Datos Personales

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022.

EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1706729249
Nombres :	ROBERTO AGUSTIN
Apellidos :	VARAS CEVALLOS
Dirección :	URDESA CENTRAL
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	ÁREAS CORPORATIVAS
Departamento :	SEGURIDAD FISICA
Cargo :	GERENTE DE SEGURIDAD FISICA
Nivel Jerárquico :	TÁCTICO
Jefe Inmediato :	GISELLA LASTENIA WONG NARANJO
Área de Estudio :	FUERZAS ARMADAS/MILICIA
Escolaridad :	LICENCIADO
Fecha de Nacimiento :	1968-01-02

Peso de las Evaluaciones:

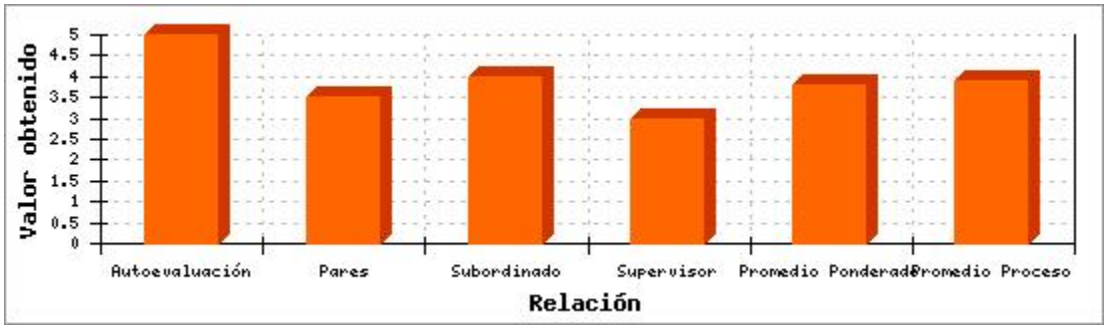
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Pares	20.00%	3	2
Subordinado	30.00%	3	3
Supervisor	30.00%	2	2

Resumen General

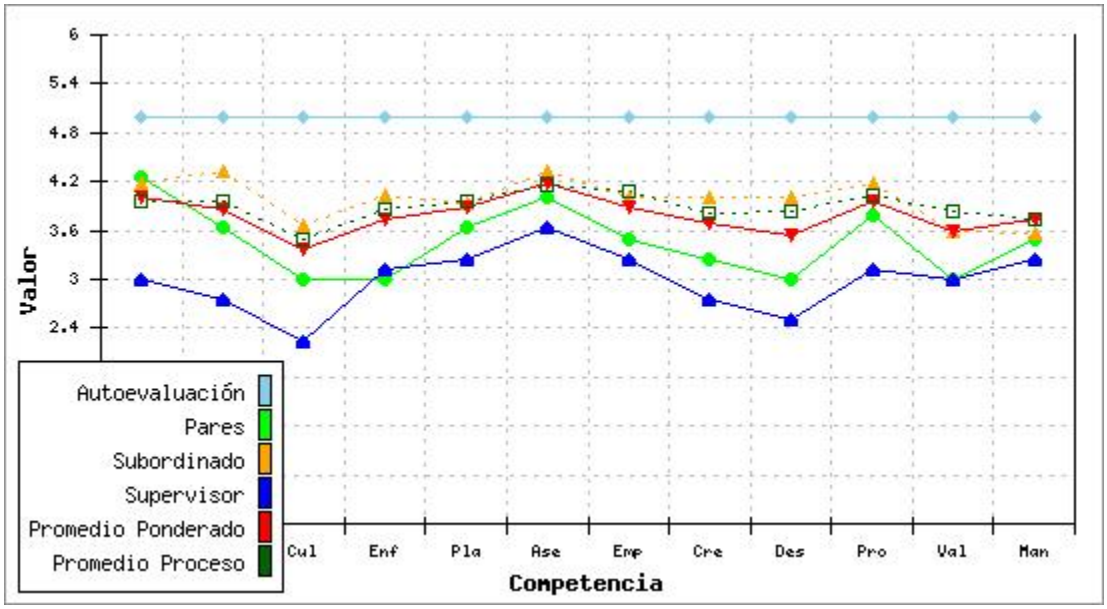
EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022.

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	5.00
Pares	3.53
Subordinado	3.98
Supervisor	2.99
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.91



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Enfoque al cliente	5.00	4.25	4.17	3.00	4.00	3.96
2	Balancea stakeholders	5.00	3.63	4.33	2.75	3.85	3.97
3	Cultiva la innovación	5.00	3.00	3.67	2.25	3.38	3.49
4	Enfoque estratégico	5.00	3.00	4.03	3.13	3.75	3.87
5	Planifica y alinea	5.00	3.63	3.94	3.25	3.88	3.96
6	Asegura responsabilidad	5.00	4.00	4.33	3.63	4.19	4.16
7	Empuje por obtener resultados	5.00	3.50	4.00	3.25	3.88	4.07
8	Crea redes interpersonales	5.00	3.25	4.00	2.75	3.68	3.82
9	Desarrolla talento	5.00	3.00	4.00	2.50	3.55	3.84
10	Promueve el compromiso	5.00	3.79	4.17	3.13	3.95	4.03
11	Valentía	5.00	3.00	3.58	3.00	3.58	3.84
12	Maneja la ambigüedad	5.00	3.50	3.56	3.25	3.74	3.75


6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
Valor
Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Cul
Enf
Pla
Ase
Emp
Cre
Des
Pro
Val
Man
Competencia

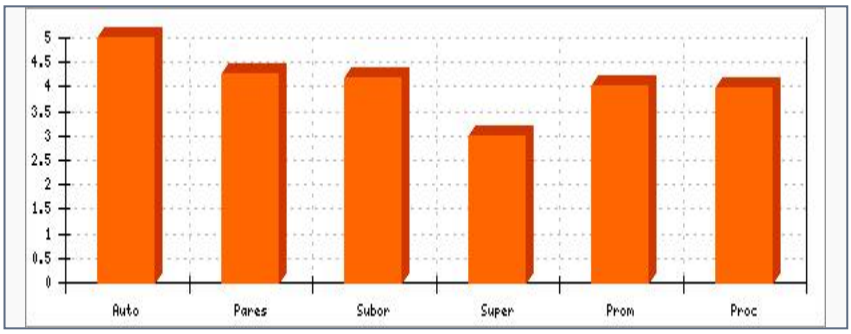
Análisis por Competencia

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022.

EVALUACION DE COMPETENCIAS

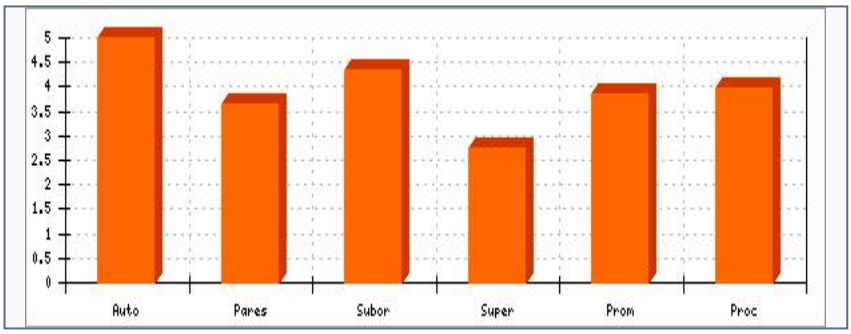
Enfoque al cliente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.25
Subordinado	4.17
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.96



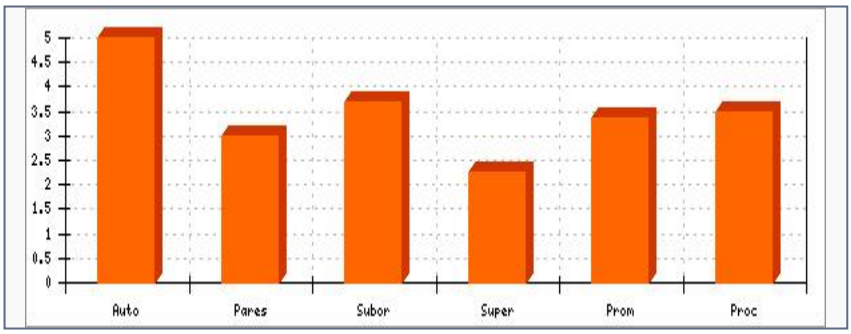
Balancea stakeholders (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.63
Subordinado	4.33
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.97



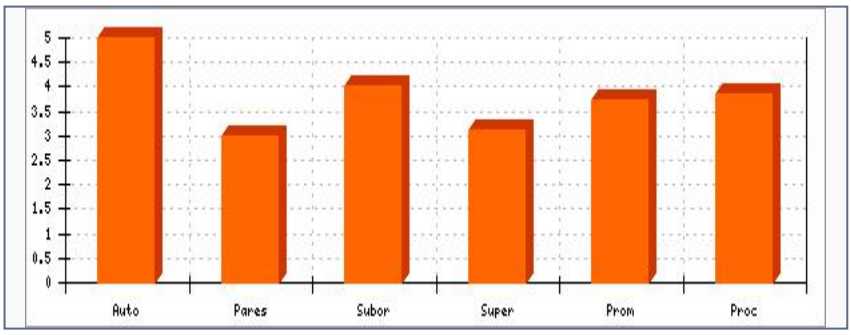
Cultiva la innovación (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.49



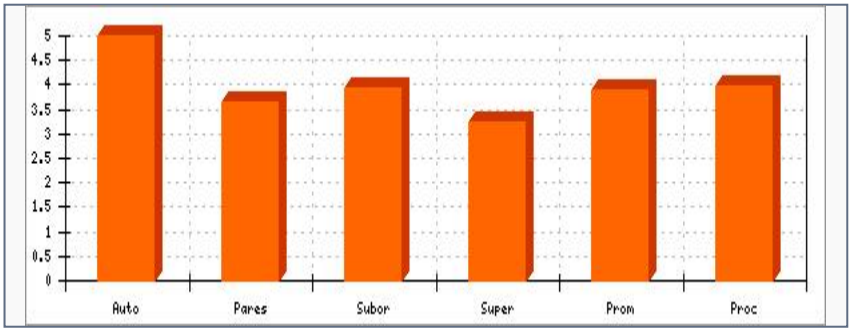
Enfoque estratégico (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.03
Supervisor	3.13
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.87



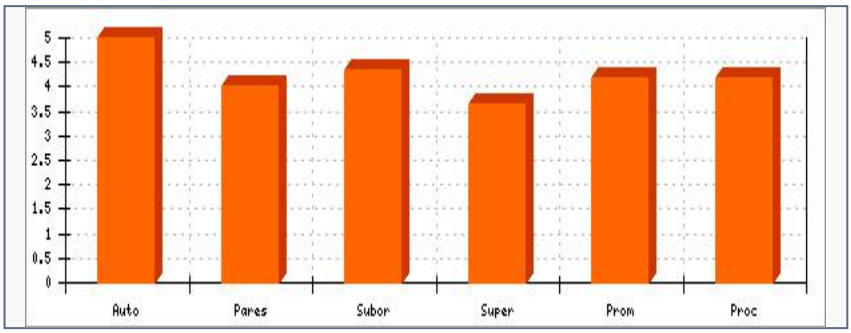
Planifica y alinea (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.63
Subordinado	3.94
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.96



