



## Introducción

### DEMO: PEOPLE LEADER ASSESSMENT HEINEKEN PEOPLE LEADER ASSESSMENT HEINEKEN



#### OBJETIVO

Que las personas en HMEX Líderes de gente comprendan en qué aspectos poner su atención para mejorar la experiencia de sus equipos de trabajo así impactar positivamente en el clima organizacional, productividad y resultados de la Compañía.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-07-12 08:48:05** hasta el **2022-07-17 08:58:58**



## Datos Personales



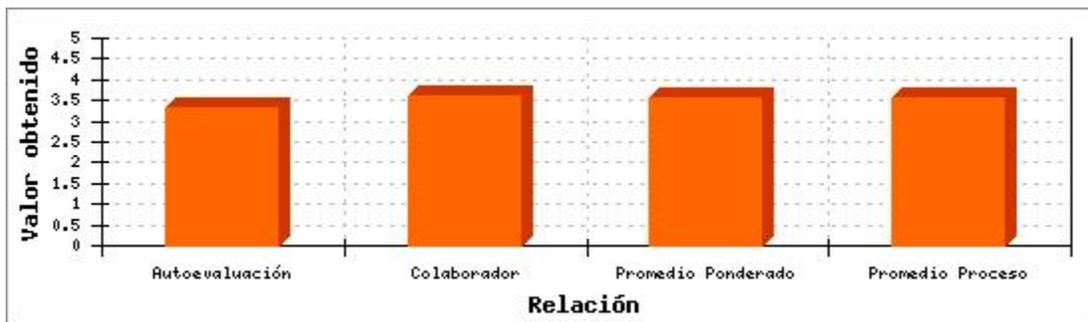
### DEMO: PEOPLE LEADER ASSESSMENT HEINEKEN EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	11650
Nombres :	OLGA GUADALUPE
Apellidos :	GONZALEZ GARZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

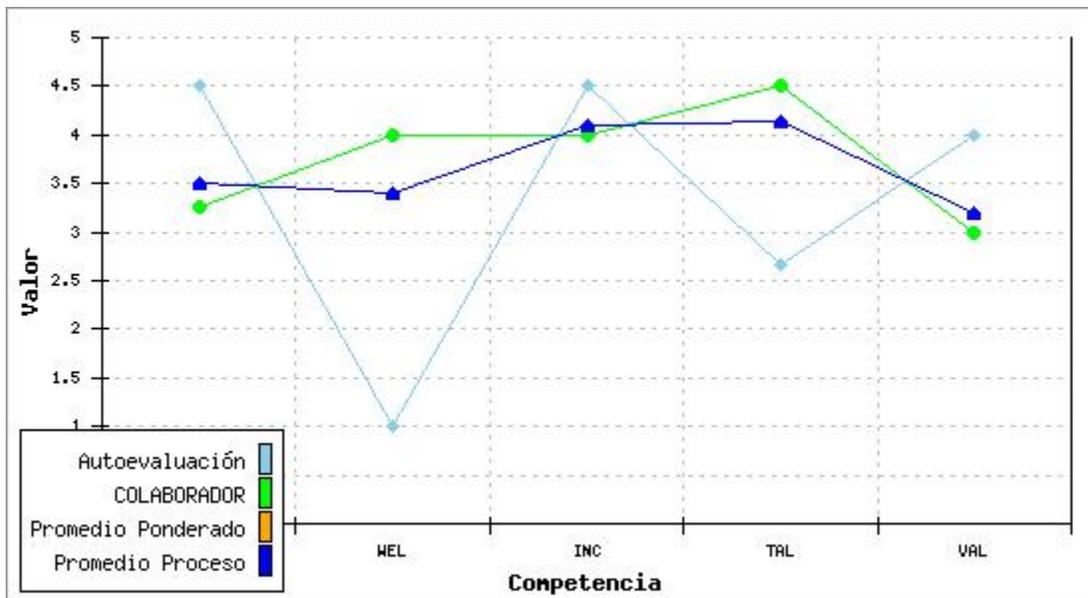
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Colaborador	80.00%	2	2

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.33
Colaborador	3.61
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	3.56

