

Datos Personales

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación : | 1203892292 |
| Nombres : | JUAN AURELIO |
| Apellidos : | VALERO MUÑOZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | BANANO |
| Departamento : | PRODUCCION |
| Cargo : | GERENTE DE ZONA |
| Nivel Jerárquico : | TACTICO |
| Jefe Inmediato : | LUIS CARLOS GIACOMETTO RODRIGUEZ |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

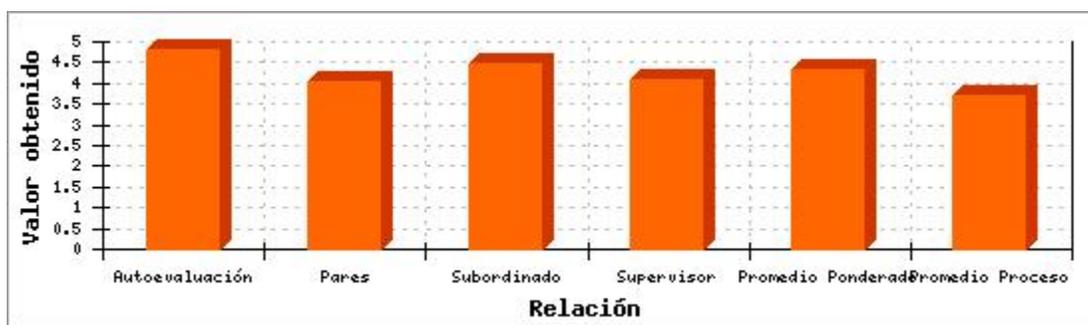
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 20.00% | 1 | 1 |
| Pares | 20.00% | 3 | 3 |
| Subordinado | 30.00% | 3 | 3 |
| Supervisor | 30.00% | 2 | 2 |

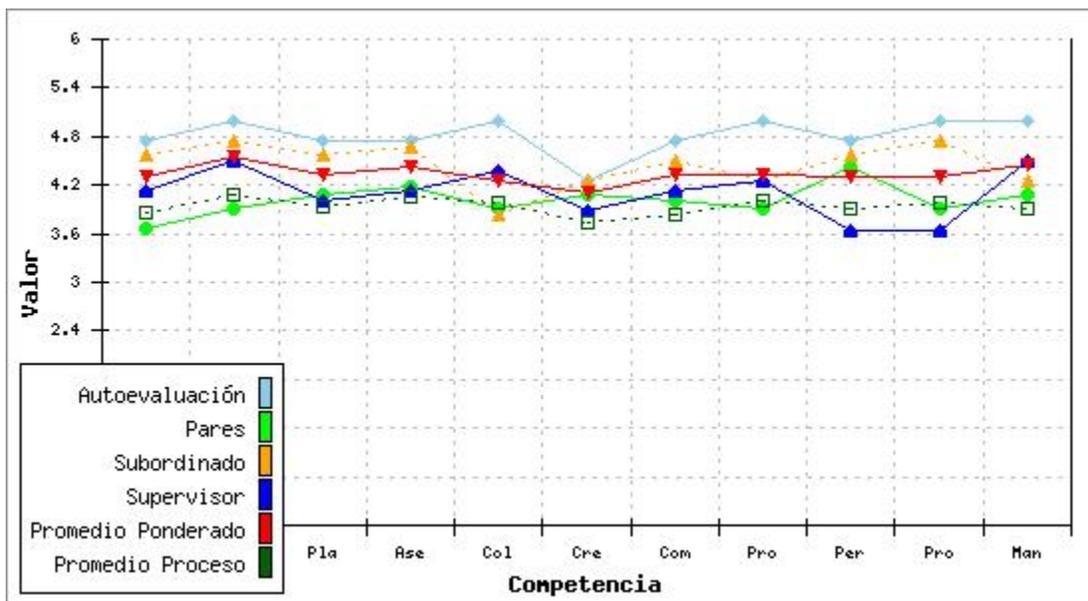
Resumen General

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.82 |
| Pares | 4.02 |
| Subordinado | 4.45 |
| Supervisor | 4.10 |
| Promedio Ponderado | 4.33 |
| Promedio Proceso | 3.69 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Enfoque en el cliente | 4.75 | 3.67 | 4.58 | 4.13 | 4.30 | 3.86 |
| 2 Orientado a la acción | 5.00 | 3.92 | 4.75 | 4.50 | 4.56 | 4.08 |
| 3 Planifica y alinea | 4.75 | 4.08 | 4.58 | 4.00 | 4.34 | 3.94 |
| 4 Asegura responsabilidad | 4.75 | 4.17 | 4.67 | 4.13 | 4.42 | 4.05 |
| 5 Colabora | 5.00 | 3.92 | 3.83 | 4.38 | 4.25 | 3.98 |
| 6 Crea redes interpersonales | 4.25 | 4.08 | 4.25 | 3.88 | 4.10 | 3.74 |
| 7 Comunica efectivamente | 4.75 | 4.00 | 4.50 | 4.13 | 4.34 | 3.83 |
| 8 Promueve el compromiso | 5.00 | 3.92 | 4.25 | 4.25 | 4.33 | 4.01 |
| 9 Persuade | 4.75 | 4.42 | 4.58 | 3.63 | 4.30 | 3.90 |
| 10 Promueve visión y propósito | 5.00 | 3.92 | 4.75 | 3.63 | 4.30 | 3.98 |
| 11 Maneja la ambigüedad | 5.00 | 4.08 | 4.25 | 4.50 | 4.44 | 3.90 |

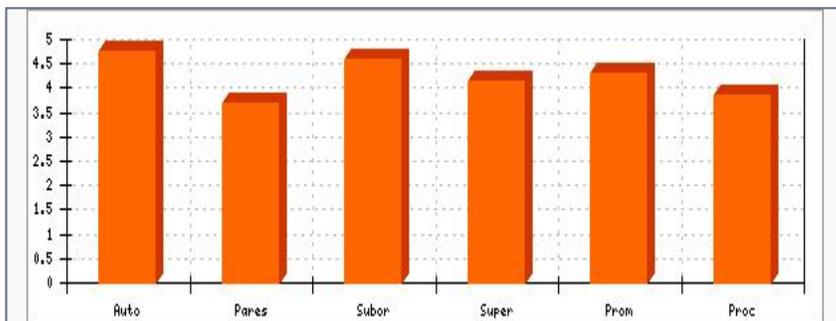


Análisis por Competencia

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

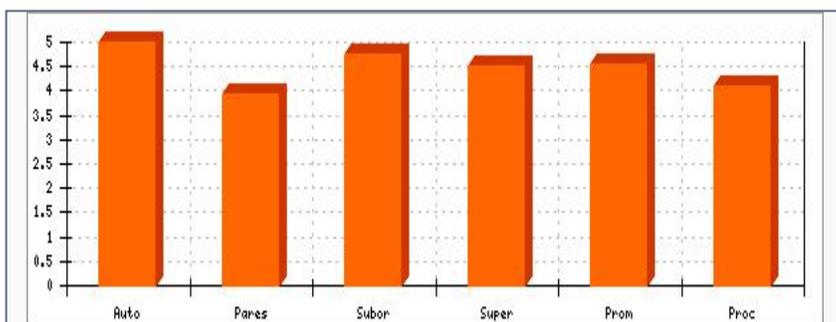
Enfoque en el cliente (4.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.75 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.58 |
| Supervisor | 4.13 |
| Promedio Ponderado | 4.30 |
| Promedio Proceso | 3.86 |



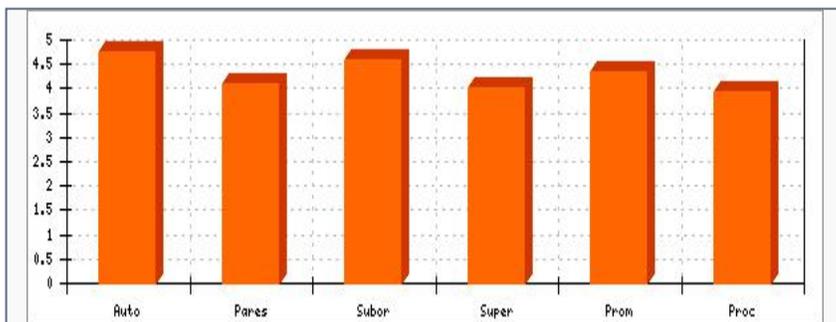
Orientado a la acción (4.56)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.92 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.56 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



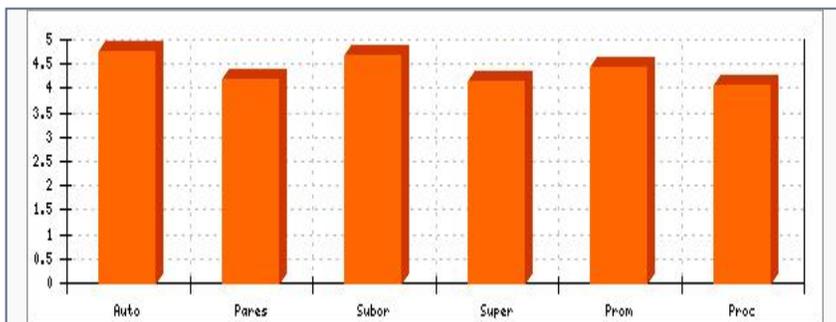
Planifica y alinea (4.34)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.75 |
| Pares | 4.08 |
| Subordinado | 4.58 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.34 |
| Promedio Proceso | 3.94 |



Asegura responsabilidad (4.42)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.75 |
| Pares | 4.17 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.13 |
| Promedio Ponderado | 4.42 |
| Promedio Proceso | 4.05 |



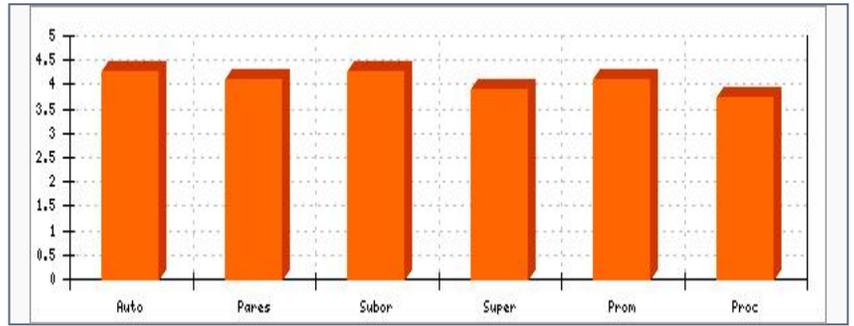
Colabora (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.92 |
| Subordinado | 3.83 |
| Supervisor | 4.38 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



