

EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DESEMPEÑO LIDERA ESPOIR

Es una herramienta de medición para evaluar Competencias de Liderazgo a través de encuestas de feedback proporcionadas por parte de evaluadores que califican a un Líder en función de sus conductas observables.

Evalúa las siguientes competencias de liderazgo y desarrollo:

1. Integridad
2. Liderazgo
3. Credibilidad profesional
4. Comunicación y construcción de relaciones
5. Guía y desarrollo de otros
6. Foco en el cliente
7. Transmisión de visión, misión y generación de compromisos
8. Gerencia del cambio
9. Construcción de equipos de alto desempeño
10. Organización del trabajo y generación de resultados.

Aplica a personas que ocupen cargos que impliquen manejo de recursos humanos, tales como: Supervisión, Jefaturas y/o Gerencias. Presenta un cuestionario que evalúa 10 competencias de liderazgo a través de 50 conductas o comportamientos observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-07-04 09:16:57** hasta el **2022-07-08 05:04:01**

EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

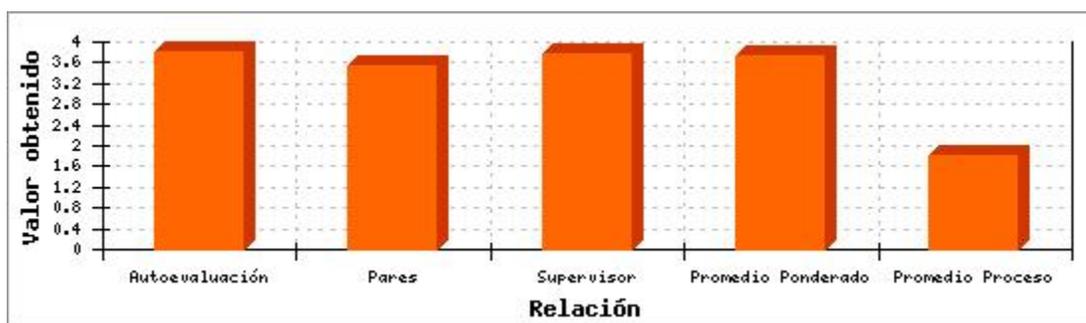
| | |
|-----------------------|--|
| No. Identificación : | 1304937582 |
| Nombres : | BETTY MARIA |
| Apellidos : | MOREIRA ESPINOZA |
| Dirección : | CIUDADELA COLINAS DEL SOL, VIA A MANTA |
| Teléfono : | 052550128 |
| Celular : | 0999135056 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | QUITO MATRIZ |
| Departamento : | EDUCACION |
| Cargo : | OFICIAL NACIONAL DE EDUCACION |
| Nivel Jerárquico : | NO FINANCIERA |
| Jefe Inmediato : | DANILO DIEGO XAVIER MORENO OLEAS |
| Área de Estudio : | MEDICINA |
| Escolaridad : | MASTER |
| Fecha de Nacimiento : | 1965-04-30 |

Peso de las Evaluaciones:

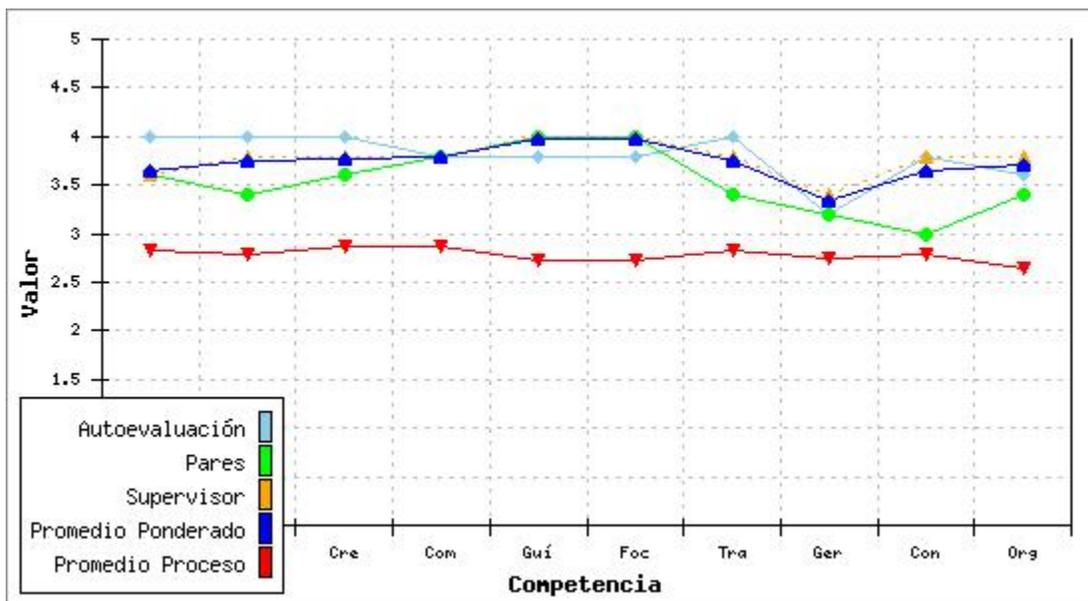
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 10.00% | 1 | 1 |
| Pares | 20.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 70.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.80 |
| Pares | 3.54 |
| Supervisor | 3.78 |
| Promedio Ponderado | 3.73 |
| Promedio Proceso | 1.79 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|----------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Integridad | 4.00 | 3.60 | 3.60 | 3.64 | 2.82 |
| 2 Liderazgo | 4.00 | 3.40 | 3.80 | 3.74 | 2.78 |
| 3 Credibilidad Profesional | 4.00 | 3.60 | 3.80 | 3.78 | 2.87 |
| 4 Comunicación y construcción de relaciones | 3.80 | 3.80 | 3.80 | 3.80 | 2.86 |
| 5 Guía y desarrollo de otros | 3.80 | 4.00 | 4.00 | 3.98 | 2.73 |
| 6 Foco en los clientes | 3.80 | 4.00 | 4.00 | 3.98 | 2.73 |
| 7 Transmisión de visión, misión y generación de compromisos | 4.00 | 3.40 | 3.80 | 3.74 | 2.82 |
| 8 Gerencia del cambio | 3.20 | 3.20 | 3.40 | 3.34 | 2.74 |
| 9 Construcción de equipos de alto desempeño | 3.80 | 3.00 | 3.80 | 3.64 | 2.78 |
| 10 Organización del trabajo y generación de resultados | 3.60 | 3.40 | 3.80 | 3.70 | 2.65 |



EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

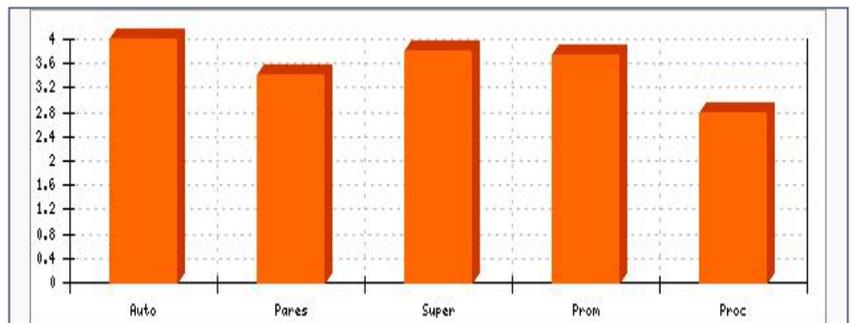
Integridad (3.64)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.60 |
| Supervisor | 3.60 |
| Promedio Ponderado | 3.64 |
| Promedio Proceso | 2.82 |



Liderazgo (3.74)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.40 |
| Supervisor | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.74 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



Credibilidad Profesional (3.78)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.60 |
| Supervisor | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.78 |
| Promedio Proceso | 2.87 |



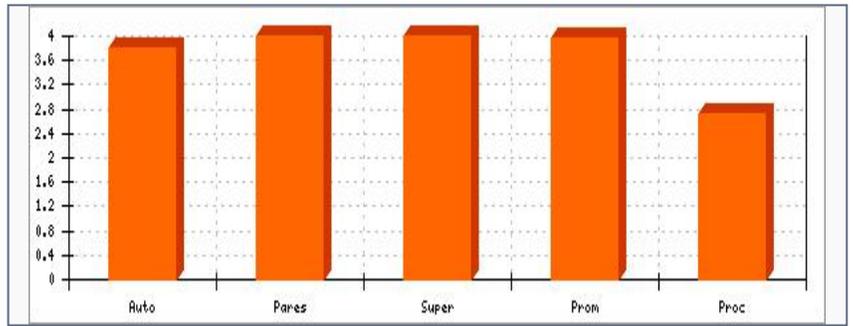
Comunicación y construcción de relaciones (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.80 |
| Pares | 3.80 |
| Supervisor | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.86 |



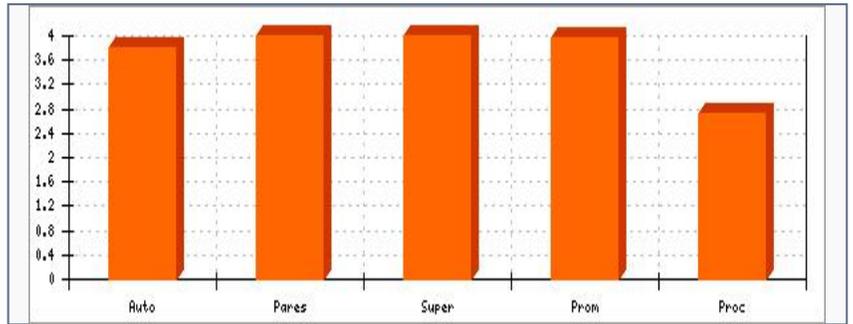
Guía y desarrollo de otros (3.98)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.80 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.98 |
| Promedio Proceso | 2.73 |



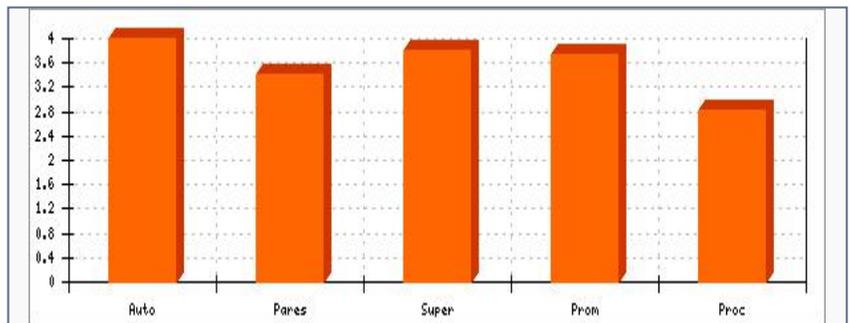
Foco en los clientes (3.98)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.80 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.98 |
| Promedio Proceso | 2.73 |



