

## Datos Personales

### EVALUACION DESEMPEÑO SUP ACCURACY EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1804727764
Nombres :	ERIKA
Apellidos :	RONQUILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ACCURACY RESEARCH
Departamento :	TECNICO
Cargo :	MONITOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	PATRICIA UNAMUNO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACION DESEMPEÑO SUP ACCURACY EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 77.50%
- (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión. 77.50%
- (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo. 77.50%
- (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). 77.50%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo. 77.50%
- (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos. 77.50%
- (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. 77.50%
- (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. 77.50%
- (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. 77.50%
- (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. 77.50%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios. 77.50%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás. 77.50%
- (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo. 77.50%
- (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. 75.00%
- (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. 75.00%
- (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). 75.00%
- (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). 75.00%
- (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados. 75.00%
- (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 75.00%
- (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 75.00%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a). 75.00%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. 75.00%
- (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades. 75.00%
- (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante. 75.00%
- (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas. 75.00%
- (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo. 75.00%
- (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 75.00%
- (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. 75.00%
- (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. 75.00%
- (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. 75.00%
- (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. 75.00%
- (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. 75.00%
- (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás. 75.00%

● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	75.00%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	75.00%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	75.00%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	75.00%
● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	75.00%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.00%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	72.50%
● (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	72.50%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	72.50%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	70.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

