

Datos Personales

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1204416778
Nombres :	JOSE EDUARDO
Apellidos :	CHACHA MANOBANDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	BANANO
Departamento :	PRODUCCION
Cargo :	ADMINISTRADOR HCDA.
Nivel Jerárquico :	TACTICO
Jefe Inmediato :	JOHNNY MARON GARCIA RISCO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Pares	20.00%	3	3
Subordinado	30.00%	3	3
Supervisor	30.00%	1	1

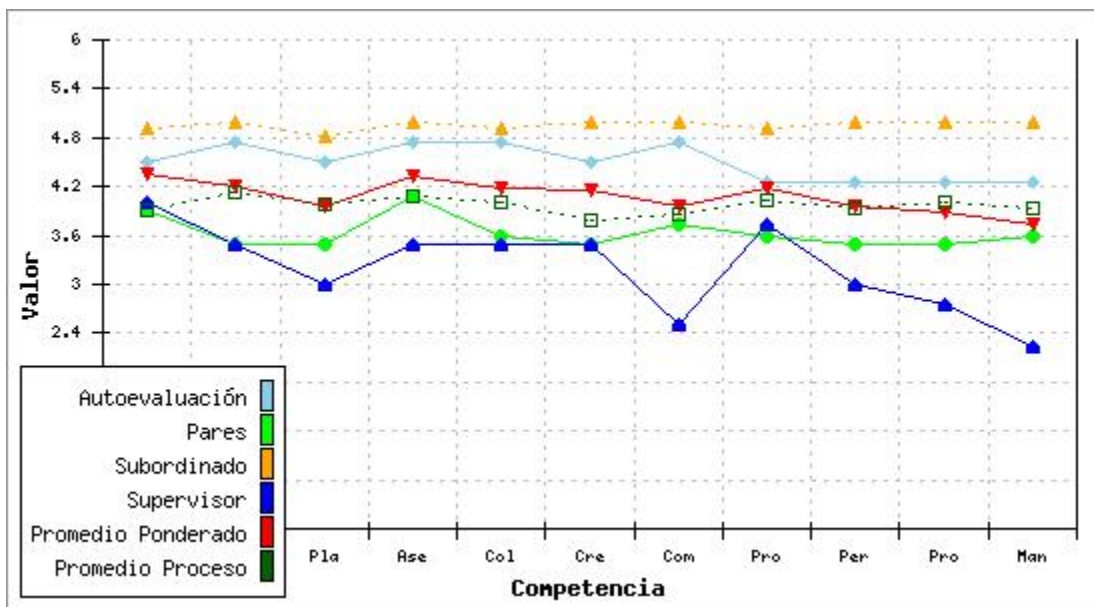
Resumen General

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.50
Pares	3.64
Subordinado	4.96
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	3.83



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Enfoque en el cliente	4.50	3.92	4.92	4.00	4.36	3.90
2	Orientado a la acción	4.75	3.50	5.00	3.50	4.20	4.12
3	Planifica y alinea	4.50	3.50	4.83	3.00	3.95	3.98
4	Asegura responsabilidad	4.75	4.08	5.00	3.50	4.32	4.09
5	Colabora	4.75	3.58	4.92	3.50	4.19	4.02
6	Crea redes interpersonales	4.50	3.50	5.00	3.50	4.15	3.78
7	Comunica efectivamente	4.75	3.75	5.00	2.50	3.95	3.86
8	Promueve el compromiso	4.25	3.58	4.92	3.75	4.17	4.04
9	Persuade	4.25	3.50	5.00	3.00	3.95	3.94
10	Promueve visión y propósito	4.25	3.50	5.00	2.75	3.88	4.02
11	Maneja la ambigüedad	4.25	3.58	5.00	2.25	3.74	3.94

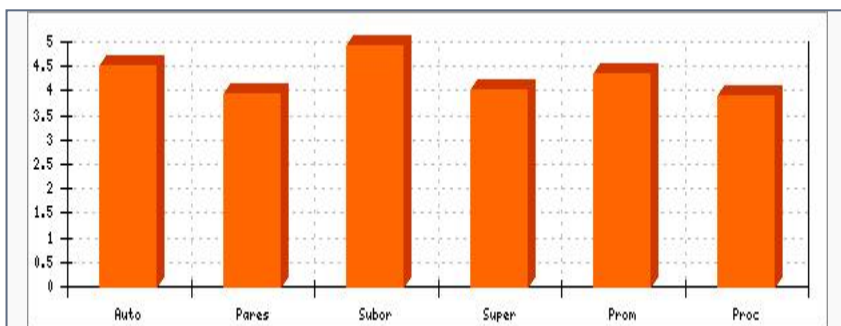


Análisis por Competencia

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque en el cliente (4.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.92
Subordinado	4.92
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	3.90



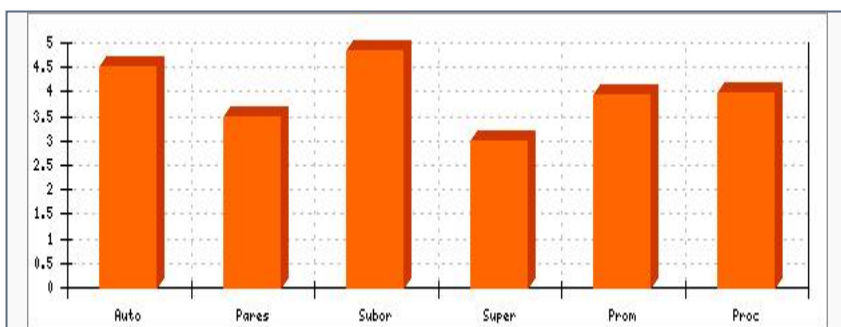
Orientado a la acción (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.12



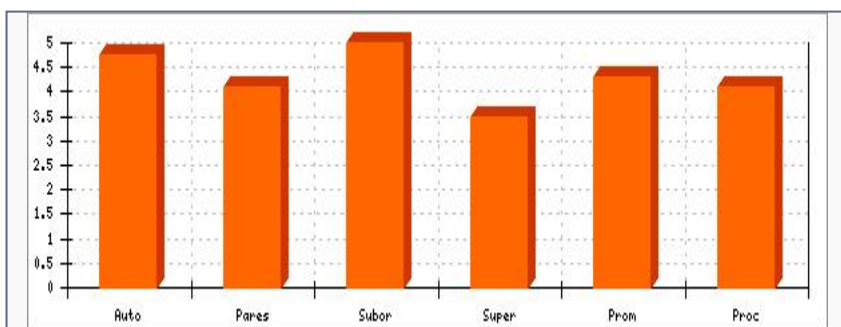
Planifica y alinea (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.50
Subordinado	4.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.98



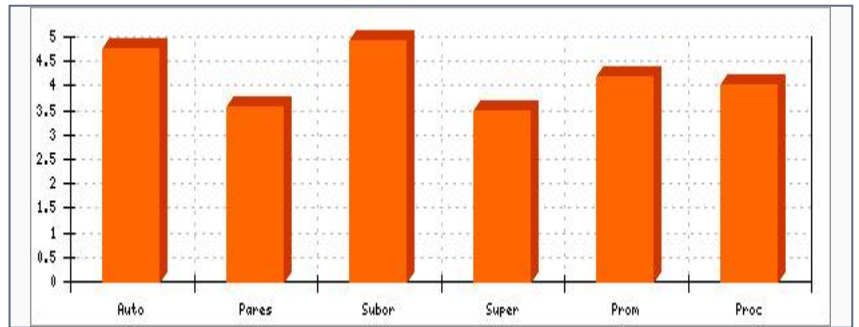
Asegura responsabilidad (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.08
Subordinado	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.09



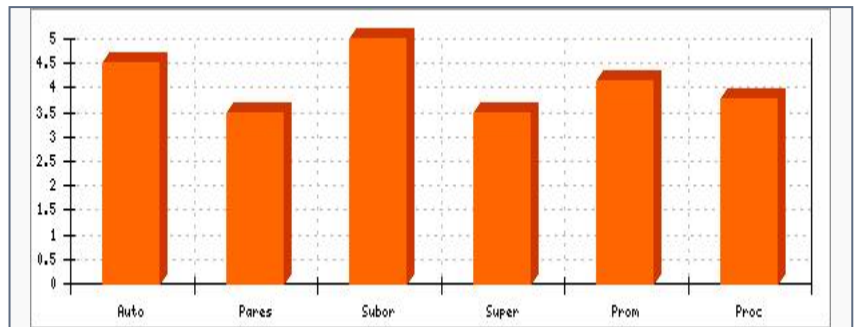
Colabora (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.58
Subordinado	4.92
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.02



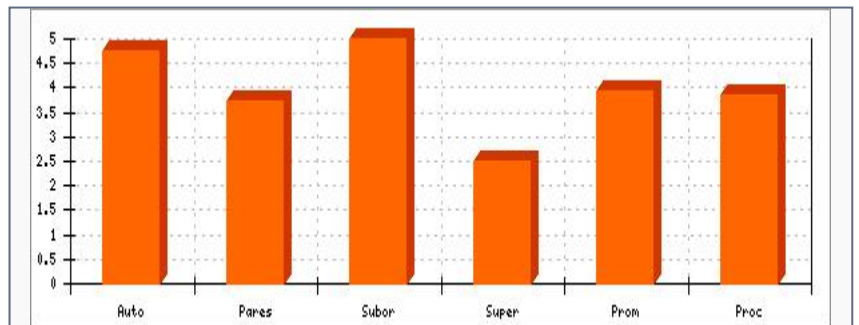
Crea redes interpersonales (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	3.78