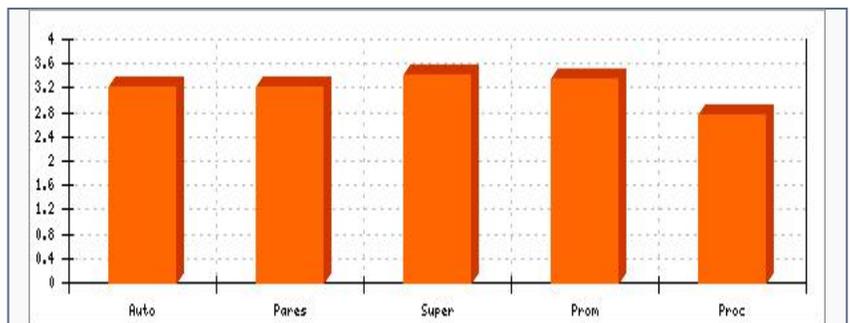
Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (3.74)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.40 |
| Supervisor | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.74 |
| Promedio Proceso | 2.82 |



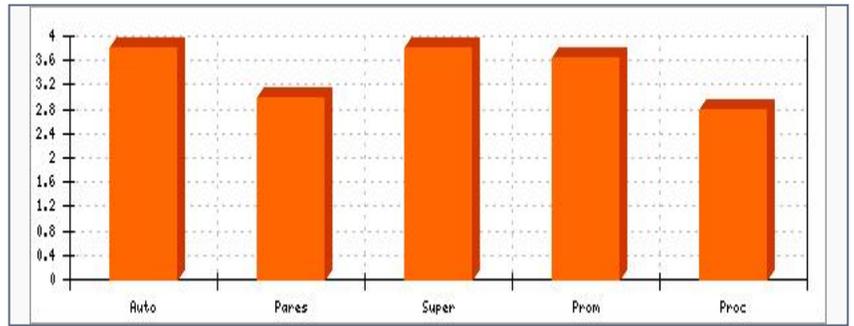
Gerencia del cambio (3.34)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.20 |
| Pares | 3.20 |
| Supervisor | 3.40 |
| Promedio Ponderado | 3.34 |
| Promedio Proceso | 2.74 |



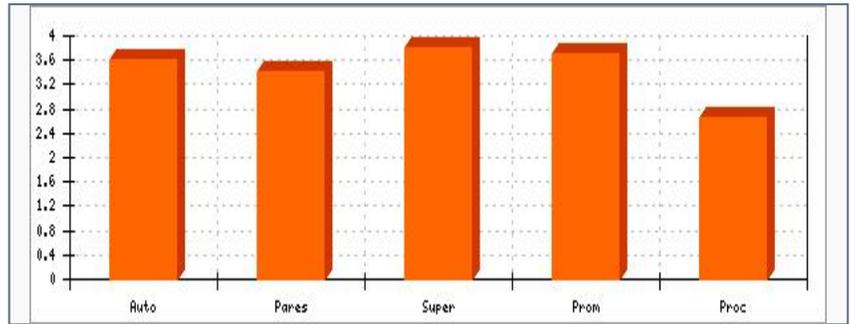
Construcción de equipos de alto desempeño (3.64)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.80 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.64 |
| Promedio Proceso | 2.78 |



Organización del trabajo y generación de resultados (3.70)

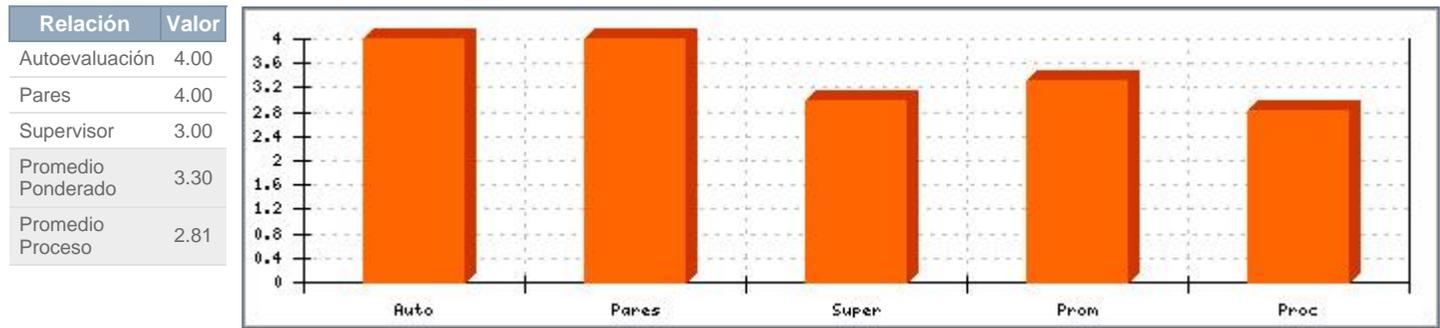
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.60 |
| Pares | 3.40 |
| Supervisor | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.70 |
| Promedio Proceso | 2.65 |



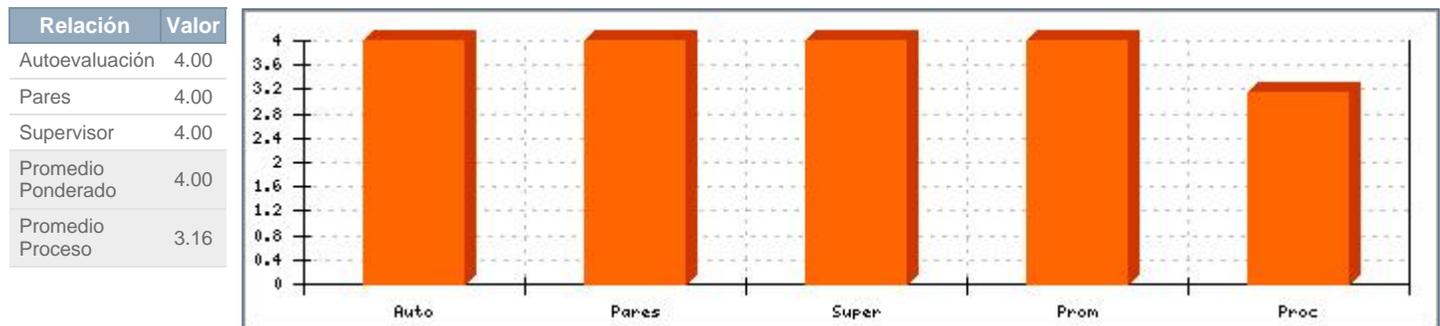
EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Integridad

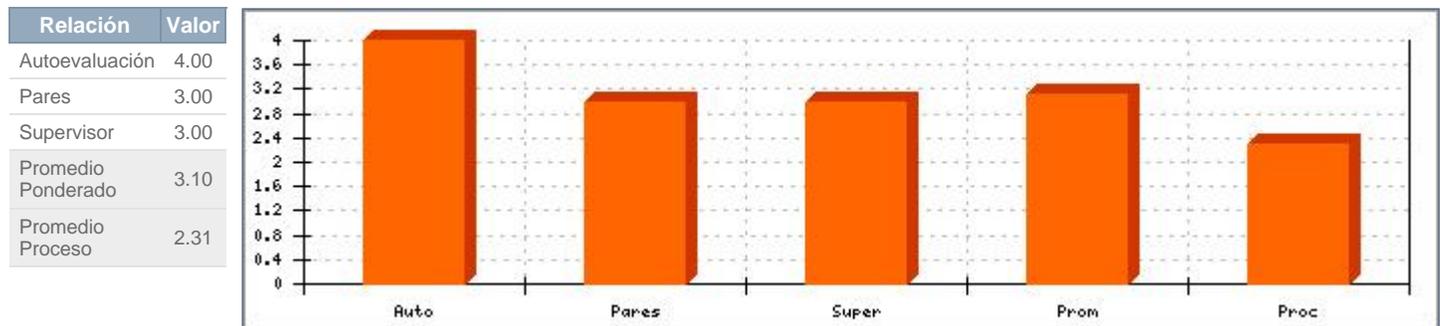
1.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (3.30)



2.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.00)

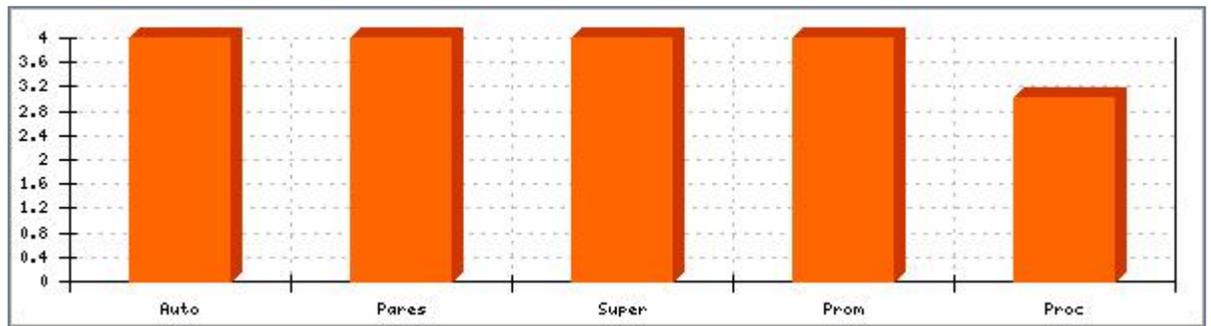


3.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (3.10)