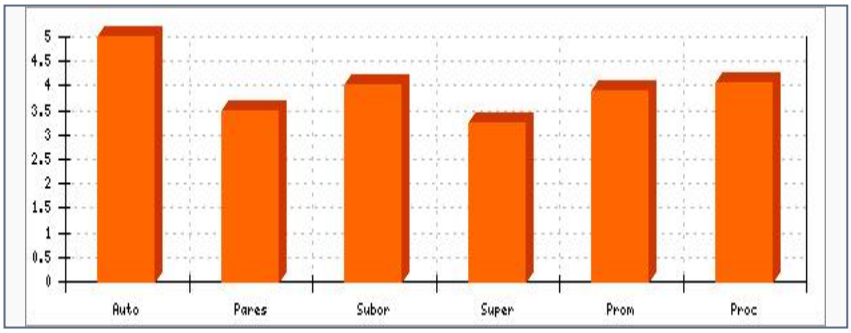
Asegura responsabilidad (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.63
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	4.16



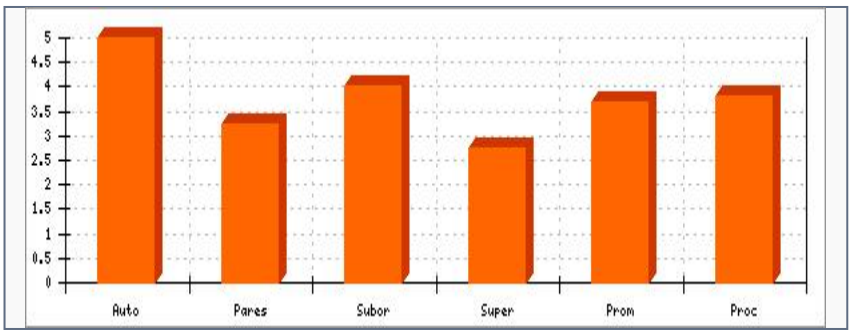
Empuje por obtener resultados (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	4.07



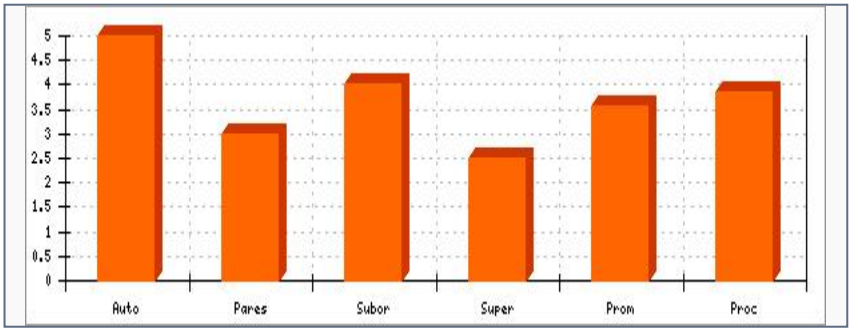
Crea redes interpersonales (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.82



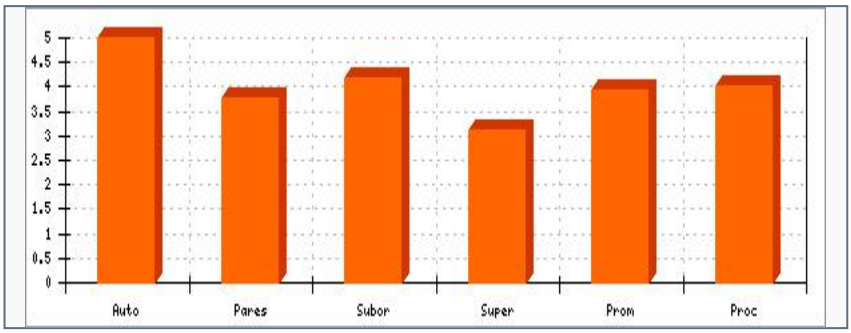
Desarrolla talento (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.84



Promueve el compromiso (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.79
Subordinado	4.17
Supervisor	3.13
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.03

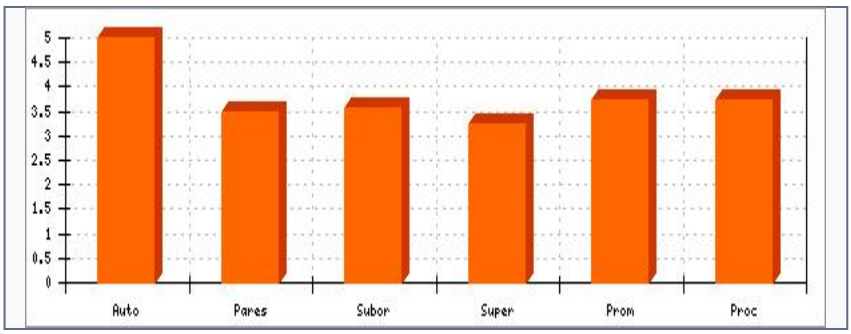


Valentía (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.58
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.84

Maneja la ambigüedad (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.56
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	3.75



AnÃ¡lisis por Pregunta

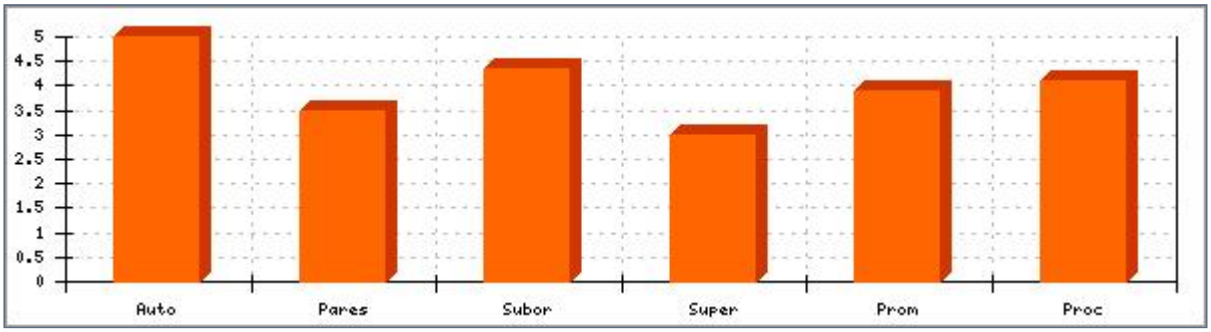
EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022.

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque al cliente

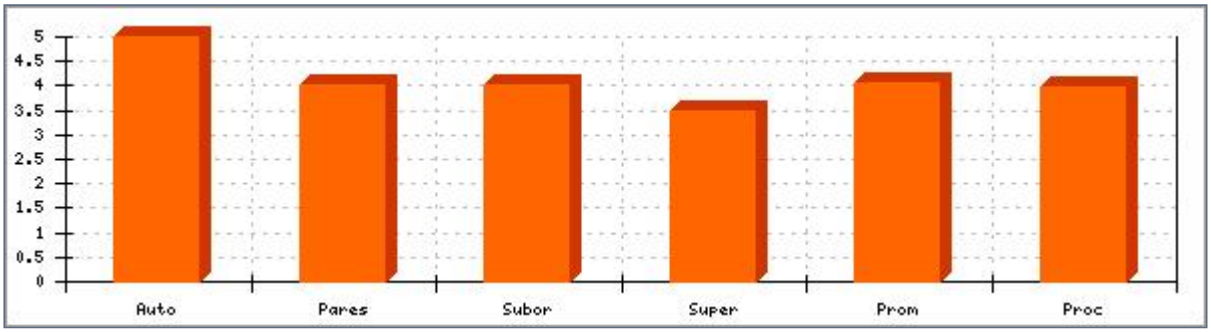
1.- Crea un entorno en el que se promueven el análisis y la toma de decisiones interfuncionales. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.08



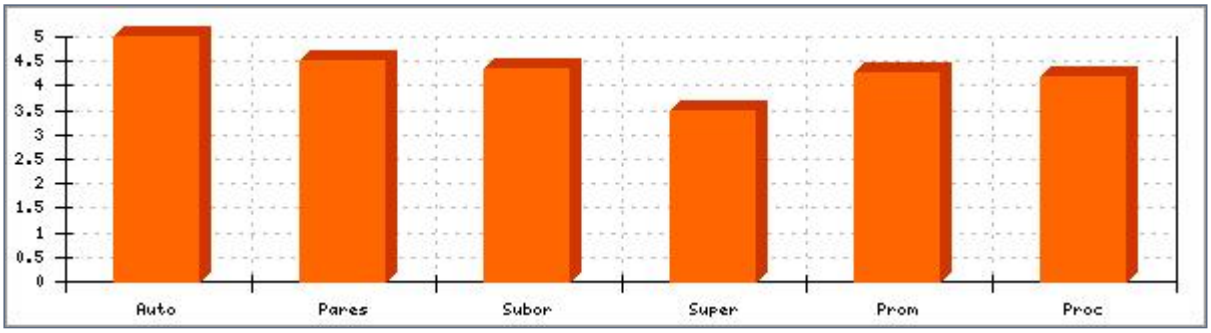
2.- Responsabiliza a los líderes de llevar la toma de decisiones al nivel más adecuado. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	3.98



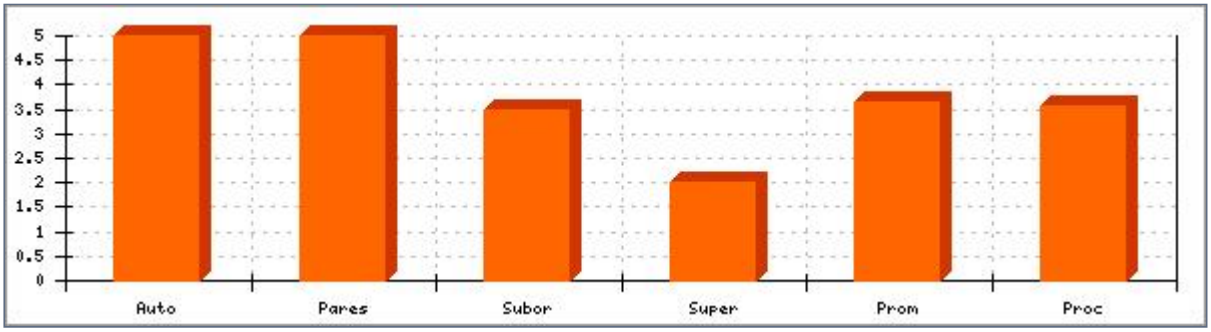
3.- Exige que las decisiones en el nivel organizacional se fundamenten en datos y razonamiento prudente (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	4.33
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.17



4.- Voluntariamente toma decisiones difíciles y acepta soluciones intermedias delicadas en nombre de la organización. (3.65)

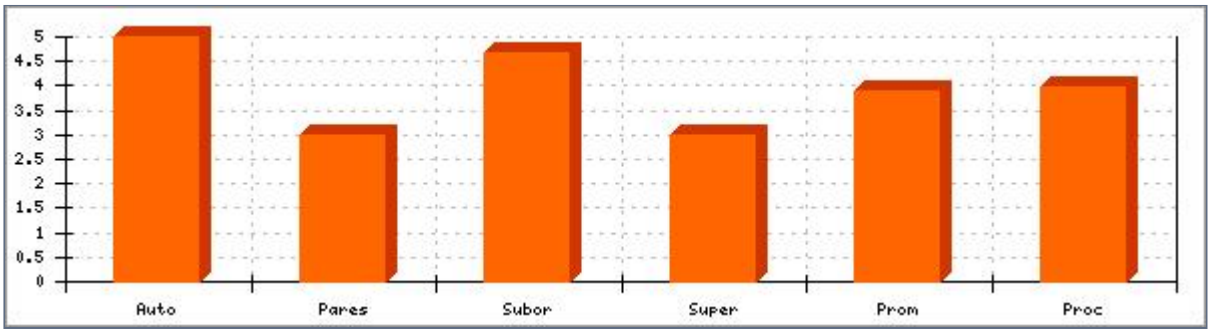
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.56