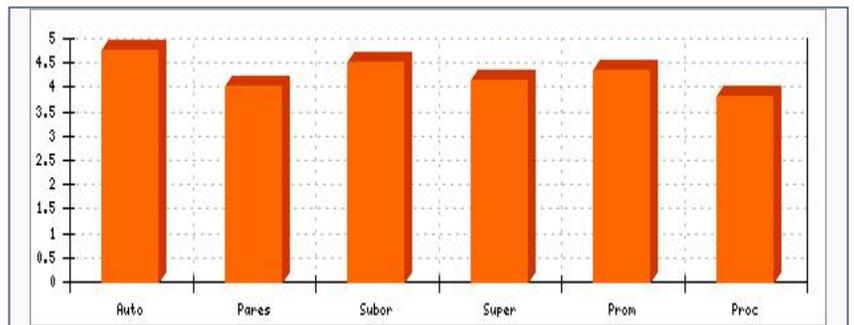
Crea redes interpersonales (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.25 |
| Pares | 4.08 |
| Subordinado | 4.25 |
| Supervisor | 3.88 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 3.74 |



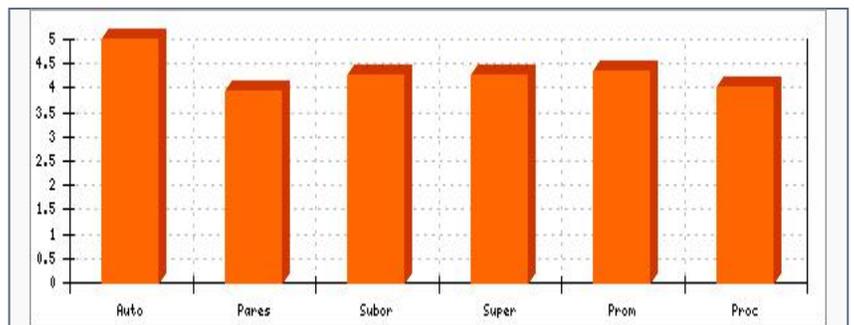
Comunica efectivamente (4.34)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.75 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.50 |
| Supervisor | 4.13 |
| Promedio Ponderado | 4.34 |
| Promedio Proceso | 3.83 |



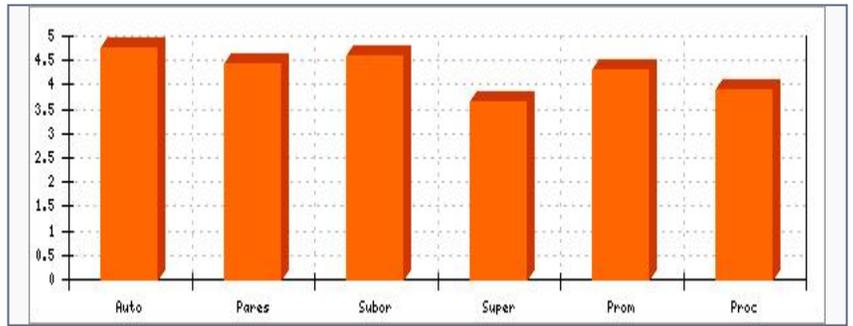
Promueve el compromiso (4.33)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.92 |
| Subordinado | 4.25 |
| Supervisor | 4.25 |
| Promedio Ponderado | 4.33 |
| Promedio Proceso | 4.01 |



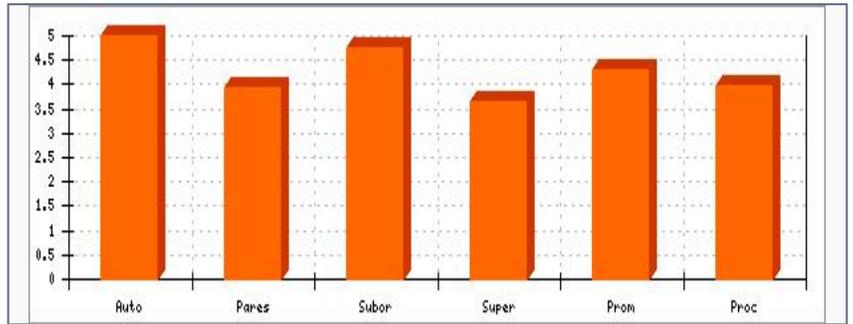
Persuade (4.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.75 |
| Pares | 4.42 |
| Subordinado | 4.58 |
| Supervisor | 3.63 |
| Promedio Ponderado | 4.30 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



Promueve visión y propósito (4.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.92 |
| Subordinado | 4.75 |
| Supervisor | 3.63 |
| Promedio Ponderado | 4.30 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



Maneja la ambigüedad (4.44)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.08 |
| Subordinado | 4.25 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.44 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



Análisis por Pregunta

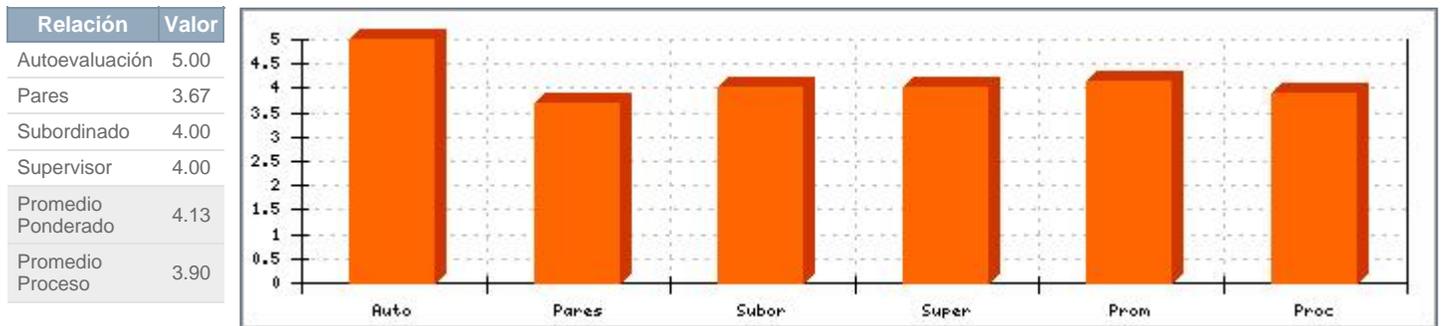
EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque en el cliente

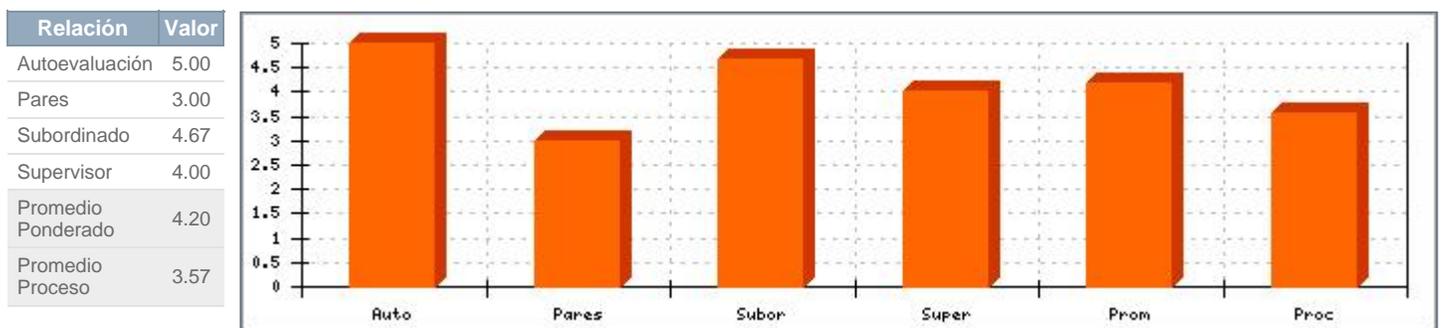
1.- Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes. (4.20)



2.- Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo. (4.13)

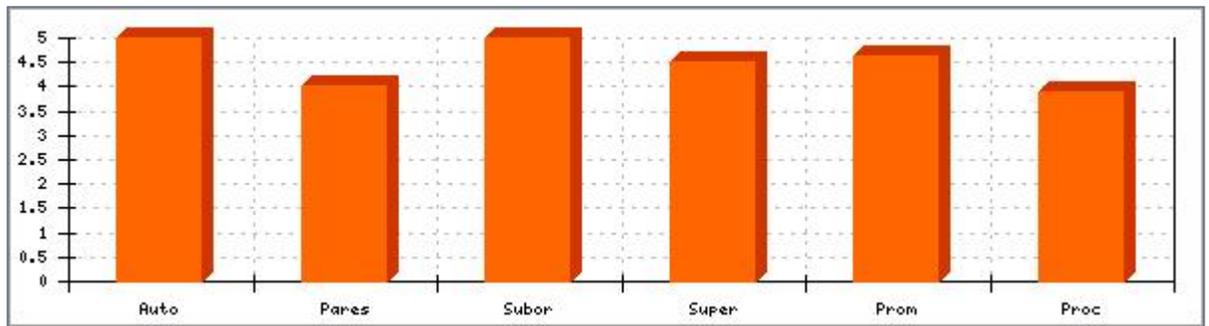


3.- Responsabiliza a los demás para satisfacer las necesidades de los clientes. (4.20)



4.- Alinea los procesos de negocios para adaptarlos a los de los clientes. (4.65)

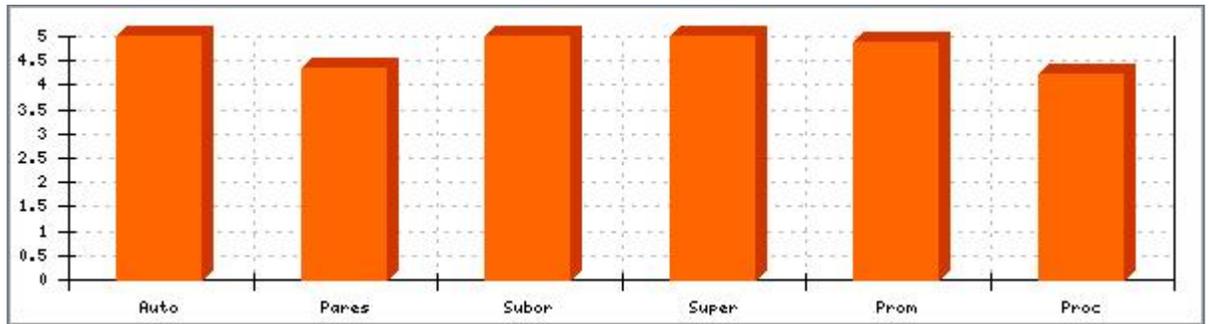
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.65 |
| Promedio Proceso | 3.89 |



