

## Datos Personales

### EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación :  | 1204416992                       |
| Nombres :             | LUIS ALEXANDER                   |
| Apellidos :           | ANALUISA QUISATASIG              |
| Dirección :           |                                  |
| Teléfono :            |                                  |
| Celular :             |                                  |
| Género :              | --                               |
| Estado Civil :        | --                               |
| Agencia :             | BANANO                           |
| Departamento :        | PRODUCCION                       |
| Cargo :               | GERENTE DE ZONA                  |
| Nivel Jerárquico :    | TACTICO                          |
| Jefe Inmediato :      | LUIS CARLOS GIACOMETTO RODRIGUEZ |
| Área de Estudio :     | GENERAL                          |
| Escolaridad :         | GENERAL                          |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                       |

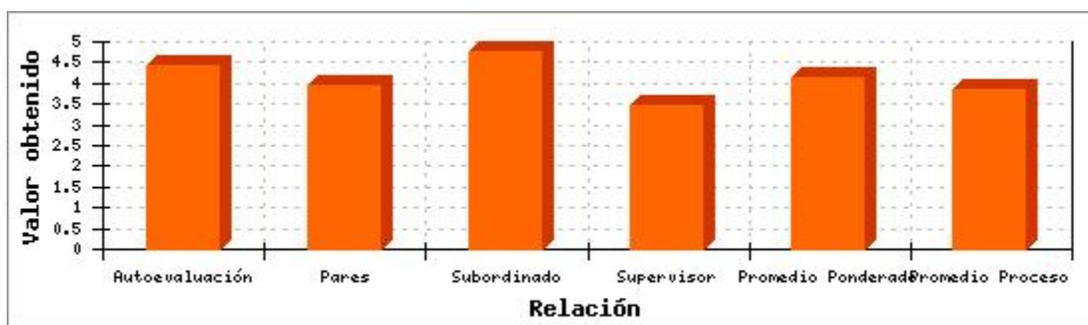
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 20.00% | 1           | 1           |
| Pares          | 20.00% | 3           | 3           |
| Subordinado    | 30.00% | 3           | 3           |
| Supervisor     | 30.00% | 2           | 2           |

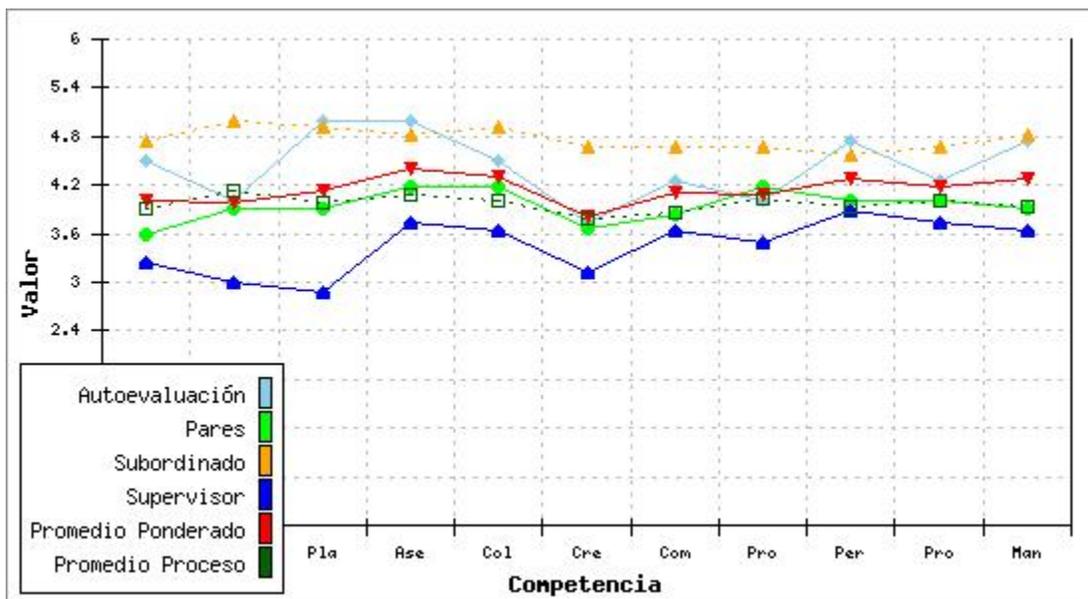
## Resumen General

### EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.43           |
| Pares              | 3.94           |
| Subordinado        | 4.77           |
| Supervisor         | 3.45           |
| Promedio Ponderado | 4.14           |
| Promedio Proceso   | 3.84           |



| Competencia                    | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Enfoque en el cliente        | 4.50                 | 3.58        | 4.75              | 3.25             | 4.02                     | 3.90                   |
| 2 Orientado a la acción        | 4.00                 | 3.92        | 5.00              | 3.00             | 3.98                     | 4.12                   |
| 3 Planifica y alinea           | 5.00                 | 3.92        | 4.92              | 2.88             | 4.12                     | 3.98                   |
| 4 Asegura responsabilidad      | 5.00                 | 4.17        | 4.83              | 3.75             | 4.41                     | 4.09                   |
| 5 Colabora                     | 4.50                 | 4.17        | 4.92              | 3.63             | 4.30                     | 4.02                   |
| 6 Crea redes interpersonales   | 3.75                 | 3.67        | 4.67              | 3.13             | 3.82                     | 3.78                   |
| 7 Comunica efectivamente       | 4.25                 | 3.83        | 4.67              | 3.63             | 4.10                     | 3.86                   |
| 8 Promueve el compromiso       | 4.00                 | 4.17        | 4.67              | 3.50             | 4.08                     | 4.04                   |
| 9 Persuade                     | 4.75                 | 4.00        | 4.58              | 3.88             | 4.29                     | 3.94                   |
| 10 Promueve visión y propósito | 4.25                 | 4.00        | 4.67              | 3.75             | 4.18                     | 4.02                   |
| 11 Maneja la ambigüedad        | 4.75                 | 3.92        | 4.83              | 3.63             | 4.27                     | 3.94                   |

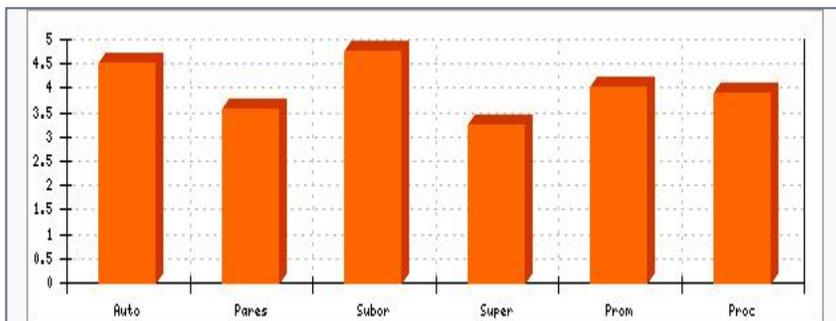


## Análisis por Competencia

### EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

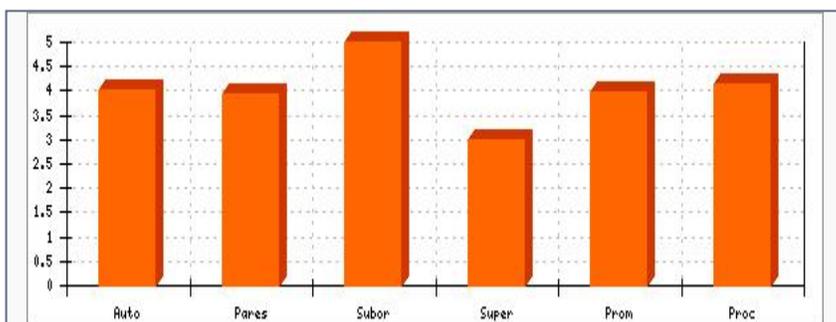
#### Enfoque en el cliente (4.02)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.50  |
| Pares              | 3.58  |
| Subordinado        | 4.75  |
| Supervisor         | 3.25  |
| Promedio Ponderado | 4.02  |
| Promedio Proceso   | 3.90  |



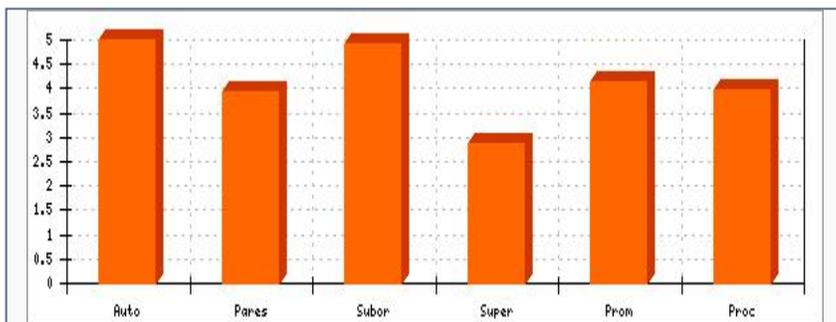
#### Orientado a la acción (3.98)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.92  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.98  |
| Promedio Proceso   | 4.12  |



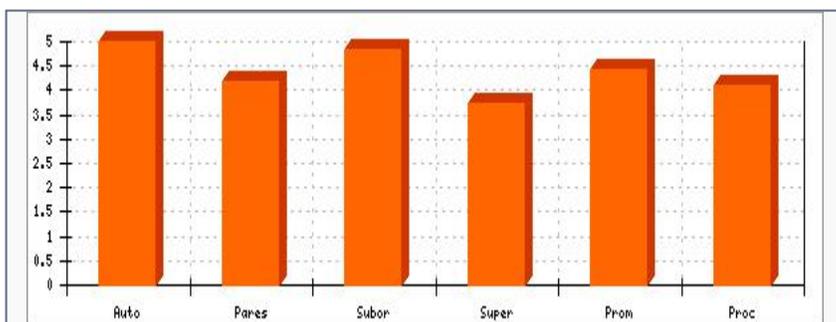
#### Planifica y alinea (4.12)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.92  |
| Subordinado        | 4.92  |
| Supervisor         | 2.88  |
| Promedio Ponderado | 4.12  |
| Promedio Proceso   | 3.98  |



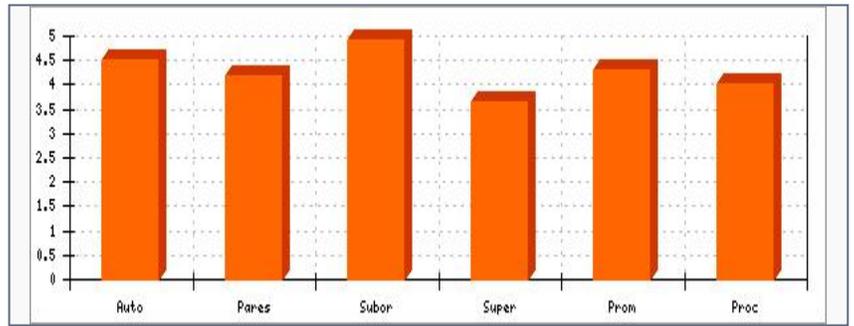
#### Asegura responsabilidad (4.41)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.17  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 3.75  |
| Promedio Ponderado | 4.41  |
| Promedio Proceso   | 4.09  |