Balancea stakeholders

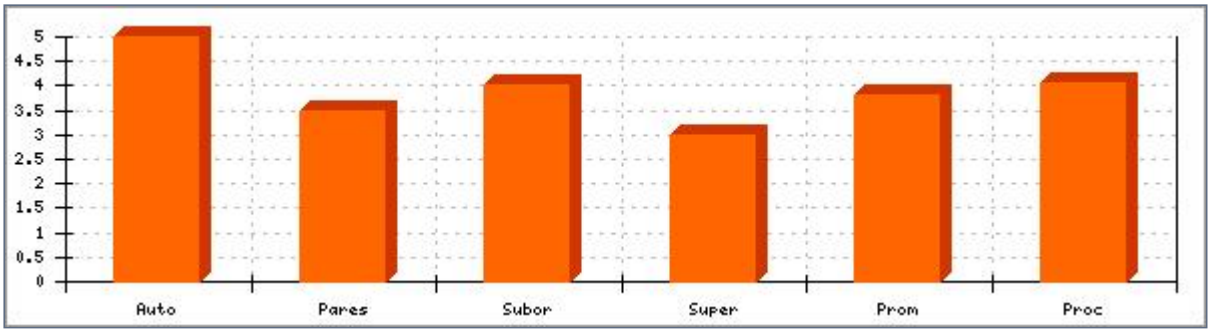
5.- Crea la flexibilidad en la organización que se necesita para responder a las diversas necesidades de los stakeholders. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.97



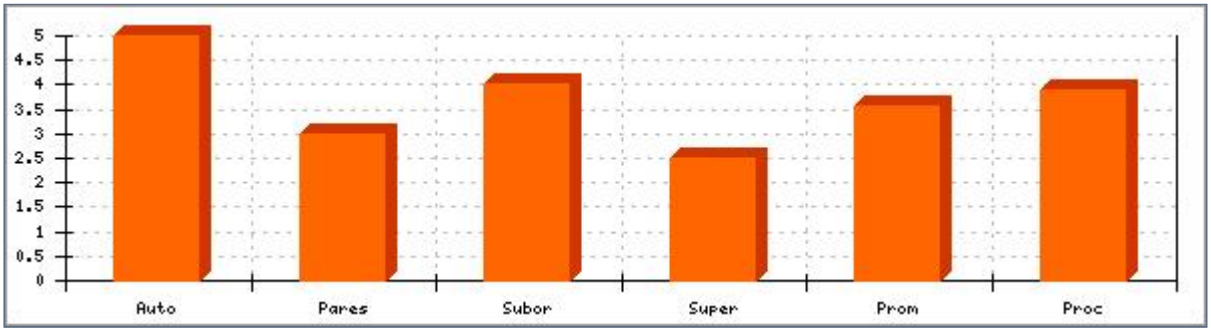
6.- Demuestra previsión con respecto a los cambios y la evolución de las prioridades de los stakeholders. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.05



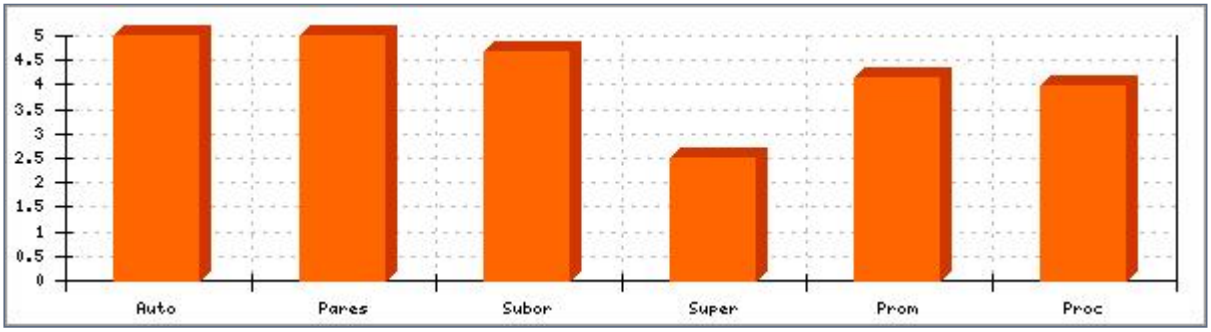
7.- Optimiza decisiones entre las diversas necesidades de los stakeholders internos y externos. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.91



8.- Actúa como modelo a seguir al considerar los factores culturales y éticos cuando debe equilibrar las necesidades de los stakeholders. (4.15)

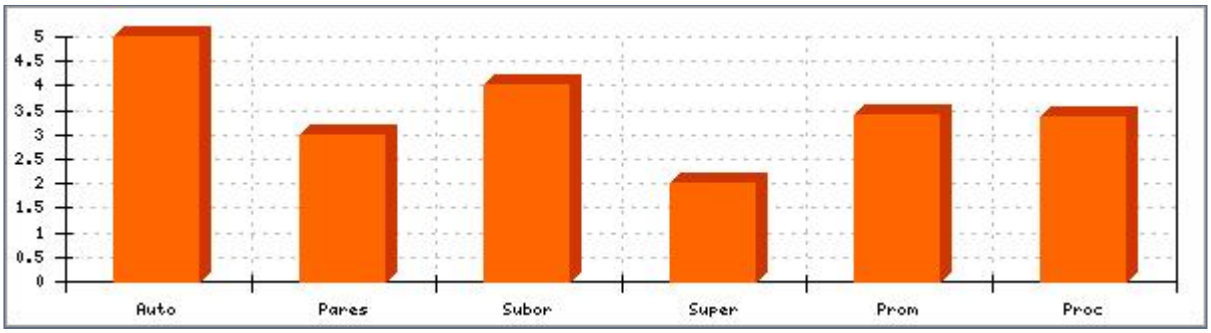
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.67
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	3.96



Cultiva la innovación

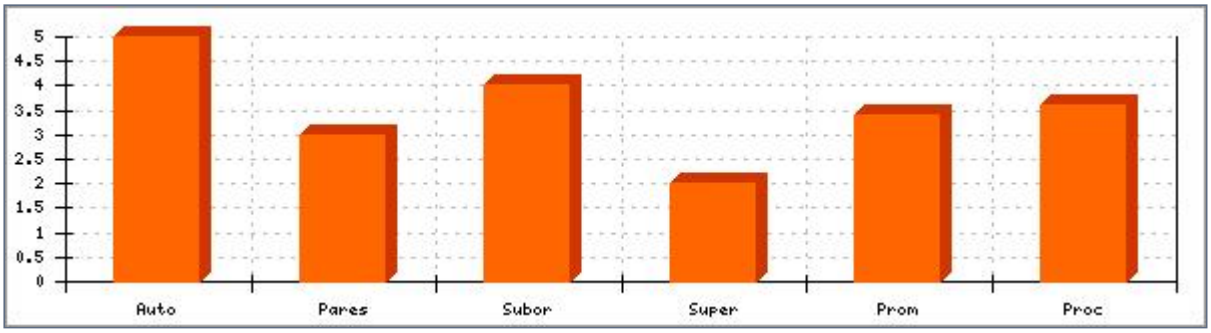
9.- Compromete recursos para crear una fuerte cartera de innovación y capitalizar las nuevas oportunidades de negocios. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.37



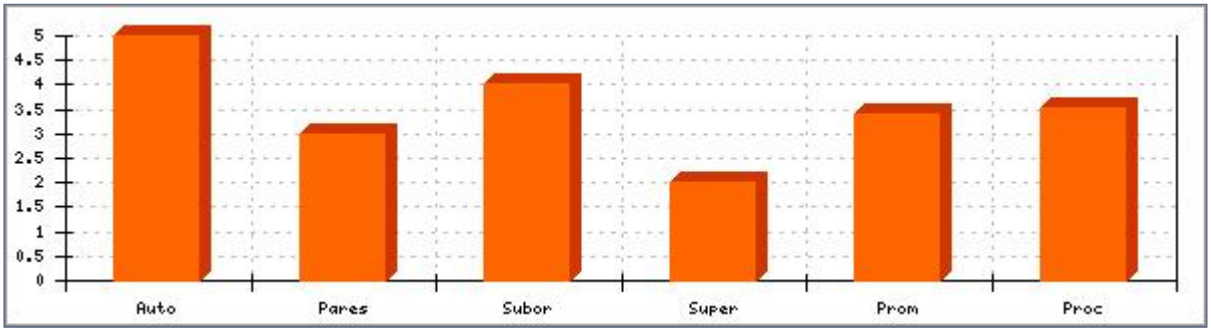
10.- Crea una cultura que alimenta y recompensa la creatividad y la innovación. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.61



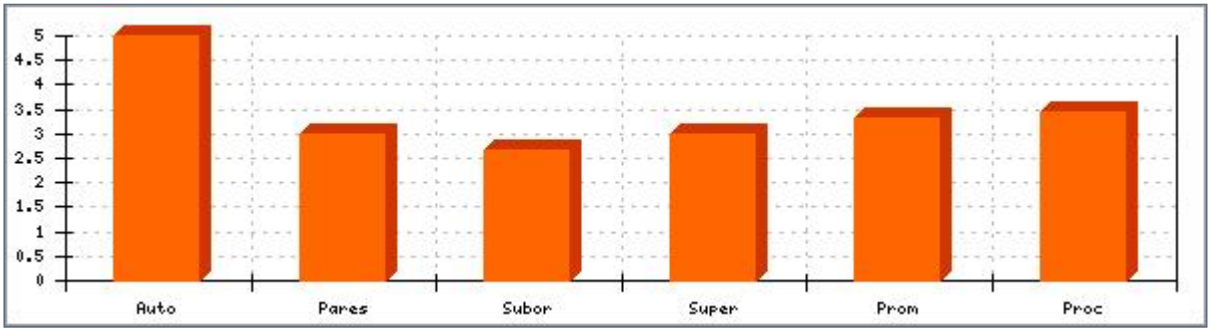
11.- Elimina barreras organizacionales a la creatividad y la innovación. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.53



12.- Desafía la organización para generar e implementar ideas y soluciones revolucionarias. (3.30)

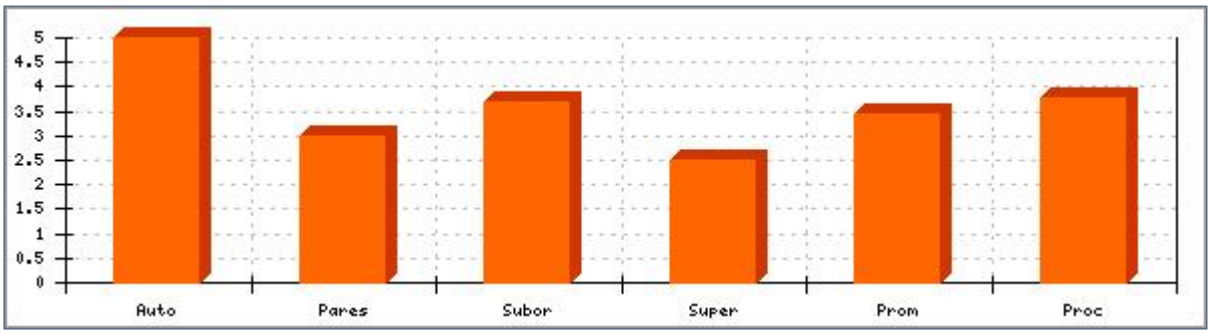
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.45



