

Estimado Colaborador,

Hemos finalizado la evaluación de desempeño del 2do. semestre 2021, estamos felices de haber contado con la participación del 100% de los colaboradores en este proceso de evaluación de desempeño que por primera vez se realizó por 360 grados, con la siguiente escala de evaluación:

Escala Evaluación Conversión

5	100
4	80
3	60
2	40
1	20



Te invitamos a abrir la mente y analizar junto a tu inmediato superior tu informe individual a través de una conversación constructiva, aprovecha cada oportunidad de mejora y plasma en el formulario de "Compromisos y plan de acción" (adjunto) las acciones y planes a trabajar para mejorar tu desempeño.

Estamos seguros de que será una experiencia gratificante, de crecimiento profesional y personal.

¡Gracias por tu participación!

Tu equipo Tienda Amiga

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES 2021-2 - TIENDA AMIGA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

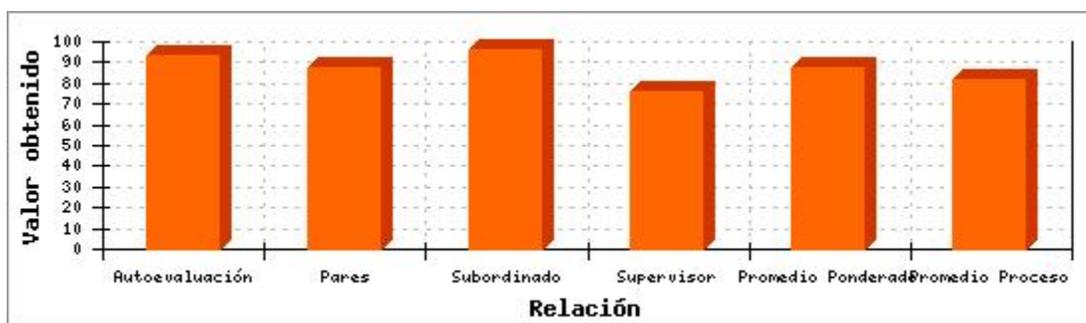
No. Identificación :	5666895
Nombres :	ALEJANDRO BORIS
Apellidos :	VILELA MENDEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PAMPA
Departamento :	COBRANZA
Cargo :	SUPERVISOR DE VERIFICADOR/COBRADOR
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	GABRIELA NUÑEZ FLORES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

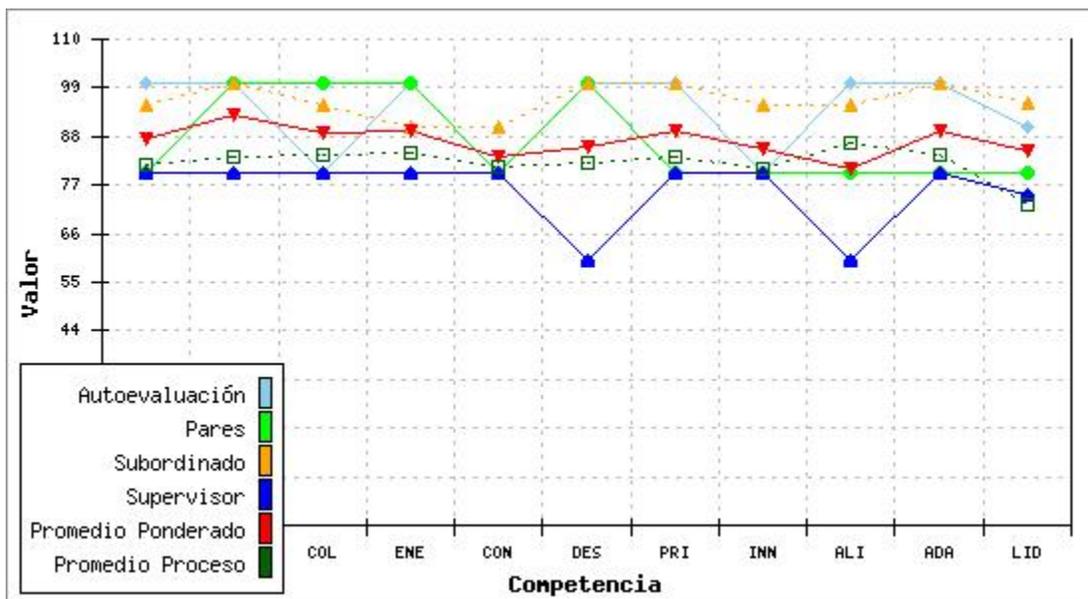
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	11.76%	1	1
Pares	17.65%	1	1
Subordinado	35.29%	4	4
Supervisor	35.29%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES 2021-2 - TIENDA AMIGA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	93.64
Pares	87.27
Subordinado	95.97
Supervisor	75.91
Promedio Ponderado	87.08
Promedio Proceso	82.16



