



## Introducción



### STATKRAFT 2022 ENCUESTA DE LIDERAZGO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-06-28 12:18:15** hasta el **2022-07-08 08:32:30**

### STATKRAFT 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	09340737
Nombres :	ALVARO
Apellidos :	PORTURAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	I
Departamento :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

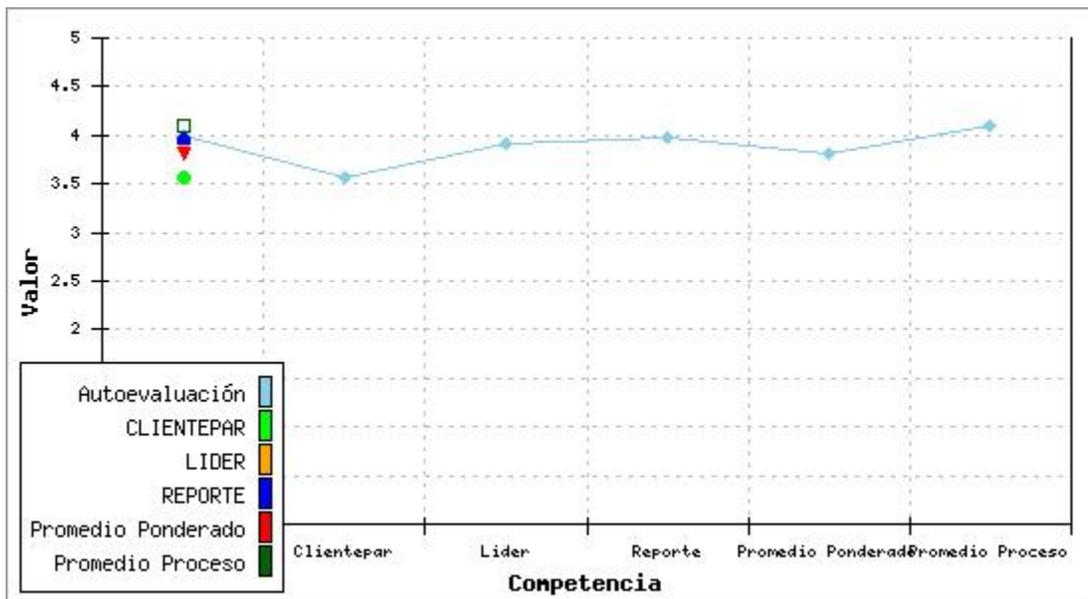
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Lider	34.00%	1	1
Reporte	33.00%	4	4
Clíentepar	33.00%	3	3

## STATKRAFT 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.56
Lider	3.92
Reporte	3.98
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	4.09



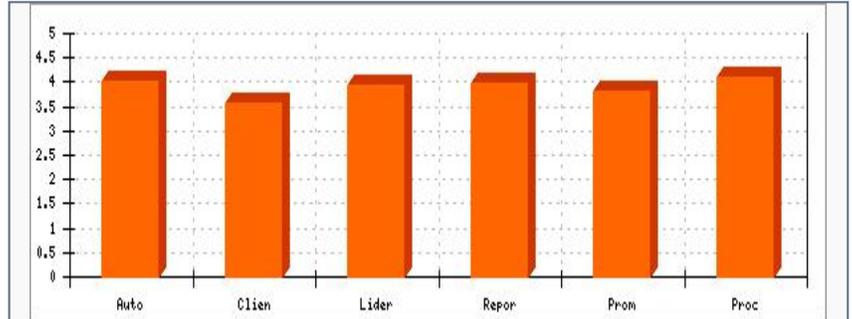
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Clientepar	Valor Lider	Valor Reporte	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	4.00	3.56	3.92	3.98	3.82	4.09



## STATKRAFT 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

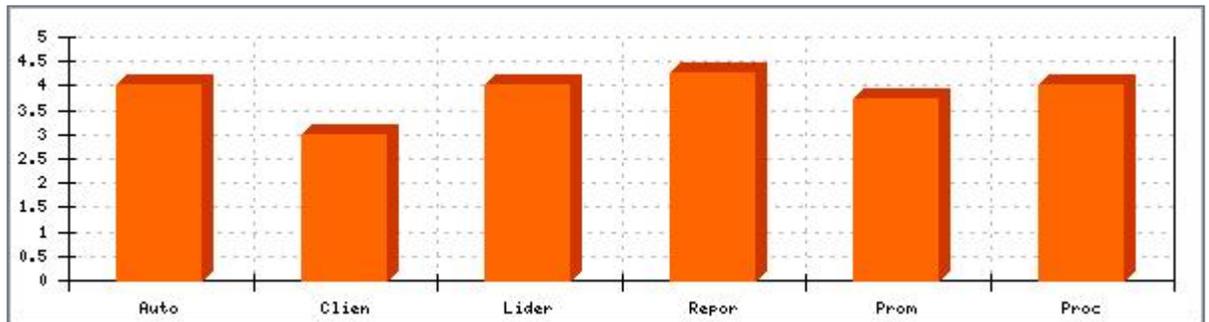
(3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.56
Lider	3.92
Reporte	3.98
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	4.09



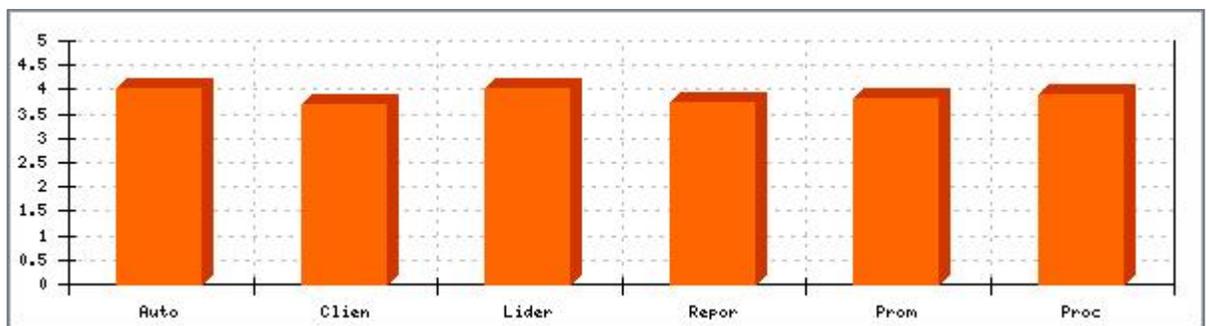
### 1.- Involucra a su entorno/equipo en los procesos de cambio, generando apertura al aprendizaje y garantizando el compromiso. (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.00
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	4.03



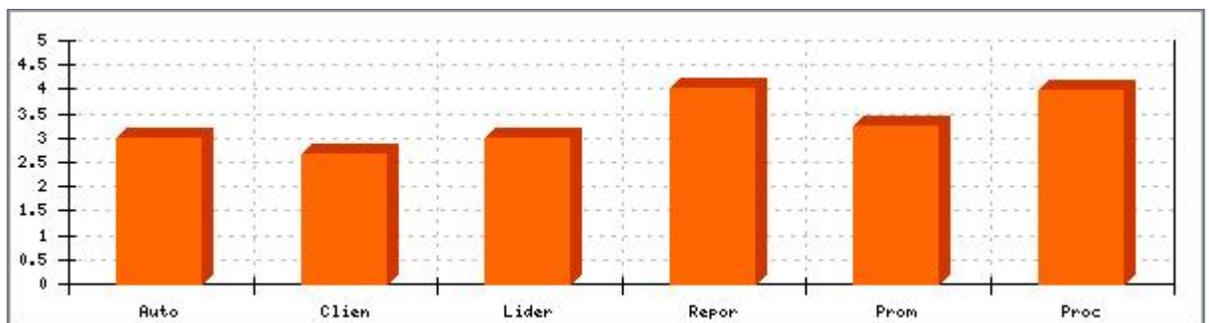
### 2.- Maneja adecuadamente la incertidubre en el equipo, transmitiendo calma, empatía y motivación. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	3.75
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.90