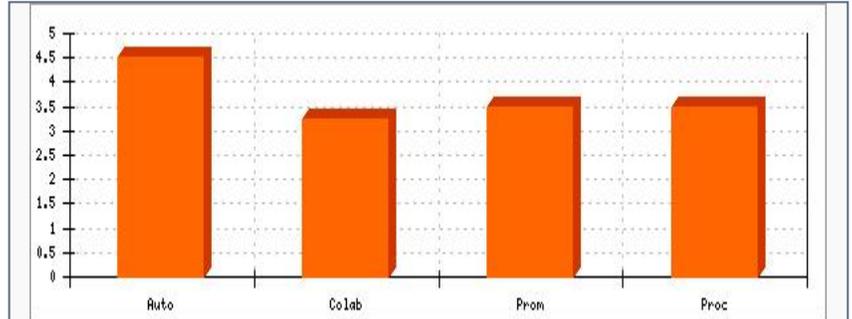


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Colaborador	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 HEINEKEN BEHAVIOR	4.50	3.25	3.50	3.50
2 WELLBEING	1.00	4.00	3.40	3.40
3 INCLUSION & DIVERSITY	4.50	4.00	4.10	4.10
4 TALENT MANAGEMENT	2.67	4.50	4.13	4.13
5 VALORES HEINEKEN	4.00	3.00	3.20	3.20



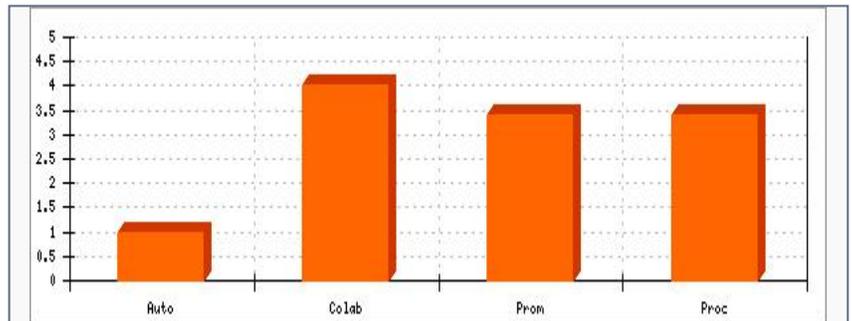
#### HEINEKEN BEHAVIOR (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Colaborador	3.25
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



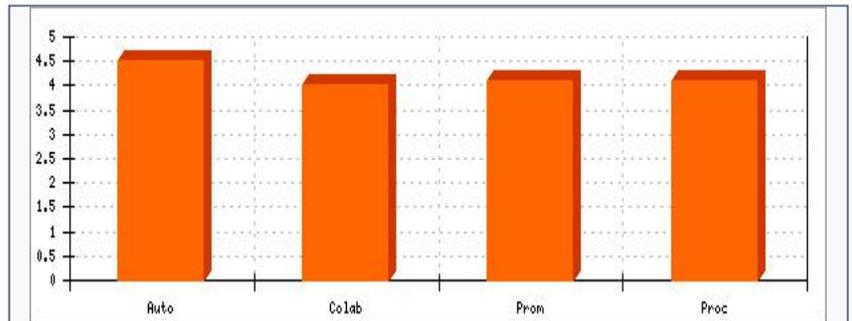
#### WELLBEING (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Colaborador	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



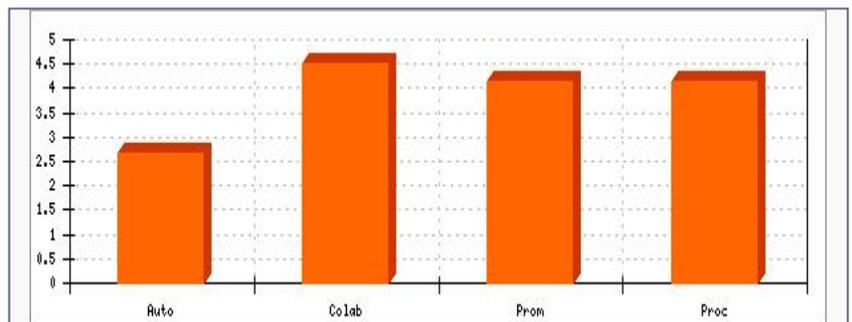
#### INCLUSION & DIVERSITY (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Colaborador	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



