

EVALUACION OPERATIVOS ESPOIR 2022 EVALUACION DESEMPEÑO OPERA ESPOIR

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-07-05 08:54:15** hasta el **2022-07-05 09:06:00**

EVALUACION OPERATIVOS ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

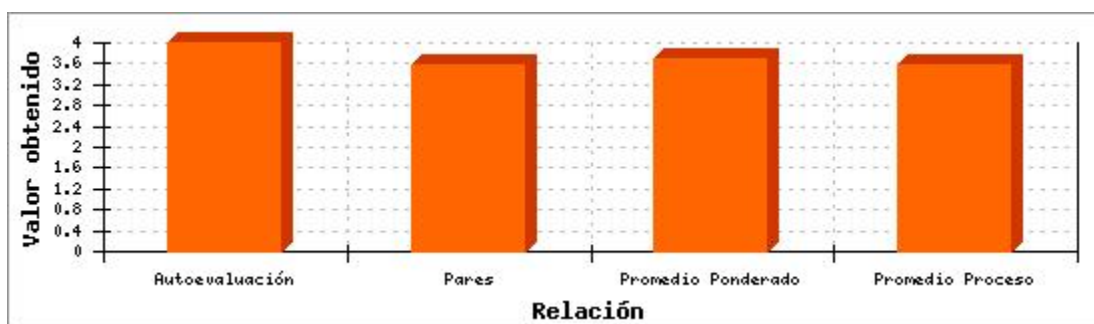
No. Identificación :	1311686917
Nombres :	ESTEBAN ROLANDO
Apellidos :	SANCHEZ AVILA
Dirección :	CDLA SAN VICENTE CALLES PRIMERO DE JULIO Y MARCOS MIRANDA
Teléfono :	052603734
Celular :	0999185044
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	JIPIJAPA
Departamento :	ADMINISTRACION
Cargo :	MENSAJERO
Nivel Jerárquico :	GINA AÑAZCO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-01-26

Peso de las Evaluaciones:

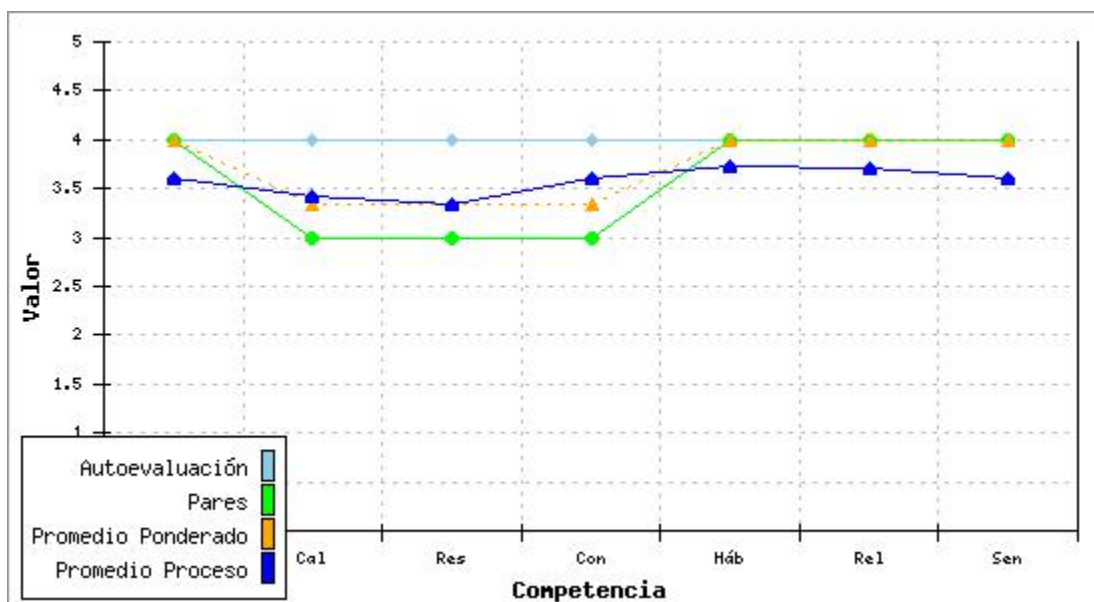
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	33.33%	1	1
Pares	66.67%	1	1

EVALUACION OPERATIVOS ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	3.57
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	3.57