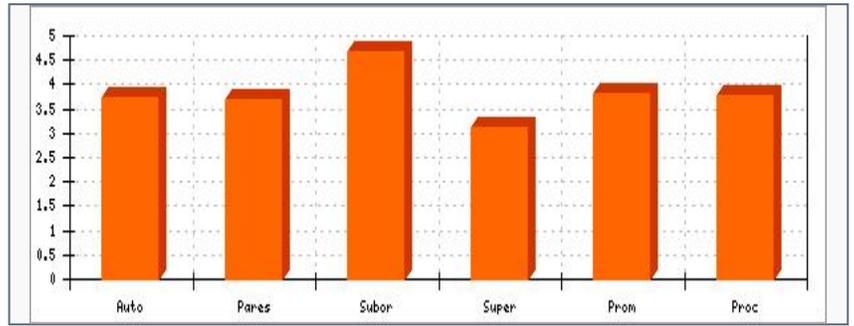
#### Colabora (4.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.50  |
| Pares              | 4.17  |
| Subordinado        | 4.92  |
| Supervisor         | 3.63  |
| Promedio Ponderado | 4.30  |
| Promedio Proceso   | 4.02  |



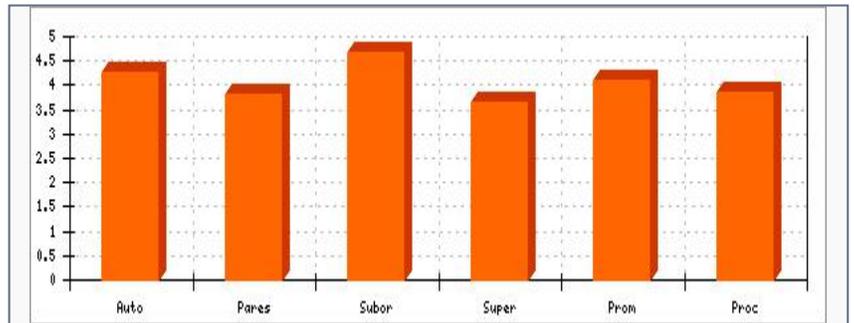
#### Crea redes interpersonales (3.82)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.75  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.13  |
| Promedio Ponderado | 3.82  |
| Promedio Proceso   | 3.78  |



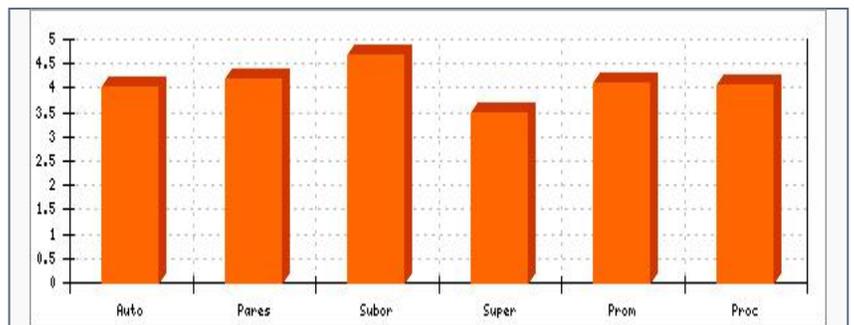
#### Comunica efectivamente (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.25  |
| Pares              | 3.83  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.63  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 3.86  |



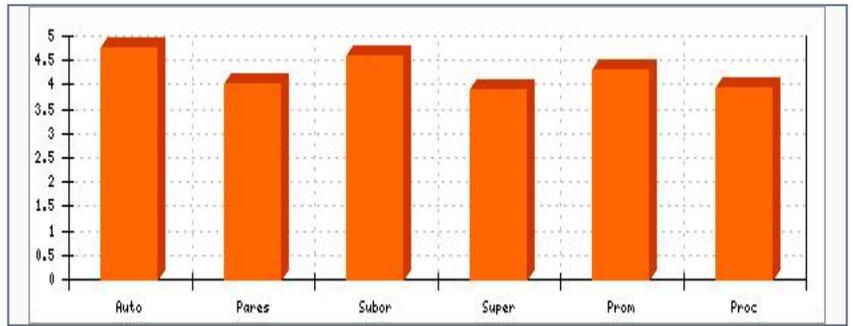
#### Promueve el compromiso (4.08)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.17  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.08  |
| Promedio Proceso   | 4.04  |



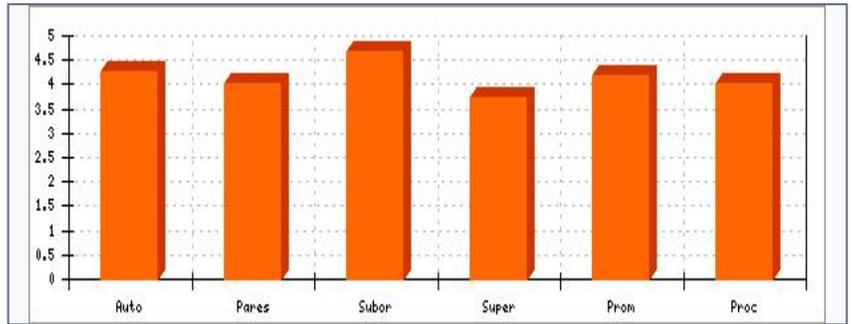
#### Persuade (4.29)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.75  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.58  |
| Supervisor         | 3.88  |
| Promedio Ponderado | 4.29  |
| Promedio Proceso   | 3.94  |



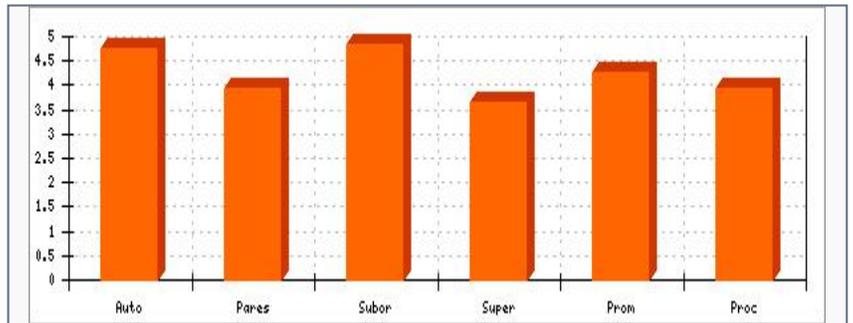
#### Promueve visión y propósito (4.18)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.25  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.75  |
| Promedio Ponderado | 4.18  |
| Promedio Proceso   | 4.02  |



#### Maneja la ambigüedad (4.27)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.75  |
| Pares              | 3.92  |
| Subordinado        | 4.83  |
| Supervisor         | 3.63  |
| Promedio Ponderado | 4.27  |
| Promedio Proceso   | 3.94  |



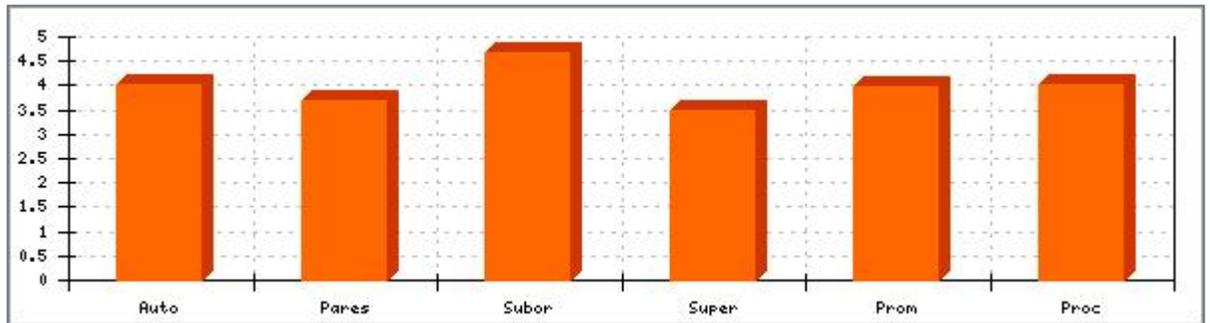
## Análisis por Pregunta

### EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Enfoque en el cliente

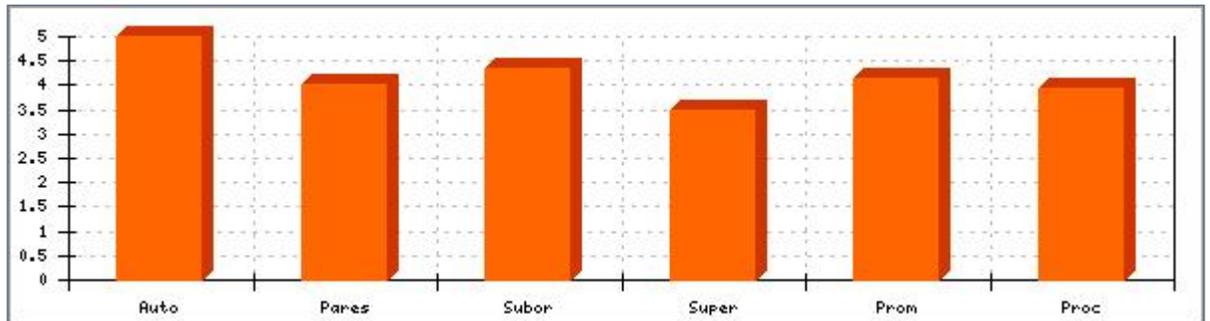
1.- Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes. (3.98)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 3.98  |
| Promedio Proceso   | 4.01  |



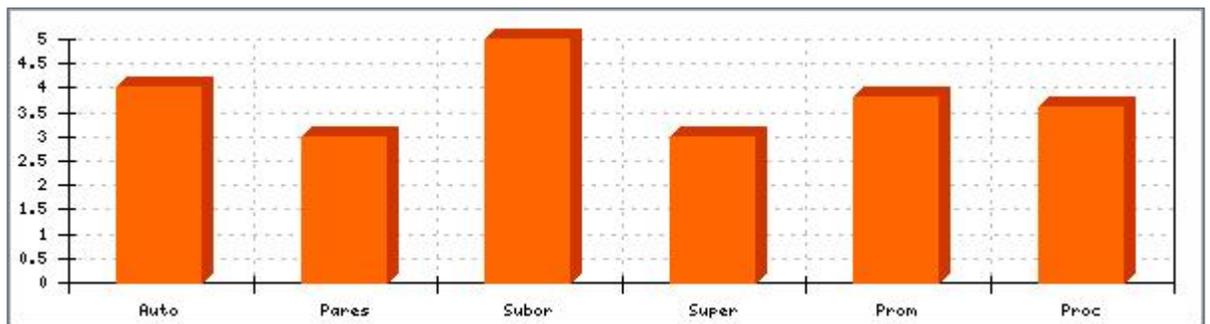
2.- Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo. (4.15)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.33  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.15  |
| Promedio Proceso   | 3.94  |