Orientado a la acción

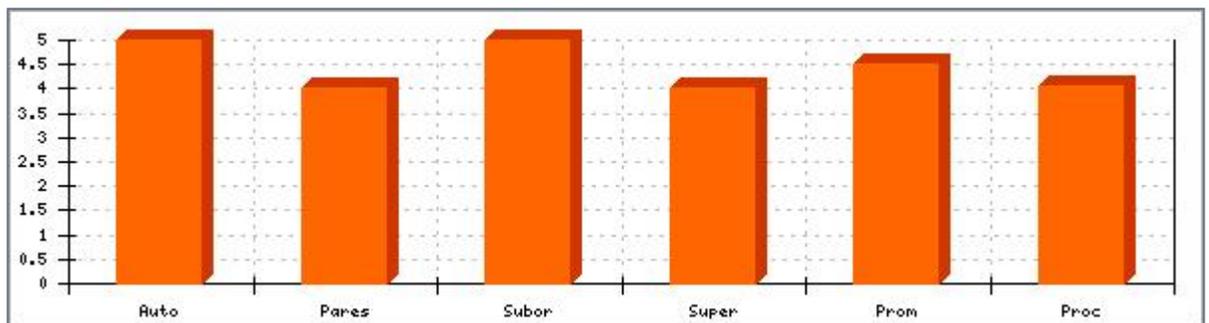
5.- Impulsa a los demás a actuar a tiempo. (4.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.87 |
| Promedio Proceso | 4.22 |



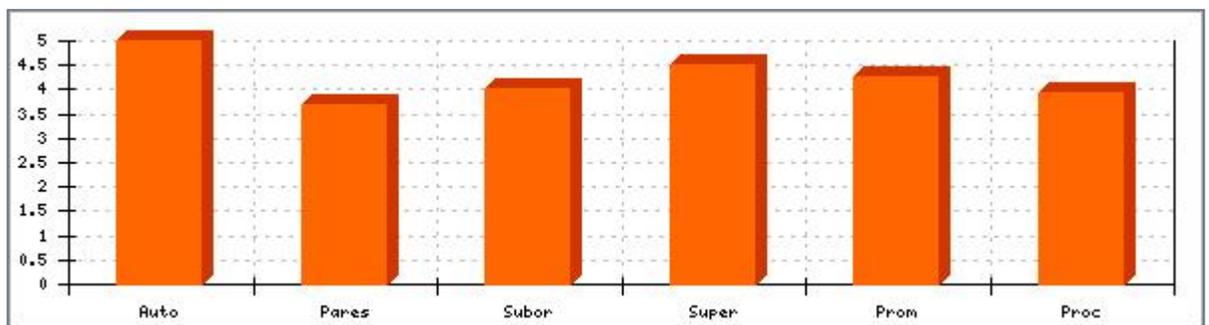
6.- Identifica y aprovecha nuevas oportunidades que benefician el negocio. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.05 |



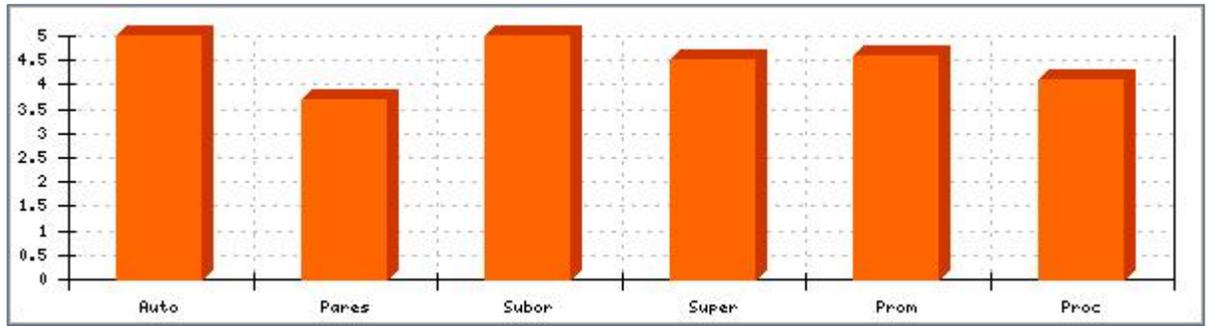
7.- Infunde una actitud dinámica en los demás. (4.28)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.28 |
| Promedio Proceso | 3.95 |



8.- Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos. (4.58)

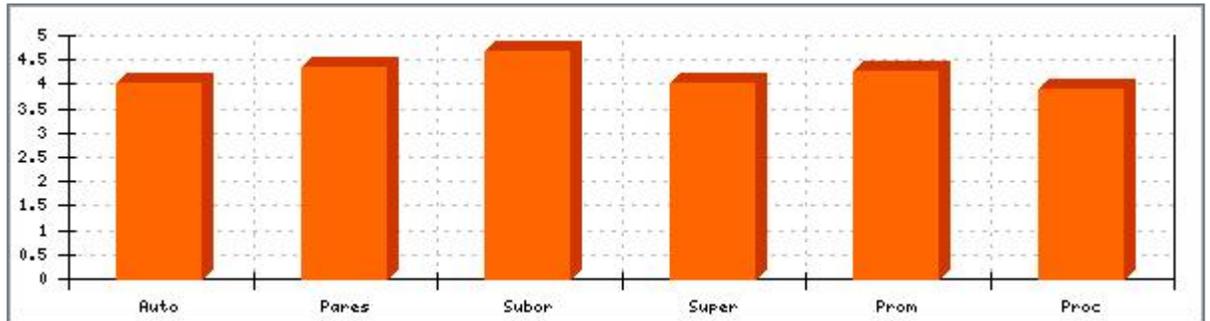
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.58 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



Planifica y alinea

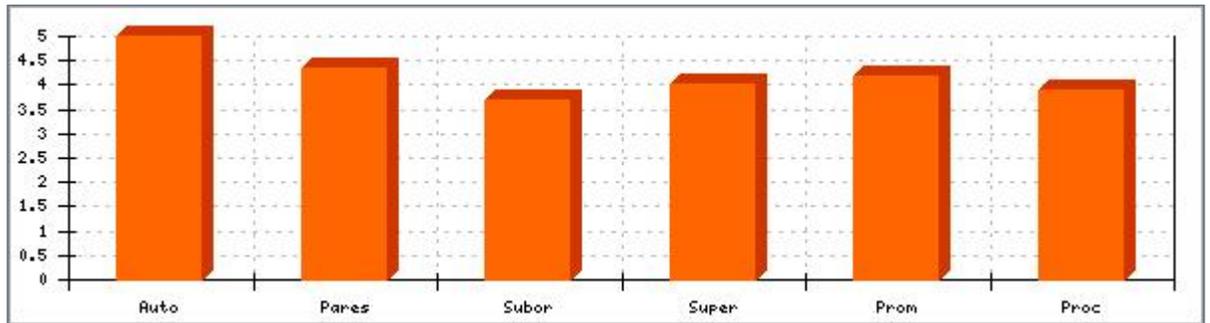
9.- Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación. (4.27)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.27 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



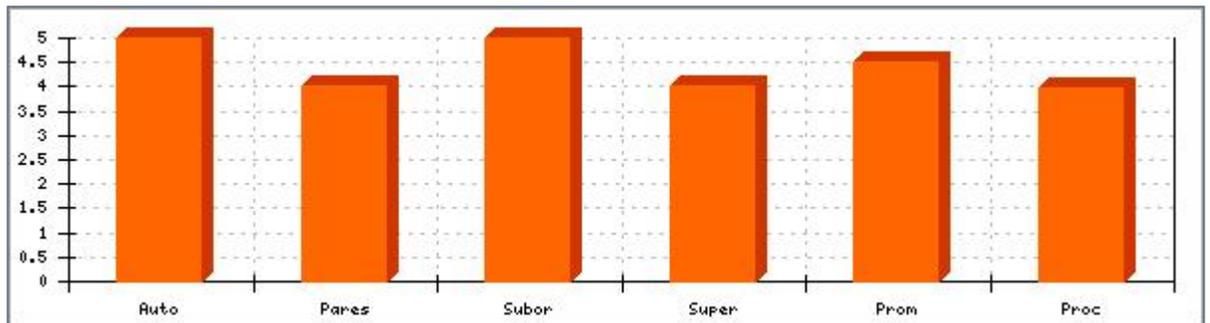
10.- Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones. (4.17)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.17 |
| Promedio Proceso | 3.88 |



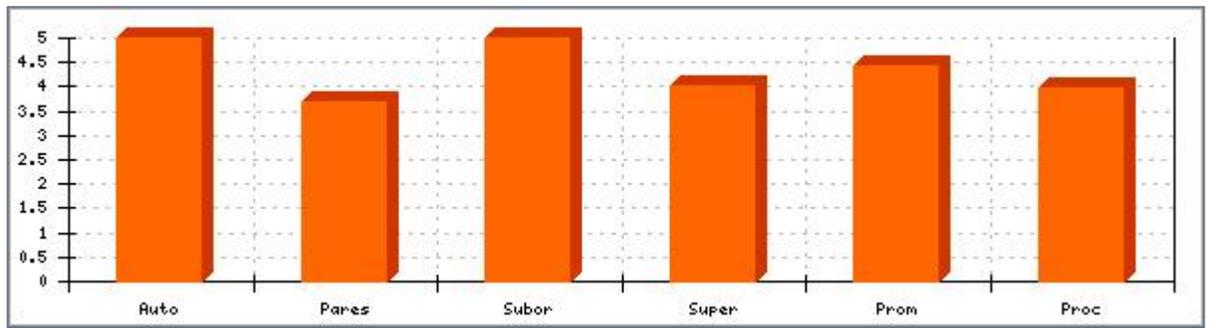
11.- Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 3.97 |



12.- Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales. (4.43)