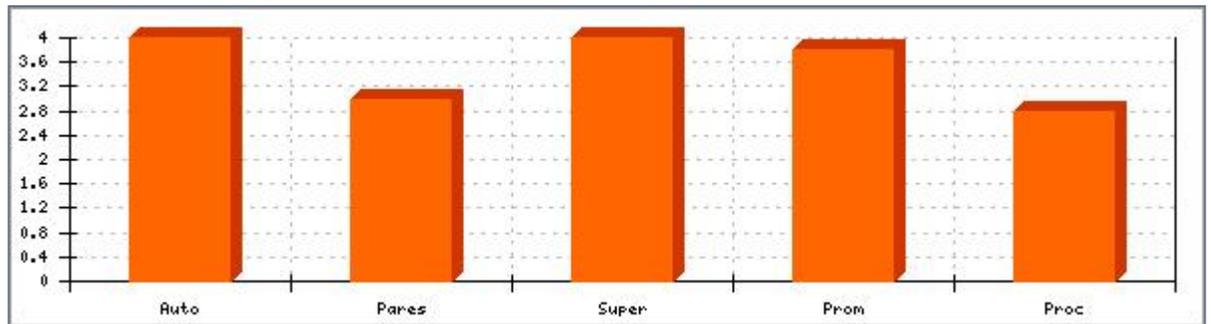
4.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.01 |



5.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico. (3.80)

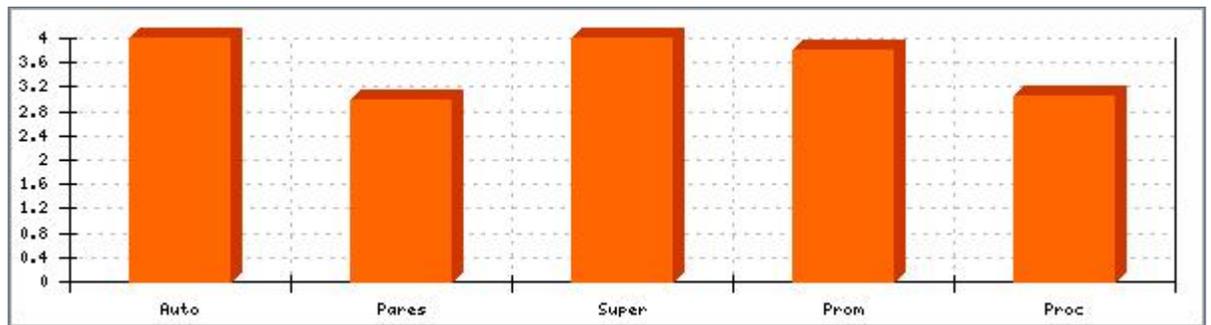
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.79 |



Liderazgo

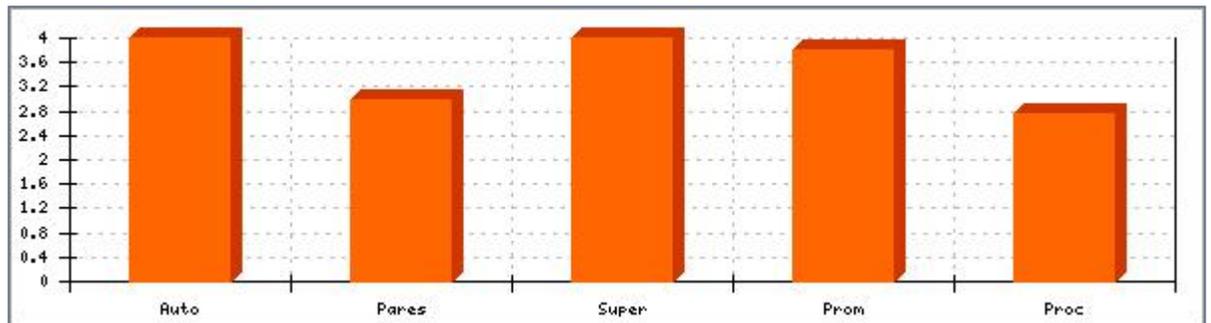
6.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 3.06 |



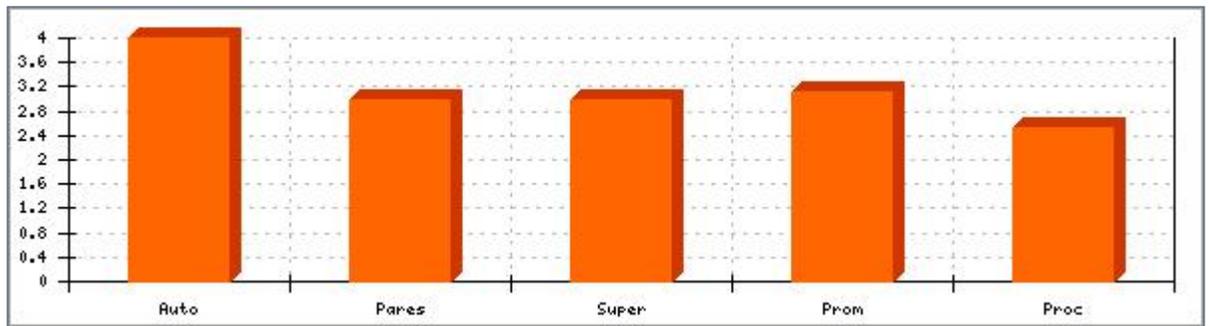
7.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.76 |



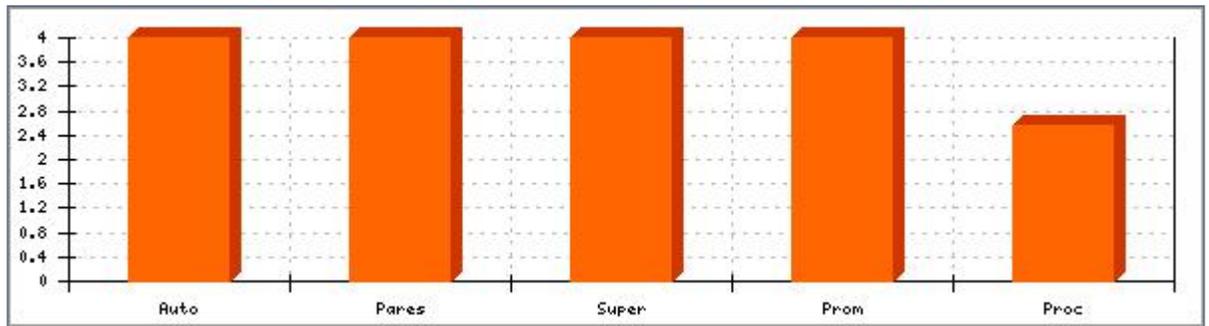
8.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (3.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.10 |
| Promedio Proceso | 2.54 |



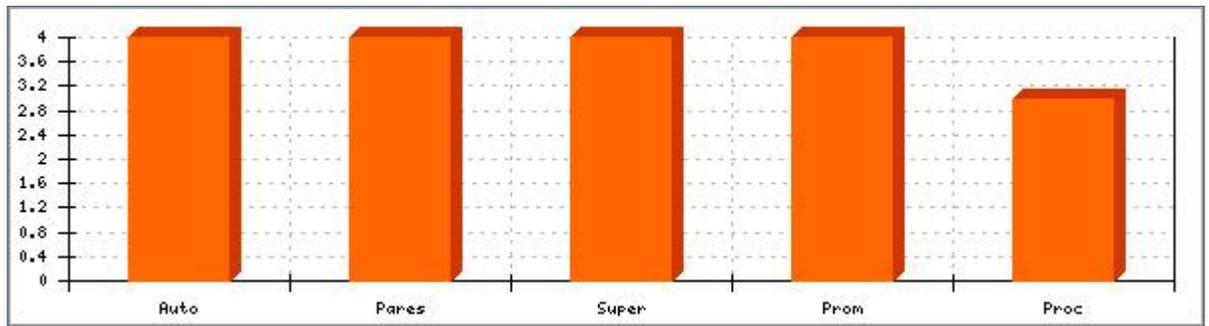
9.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.56 |



10.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.00)

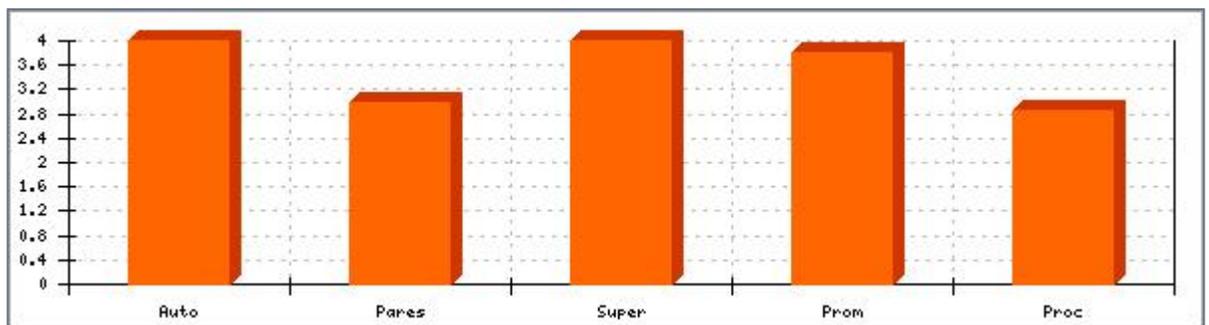
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.97 |



Credibilidad Profesional

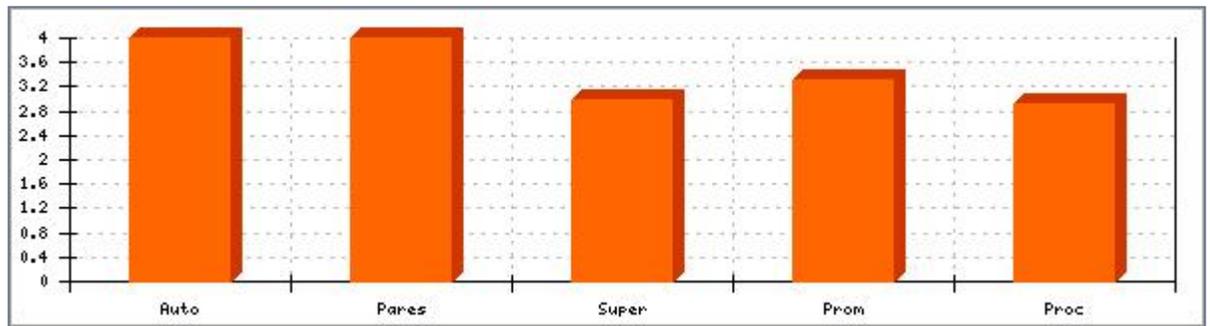
11.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.86 |