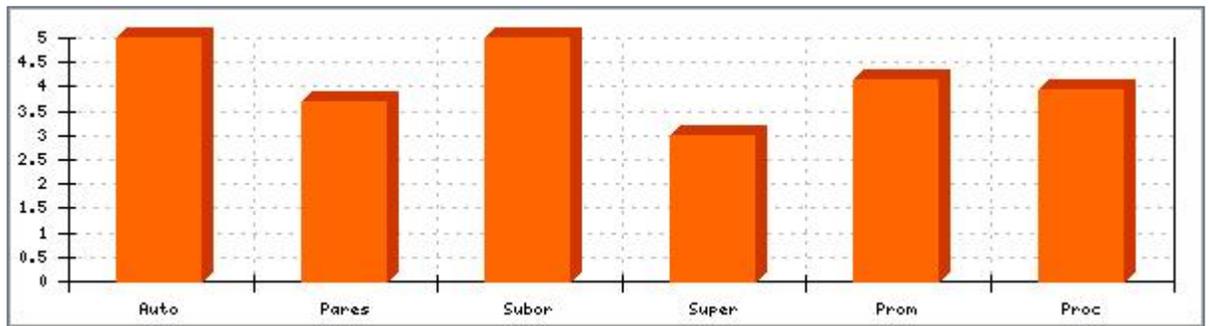
3.- Responsabiliza a los demás para satisfacer las necesidades de los clientes. (3.80)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.80  |
| Promedio Proceso   | 3.62  |



4.- Alinea los procesos de negocios para adaptarlos a los de los clientes. (4.13)

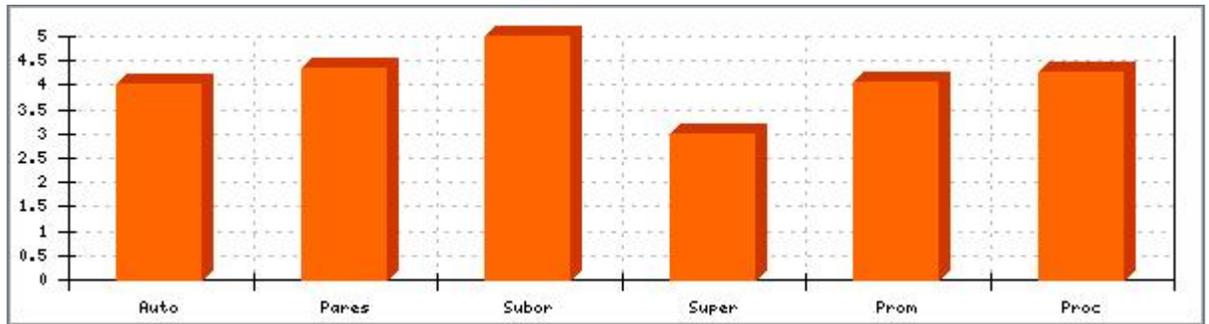
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 4.13  |
| Promedio Proceso   | 3.94  |



## Orientado a la acción

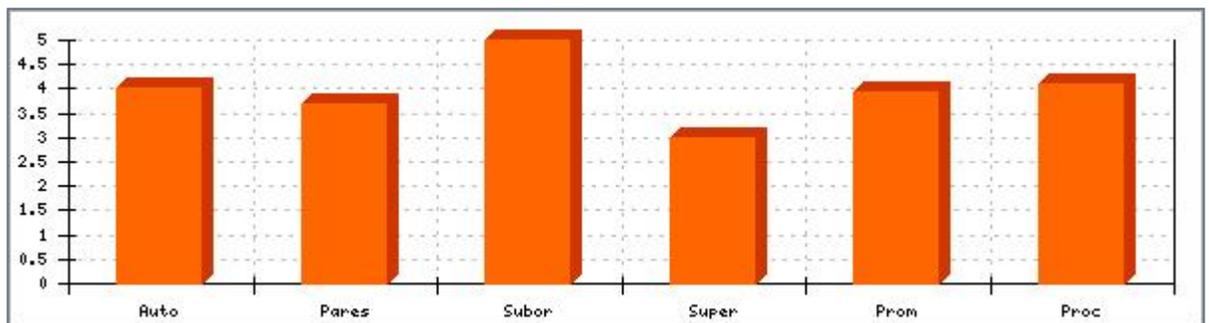
### 5.- Impulsa a los demás a actuar a tiempo. (4.07)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.33  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 4.07  |
| Promedio Proceso   | 4.25  |



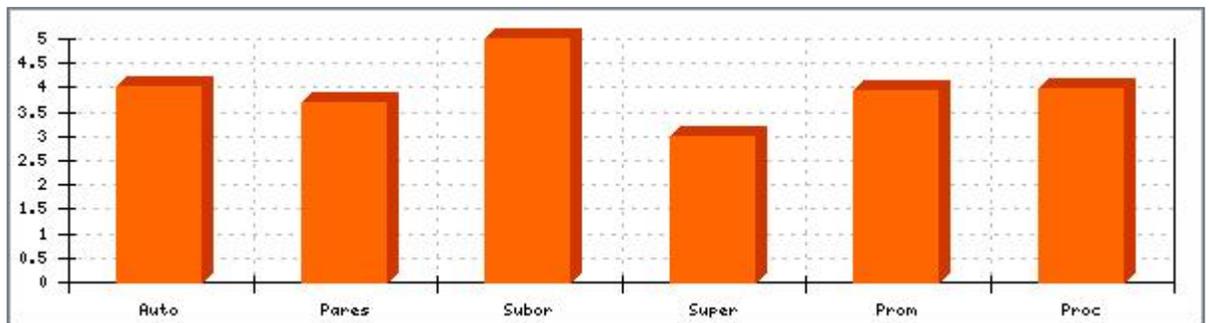
### 6.- Identifica y aprovecha nuevas oportunidades que benefician el negocio. (3.93)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.93  |
| Promedio Proceso   | 4.09  |



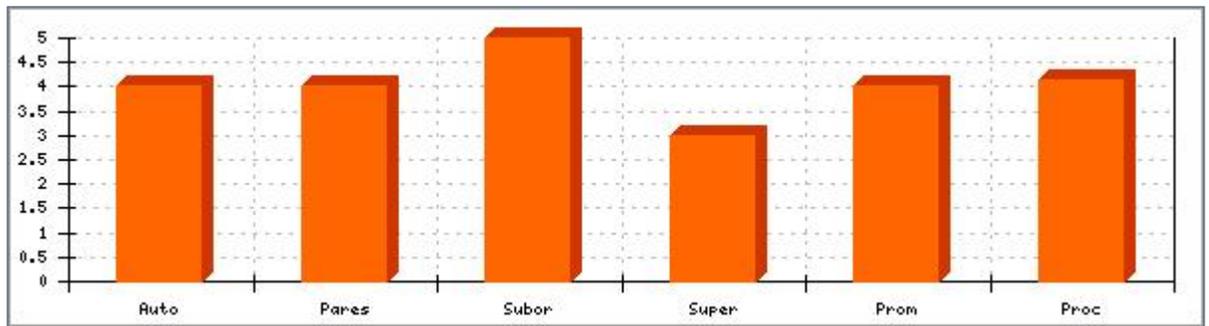
### 7.- Infunde una actitud dinámica en los demás. (3.93)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.93  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



### 8.- Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos. (4.00)

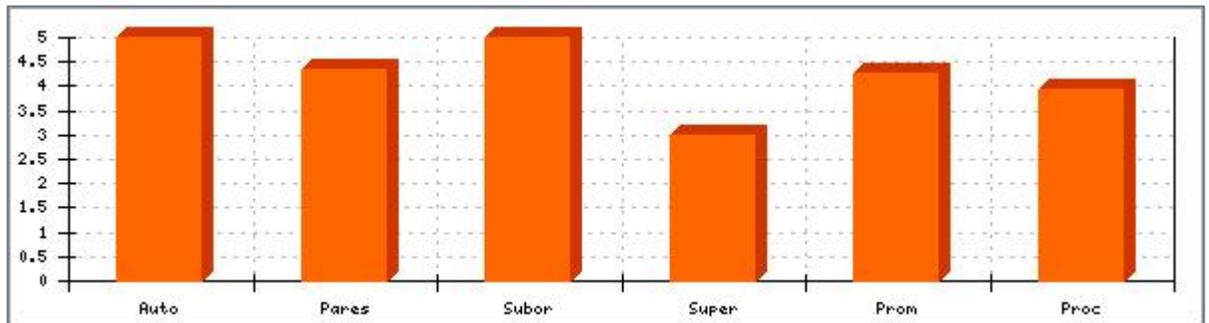
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.12  |



## Planifica y alinea

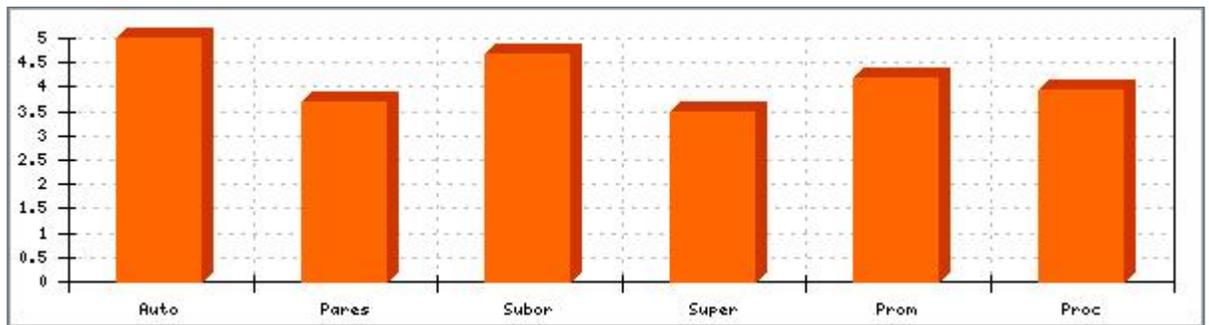
9.- Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación. (4.27)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.33  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 4.27  |
| Promedio Proceso   | 3.94  |



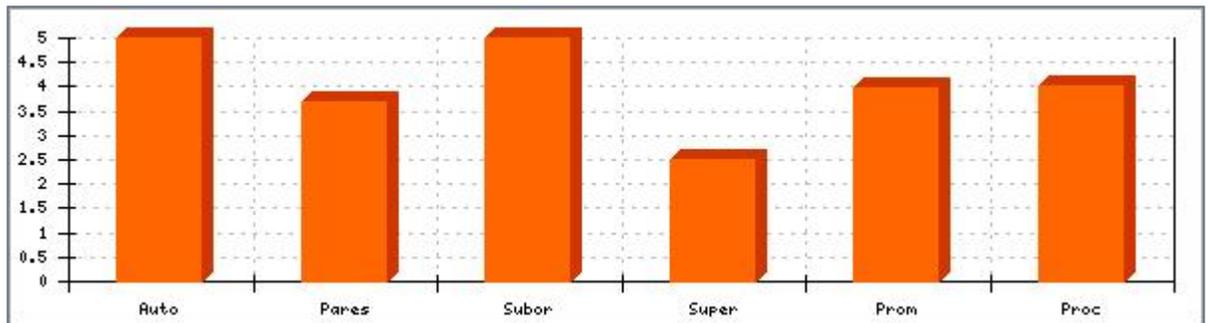
10.- Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones. (4.18)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.18  |
| Promedio Proceso   | 3.92  |