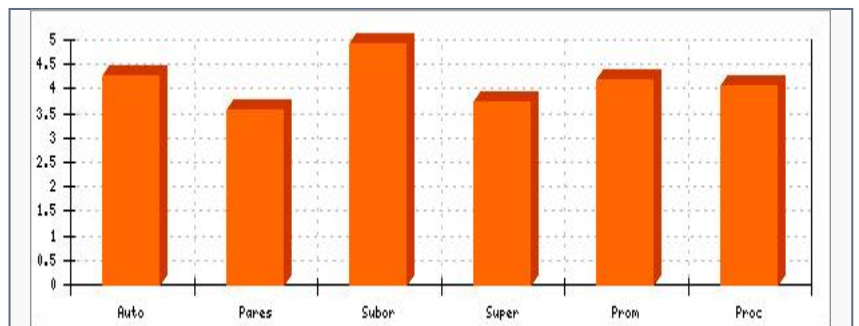
Comunica efectivamente (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.86



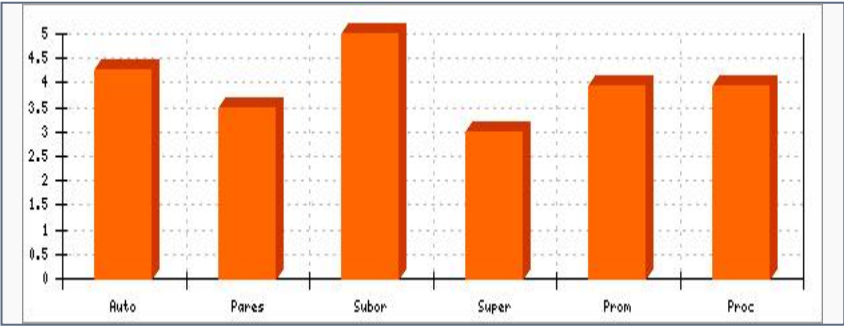
Promueve el compromiso (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.58
Subordinado	4.92
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.04



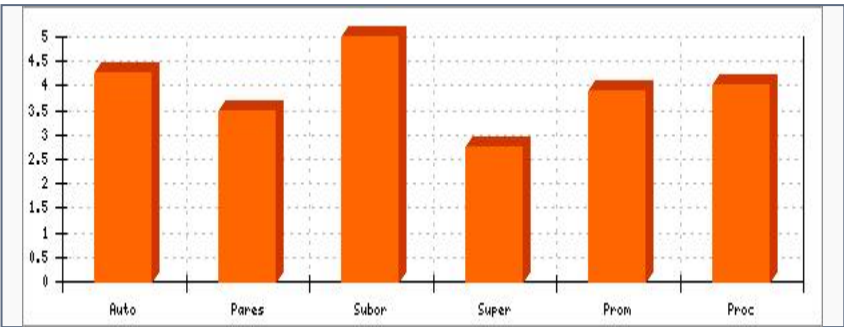
Persuade (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.94



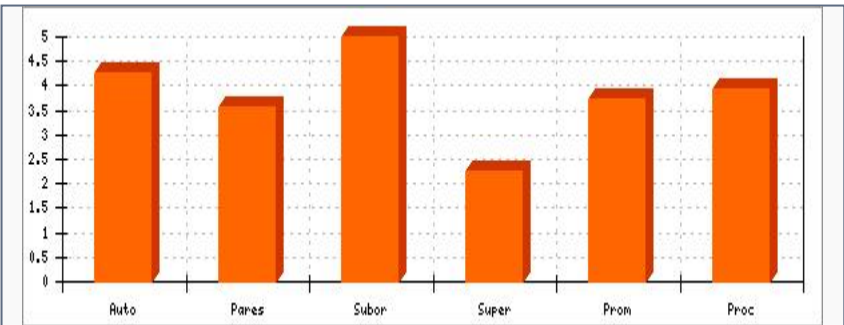
Promueve visión y propósito (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	4.02



Maneja la ambigüedad (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.58
Subordinado	5.00
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.94



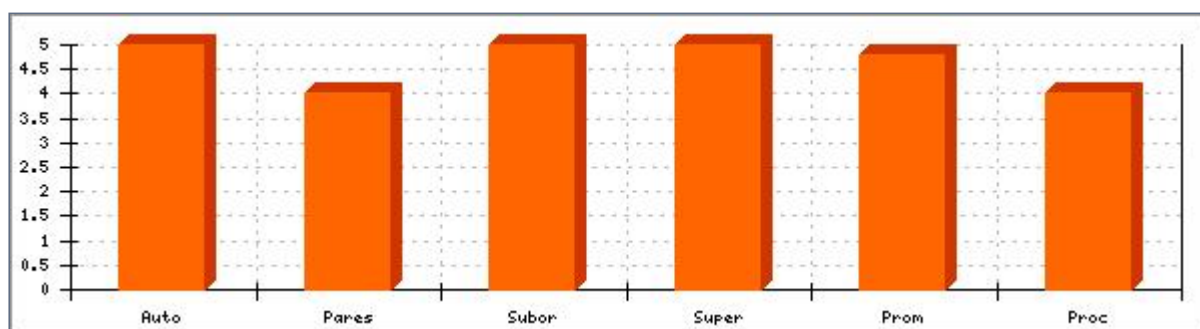
Análisis por Pregunta

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque en el cliente

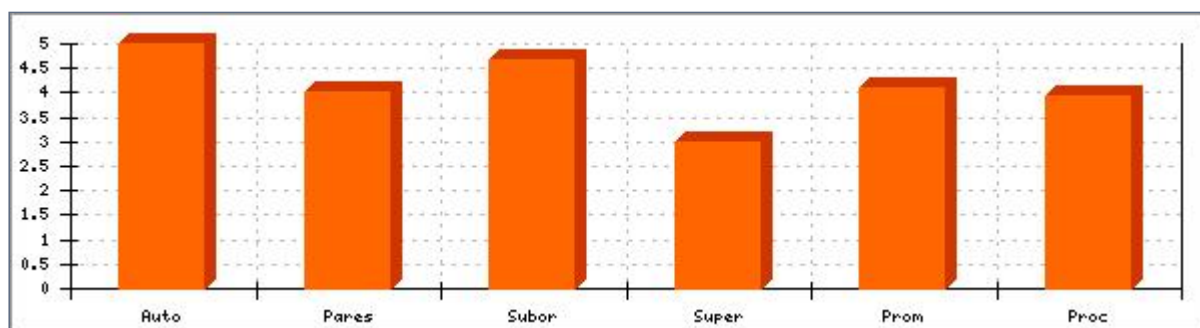
1.- Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.01



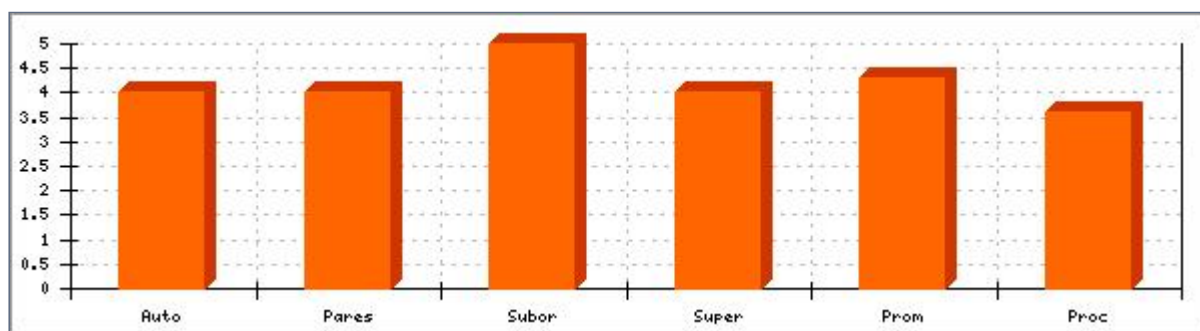
2.- Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.94



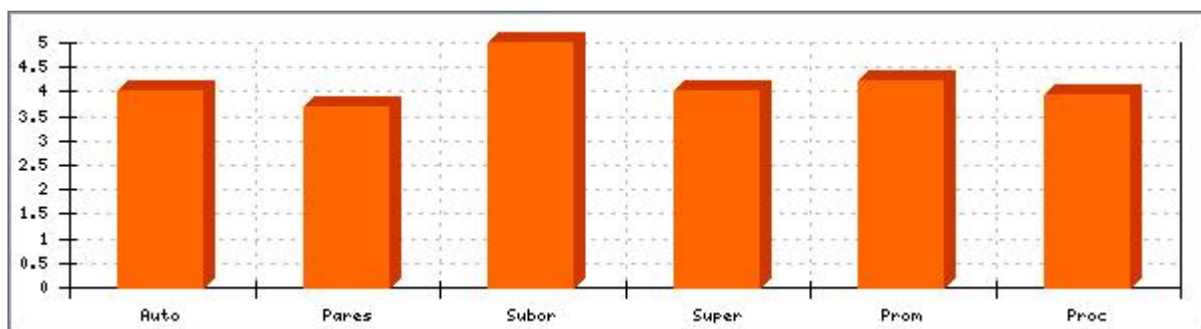
3.- Responsabiliza a los demás para satisfacer las necesidades de los clientes. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.62