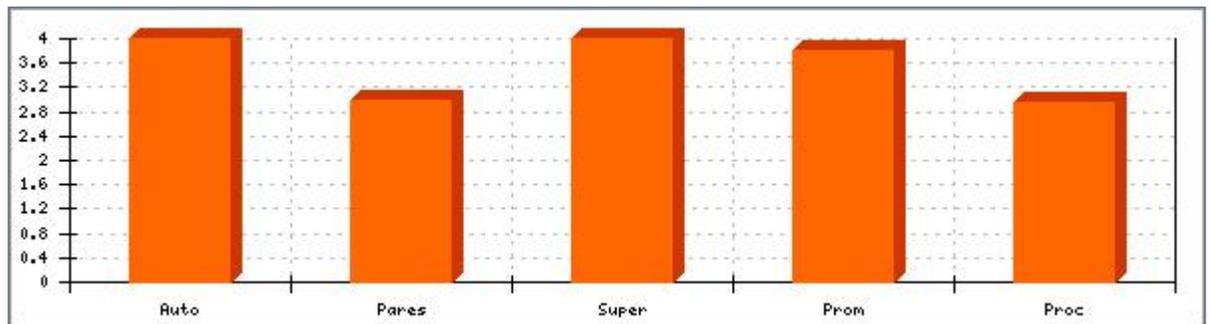
12.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. (3.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.30 |
| Promedio Proceso | 2.91 |



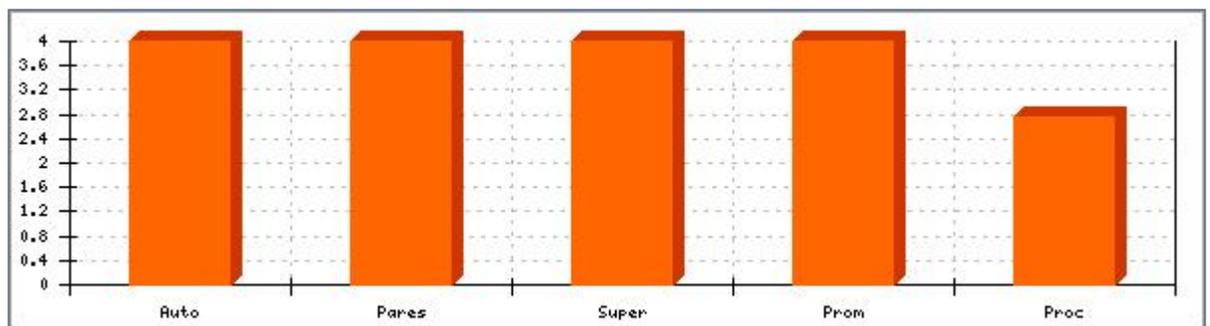
13.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.94 |



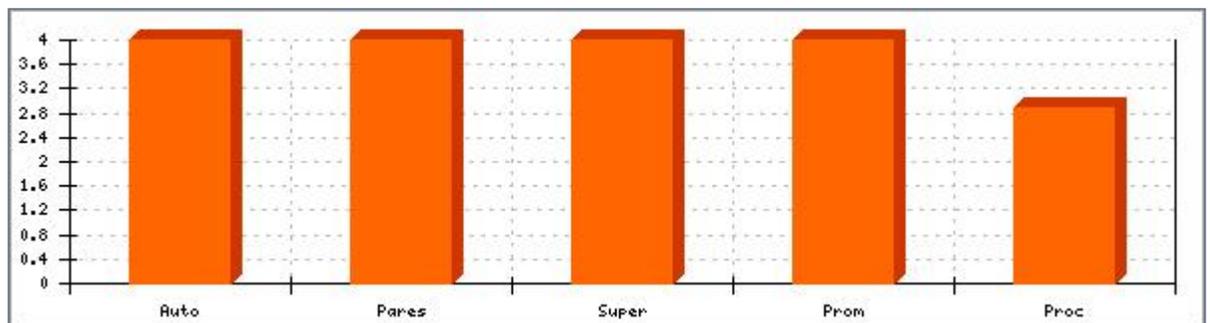
14.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.77 |



15.- Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. (4.00)

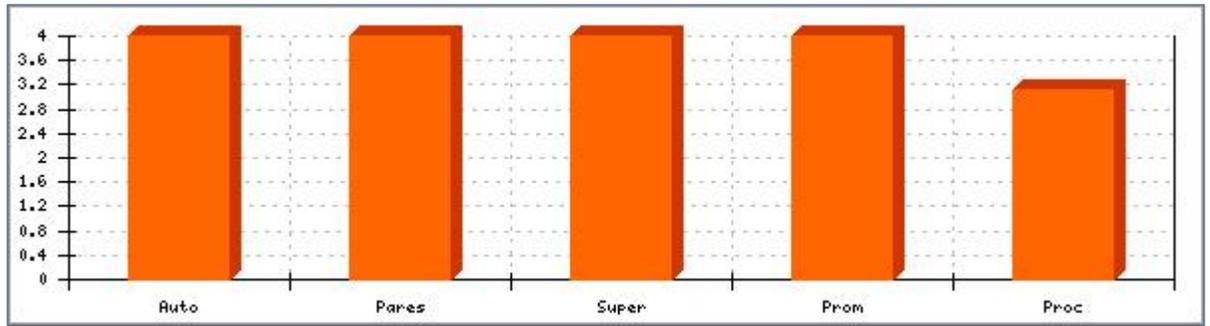
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.87 |



Comunicación y construcción de relaciones

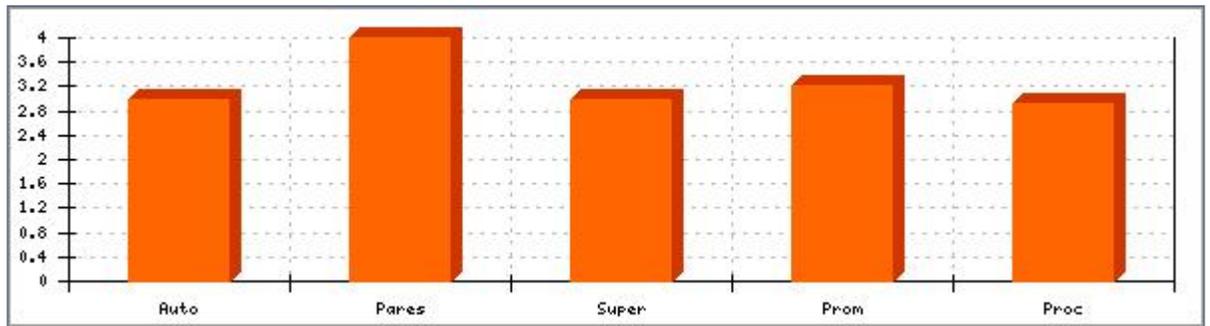
16.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.10 |



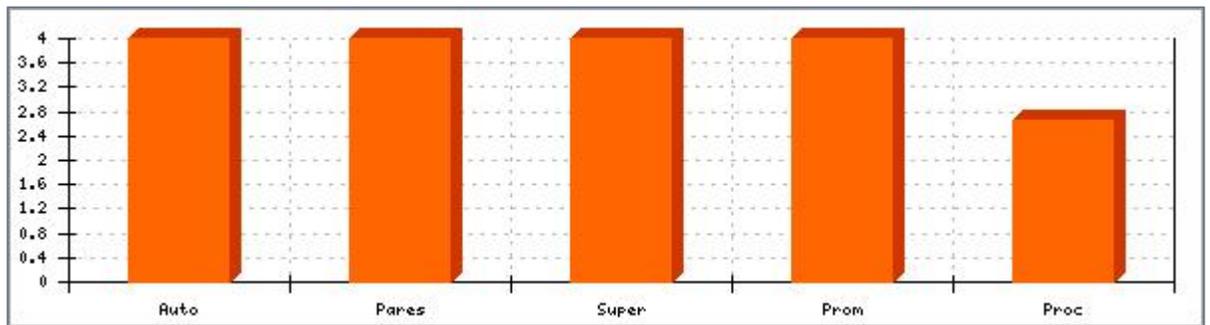
17.- Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. (3.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.20 |
| Promedio Proceso | 2.93 |



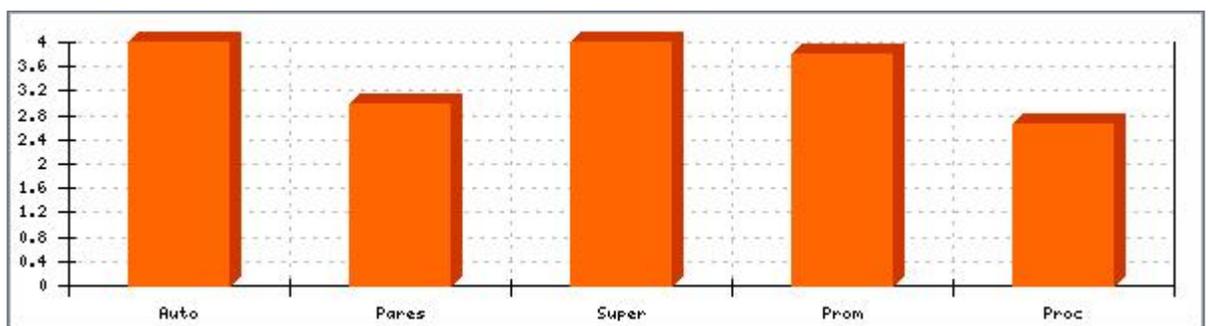
18.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.67 |



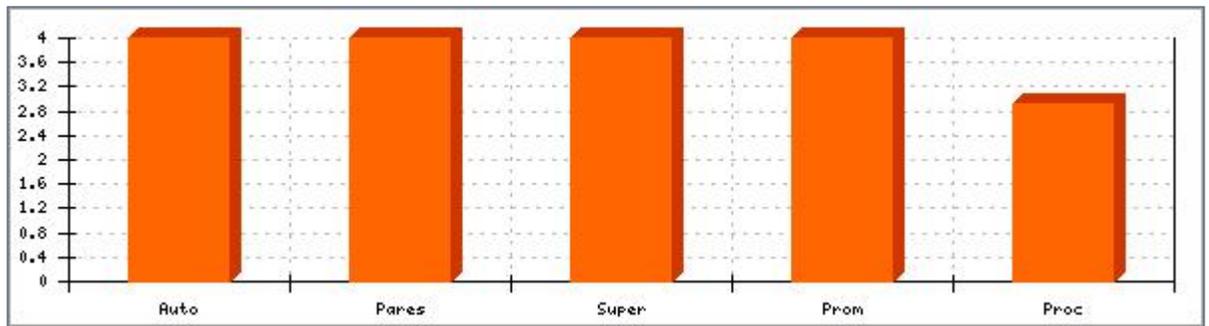
19.- Revisa activamente y chequea la información que recibe. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.67 |