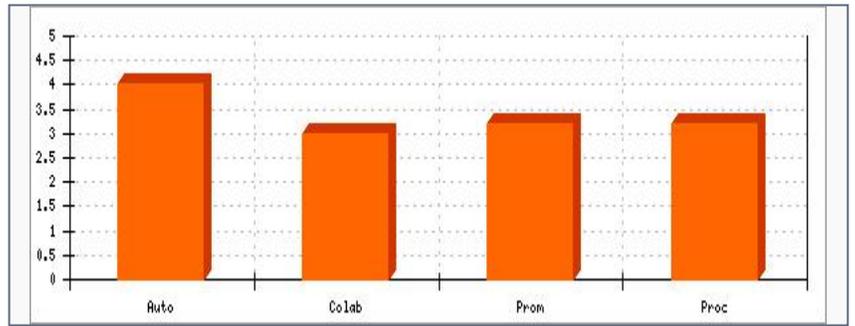
#### TALENT MANAGEMENT (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Colaborador	4.50
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.13



#### VALORES HEINEKEN (3.20)

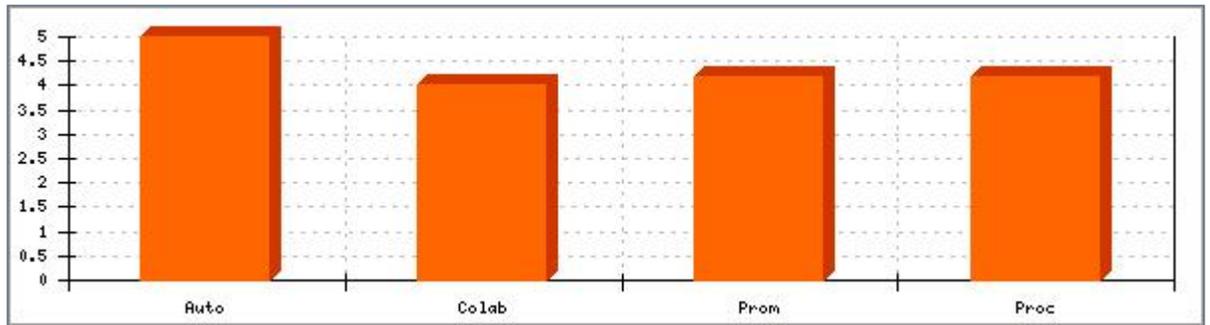
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Colaborador	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



### HEINEKEN BEHAVIOR

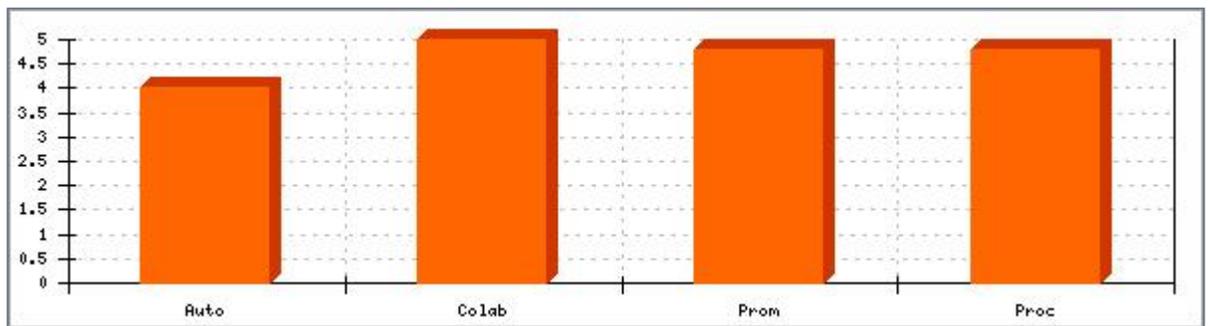
1.- Crea un clima de colaboración en el equipo para entregar resultados (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Colaborador	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.20