4.- Alinea los procesos de negocios para adaptarlos a los de los clientes. (4.23)

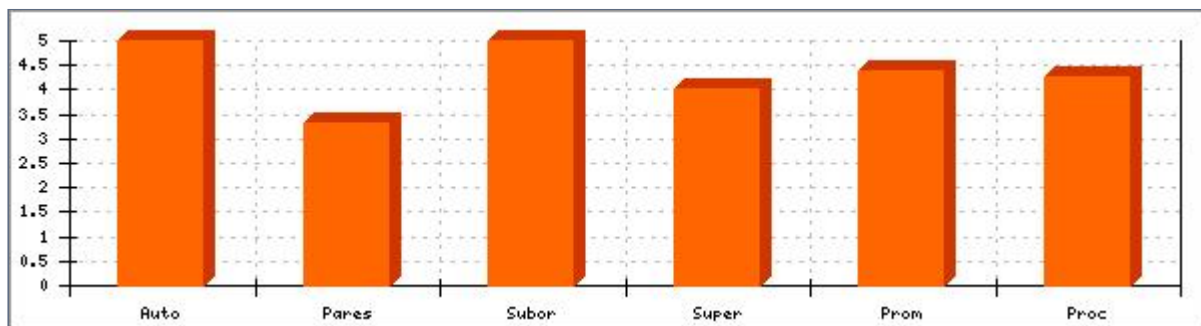
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	3.94



Orientado a la acción

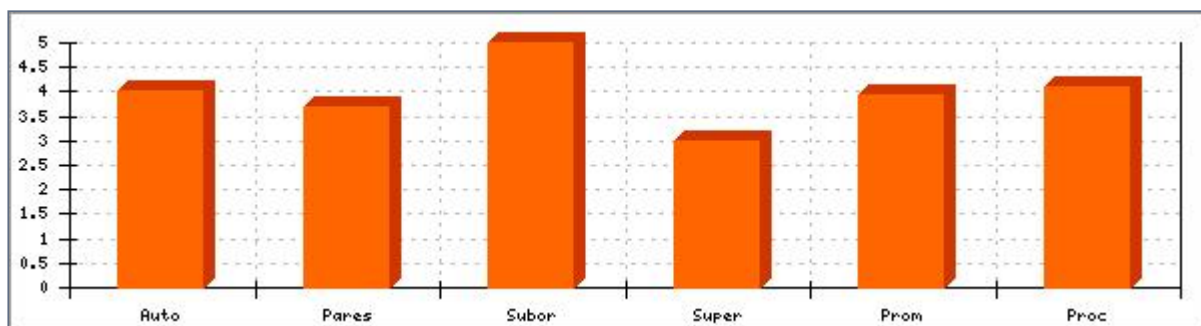
5.- Impulsa a los demás a actuar a tiempo. (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.25



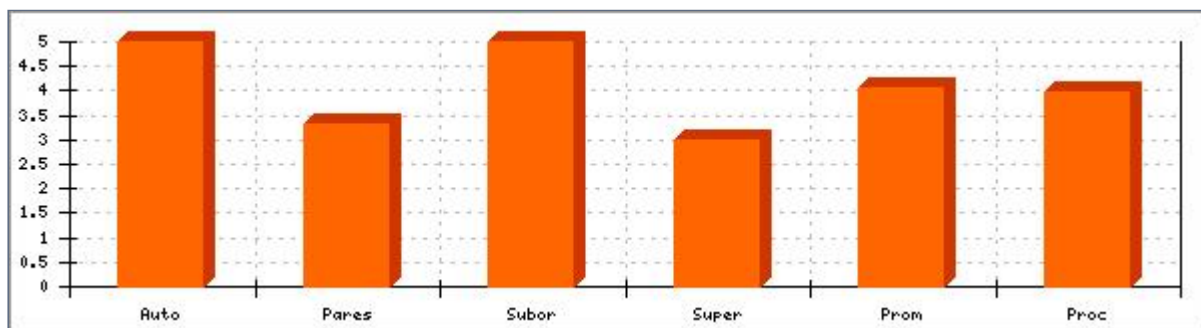
6.- Identifica y aprovecha nuevas oportunidades que benefician el negocio. (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	4.09



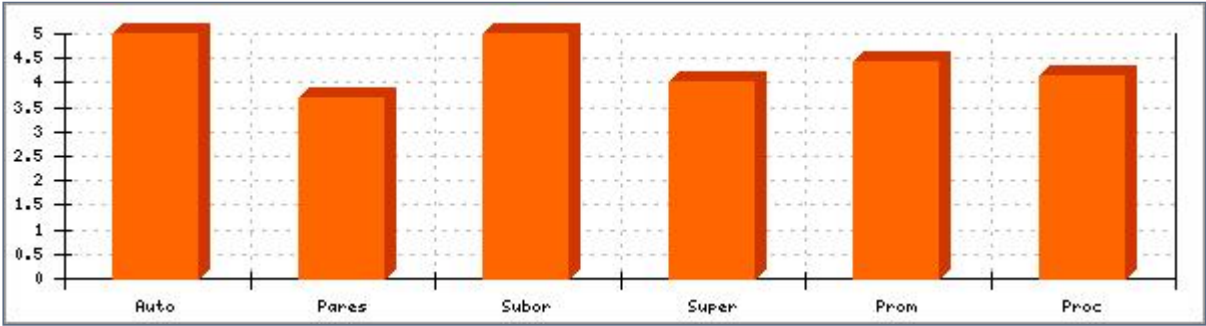
7.- Infunde una actitud dinámica en los demás. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	3.99



8.- Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos. (4.43)

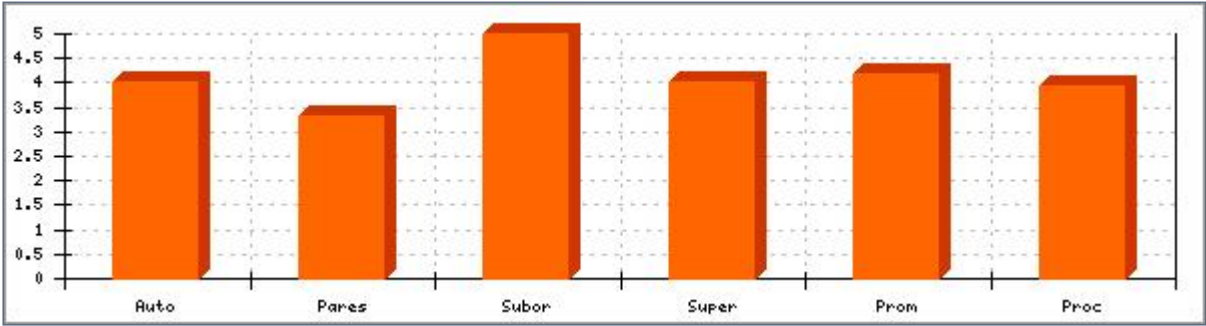
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.12



Planifica y alinea

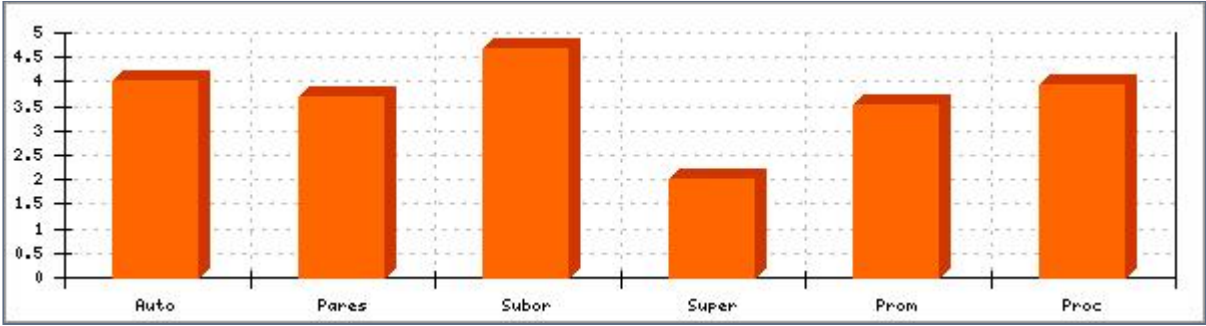
9.- Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	3.94



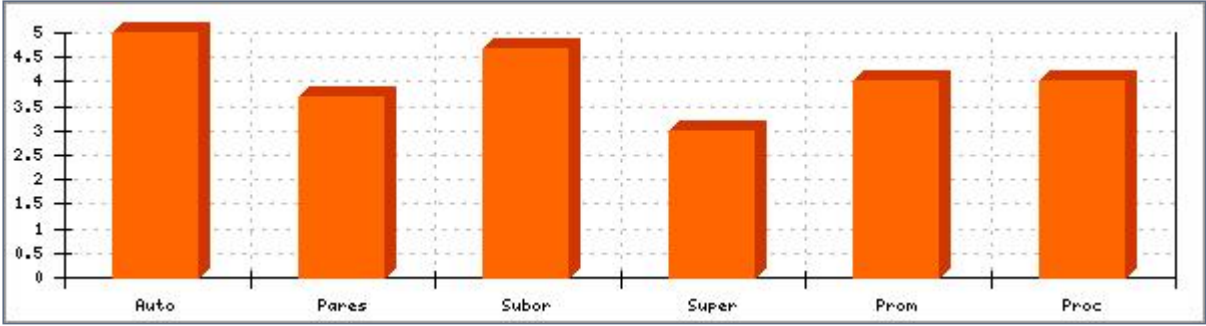
10.- Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones. (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.67
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.92