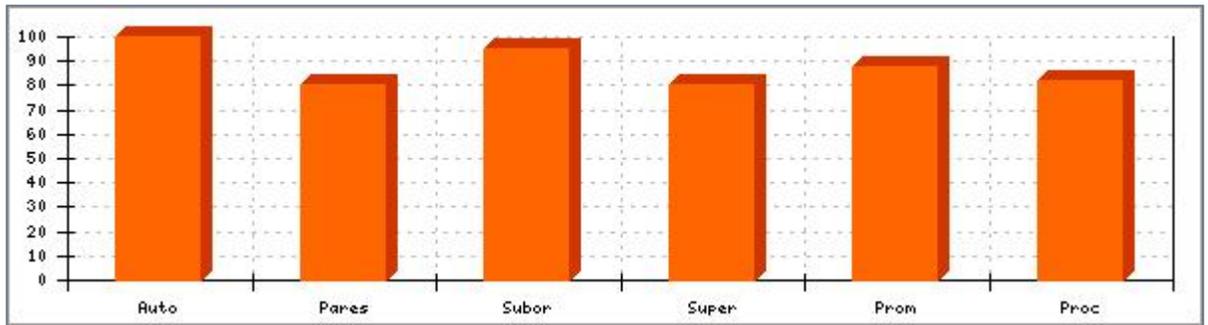
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ALCANCE DE OBJETIVOS	100.00	80.00	95.00	80.00	87.65	81.62
2	BUSQUEDA DE SOLUCIONES	100.00	100.00	100.00	80.00	92.94	83.30
3	COLABORACION	80.00	100.00	95.00	80.00	88.82	83.93
4	ENERGIA	100.00	100.00	90.00	80.00	89.41	84.10
5	CONFIANZA	80.00	80.00	90.00	80.00	83.53	81.31
6	DESARROLLO	100.00	100.00	100.00	60.00	85.88	82.16
7	PRIORIZACIÓN	100.00	80.00	100.00	80.00	89.41	83.56
8	INNOVACIÓN	80.00	80.00	95.00	80.00	85.29	80.67
9	ALINEACIÓN	100.00	80.00	95.00	60.00	80.59	86.69
10	ADAPTABILIDAD	100.00	80.00	100.00	80.00	89.41	83.94
11	LIDERAZGO	90.00	80.00	95.63	75.00	84.93	72.43



ALCANCE DE OBJETIVOS

1.- ¿Logra sus objetivos y lo hace con un trabajo de calidad? (87.65)

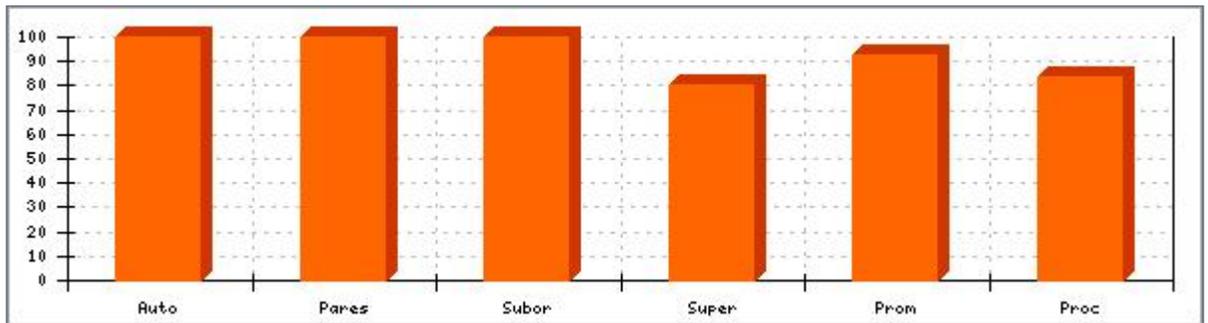
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	95.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	87.65
Promedio Proceso	81.62



BUSQUEDA DE SOLUCIONES

2.- ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área? ¿ No se victimiza buscando culpables en otras personas o factores externos? (92.94)