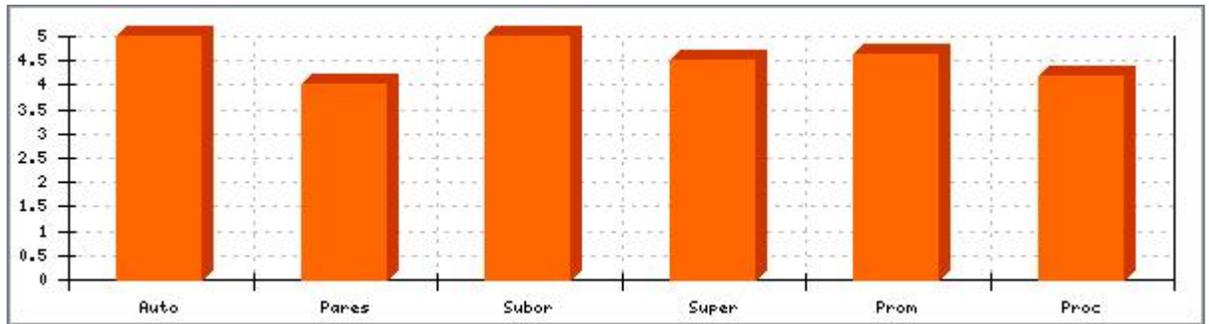
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.43 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



Asegura responsabilidad

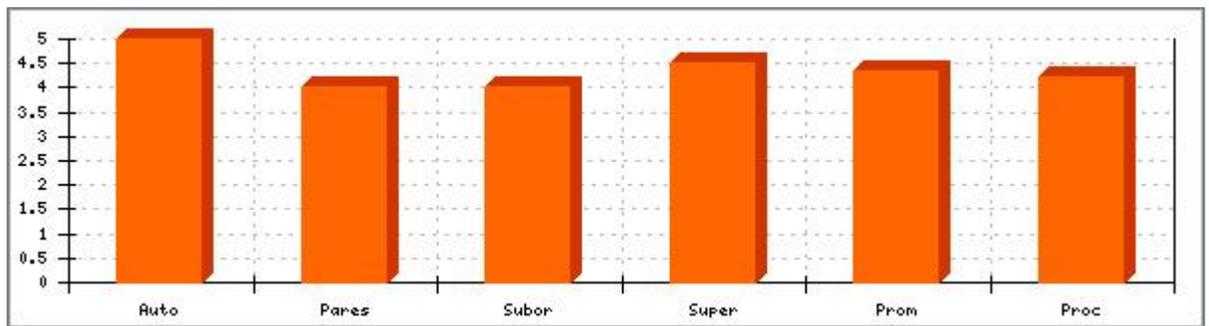
13.- Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo. (4.65)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.65 |
| Promedio Proceso | 4.18 |



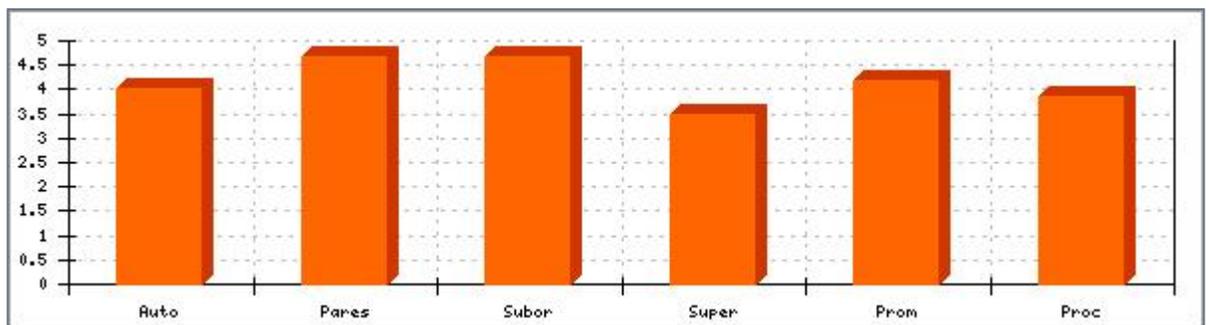
14.- Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos). (4.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 4.24 |



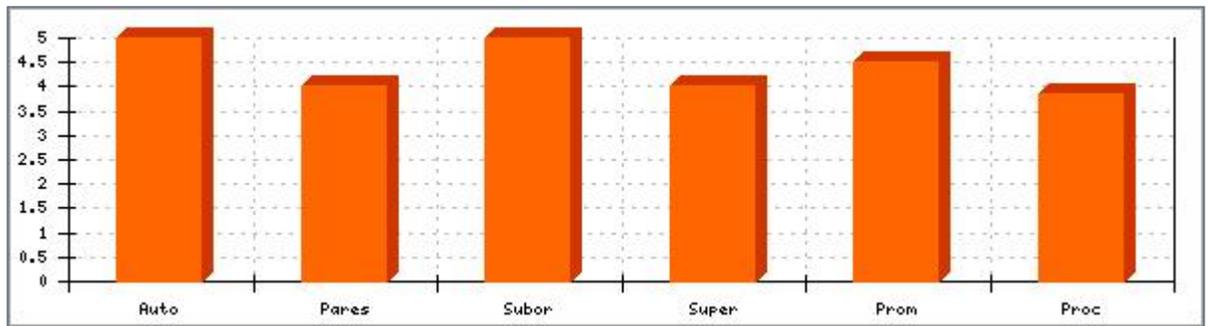
15.- Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades. (4.18)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.18 |
| Promedio Proceso | 3.86 |



16.- Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo. (4.50)

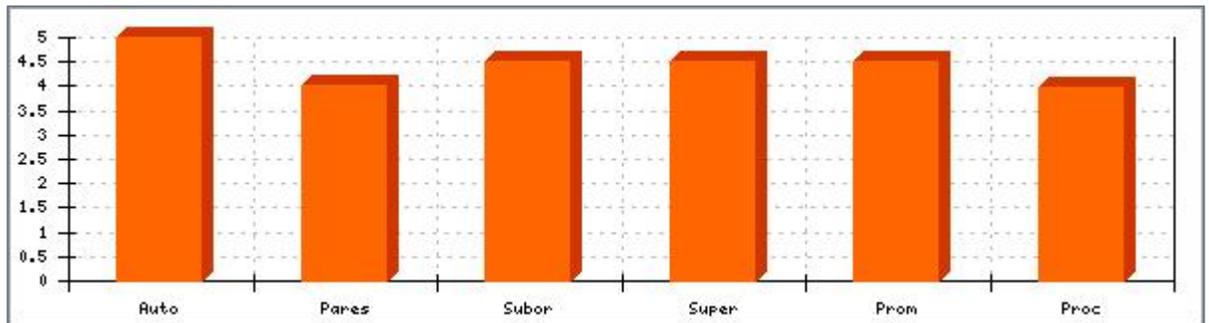
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 3.85 |



Colabora

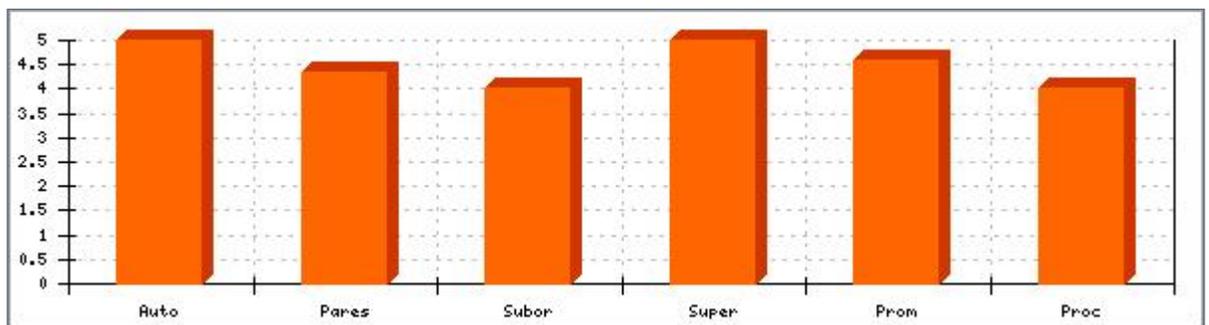
17.- Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.50 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 3.99 |



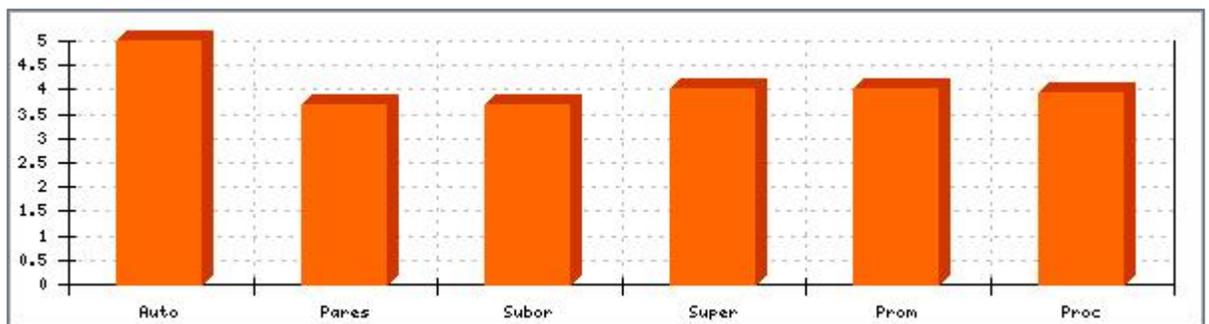
18.- Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente. (4.57)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.57 |
| Promedio Proceso | 4.02 |



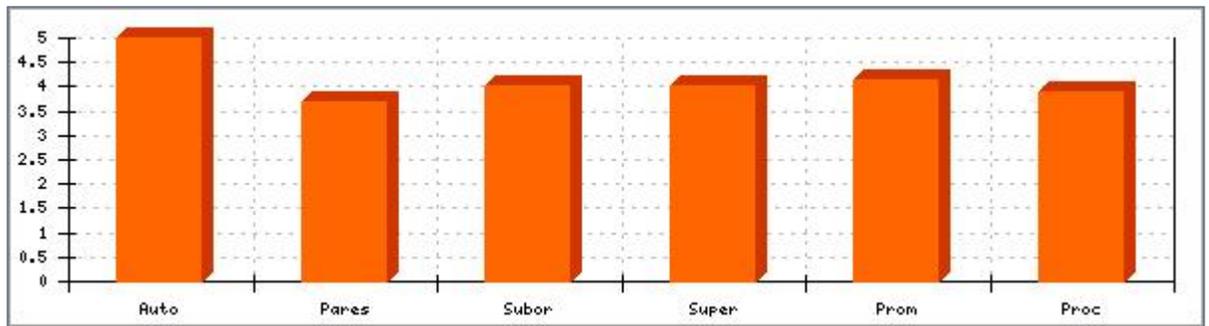
19.- Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos. (4.03)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.03 |
| Promedio Proceso | 3.92 |