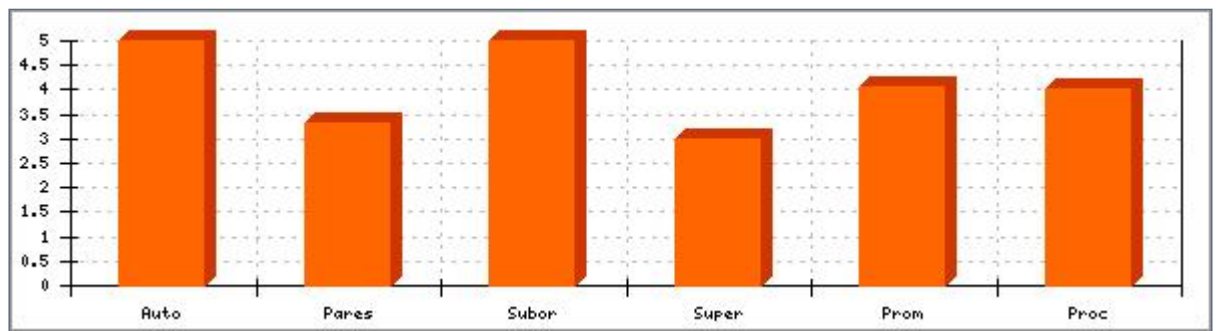
11.- Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización. (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	4.02



12.- Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales. (4.07)

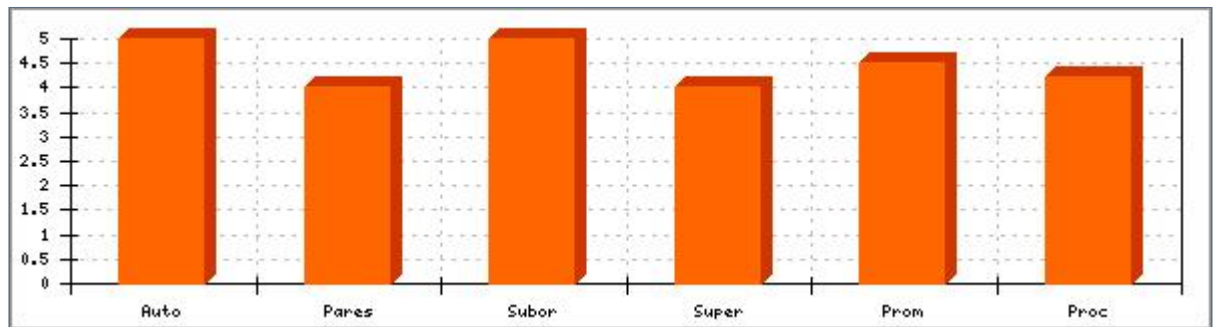
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.01



Asegura responsabilidad

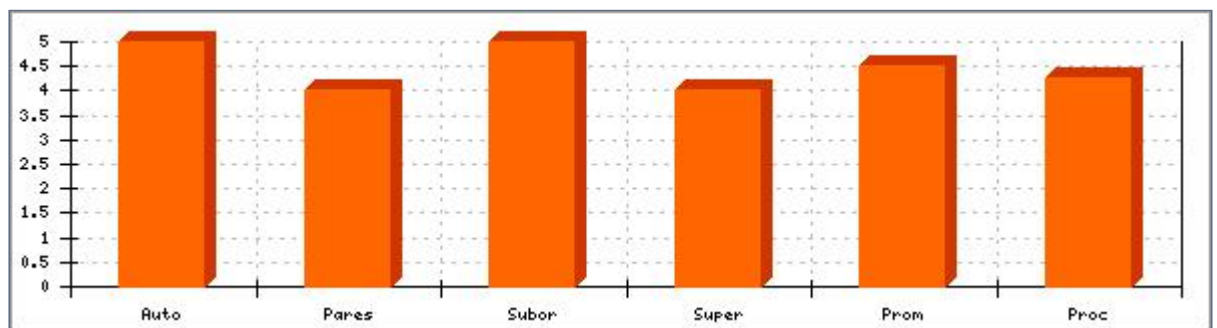
13.- Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.22



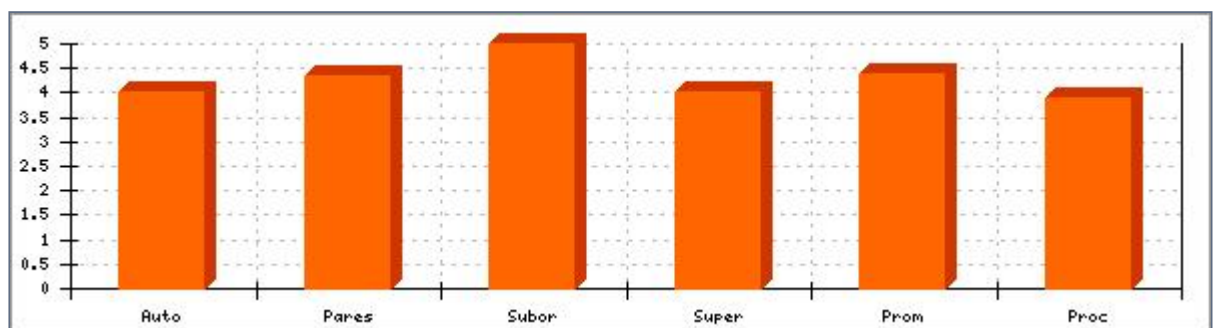
14.- Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos). (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.28



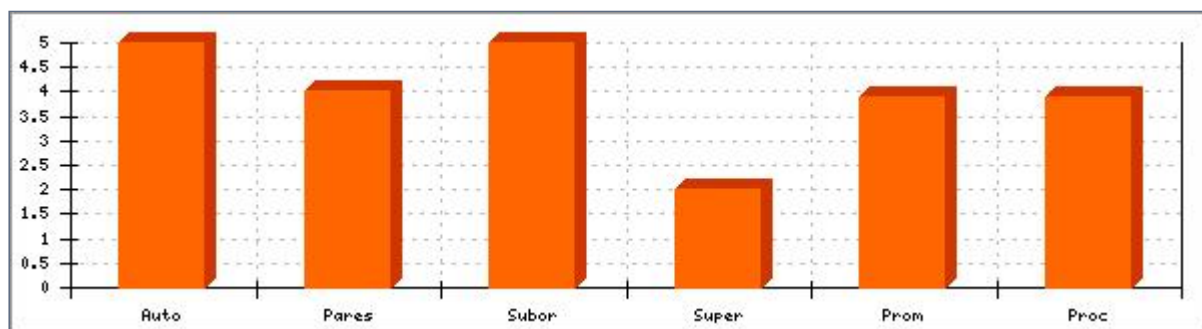
15.- Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades. (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	3.90



16.- Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo. (3.90)

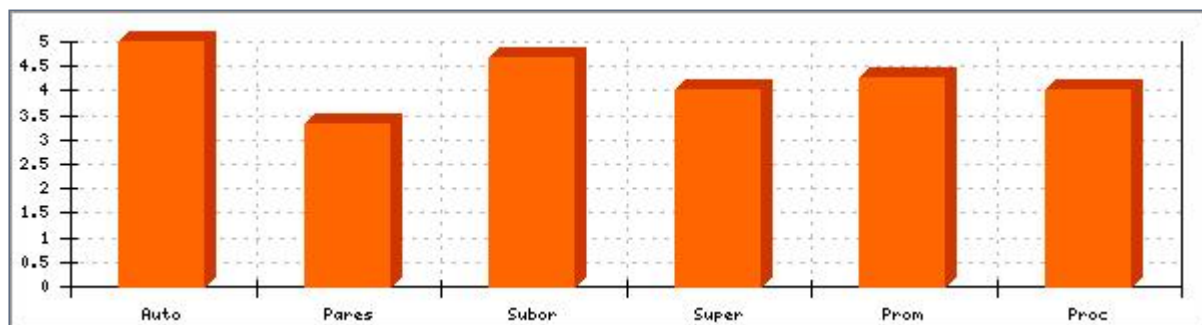
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.89



Colabora

17.- Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros. (4.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.27
Promedio Proceso	4.02



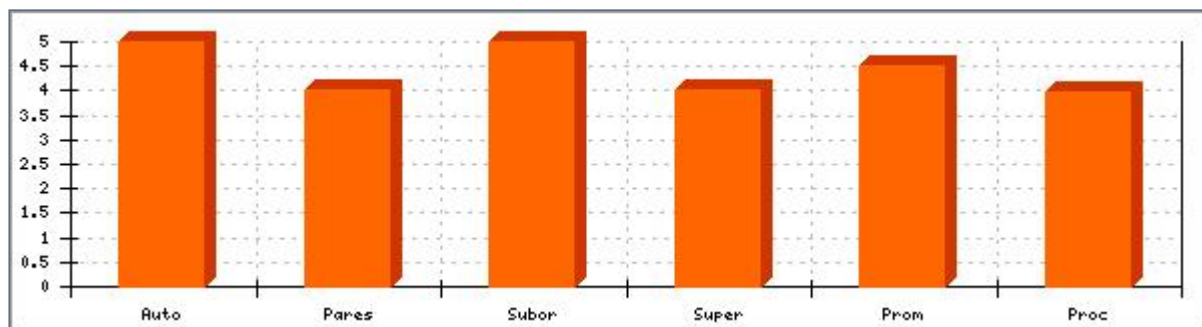
18.- Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.06