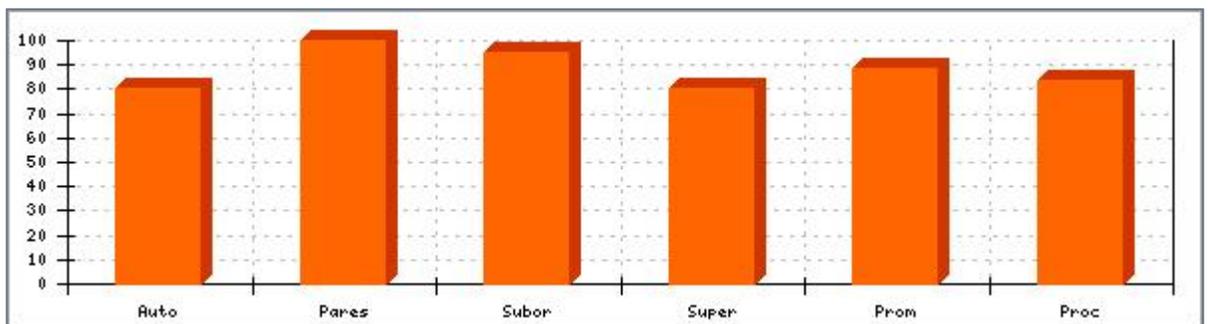
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	100.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	92.94
Promedio Proceso	83.30



COLABORACION

3.- ¿Colabora a otras áreas para lograr los objetivos empresariales? (88.82)

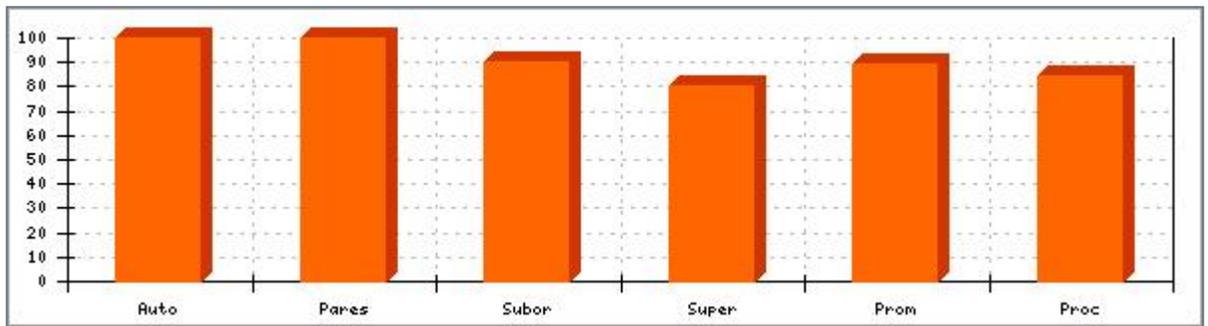
Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Pares	100.00
Subordinado	95.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	88.82
Promedio Proceso	83.93



ENERGIA

4.- ¿Aporta energía a todo lo que hace? (89.41)

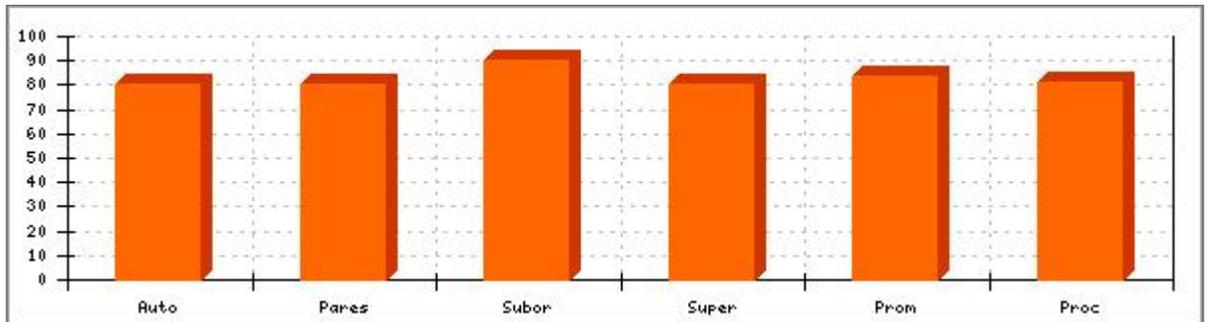
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	100.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	89.41
Promedio Proceso	84.10



CONFIANZA

5.- ¿Genera confianza? Es decir ¿cumple con lo que se compromete? ¿Reconoce sus errores abiertamente? ¿Es transparente en su comunicación? (83.53)