Enfoque estratégico

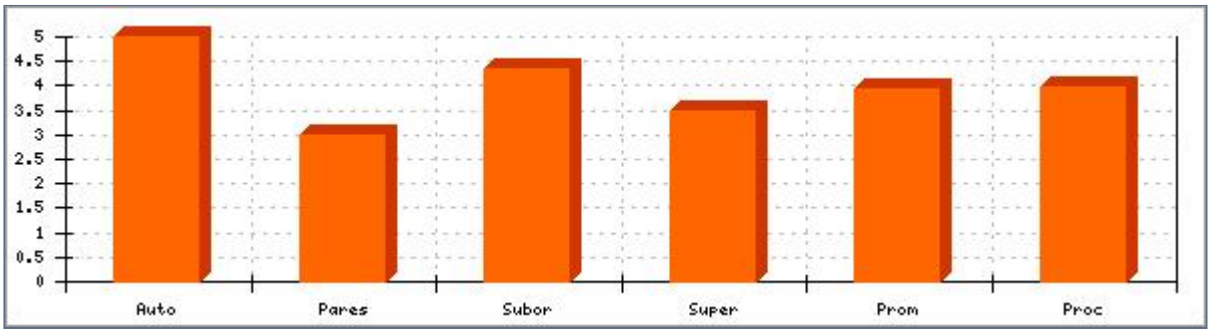
13.- Aprovecha los diferenciadores clave de la organización para desarrollar una estrategia viable a largo plazo. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.76



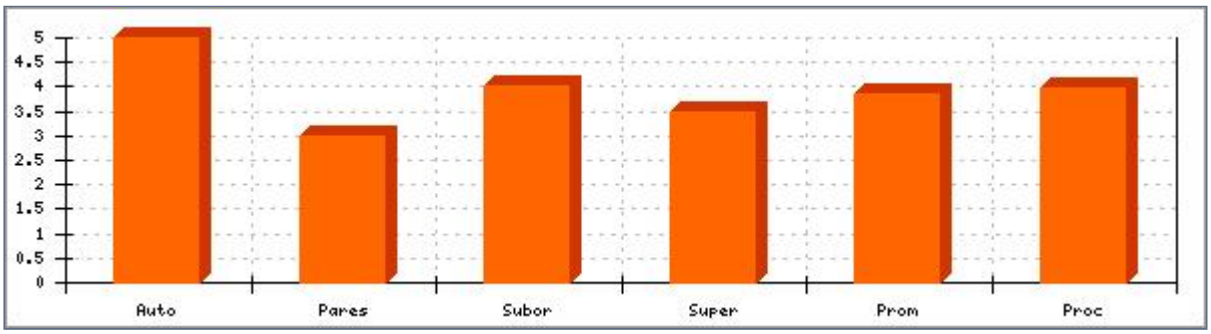
14.- Explora las situaciones y posibilidades futuras para ayudar a la organización a responder a los cambios y modelar el futuro. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.99



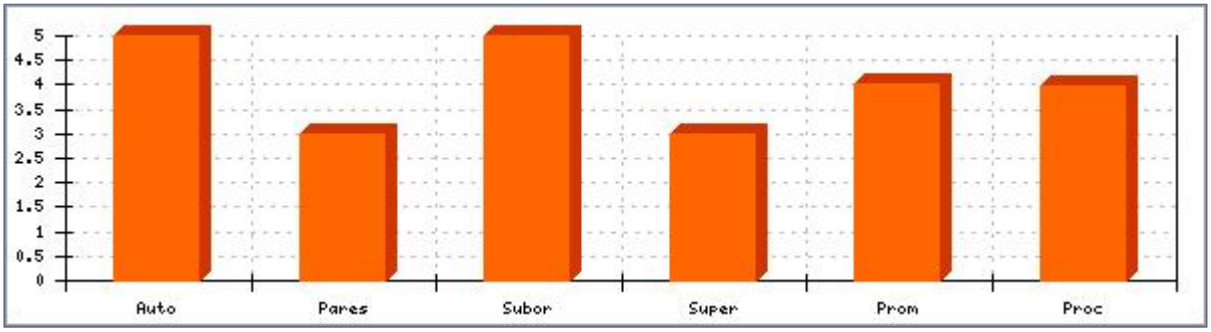
15.- Reconsidera y actualiza las estrategias de negocios en respuesta a la dinámica del mercado en evolución y las necesidades organizacionales. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.96



16.- Desarrolla e integra estrategias organizacionales para lograr y sostener la ventaja competitiva. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.96



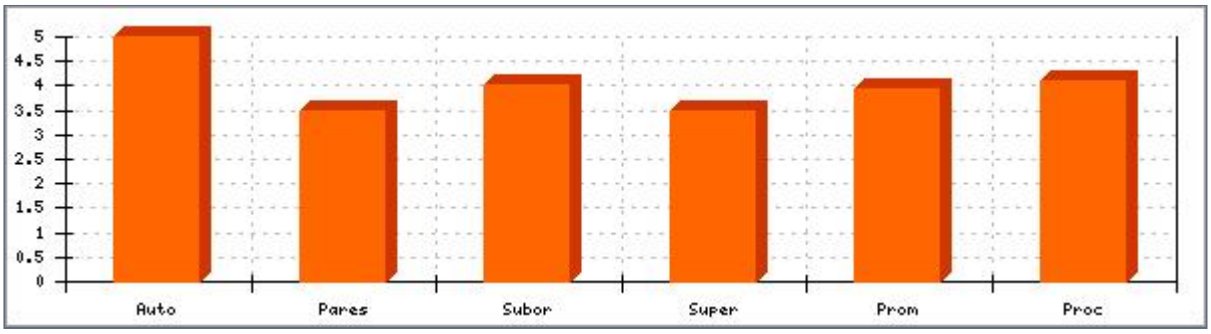
Planifica y alinea

17.- Asigna recursos organizacionales alineados con los planes y las prioridades estratégicas. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.97

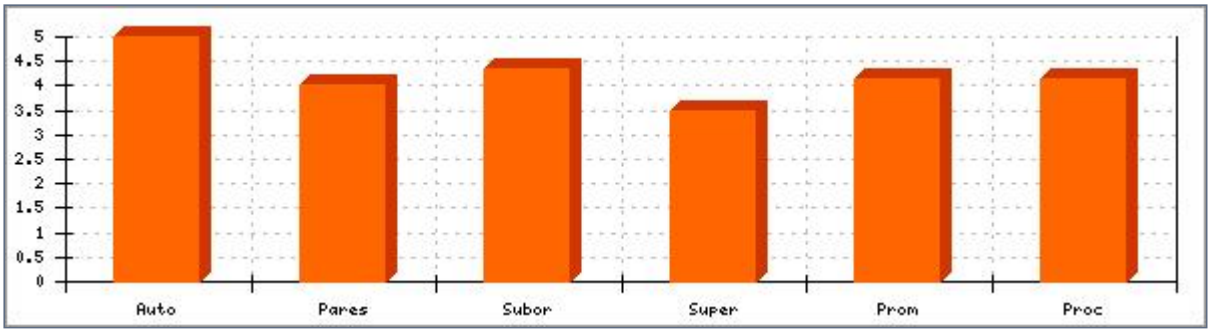
18.- Expresa objetivos claros para que la organización pueda planificar y priorizar acciones para lograrlos. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.08



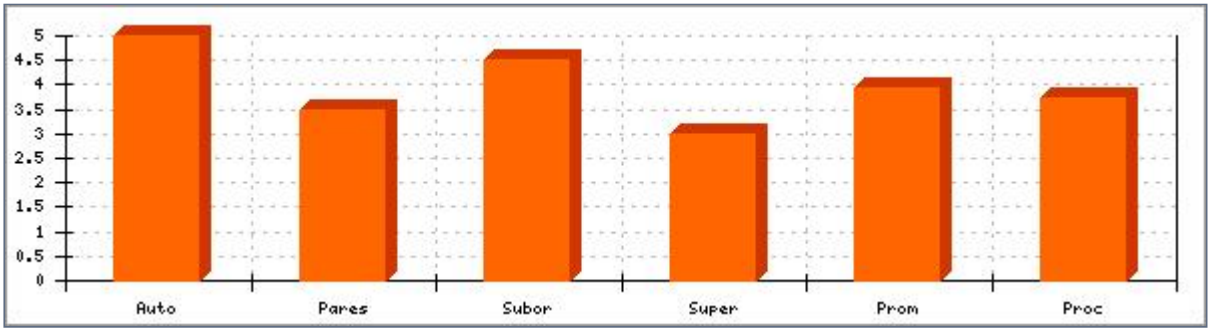
19.- Se asegura de que los planes estén alineados y coordinados a través de la organización. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.15



20.- Establece plazos audaces pero realistas para alcanzar objetivos estratégicos. (3.95)

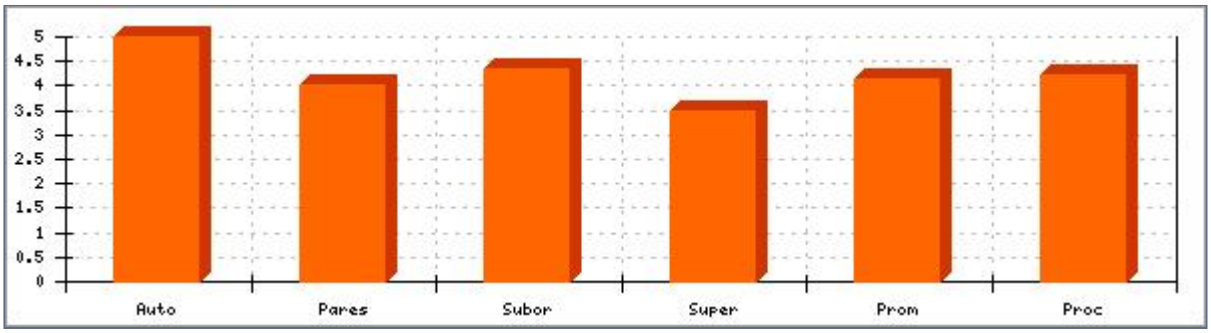
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.71



Asegura responsabilidad

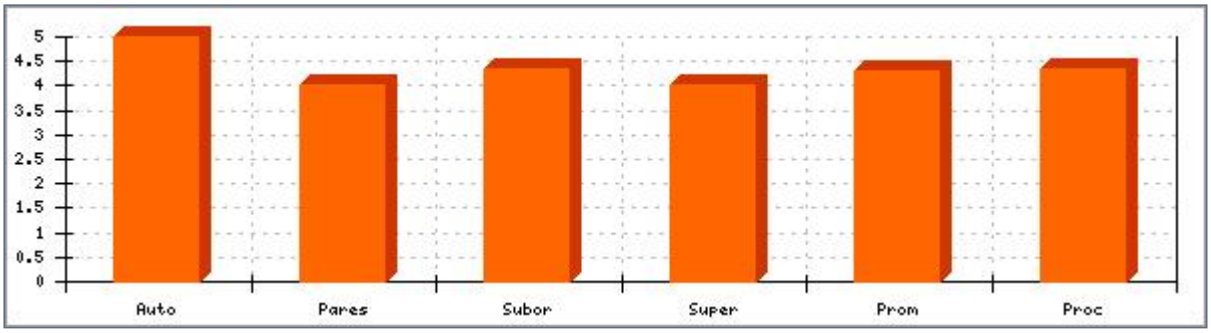
21.- Crea un ambiente de responsabilidad para cumplir las expectativas acordadas. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.22