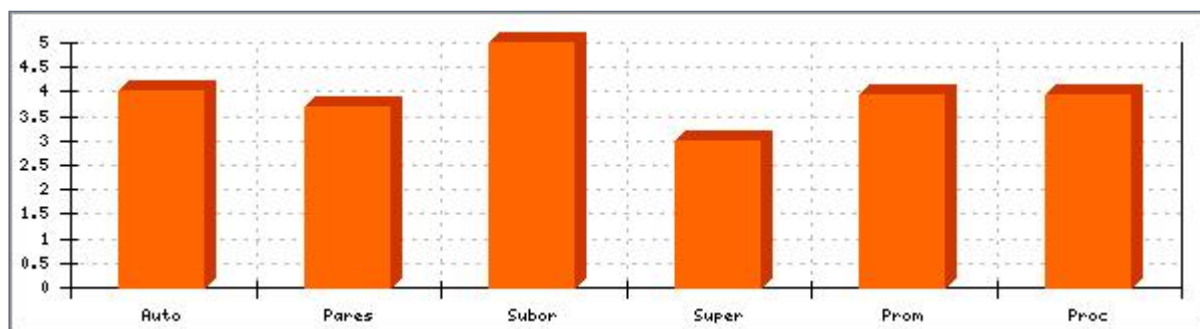
19.- Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.96



20.- Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo. (3.93)

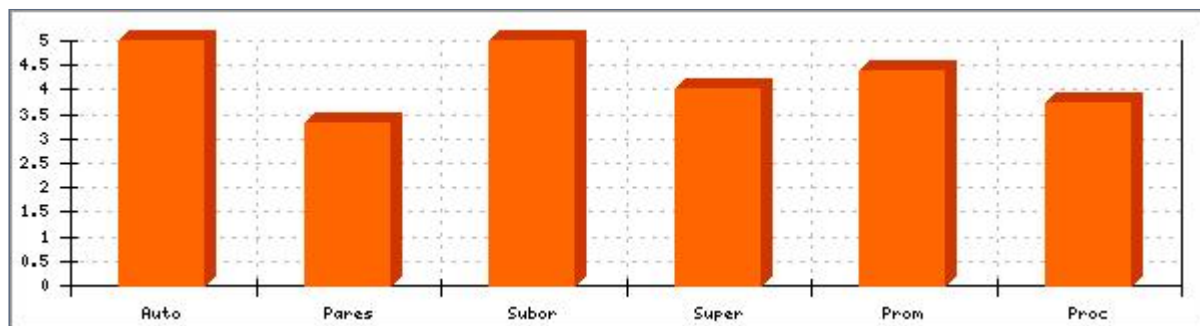
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.94



Crea redes interpersonales

21.- Crea redes interpersonales para mantenerse informado sobre los progresos de la industria y optimizar su propio nivel de influencia. (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	3.71



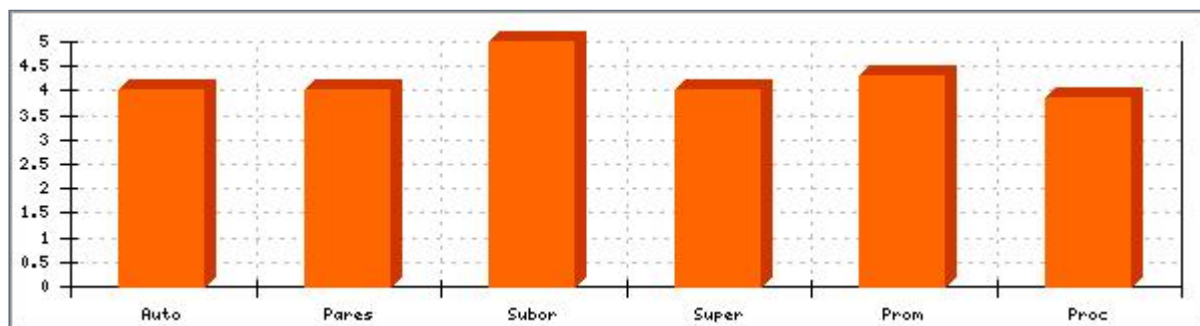
22.- Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	3.99



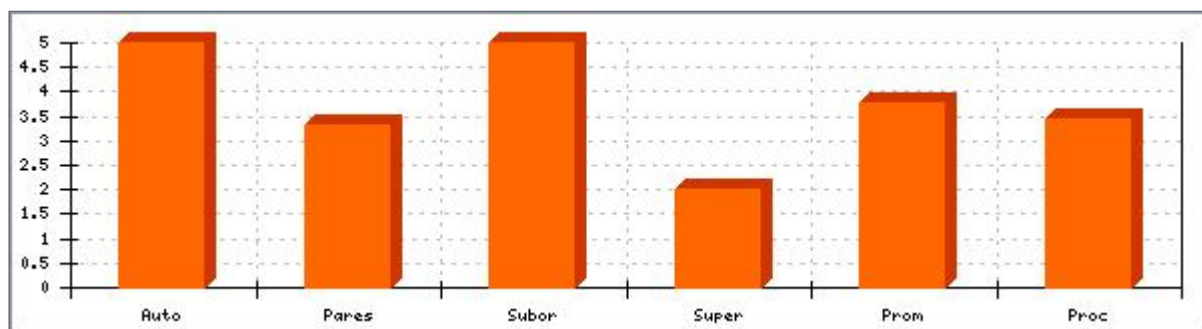
23.- Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.86



24.- Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes. (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.46



Comunica efectivamente

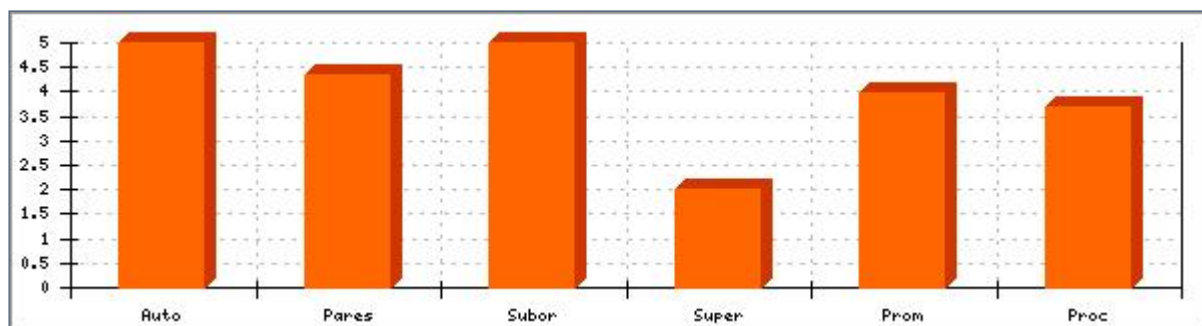
25.- Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders. (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.70



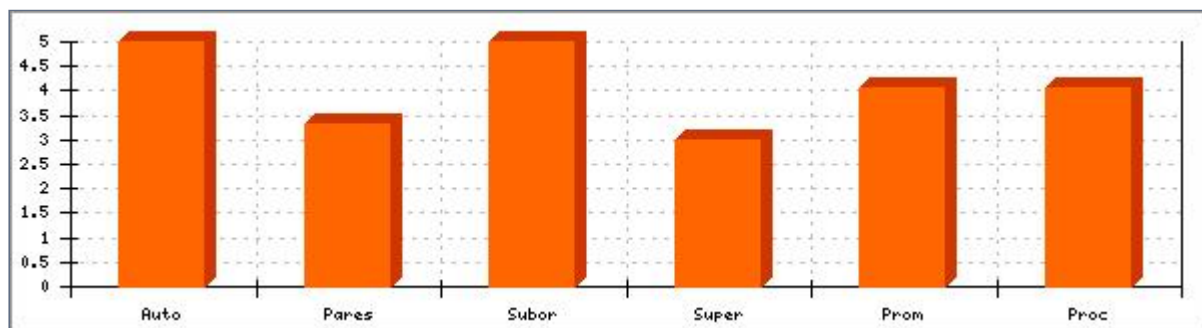
26.- Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás. (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	3.67



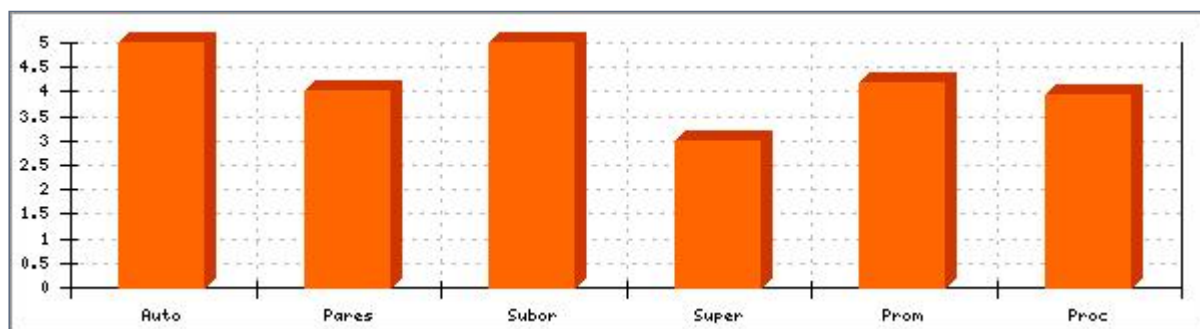
27.- Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.04



