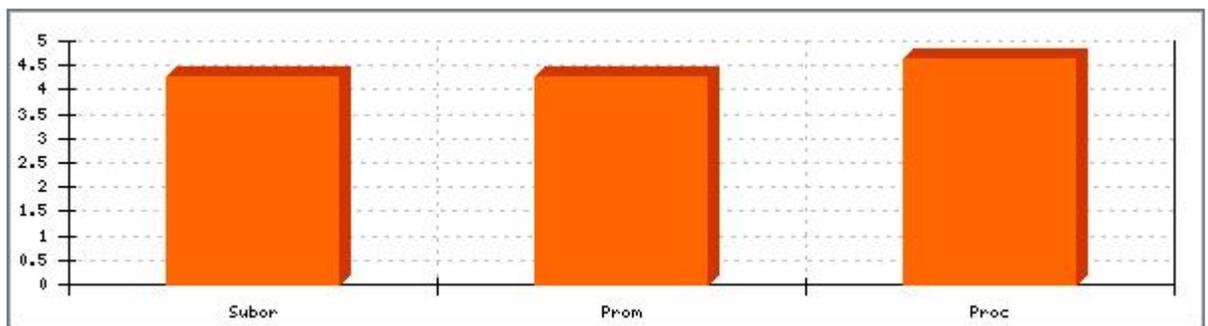
10.- ¿Es claro, directo y transparente al momento de comunicarse evitando el doble mensaje? (4.75)

Relación	Valor
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.88



11.- ¿Reconoce abiertamente sus errores? (4.25)

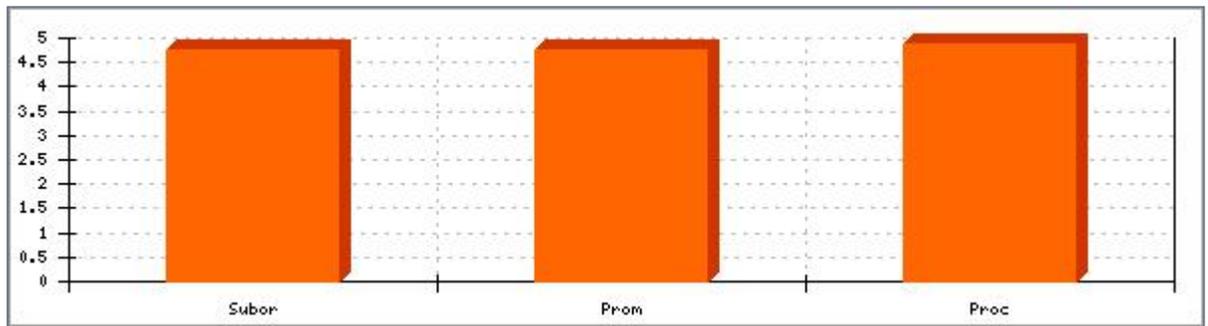
Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



DESARROLLO

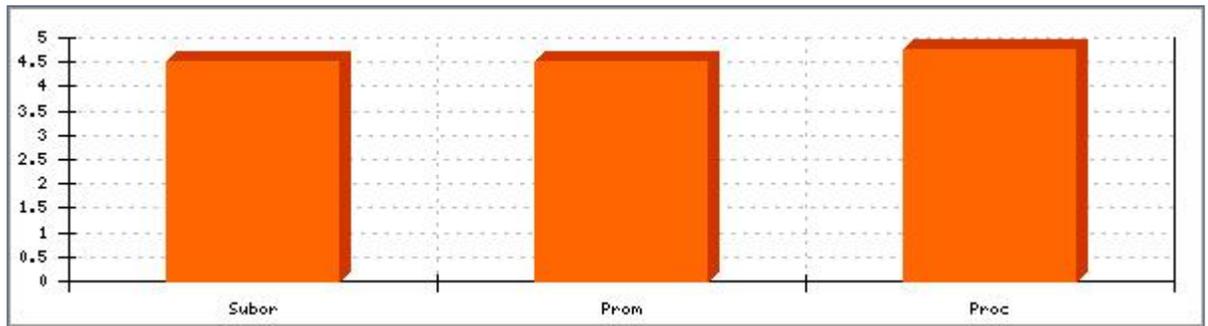
12.- ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personal y profesionalmente? (4.75)