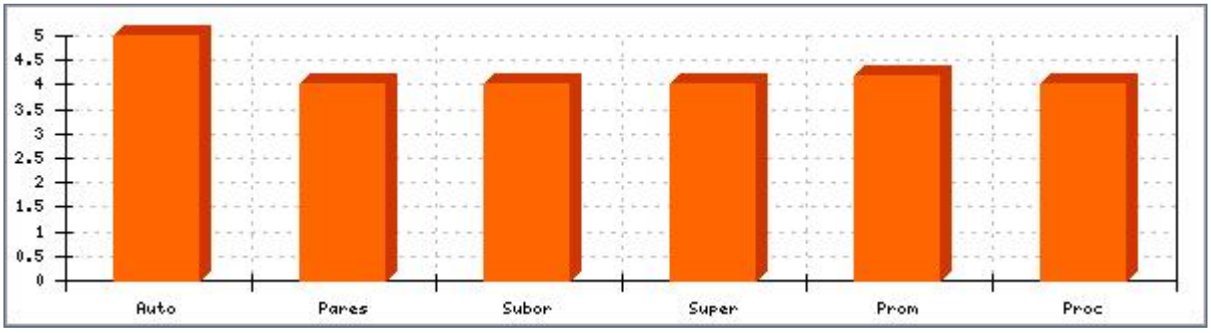
22.- Se asegura de que la organización cumpla sus compromisos. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.36



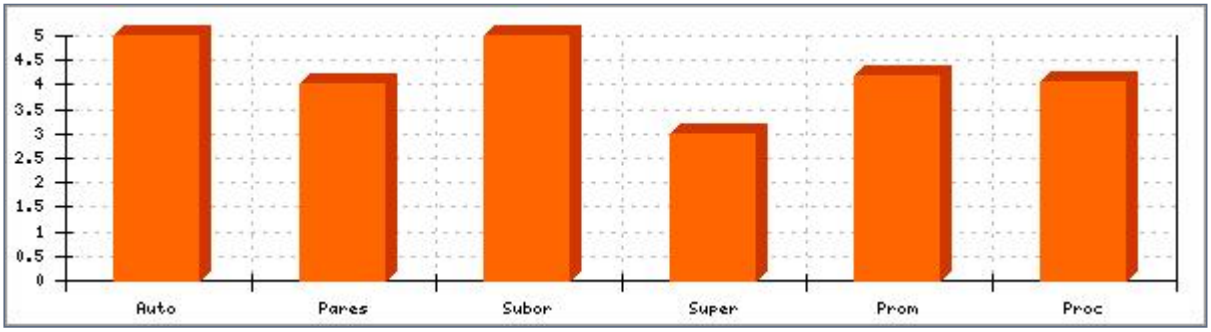
23.- Responsabiliza a los líderes por el desempeño de sus equipos. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.01



24.- Utiliza sistemas de gestión para supervisar el desempeño de la organización en función de las metas. (4.20)

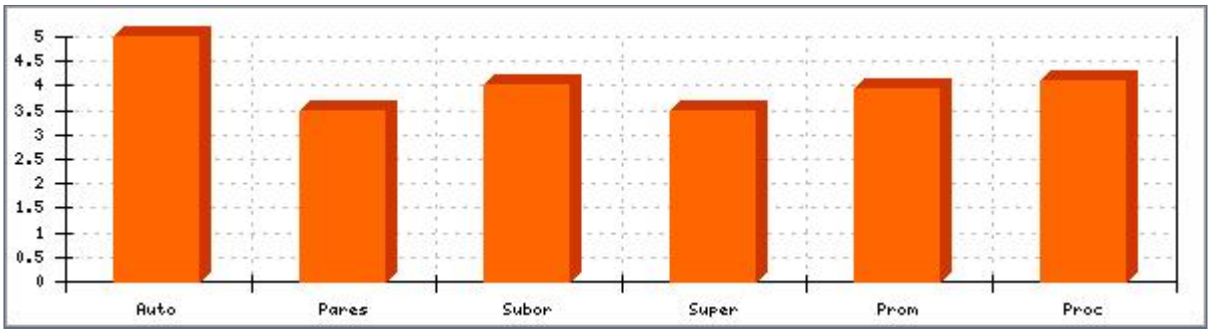
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.06



Empuje por obtener resultados

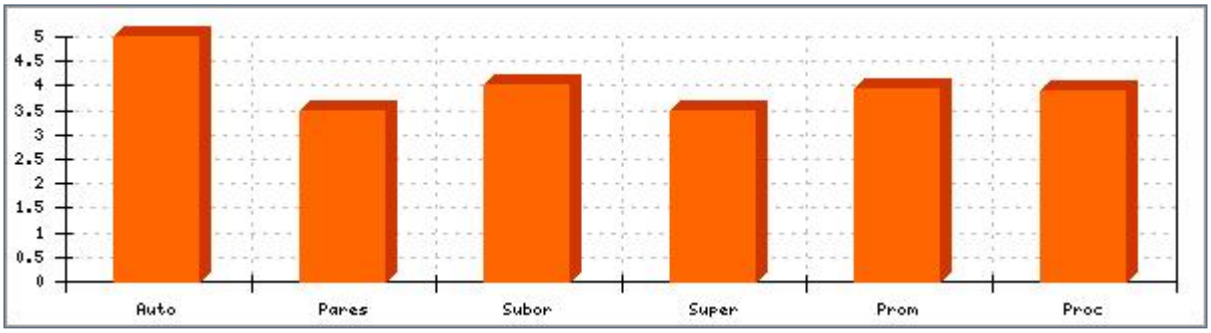
25.- Crea una organización que sigue adelante en circunstancias difíciles. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.09



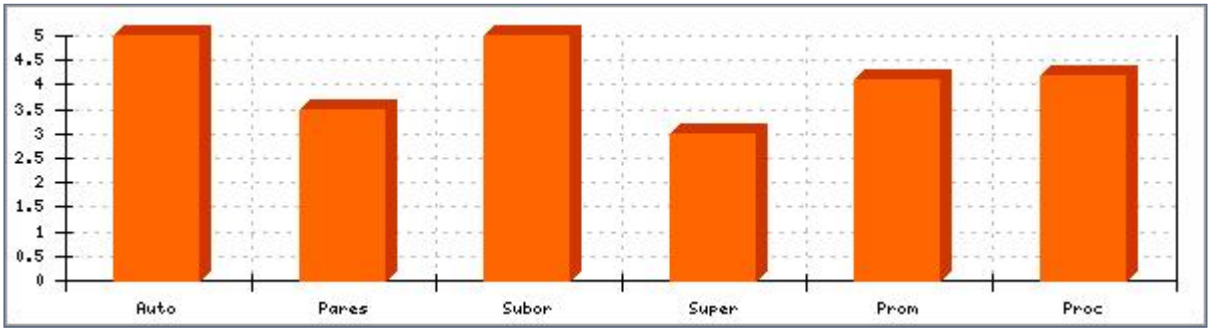
26.- Elimina obstáculos que afectan el desempeño organizacional. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.90



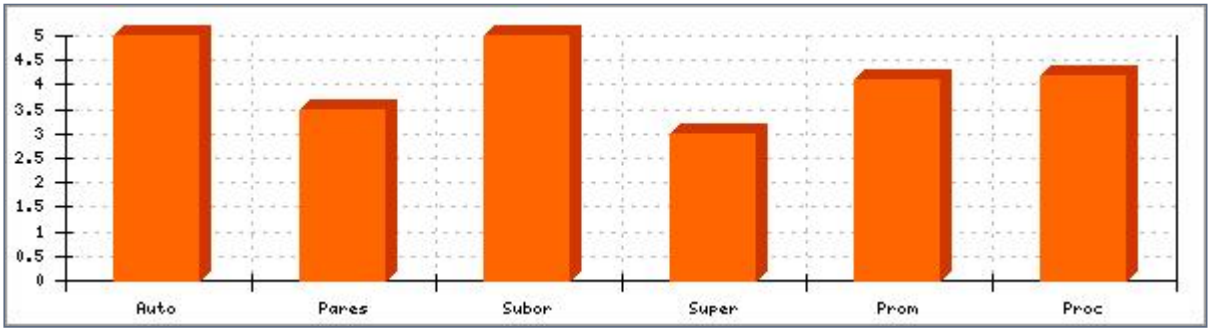
27.- Logra resultados que tienen un efecto claro, positivo y directo en el desempeño de los negocios. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.18



28.- Impulsa la organización para alcanzar resultados. (4.10)

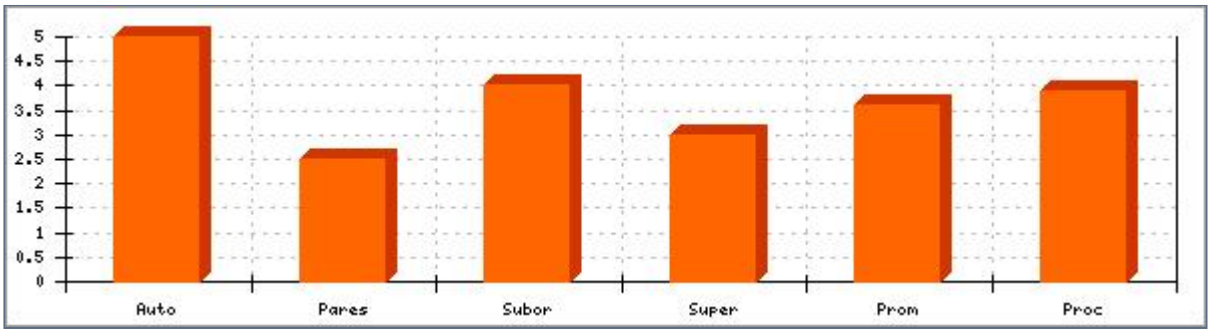
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.18



Crea redes interpersonales

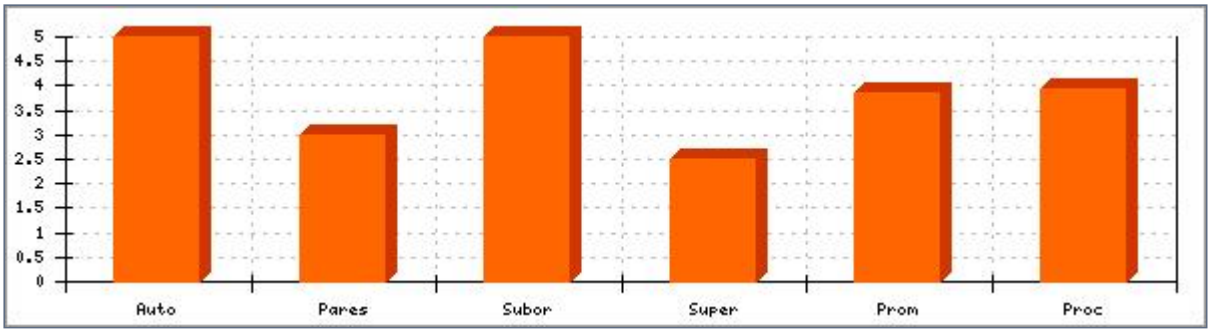
29.- Cultiva relaciones y conexiones influyentes entre culturas, organizaciones y límites globales. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.88