28.- Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión. (4.20)

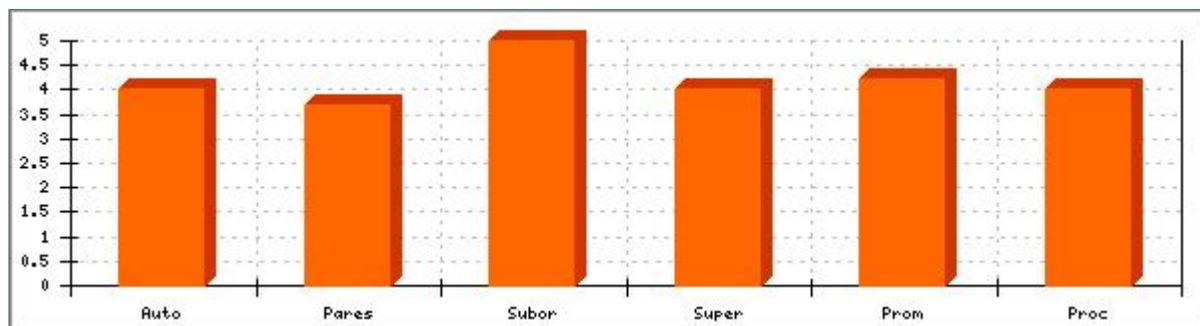
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.95



Promueve el compromiso

29.- Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.02



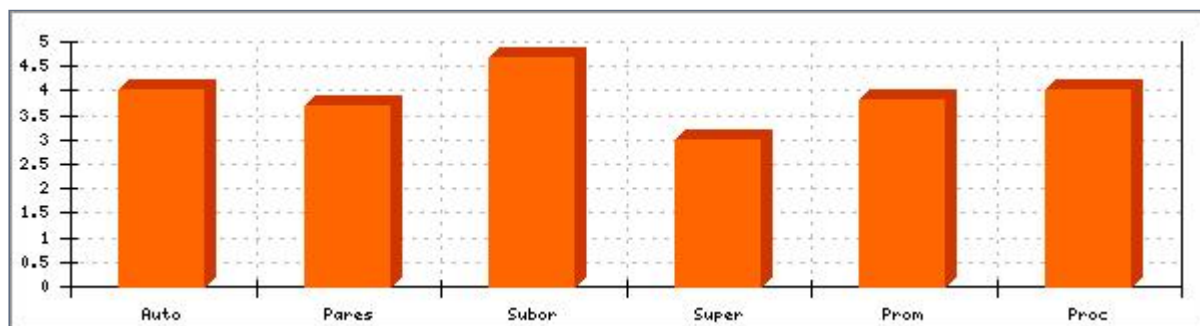
30.- Se asegura de que todos lo integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.10



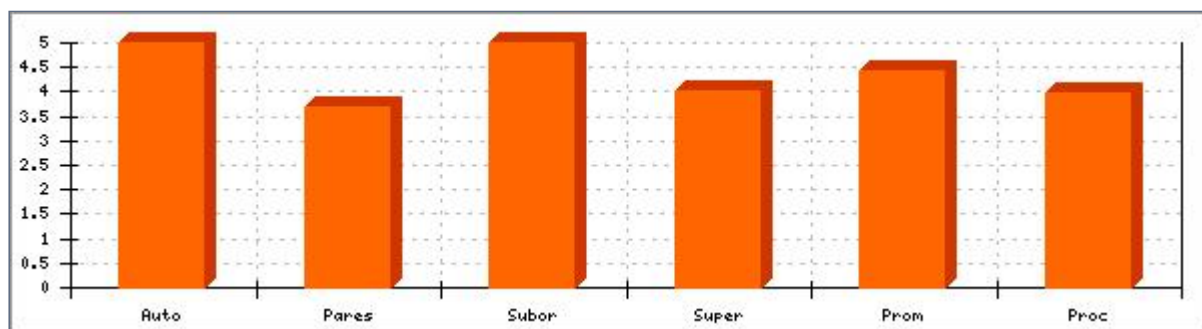
31.- Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha. (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	4.01



32.- Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño. (4.43)

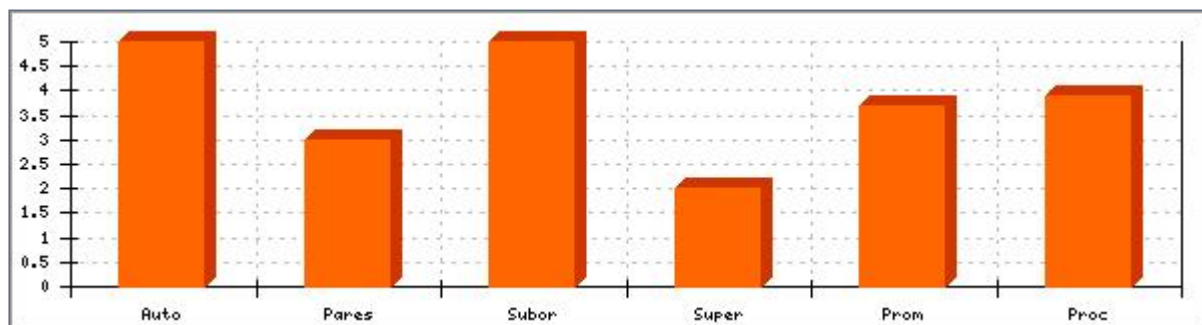
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	3.99



Persuade

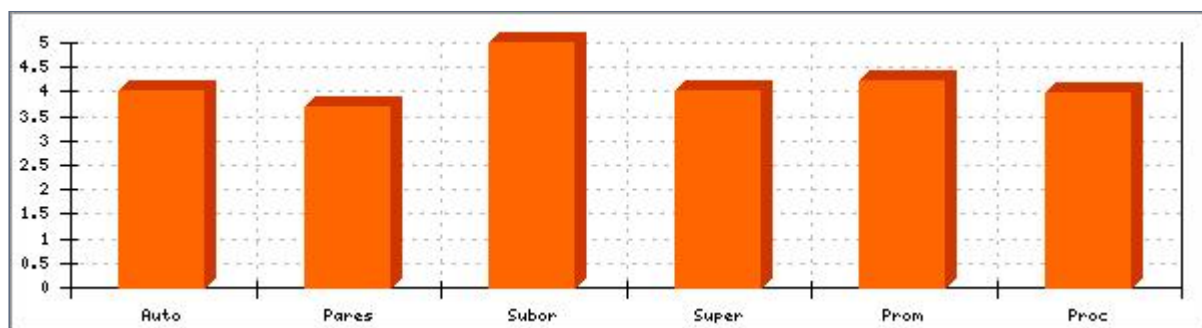
33.- Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.88



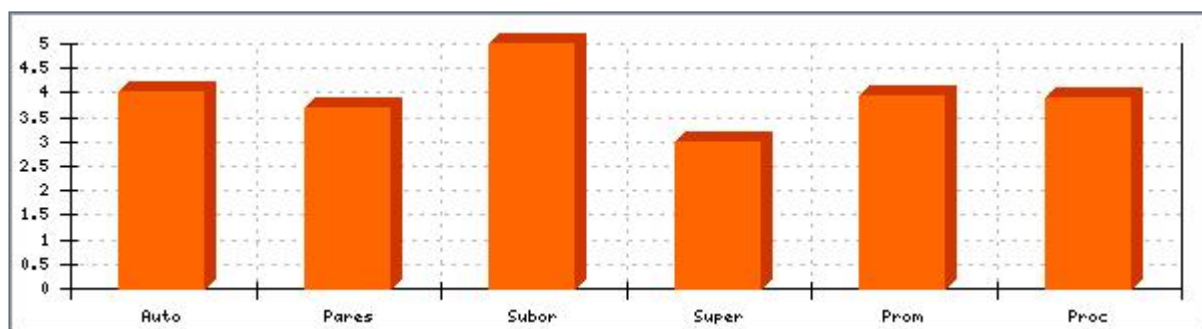
34.- Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	3.99

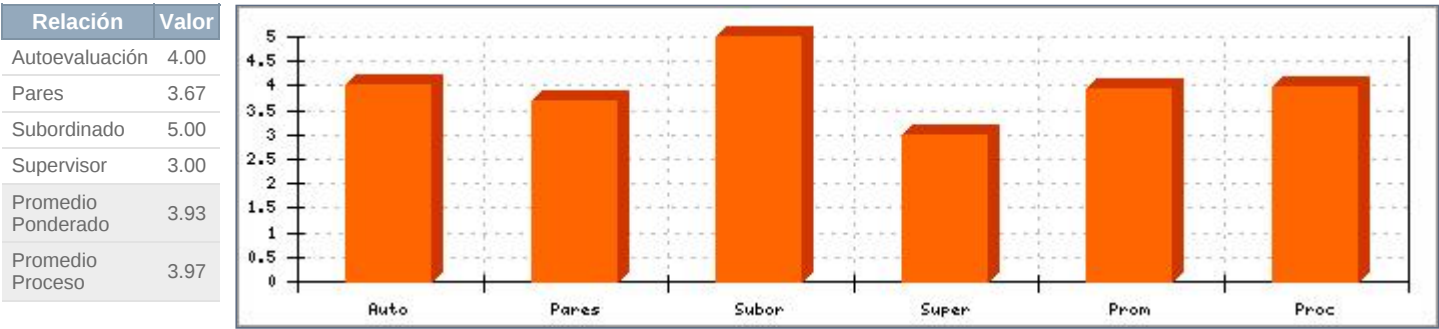


35.- Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones. (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.88