Relación	Valor
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.88



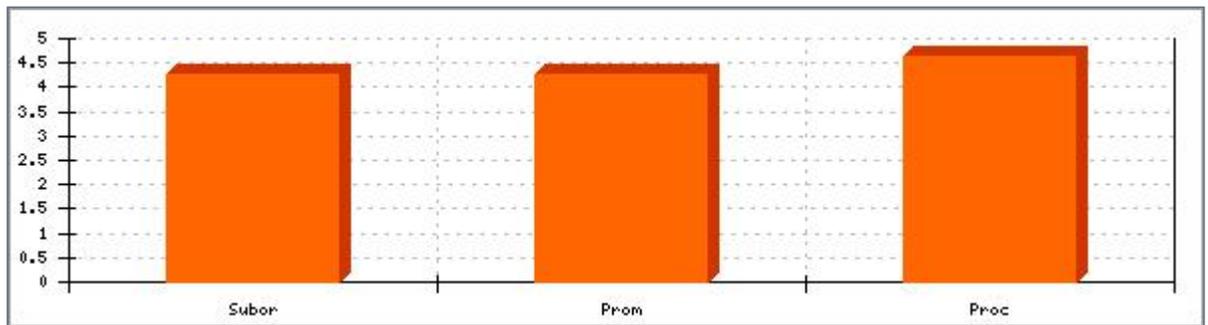
13.- ¿Comparte su experiencia y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a los demás? (4.50)

Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



14.- ¿Aprende de los demás? (4.25)

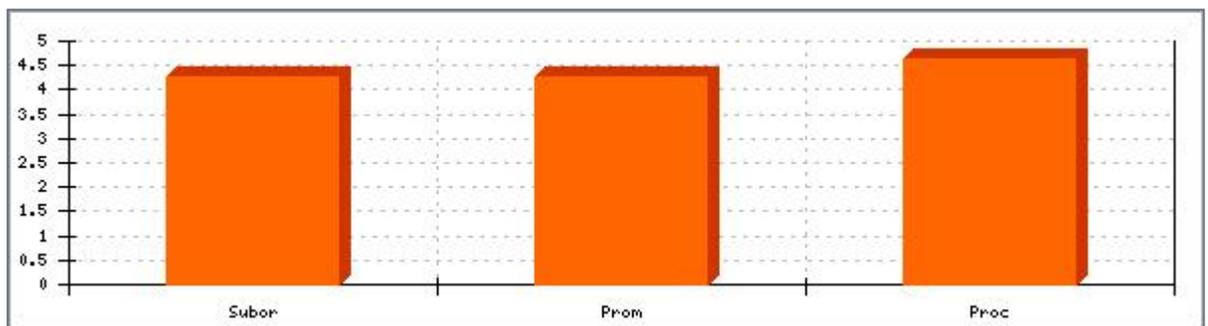
Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



PRIORIZACIÓN

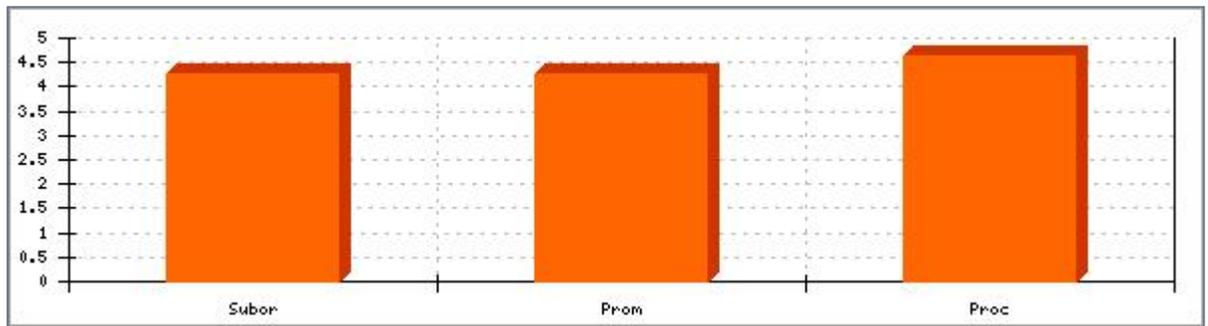
15.- ¿Logra entender el negocio de manera integral? (4.25)

Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



16.- ¿Tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio? (4.25)

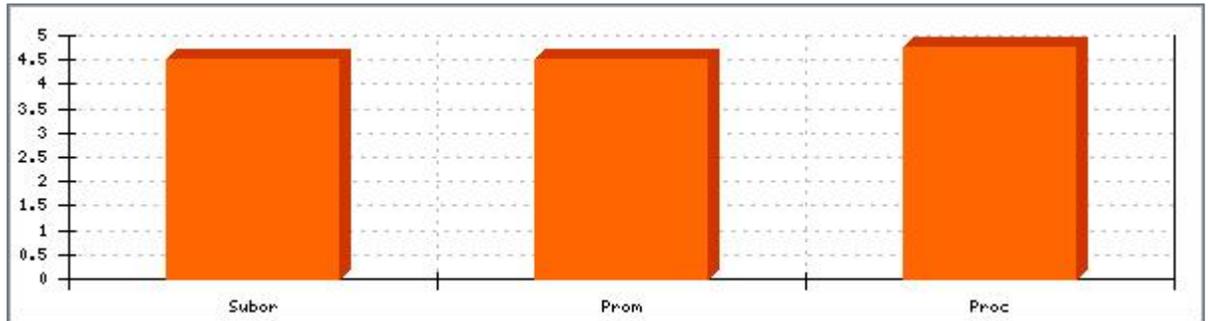
Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