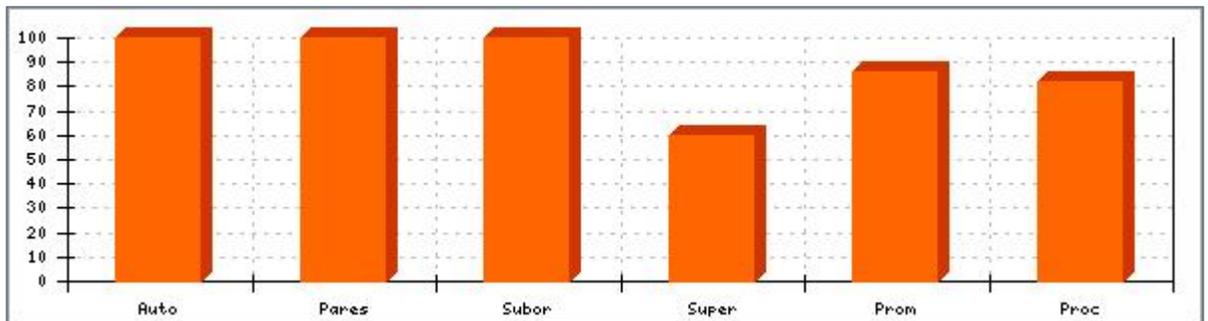
Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Pares	80.00
Subordinado	90.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	83.53
Promedio Proceso	81.31



DESARROLLO

6.- ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personalmente y a otros ? (85.88)

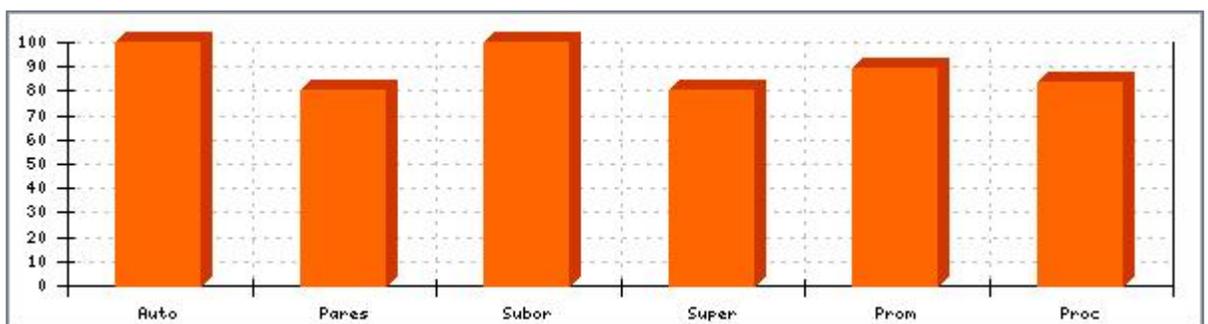
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	100.00
Subordinado	100.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	85.88
Promedio Proceso	82.16



PRIORIZACIÓN

7.- ¿Logra entender el negocio de manera integral? ¿tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio? (89.41)

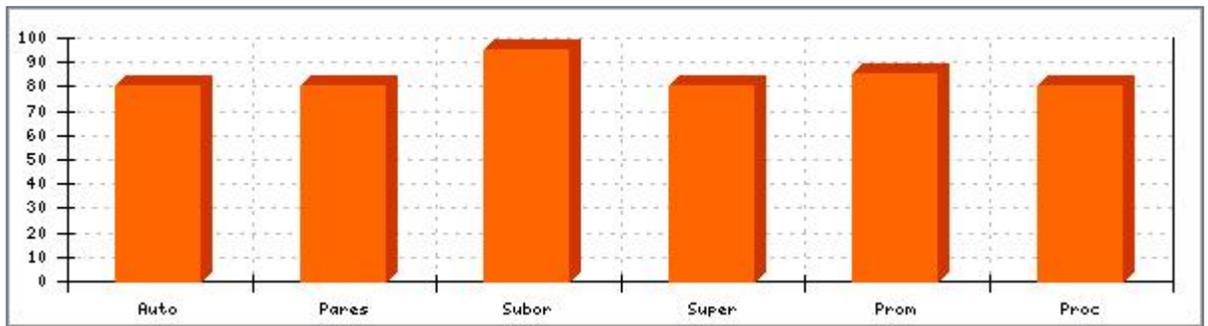
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	89.41
Promedio Proceso	83.56



INNOVACIÓN

8.- ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa? (85.29)

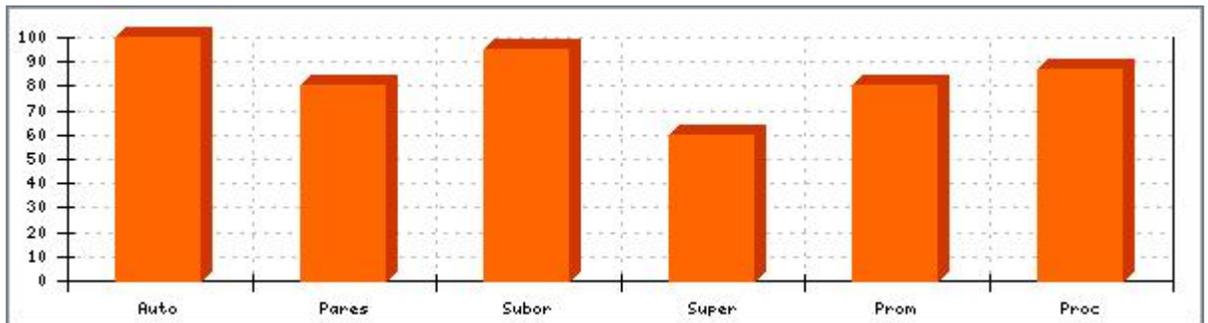
Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Pares	80.00
Subordinado	95.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	85.29
Promedio Proceso	80.67