20.- Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo. (4.13)

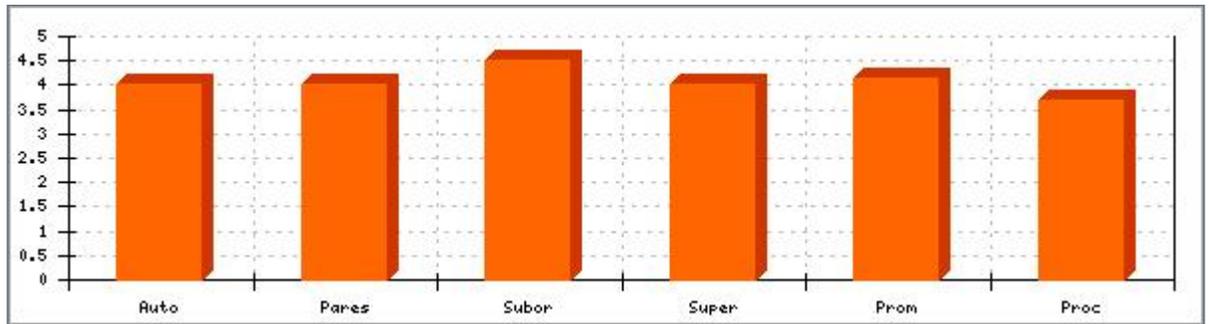
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.13 |
| Promedio Proceso | 3.91 |



Crea redes interpersonales

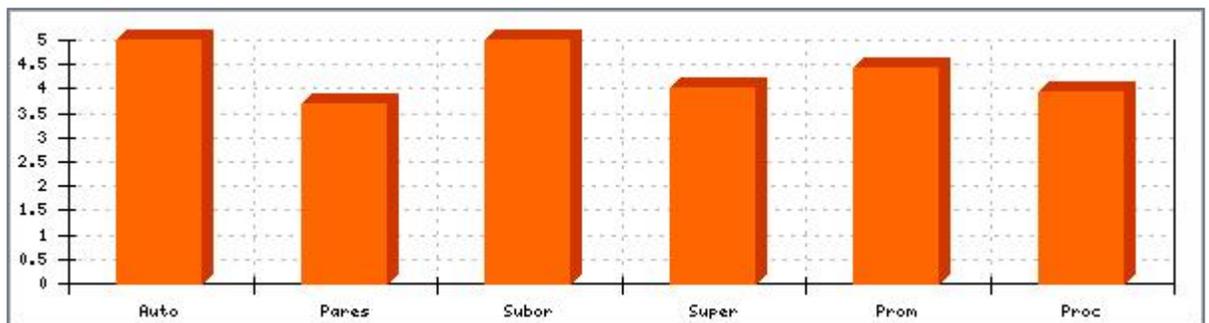
21.- Crea redes interpersonales para mantenerse informado sobre los progresos de la industria y optimizar su propio nivel de influencia. (4.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.50 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 3.67 |



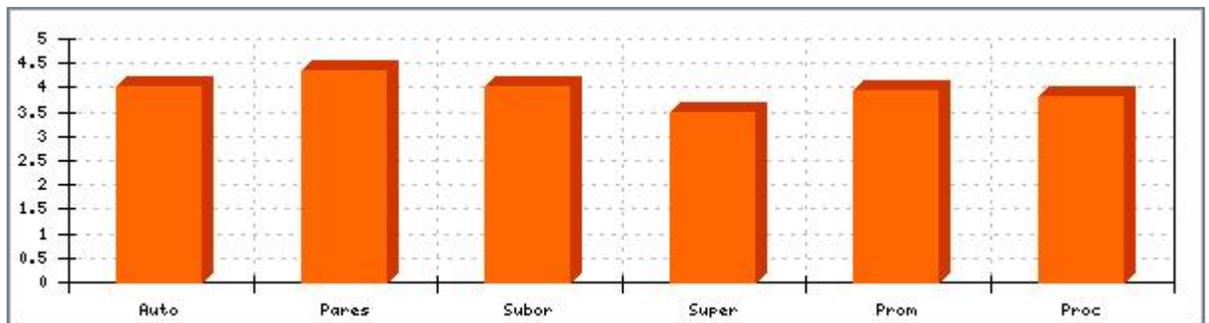
22.- Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas. (4.43)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.43 |
| Promedio Proceso | 3.95 |



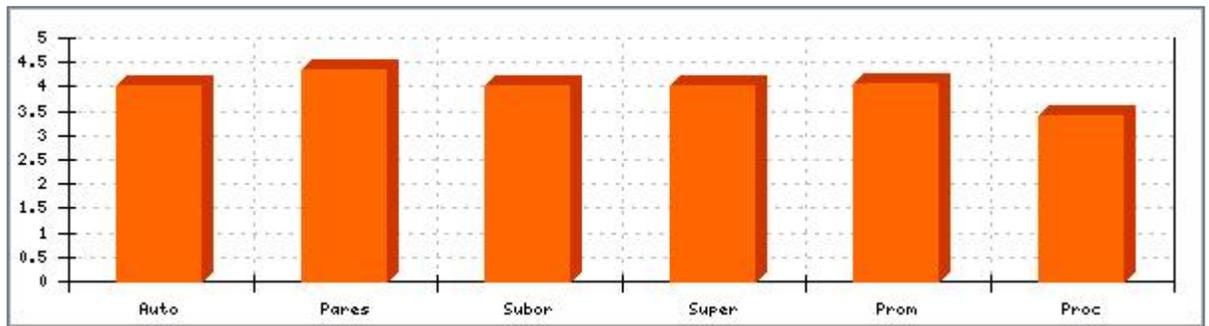
23.- Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones. (3.92)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.92 |
| Promedio Proceso | 3.83 |



24.- Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes. (4.07)

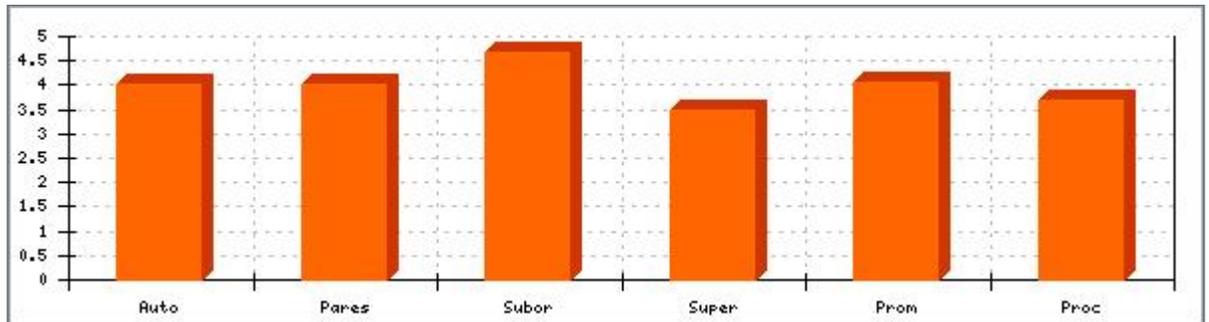
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.07 |
| Promedio Proceso | 3.42 |



Comunica efectivamente

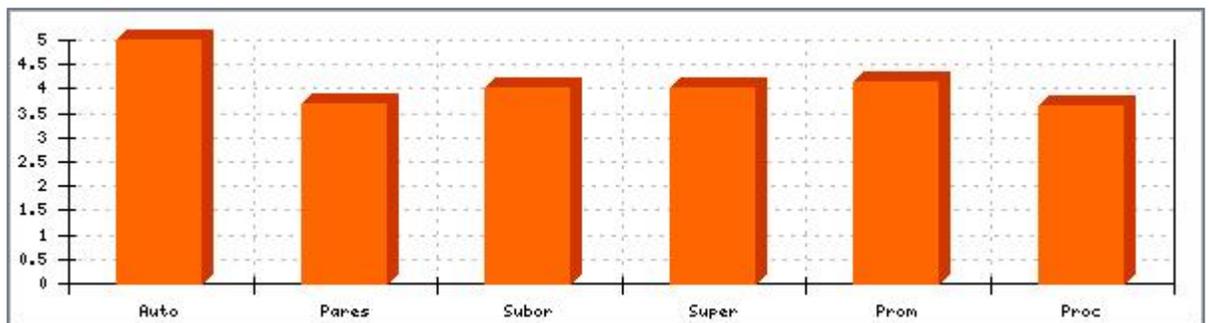
25.- Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders. (4.05)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.05 |
| Promedio Proceso | 3.67 |



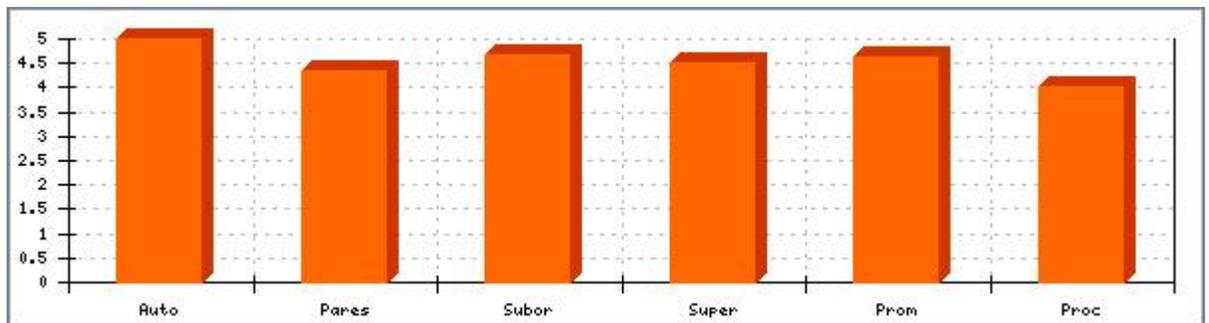
26.- Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás. (4.13)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.13 |
| Promedio Proceso | 3.63 |