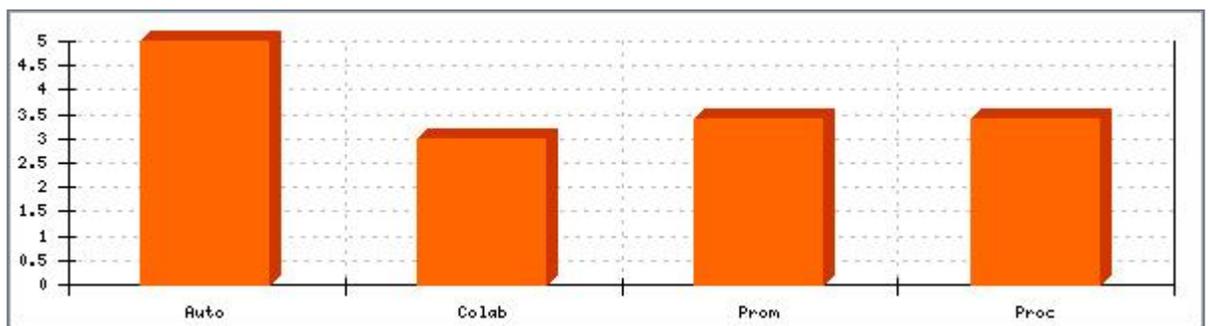
2.- Reconoce mis contribuciones y logros (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Colaborador	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.80



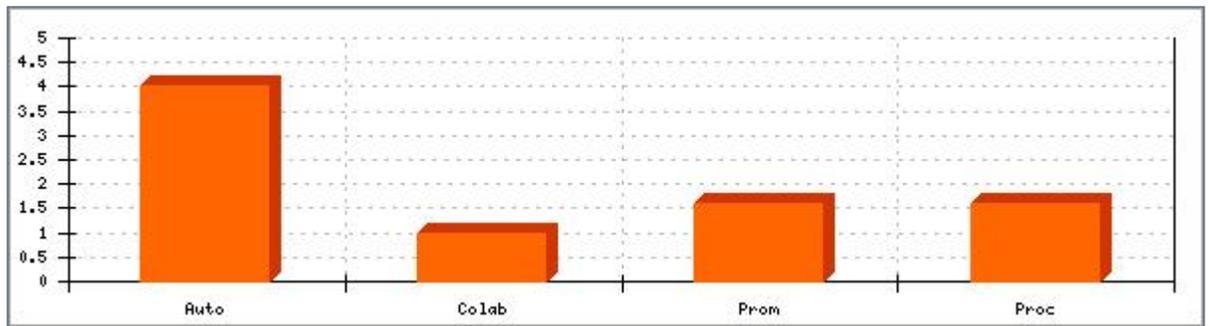
3.- Asegura la alineación con objetivos de rendimiento retadores, alcanzables y realistas (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Colaborador	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



4.- Explica por qué los cambios ocurren en nuestra organización de una manera que es significativa para mí. (1.60)

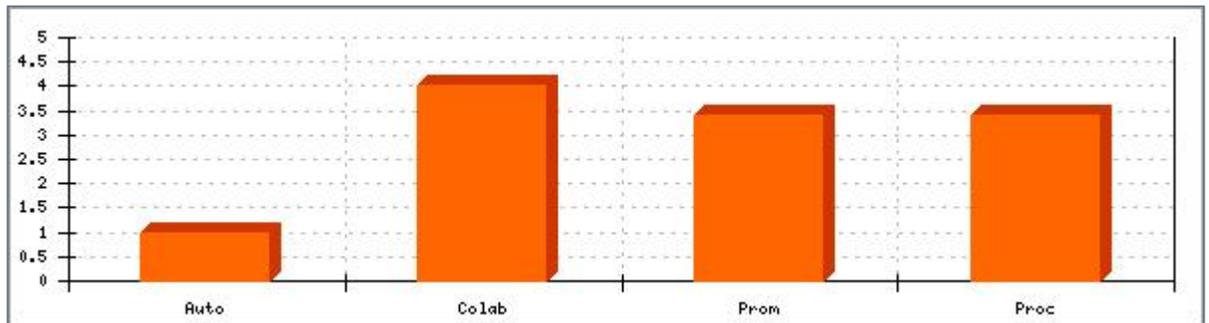
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Colaborador	1.00
Promedio Ponderado	1.60
Promedio Proceso	1.60