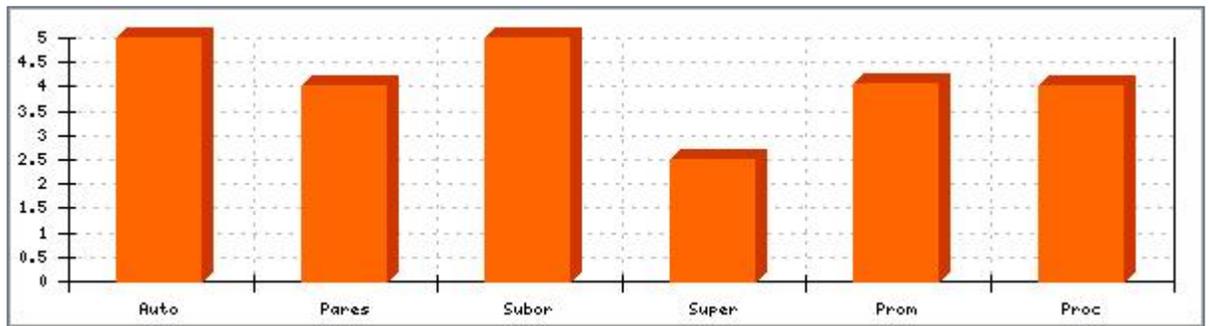
11.- Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización. (3.98)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 3.98  |
| Promedio Proceso   | 4.02  |



12.- Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales. (4.05)

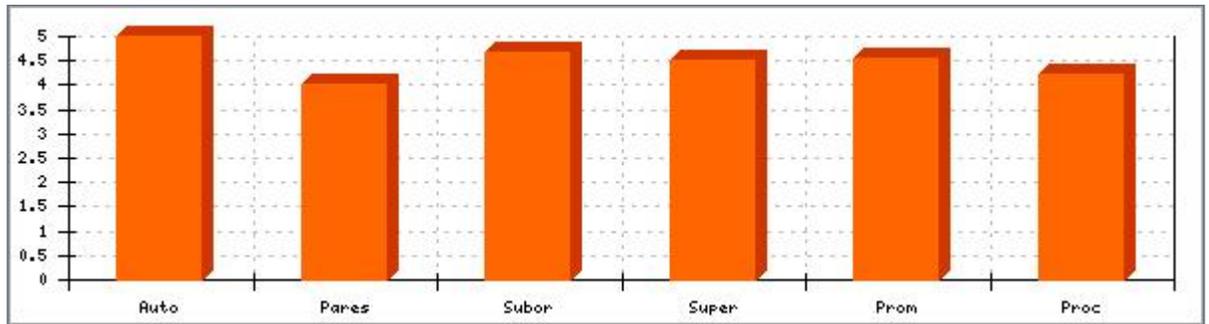
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 4.05  |
| Promedio Proceso   | 4.01  |



### Asegura responsabilidad

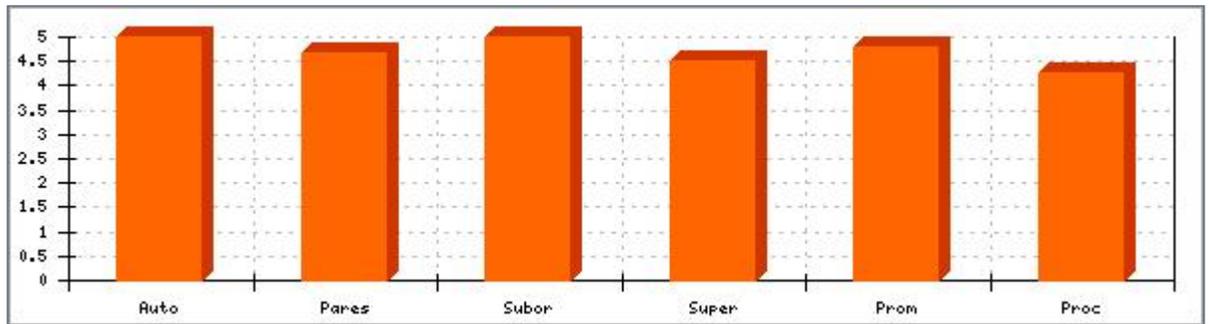
13.- Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo. (4.55)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 4.50  |
| Promedio Ponderado | 4.55  |
| Promedio Proceso   | 4.22  |



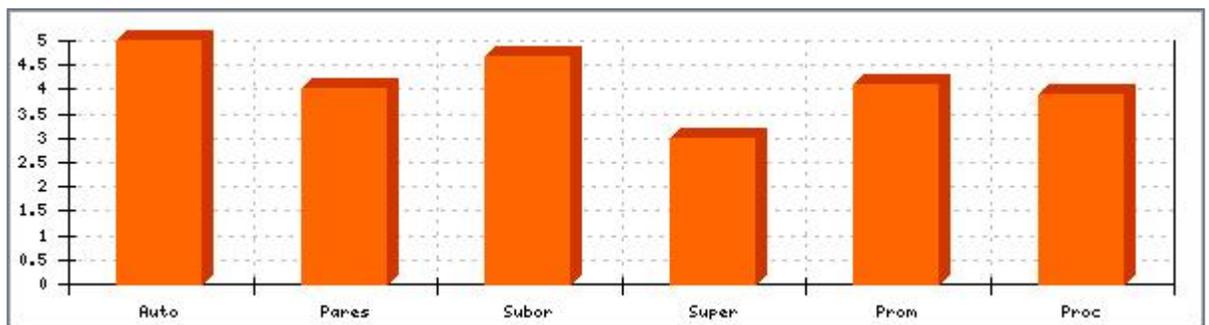
14.- Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos). (4.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.67  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.50  |
| Promedio Ponderado | 4.78  |
| Promedio Proceso   | 4.28  |



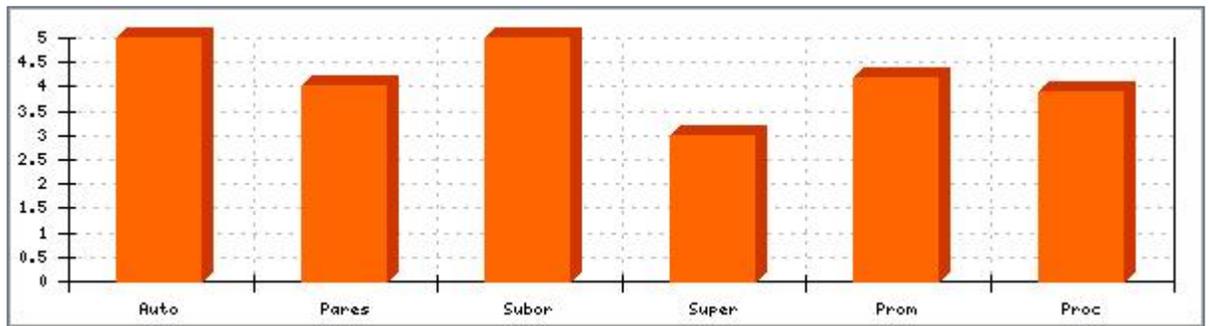
15.- Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades. (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 3.90  |



16.- Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo. (4.20)

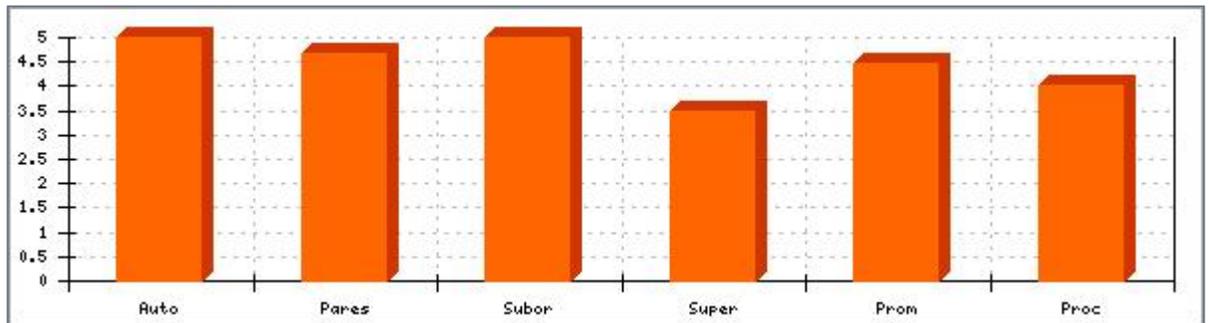
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 4.20  |
| Promedio Proceso   | 3.89  |



## Colabora

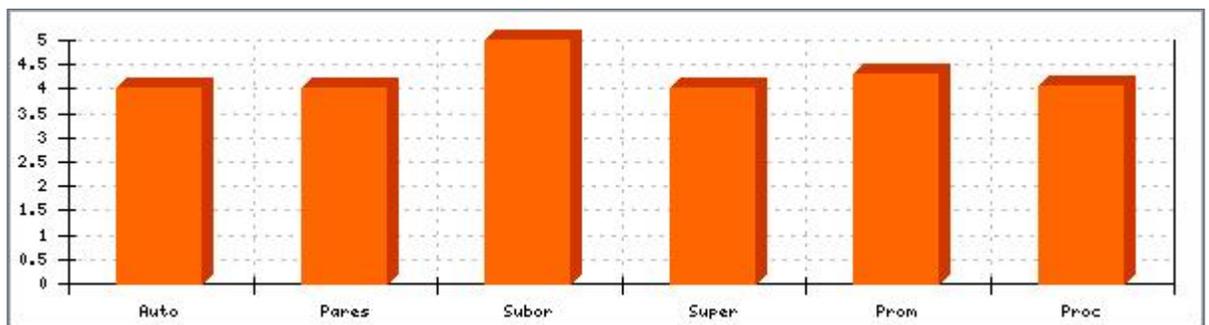
17.- Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros. (4.48)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.67  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.48  |
| Promedio Proceso   | 4.02  |



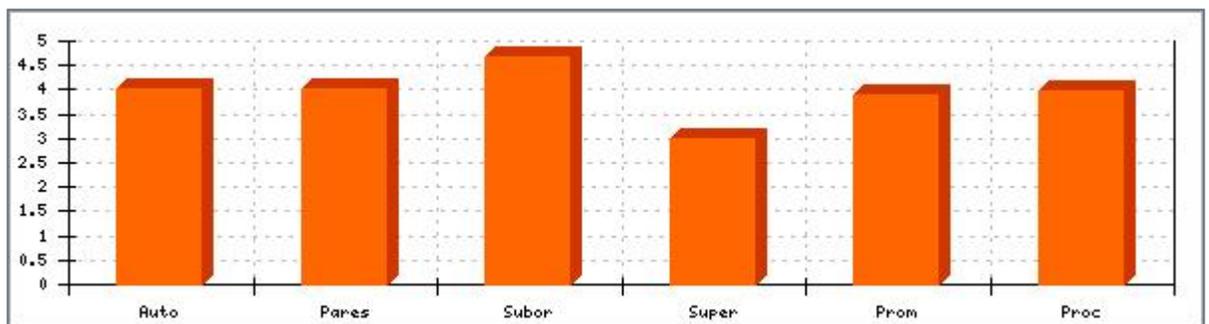
18.- Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente. (4.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.30  |
| Promedio Proceso   | 4.06  |



