

Datos Personales

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022, EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	0920143435
Nombres :	GIOVANNY JOSELO
Apellidos :	PILALO MEDINA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ÁREAS CORPORATIVAS
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	JEFE DE CONTABILIDAD
Nivel Jerárquico :	TÁCTICO
Jefe Inmediato :	SERGIO EDISON AQUINO BAZAN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

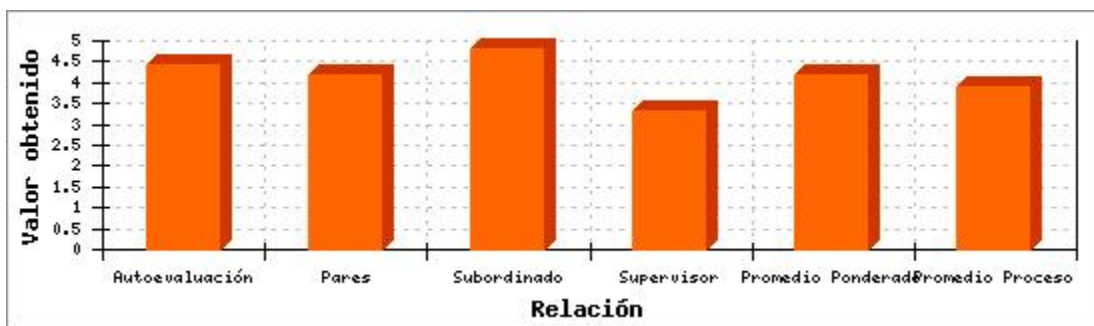
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Pares	20.00%	3	3
Subordinado	30.00%	3	3
Supervisor	30.00%	3	3

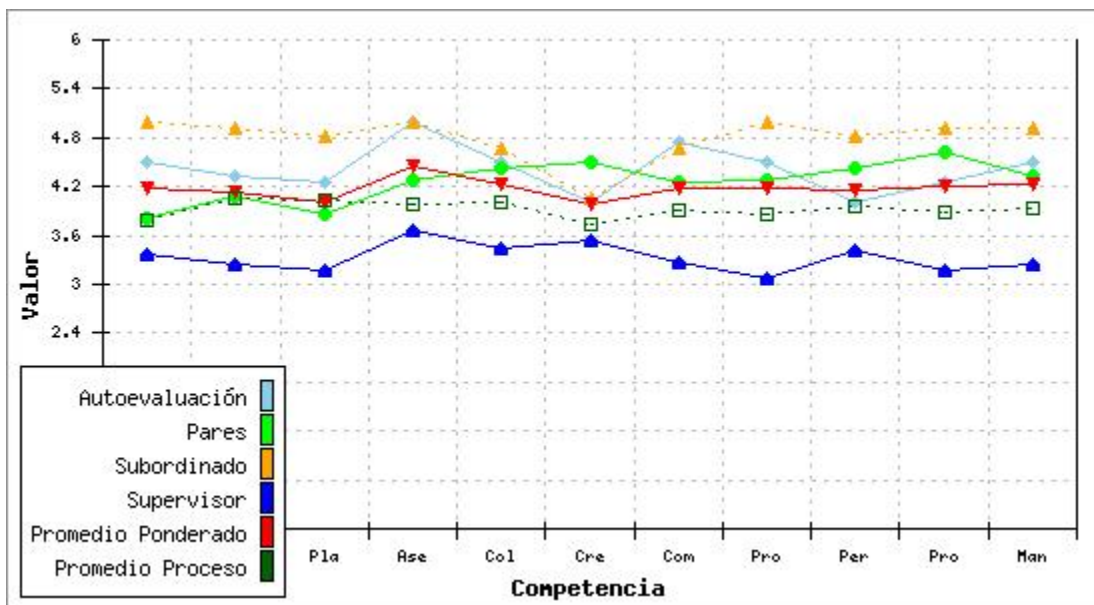
Resumen General

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.42
Pares	4.18
Subordinado	4.80
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	3.90



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Enfoque en el cliente	4.50	3.81	5.00	3.36	4.17	3.79
2	Orientado a la acción	4.33	4.08	4.92	3.25	4.13	4.05
3	Planifica y alinea	4.25	3.86	4.83	3.17	4.02	4.04
4	Asegura responsabilidad	5.00	4.28	5.00	3.67	4.46	3.98
5	Colabora	4.50	4.42	4.67	3.44	4.22	4.01
6	Crea redes interpersonales	4.00	4.50	4.06	3.53	3.98	3.74
7	Comunica efectivamente	4.75	4.25	4.67	3.28	4.18	3.92
8	Promueve el compromiso	4.50	4.28	5.00	3.08	4.18	3.86
9	Persuade	4.00	4.42	4.83	3.42	4.16	3.96
10	Promueve visión y propósito	4.25	4.63	4.92	3.17	4.20	3.88
11	Maneja la ambigüedad	4.50	4.33	4.92	3.25	4.22	3.94

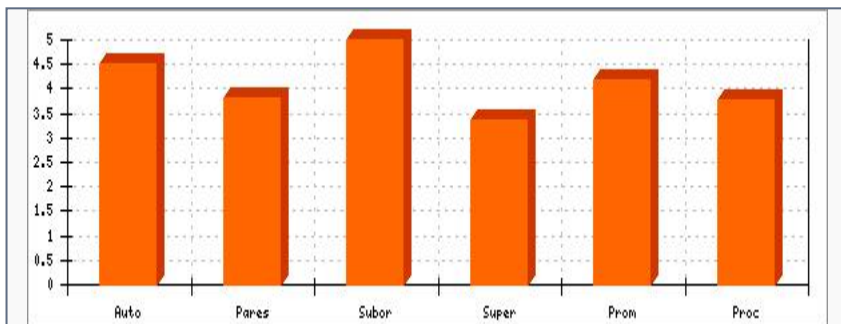


Análisis por Competencia

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022, EVALUACION DE COMPETENCIAS

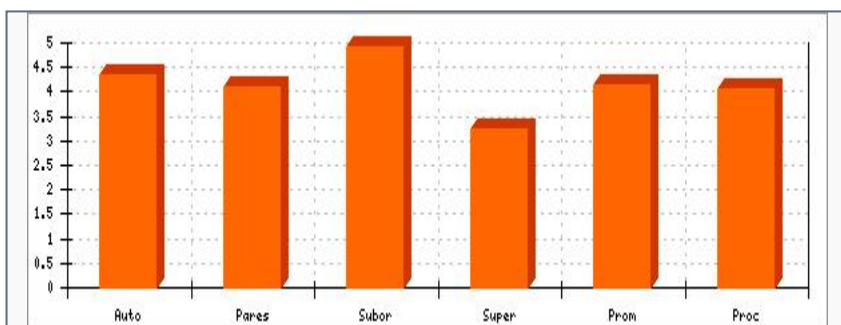
Enfoque en el cliente (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.81
Subordinado	5.00
Supervisor	3.36
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	3.79



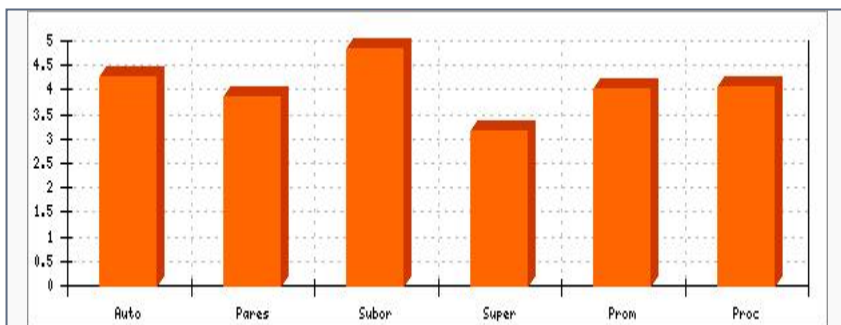
Orientado a la acción (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.08
Subordinado	4.92
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.05



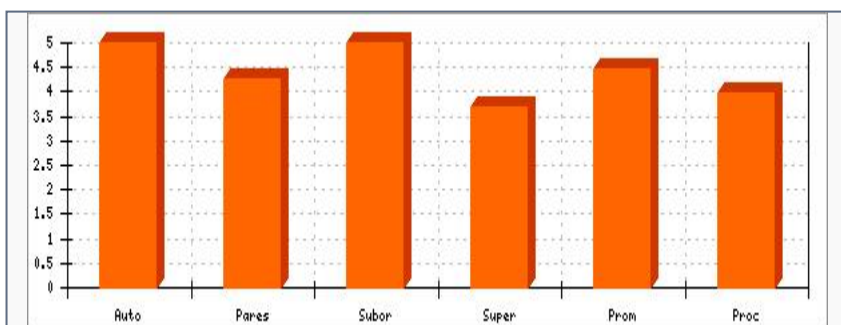
Planifica y alinea (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.86
Subordinado	4.83
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.04