INNOVACIÓN

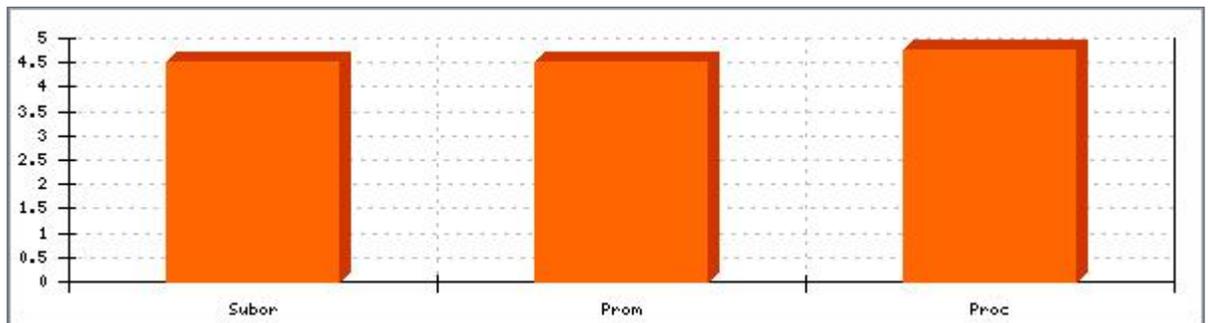
17.- ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa? (4.50)

Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



18.- ¿Promueve la participación y la generación de ideas innovadoras y creativas entre los colaboradores? (4.50)

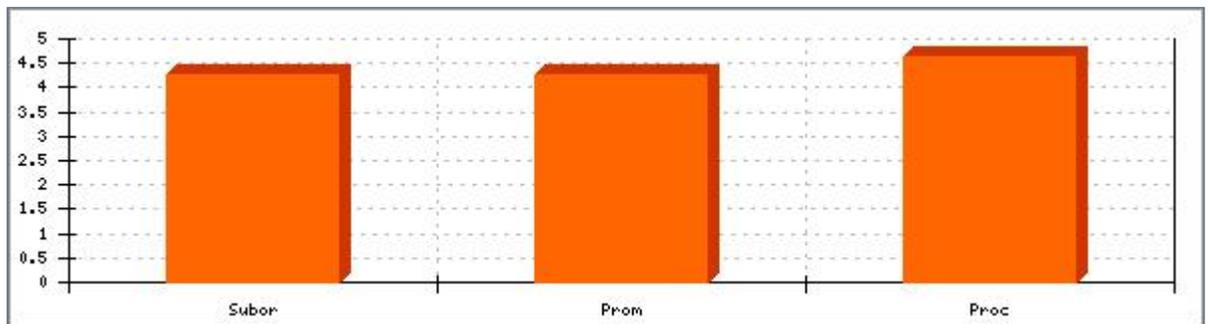
Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



ALINEACIÓN

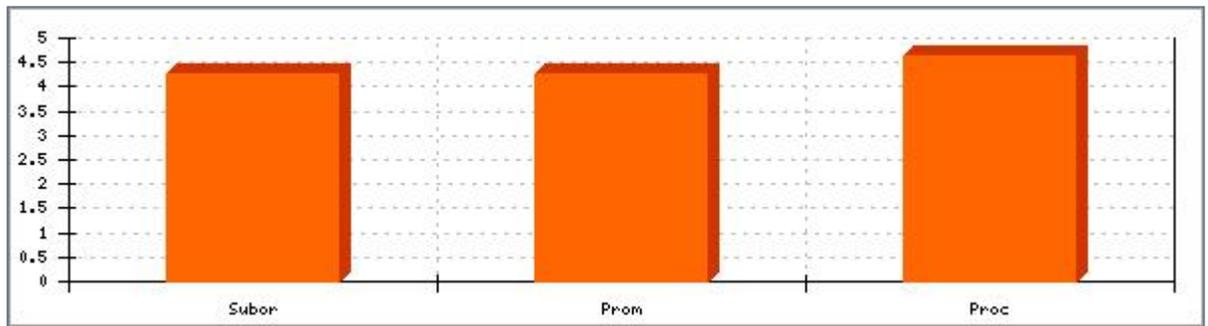
19.- ¿Trata a todas las personas por igual? (4.25)

Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



20.- ¿Ante cualquier situación evita el favoritismo? (4.25)

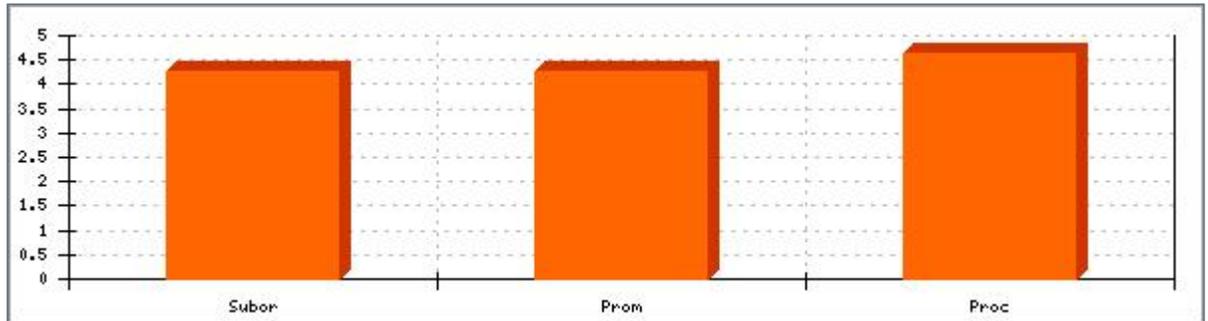
Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



ADAPTABILIDAD

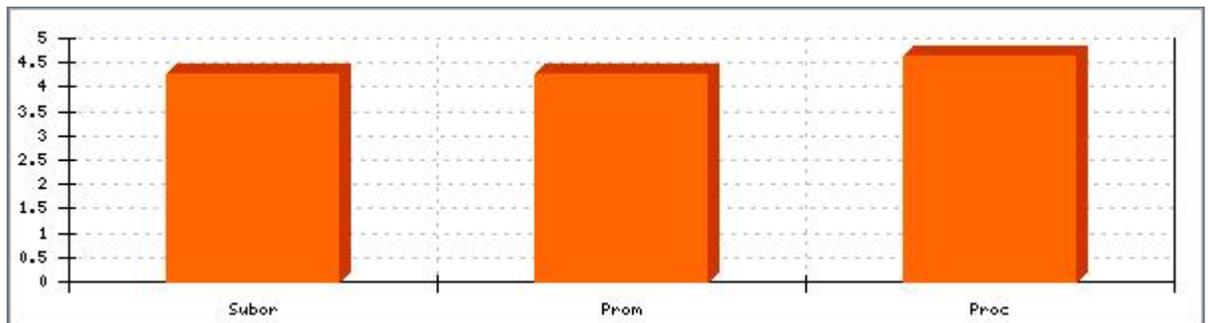
21.- ¿Comprende rápidamente los cambios promoviendo los mismos? (4.25)

Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



22.- ¿Adapta su forma de trabajar a las necesidades del negocio? (4.25)

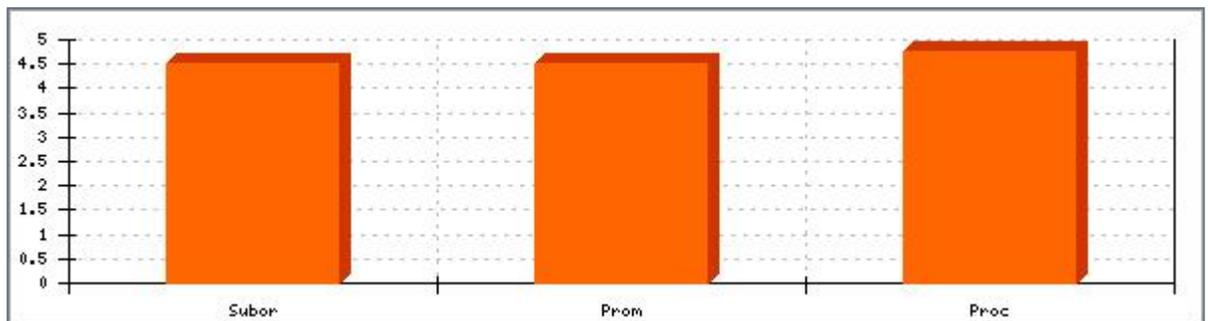
Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



COMUNICACIÓN ASERTIVA

23.- ¿Transmite con claridad los objetivos del área y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de sus indicadores? (4.50)