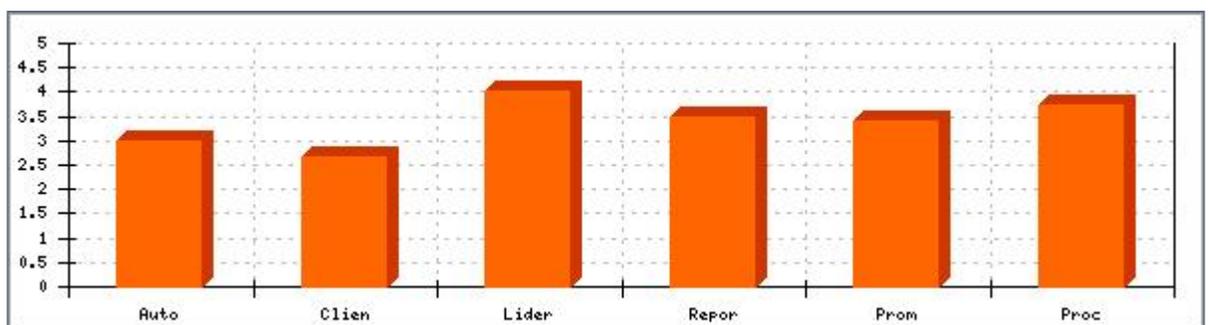
### 3.- Muestra humildad para reconocer sus errores y aprender de ellos. (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clientepar	2.67
Lider	3.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.99



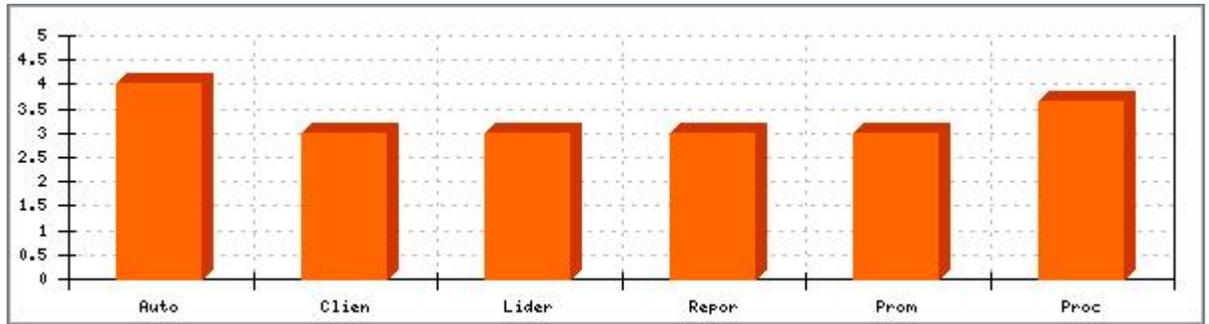
### 4.- Reconoce sus propios defectos/sesgos y es capaz de conversarlos con las demás personas a fin de recibir feedback y mejorar. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clientepar	2.67
Lider	4.00
Reporte	3.50
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.75



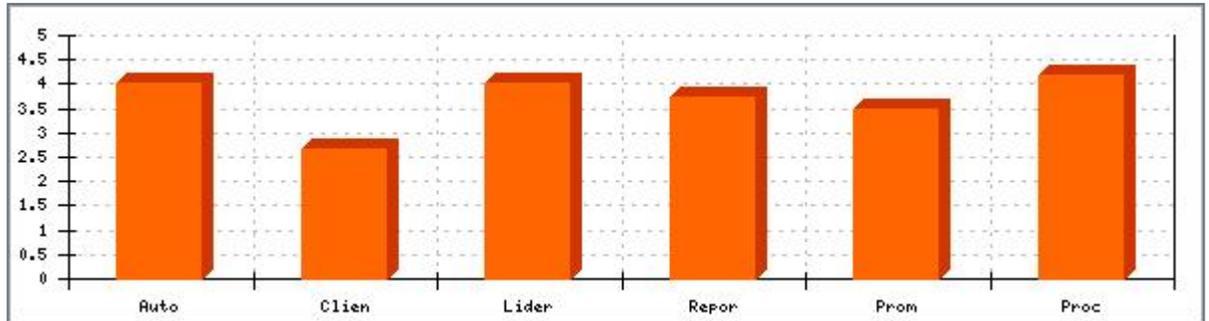
5.- Solicita retroalimentación a su entorno, lo recibe con apertura y genera un cambio en base a este. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.00
Lider	3.00
Reporte	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.66



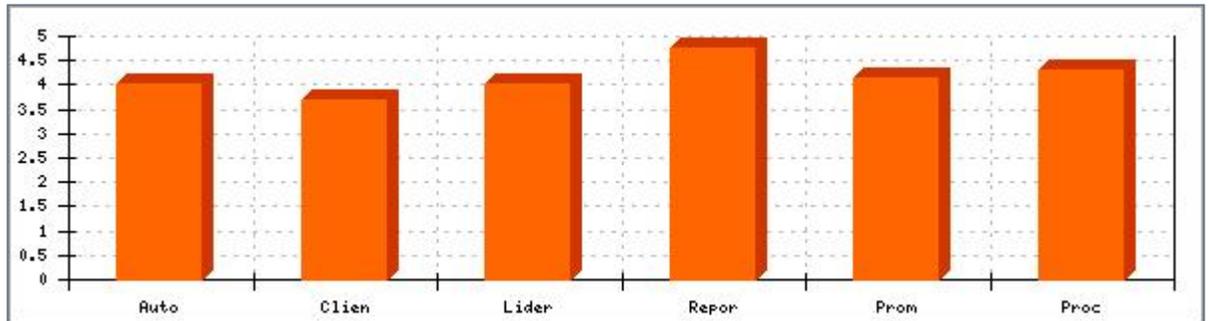
6.- Actúa en función de un interés más amplio y colaborativo que el de destacar como un área aislada o particular. (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	2.67
Lider	4.00
Reporte	3.75
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	4.16



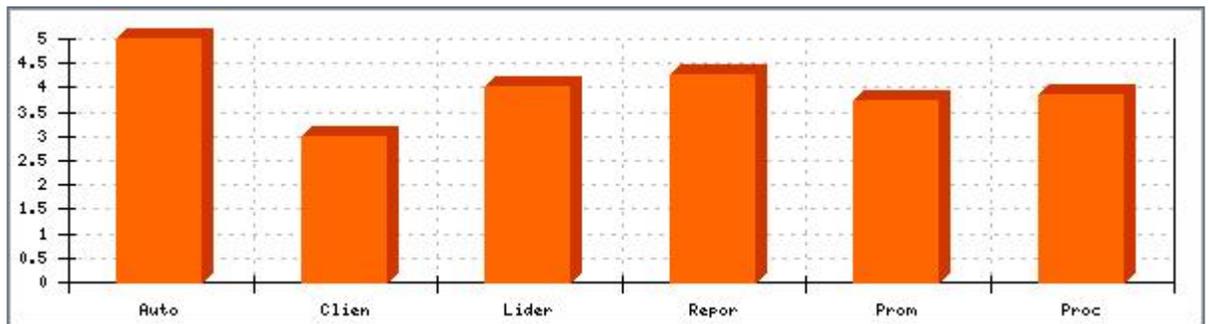
7.- Mantiene relaciones positivas en el equipo y con otras áreas generando alianzas para alcanzar objetivos comunes. (4.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	4.75
Promedio Ponderado	4.14
Promedio Proceso	4.29



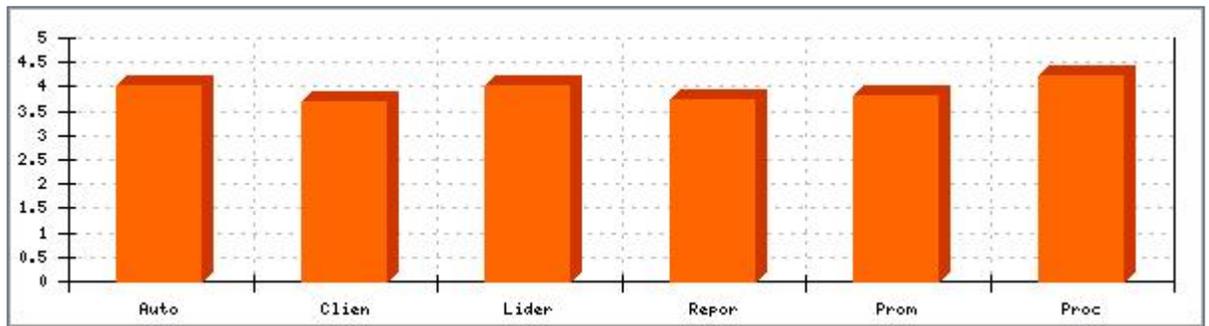
8.- Identifica los procesos inter áreas que requieren ser mejorados y colabora activamente para lograr las mejoras. (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Clientepar	3.00
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.87