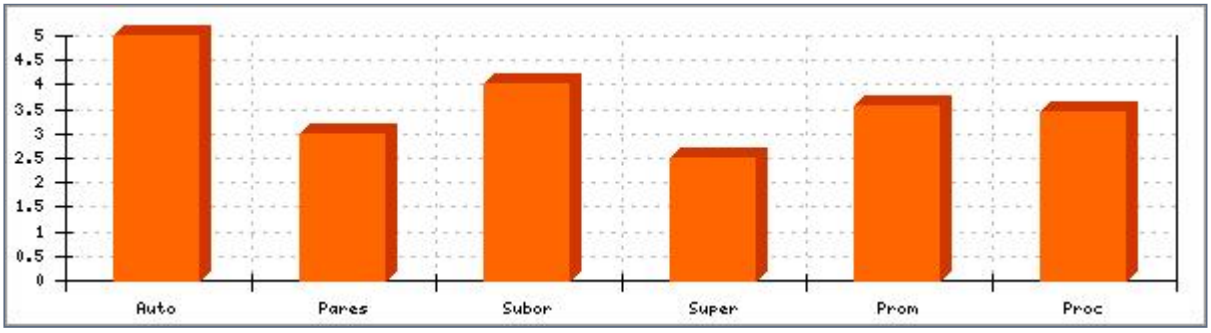
30.- Es un agente de relaciones que vincula a personas clave para lograr metas. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.92



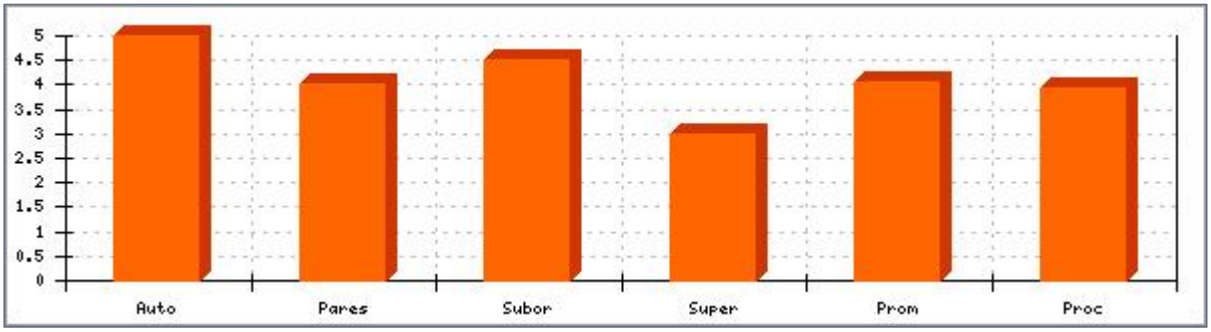
31.- Participa en conferencias y reuniones de la industria para cultivar relaciones y dar forma a la industria. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.44



32.- Cultiva una red de contactos amplia e influyente tanto dentro como fuera de la organización. (4.05)

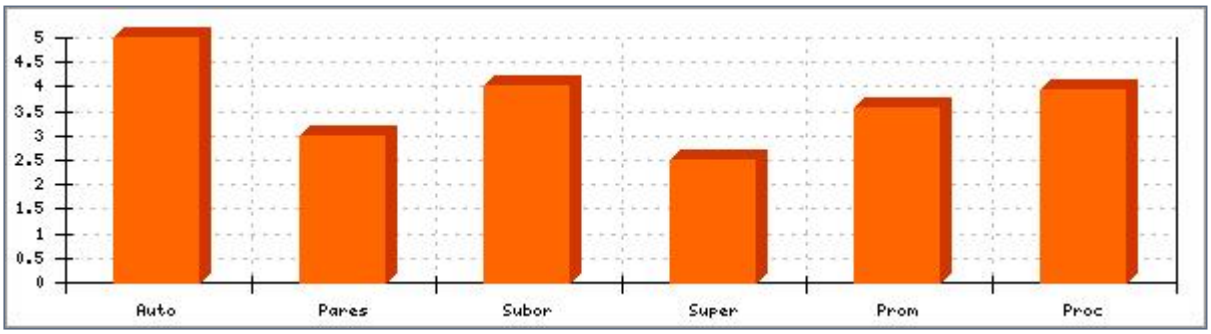
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	3.94



Desarrolla talento

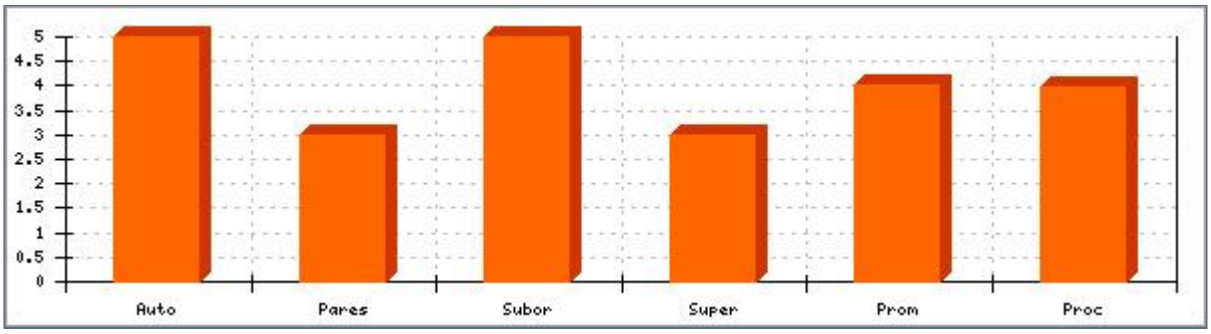
33.- Crea una cultura que enfatiza el aprendizaje y desarrollo continuos y refuerza su valor para la organización. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.93



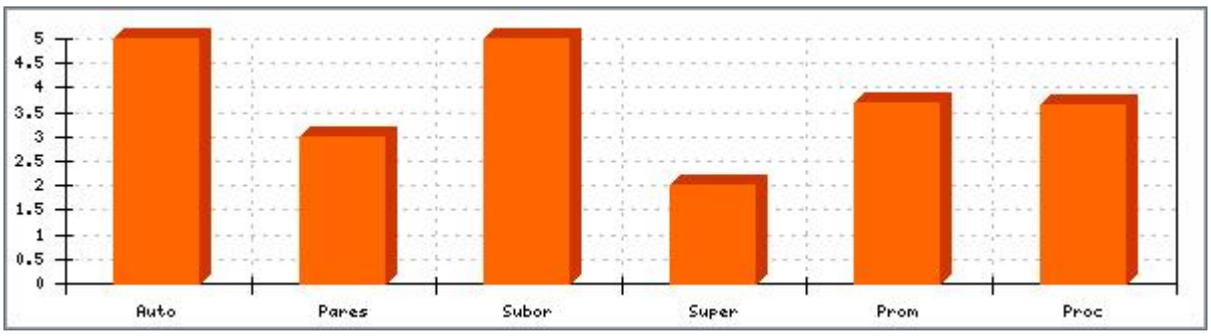
34.- Orienta y guía como mentor a personas talentosas clave. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.97



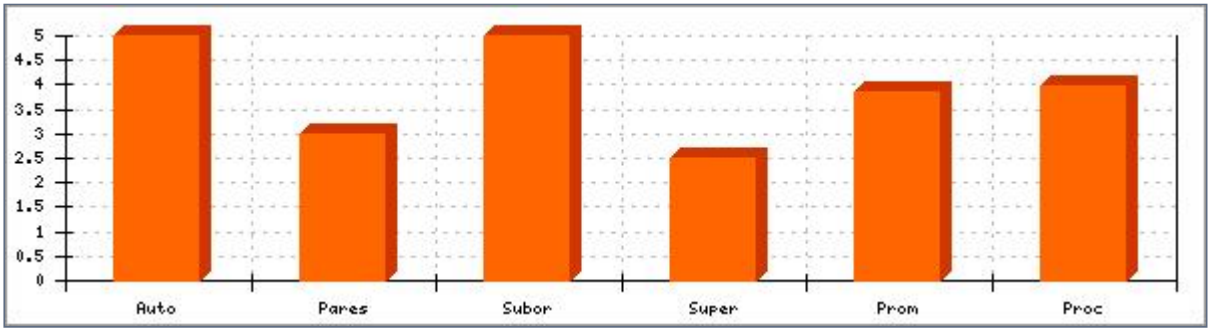
35.- Patrocina iniciativas en toda la organización para asegurarse la excelencia en el liderazgo y para tener personas talentosas preparadas. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.66



36.- Defiende los esfuerzos organizacionales que apoyan el desarrollo de todos los empleados. (3.85)

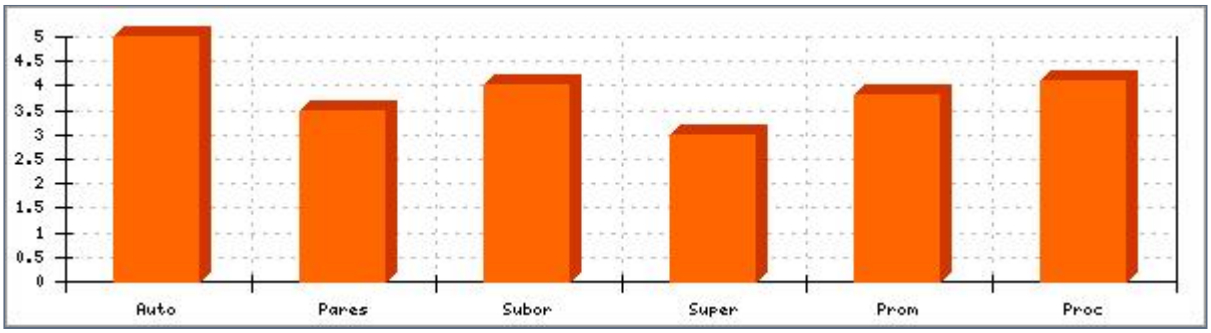
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.99



Promueve el compromiso

37.- Motiva a otras personas apelando a valores y metas firmemente arraigados. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.09

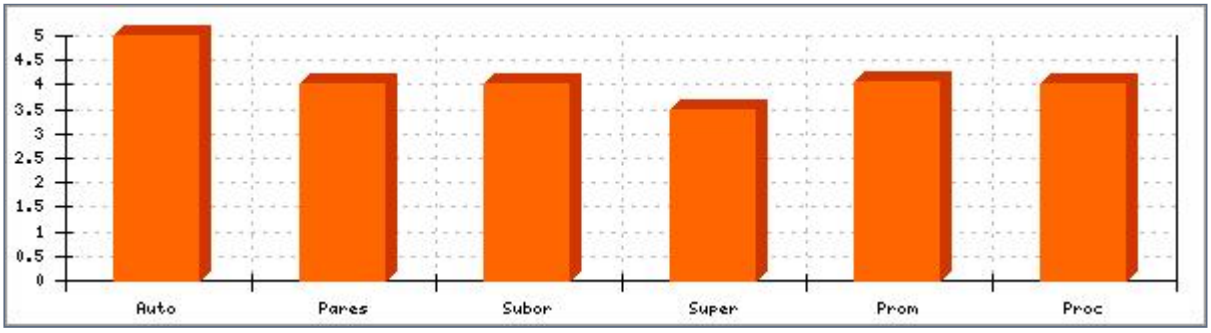


38.- Crea un clima gratificante y placentero para el trabajo. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.97