Asegura responsabilidad (4.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.28
Subordinado	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.46
Promedio Proceso	3.98



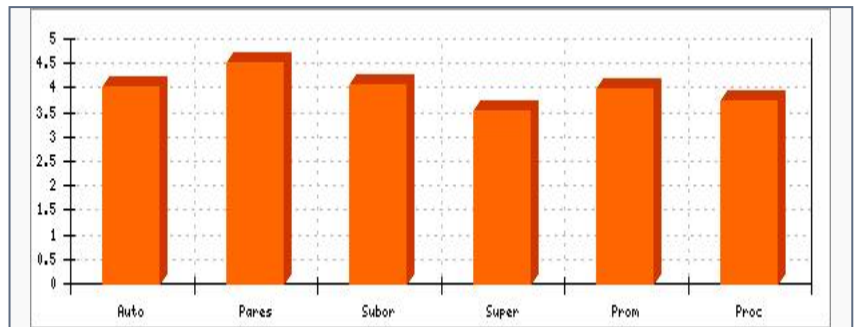
Colabora (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.42
Subordinado	4.67
Supervisor	3.44
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.01



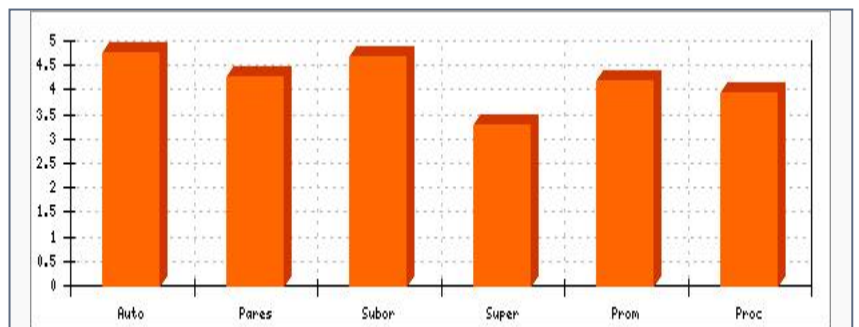
Crea redes interpersonales (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	4.06
Supervisor	3.53
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	3.74



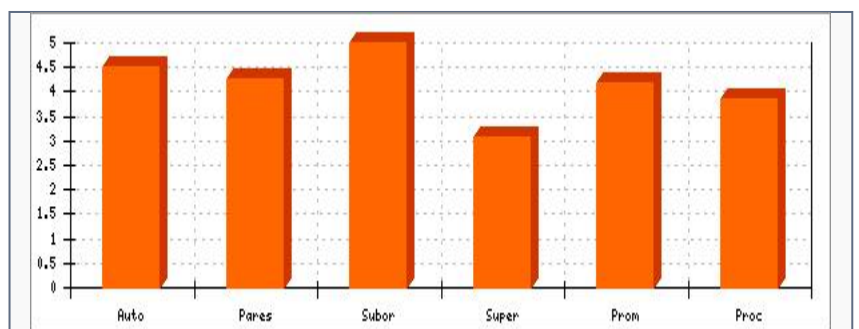
Comunica efectivamente (4.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.25
Subordinado	4.67
Supervisor	3.28
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	3.92



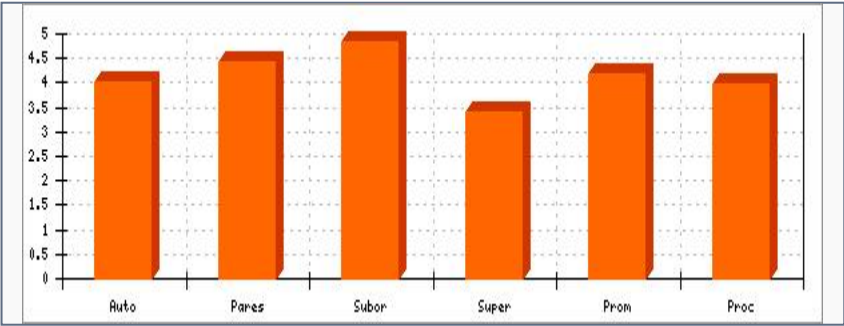
Promueve el compromiso (4.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.28
Subordinado	5.00
Supervisor	3.08
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	3.86



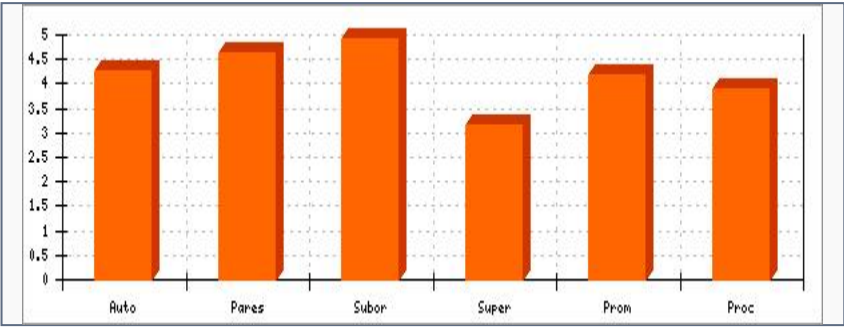
Persuade (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.42
Subordinado	4.83
Supervisor	3.42
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	3.96



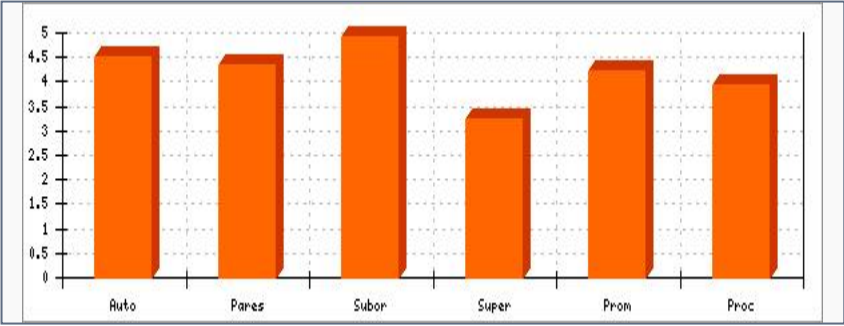
Promueve visión y propósito (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.63
Subordinado	4.92
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.88



Maneja la ambigüedad (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.33
Subordinado	4.92
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	3.94

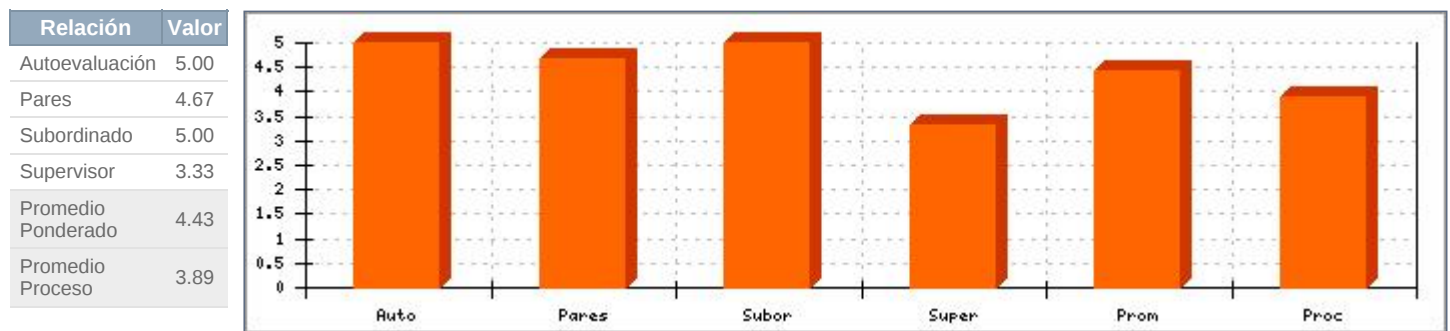


Análisis por Pregunta

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque en el cliente

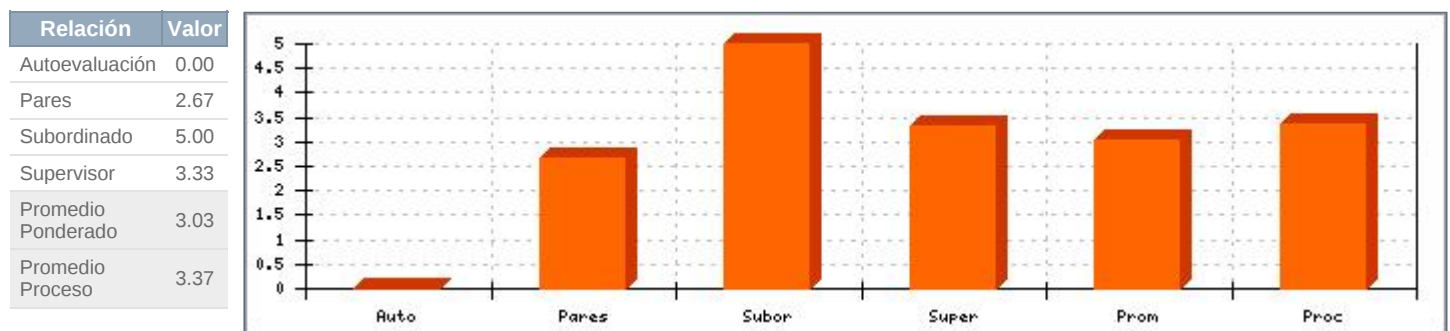
1.- Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes. (4.43)