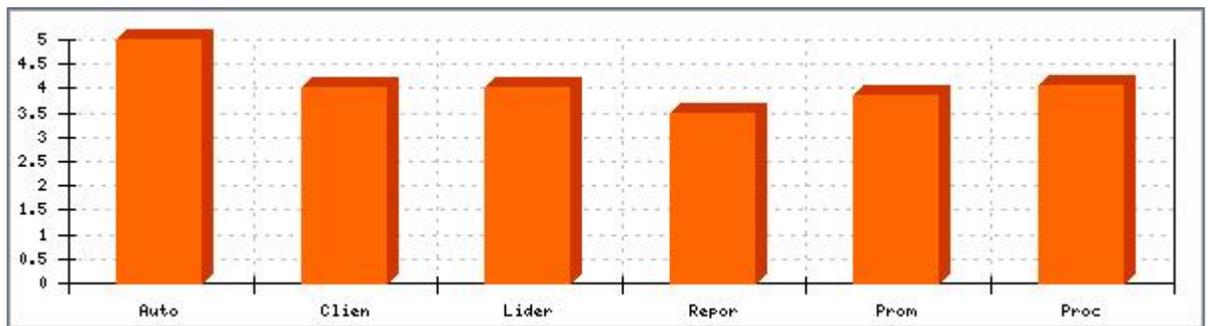
9.- Escucha atentamente y sin interrumpir enfocándose en entender el mensaje (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	3.75
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	4.22



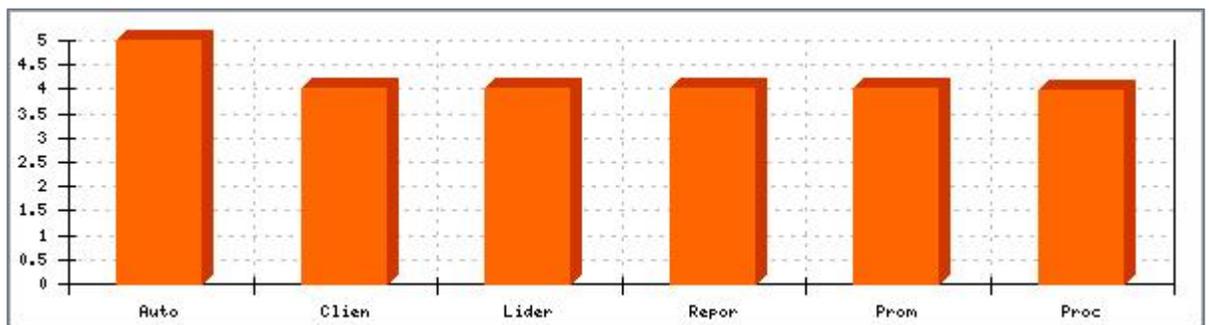
10.- Asegura que su mensaje se haya entendido, utilizando los canales y lenguaje apropiados. (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	3.50
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	4.05



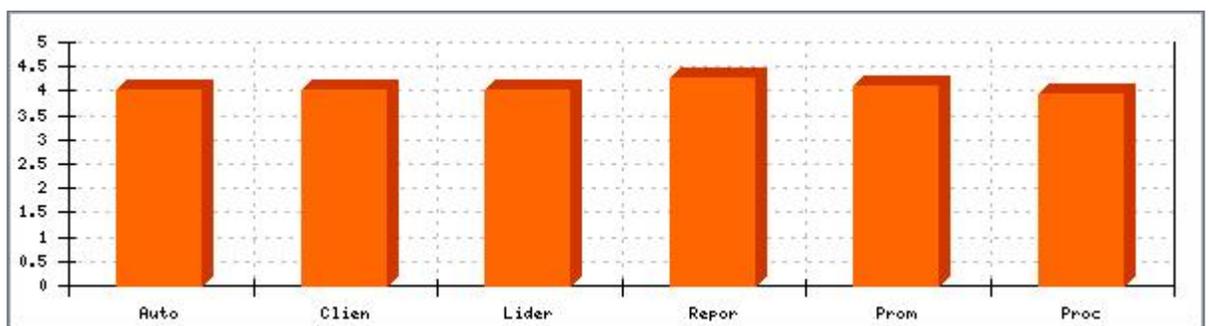
11.- Comunica claramente las prioridades a su equipo, asegurando que cada quien logre un buen entendimiento de su rol sobre las mismas (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.98



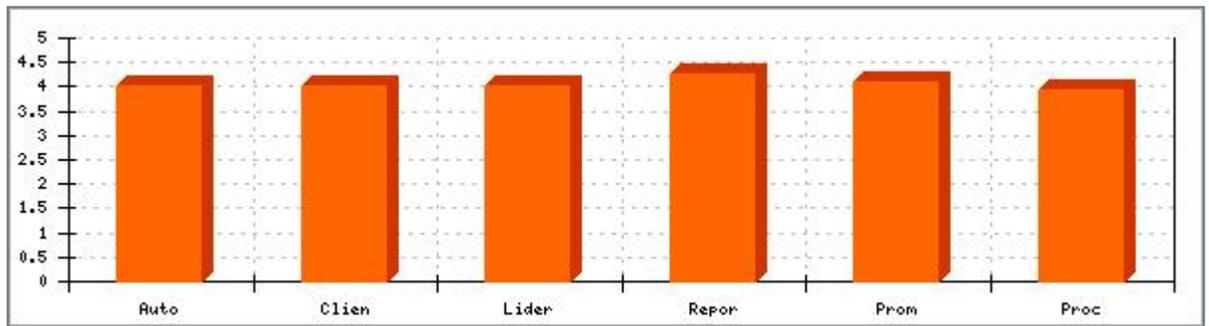
12.- Comparte información clave para el equipo y asegura que todos y todas la hayan recibido y comprendido (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.95



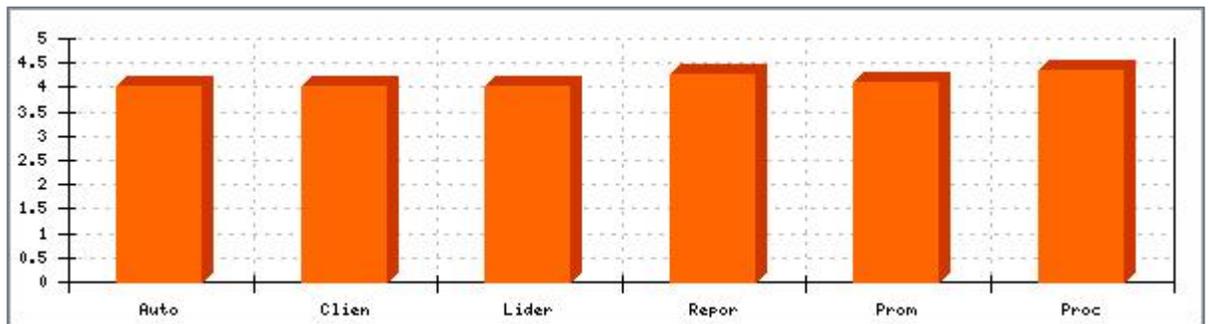
13.- Se preocupa en integrar a las personas de su equipo generando espacios de camaradería en su área y entre áreas (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.95



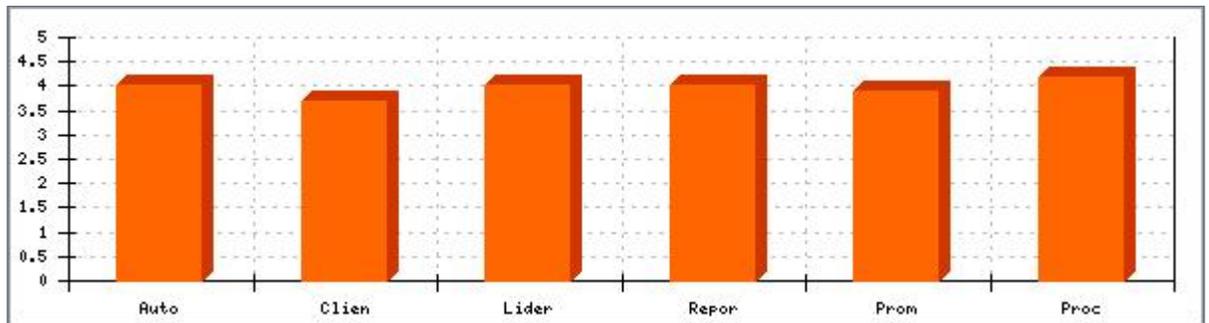
14.- Promueve un espacio de trabajo seguro donde las personas se sientan libres de denunciar situaciones que atenten contra su integridad sin temor a represalias o a ser juzgadas. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.34