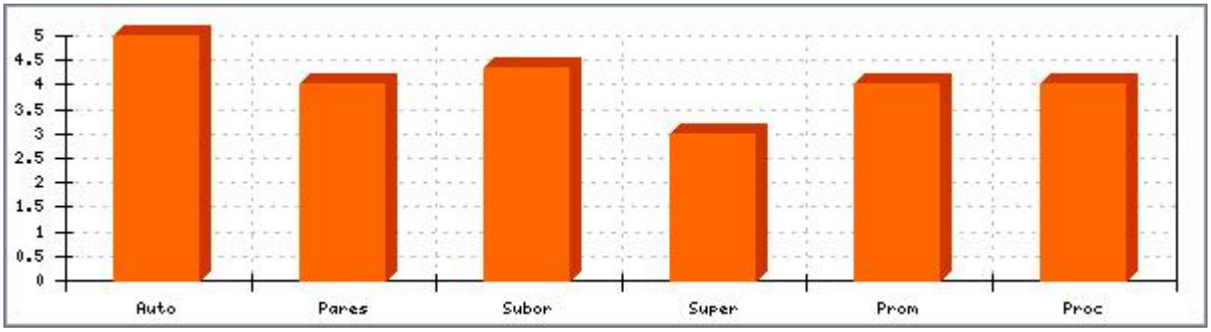
39.- Se asegura de que las personas en la organización sientan que se valoran sus contribuciones. (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.01



40.- Transmite energía a la organización aclarando el propósito más amplio y la importancia del trabajo. (4.00)

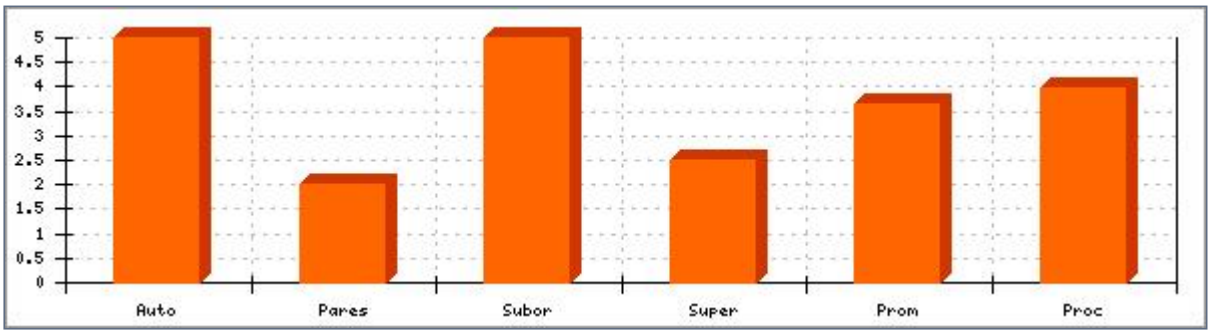
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.02



Valentía

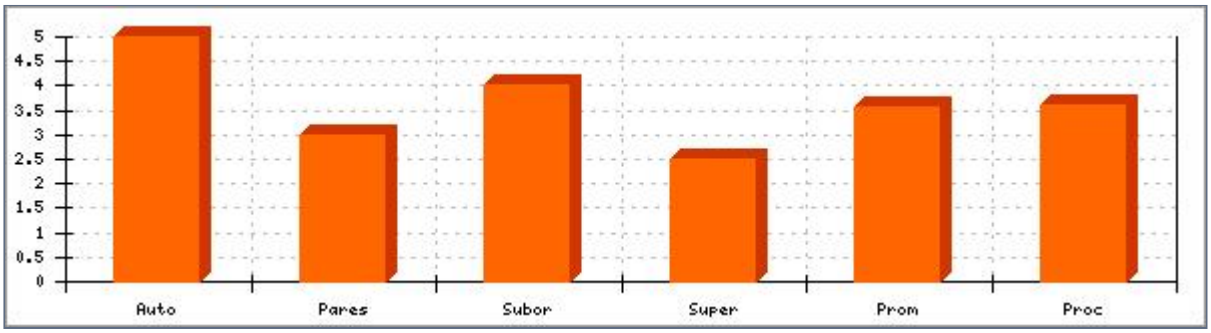
41.- Confronta acciones incompatibles con los valores fundamentales de la organización. (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.99



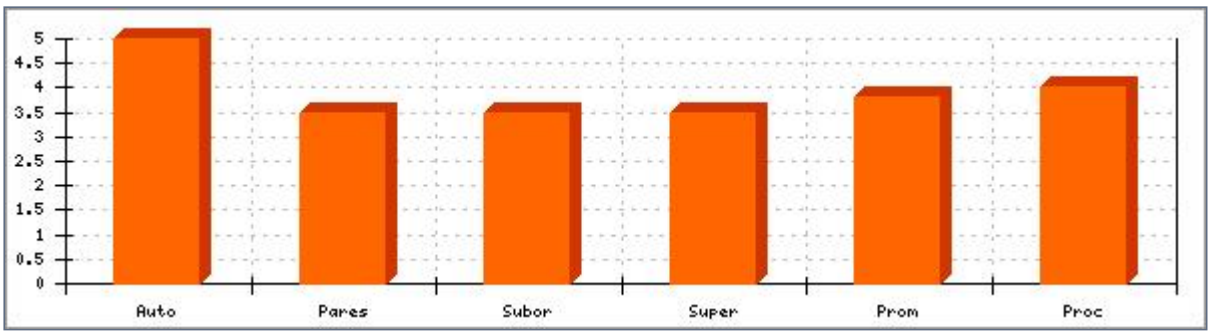
42.- Promueve una cultura que apoya a las personas que asumen riesgos bien pensados, independientemente del resultado. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.59



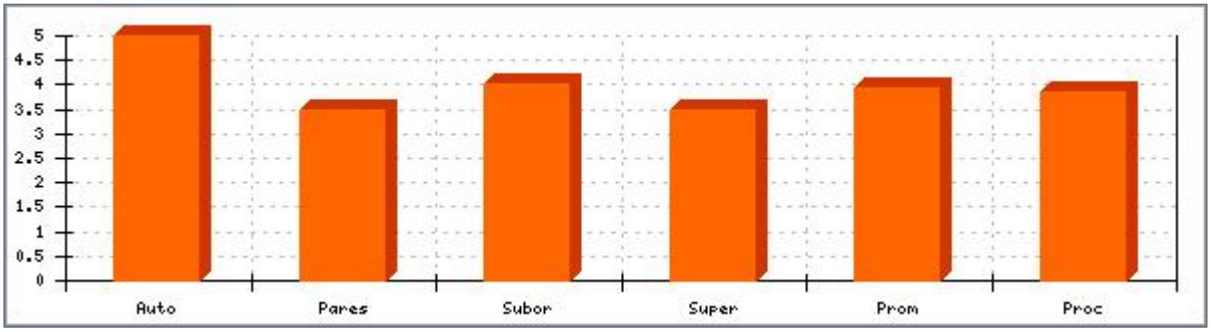
43.- Toma posición en nombre de la organización ante la adversidad. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.00



44.- Lidera a la organización a través de situaciones de alto riesgo, crisis o situaciones de incertidumbre. (3.95)

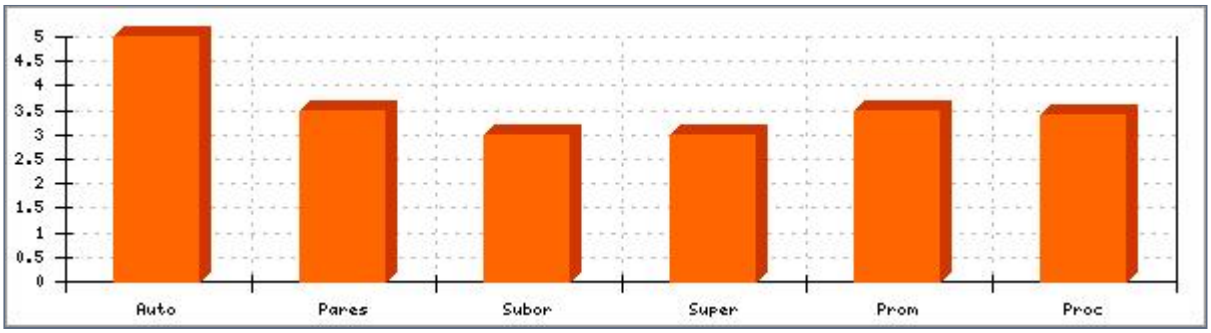
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.86



Maneja la ambigüedad

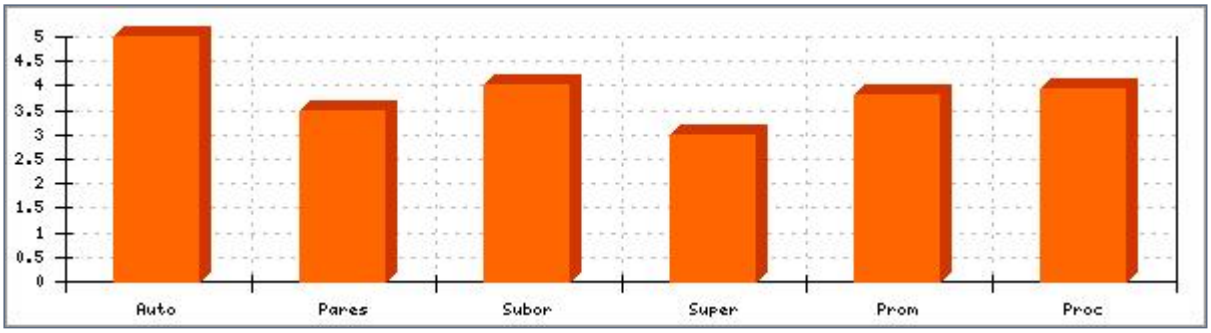
45.- Acepta el cambio; puede tomar decisiones y actuar sin información completa o una hoja de ruta clara. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.41



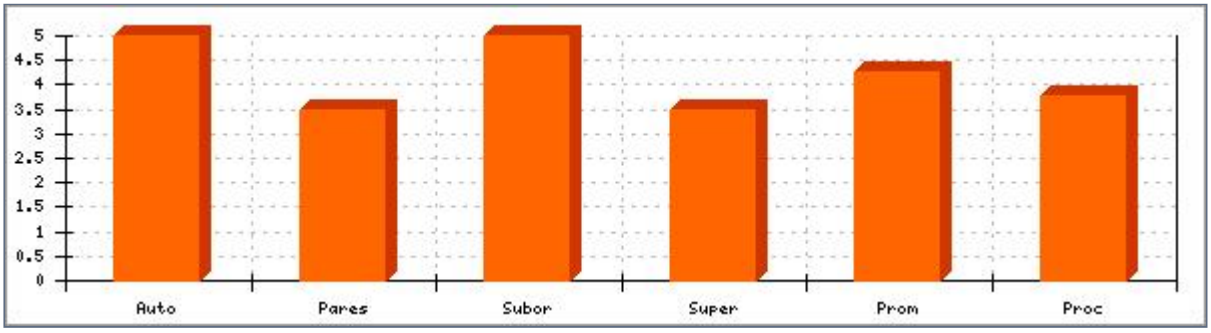
46.- Transmite una sensación de estabilidad y orienta cuando los tiempos evolucionan o son inciertos. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.93



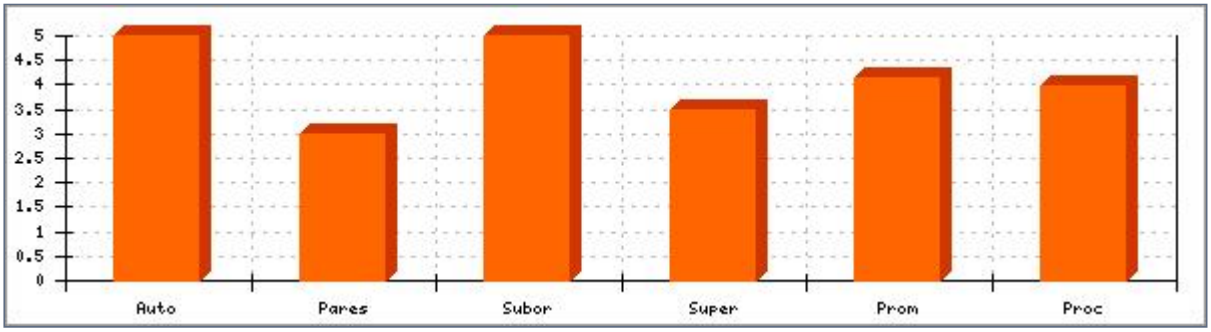
47.- Encuentra oportunidades inherentes en lo desconocido y guía a la organización para capitalizarlas. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	3.78



48.- Controla eficazmente el estrés de las transiciones y el cambio y se asegura de que la organización ayude a los demás a adaptarse en forma productiva. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	3.96



Análisis GAP

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022.

