

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES 2021-2 - TIENDA AMIGA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	6228392
Nombres :	ALAN ANDRES
Apellidos :	BULHOSON RUBIN DE CELIS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	VILLA
Departamento :	VENTA
Cargo :	LIDER DE PISO
Nivel Jerárquico :	LIDER
Jefe Inmediato :	LYANNE GRECIA GUACHALLA BONILLA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	15.00%	1	1
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	30.00%	1	1
Cliente Interno	15.00%	2	2

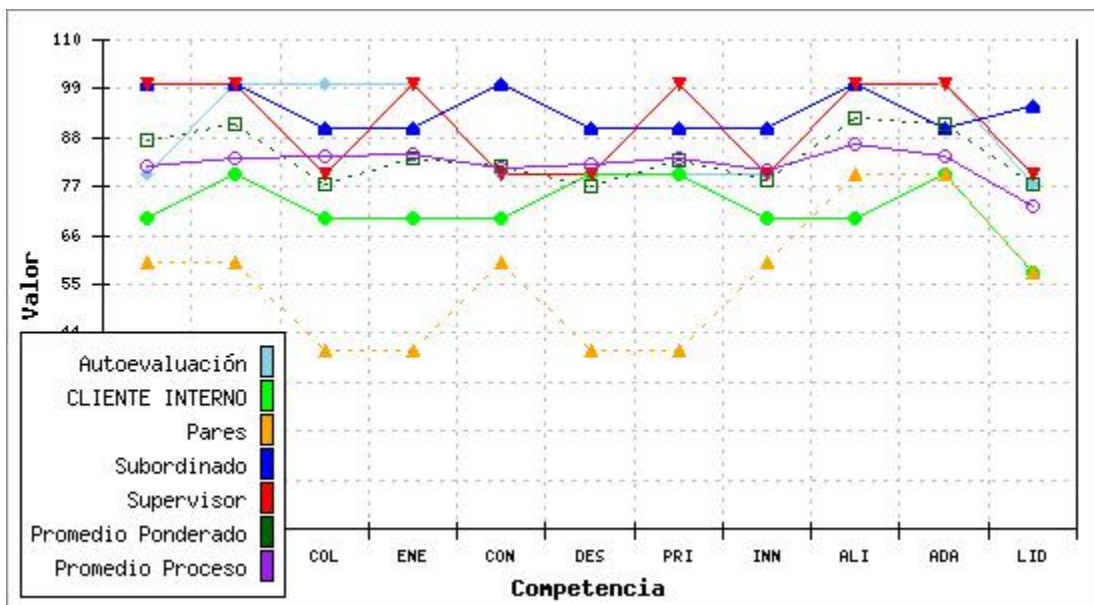
EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES 2021-2 - TIENDA AMIGA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	88.86
Cliente Interno	72.50
Pares	56.14
Subordinado	94.09
Supervisor	90.91
Promedio Ponderado	83.68
Promedio Proceso	82.16



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ALCANCE DE OBJETIVOS	80.00	70.00	60.00	100.00	100.00	87.50	81.62
2	BUSQUEDA DE SOLUCIONES	100.00	80.00	60.00	100.00	100.00	91.00	83.30
3	COLABORACION	100.00	70.00	40.00	90.00	80.00	77.50	83.93
4	ENERGIA	100.00	70.00	40.00	90.00	100.00	83.50	84.10
5	CONFIANZA	80.00	70.00	60.00	100.00	80.00	81.50	81.31
6	DESARROLLO	80.00	80.00	40.00	90.00	80.00	77.00	82.16
7	PRIORIZACIÓN	80.00	80.00	40.00	90.00	100.00	83.00	83.56
8	INNOVACIÓN	80.00	70.00	60.00	90.00	80.00	78.50	80.67
9	ALINEACIÓN	100.00	70.00	80.00	100.00	100.00	92.50	86.69
10	ADAPTABILIDAD	100.00	80.00	80.00	90.00	100.00	91.00	83.94
11	LIDERAZGO	77.50	57.50	57.50	95.00	80.00	77.50	72.43



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES 2021-2 - TIENDA AMIGA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

ALCANCE DE OBJETIVOS (87.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	70.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	87.50
Promedio Proceso	81.62



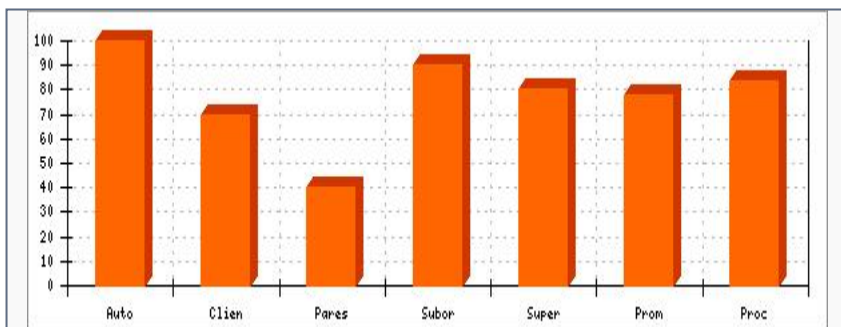
BUSQUEDA DE SOLUCIONES (91.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	80.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	91.00
Promedio Proceso	83.30