2.- Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo. (4.30)

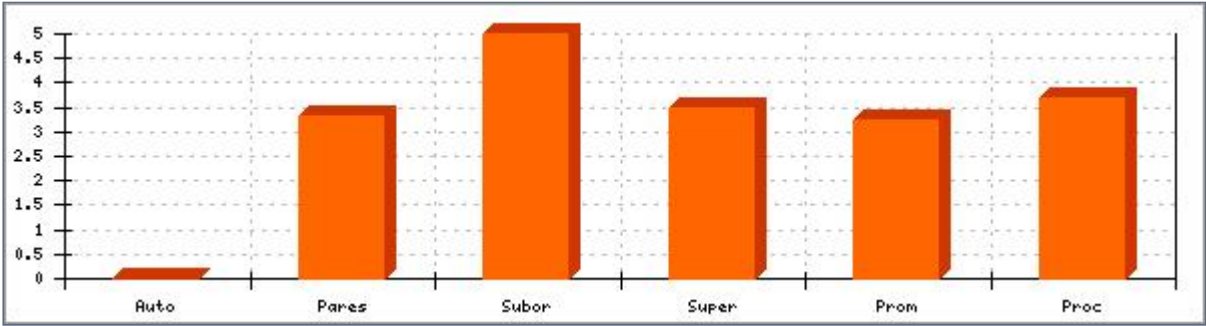


3.- Responsabiliza a los demás para satisfacer las necesidades de los clientes. (3.03)



4.- Alinea los procesos de negocios para adaptarlos a los de los clientes. (3.22)

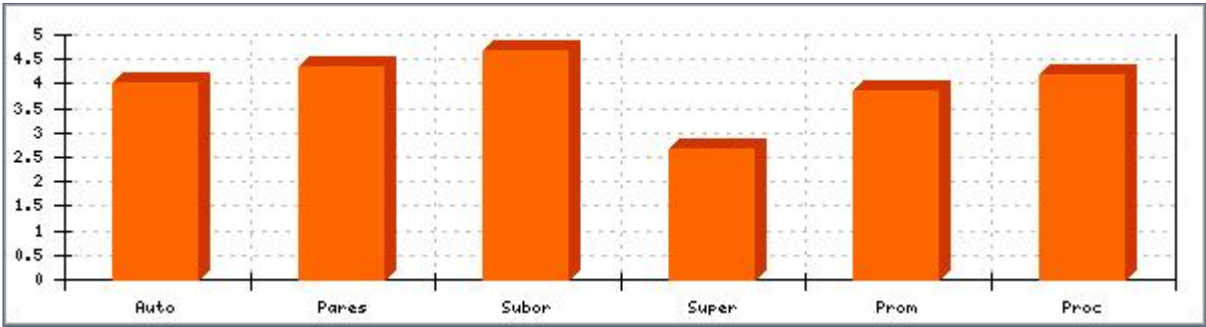
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.70



Orientado a la acción

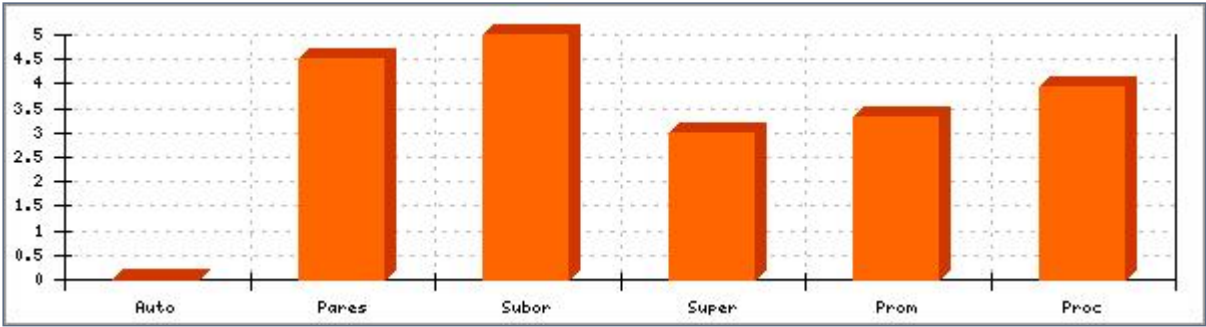
5.- Impulsa a los demás a actuar a tiempo. (3.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	4.67
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.87
Promedio Proceso	4.20



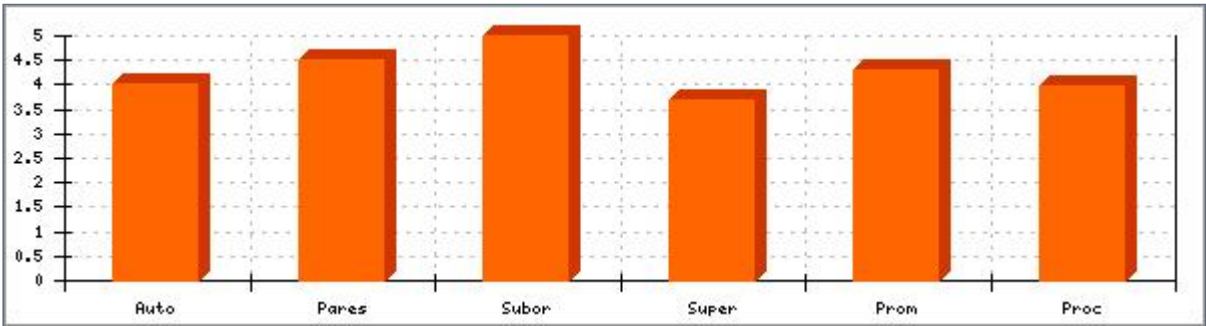
6.- Identifica y aprovecha nuevas oportunidades que benefician el negocio. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.94



7.- Infunde una actitud dinámica en los demás. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.96

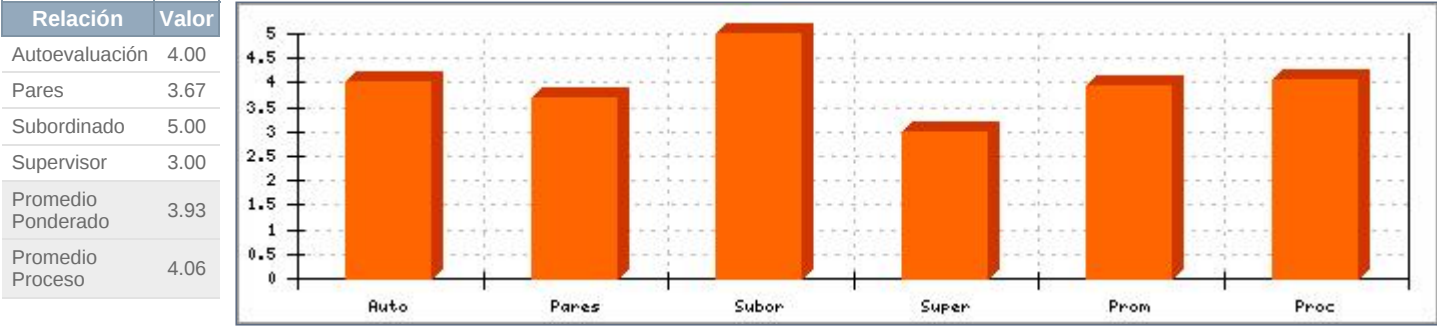


8.- Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos. (4.40)