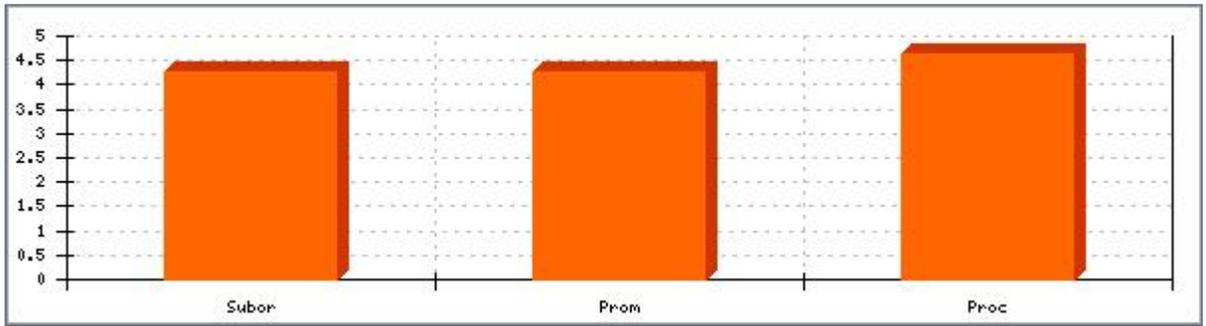
Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



BÚSQUEDA DE SOLUCIONES

24.- ¿Entiende y hace seguimiento a las diferentes situaciones que se presentan en el área promoviendo las oportunidades de mejora y buscando rápidamente soluciones? (4.25)

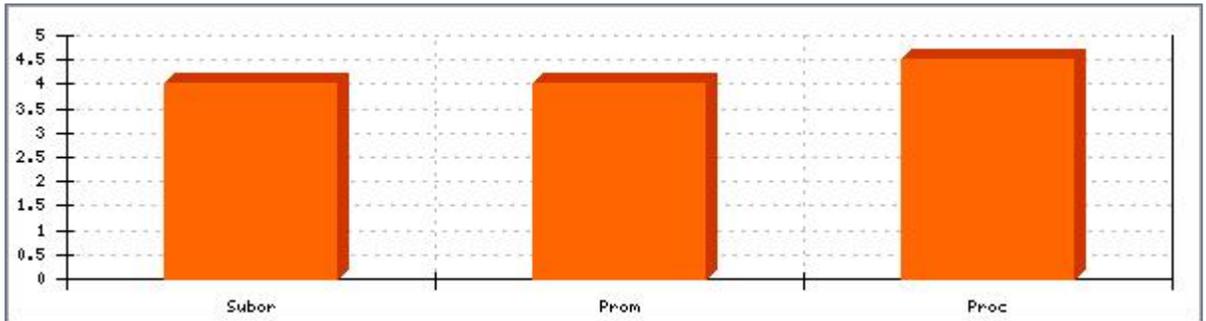
Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



JUSTICIA

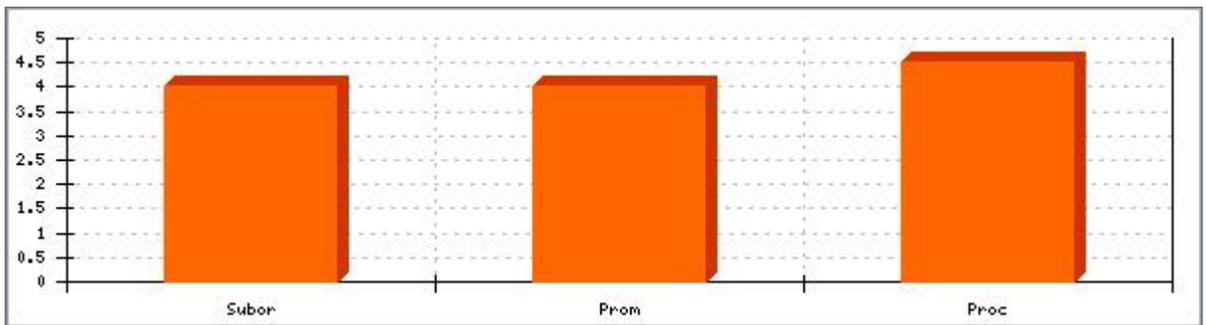
25.- ¿Es imparcial, equilibrado y justo, sin favoritismo para relacionarse? (4.00)

Relación	Valor
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



26.- ¿Es consecuente entre lo que dice y hace? (4.00)