20.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (4.00)

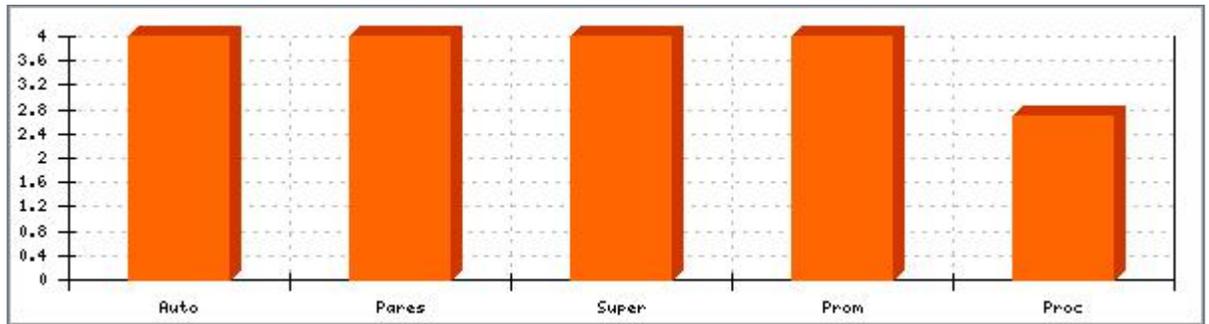
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.91 |



Guía y desarrollo de otros

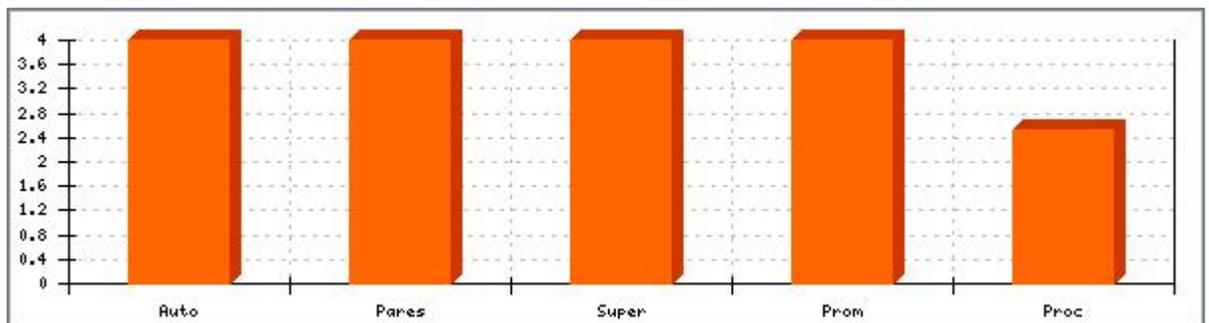
21.- Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.70 |



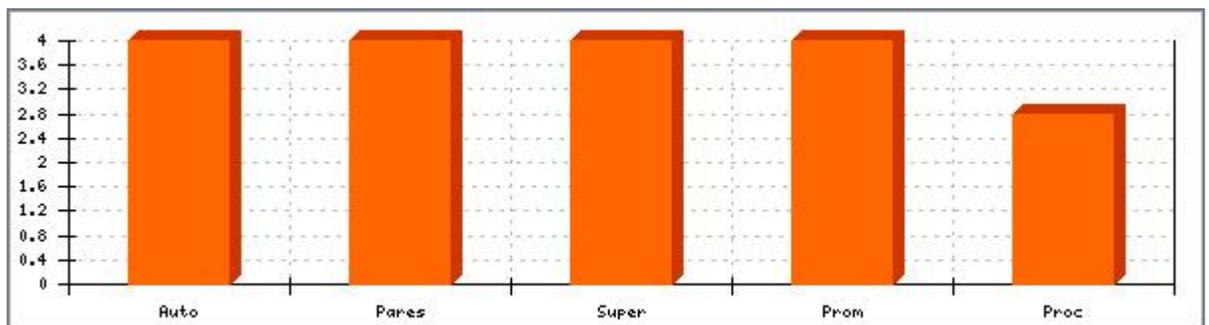
22.- Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.51 |



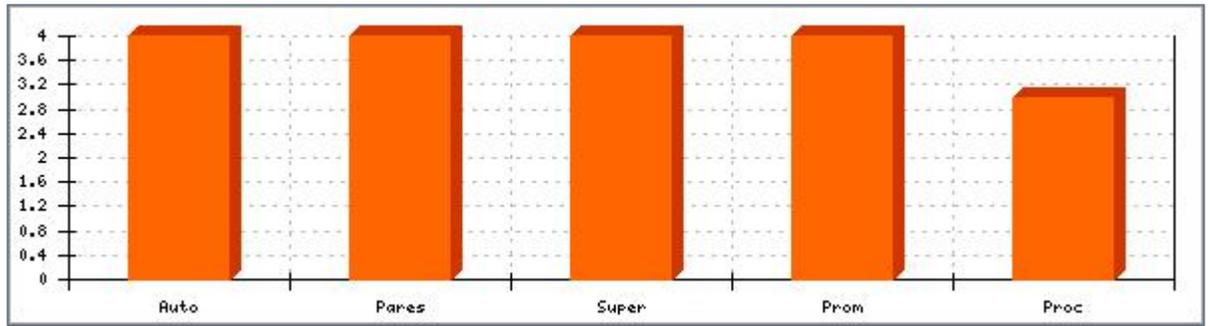
23.- Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.79 |



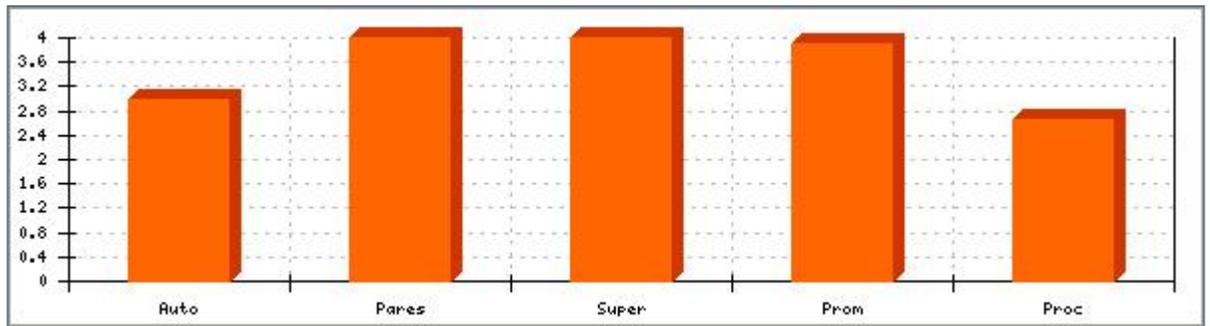
24.- Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.99 |



25.- Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen. (3.90)

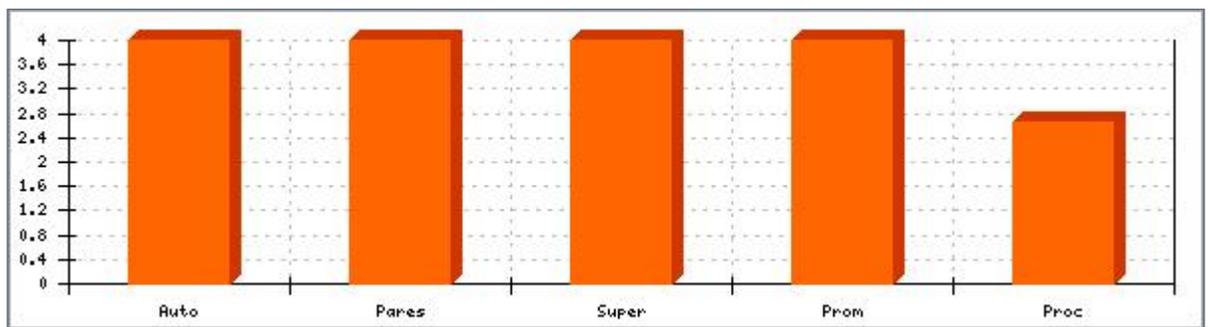
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 2.67 |



Foco en los clientes

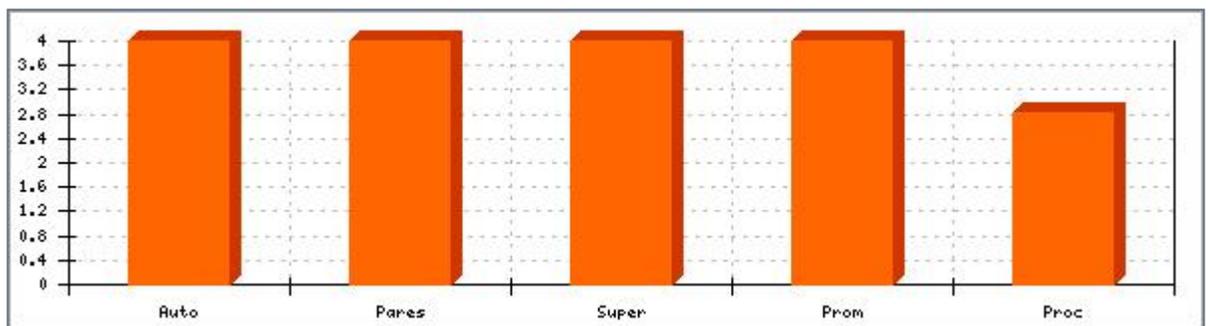
26.- Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.64 |



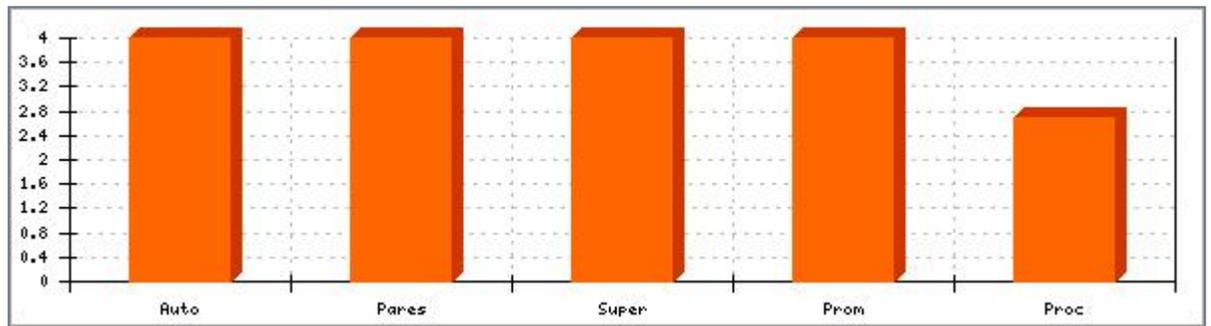
27.- Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