COLABORACION (77.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	70.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.50
Promedio Proceso	83.93



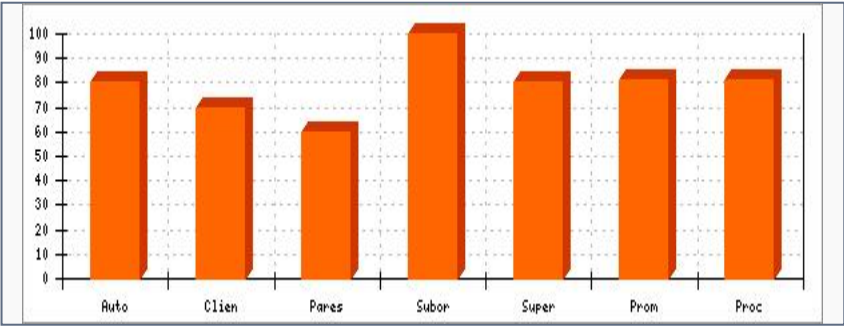
ENERGIA (83.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	70.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	83.50
Promedio Proceso	84.10



CONFIANZA (81.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	70.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	81.50
Promedio Proceso	81.31



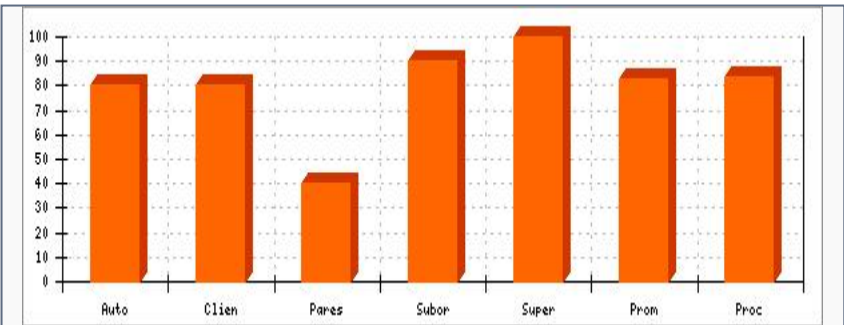
DESARROLLO (77.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	80.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.00
Promedio Proceso	82.16



PRIORIZACIÓN (83.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	80.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	83.00
Promedio Proceso	83.56



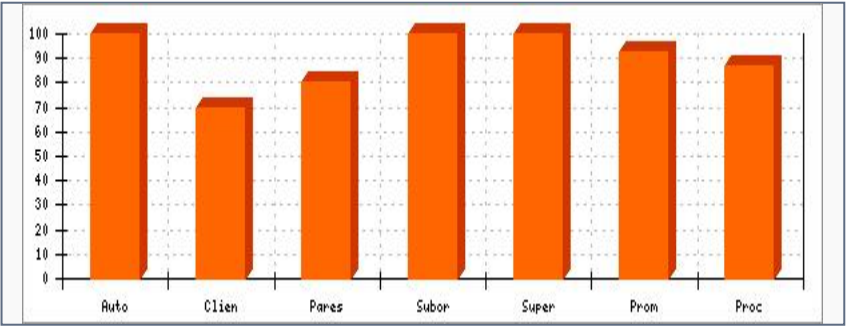
INNOVACIÓN (78.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	70.00
Pares	60.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	78.50
Promedio Proceso	80.67



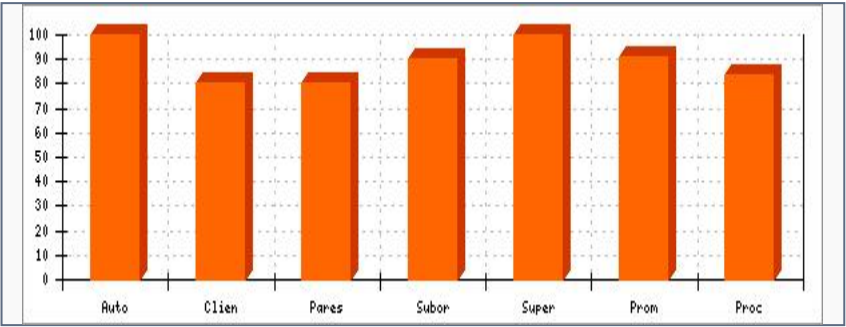
ALINEACIÓN (92.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	70.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	92.50
Promedio Proceso	86.69



ADAPTABILIDAD (91.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Subordinado	90.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	91.00
Promedio Proceso	83.94



LIDERAZGO (77.50)