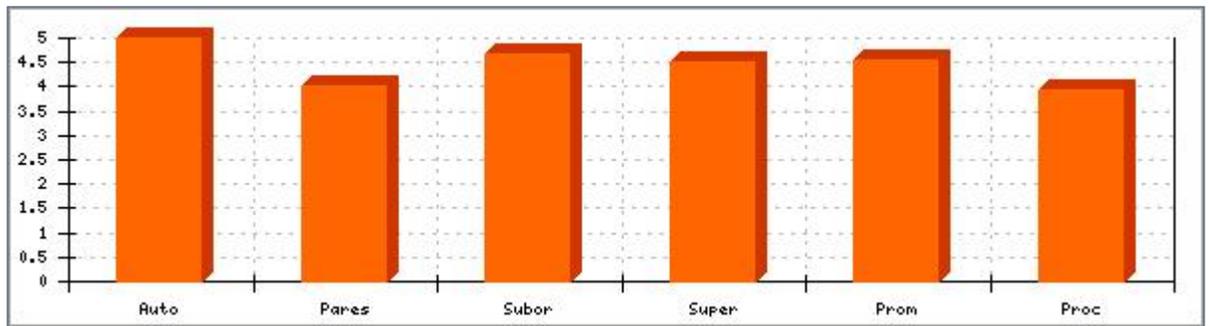
27.- Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos. (4.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.62 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



28.- Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión. (4.55)

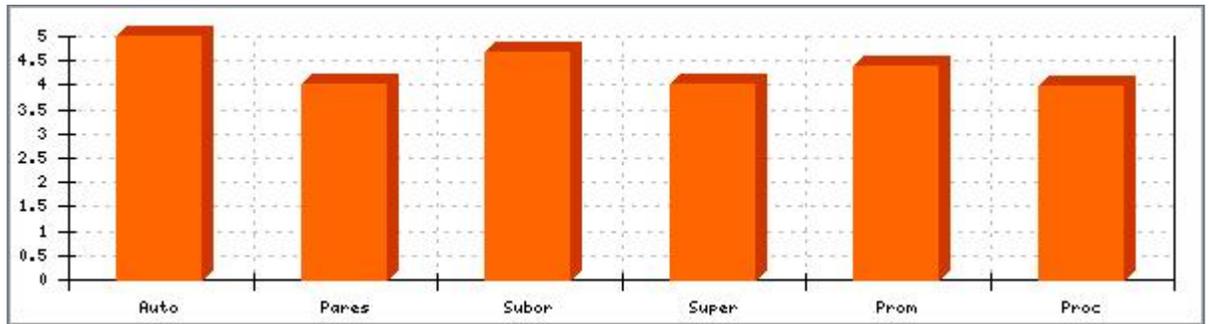
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 3.92 |



Promueve el compromiso

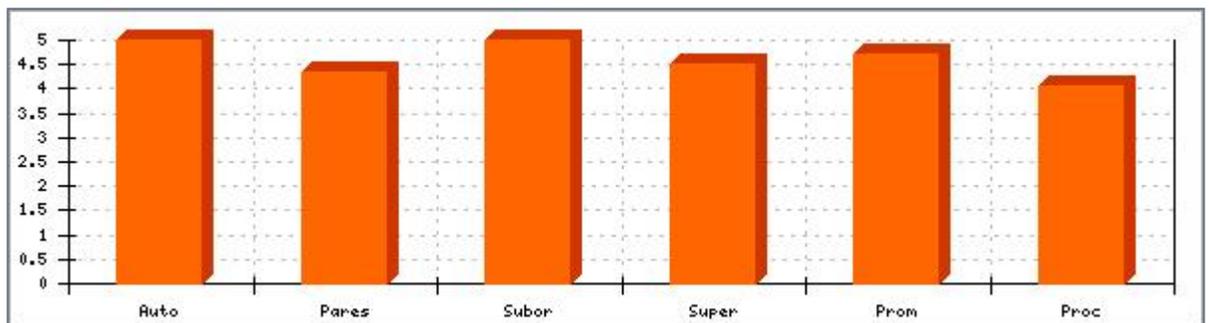
29.- Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia. (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 3.99 |



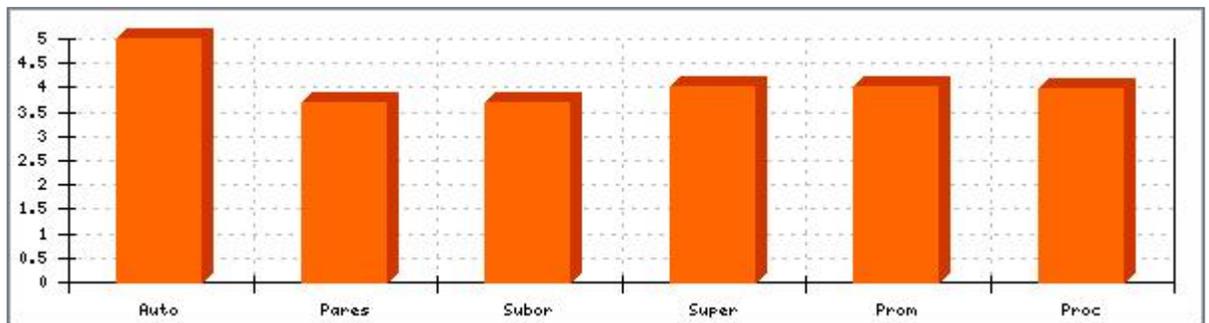
30.- Se asegura de que todos lo integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes. (4.72)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.72 |
| Promedio Proceso | 4.06 |



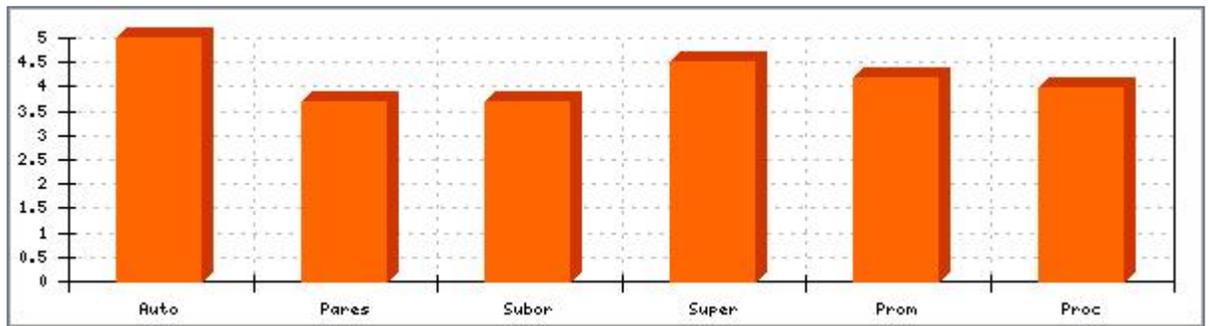
31.- Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha. (4.03)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.03 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



32.- Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño. (4.18)

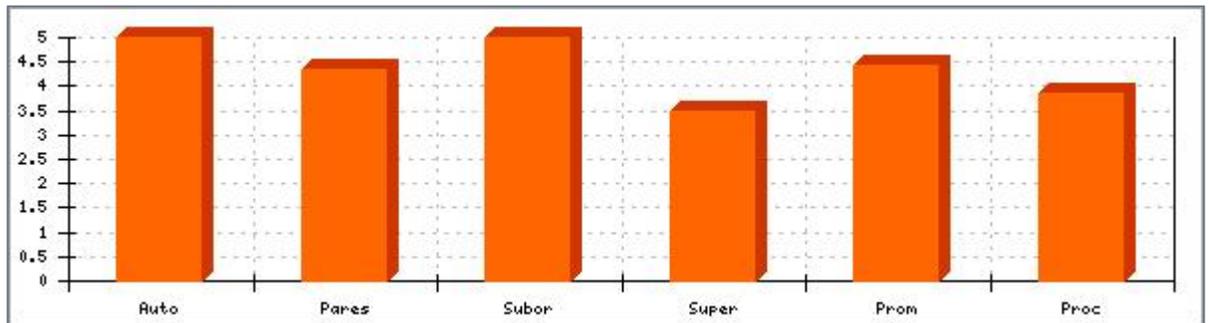
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.18 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



Persuade

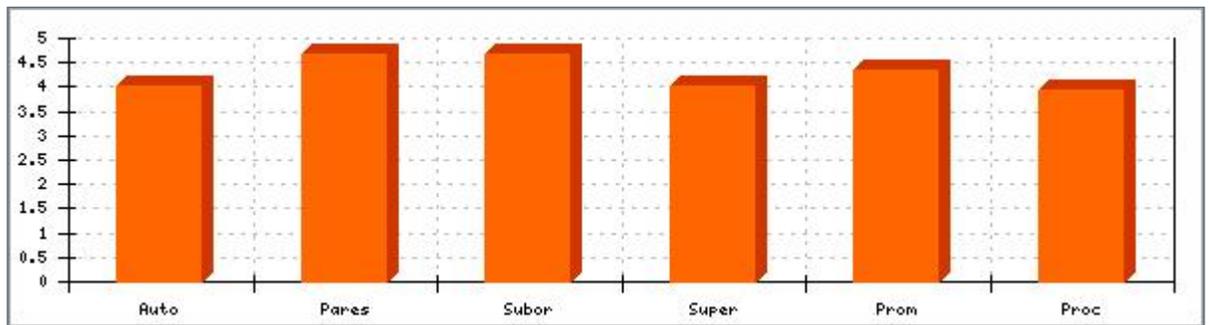
33.- Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás. (4.42)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.42 |
| Promedio Proceso | 3.84 |



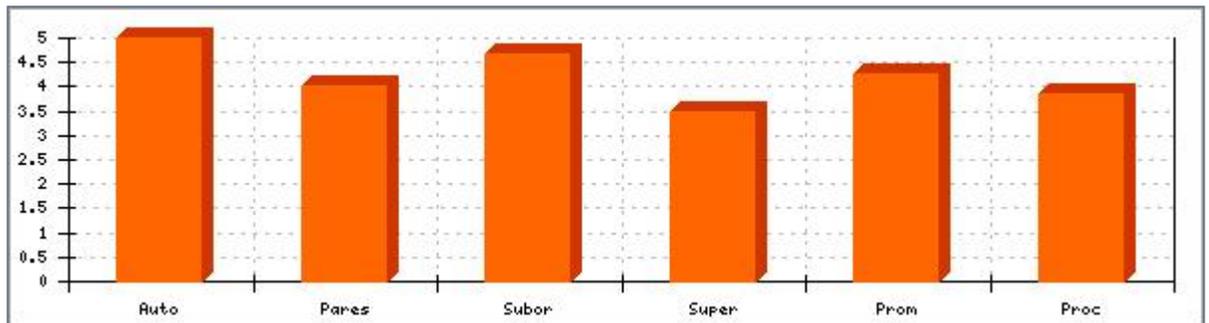
34.- Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes. (4.33)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.33 |
| Promedio Proceso | 3.94 |