## WELLBEING

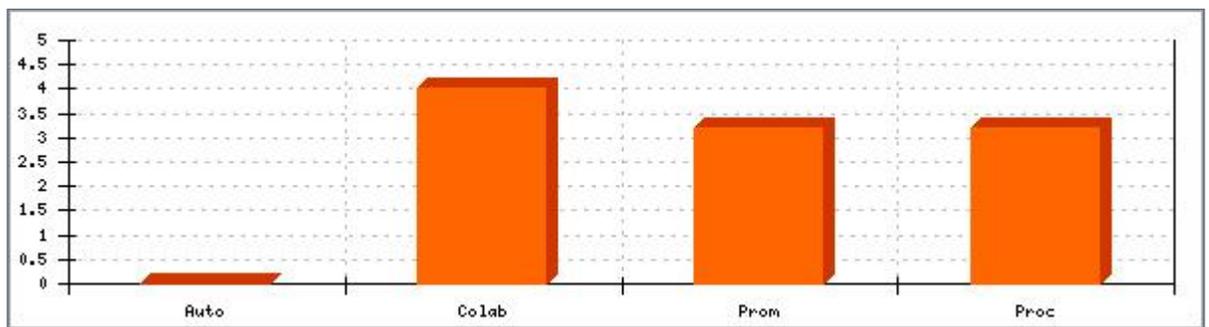
5.- Me apoya para lograr un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal o se preocupa por mi bienestar (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Colaborador	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



6.- Equilibra un enfoque en los resultados con una preocupación por mis necesidades (3.20)

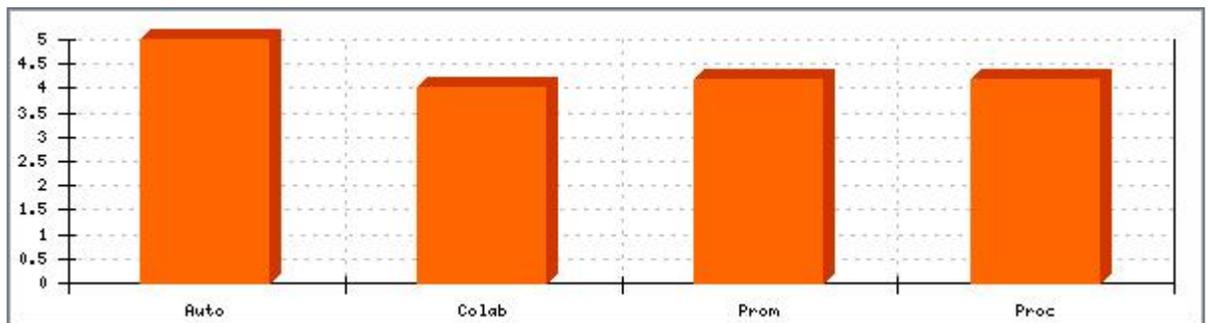
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Colaborador	4.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



## INCLUSION & DIVERSITY

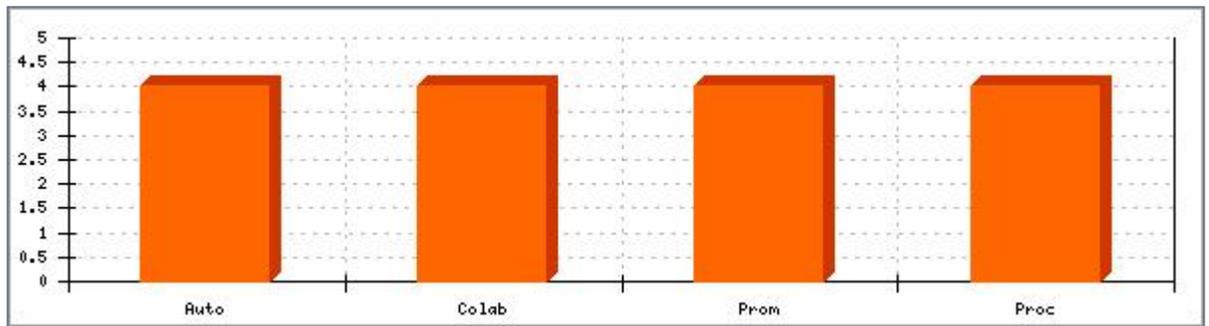
7.- Proporciona igualdad de oportunidades dentro de nuestro equipo, y todos son tratados de manera justa y respetuosa (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Colaborador	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.20



8.- Solicita y considera mis puntos de vista y comentarios en la construcción de propuestas o para resolver problemas (4.00)