ALINEACIÓN

9.- ¿Esta alineado a los valores corporativos? (Foco al cliente, Agilidad, Integridad, Excelencia, Responsabilidad) (80.59)

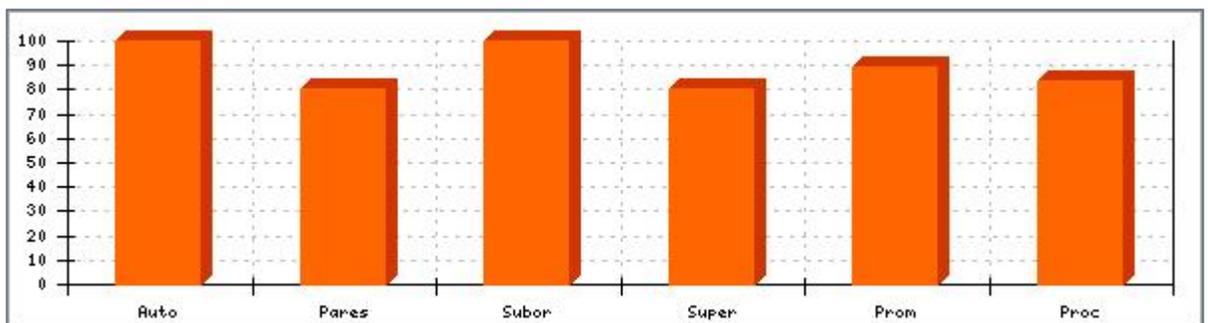
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	95.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	80.59
Promedio Proceso	86.69



ADAPTABILIDAD

10.- ¿Logra adaptarse a los cambios de manera ágil? (89.41)

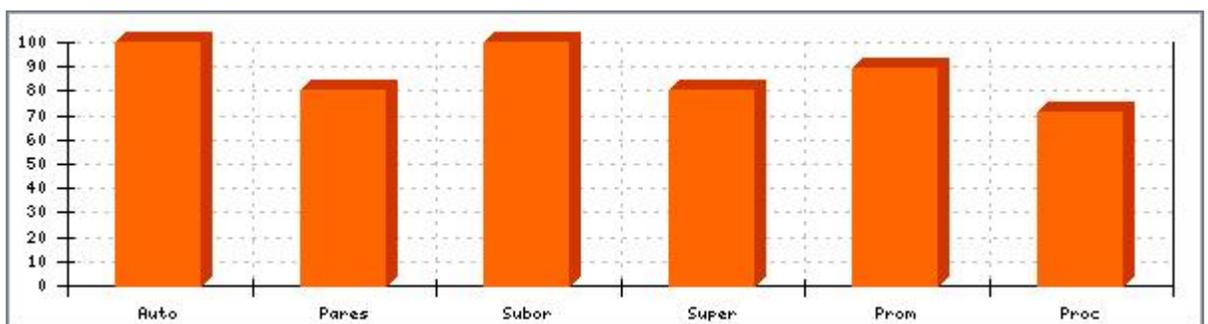
Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	89.41
Promedio Proceso	83.94



LIDERAZGO

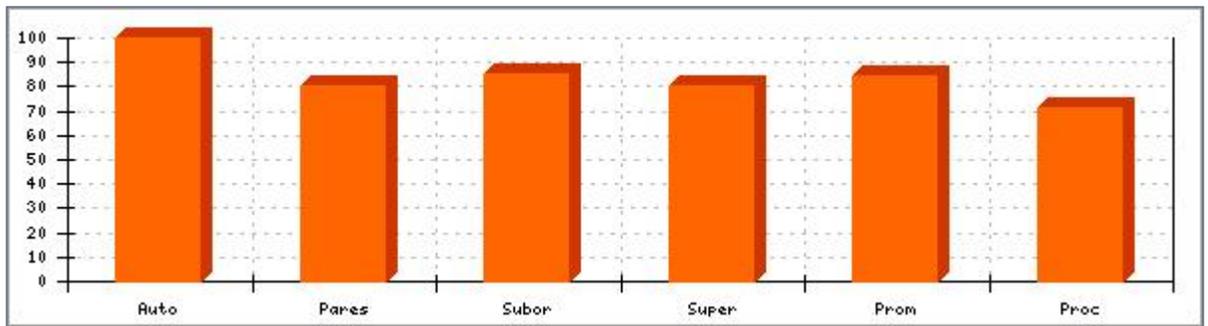
11.- El líder ha dejado claro cuáles son tus objetivos mensuales y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de tus indicadores y del área? (89.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	89.41
Promedio Proceso	71.58