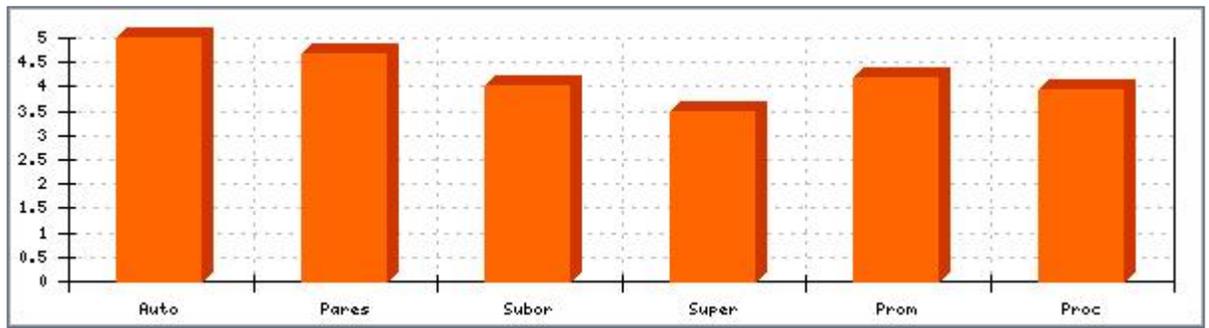
35.- Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones. (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.84 |



36.- Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado. (4.18)

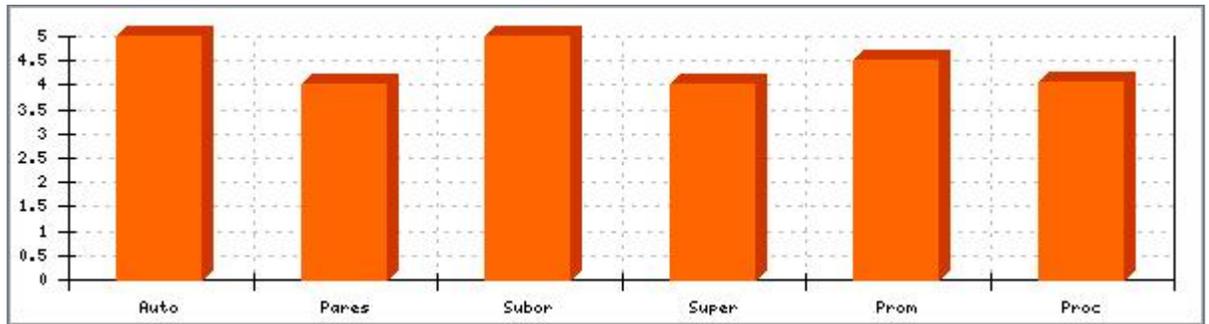
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.67 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.18 |
| Promedio Proceso | 3.93 |



Promueve visión y propósito

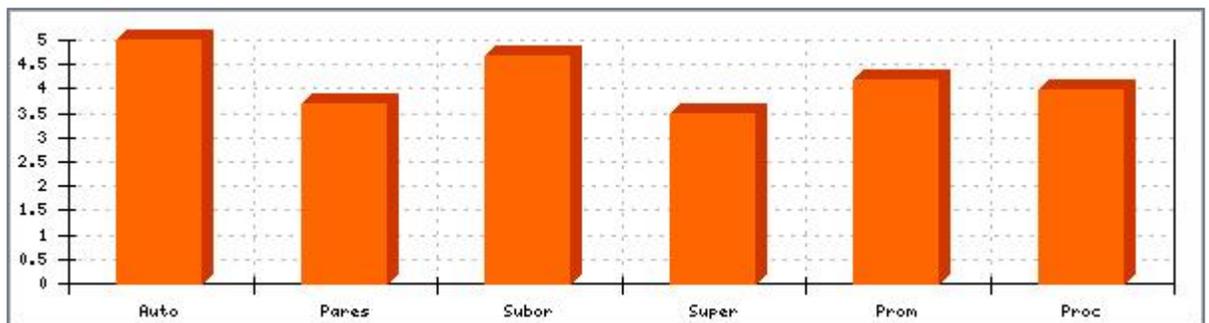
37.- Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.04 |



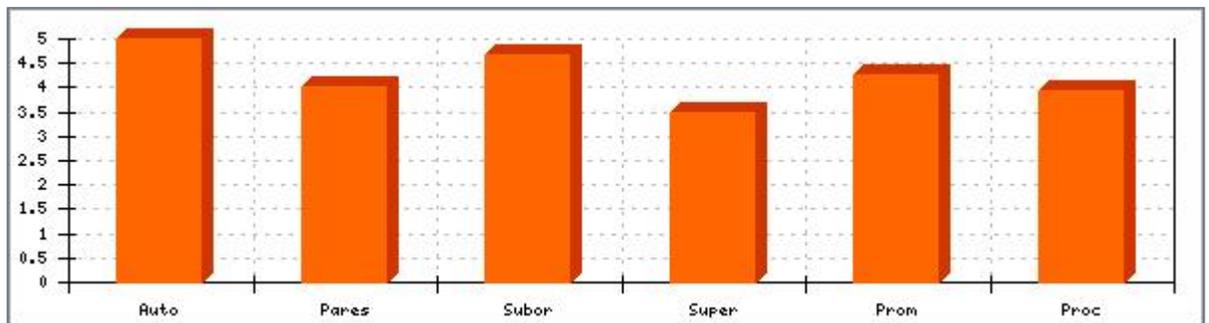
38.- Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla. (4.18)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.18 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



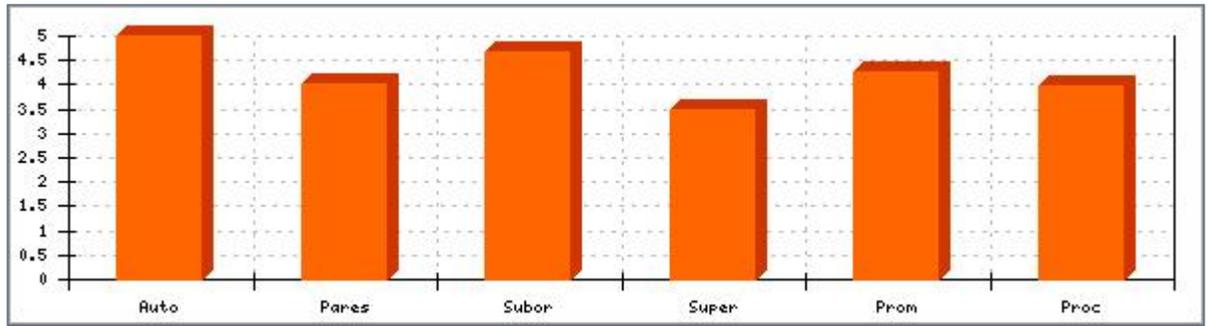
39.- Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización. (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.93 |



40.- Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva. (4.25)

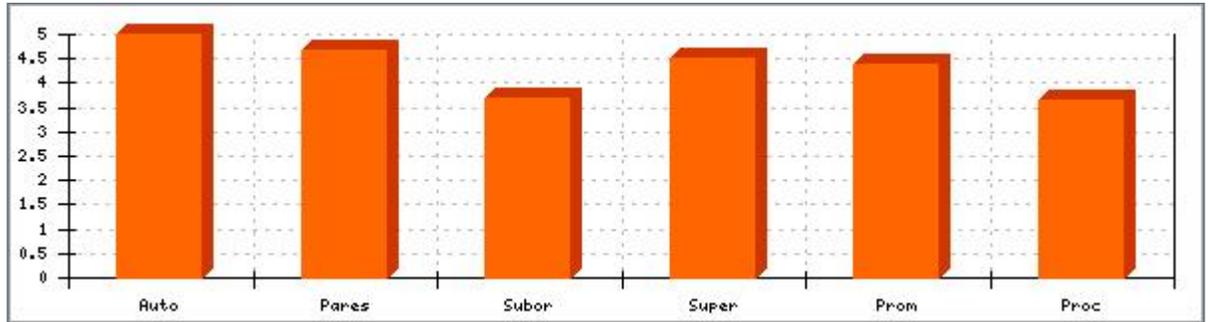
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.97 |



Maneja la ambigüedad

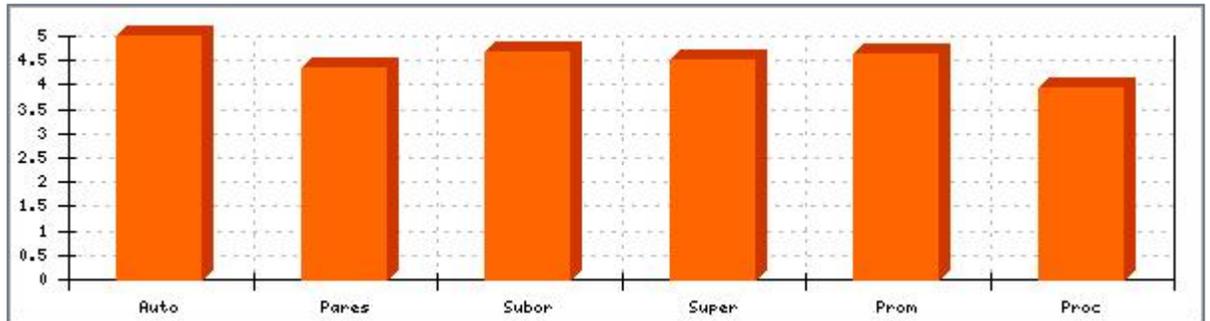
41.- Busca oportunidades inherentes en lo desconocido y toma medidas para capitalizarlas. (4.38)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.38 |
| Promedio Proceso | 3.66 |