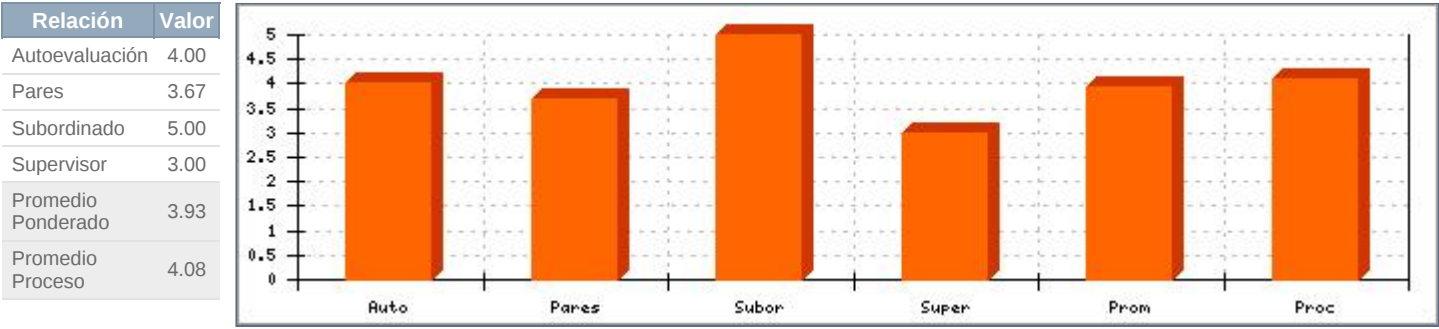


36.- Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado. (3.93)

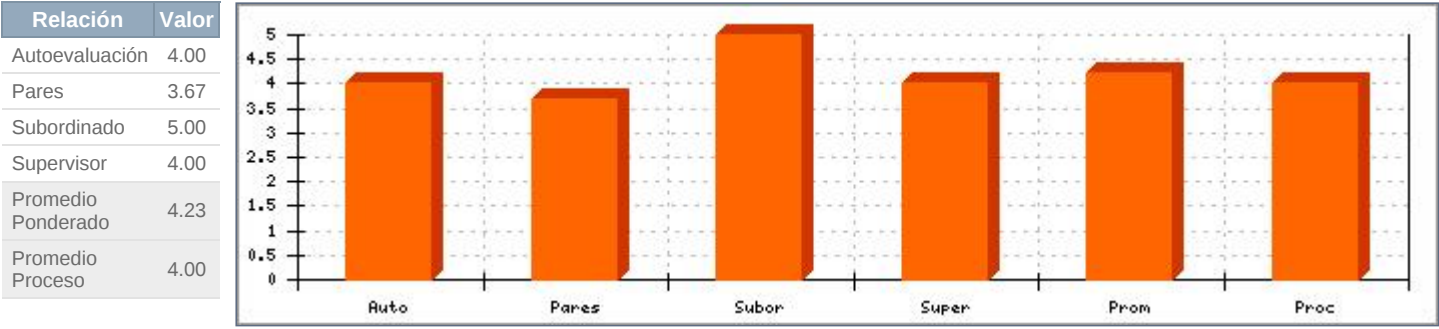


Promueve visión y propósito

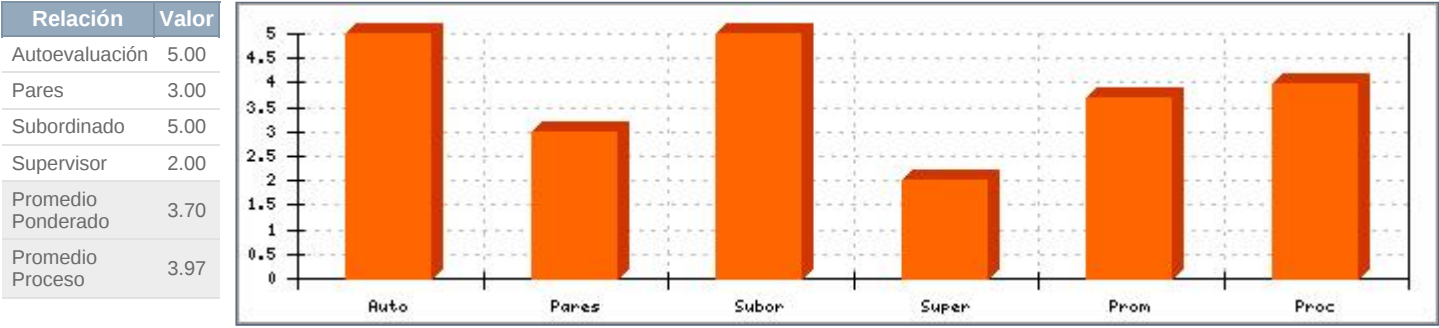
37.- Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización. (3.93)



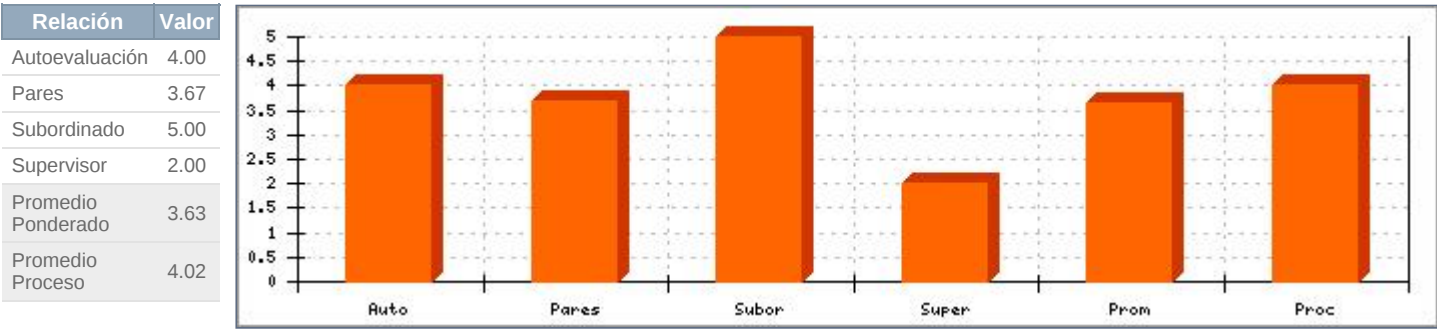
38.- Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla. (4.23)



39.- Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización. (3.70)

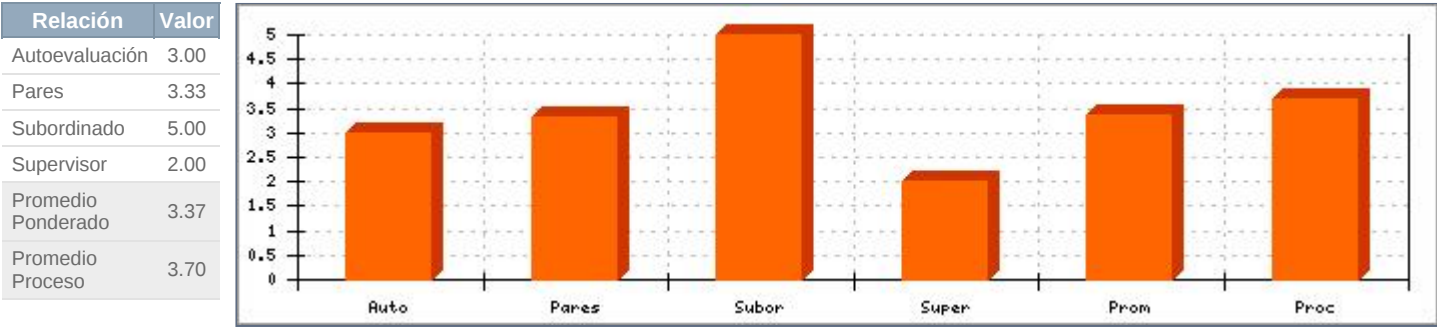


40.- Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva. (3.63)