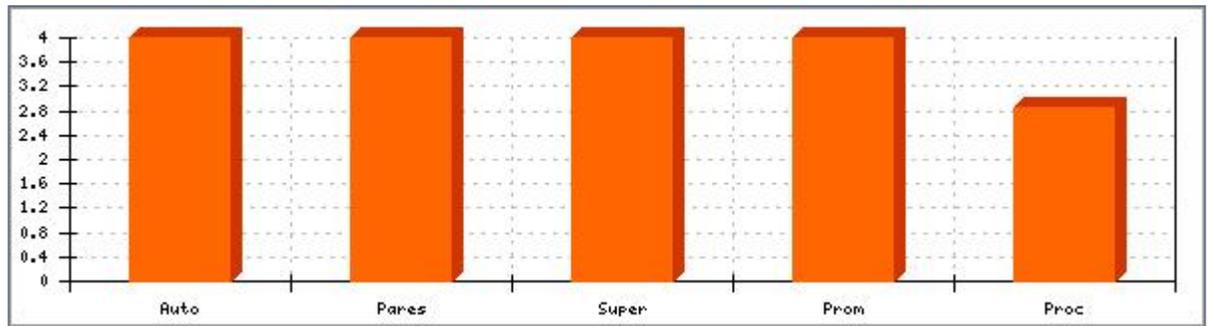
28.- Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.69 |



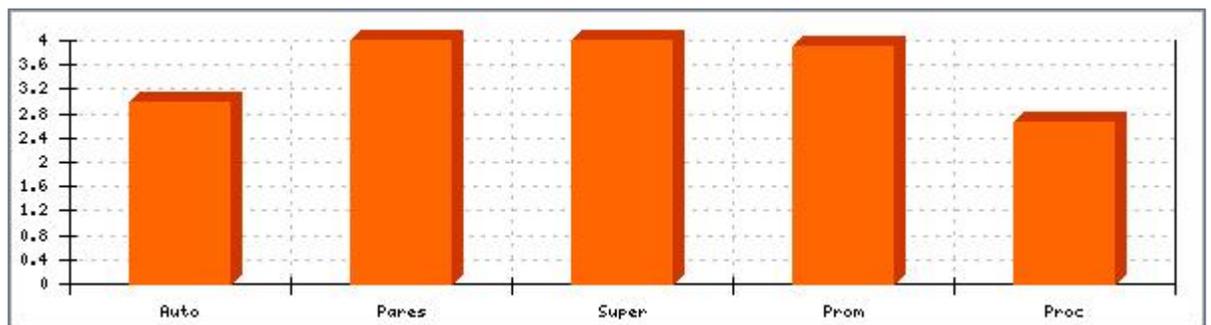
29.- Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.84 |



30.- Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. (3.90)

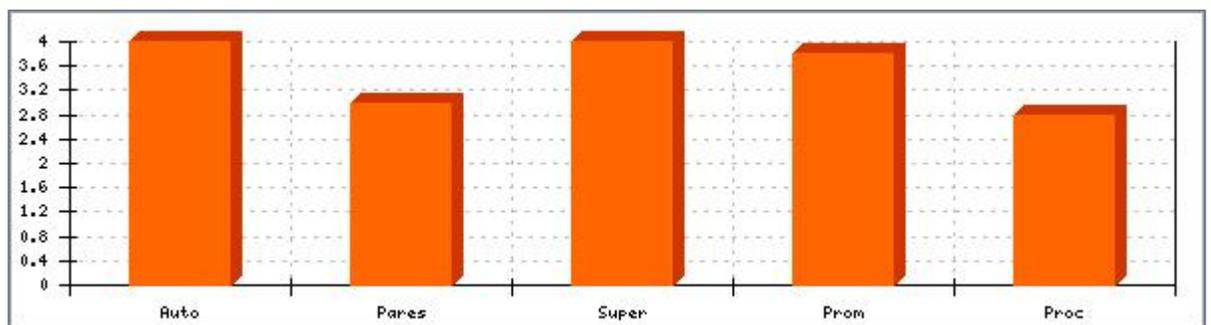
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 2.64 |



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

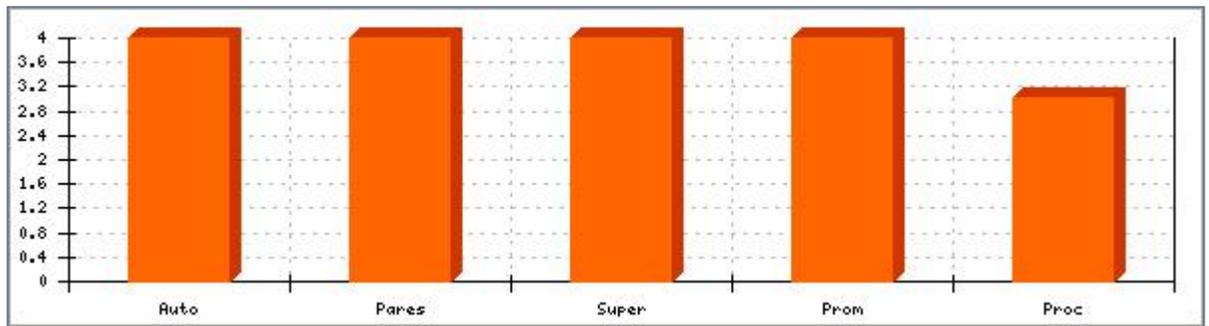
31.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



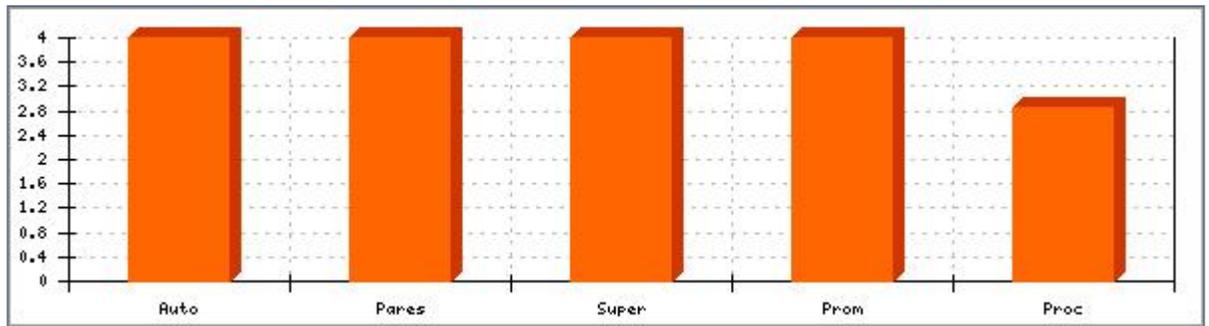
32.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.03 |



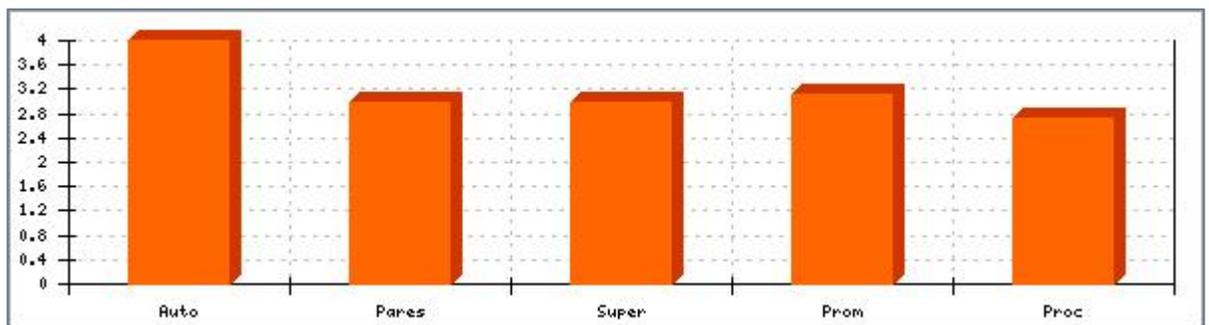
33.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.84 |



34.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro. (3.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.10 |
| Promedio Proceso | 2.71 |



35.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes. (3.80)

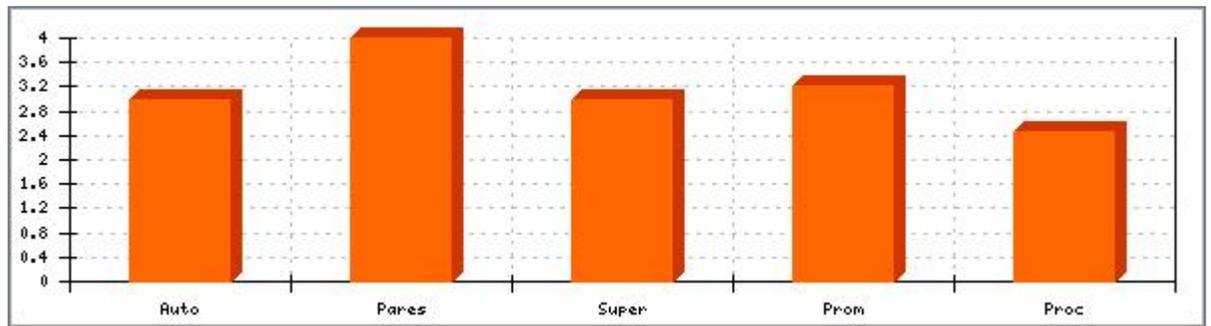
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.70 |