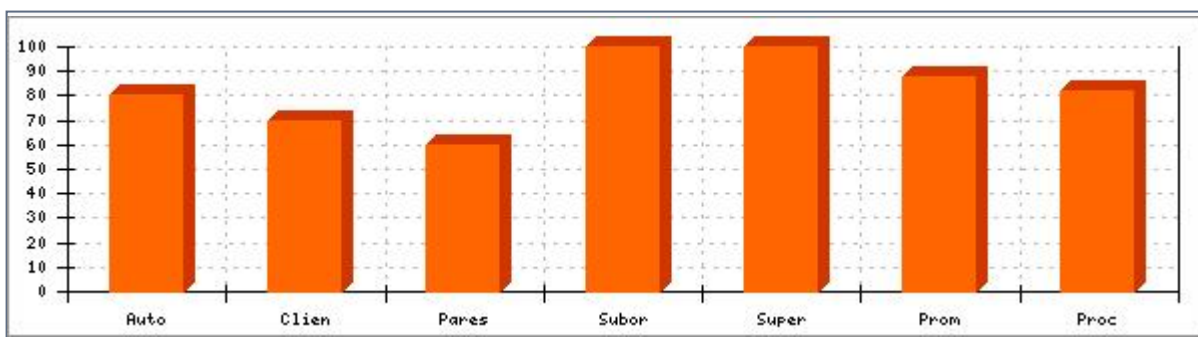
Relación	Valor
Autoevaluación	77.50
Cliente Interno	57.50
Pares	57.50
Subordinado	95.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.50
Promedio Proceso	72.43



ALCANCE DE OBJETIVOS

1.- ¿Logra sus objetivos y lo hace con un trabajo de calidad? (87.50)

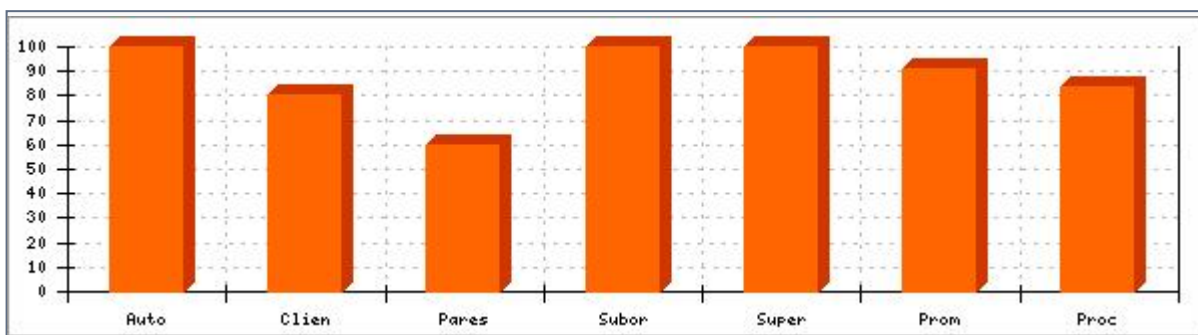
Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	70.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	87.50
Promedio Proceso	81.62



BUSQUEDA DE SOLUCIONES

2.- ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área? ¿No se victimiza buscando culpables en otras personas o factores externos? (91.00)

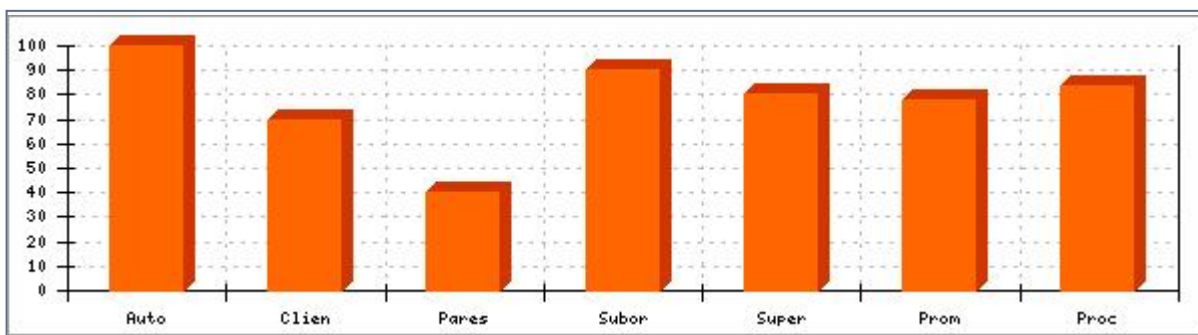
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	80.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	91.00
Promedio Proceso	83.30



COLABORACION

3.- ¿Colabora a otras áreas para lograr los objetivos empresariales? (77.50)

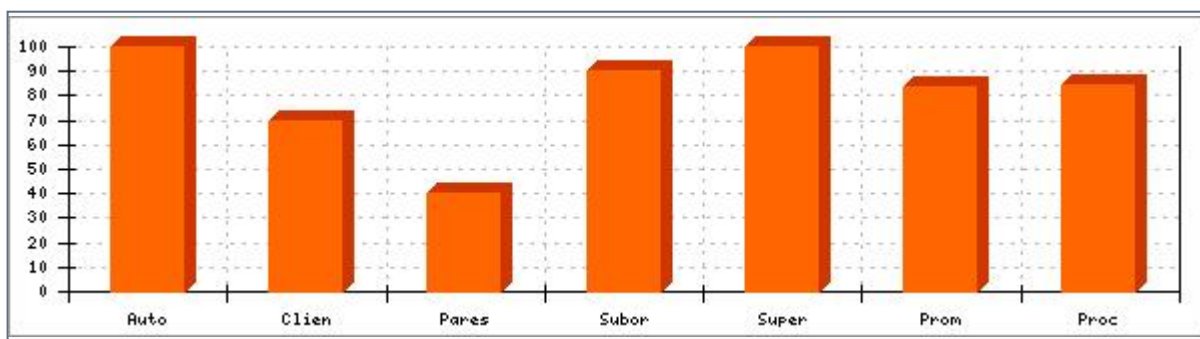
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	70.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.50
Promedio Proceso	83.93