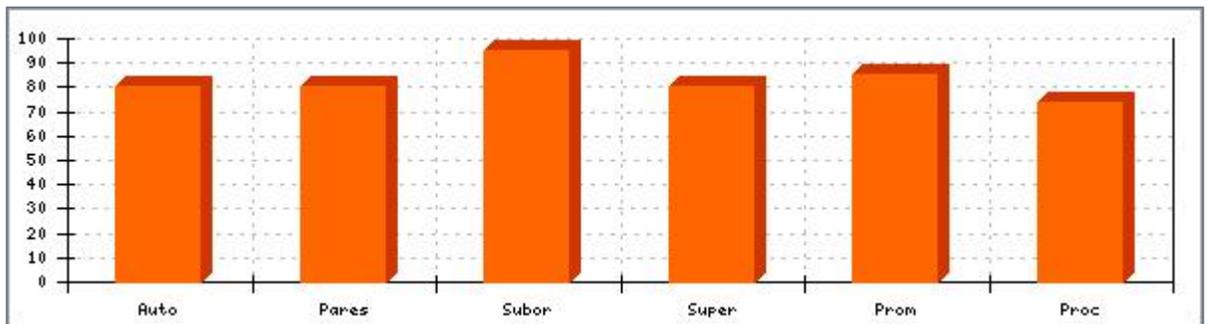
12.- El líder se enfoca en entender y hacer seguimiento a los pormenores y dificultades que se presentan en tu área, para entender las necesidades de mejora y buscar rápidamente soluciones que permitan llegar a los objetivos esperados? (84.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	85.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	84.12
Promedio Proceso	71.69



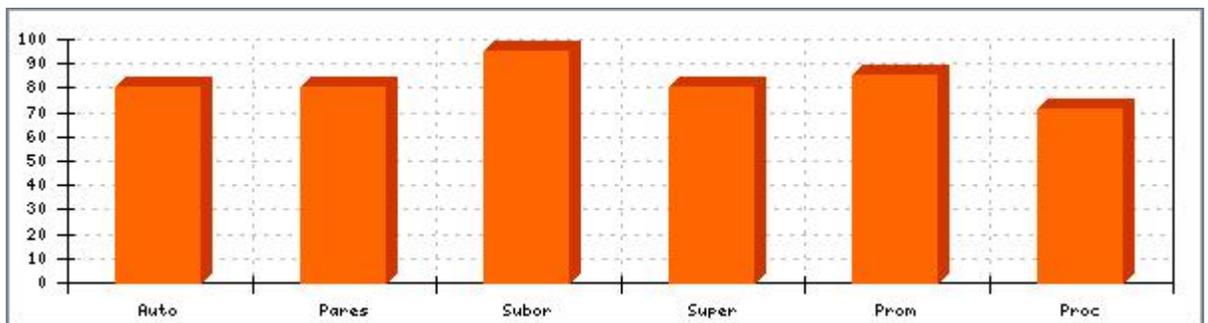
13.- El líder trabaja junto a ti para ayudarte a clarificar las prioridades en las cuales debes enfocarte para lograr el impacto que se espera de tu trabajo? (85.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Pares	80.00
Subordinado	95.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	85.29
Promedio Proceso	74.14



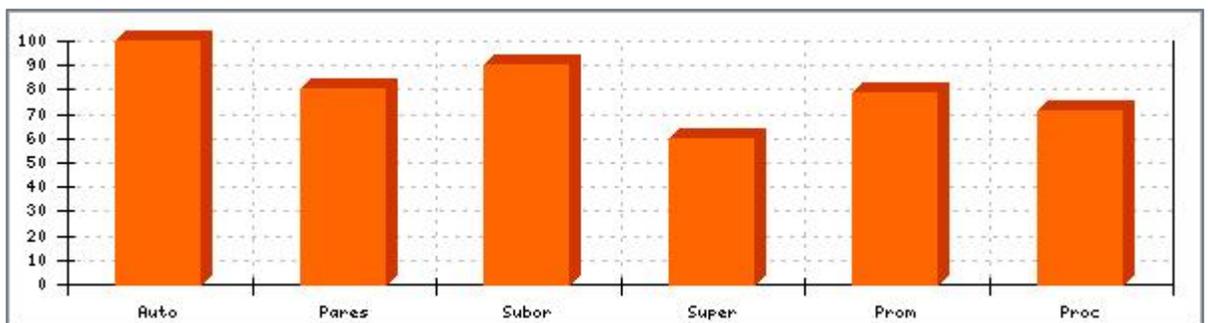
14.- El líder sostiene Uno a Uno de manera regular? (85.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Pares	80.00
Subordinado	95.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	85.29
Promedio Proceso	71.19