Gerencia del cambio

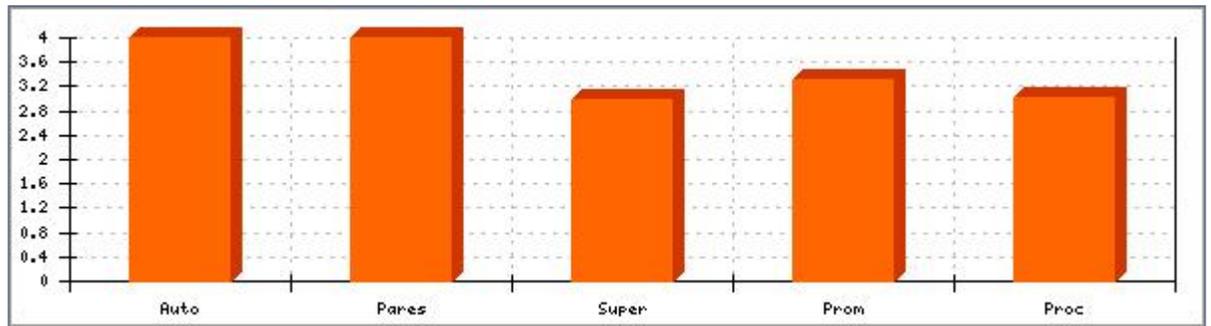
36.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (3.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.20 |
| Promedio Proceso | 2.47 |



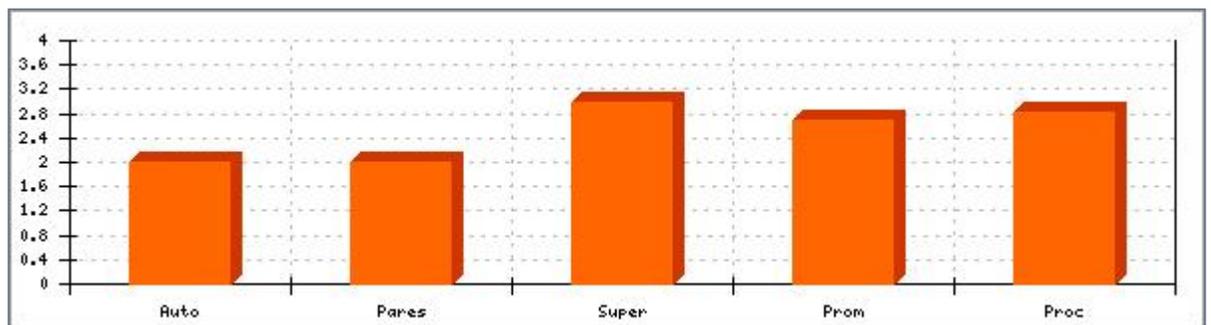
37.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (3.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.30 |
| Promedio Proceso | 3.01 |



38.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. (2.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Pares | 2.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.70 |
| Promedio Proceso | 2.81 |



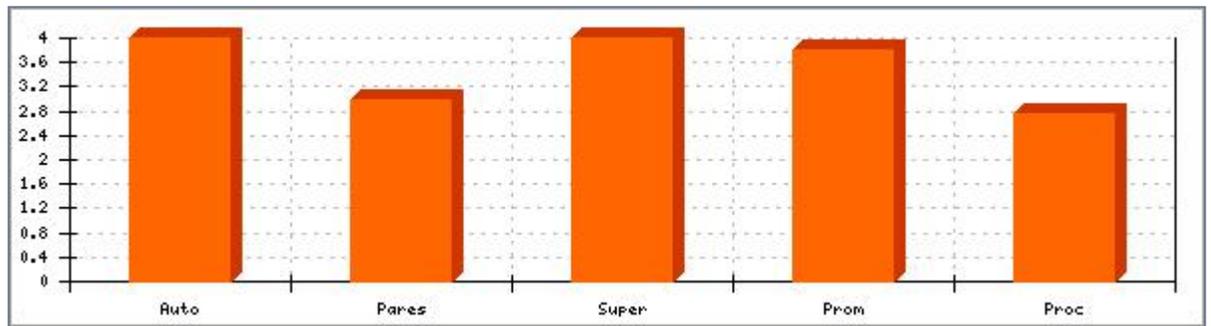
39.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. (3.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.70 |
| Promedio Proceso | 2.66 |



40.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. (3.80)

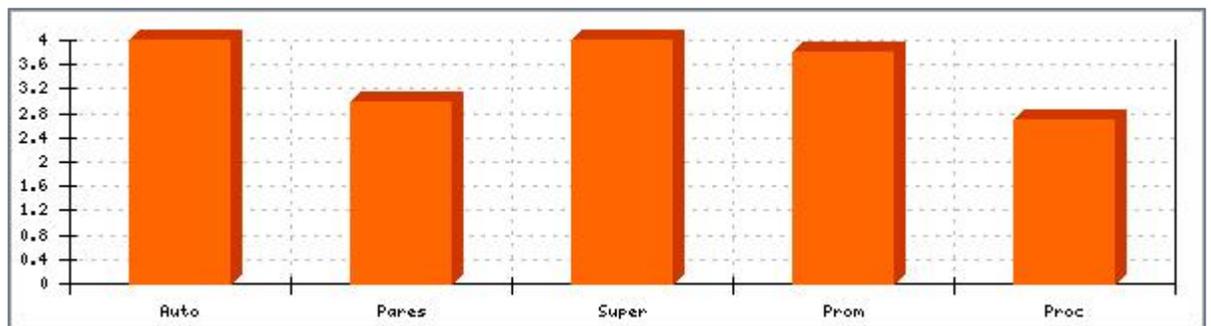
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.76 |



Construcción de equipos de alto desempeño

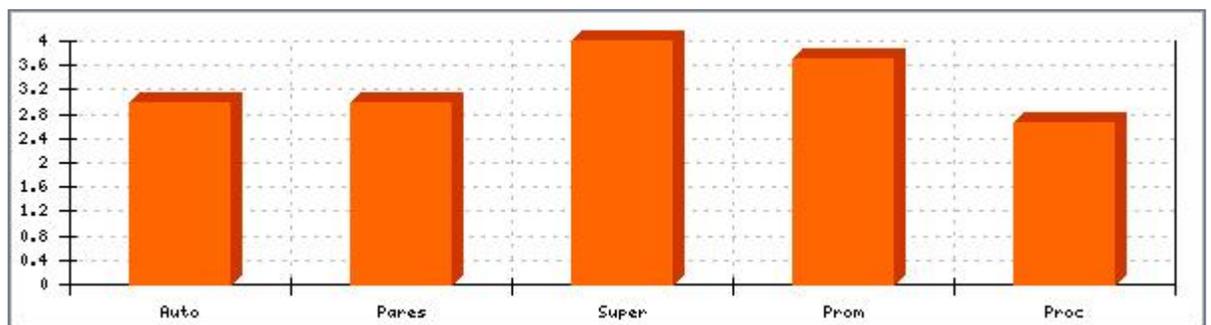
41.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.70 |



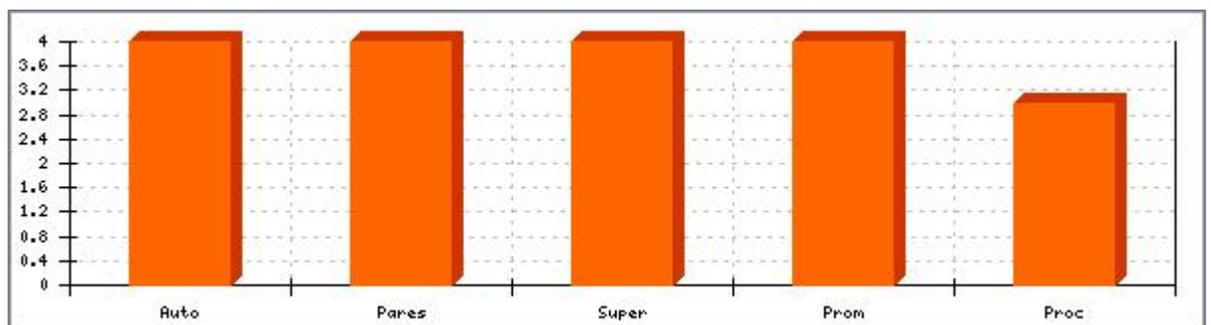
42.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (3.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.70 |
| Promedio Proceso | 2.64 |



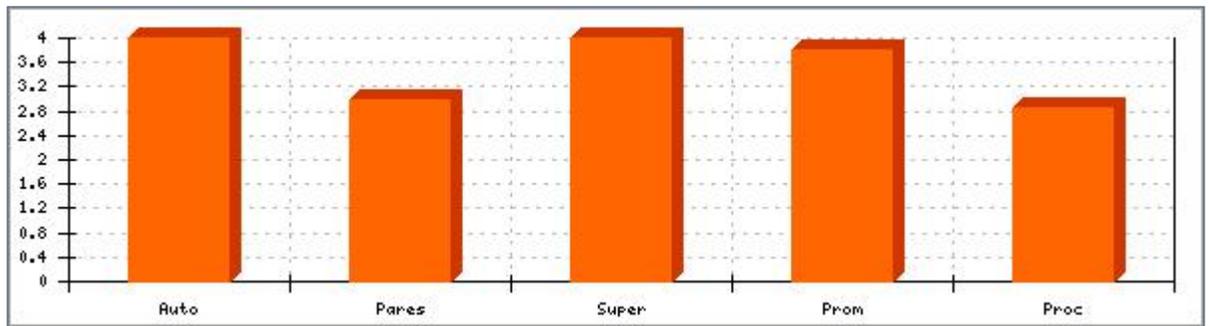
43.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.99 |



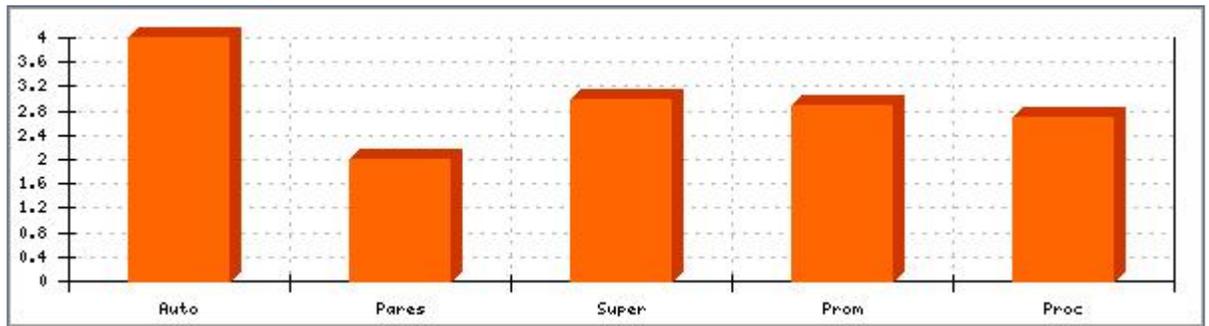
44.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.86 |