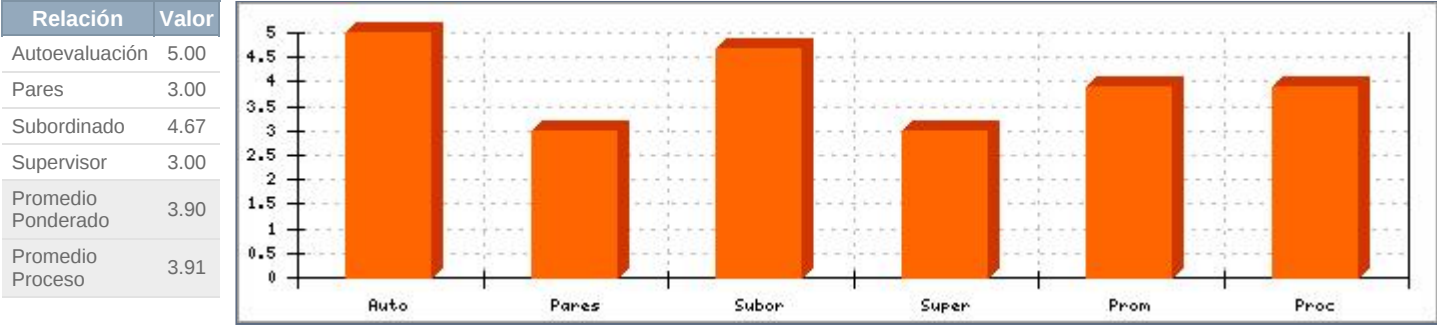


Planifica y alinea

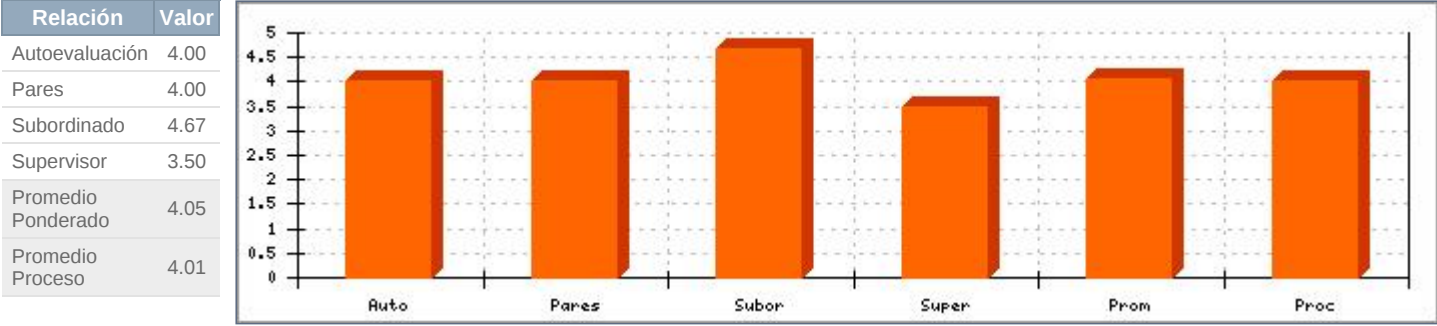
9.- Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación. (3.93)



10.- Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones. (3.90)

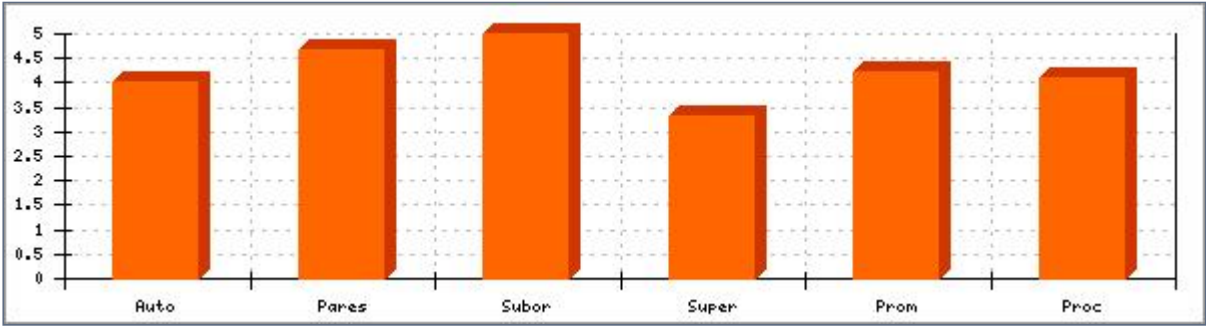


11.- Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización. (4.05)



12.- Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales. (4.23)

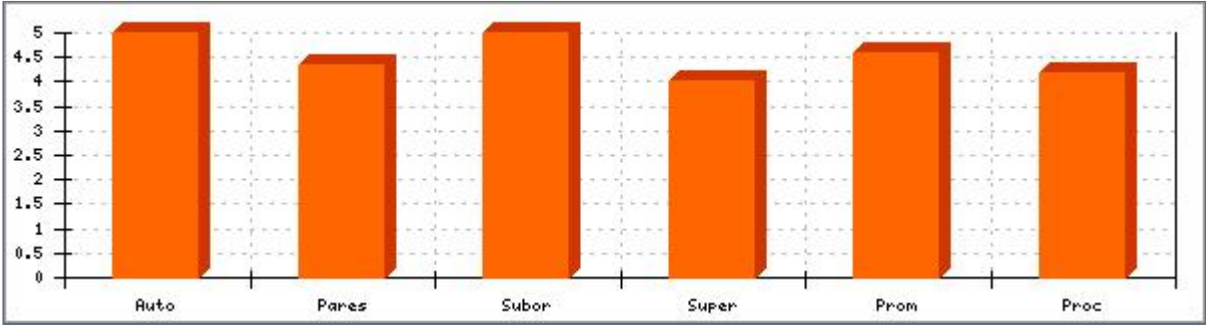
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.67
Subordinado	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.08



Asegura responsabilidad

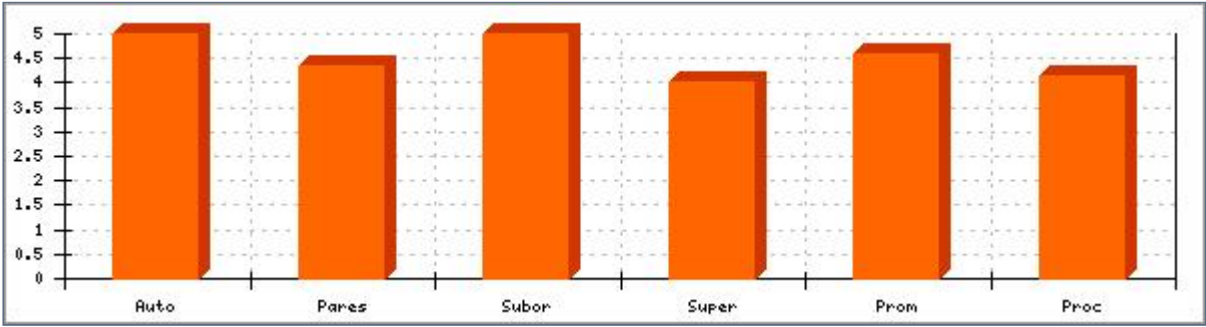
13.- Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo. (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.17



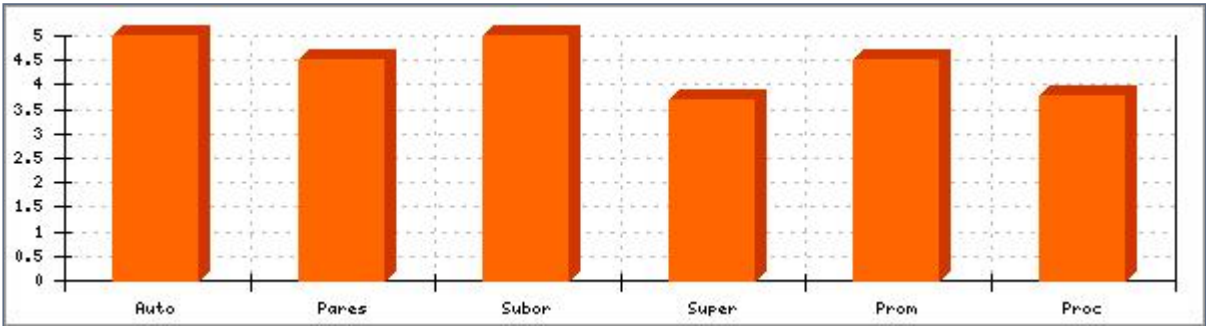
14.- Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos). (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.14