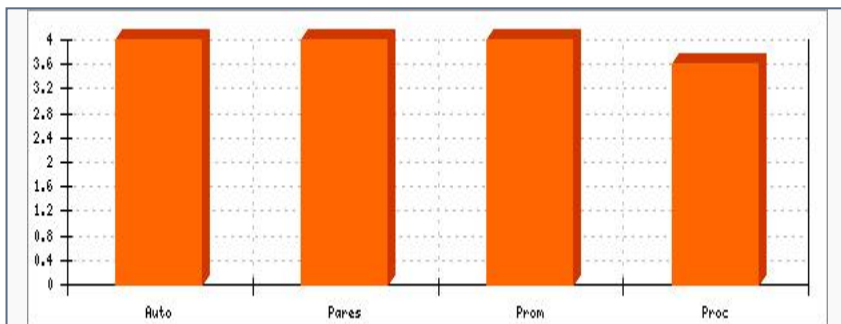
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Cantidad de Trabajo	4.00	4.00	4.00	3.61
2 Calidad de Trabajo	4.00	3.00	3.33	3.43
3 Resolución de problemas	4.00	3.00	3.33	3.33
4 Conocimientos para el puesto	4.00	3.00	3.33	3.61
5 Hábitos de trabajo	4.00	4.00	4.00	3.72
6 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	4.00	4.00	3.70
7 Sentido de costos	4.00	4.00	4.00	3.61



EVALUACION OPERATIVOS ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

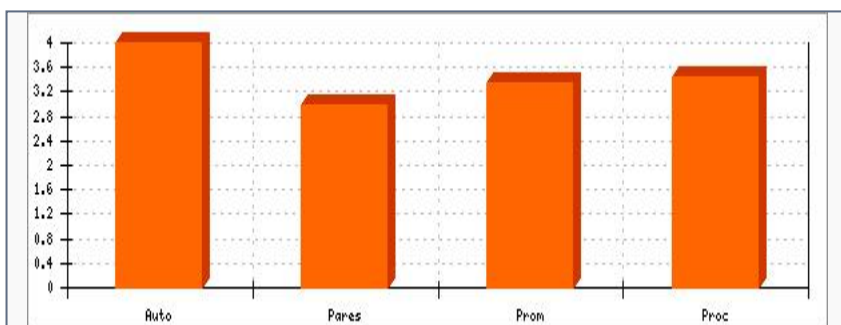
Cantidad de Trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.61



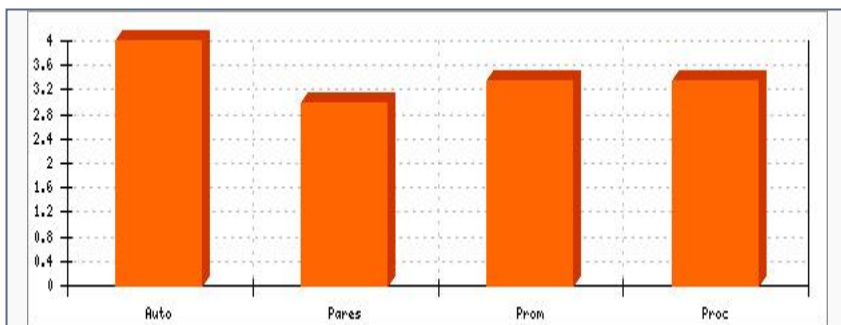
Calidad de Trabajo (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.43



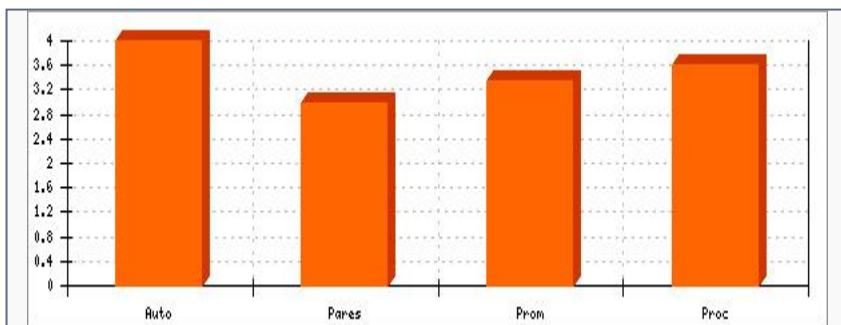
Resolución de problemas (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



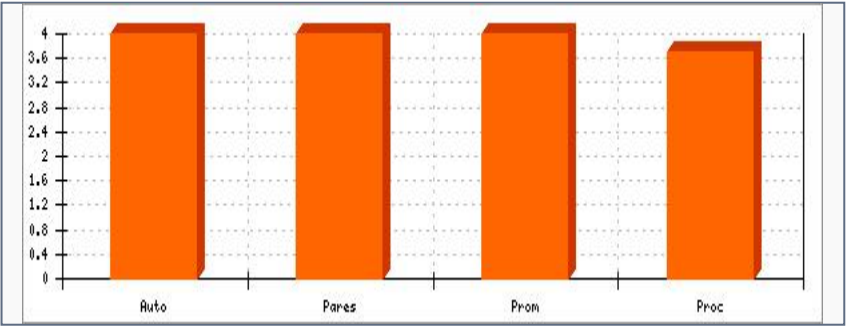
Conocimientos para el puesto (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.61