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Enfoque al cliente

Tomar decisiones adecuadas y oportunas que fomenten el avance de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.25	-0.75
Subordinado	4.17	-0.83
Supervisor	3.00	-2.00

Balancea stakeholders

Prever las necesidades de múltiples stakeholders y lograr un equilibrio entre ellos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.63	-1.37
Subordinado	4.33	-0.67
Supervisor	2.75	-2.25

Cultiva la innovación

Crear nuevas y mejores formas de hacer las cosas, para que la organización sea exitosa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	3.67	-1.33
Supervisor	2.25	-2.75

Enfoque estratégico

Ver anticipadamente las posibilidades futuras y traducirlas en estrategias innovadoras.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	4.03	-0.97
Supervisor	3.13	-1.87

Planifica y alinea

Planificar y priorizar las tareas para generar compromisos alineados con las metas de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.63	-1.37
Subordinado	3.94	-1.06
Supervisor	3.25	-1.75

Asegura responsabilidad

Hacerse a sí mismo y a los demás responsables del cumplimiento de los compromisos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.33	-0.67
Supervisor	3.63	-1.37

Empuje por obtener resultados

Lograr resultados de manera consistente, aun bajo circunstancias difíciles.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.50	-1.50
Subordinado	4.00	-1.00
Supervisor	3.25	-1.75

Crea redes interpersonales

Establecer de manera efectiva redes de relaciones formales e informales dentro y fuera de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.25	-1.75
Subordinado	4.00	-1.00
Supervisor	2.75	-2.25

Desarrolla talento

Desarrollar a las personas para alcanzar tanto sus propias metas como las metas de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	4.00	-1.00
Supervisor	2.50	-2.50

Promueve el compromiso

Crear un clima en que las personas se sientan motivadas a dar lo mejor de sí para ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.79	-1.21
Subordinado	4.17	-0.83
Supervisor	3.13	-1.87

Valentía

Dar un paso al frente para abordar cuestiones difíciles, diciendo lo que es necesario decir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	3.58	-1.42
Supervisor	3.00	-2.00

Maneja la ambigüedad

Operar de manera efectiva, aun cuando no hay certeza de las cosas o el camino a seguir no está claro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.50	-1.50
Subordinado	3.56	-1.44
Supervisor	3.25	-1.75

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022.

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Asegura responsabilidad) Se asegura de que la organización cumpla sus compromisos. 82.50%
- (Enfoque al cliente) Exige que las decisiones en el nivel organizacional se fundamenten en datos y razonamiento prudente 81.25%
- (Maneja la ambigüedad) Encuentra oportunidades inherentes en lo desconocido y guía a la organización para capitalizarlas. 81.25%
- (Asegura responsabilidad) Responsabiliza a los líderes por el desempeño de sus equipos. 80.00%
- (Asegura responsabilidad) Utiliza sistemas de gestión para supervisar el desempeño de la organización en función de las metas. 80.00%
- (Balancea stakeholders) Actúa como modelo a seguir al considerar los factores culturales y éticos cuando debe equilibrar las necesidades de los stakeholders. 78.75%
- (Planifica y alinea) Se asegura de que los planes estén alineados y coordinados a través de la organización. 78.75%
- (Asegura responsabilidad) Crea un ambiente de responsabilidad para cumplir las expectativas acordadas. 78.75%
- (Maneja la ambigüedad) Controla eficazmente el estrés de las transiciones y el cambio y se asegura de que la organización ayude a los demás a adaptarse en forma productiva. 78.75%
- (Empuje por obtener resultados) Logra resultados que tienen un efecto claro, positivo y directo en el desempeño de los negocios. 77.50%
- (Empuje por obtener resultados) Impulsa la organización para alcanzar resultados. 77.50%
- (Enfoque al cliente) Responsabiliza a los líderes de llevar la toma de decisiones al nivel más adecuado. 76.25%
- (Crea redes interpersonales) Cultiva una red de contactos amplia e influyente tanto dentro como fuera de la organización. 76.25%
- (Promueve el compromiso) Se asegura de que las personas en la organización sientan que se valoran sus contribuciones. 76.25%
- (Enfoque estratégico) Desarrolla e integra estrategias organizacionales para lograr y sostener la ventaja competitiva. 75.00%
- (Desarrolla talento) Orienta y guía como mentor a personas talentosas clave. 75.00%
- (Promueve el compromiso) Transmite energía a la organización aclarando el propósito más amplio y la importancia del trabajo. 75.00%
- (Enfoque estratégico) Explora las situaciones y posibilidades futuras para ayudar a la organización a responder a los cambios y modelar el futuro. 73.75%
- (Planifica y alinea) Expresa objetivos claros para que la organización pueda planificar y priorizar acciones para lograrlos. 73.75%
- (Planifica y alinea) Establece plazos audaces pero realistas para alcanzar objetivos estratégicos. 73.75%
- (Empuje por obtener resultados) Crea una organización que sigue adelante en circunstancias difíciles. 73.75%
- (Empuje por obtener resultados) Elimina obstáculos que afectan el desempeño organizacional. 73.75%
- (Valentía) Lidera a la organización a través de situaciones de alto riesgo, crisis o situaciones de incertidumbre. 73.75%
- (Enfoque al cliente) Crea un entorno en el que se promueven el análisis y la toma de decisiones interfuncionales. 72.50%
- (Balancea stakeholders) Crea la flexibilidad en la organización que se necesita para responder a las diversas necesidades de los stakeholders. 72.50%
- (Enfoque estratégico) Reconsidera y actualiza las estrategias de negocios en respuesta a la dinámica del mercado en evolución y las necesidades organizacionales. 71.25%
- (Crea redes interpersonales) Es un agente de relaciones que vincula a personas clave para lograr metas. 71.25%
- (Desarrolla talento) Defiende los esfuerzos organizacionales que apoyan el desarrollo de todos los empleados. 71.25%
- (Balancea stakeholders) Demuestra previsión con respecto a los cambios y la evolución de las prioridades de los stakeholders. 70.00%
- (Promueve el compromiso) Motiva a otras personas apelando a valores y metas firmemente arraigados. 70.00%
- (Promueve el compromiso) Crea un clima gratificante y placentero para el trabajo. 70.00%
- (Valentía) Toma posición en nombre de la organización ante la adversidad. 70.00%

- (Maneja la ambigüedad) Transmite una sensación de estabilidad y orienta cuando los tiempos evolucionan o son inciertos. 70.00%
- (Planifica y alinea) Asigna recursos organizacionales alineados con los planes y las prioridades estratégicas. 67.50%
- (Desarrolla talento) Patrocina iniciativas en toda la organización para asegurarse la excelencia en el liderazgo y para tener personas talentosas preparadas. 67.50%
- (Enfoque al cliente) Voluntariamente toma decisiones difíciles y acepta soluciones intermedias delicadas en nombre de la organización. 66.25%
- (Valentía) Confronta acciones incompatibles con los valores fundamentales de la organización. 66.25%
- (Crea redes interpersonales) Cultiva relaciones y conexiones influyentes entre culturas, organizaciones y límites globales. 65.00%
- (Balancea stakeholders) Optimiza decisiones entre las diversas necesidades de los stakeholders internos y externos. 63.75%
- (Crea redes interpersonales) Participa en conferencias y reuniones de la industria para cultivar relaciones y dar forma a la industria. 63.75%
- (Desarrolla talento) Crea una cultura que enfatiza el aprendizaje y desarrollo continuos y refuerza su valor para la organización. 63.75%
- (Valentía) Promueve una cultura que apoya a las personas que asumen riesgos bien pensados, independientemente del resultado. 63.75%
- (Maneja la ambigüedad) Acepta el cambio; puede tomar decisiones y actuar sin información completa o una hoja de ruta clara. 62.50%
- (Enfoque estratégico) Aprovecha los diferenciadores clave de la organización para desarrollar una estrategia viable a largo plazo. 61.25%
- (Cultiva la innovación) Compromete recursos para crear una fuerte cartera de innovación y capitalizar las nuevas oportunidades de negocios. 60.00%
- (Cultiva la innovación) Crea una cultura que alimenta y recompensa la creatividad y la innovación. 60.00%
- (Cultiva la innovación) Elimina barreras organizacionales a la creatividad y la innovación. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION PARA DESARROLLO 2021-2022.

EVALUACION DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Planificación Estratégica Liderazgo Adaptación ante los cambios Alto grado de especialización Trabajo en Equipo Escucha activa

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Continuidad de capacitaciones internacionales especificas Proyección de Innovación con nuevas tecnologías Capacitación en Psicofisiología Forense - Poligrafía

PARES

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Planificacion Orden Control

Compromiso Disciplina Orden

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Desconozco

Comunicacion continua Seguimiento a gestion Gestion de riesgos

SUBORDINADO

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Seguridad Determinación Liderazgo

LIDERAZGO VISIÓN A FUTURO TENACIDAD OBJETIVIDAD PERSEVERANCIA

hace seguimiento efectivo en cumplimento del trabajo es exigente en las labores en la seguridad es una persona educado

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

En este punto no existe observaciones que realizar

RECONOCER LOS ESFUERZOS ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN ASISTIR A LA FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO: CAPACITACIÓN AL PERSONAL

que siempre este pendiente del personal reuniones mas frecuente con el personal capacitaciones mas frecuente al personal de seguridad

SUPERVISOR

Ingrese los comentarios adicionales relacionados con aspectos que usted considere son fortalezas del evaluado(a). En caso de que el evaluado sea usted mismo, mencione sus principales fortalezas.

(Detallar mínimo 3 fortalezas para continuar)

Infunde disciplina Respeto

Liderazgo Empoderamiento Lealtad.

Ingrese los comentarios adicionales con los aspectos que usted considere que el(la) evaluado(a) debe desarrollar (Áreas de mejora). En caso de que el evaluado sea usted mismo, menciones sus propias áreas de mejora.

(Detallar mínimo 3 oportunidades de mejora para continuar)

Mejoras en la administracion Desarrollo del personal

Trabajo en equipo Capacitación técnica de seguridad Relaciones interpersonales.

_____

EVALUADO

_____

EVALUADOR