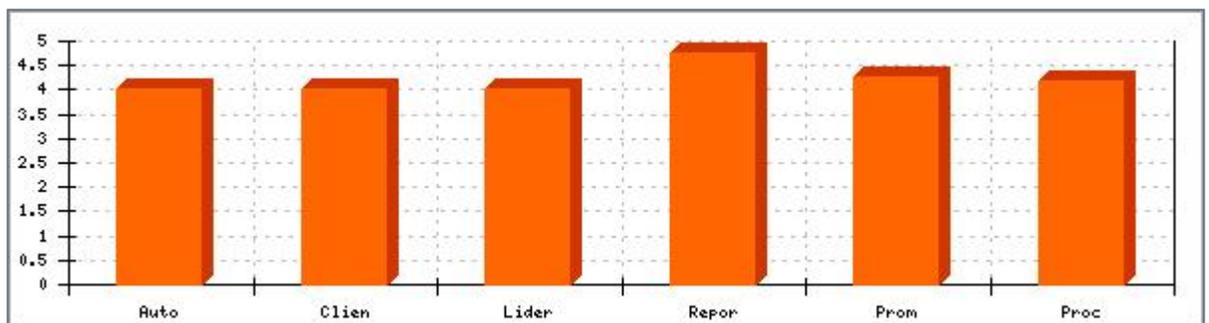
15.- Confía en su equipo dándole la autonomía necesaria para alcanzar resultados (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	4.16



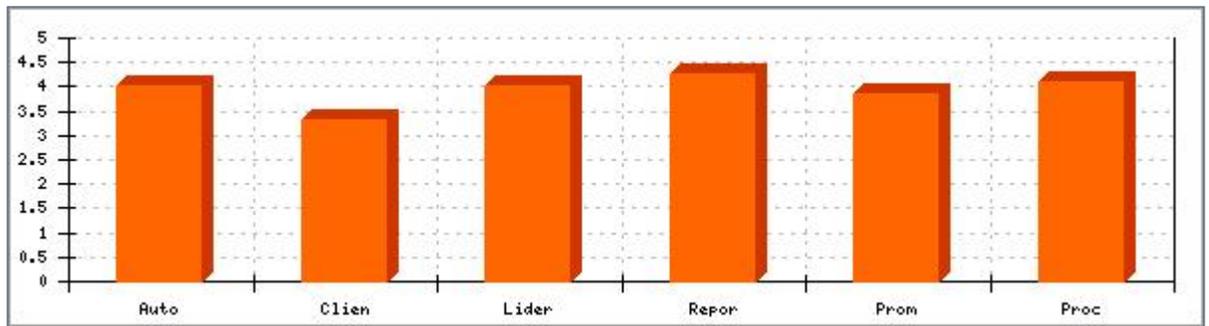
16.- Apoya el detener o no empezar un trabajo cuando no se cuentan con las condiciones de seguridad adecuadas (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.75
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.16



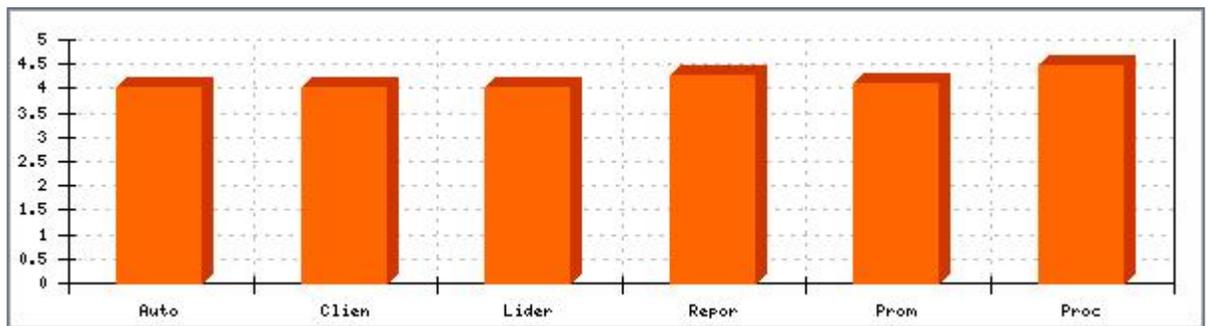
17.- Inspira confianza para contarle asuntos confidenciales o personales (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.33
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	4.10



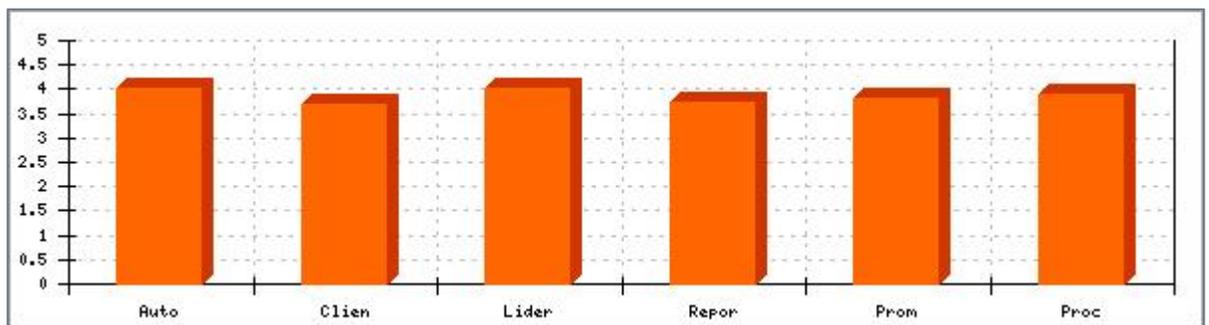
18.- Muestra apoyo y comprensión cuando alguien de su equipo tiene un problema personal y/o laboral (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.47



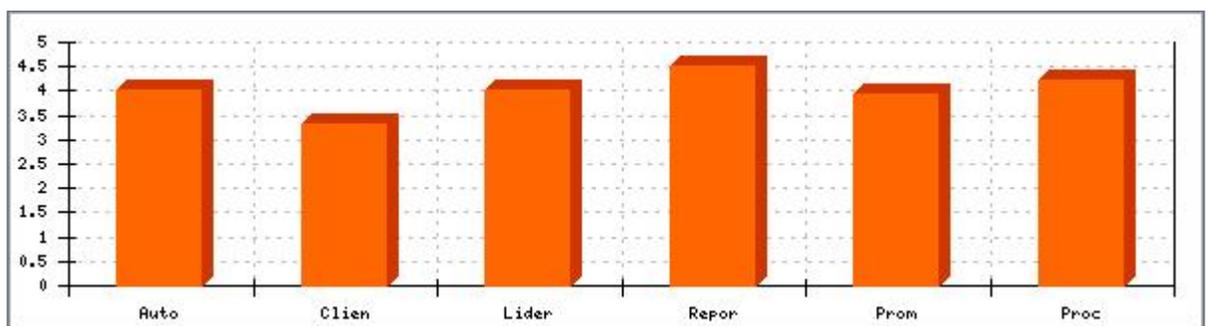
19.- Muestra interés genuino en conocer mejor a su equipo generando espacios individuales de conversación (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	3.75
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.91



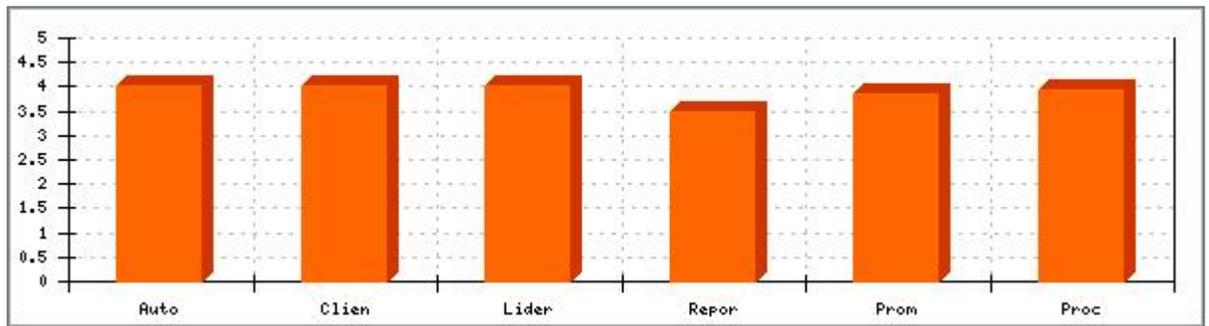
20.- Predica con el ejemplo (Se comporta de acuerdo a lo que predica) influyendo positivamente en las demás personas (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.33
Lider	4.00
Reporte	4.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.21