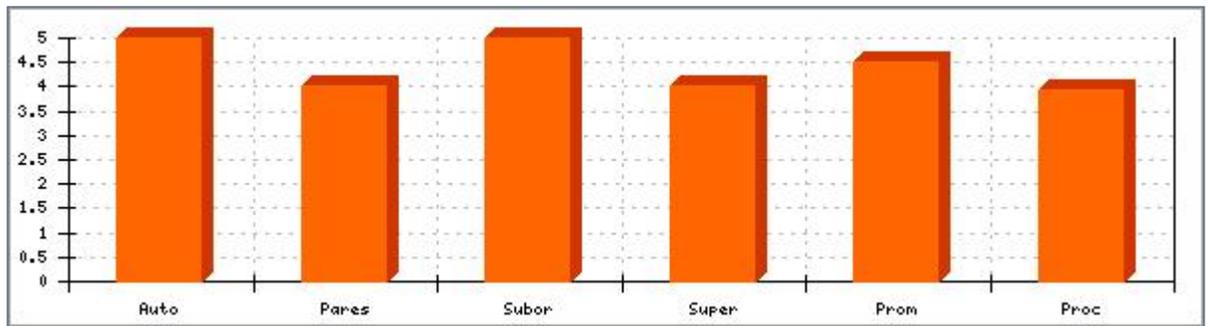
19.- Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos. (3.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.90  |
| Promedio Proceso   | 3.96  |



20.- Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo. (4.50)

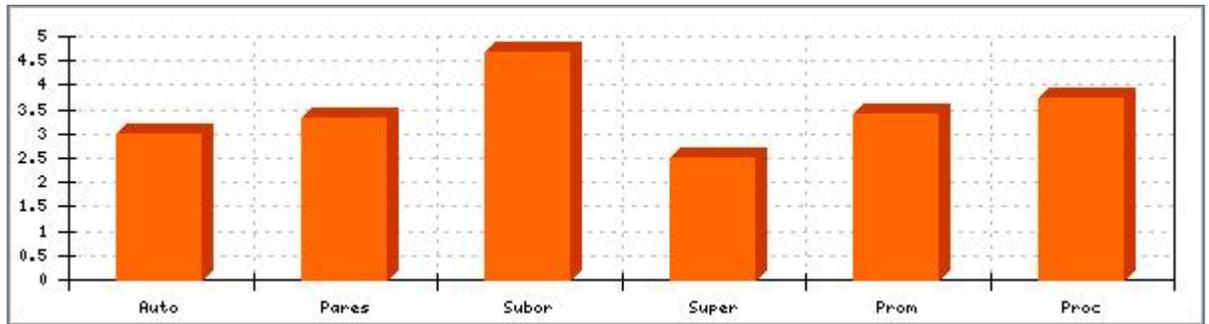
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.50  |
| Promedio Proceso   | 3.94  |



### Crea redes interpersonales

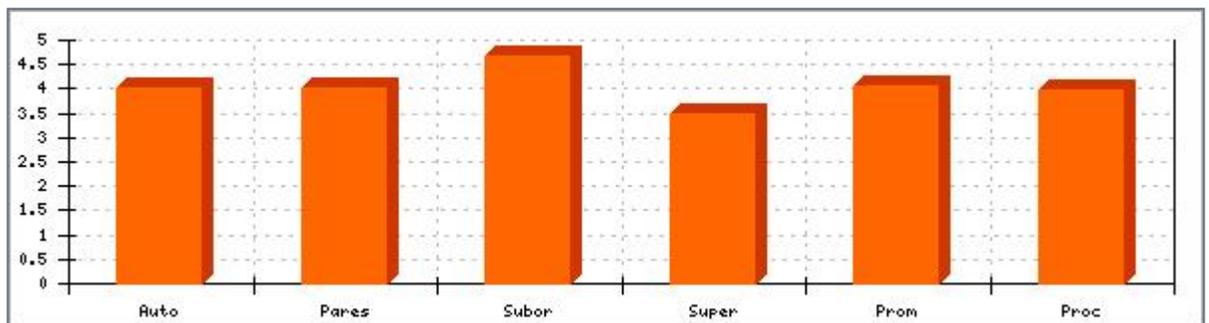
21.- Crea redes interpersonales para mantenerse informado sobre los progresos de la industria y optimizar su propio nivel de influencia. (3.42)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 3.33  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 3.42  |
| Promedio Proceso   | 3.71  |



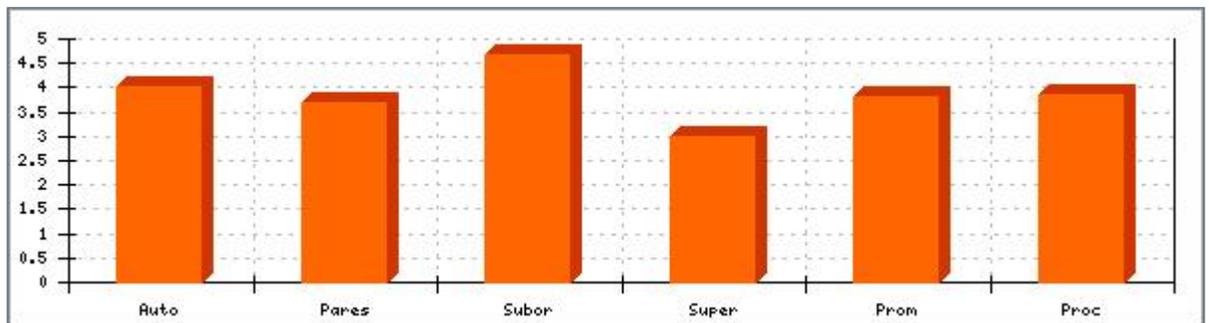
22.- Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas. (4.05)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.05  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



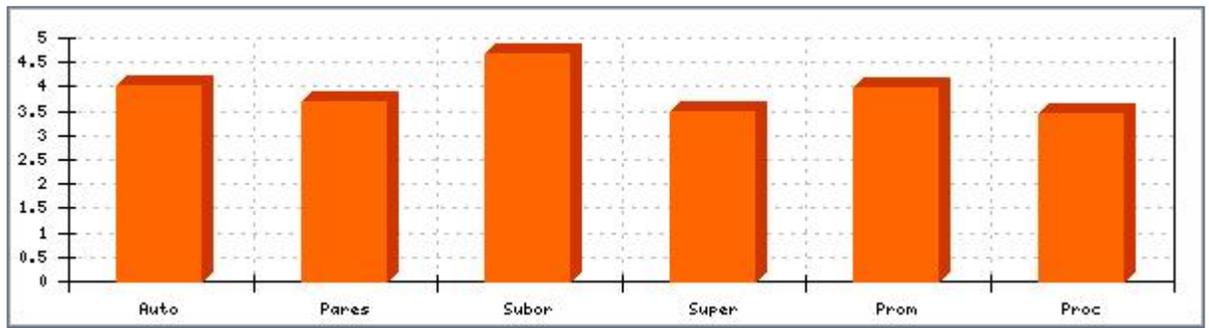
23.- Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones. (3.83)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.83  |
| Promedio Proceso   | 3.86  |



24.- Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes. (3.98)

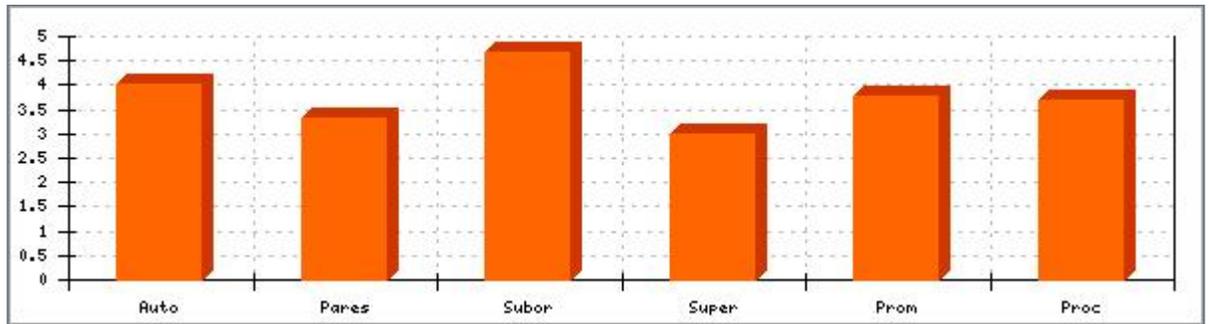
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 3.98  |
| Promedio Proceso   | 3.46  |



## Comunica efectivamente

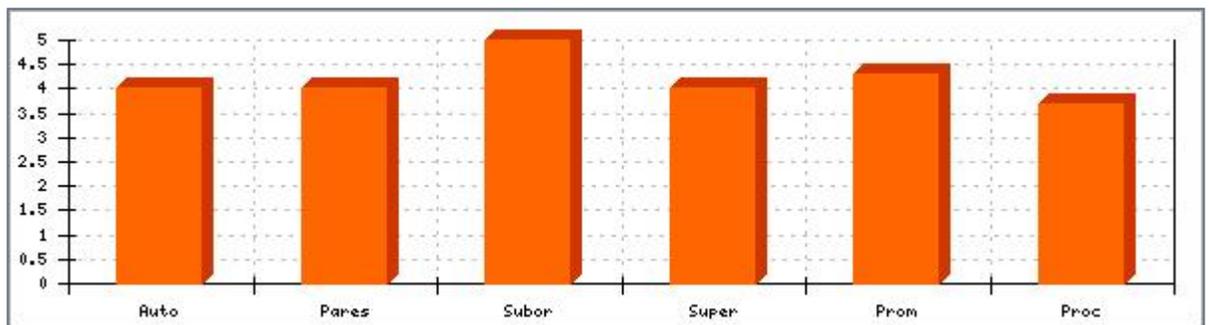
25.- Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders. (3.77)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.33  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.77  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



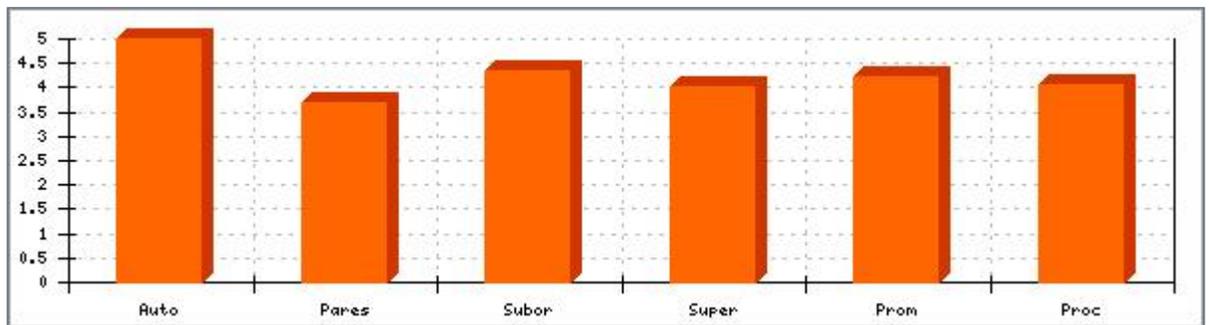
26.- Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás. (4.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.30  |
| Promedio Proceso   | 3.67  |