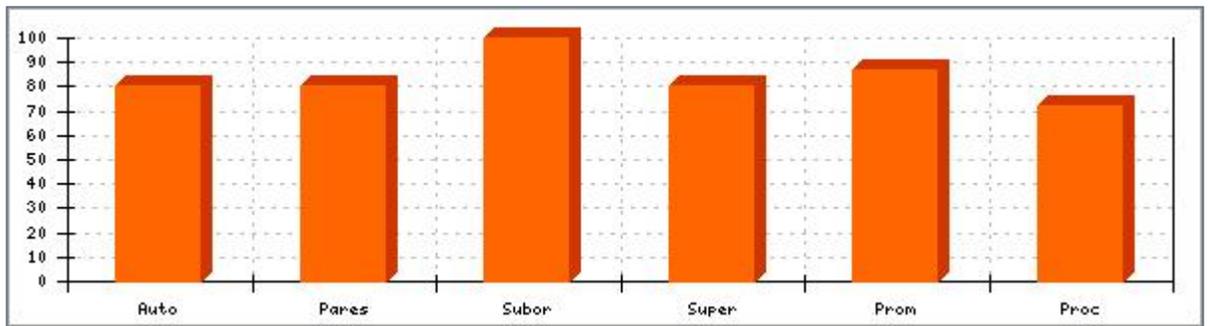
15.- El líder ha dejado claro hacia donde puedes desarrollarte dentro de tu área o empresa? (78.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	90.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	78.82
Promedio Proceso	71.26



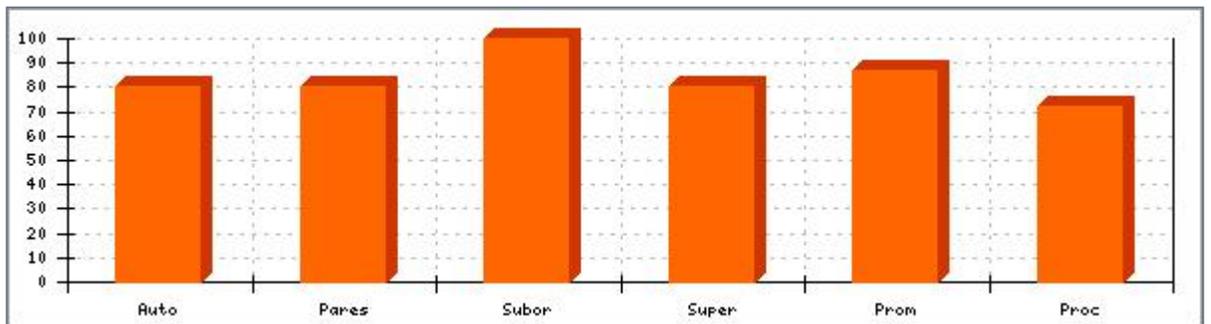
16.- El líder da retroalimentación ágil y oportuna para realizar cambios que promuevan el alcance de tus objetivos esperados? (87.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	87.06
Promedio Proceso	72.48



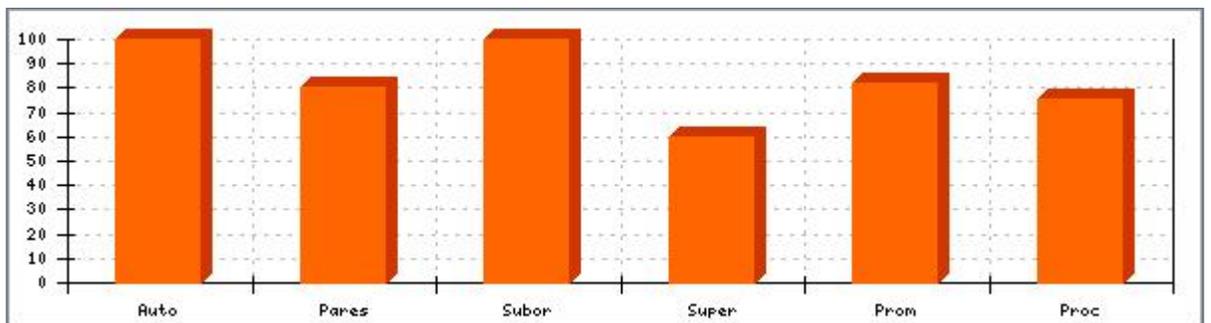
17.- Ha trabajado el líder en conjunto con su equipo para identificar las necesidades de capacitación que tienen para poder desarrollarte y crecer en la empresa? (87.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	80.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	80.00
Promedio Ponderado	87.06
Promedio Proceso	71.93