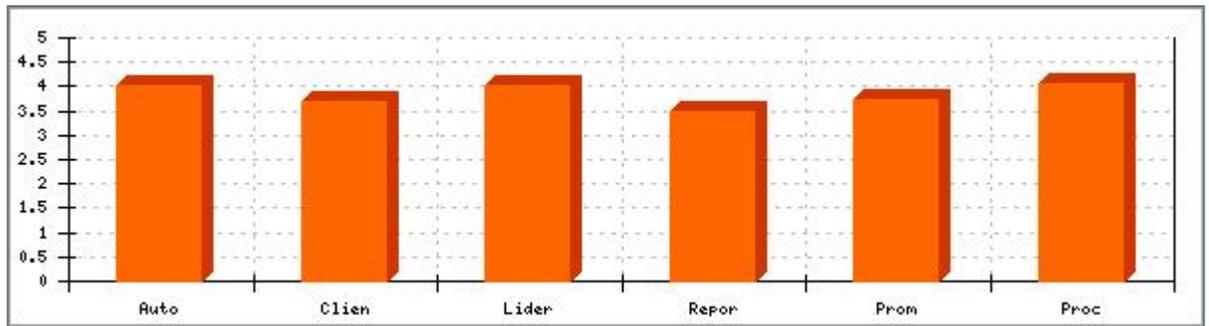
21.- Dimensiona el trabajo logrando promover el balance adecuado entre vida laboral y personal. (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	3.50
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	3.93



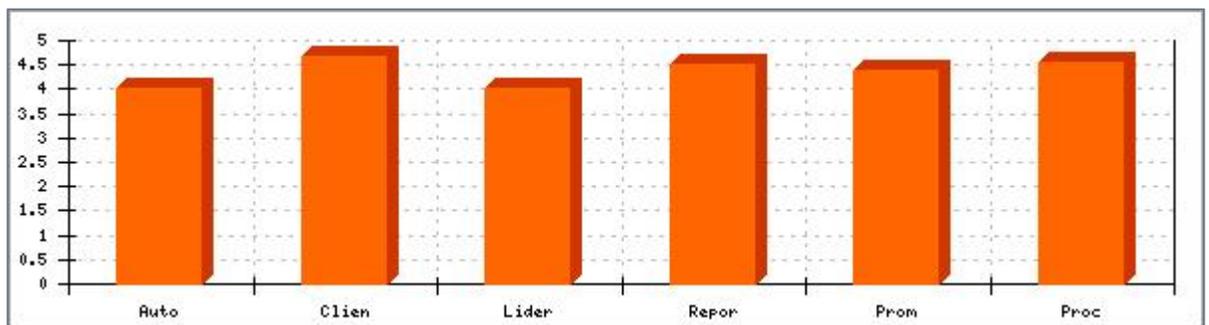
22.- Valora los buenos resultados y comportamientos ejemplares, haciendo que las personas de su equipo se sientan reconocidas. (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	3.50
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	4.05



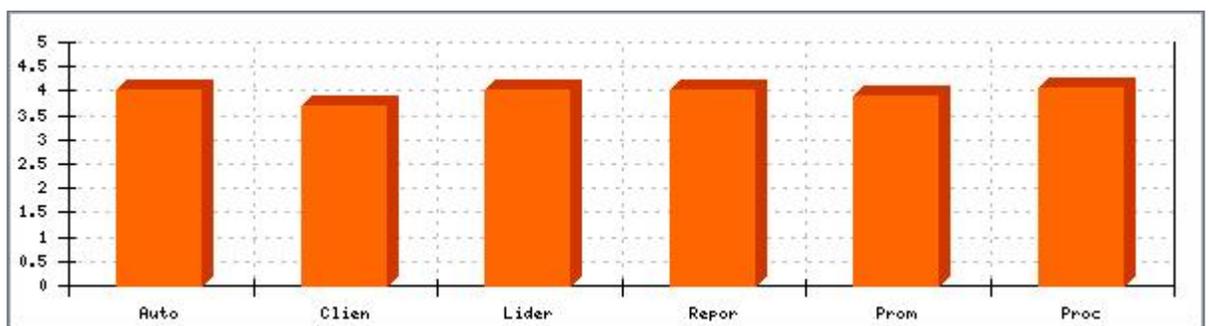
23.- Antepone la ética y los valores organizacionales cuando toma una decisión (4.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.67
Lider	4.00
Reporte	4.50
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	4.55



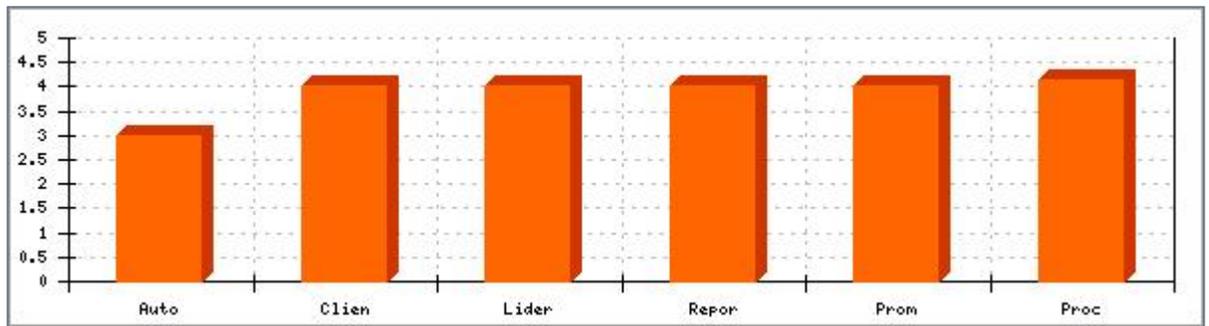
24.- Procura mantener un buen clima en el equipo, ocupándose responsable y oportunamente de situaciones o personas conflictivas. (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	4.07



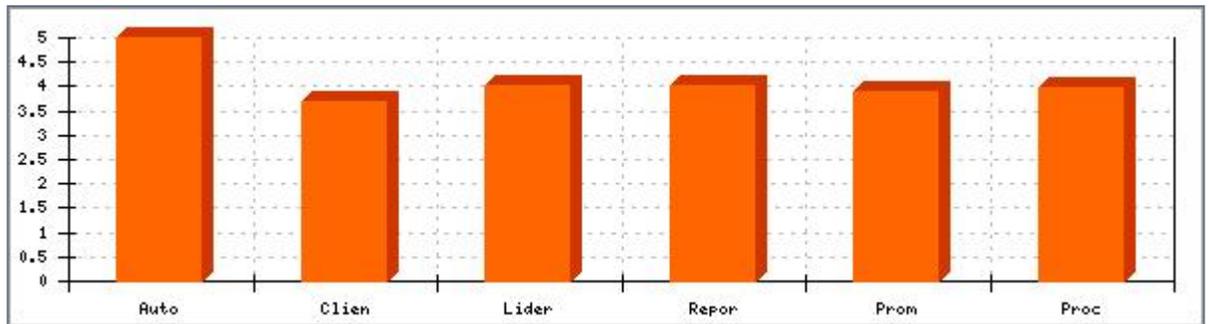
25.- Promueve la experimentación y tolera el error como parte del proceso de aprendizaje. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.14



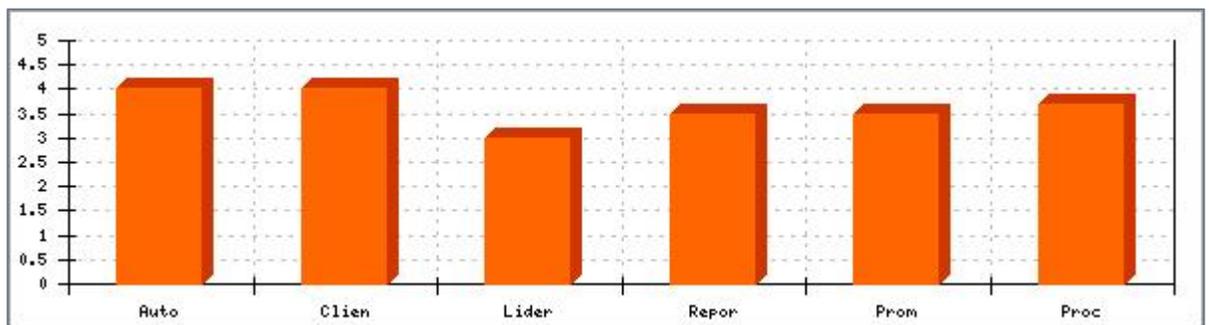
26.- Comparte y enseña sus conocimientos o habilidades, dándole a su equipo herramientas para aprender y crecer. (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	3.98