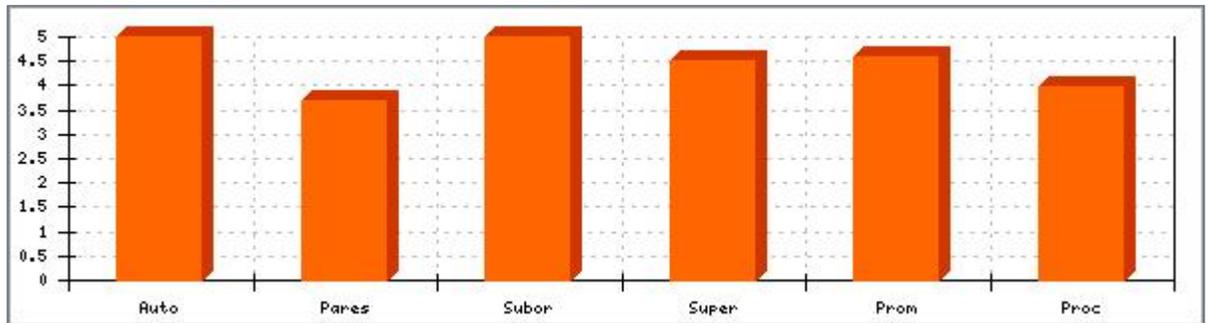
42.- Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta. (4.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.62 |
| Promedio Proceso | 3.95 |



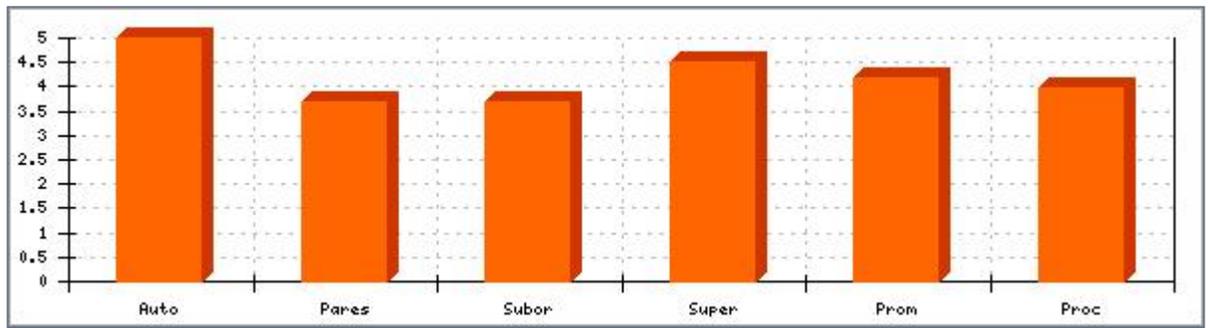
43.- Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta. (4.58)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.58 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



44.- Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo. (4.18)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.18 |
| Promedio Proceso | 3.99 |



Análisis GAP

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque en el cliente

Cultivar relaciones sólidas con los clientes y ofrecer soluciones centradas en el cliente.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75 | -- |
| Pares | 3.67 | -1.08 |
| Subordinado | 4.58 | -0.17 |
| Supervisor | 4.13 | -0.62 |

Orientado a la acción

Enfrentar las nuevas oportunidades y retos difíciles con sentido de urgencia, gran energía y entusiasmo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.92 | -1.08 |
| Subordinado | 4.75 | -0.25 |
| Supervisor | 4.50 | -0.50 |

Planifica y alinea

Planificar y priorizar las tareas para generar compromisos alineados con las metas de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75 | -- |
| Pares | 4.08 | -0.67 |
| Subordinado | 4.58 | -0.17 |
| Supervisor | 4.00 | -0.75 |

Asegura responsabilidad

Hacerse a sí mismo y a los demás responsables del cumplimiento de los compromisos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75 | -- |
| Pares | 4.17 | -0.58 |
| Subordinado | 4.67 | -0.08 |
| Supervisor | 4.13 | -0.62 |

Colabora

Crear asociaciones y trabajar en colaboración con otras personas para alcanzar objetivos compartidos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.92 | -1.08 |
| Subordinado | 3.83 | -1.17 |
| Supervisor | 4.38 | -0.62 |

Creación de redes interpersonales

Establecer de manera efectiva redes de relaciones formales e informales dentro y fuera de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.25 | -- |
| Pares | 4.08 | -0.17 |
| Subordinado | 4.25 | 0.00 |
| Supervisor | 3.88 | -0.37 |

Comunica efectivamente

Desarrollar y generar comunicaciones multimodales que transmitan una clara comprensión de las necesidades exclusivas de diferentes audiencias.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75 | -- |
| Pares | 4.00 | -0.75 |
| Subordinado | 4.50 | -0.25 |
| Supervisor | 4.13 | -0.62 |

Promueve el compromiso

Crear un clima en que las personas se sientan motivadas a dar lo mejor de sí para ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.92 | -1.08 |
| Subordinado | 4.25 | -0.75 |
| Supervisor | 4.25 | -0.75 |

Persuade

Usar argumentos convincentes para lograr el apoyo y el compromiso de los demás.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75 | -- |
| Pares | 4.42 | -0.33 |
| Subordinado | 4.58 | -0.17 |
| Supervisor | 3.63 | -1.12 |

Promueve visión y propósito

Presentar una imagen convincente de la visión y la estrategia que motive a los demás a actuar.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.92 | -1.08 |
| Subordinado | 4.75 | -0.25 |
| Supervisor | 3.63 | -1.37 |

Maneja la ambigüedad

Operar de manera efectiva, aun cuando no hay certeza de las cosas o el camino a seguir no está claro.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 4.08 | -0.92 |
| Subordinado | 4.25 | -0.75 |
| Supervisor | 4.50 | -0.50 |

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|--------|
| •(Orientado a la acción) Impulsa a los demás a actuar a tiempo. | 96.67% |
| •(Promueve el compromiso) Se asegura de que todos lo integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes. | 92.92% |
| •(Enfoque en el cliente) Alinea los procesos de negocios para adaptarlos a los de los clientes. | 91.25% |
| •(Asegura responsabilidad) Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo. | 91.25% |
| •(Comunica efectivamente) Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos. | 90.42% |
| •(Maneja la ambigüedad) Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta. | 90.42% |
| •(Orientado a la acción) Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos. | 89.58% |
| •(Maneja la ambigüedad) Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta. | 89.58% |
| •(Colabora) Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente. | 89.17% |
| •(Comunica efectivamente) Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión. | 88.75% |
| •(Orientado a la acción) Identifica y aprovecha nuevas oportunidades que benefician el negocio. | 87.50% |
| •(Planifica y alinea) Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización. | 87.50% |
| •(Asegura responsabilidad) Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo. | 87.50% |
| •(Colabora) Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros. | 87.50% |
| •(Promueve visión y propósito) Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización. | 87.50% |
| •(Planifica y alinea) Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales. | 85.83% |
| •(Crea redes interpersonales) Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas. | 85.83% |
| •(Persuade) Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás. | 85.42% |
| •(Promueve el compromiso) Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia. | 85.00% |
| •(Maneja la ambigüedad) Busca oportunidades inherentes en lo desconocido y toma medidas para capitalizarlas. | 84.58% |
| •(Asegura responsabilidad) Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos). | 83.75% |
| •(Persuade) Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes. | 83.33% |
| •(Orientado a la acción) Infunde una actitud dinámica en los demás. | 82.08% |
| •(Planifica y alinea) Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación. | 81.67% |
| •(Persuade) Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones. | 81.25% |
| •(Promueve visión y propósito) Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización. | 81.25% |
| •(Promueve visión y propósito) Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva. | 81.25% |
| •(Enfoque en el cliente) Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes. | 80.00% |
| •(Enfoque en el cliente) Responsabiliza a los demás para satisfacer las necesidades de los clientes. | 80.00% |
| •(Asegura responsabilidad) Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades. | 79.58% |
| •(Promueve el compromiso) Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño. | 79.58% |

| | |
|---|--------|
| •(Persuade) Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado. | 79.58% |
| •(Promueve visión y propósito) Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla. | 79.58% |
| •(Maneja la ambigüedad) Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo. | 79.58% |
| •(Planifica y alinea) Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones. | 79.17% |
| •(Crea redes interpersonales) Crea redes interpersonales para mantenerse informado sobre los progresos de la industria y optimizar su propio nivel de influencia. | 78.75% |
| •(Enfoque en el cliente) Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo. | 78.33% |
| •(Colabora) Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo. | 78.33% |
| •(Comunica efectivamente) Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás. | 78.33% |
| •(Crea redes interpersonales) Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes. | 76.67% |
| •(Comunica efectivamente) Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders. | 76.25% |
| •(Colabora) Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos. | 75.83% |
| •(Promueve el compromiso) Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha. | 75.83% |
| •(Crea redes interpersonales) Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones. | 72.92% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

responsable Honesto Humilde mucho sentido de pertenencia hacia mi trabajo y la empresa

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

ser mas espontáneo en dar ideas de mejora conocer mas al detalle la parte nutricional del cultivo desarrollarme mas en conocimientos financieros

PARES

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

1. Amplio conocimiento del negocio de banano tanto en area administrativa, como tecnica. y de la compañía. 2. Liderazgo en su zona y compañeros. 3. Orientacion al resultado y es competitivo. 4. Trabajo en equipo con dDepartamentos y ayuda a compañeros. 5. Buena comunicacion y relaciones interpersonales.

Honestidad. Conocimientos. Sinceridad.

Fortalecimiento del Liderazgo Experiencia Adaptabilidad.

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

1. Ser un poco mas abierto en el conocimiento con toda la Unidad. pero deben darle oportunidad. 2. Continuar opinando y aportando en los problemas que presetan todas las zonas. Como lo viene haciendo los ultimos 4 meses. Eso ayuda a la unidad de banano. 3. Apoyo a otras zonas. Hacerlo mas constantemente. Siempre lo hace si se lo piden. Pero si no, no participa.

Mejorar trabajo en equipo. Mayor apertura al dialogo. Mejorar directrices.

Inteligencia ejecutiva Pensamiento Critico

SUBORDINADO

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Facilidad para que sus equipos trabajen Muy critico con el desempeño de sus equipos. liderazgo

LIDERAZGO HONESTIDAD TRABAJO EN EQUIPO

A trabajado 9 años con el acido un excelente líder enseña y da oportunidades de crecer dentro de la organización.

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Transmitir mas confianza a los equipos Dar retroalimentación Reconocer los esfuerzos

SIN COMENTARIO

Mejorar la comunicación de trabajo

SUPERVISOR

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Comprometido con los objetivos de la organización, concentrado en sus responsabilidades, seriedad en lo que hace.

Experiencia y capacidades técnicas Liderazgo Gestión orientada a resultados

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Mejorar el manejo de herramientas tecnológicas.

Coordinar y exigir resultados a las unidades de servicio Buscar constantemente ubicar el equipo ideal para cada finca (desarrollo de personal) y no conformarnos con lo actual ya que tenemos que incrementar el nivel administrativo. Análisis de datos para toma de decisiones. Exigir datos y reportes que ayuden a la gestión.

EVALUADO

EVALUADOR