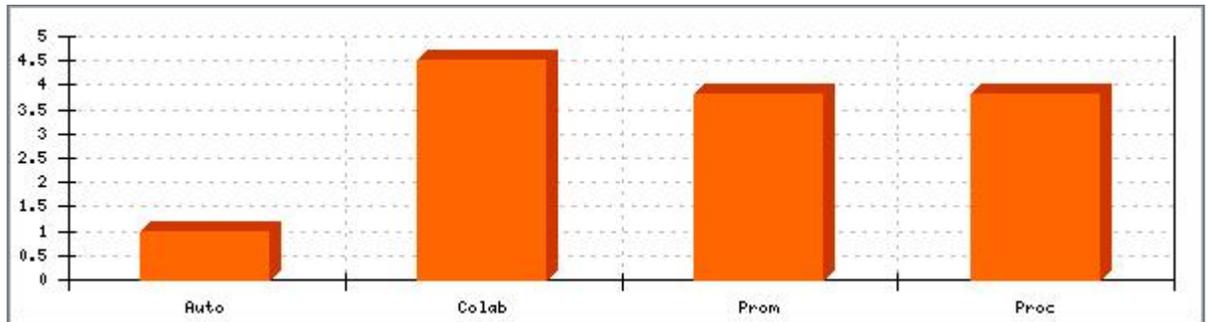
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Colaborador	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



## TALENT MANAGEMENT

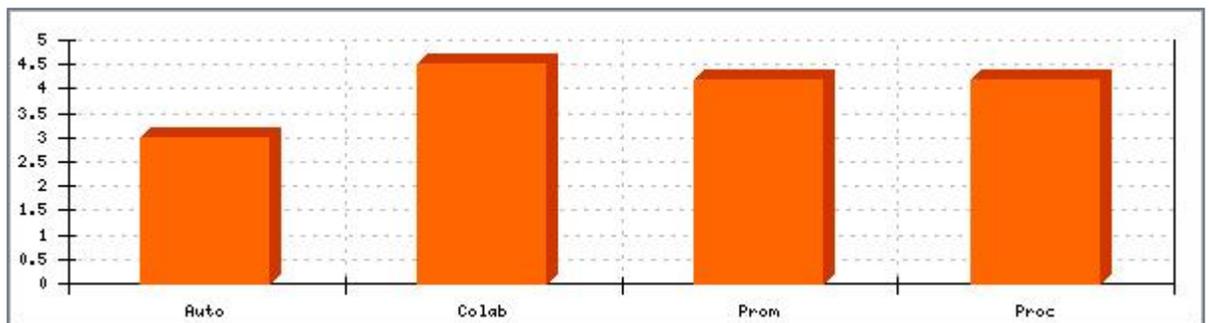
9.- Me ayuda a encontrar maneras de desarrollarme y crecer (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Colaborador	4.50
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



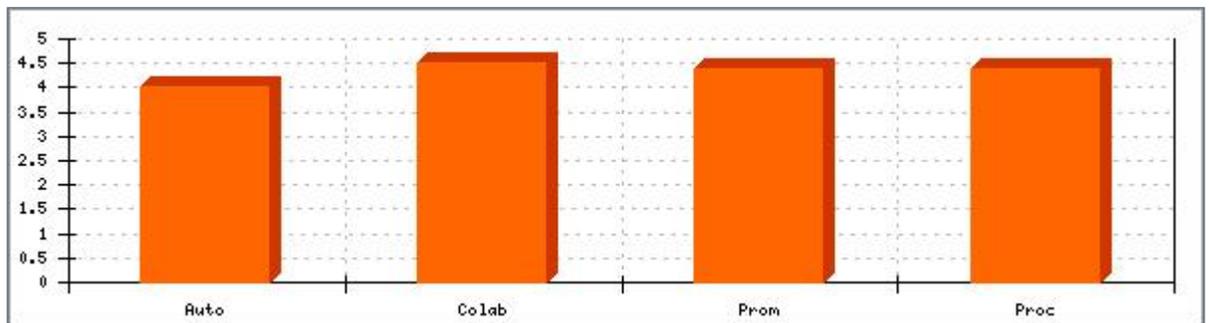
10.- Con frecuencia proporciona feedback oportuno que me ayuda a mejorar mi desempeño (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Colaborador	4.50
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.20



11.- Promueve una cultura que apoya el aprendizaje continuo. (4.40)