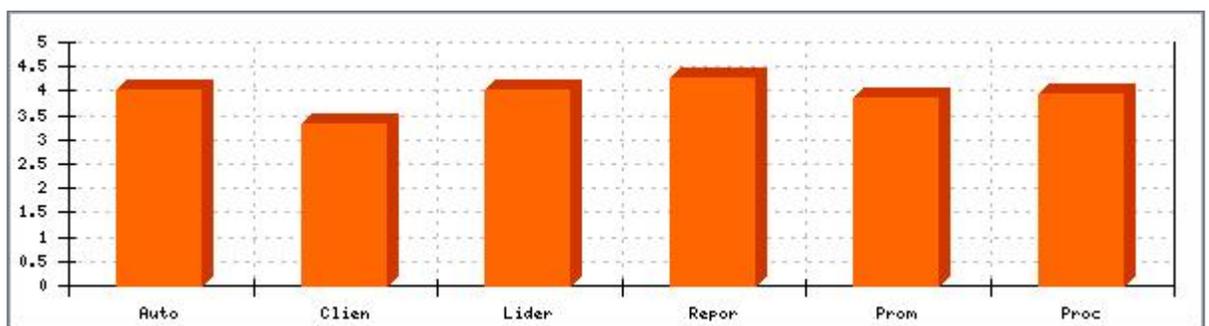
27.- Da feedback claro y oportuno (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	3.00
Reporte	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.70



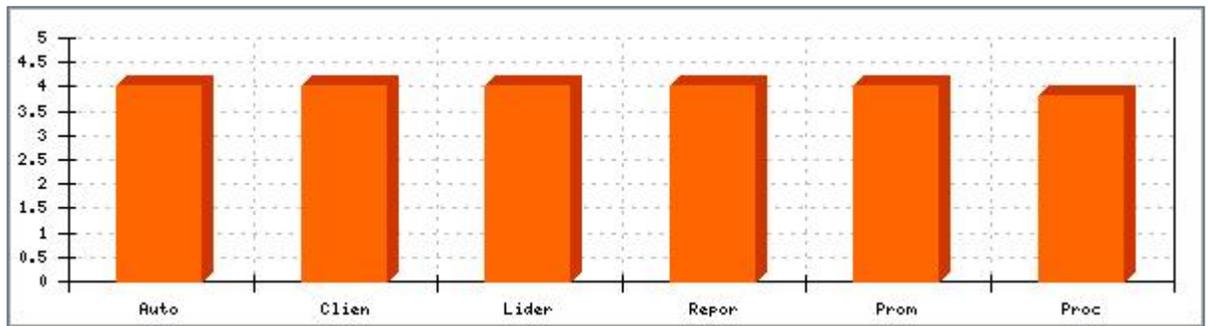
28.- Delega responsabilidades y hace el acompañamiento necesario con el fin de desarrollar a las personas de su equipo. (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.33
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.94



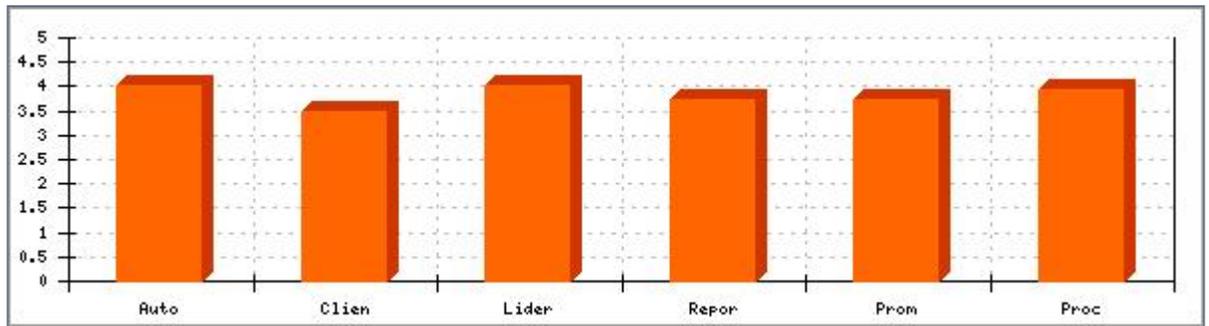
29.- Establece objetivos específicos y retos a corto y largo plazo, define claramente las responsabilidades de cada quien y las revisa periódicamente, en función del desempeño y de los resultados logrados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.81



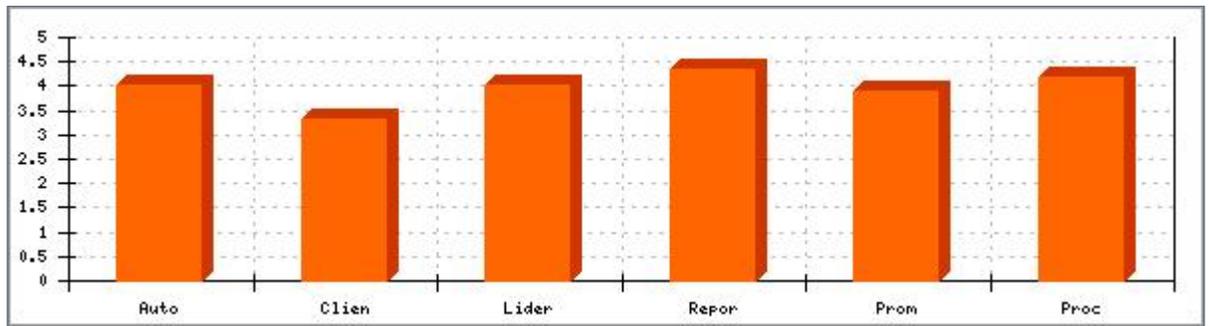
30.- Logra el compromiso total de su grupo, compartiendo objetivos de trabajo y pautas de desarrollo, mediante una constante motivación (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.50
Lider	4.00
Reporte	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.93



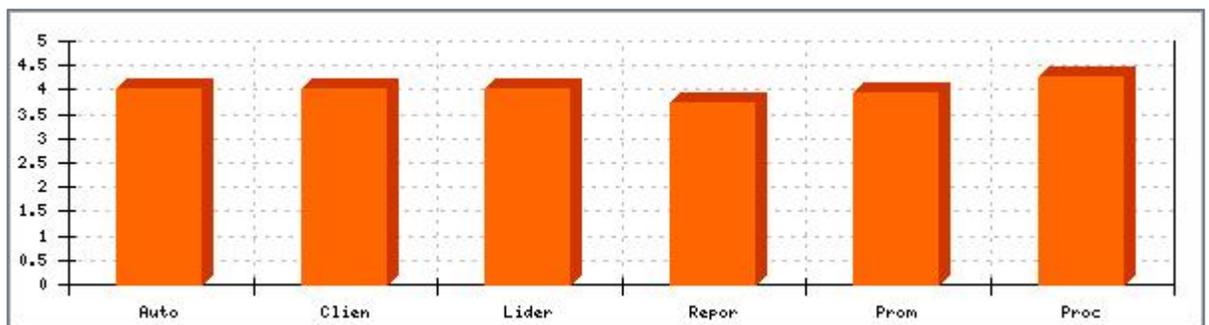
31.- Genera un ambiente de trabajo donde todas las personas de su equipo se sientan integradas e incluidas en las actividades y/o metas del área/compañía (considerando que algunas personas a su cargo trabajan dispersas geográficamente o de manera híbrida) (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.33
Lider	4.00
Reporte	4.33
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	4.20