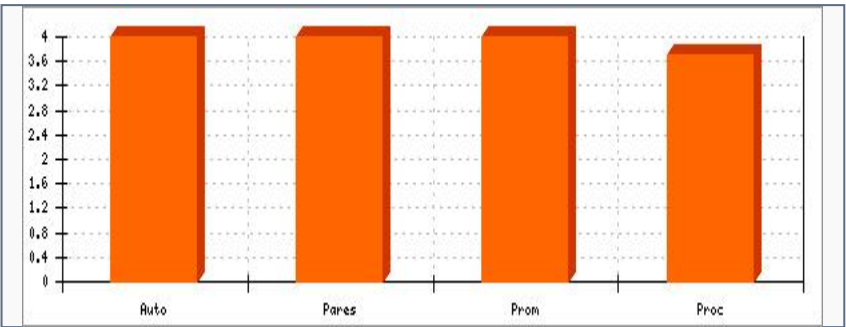
Hábitos de trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.72



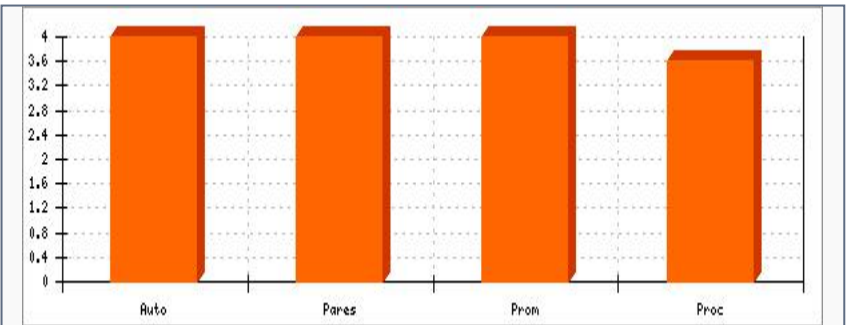
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.70



Sentido de costos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.61



Cantidad de Trabajo

1.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.61



Calidad de Trabajo

2.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.43



Resolución de problemas

3.- ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



Conocimientos para el puesto

4.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.61



Hábitos de trabajo

5.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.76



6.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



7.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.80



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

8.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



9.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.68



10.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.75



Sentido de costos

11.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.51



12.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.71



EVALUACION OPERATIVOS ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Cantidad de Trabajo

Evalúa si el volumen de trabajo que produce el empleado es superior o inferior al rendimiento que se estima como normal dentro de la jornada de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00

Calidad de Trabajo

Evalúa el conjunto de cualidades del trabajo individual, tales como precisión, exactitud, orden y resultado, así como los errores y su repercusión en su área o en otras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.00	-1.00

Resolución de problemas

Evalúa el sentido común del empleado para adoptar soluciones frente a situaciones nuevas e inusuales, en qué medida puede resolverlas sin necesidad de instrucciones detalladas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.00	-1.00

Conocimientos para el puesto

Evalúa si los conocimientos adquiridos académica y laboralmente van en relación a los requerimientos del puesto que desempeña.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.00	-1.00

Hábitos de trabajo

Evalúa el respeto, acatamiento a las normas de la empresa y su actitud frente a las mismas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00

Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

Evalúa la disposición para colaborar y asistir a los clientes, compañeros y jefes en actividades que no necesariamente dependan de sus funciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00

Sentido de costos

Evalúa si el empleado da o no un uso adecuado a sus recursos y a los de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Respetar y acatar las normas y políticas de la empresa?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	77.78%
(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	77.78%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	77.78%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

Identifique los factores en los que presenta debilidades

no presenta debilidades.

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

cumple en su puesto de trabajo con eficiencia y eficacia.

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

no hay necesidades.

Comentarios adicionales

no

PARES

Identifique los factores en los que presenta debilidades

EL COMPAÑERO TAMBIEN TRABAJA EN EL AREA DE LIMPIEZA, DEBIDO A QUE EL AREA ES GRANDE TRATA DE CUMPLIR CON LA LIMPIEZA DE TODO EL CUAL NO LO LOGRA EN UN DIA POR ESO LO TIENE QUE HACER DURANTE VARIOS DIAS, Y DEBIDO A QUE EL POLVO SE FILTRA HAY LUGARES DONDE EL POLVO LLEGAR SUPER RAPIDO, O QUE PARECIERA QUE NO ESTE LIMPIO

Identifique los factores en los que presenta fortalezas

AGILIDAD AL MOMENTO QUE ALGUN MIEMBRO DEL EQUIPO SOLICITA SU AYUDA EN EL AMBITO LABORAL

Identifique las necesidades de capacitación para el(la) empleado(a)

CAPACITACION CON RESPECTO A COMO ORGANIZAR UNA LIMPIEZA EN UNA OFICINAS

Comentarios adicionales

NINGUNA

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION OPERATIVOS ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