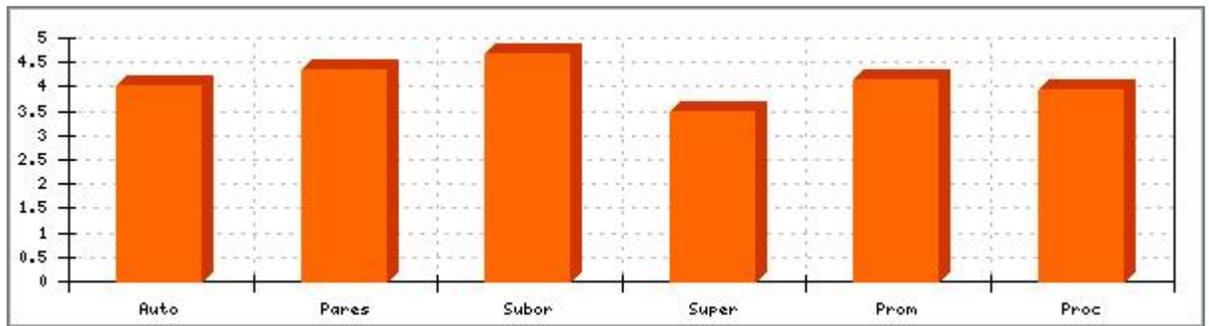
27.- Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos. (4.23)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 4.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.23  |
| Promedio Proceso   | 4.04  |



28.- Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión. (4.12)

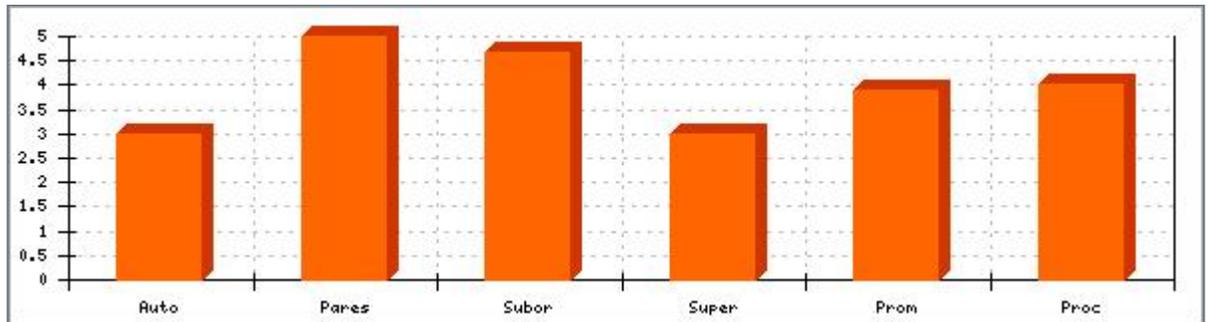
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.33  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.12  |
| Promedio Proceso   | 3.95  |



### Promueve el compromiso

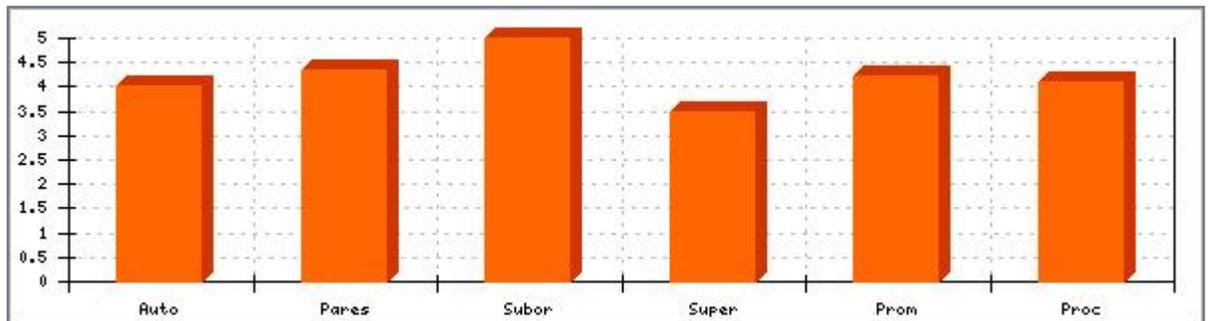
29.- Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia. (3.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Pares              | 5.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.90  |
| Promedio Proceso   | 4.02  |



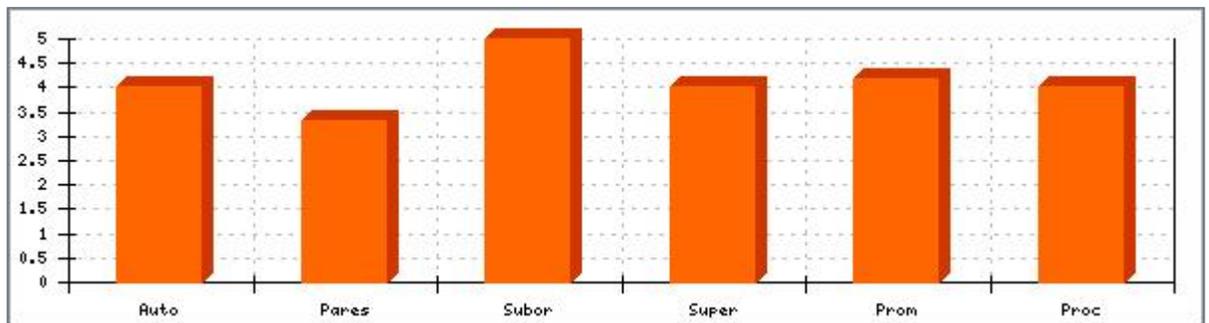
30.- Se asegura de que todos lo integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes. (4.22)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.33  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.22  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



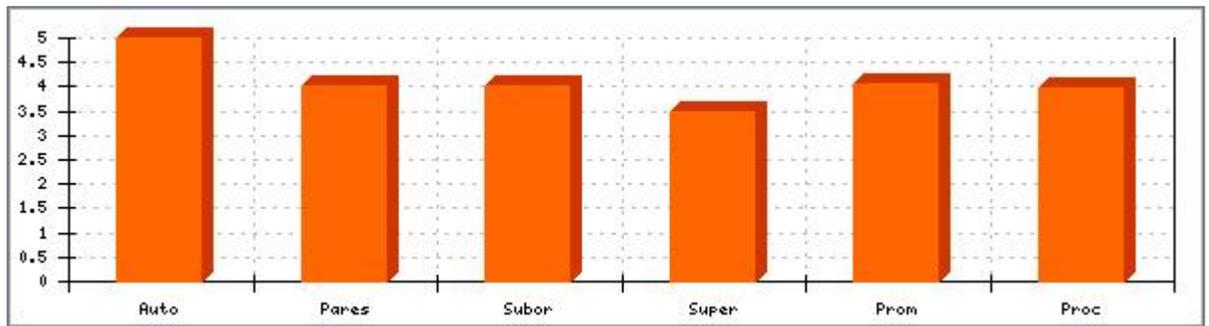
31.- Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha. (4.17)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 3.33  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.17  |
| Promedio Proceso   | 4.01  |



32.- Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño. (4.05)

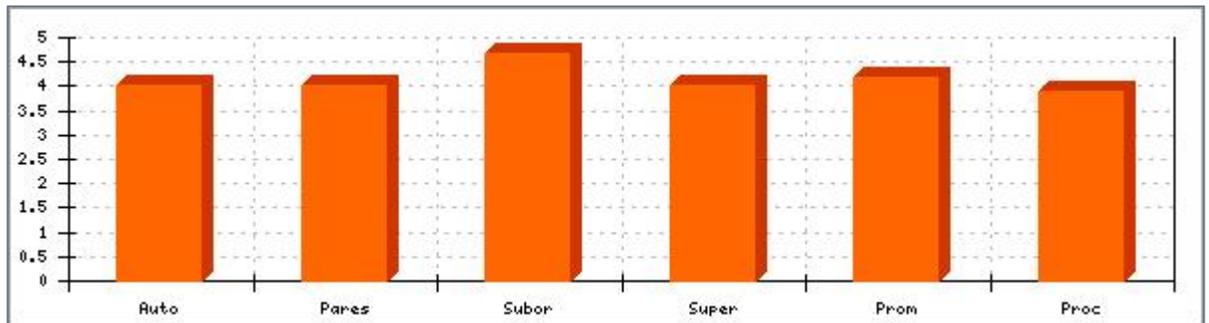
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.00  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.05  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



### Persuade

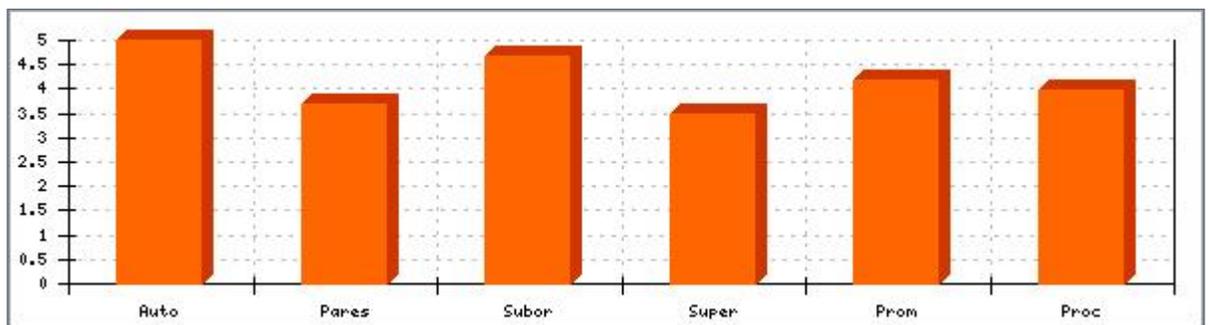
33.- Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás. (4.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.20  |
| Promedio Proceso   | 3.88  |