ENERGIA

4.- ¿Aporta energía a todo lo que hace? (83.50)

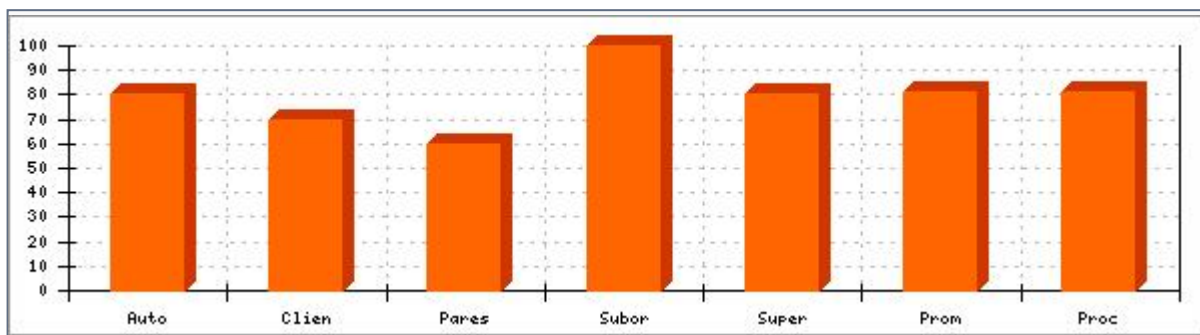
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	70.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	83.50
Promedio Proceso	84.10



CONFIANZA

5.- ¿Genera confianza? Es decir ¿cumple con lo que se compromete? ¿Reconoce sus errores abiertamente? ¿Es transparente en su comunicación? (81.50)

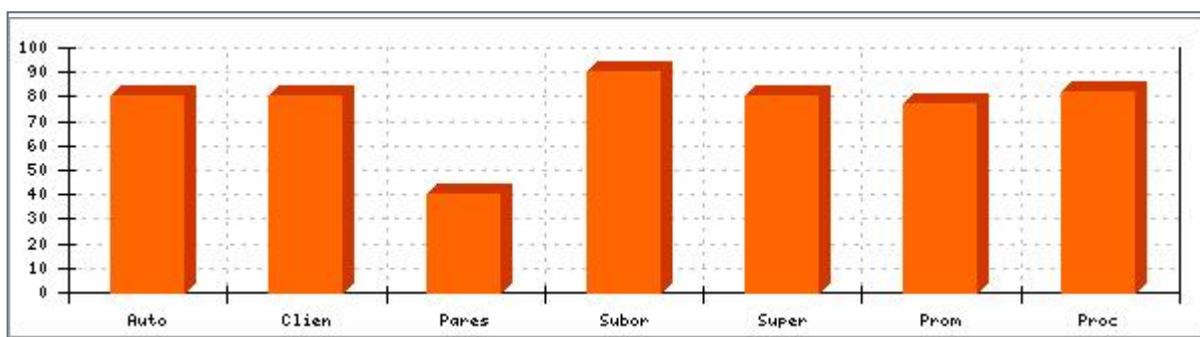
Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	70.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	81.50
Promedio Proceso	81.31



DESARROLLO

6.- ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personalmente y a otros ? (77.00)

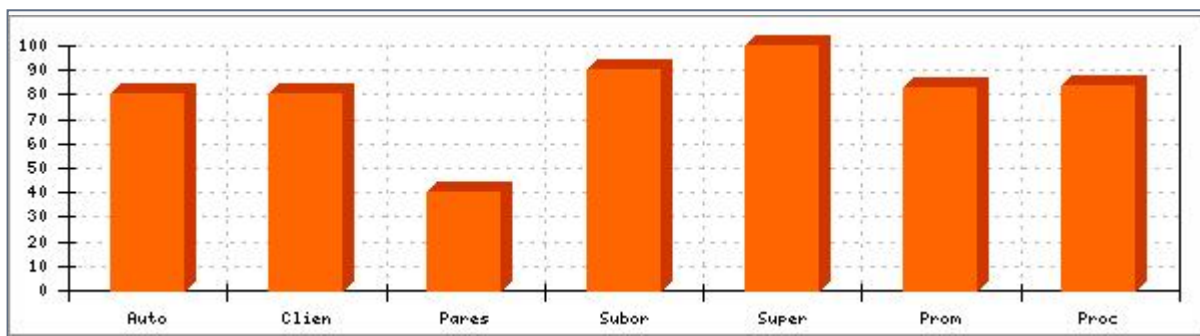
Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	80.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.00
Promedio Proceso	82.16