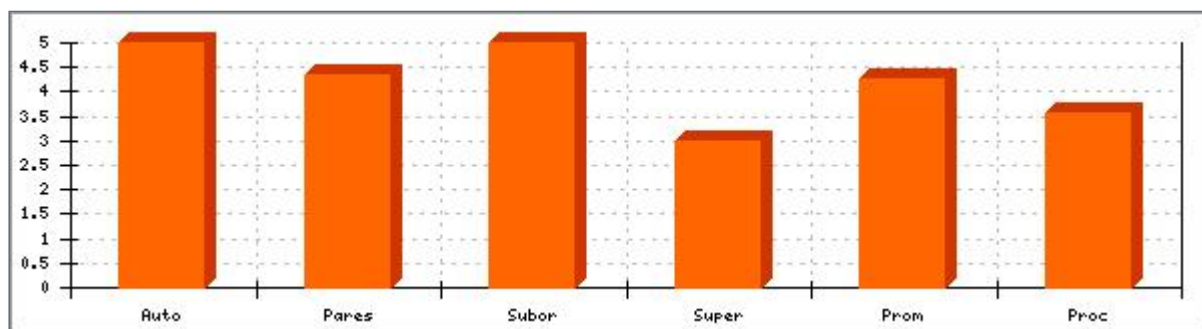
15.- Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.77



16.- Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo. (4.27)

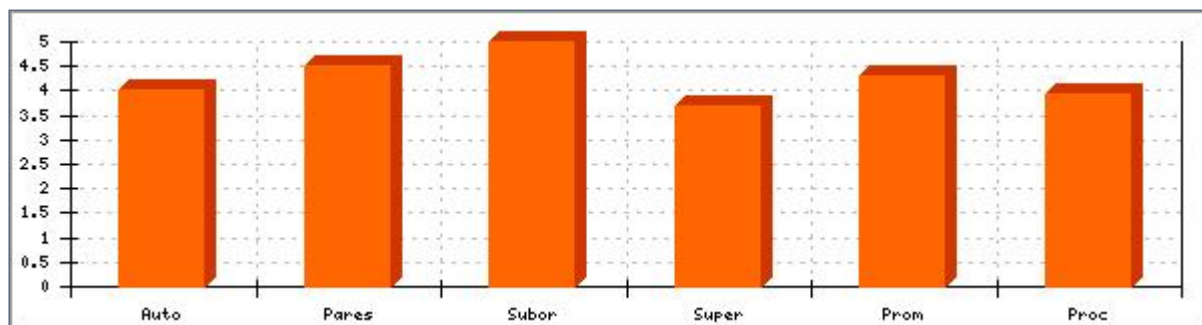
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.27
Promedio Proceso	3.56



Colabora

17.- Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.95



18.- Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.05



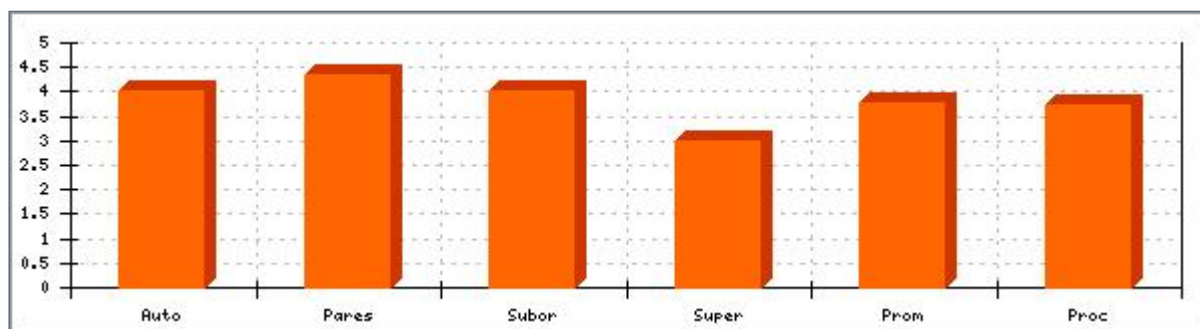
19.- Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos. (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.02



20.- Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo. (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.75



Crea redes interpersonales

21.- Crea redes interpersonales para mantenerse informado sobre los progresos de la industria y optimizar su propio nivel de influencia. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	3.42



22.- Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.86



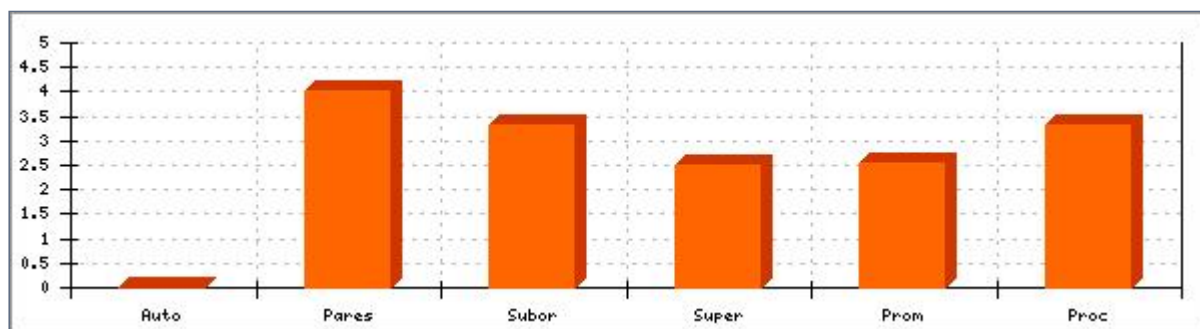
23.- Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.72



24.- Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes. (2.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.55
Promedio Proceso	3.31



Comunica efectivamente

25.- Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.79



26.- Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.72



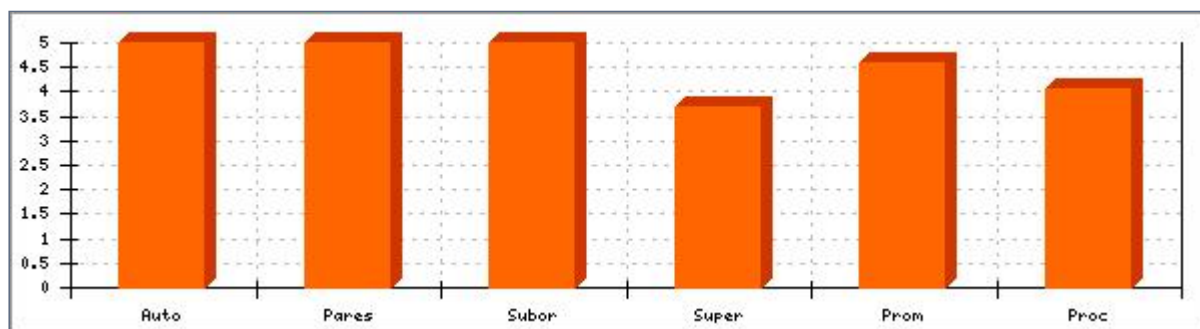
27.- Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	3.89



28.- Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión. (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.07



Promueve el compromiso

29.- Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	3.70



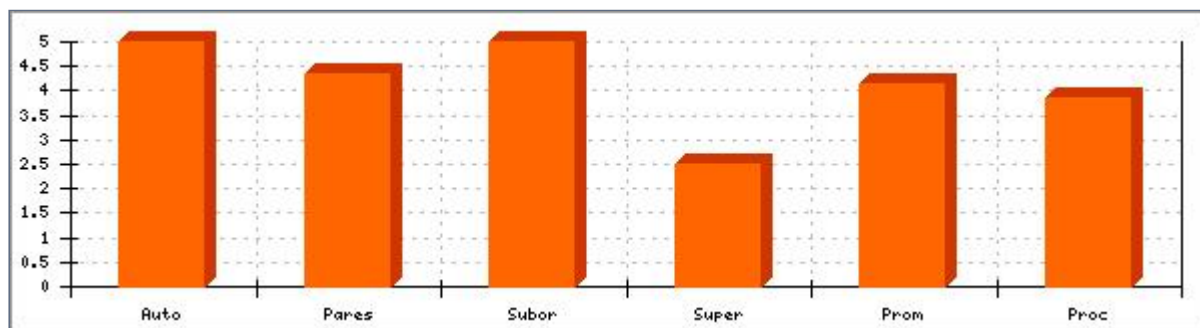
30.- Se asegura de que todos lo integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.77



