

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	82.50%
● (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	82.50%
● (Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	82.50%
● (Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	80.00%
● (Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	80.00%
● (Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	77.50%
● (Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	77.50%
● (Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	77.50%
● (Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	77.50%
● (Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	77.50%
● (Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	77.50%
● (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	77.50%
● (Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	77.50%
● (Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	77.50%
● (Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	75.00%
● (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	75.00%
● (Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	75.00%
● (Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	72.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	72.50%
● (Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	72.50%
● (Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	72.50%
● (Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	70.00%
● (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	62.50%
● (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	62.50%
● (Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	62.50%
● (Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	60.00%
● (Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	60.00%
● (Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	60.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	60.00%
● (Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	60.00%
● (Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	60.00%
● (Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	60.00%
● (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	60.00%

- (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. 60.00%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. 60.00%
- (Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente. 37.50%
- (Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen. 35.00%
- (Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades 35.00%
- (Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. 35.00%