PRIORIZACIÓN

7.- ¿Logra entender el negocio de manera integral? ¿tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio? (83.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	80.00
Pares	40.00
Subordinado	90.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	83.00
Promedio Proceso	83.56



INNOVACIÓN

8.- ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa? (78.50)

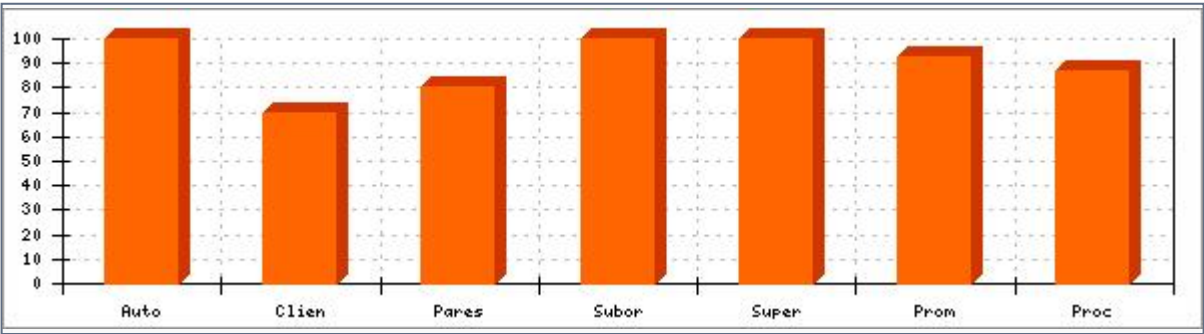
Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	70.00
Pares	60.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	78.50
Promedio Proceso	80.67



ALINEACIÓN

9.- ¿Esta alineado a los valores corporativos? (Foco al cliente, Agilidad, Integridad, Excelencia, Responsabilidad) (92.50)

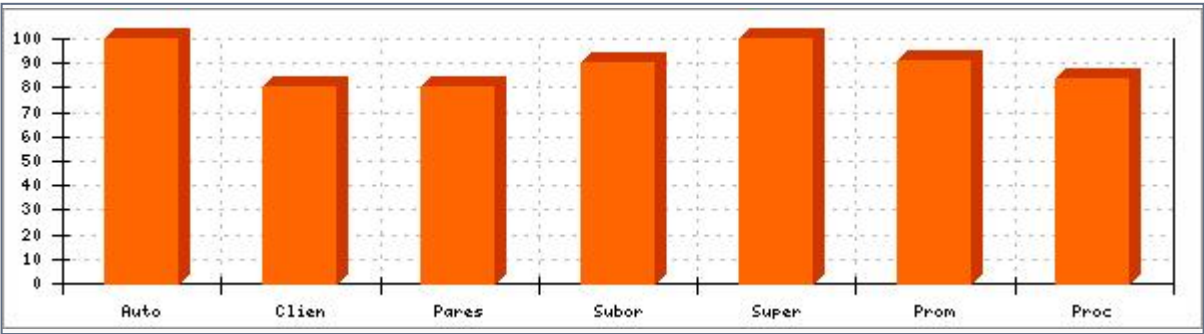
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	70.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	92.50
Promedio Proceso	86.69



ADAPTABILIDAD

10.- ¿Logra adaptarse a los cambios de manera ágil? (91.00)

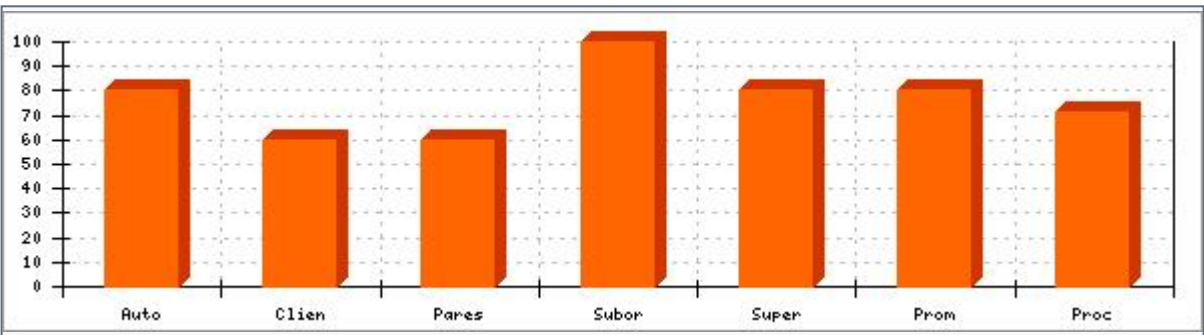
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Cliente Interno	80.00
Pares	80.00
Subordinado	90.00
Supervisor	100.00
Promedio Ponderado	91.00
Promedio Proceso	83.94