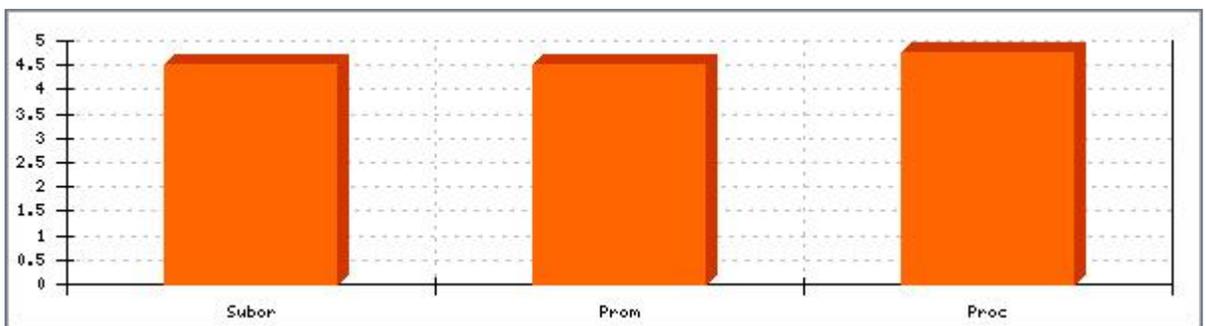
Relación	Valor
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



PRIORIZACIÓN

27.- ¿Se asegura que como área logren priorizar sus tareas o acciones en las cuales deben enfocarse? (4.50)

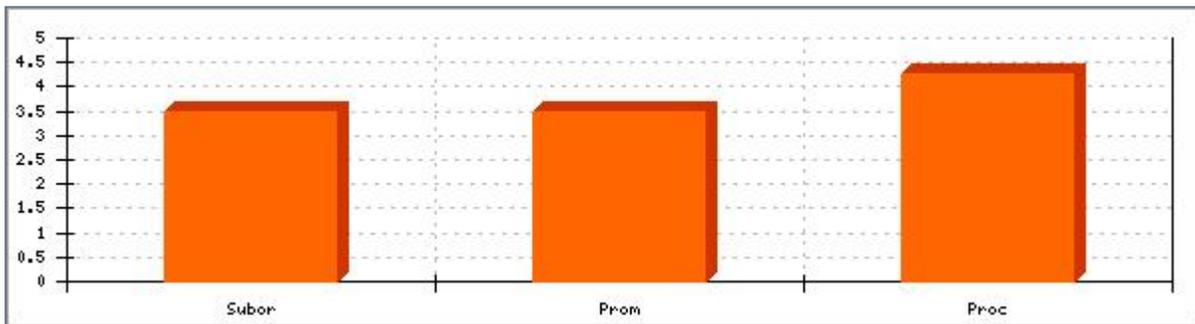
Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



DESARROLLO DE EQUIPO

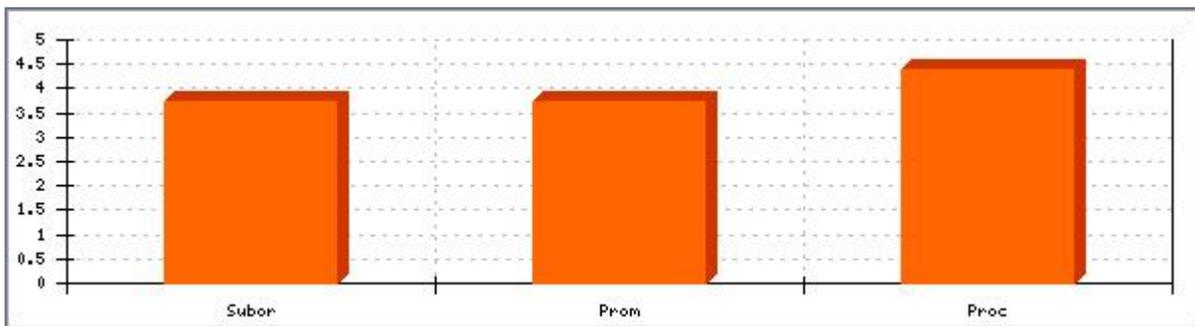
28.- ¿Brinda retroalimentación oportuna para lograr acuerdos de mejora continua? (3.50)

Relación	Valor
Subordinado	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.25