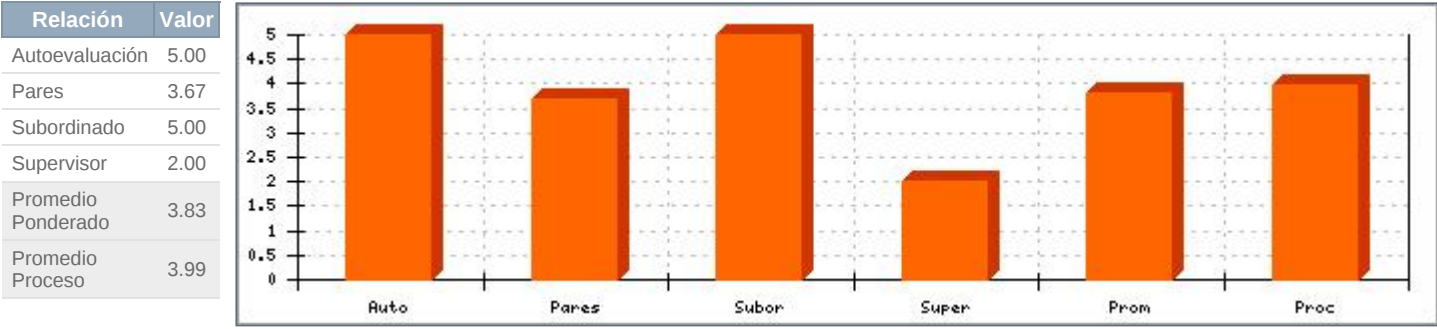


Maneja la ambigüedad

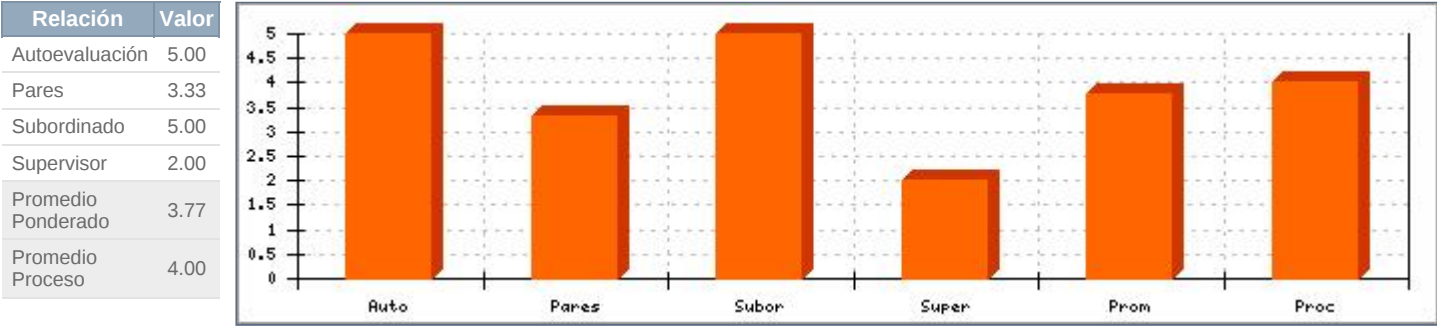
41.- Busca oportunidades inherentes en lo desconocido y toma medidas para capitalizarlas. (3.37)



42.- Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta. (3.83)

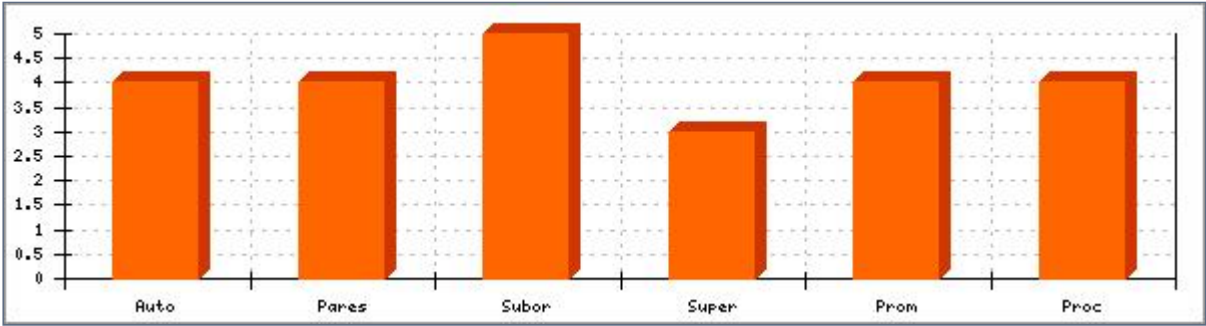


43.- Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta. (3.77)



44.- Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.02



Análisis GAP

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque en el cliente

Cultivar relaciones sólidas con los clientes y ofrecer soluciones centradas en el cliente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.92	-0.58
Subordinado	4.92	0.42
Supervisor	4.00	-0.50

Orientado a la acción

Enfrentar las nuevas oportunidades y retos difíciles con sentido de urgencia, gran energía y entusiasmo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.50	-1.25
Subordinado	5.00	0.25
Supervisor	3.50	-1.25

Planifica y alinea

Planificar y priorizar las tareas para generar compromisos alineados con las metas de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.50	-1.00
Subordinado	4.83	0.33
Supervisor	3.00	-1.50

Asegura responsabilidad

Hacerse a sí mismo y a los demás responsables del cumplimiento de los compromisos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	4.08	-0.67
Subordinado	5.00	0.25
Supervisor	3.50	-1.25

Colabora

Crear asociaciones y trabajar en colaboración con otras personas para alcanzar objetivos compartidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.58	-1.17
Subordinado	4.92	0.17
Supervisor	3.50	-1.25

Crea redes interpersonales

Establecer de manera efectiva redes de relaciones formales e informales dentro y fuera de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.50	-1.00
Subordinado	5.00	0.50
Supervisor	3.50	-1.00

Comunica efectivamente

Desarrollar y generar comunicaciones multimodales que transmitan una clara comprensión de las necesidades exclusivas de diferentes audiencias.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.75	-1.00
Subordinado	5.00	0.25
Supervisor	2.50	-2.25

Promueve el compromiso

Crear un clima en que las personas se sientan motivadas a dar lo mejor de sí para ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.58	-0.67
Subordinado	4.92	0.67
Supervisor	3.75	-0.50

Persuade

Usar argumentos convincentes para lograr el apoyo y el compromiso de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.50	-0.75
Subordinado	5.00	0.75
Supervisor	3.00	-1.25

Promueve visión y propósito

Presentar una imagen convincente de la visión y la estrategia que motive a los demás a actuar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.50	-0.75
Subordinado	5.00	0.75
Supervisor	2.75	-1.50

Maneja la ambigüedad

Operar de manera efectiva, aun cuando no hay certeza de las cosas o el camino a seguir no está claro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.58	-0.67
Subordinado	5.00	0.75
Supervisor	2.25	-2.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Enfoque en el cliente) Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes.	95.00%
•(Asegura responsabilidad) Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo.	87.50%
•(Asegura responsabilidad) Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos).	87.50%
•(Colabora) Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos.	87.50%
•(Orientado a la acción) Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos.	85.83%
•(Promueve el compromiso) Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño.	85.83%
•(Orientado a la acción) Impulsa a los demás a actuar a tiempo.	84.17%
•(Asegura responsabilidad) Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades.	84.17%
•(Crea redes interpersonales) Crea redes interpersonales para mantenerse informado sobre los progresos de la industria y optimizar su propio nivel de influencia.	84.17%
•(Enfoque en el cliente) Responsabiliza a los demás para satisfacer las necesidades de los clientes.	82.50%
•(Crea redes interpersonales) Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones.	82.50%
•(Colabora) Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros.	81.67%
•(Enfoque en el cliente) Alinea los procesos de negocios para adaptarlos a los de los clientes.	80.83%
•(Promueve el compromiso) Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia.	80.83%
•(Persuade) Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes.	80.83%
•(Promueve visión y propósito) Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla.	80.83%
•(Comunica efectivamente) Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión.	80.00%
•(Planifica y alinea) Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación.	79.17%
•(Crea redes interpersonales) Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas.	79.17%
•(Promueve el compromiso) Se asegura de que todos los integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes.	79.17%
•(Enfoque en el cliente) Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo.	77.50%
•(Orientado a la acción) Infunde una actitud dinámica en los demás.	76.67%
•(Planifica y alinea) Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales.	76.67%
•(Colabora) Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente.	76.67%
•(Comunica efectivamente) Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos.	76.67%
•(Planifica y alinea) Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización.	75.83%
•(Maneja la ambigüedad) Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo.	75.00%
•(Comunica efectivamente) Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás.	74.17%
•(Orientado a la acción) Identifica y aprovecha nuevas oportunidades que benefician el negocio.	73.33%
•(Colabora) Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo.	73.33%
•(Persuade) Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones	73.33%

•(Persuade) Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado.	73.33%
•(Promueve visión y propósito) Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización.	73.33%
•(Asegura responsabilidad) Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo.	72.50%
•(Promueve el compromiso) Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha.	70.83%
•(Maneja la ambigüedad) Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta.	70.83%
•(Crea redes interpersonales) Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes.	69.17%
•(Maneja la ambigüedad) Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta.	69.17%
•(Persuade) Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás.	67.50%
•(Promueve visión y propósito) Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización.	67.50%
•(Promueve visión y propósito) Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva.	65.83%
•(Comunica efectivamente) Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders.	64.17%
•(Planifica y alinea) Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones.	63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Trabajo en equipo . Trabajo con planificación. Trabajo para resultados

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Actitud Motivacion Liderazgo

PARES

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

RESPONSABLE. PROACTIVO. EFICIENTE.

Es responsable Ayuda a solucionar los conflictos Es estratégico

responsable trabajo en equipo sociable

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

PACIENTE.

Deficiencia en atención a clientes Ausencia de capacitación Deficiencia en logística

temperamento

SUBORDINADO

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

trabajar en equipo responsabilidad honestidad

Alcanzar los objetivos Socializar todo tipo de información laboral Ser umilde con uno mismo y com las demás personas

respeto honestidad responsabilidad

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

actitud

Planificarse de la mejor manera posible Tener buen equipo de trabajo Retroalimentarse todo tipo de información

ser mas comunicativo

SUPERVISOR

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

compromiso honesto carácter

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

formulación de políticas establecer objetivos toma de decisiones

EVALUADO

EVALUADOR