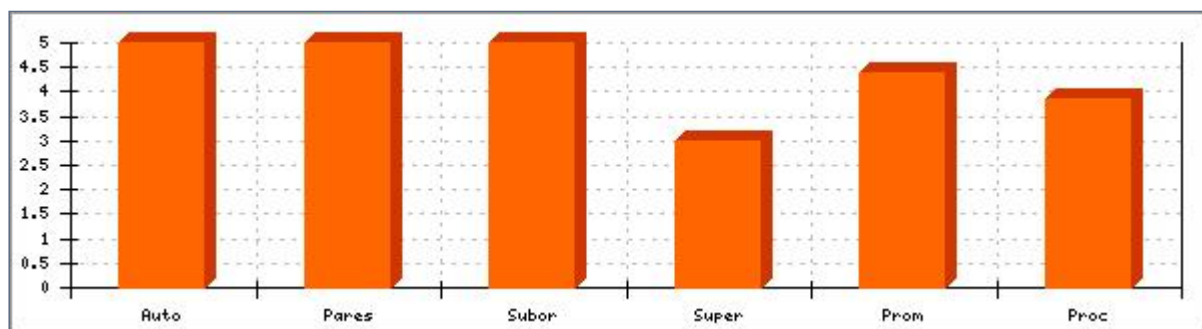
31.- Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha. (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	3.87



32.- Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño. (4.40)

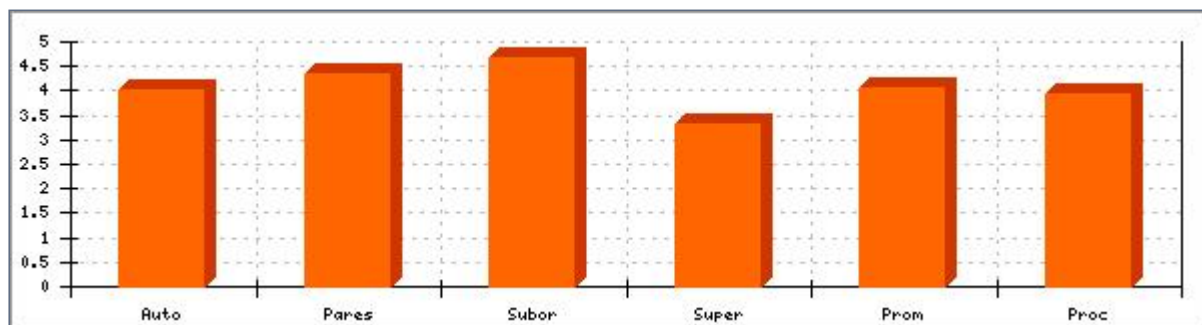
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	3.84



Persuade

33.- Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás. (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	4.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	3.92



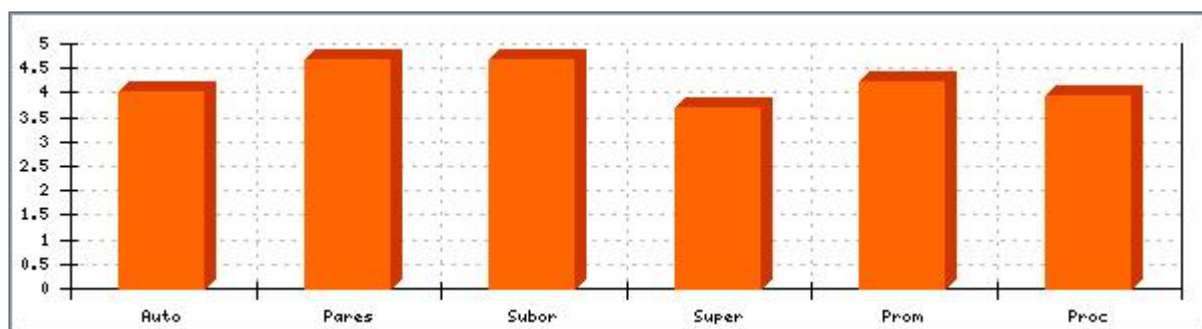
34.- Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.67
Subordinado	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.06



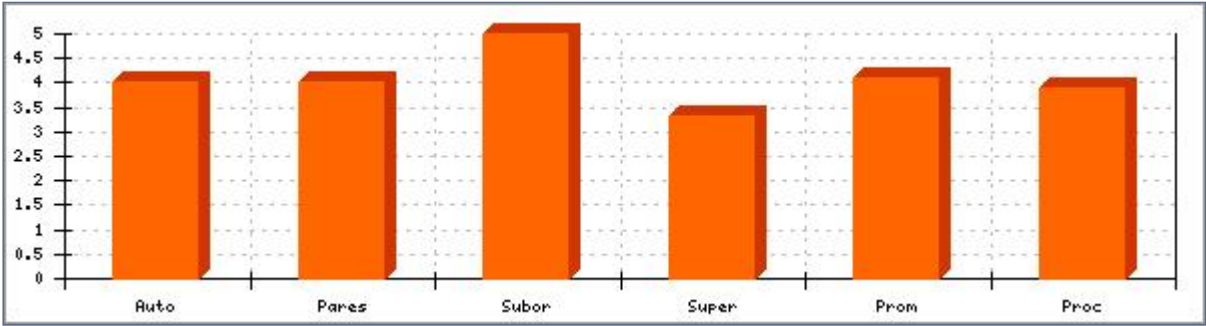
35.- Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.67
Subordinado	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	3.94



36.- Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado. (4.10)

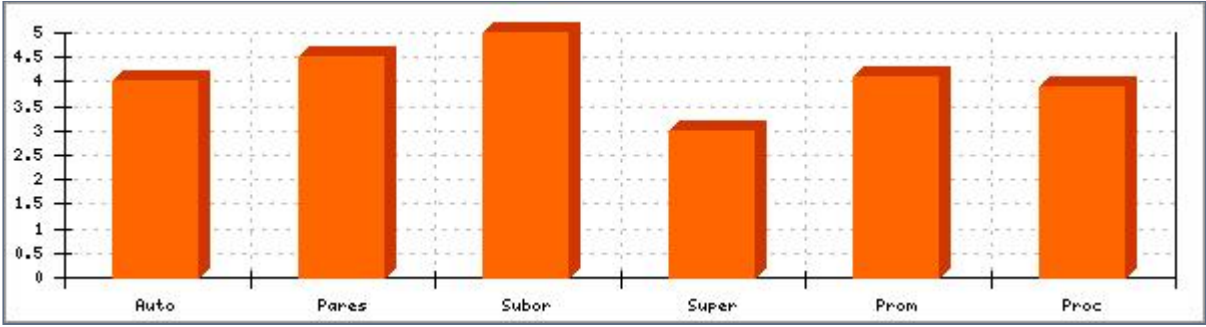
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.90



Promueve visión y propósito

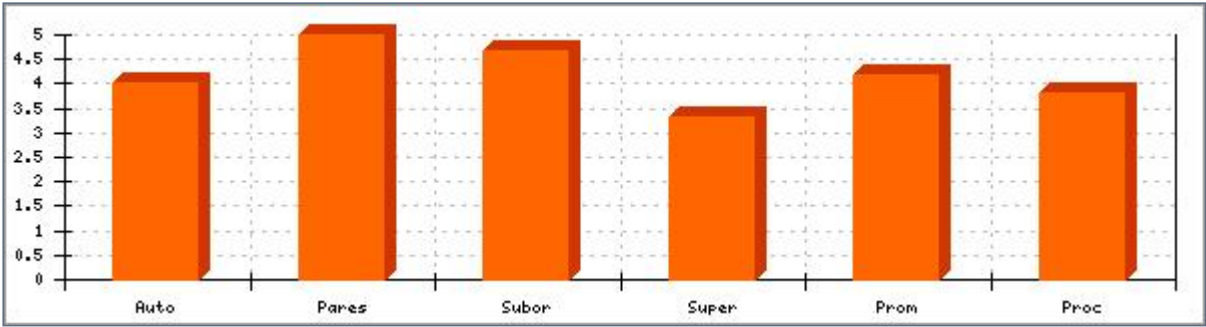
37.- Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.89



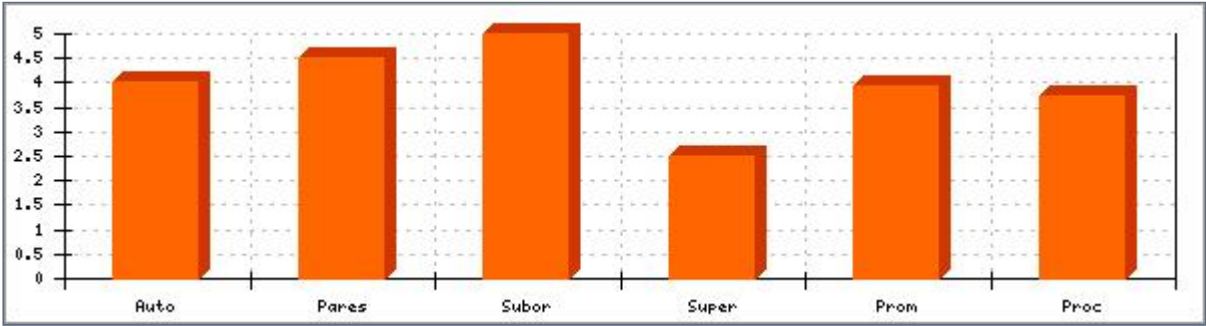
38.- Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.81