LIDERAZGO

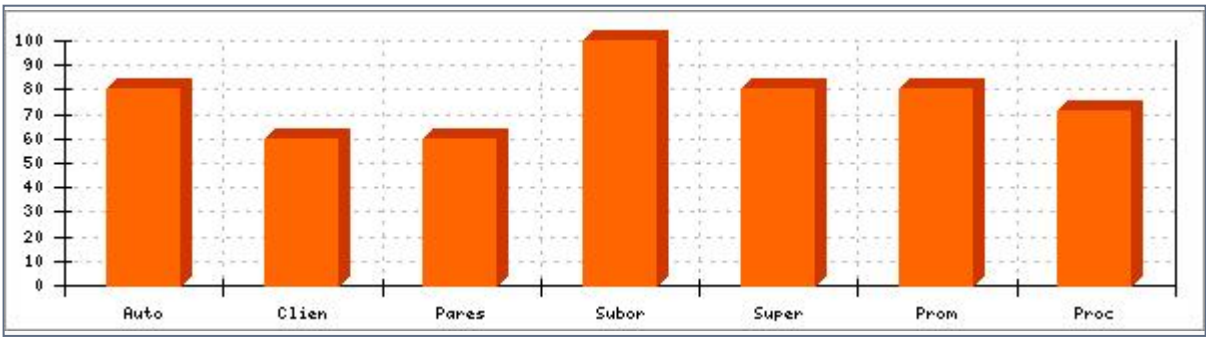
11.- El líder ha dejado claro cuáles son tus objetivos mensuales y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de tus indicadores y del área? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	60.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	71.58



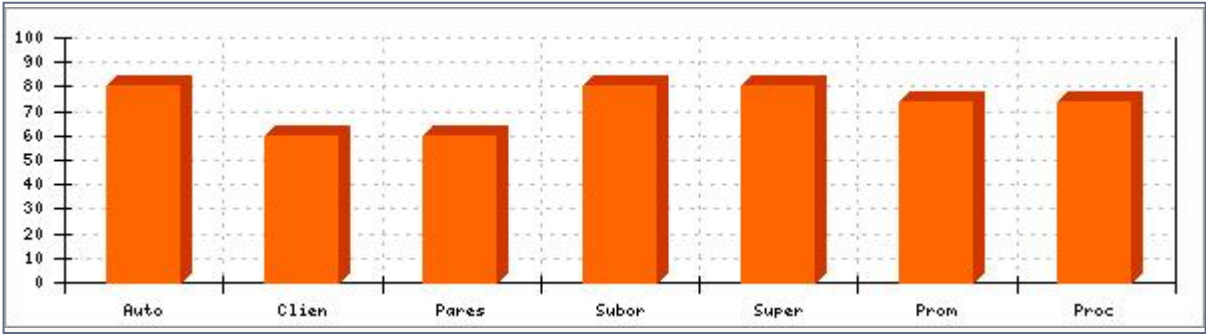
12.- El líder se enfoca en entender y hacer seguimiento a los pormenores y dificultades que se presentan en tu área, para entender las necesidades de mejora y buscar rápidamente soluciones que permitan llegar a los objetivos esperados? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	60.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	71.69



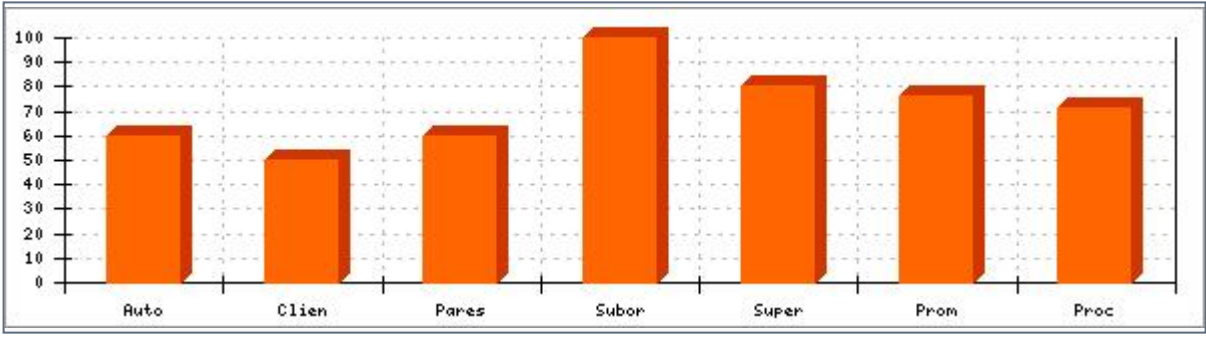
13.- El líder trabaja junto a ti para ayudarte a clarificar las prioridades en las cuales debes enfocarte para lograr el impacto que se espera de tu trabajo? (74.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	60.00
Pares	60.00
Subordinado	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	74.00
Promedio Proceso	74.14