45.- Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (2.90)

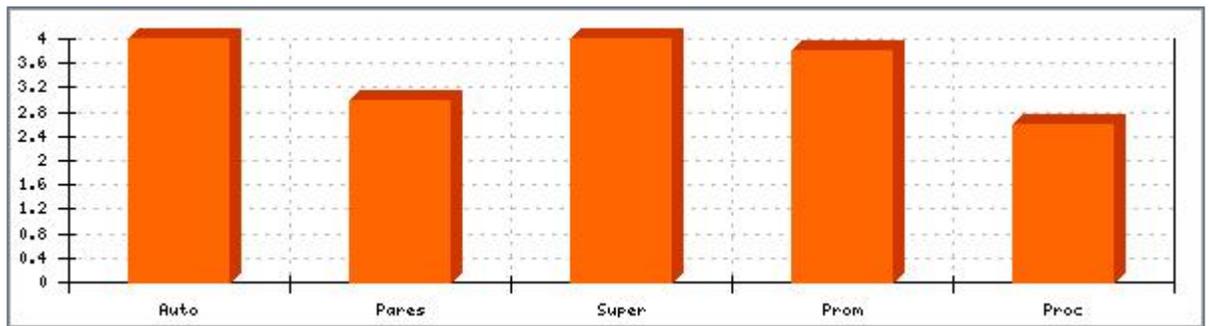
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 2.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.90 |
| Promedio Proceso | 2.70 |



Organización del trabajo y generación de resultados

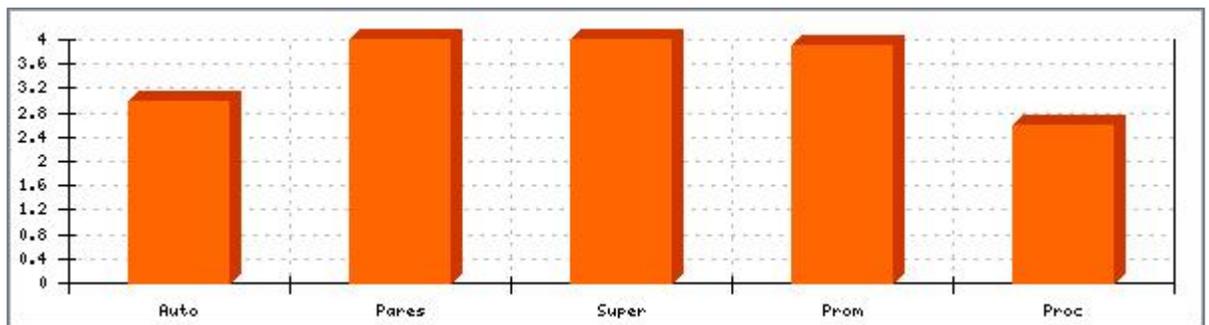
46.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.60 |



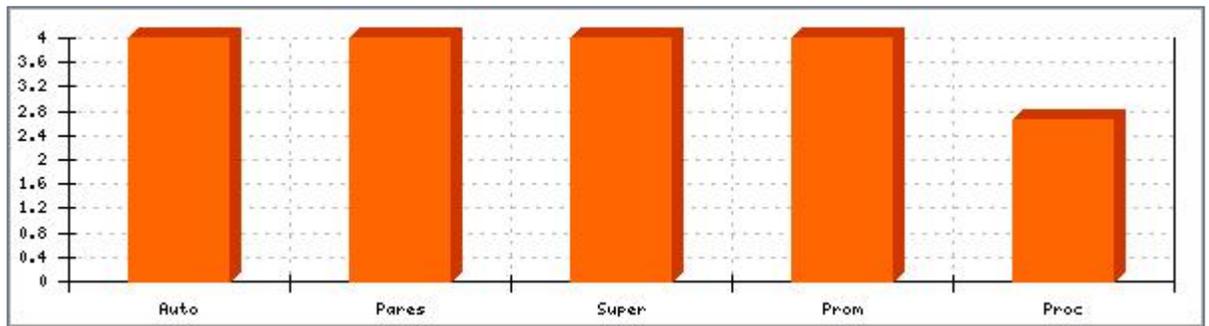
47.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 2.60 |



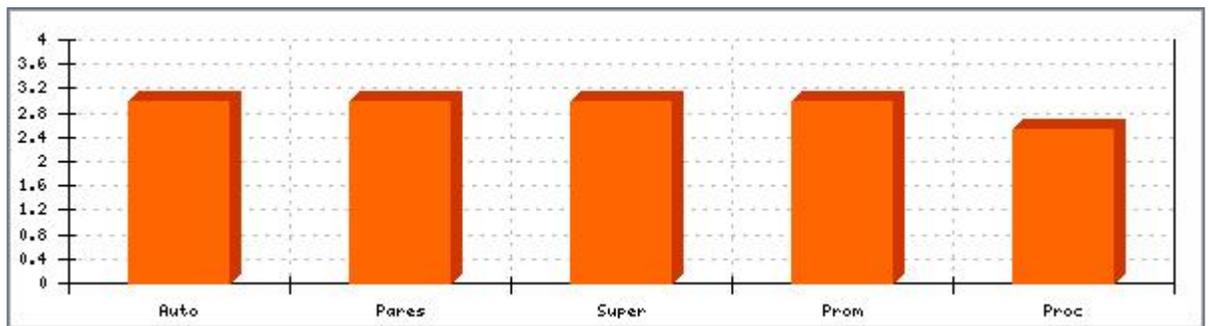
48.- Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 2.64 |



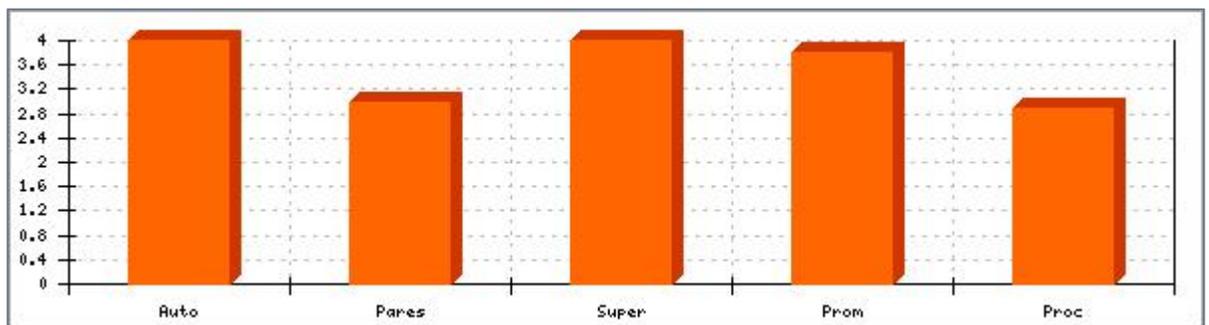
49.- Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.51 |



50.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 2.87 |



EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 3.60 | -0.40 |
| Supervisor | 3.60 | -0.40 |

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos. Demuestran creatividad, f

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 3.40 | -0.60 |
| Supervisor | 3.80 | -0.20 |

Credibilidad Profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas. En otras p

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 3.60 | -0.40 |
| Supervisor | 3.80 | -0.20 |

Comunicación y construcción de relaciones

Construye relaciones y se comunica efectivamente para lograr el éxito de la organización, los líderes efectivos consiguen colaboración basada en la confianza se comunican permanentemente, esto les permite destacarse en otras áreas de liderazgo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80 | -- |
| Pares | 3.80 | 0.00 |
| Supervisor | 3.80 | 0.00 |

Guía y desarrollo de otros

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80 | -- |
| Pares | 4.00 | 0.20 |
| Supervisor | 4.00 | 0.20 |

Foco en los clientes

Los líderes efectivos son los mejores amigos de los clientes. Comprenden que sus clientes manejan diferentes opciones y que el éxito de la organización consiste en igualar y exceder las expectativas del cliente. Concentran sus esfuerzos en descubrir y sat

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80 | -- |
| Pares | 4.00 | 0.20 |
| Supervisor | 4.00 | 0.20 |

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00 | -- |
| Pares | 3.40 | -0.60 |
| Supervisor | 3.80 | -0.20 |

Gerencia del cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y serv

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.20 | -- |
| Pares | 3.20 | 0.00 |
| Supervisor | 3.40 | 0.20 |

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confi

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80 | -- |
| Pares | 3.00 | -0.80 |
| Supervisor | 3.80 | 0.00 |

Organización del trabajo y generación de resultados

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales y supera

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.60 | -- |
| Pares | 3.40 | -0.20 |
| Supervisor | 3.80 | 0.20 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|----------------|
| (Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes. | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados. | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable. | 100.00% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión. | 100.00% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación. | 100.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. | 100.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. | 100.00% |
| (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. | 100.00% |
| (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. | 100.00% |
| (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. | 100.00% |
| (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. | 100.00% |
| (Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. | 100.00% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos. | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores. | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. | 100.00% |
| (Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas. | 100.00% |
| (Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. | 96.67% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. | 96.67% |
| (Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen. | 96.67% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización. | 93.33% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes. | 93.33% |
| (Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. | 93.33% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. | 93.33% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. | 93.33% |

| | | |
|---|---|--------|
| (Organización del trabajo y generación de resultados) | Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. | 93.33% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) | Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. | 93.33% |
| (Integridad) | Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico. | 93.33% |
| (Liderazgo) | Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. | 93.33% |
| (Liderazgo) | Demuestra una fuerte orientación al éxito. | 93.33% |
| (Credibilidad Profesional) | Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. | 93.33% |
| (Credibilidad Profesional) | Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. | 93.33% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) | Revisa activamente y chequea la información que recibe. | 93.33% |
| (Gerencia del cambio) | Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. | 90.00% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) | Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. | 90.00% |
| (Gerencia del cambio) | Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. | 76.67% |
| (Integridad) | Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. | 76.67% |
| (Credibilidad Profesional) | Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. | 76.67% |
| (Gerencia del cambio) | Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. | 73.33% |
| (Comunicación y construcción de relaciones) | Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. | 73.33% |
| (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) | Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro. | 70.00% |
| (Integridad) | Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. | 70.00% |
| (Liderazgo) | Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. | 70.00% |
| (Organización del trabajo y generación de resultados) | Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios. | 66.67% |
| (Construcción de equipos de alto desempeño) | Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. | 63.33% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVALUACION DE LIDERAZGO ESPOIR 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