18.- El líder comprende que estas lidiando con cuestiones emocionales, laborales y al mismo tiempo domésticas en estos momentos? (82.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	100.00
Pares	80.00
Subordinado	100.00
Supervisor	60.00
Promedio Ponderado	82.35
Promedio Proceso	75.21



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES 2021-2 - TIENDA AMIGA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

ALCANCE DE OBJETIVOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Pares	80.00	-20.00
Subordinado	95.00	-5.00
Supervisor	80.00	-20.00

BUSQUEDA DE SOLUCIONES

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Pares	100.00	0.00
Subordinado	100.00	0.00
Supervisor	80.00	-20.00

COLABORACION

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Pares	100.00	20.00
Subordinado	95.00	15.00
Supervisor	80.00	0.00

ENERGIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Pares	100.00	0.00
Subordinado	90.00	-10.00
Supervisor	80.00	-20.00

CONFIANZA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Pares	80.00	0.00
Subordinado	90.00	10.00
Supervisor	80.00	0.00

DESARROLLO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Pares	100.00	0.00
Subordinado	100.00	0.00
Supervisor	60.00	-40.00

PRIORIZACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Pares	80.00	-20.00
Subordinado	100.00	0.00
Supervisor	80.00	-20.00

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	80.00	--
Pares	80.00	0.00
Subordinado	95.00	15.00
Supervisor	80.00	0.00

ALINEACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Pares	80.00	-20.00
Subordinado	95.00	-5.00
Supervisor	60.00	-40.00

ADAPTABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	100.00	--
Pares	80.00	-20.00
Subordinado	100.00	0.00
Supervisor	80.00	-20.00

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	90.00	--
Pares	80.00	-10.00
Subordinado	95.63	5.63
Supervisor	75.00	-15.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(BUSQUEDA DE SOLUCIONES) ¿Esta activamente involucrado en encontrar soluciones a los problemas, aun cuando estos no sean parte de su área? ¿ No se victimiza buscando culpables en otras personas o factores externos?	91.18%
•(ENERGIA) ¿Aporta energía a todo lo que hace?	86.76%
•(PRIORIZACIÓN) ¿Logra entender el negocio de manera integral? ¿tiene criterio para fijar sus prioridades en base a las necesidades del negocio?	86.76%
•(ADAPTABILIDAD) ¿Logra adaptarse a los cambios de manera ágil?	86.76%
•(LIDERAZGO) El líder ha dejado claro cuáles son tus objetivos mensuales y el impacto que éstos tienen para lograr el alcance de tus indicadores y del área?	86.76%
•(COLABORACION) ¿Colabora a otras áreas para lograr los objetivos empresariales?	86.03%
•(ALCANCE DE OBJETIVOS) ¿Logra sus objetivos y lo hace con un trabajo de calidad?	84.56%
•(LIDERAZGO) El líder da retroalimentación ágil y oportuna para realizar cambios que promuevan el alcance de tus objetivos esperados?	83.82%
•(LIDERAZGO) Ha trabajado el líder en conjunto con su equipo para identificar las necesidades de capacitación que tienen para poder desarrollarte y crecer en la empresa?	83.82%
•(DESARROLLO) ¿Demuestra interés en seguir desarrollándose personalmente y a otros ?	82.35%
•(INNOVACIÓN) ¿Aporta con ideas innovadoras para lograr los objetivos de la empresa?	81.62%
•(LIDERAZGO) El líder trabaja junto a ti para ayudarte a clarificar las prioridades en las cuales debes enfocarte para lograr el impacto que se espera de tu trabajo?	81.62%
•(LIDERAZGO) El líder sostiene Uno a Uno de manera regular?	81.62%
•(LIDERAZGO) El líder se enfoca en entender y hacer seguimiento a los pormenores y dificultades que se presentan en tu área, para entender las necesidades de mejora y buscar rápidamente soluciones que permitan llegar a los objetivos esperados?	80.15%
•(CONFIANZA) ¿Genera confianza? Es decir ¿cumple con lo que se compromete? ¿Reconoce sus errores abiertamente? ¿Es transparente en su comunicación?	79.41%
•(LIDERAZGO) El líder comprende que estas lidiando con cuestiones emocionales, laborales y al mismo tiempo domésticas en estos momentos?	77.94%
•(ALINEACIÓN) ¿Esta alineado a los valores corporativos? (Foco al cliente, Agilidad, Integridad, Excelencia, Responsabilidad)	75.74%
•(LIDERAZGO) El líder ha dejado claro hacia donde puedes desarrollarte dentro de tu área o empresa?	73.53%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