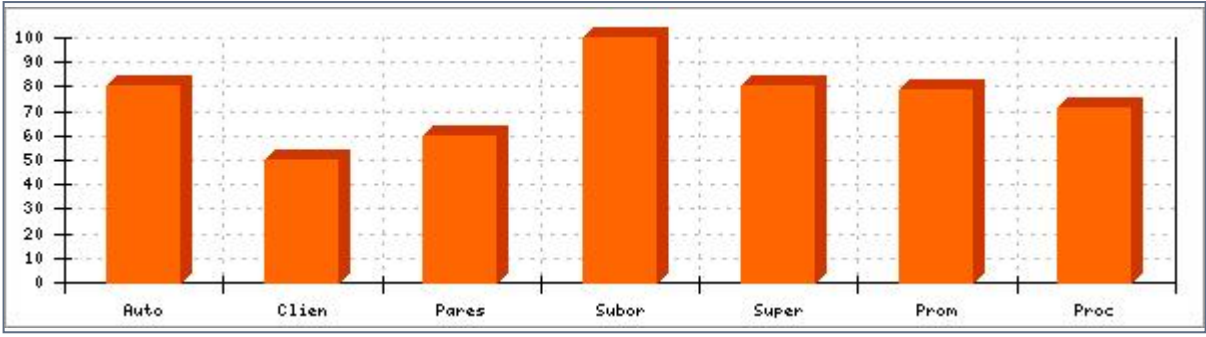
14.- El líder sostiene Uno a Uno de manera regular? (76.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	60.00
Cliente Interno	50.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	76.50
Promedio Proceso	71.19



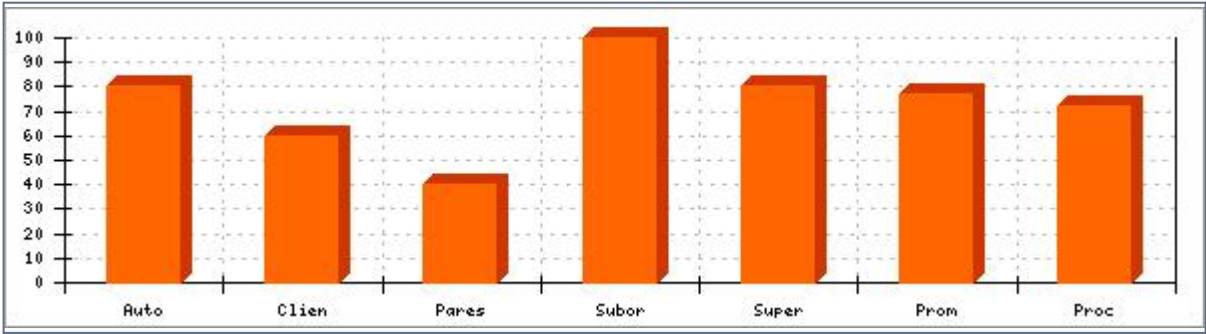
15.- El líder ha dejado claro hacia donde puedes desarrollarte dentro de tu área o empresa? (78.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	50.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	78.50
Promedio Proceso	71.26



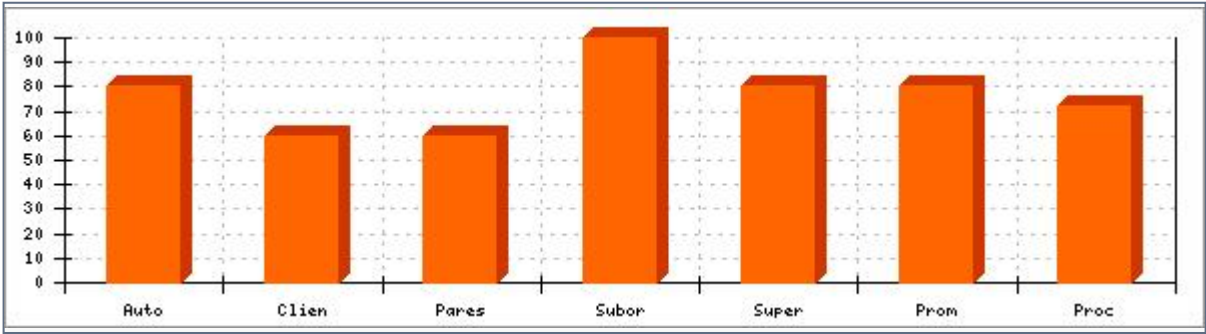
16.- El líder da retroalimentación ágil y oportuna para realizar cambios que promuevan el alcance de tus objetivos esperados? (77.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	60.00
Pares	40.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	77.00
Promedio Proceso	72.48



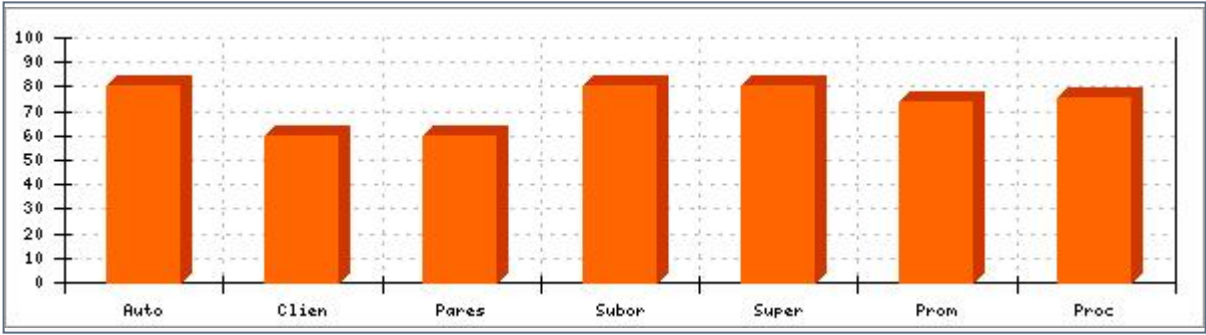
17.- Ha trabajado el líder en conjunto con su equipo para identificar las necesidades de capacitación que tienen para poder desarrollarte y crecer en la empresa? (80.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	60.00
Pares	60.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	80.00
Promedio Proceso	71.93