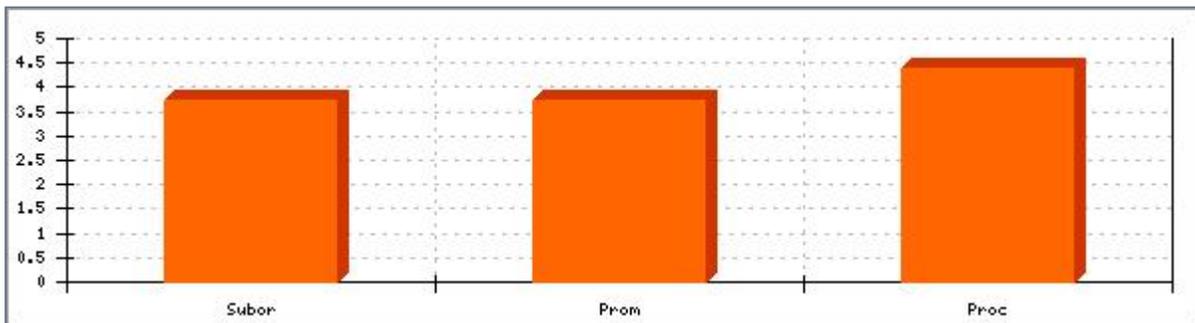
29.- ¿Identifica y gestiona las necesidades de capacitación para el desarrollo del área? (3.75)

Relación	Valor
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	4.38



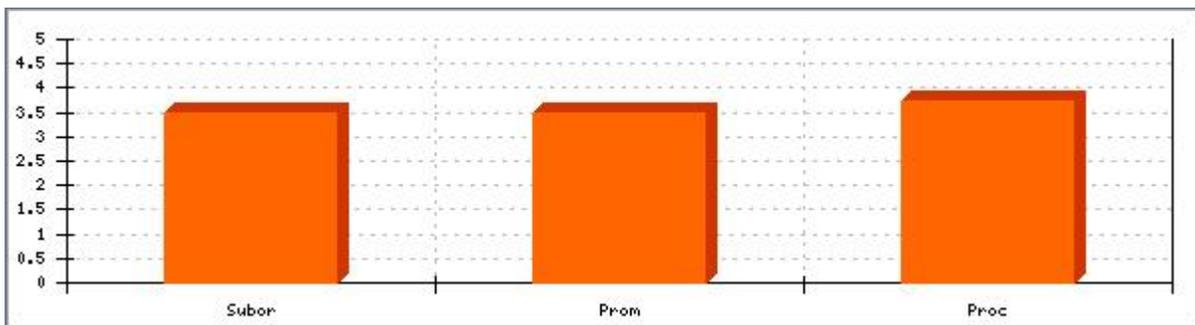
30.- ¿Promueve el equilibrio entre lo personal y laboral? (3.75)

Relación	Valor
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	4.38



31.- Antes que dar ordenes, fomenta el autodesarrollo y la autonomia del área (3.50)

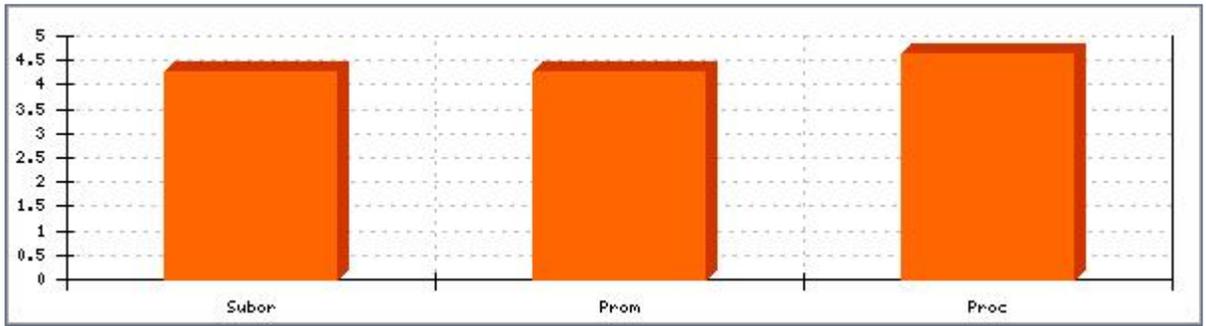
Relación	Valor
Subordinado	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.75



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

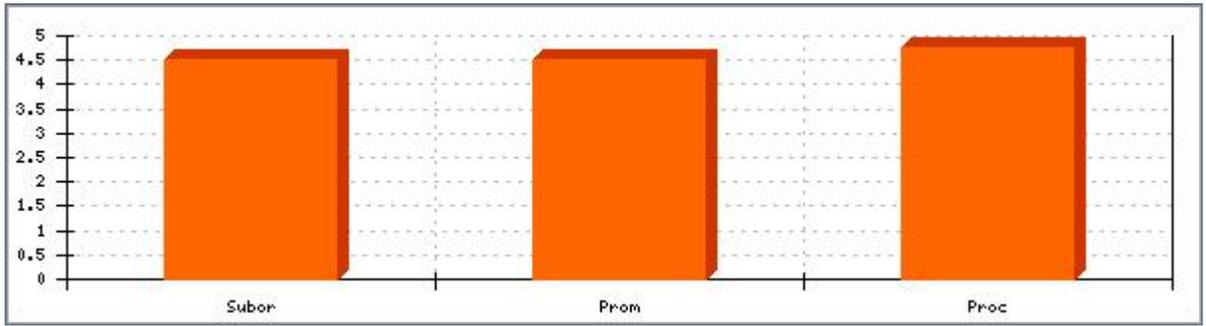
32.- Detecta cuando se deben hacer cambios identificando facilmente las causas de los obstaculos que puedan presentarse (4.25)