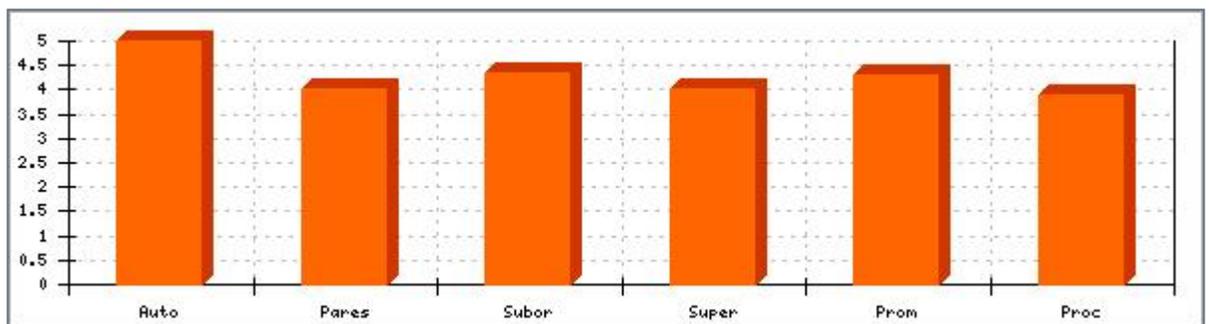
34.- Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes. (4.18)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.18  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



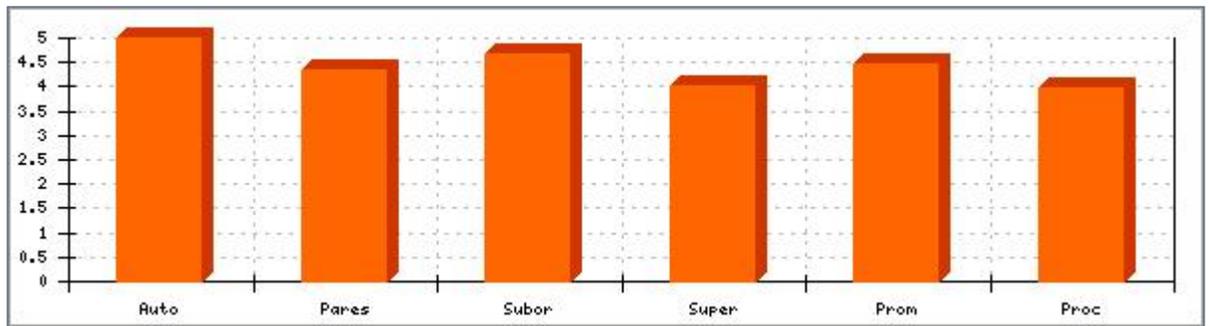
35.- Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones. (4.30)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.33  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.30  |
| Promedio Proceso   | 3.88  |



36.- Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado. (4.47)

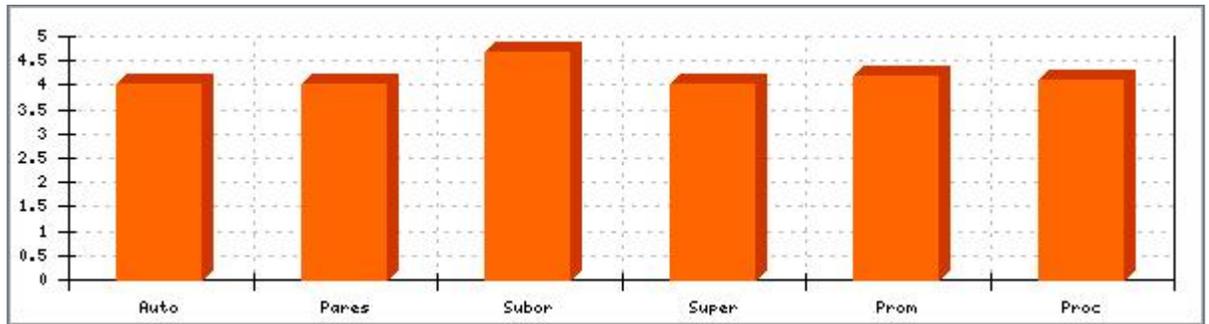
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.33  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.47  |
| Promedio Proceso   | 3.97  |



### Promueve visión y propósito

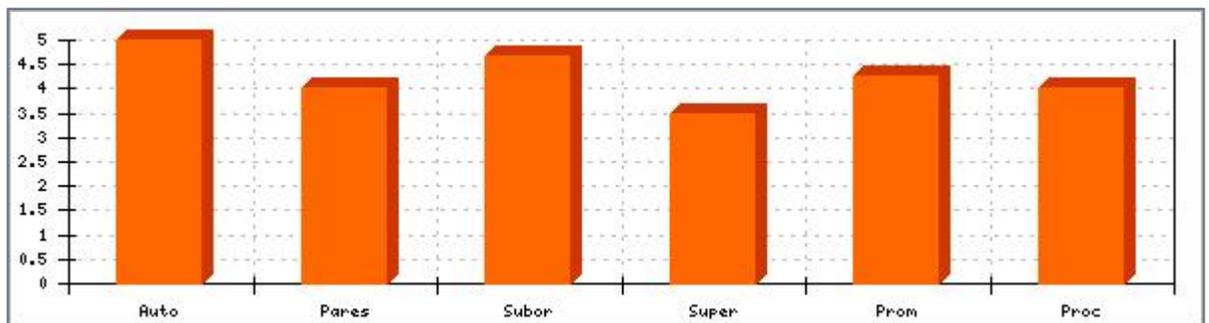
37.- Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización. (4.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.20  |
| Promedio Proceso   | 4.08  |



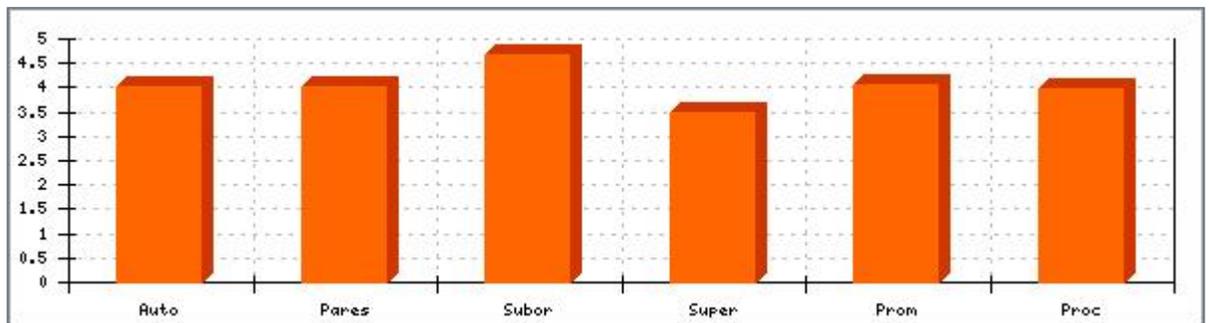
38.- Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla. (4.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.25  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



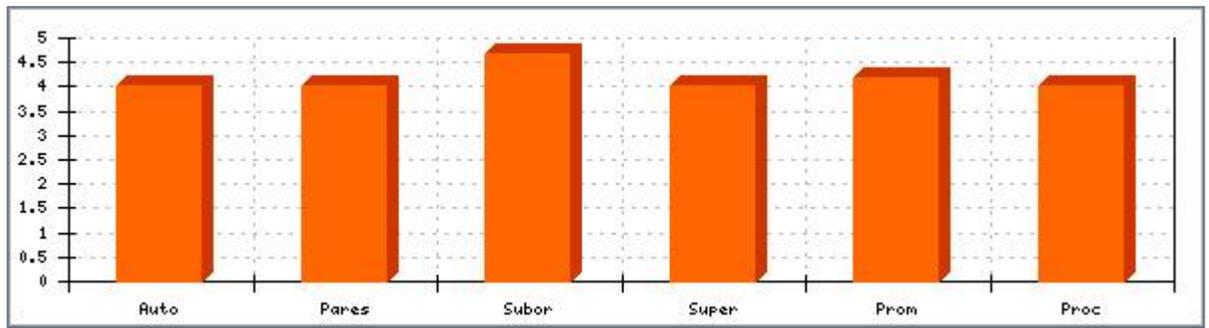
39.- Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización. (4.05)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.05  |
| Promedio Proceso   | 3.97  |



40.- Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva. (4.20)

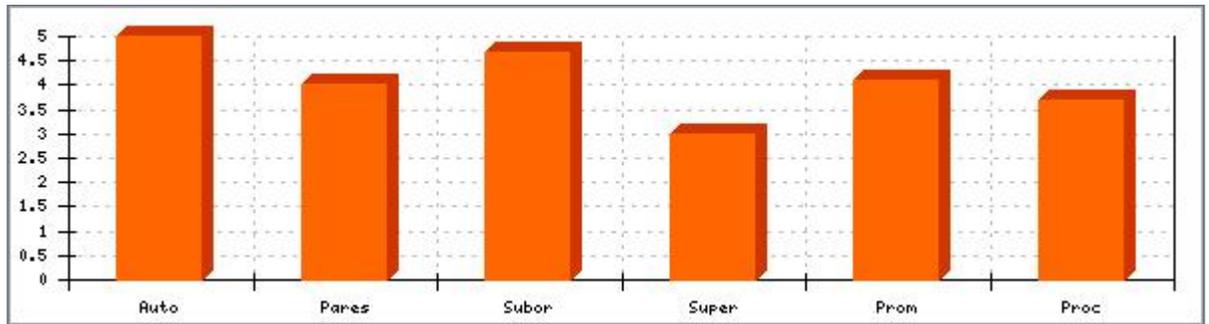
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.20  |
| Promedio Proceso   | 4.02  |



## Maneja la ambigüedad

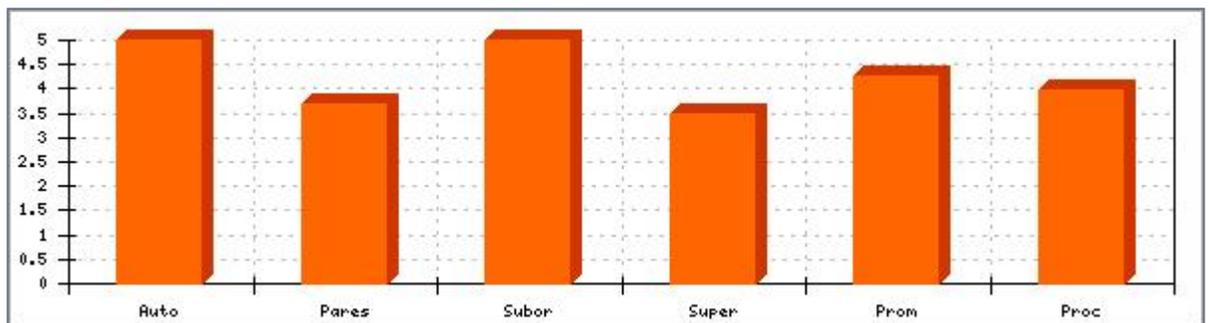
41.- Busca oportunidades inherentes en lo desconocido y toma medidas para capitalizarlas. (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