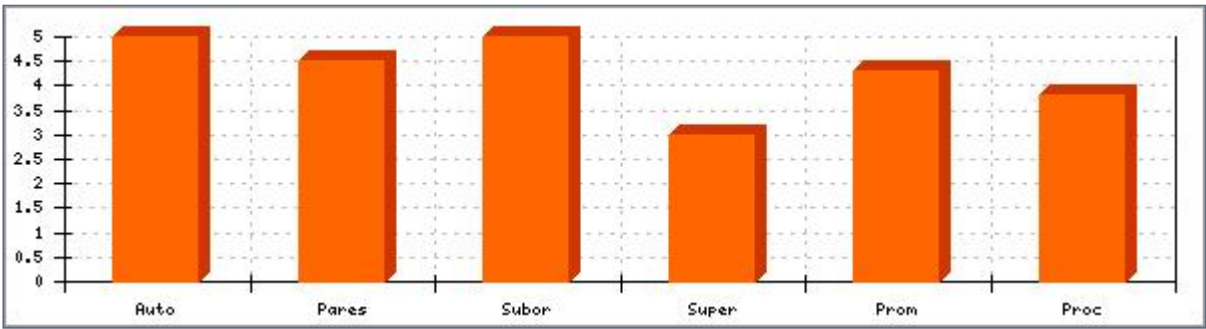
39.- Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.72



40.- Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva. (4.30)

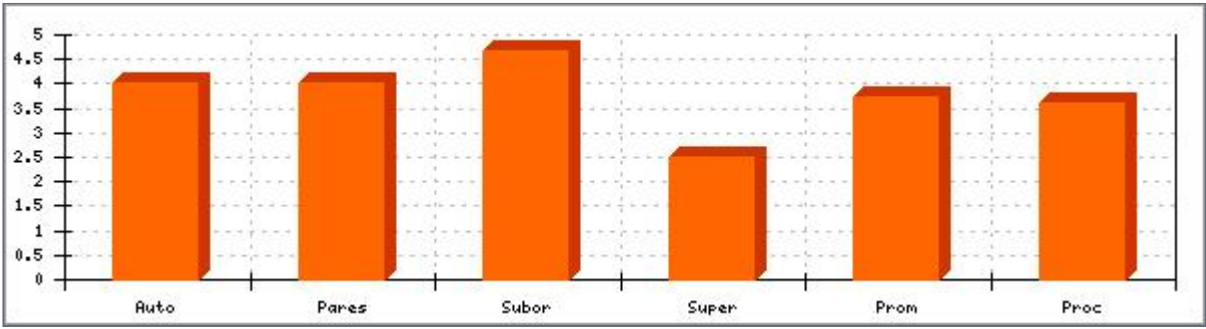
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.83



Maneja la ambigüedad

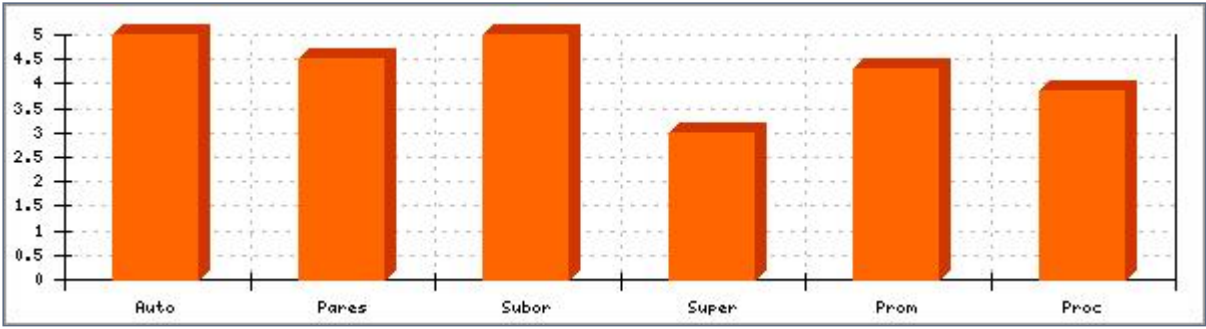
41.- Busca oportunidades inherentes en lo desconocido y toma medidas para capitalizarlas. (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.67
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.61



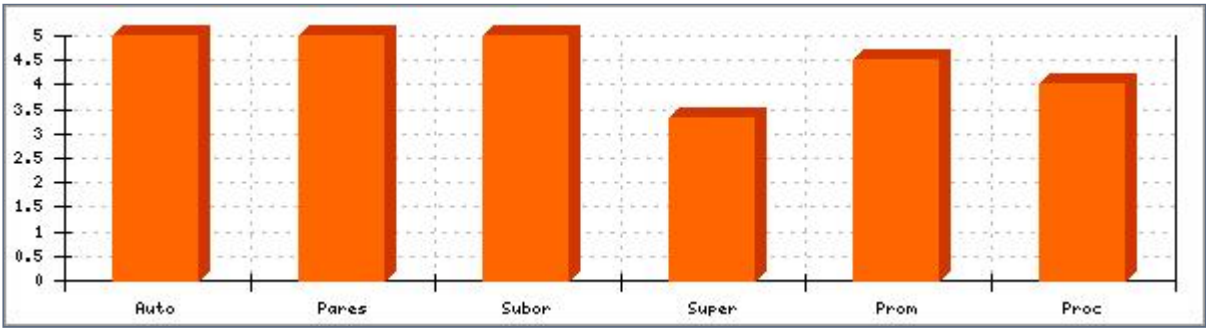
42.- Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.86



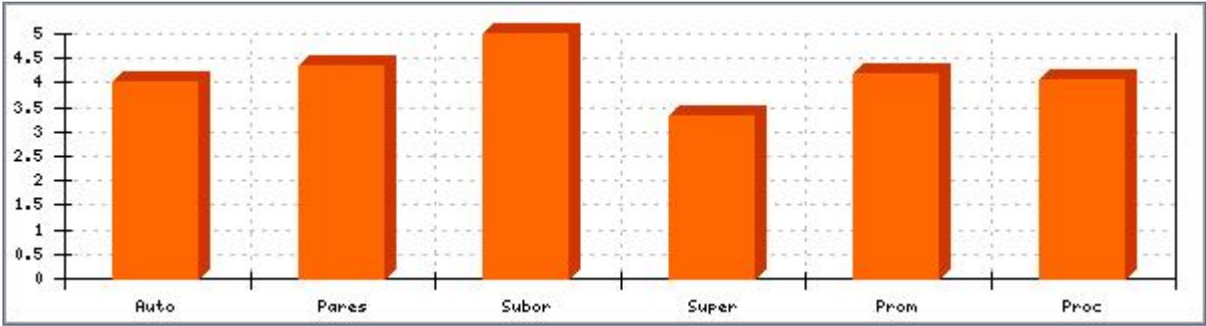
43.- Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.02



44.- Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo. (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.06



Análisis GAP

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque en el cliente

Cultivar relaciones sólidas con los clientes y ofrecer soluciones centradas en el cliente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.81	-0.69
Subordinado	5.00	0.50
Supervisor	3.36	-1.14

Orientado a la acción

Enfrentar las nuevas oportunidades y retos difíciles con sentido de urgencia, gran energía y entusiasmo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.08	-0.25
Subordinado	4.92	0.59
Supervisor	3.25	-1.08

Planifica y alinea

Planificar y priorizar las tareas para generar compromisos alineados con las metas de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.86	-0.39
Subordinado	4.83	0.58
Supervisor	3.17	-1.08

Asegura responsabilidad

Hacerse a sí mismo y a los demás responsables del cumplimiento de los compromisos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.28	-0.72
Subordinado	5.00	0.00
Supervisor	3.67	-1.33

Colabora

Crear asociaciones y trabajar en colaboración con otras personas para alcanzar objetivos compartidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.42	-0.08
Subordinado	4.67	0.17
Supervisor	3.44	-1.06

Crea redes interpersonales

Establecer de manera efectiva redes de relaciones formales e informales dentro y fuera de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.50	0.50
Subordinado	4.06	0.06
Supervisor	3.53	-0.47