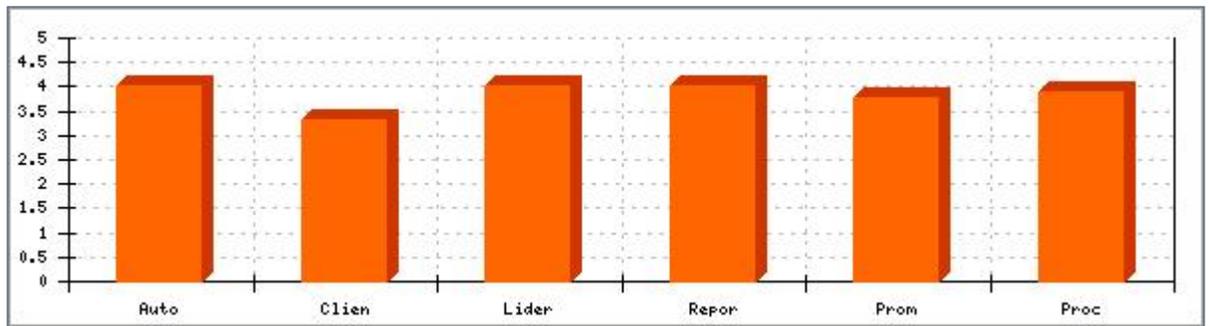
32.- Promueve un ambiente que valora, estimula y apoya las diferencias. (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.00
Lider	4.00
Reporte	3.75
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	4.27



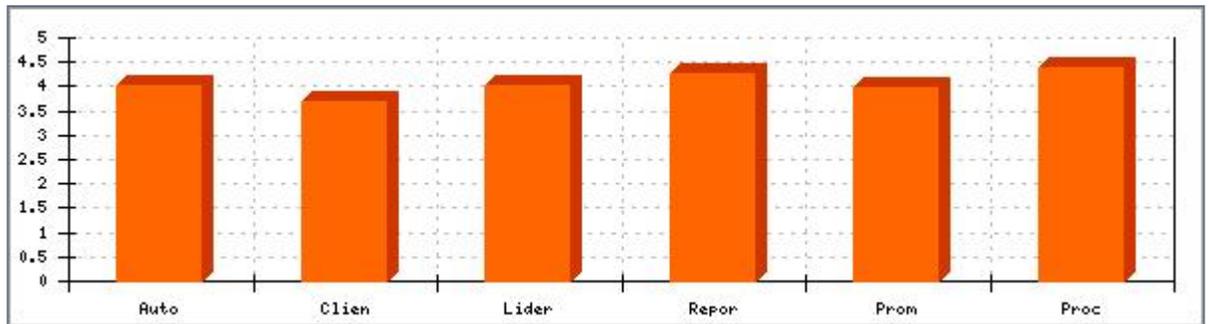
33.- Pide opiniones diferentes a la suya antes de tomar una decisión o emprender un proyecto (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.33
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.91



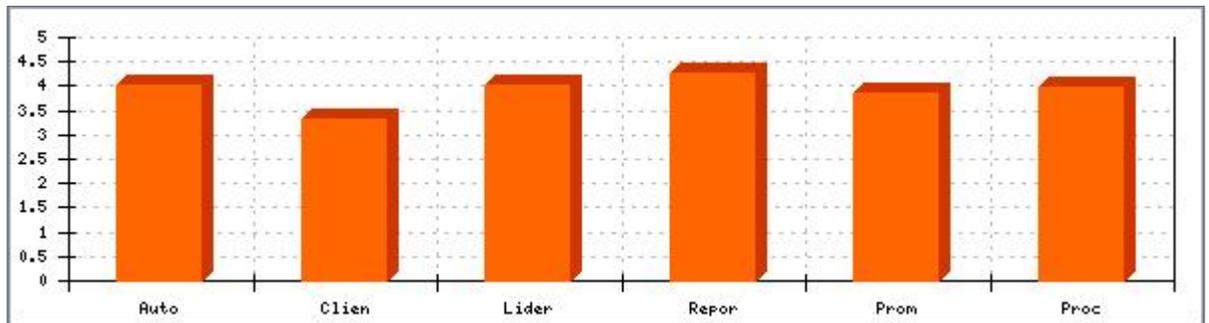
34.- Promueve un ambiente de trabajo libre de prejuicios, sesgos y estereotipos (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	4.39



35.- Es capaz de manejar oportunamente situaciones difíciles (conflictos, dar feedback constructivo, intervenir cuando identifica un comportamiento que va en contra de nuestra cultura) (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.33
Lider	4.00
Reporte	4.25
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.96



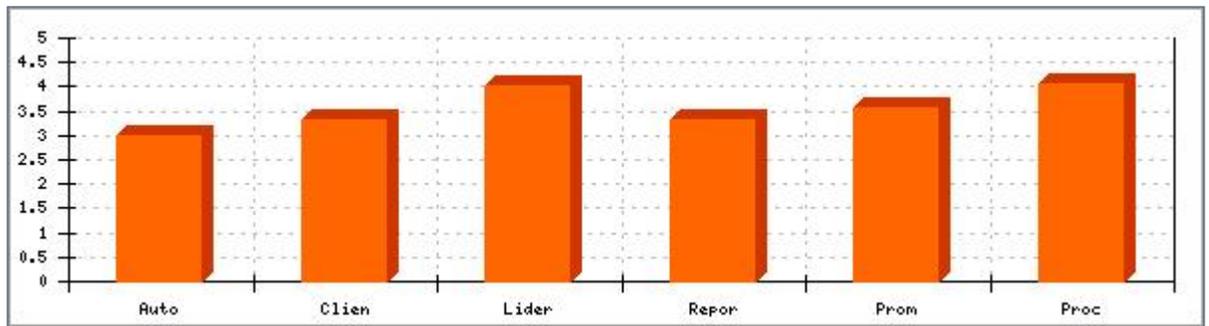
36.- Toma decisiones en situaciones de presión asumiendo el impacto de las mismas. (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.67
Lider	4.00
Reporte	4.50
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.03



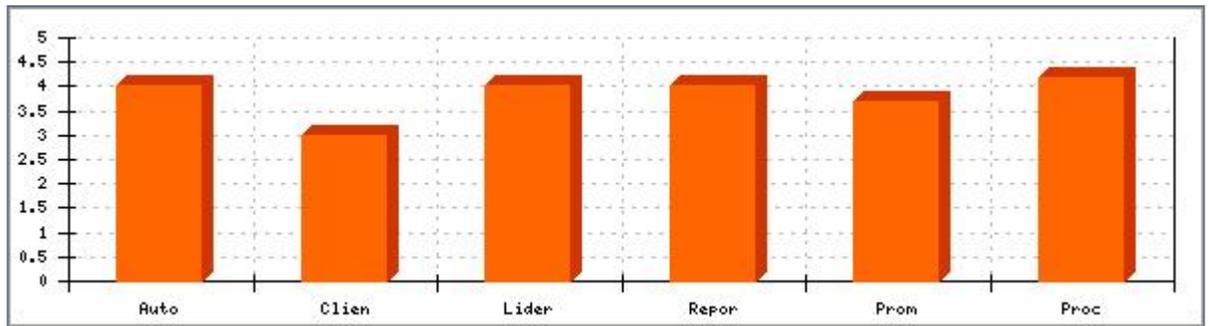
37.- No se irrita ni pierde el control ante situaciones de presión. (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clientepar	3.33
Lider	4.00
Reporte	3.33
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	4.04



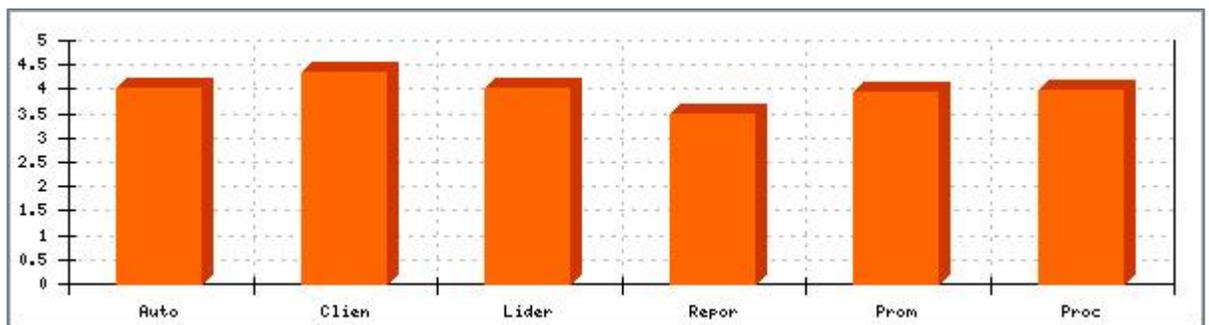
38.- Muestra apertura al feedback constructivo sin ponerse a la defensiva o dar excusas (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	3.00
Lider	4.00
Reporte	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	4.16