18.- El líder comprende que estas lidiando con cuestiones emocionales, laborales y al mismo tiempo domésticas en estos momentos? (74.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Cliente Interno	60.00
Pares	60.00
Subordinado	80.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	74.00
Promedio Proceso	75.21



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES 2021-2 - TIENDA AMIGA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

ALCANCE DE OBJETIVOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Cliente Interno	70.00	-10.00
Pares	60.00	-20.00
Subordinado	100.00	20.00
Supervisor	100.00	20.00

BUSQUEDA DE SOLUCIONES

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Cliente Interno	80.00	-20.00
Pares	60.00	-40.00
Subordinado	100.00	0.00
Supervisor	100.00	0.00

COLABORACION

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Cliente Interno	70.00	-30.00
Pares	40.00	-60.00
Subordinado	90.00	-10.00
Supervisor	80.00	-20.00

ENERGIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Cliente Interno	70.00	-30.00
Pares	40.00	-60.00
Subordinado	90.00	-10.00
Supervisor	100.00	0.00

CONFIANZA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Cliente Interno	70.00	-10.00
Pares	60.00	-20.00
Subordinado	100.00	20.00
Supervisor	80.00	0.00

DESARROLLO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Cliente Interno	80.00	0.00
Pares	40.00	-40.00
Subordinado	90.00	10.00
Supervisor	80.00	0.00

PRIORIZACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Cliente Interno	80.00	0.00
Pares	40.00	-40.00
Subordinado	90.00	10.00
Supervisor	100.00	20.00

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Cliente Interno	70.00	-10.00
Pares	60.00	-20.00
Subordinado	90.00	10.00
Supervisor	80.00	0.00

ALINEACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Cliente Interno	70.00	-30.00
Pares	80.00	-20.00
Subordinado	100.00	0.00
Supervisor	100.00	0.00

ADAPTABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Cliente Interno	80.00	-20.00
Pares	80.00	-20.00
Subordinado	90.00	-10.00
Supervisor	100.00	0.00

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	77.50	--
Cliente Interno	57.50	-20.00
Pares	57.50	-20.00
Subordinado	95.00	17.50
Supervisor	80.00	2.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(ALINEACIÓN) ¿Esta alineado a los valores corporativos? (Foco al cliente, Agilidad, Integridad, Excelencia, Responsabilidad)	90.63%
•(BUSQUEDA DE SOLUCIONES) ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área? ¿No se victimiza buscando culpables en otras personas o factores externos?	88.75%
•(ADAPTABILIDAD) ¿Logra adaptarse a los cambios de manera ágil?	88.75%
•(ALCANCE DE OBJETIVOS) ¿Logra sus objetivos y lo hace con un trabajo de calidad?	84.38%
•(ENERGIA) ¿Aporta energía a todo lo que hace?	79.38%
•(PRIORIZACIÓN) ¿Logra entender el negocio de manera integral? ¿tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio?	78.75%
•(CONFIANZA) ¿Genera confianza? Es decir ¿cumple con lo que se compromete? ¿Reconoce sus errores abiertamente? ¿Es transparente en su comunicación?	76.88%
•(LIDERAZGO) El líder ha dejado claro cuáles son tus objetivos mensuales y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de tus indicadores y del área?	75.00%
•(LIDERAZGO) El líder se enfoca en entender y hacer seguimiento a los pormenores y dificultades que se presentan en tu área, para entender las necesidades de mejora y buscar rápidamente soluciones que permitan llegar a los objetivos esperados?	75.00%
•(LIDERAZGO) Ha trabajado el líder en conjunto con su equipo para identificar las necesidades de capacitación que tienen para poder desarrollarte y crecer en la empresa?	75.00%
•(INNOVACIÓN) ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa?	73.13%
•(LIDERAZGO) El líder ha dejado claro hacia donde puedes desarrollarte dentro de tu área o empresa?	73.13%
•(COLABORACION) ¿Colabora a otras áreas para lograr los objetivos empresariales?	71.88%
•(DESARROLLO) ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personalmente y a otros ?	71.25%
•(LIDERAZGO) El líder da retroalimentación ágil y oportuna para realizar cambios que promuevan el alcance de tus objetivos esperados?	71.25%
•(LIDERAZGO) El líder sostiene Uno a Uno de manera regular?	70.63%
•(LIDERAZGO) El líder trabaja junto a ti para ayudarte a clarificar las prioridades en las cuales debes enfocarte para lograr el impacto que se espera de tu trabajo?	67.50%
•(LIDERAZGO) El líder comprende que estas lidiando con cuestiones emocionales, laborales y al mismo tiempo domésticas en estos momentos?	67.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