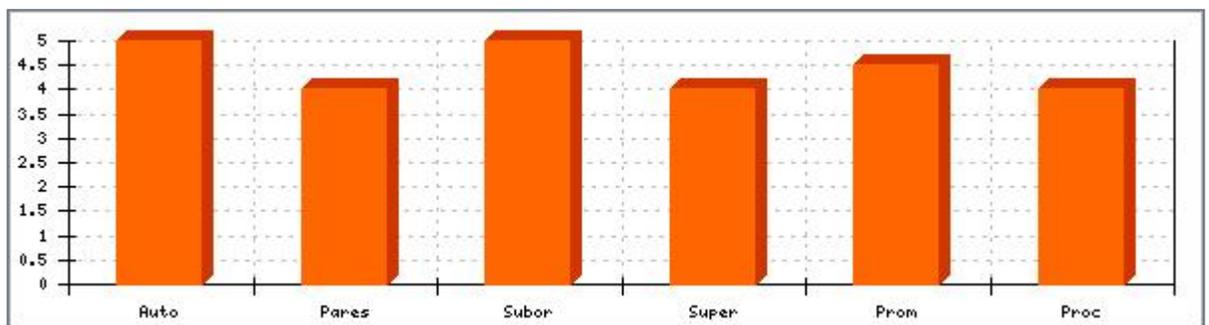
42.- Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta. (4.28)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 3.67  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 4.28  |
| Promedio Proceso   | 3.99  |



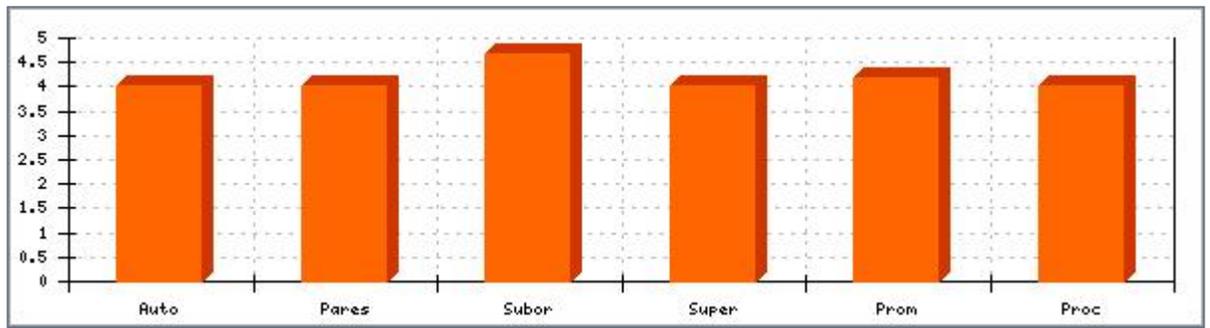
43.- Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta. (4.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.50  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



44.- Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo. (4.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Pares              | 4.00  |
| Subordinado        | 4.67  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.20  |
| Promedio Proceso   | 4.02  |



## Análisis GAP

### EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Enfoque en el cliente

Cultivar relaciones sólidas con los clientes y ofrecer soluciones centradas en el cliente.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50  | --     |
| Pares          | 3.58  | -0.92  |
| Subordinado    | 4.75  | 0.25   |
| Supervisor     | 3.25  | -1.25  |

#### Orientado a la acción

Enfrentar las nuevas oportunidades y retos difíciles con sentido de urgencia, gran energía y entusiasmo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 3.92  | -0.08  |
| Subordinado    | 5.00  | 1.00   |
| Supervisor     | 3.00  | -1.00  |

#### Planifica y alinea

Planificar y priorizar las tareas para generar compromisos alineados con las metas de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 3.92  | -1.08  |
| Subordinado    | 4.92  | -0.08  |
| Supervisor     | 2.88  | -2.12  |

#### Asegura responsabilidad

Hacerse a sí mismo y a los demás responsables del cumplimiento de los compromisos.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Pares          | 4.17  | -0.83  |
| Subordinado    | 4.83  | -0.17  |
| Supervisor     | 3.75  | -1.25  |

#### Colabora

Crear asociaciones y trabajar en colaboración con otras personas para alcanzar objetivos compartidos.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50  | --     |
| Pares          | 4.17  | -0.33  |
| Subordinado    | 4.92  | 0.42   |
| Supervisor     | 3.63  | -0.87  |

#### Creación de redes interpersonales

Establecer de manera efectiva redes de relaciones formales e informales dentro y fuera de la organización.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75  | --     |
| Pares          | 3.67  | -0.08  |
| Subordinado    | 4.67  | 0.92   |
| Supervisor     | 3.13  | -0.62  |

### Comunica efectivamente

Desarrollar y generar comunicaciones multimodales que transmitan una clara comprensión de las necesidades exclusivas de diferentes audiencias.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.25  | --     |
| Pares          | 3.83  | -0.42  |
| Subordinado    | 4.67  | 0.42   |
| Supervisor     | 3.63  | -0.62  |

### Promueve el compromiso

Crear un clima en que las personas se sientan motivadas a dar lo mejor de sí para ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Pares          | 4.17  | 0.17   |
| Subordinado    | 4.67  | 0.67   |
| Supervisor     | 3.50  | -0.50  |

### Persuade

Usar argumentos convincentes para lograr el apoyo y el compromiso de los demás.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75  | --     |
| Pares          | 4.00  | -0.75  |
| Subordinado    | 4.58  | -0.17  |
| Supervisor     | 3.88  | -0.87  |

### Promueve visión y propósito

Presentar una imagen convincente de la visión y la estrategia que motive a los demás a actuar.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.25  | --     |
| Pares          | 4.00  | -0.25  |
| Subordinado    | 4.67  | 0.42   |
| Supervisor     | 3.75  | -0.50  |

### Maneja la ambigüedad

Operar de manera efectiva, aun cuando no hay certeza de las cosas o el camino a seguir no está claro.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75  | --     |
| Pares          | 3.92  | -0.83  |
| Subordinado    | 4.83  | 0.08   |
| Supervisor     | 3.63  | -1.12  |

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                      |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Asegura responsabilidad) Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos). | 94.58% |
| •(Asegura responsabilidad) Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo.                                                        | 88.75% |
| •(Colabora) Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo.                                                                                                   | 87.50% |
| •(Maneja la ambigüedad) Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta.                                                           | 87.50% |
| •(Colabora) Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros.                                                                                                                  | 87.08% |
| •(Persuade) Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado.                                                                                 | 86.67% |
| •(Colabora) Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente.                                                                                                            | 82.50% |
| •(Comunica efectivamente) Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás.                                                                                                | 82.50% |
| •(Persuade) Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones.                                                                                      | 82.50% |
| •(Maneja la ambigüedad) Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta.                                                        | 82.08% |
| •(Planifica y alinea) Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación.                                                                                | 81.67% |
| •(Promueve visión y propósito) Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla.                                              | 81.25% |
| •(Comunica efectivamente) Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos.                                                                                                | 80.83% |
| •(Promueve el compromiso) Se asegura de que todos los integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes.                                                            | 80.42% |
| •(Asegura responsabilidad) Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo.                                                                                                  | 80.00% |
| •(Persuade) Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás.                                                                 | 80.00% |
| •(Promueve visión y propósito) Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización.                                                                   | 80.00% |
| •(Promueve visión y propósito) Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva.                                            | 80.00% |
| •(Maneja la ambigüedad) Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo.                                                           | 80.00% |
| •(Planifica y alinea) Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones.                                                             | 79.58% |
| •(Persuade) Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes.                                                                                               | 79.58% |
| •(Promueve el compromiso) Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha.                                                                                                             | 79.17% |
| •(Enfoque en el cliente) Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo.                                                                                   | 78.75% |
| •(Enfoque en el cliente) Alinea los procesos de negocios para adaptarlos a los de los clientes.                                                                                      | 78.33% |
| •(Comunica efectivamente) Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión.                                                                         | 77.92% |
| •(Asegura responsabilidad) Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades.                                        | 77.50% |
| •(Maneja la ambigüedad) Busca oportunidades inherentes en lo desconocido y toma medidas para capitalizarlas.                                                                         | 77.50% |
| •(Orientado a la acción) Impulsa a los demás a actuar a tiempo.                                                                                                                      | 76.67% |
| •(Planifica y alinea) Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales.                                | 76.25% |
| •(Crea redes interpersonales) Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas.                                                                          | 76.25% |
| •(Promueve el compromiso) Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño.                                                                                                         | 76.25% |
| •(Promueve visión y propósito) Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización.                                            | 76.25% |

|                                                                                                                                                                   |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Orientado a la acción) Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos.                                                                           | 75.00% |
| •(Enfoque en el cliente) Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes.                     | 74.58% |
| •(Planifica y alinea) Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización.         | 74.58% |
| •(Crea redes interpersonales) Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes.                                               | 74.58% |
| •(Orientado a la acción) Identifica y aprovecha nuevas oportunidades que benefician el negocio.                                                                   | 73.33% |
| •(Orientado a la acción) Infunde una actitud dinámica en los demás.                                                                                               | 73.33% |
| •(Colabora) Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos.                                                                        | 72.50% |
| •(Promueve el compromiso) Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia.                                        | 72.50% |
| •(Crea redes interpersonales) Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones.                             | 70.83% |
| •(Enfoque en el cliente) Responsabiliza a los demás para satisfacer las necesidades de los clientes.                                                              | 70.00% |
| •(Comunica efectivamente) Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders.                                              | 69.17% |
| •(Crea redes interpersonales) Crea redes interpersonales para mantenerse informado sobre los progresos de la industria y optimizar su propio nivel de influencia. | 60.42% |

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### AUTOEVALUACIÓN

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Comunicación Efectiva Experiencia

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Capacidad para Motivar Creatividad

#### PARES

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

1. Conocimiento tecnico. 2. Trabao en equipo en su zona y con las demas zonas. 3. Trabajo bajo presion. No de desmotiva. 4. Fortalece al equipo y desarrollo de lideres.

Excelente compañero. Honestidad. Muy proactivo.

El Conocimiento La Honestidad. El Liderazgo.

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

1. Mejorar la comunicacion hacia los jefes, diciendo los problemas. Ayudaria a su zona y toda la unidad. 2. Enfocar al equipo al resultado. 3. Seguir fortaleciendo los lideres de su zona, para evitar perderlos por resultados.

Muy confiado. Mejorar algo en conocimientos técnicos. Exigir con mas firmeza las atenciones departamentales.

Falta Experiencia en el manejo del cultivo. Falta ser expresivo y no quedarse callado ante un problema.

#### SUBORDINADO

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

es un buen líder es competitivo es una persona estricta

seguir manteniendo el grupo unido seguir con las reuniones de estimaciones seguir con las reuniones de mejoras

Habilidad y criterio para formar un buen equipo. Carácter de decisiones ante cualquier situación. Trabaja en equipo en cualquier momento.

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

ser mas tolerante. ser un poco menos impulsivo

implementar un buen control de recobro implementar un seguimiento a buenas practicas agrícolas implementar una buena campaña para el proceso en la planta empacadora

No aplica

## **SUPERVISOR**

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Comprometido, serio y responsable. Muy buen técnico.

Experiencia del cultivo y capacidades técnicas Iniciativa para plantear soluciones a problemáticas. Analítico para tomas de decisiones.

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Requiere más seguimiento y acciones más inmediatas antes oportunidades de mejora que se presentan.

Capacidad de seguimiento a los planes de mejora Trabajo en equipo con areas de servicio y exigir resultados Búsqueda constante de su equipo de trabajo ideal. En ocasiones se conforman con subalternos conociendo que no tienen capacidades de desarrollo para el cargo que ocupan.

---

**EVALUADO**

---

**EVALUADOR**