39.- Sabe recurrir al sentido del humor para suavizar situaciones tensas (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clientepar	4.33
Lider	4.00
Reporte	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.99



Evalúa el comportamiento del líder en base a las siguientes afirmaciones:

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clientepar	3.56	-0.44
Lider	3.92	-0.08
Reporte	3.98	-0.02

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•() Antepone la ética y los valores organizacionales cuando toma una decisión	84.63%
•() Apoya el detener o no empezar un trabajo cuando no se cuentan con las condiciones de seguridad adecuadas	81.19%
•() Mantiene relaciones positivas en el equipo y con otras áreas generando alianzas para alcanzar objetivos comunes.	78.44%
•() Comparte información clave para el equipo y asegura que todos y todas la hayan recibido y comprendido	77.06%
•() Se preocupa en integrar a las personas de su equipo generando espacios de camaradería en su área y entre áreas	77.06%
•() Promueve un espacio de trabajo seguro donde las personas se sientan libres de denunciar situaciones que atenten contra su integridad sin temor a represalias o a ser juzgadas.	77.06%
•() Muestra apoyo y comprensión cuando alguien de su equipo tiene un problema personal y/o laboral	77.06%
•() Toma decisiones en situaciones de presión asumiendo el impacto de las mismas.	76.38%
•() Comunica claramente las prioridades a su equipo, asegurando que cada quien logre un buen entendimiento de su rol sobre las mismas	75.00%
•() Promueve la experimentación y tolera el error como parte del proceso de aprendizaje.	75.00%
•() Establece objetivos específicos y retos a corto y largo plazo, define claramente las responsabilidades de cada quien y las revisa periódicamente, en función del desempeño y de los resultados logrados.	75.00%
•() Promueve un ambiente de trabajo libre de prejuicios, sesgos y estereotipos	74.31%
•() Predica con el ejemplo (Se comporta de acuerdo a lo que predica) influyendo positivamente en las demás personas	73.63%
•() Sabe recurrir al sentido del humor para suavizar situaciones tensas	73.63%
•() Promueve un ambiente que valora, estimula y apoya las diferencias.	72.94%
•() Confía en su equipo dándole la autonomía necesaria para alcanzar resultados	72.25%
•() Procura mantener un buen clima en el equipo, ocupándose responsable y oportunamente de situaciones o personas conflictivas.	72.25%
•() Comparte y enseña sus conocimientos o habilidades, dándole a su equipo herramientas para aprender y crecer.	72.25%
•() Genera un ambiente de trabajo donde todas las personas de su equipo se sientan integradas e incluidas en las actividades y/o metas del área/compañía (considerando que algunas personas a su cargo trabajan dispersas geográficamente o de manera híbrida)	72.25%
•() Inspira confianza para contarle asuntos confidenciales o personales	71.56%
•() Delega responsabilidades y hace el acompañamiento necesario con el fin de desarrollar a las personas de su equipo.	71.56%
•() Es capaz de manejar oportunamente situaciones difíciles (conflictos, dar feedback constructivo, intervenir cuando identifica un comportamiento que va en contra de nuestra cultura)	71.56%
•() Asegura que su mensaje se haya entendido, utilizando los canales y lenguaje apropiados.	70.88%
•() Dimensiona el trabajo logrando promover el balance adecuado entre vida laboral y personal.	70.88%
•() Maneja adecuadamente la incertidumbre en el equipo, transmitiendo calma, empatía y motivación.	70.19%
•() Escucha atentamente y sin interrumpir enfocándose en entender el mensaje	70.19%
•() Muestra interés genuino en conocer mejor a su equipo generando espacios individuales de conversación	70.19%
•() Pide opiniones diferentes a la suya antes de tomar una decisión o emprender un proyecto	69.50%
•() Involucra a su entorno/equipo en los procesos de cambio, generando apertura al aprendizaje y garantizando el compromiso.	68.81%
•() Identifica los procesos inter áreas que requieren ser mejorados y colabora activamente para lograr las mejoras.	68.81%
•() Logra el compromiso total de su grupo, compartiendo objetivos de trabajo y pautas de desarrollo, mediante una constante motivación	68.81%

- () Valora los buenos resultados y comportamientos ejemplares, haciendo que las personas de su equipo se sientan reconocidas. 68.13%
- () Muestra apertura al feedback constructivo sin ponerse a la defensiva o dar excusas 66.75%
- () No se irrita ni pierde el control ante situaciones de presión. 64.00%
- () Da feedback claro y oportuno 62.38%
- () Actúa en función de un interés más amplio y colaborativo que el de destacar como un área aislada o particular. 61.94%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## AUTOEVALUACIÓN

### ¿Qué es lo que más destacas en su liderazgo?

Conocimiento, búsqueda de resultados a partir de un equipo de trabajo alineado a las estrategias de la compañía y apoyandolos en su crecimiento personal y profesional

### ¿Qué conductas debería cambiar para tener un mejor liderazgo?

Seguir reforzando el trabajo en equipo con otras áreas.

### ¿Qué le recomiendas para su desarrollo?

Mayor posicionamiento en redes.

## CLIENTEPAR

### ¿Qué es lo que más destacas en su liderazgo?

Comunicación clara Sentido del humor

Conocimiento financiero y su facilidad de compartir y explicar a los demas.

Alvaro es una persona que se deja conocer, es accesible e inspira confianza

### ¿Qué conductas debería cambiar para tener un mejor liderazgo?

Conductas que no hacen match con nuestra cultura Ver a la empresa como un todo

Solicitar feedback de otras áreas.

mostrarse más abierto al feedback sin resistencias, aceptando las críticas constructivas. De igual manera asumir errores propios o de su equipo como suyos es parte importante del liderazgo que no solo genera pertenencia y seguridad con el equipo si no que evidencia un liderazgo desarrollado

### ¿Qué le recomiendas para su desarrollo?

Ser más consciente de sus actos Desarrollar a sus jefes para que tengan una visión más amplia de la empresa y no solo vean sus áreas y objetivos de área

Compartir parte de su tiempo en explicación de estrategia de mejoras de su área a otras gerencias.

está bien equivocarse Alvaro, Admite más eso. A veces se siente que intentas culpar al resto incluso cuando no se están buscando culpables si no soluciones, admitir errores o , no te hace menos profesional, te hace más humano e inspira a tenerte más confianza.

## LIDER

### ¿Qué es lo que más destacas en su liderazgo?

Dueño de sus procesos y muy enfocado a los entregables

### ¿Qué conductas debería cambiar para tener un mejor liderazgo?

Interiorizar mas su responsabilidad como Guardian de la Cultura de la compañía

### ¿Qué le recomiendas para su desarrollo?

lo fijado en su Plan de Desarrollo del GaD

## REPORTE

### ¿Qué es lo que más destacas en su liderazgo?

Mantiene una buena comunicación con su equipo. Expresa claramente el mensaje que quiere dar considerando al receptor. Es abierto a recibir opiniones

Apoya y alienta al equipo para que todos en conjunto logremos el objetivo de la empresa.

La apertura para escuchar distintas opiniones y para compartir información clave sobre la compañía, promoviendo un sentido de pertenencia dentro del equipo de trabajo.

Conocimiento de diversos temas.

### ¿Qué conductas debería cambiar para tener un mejor liderazgo?

Crear un mayor espacio para tener más contacto con personal del área distintos a sus reportes directos. Escuchar ambas partes en caso haya algún conflicto , antes de tomar una posición.

A veces sus opiniones suelen tener tono de imponente (tal vez no lo sean) pero en algunas ocasiones se perciben así.

Promover la comunicación en un segundo nivel (los reportes de sus reportes). A veces se muestra muy lejano por la propia naturaleza de su puesto.

Delegación de funciones.

### ¿Qué le recomienda para su desarrollo?

Mantener su empatía. Dimensionar mejor el tiempo que se requiere en un trabajo para que no generar mucha presión en los entregables.

Seguir generando feedback positivo, felicitar al equipo cuando se ha logrado o mejorado algo, es decir trabajar un poco más en el reconocimiento al equipo.

Continuar compartiendo conocimiento. Aprovechar las fortalezas en la comunicación para conectar más con su equipo.

Integración.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### STATKRAFT 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