Comunica efectivamente

Desarrollar y generar comunicaciones multimodales que transmitan una clara comprensión de las necesidades exclusivas de diferentes audiencias.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	4.25	-0.50
Subordinado	4.67	-0.08
Supervisor	3.28	-1.47

Promueve el compromiso

Crear un clima en que las personas se sientan motivadas a dar lo mejor de sí para ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.28	-0.22
Subordinado	5.00	0.50
Supervisor	3.08	-1.42

Persuade

Usar argumentos convincentes para lograr el apoyo y el compromiso de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.42	0.42
Subordinado	4.83	0.83
Supervisor	3.42	-0.58

Promueve visión y propósito

Presentar una imagen convincente de la visión y la estrategia que motive a los demás a actuar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	4.63	0.38
Subordinado	4.92	0.67
Supervisor	3.17	-1.08

Maneja la ambigüedad

Operar de manera efectiva, aun cuando no hay certeza de las cosas o el camino a seguir no está claro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.33	-0.17
Subordinado	4.92	0.42
Supervisor	3.25	-1.25

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Comunica efectivamente) Practica habilidades de escucha activa y atenta a fin de confirmar su comprensión.	90.00%
•(Asegura responsabilidad) Acepta la responsabilidad por los éxitos y fracasos de su propio trabajo y del trabajo del equipo.	89.17%
(Asegura responsabilidad) Se hace responsable y responsabiliza al equipo por los resultados (por ejemplo, alcanzar los objetivos y cumplir con las políticas y los procedimientos).	89.17%
(Asegura responsabilidad) Supervisa las métricas y los hitos para documentar el progreso en función de las expectativas y responsabilidades.	87.50%
•(Colabora) Alienta a las personas a expresar sus opiniones abiertamente.	87.50%
•(Crea redes interpersonales) Refuerza la importancia de cultivar y mantener relaciones de trabajo sólidas.	87.50%
•(Comunica efectivamente) Alienta las comunicaciones francas y abiertas entre grupos.	87.50%
•(Maneja la ambigüedad) Durante las transiciones o situaciones caóticas, mantiene la calma y guía el equipo hacia la meta.	87.50%
(Enfoque en el cliente) Aborda las diferencias en la capacidad del grupo de trabajo para cumplir las necesidades que surgen de los clientes.	85.83%
•(Orientado a la acción) Impulsa al equipo o a los demás a actuar ante nuevos desafíos.	85.00%
•(Colabora) Coordina la colaboración eficaz entre compañeros de trabajo y socios externos.	85.00%
•(Promueve el compromiso) Felicita, reconoce y recompensa el buen desempeño.	85.00%
•(Enfoque en el cliente) Reúne las opiniones de satisfacción de los clientes en nombre del equipo.	82.50%
•(Orientado a la acción) Infunde una actitud dinámica en los demás.	82.50%
•(Colabora) Da crédito a los demás por sus contribuciones y logros.	82.50%
(Promueve visión y propósito) Se asegura de que los demás comprendan cómo sus esfuerzos y contribuciones marcan una diferencia positiva.	82.50%
•(Maneja la ambigüedad) Orienta a los demás para encontrar soluciones y lograr metas a pesar de tener información incompleta.	82.50%
•(Asegura responsabilidad) Diseña procesos de retroalimentación dentro del trabajo.	81.67%
(Planifica y alinea) Planifica con anticipación para asegurarse de que los recursos críticos estén preparados para las prioridades organizacionales.	80.83%
•(Persuade) Promueve o expresa sus posturas con convicción y fundamentos convincentes.	80.83%
•(Persuade) Es capaz de obtener concesiones durante las negociaciones sin dañar las relaciones.	80.83%
(Promueve visión y propósito) Comunica la visión de la organización en un modo que los demás pueden relacionarse con ella y aceptarla.	80.00%
•(Maneja la ambigüedad) Acepta la ambigüedad y el cambio, y ayuda al grupo de trabajo a adaptarse y mantenerse productivo.	79.17%
•(Promueve el compromiso) Celebra los éxitos del equipo sobre la marcha.	77.92%
(Crea redes interpersonales) Cultiva relaciones profesionales eficaces con los stakeholders y las personas que toman las decisiones.	77.50%
•(Promueve el compromiso) Se asegura de que todos los integrantes del equipo estén motivados para alcanzar metas comunes.	77.50%
•(Persuade) Persiste y se mantiene firme cuando es apropiado, sin presionar o comprometer demasiado.	77.50%
•(Promueve visión y propósito) Fortalece la energía y el optimismo de los demás para la visión de la organización.	77.50%
•(Promueve el compromiso) Confiere autoridad significativa a los demás con la toma de decisiones y sentido de pertenencia.	76.67%
•(Persuade) Se asegura de que las posturas satisfagan las necesidades, los intereses y las inquietudes de los demás.	76.67%
(Planifica y alinea) Se asegura de que los planes y las prioridades del equipo estén alineados y coordinados en las diferentes áreas de la organización.	76.25%

•(Comunica efectivamente) Ajusta el contenido y el estilo de la comunicación a la audiencia y diversos stakeholders.	73.75%
•(Promueve visión y propósito) Ayuda a los demás a concebir un sentido más amplio de lo que es posible para el futuro de la organización.	73.75%
•(Planifica y alinea) Aborda los riesgos y las contingencias como parte del proceso de planificación.	73.33%
•(Planifica y alinea) Encuentra el equilibrio correcto entre ceñirse a los planes y adaptarlos al cambio de condiciones.	72.50%
•(Orientado a la acción) Impulsa a los demás a actuar a tiempo.	71.67%
•(Comunica efectivamente) Elimina las barreras en las comunicaciones entre los demás.	70.00%
•(Colabora) Hace participar a los demás para tomar decisiones en nombre del grupo.	69.17%
•(Maneja la ambigüedad) Busca oportunidades inherentes en lo desconocido y toma medidas para capitalizarlas.	68.75%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Crea redes interpersonales) Comparte su red de contactos interna y externa para ayudar a otros a crear sus redes.	38.75%
---	--------

Comentarios

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022, EVALUACION DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Empatía Autoexaminación Compromiso

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Formacion Integral Liderazgo Asertividad

PARES

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Conocimientos Constante capacitación Inteligencia emocional

Liderazgo Trabajo en equipo Pensamiento critico

Predisposición. Trabajo en equipo. Buena actitud.

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Falta liderazgo No delega de forma equitativa las actividades Falta trabajo en equipo

Ser mas comunicativo Dar retroalimentación Potenciar el talento de cada empleado

Puntualidad en la información. Buscar mejoras en los procesos ya establecidos.

SUBORDINADO

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

LIDERAZGO DIRECCION BUENAS RELACIONES INTERPERSONALES

Promueve la obtención de resultados; instándonos realizar trabajo en equipo Mantiene comunicación frecuente Nos ayuda a analizar las situaciones

Conoce, interpreta y aplica la normativa relacionada con la dirección financiera/contable, en comunicación con los grupos de interés Identifica y comunica riesgos y sus contingencias Mantiene comunicación activa con los clientes internos y externos

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

TECNOLOGIA COMERCIO EXTERIOR

Fomentar integración con demás compañeros en el área; donde se incluya por lo menos una reunión mensual donde se discutan temas relacionados al área que se encuentra pendiente o a su vez alguna actualización tributaria. Mejorar la planificación de los tiempos por las solicitudes de las demás áreas; considerando que a pesar que planifica con su equipo nos vemos afectados al final Delegar actividades

Las oportunidades de mejora en varios puntos dependen de la gestión del tiempo y las actividades que atiende: Evaluación de actividades en conjunto con la Gerencia para atención de los requerimientos prioritarios y establecimiento de fechas límite para cierre de procesos Delegación de actividades Formalización de comunicaciones

SUPERVISOR

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Comunicación Técnico Orientado a resultados

Inteligencia emocional Responsabilidad

Giovanny es un profesional con un buen nivel técnico de conocimiento, de seguro es su mayor fortaleza, en ese orden tiene un buen nivel de empatía y resiliencia. Es dócil en recibir instrucciones y muy adaptable a los cambios y sugerencias. Tiene un muy buen carácter que hace agradable integrarlo a los equipos

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Liderazgo Relacionarse con otras áreas Proactividad

Liderazgo

En lo principal debe desarrollar y mejorar sus habilidades de liderazgo, comunicación y su capacidad de poder influenciar, esto a fin de que se pueda encomendar actividades con un alto nivel de responsabilidad que demuestren su capacidad de cumplir, lograr y alcanzar de manera eficiente los objetivos y metas de su área dentro de la organización

EVALUADO

EVALUADOR