Relación	Valor
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.63



33.- ¿Se enfrenta a situaciones conflictivas de manera objetiva buscando soluciones? (4.50)

Relación	Valor
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.75



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(BUSQUEDA DE SOLUCIONES) Cuando hay algun problema/error, ¿asume su responsabilidad, analiza la situación y plantea soluciones?	100.00%
(ALCANCE DE OBJETIVOS) ¿Logra sus objetivos en los tiempos asignados?	93.75%
(COLABORACIÓN) ¿Promueve el espíritu de colaboración para lograr los objetivos empresariales?	93.75%
(CONFIANZA) ¿Es claro, directo y transparente al momento de comunicarse evitando el doble mensaje?	93.75%
(DESARROLLO) ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personal y profesionalmente?	93.75%
(BUSQUEDA DE SOLUCIONES) ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área?	87.50%
(COLABORACIÓN) ¿Muestra interes por las necesidades de los demás y apoya en el cumplimiento de los objetivos?	87.50%
(ENERGIA) ¿Aporta energía a todo lo que hace alentando a los demás cuando se presentan dificultades?	87.50%
(ENERGIA) ¿Alienta de manera positiva a los demás a trabajar en situaciones cambiantes y retadoras?	87.50%
(CONFIANZA) ¿Cumple con lo que se compromete?	87.50%
(DESARROLLO) ¿Comparte su experiencia y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a los demás?	87.50%
(INNOVACIÓN) ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa?	87.50%
(INNOVACIÓN) ¿Promueve la participación y la generación de ideas innovadoras y creativas entre los colaboradores?	87.50%
(COMUNICACIÓN ASERTIVA) ¿Transmite con claridad los objetivos del área y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de sus indicadores?	87.50%
(PRIORIZACIÓN) ¿Se asegura que como área logren priorizar sus tareas o acciones en las cuales deben enfocarse?	87.50%
(RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS) ¿Se enfrenta a situaciones conflictivas de manera objetiva buscando soluciones?	87.50%
(ALCANCE DE OBJETIVOS) ¿Usa los recursos disponibles con eficiencia y eficacia para lograr los objetivos asignados?	81.25%
(CONFIANZA) ¿Reconoce abiertamente sus errores?	81.25%
(DESARROLLO) ¿Aprende de los demás?	81.25%
(PRIORIZACIÓN) ¿Logra entender el negocio de manera integral?	81.25%
(PRIORIZACIÓN) ¿Tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio?	81.25%
(ALINEACIÓN) ¿Trata a todas las personas por igual?	81.25%
(ALINEACIÓN) ¿Ante cualquier situación evita el favoritismo?	81.25%
(ADAPTABILIDAD) ¿Comprende rápidamente los cambios promoviendo los mismos?	81.25%
(ADAPTABILIDAD) ¿Adapta su forma de trabajar a las necesidades del negocio?	81.25%
(BÚSQUEDA DE SOLUCIONES) ¿Entiende y hace seguimiento a las diferentes situaciones que se presentan en el área promoviendo las oportunidades de mejora y buscando rápidamente soluciones?	81.25%
(RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS) Detecta cuando se deben hacer cambios identificando facilmente las causas de los obstaculos que puedan presentarse	81.25%
(JUSTICIA) ¿Es imparcial, equilibrado y justo, sin favoritismo para relacionarse?	75.00%
(JUSTICIA) ¿Es consecuente entre lo que dice y hace?	75.00%
(DESARROLLO DE EQUIPO) ¿Identifica y gestiona las necesidades de capacitación para el desarrollo del área?	68.75%
(DESARROLLO DE EQUIPO) ¿Promueve el equilibrio entre lo personal y laboral?	68.75%
(DESARROLLO DE EQUIPO) ¿Brinda retroalimentación oportuna para lograr acuerdos de mejora continua?	62.50%

(DESARROLLO DE EQUIPO) Antes que dar ordenes, fomenta el autodesarrollo y la autonomia del área

62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