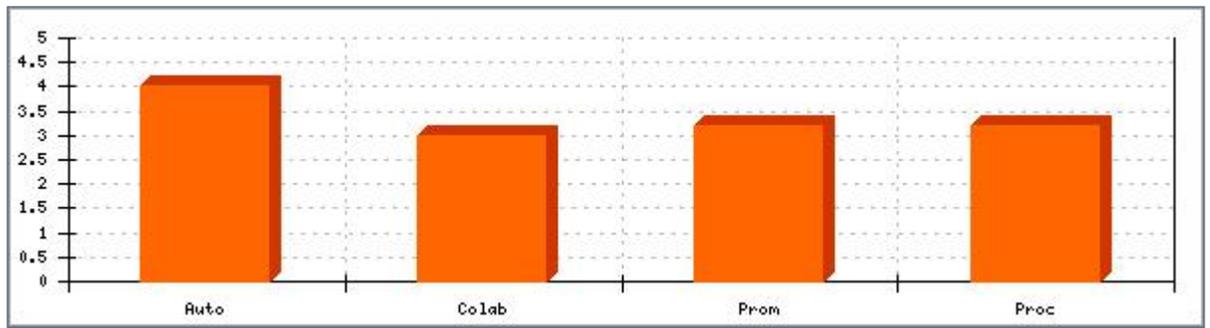
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Colaborador	4.50
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



## VALORES HEINEKEN

12.- Es un modelo a seguir de integridad y respeto tanto en la forma en que hace sentir a los demás como en su comunicación verbal / no verbal. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Colaborador	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



#### HEINEKEN BEHAVIOR

Las acciones que nos identifican para cumplir nuestro Sueño HEINEKEN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Colaborador	3.25	-1.25

#### WELLBEING

Aseguramos nuestro bienestar y el de nuestros equipos para seguir dando resultados y crecer como personas y como Compañía. Buscar mi equilibrio y el de mi equipo en los diferentes ámbitos de la vida. Un ambiente de trabajo saludable y buscando el equilibrio en los diferentes ámbitos de la vida.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	1.00	--
Colaborador	4.00	3.00

#### INCLUSION & DIVERSITY

Las interacciones basadas en el respeto y cuidando la dignidad de las personas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Colaborador	4.00	-0.50

#### TALENT MANAGEMENT

Una buena experiencia para los empleados se traduce en una buena experiencia para los clientes

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Colaborador	4.50	1.83

#### VALORES HEINEKEN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Colaborador	3.00	-1.00



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### DEMO: PEOPLE LEADER ASSESSMENT HEINEKEN EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(HEINEKEN BEHAVIOR) Reconoce mis contribuciones y logros	95.00%
•(TALENT MANAGEMENT) Promueve una cultura que apoya el aprendizaje continuo.	85.00%
•(HEINEKEN BEHAVIOR) Crea un clima de colaboración en el equipo para entregar resultados	80.00%
•(INCLUSION & DIVERSITY) Proporciona igualdad de oportunidades dentro de nuestro equipo, y todos son tratados de manera justa y respetuosa	80.00%
•(TALENT MANAGEMENT) Con frecuencia proporciona feedback oportuno que me ayuda a mejorar mi desempeño	80.00%
•(INCLUSION & DIVERSITY) Solicita y considera mis puntos de vista y comentarios en la construcción de propuestas o para resolver problemas	75.00%
•(TALENT MANAGEMENT) Me ayuda a encontrar maneras de desarrollarme y crecer	70.00%
•(WELLBEING) Me apoya para lograr un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal o se preocupa por mi bienestar	60.00%
•(HEINEKEN BEHAVIOR) Asegura la alineación con objetivos de rendimiento retadores, alcanzables y realistas	60.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(HEINEKEN BEHAVIOR) Explica por qué los cambios ocurren en nuestra organización de una manera que es significativa para mí.	15.00%
--	--------



## Comentarios

### DEMO: PEOPLE LEADER ASSESSMENT HEINEKEN EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



#### AUTOEVALUACIÓN

¿Qué debe comenzar a hacer y/o continuar haciendo tu Line Manager para apoyarte de manera efectiva en tu trabajo y para tu desarrollo?

más reuniones con el equipo

#### COLABORADOR

¿Qué debe comenzar a hacer y/o continuar haciendo tu Line Manager para apoyarte de manera efectiva en tu trabajo y para tu desarrollo?

Delegar responsabilidades, ser flexible y respetar los horarios fuera del trabajo

reuniones semanales de seguimiento

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback

### DEMO: PEOPLE LEADER ASSESSMENT HEINEKEN EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

