

### EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERA 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	0917960296
Nombres :	MARIA JOSE
Apellidos :	NAVARRETE VILLACIS
Dirección :	KM 13 VIA SAMBORONDON URB. CASTILLA
Teléfono :	6015591
Celular :	0986734401
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	RCB CUSTOMS & LOGISTIC
Cargo :	JEFE DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	RONNY ALEXIS YANEZ MERA
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-04-29

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

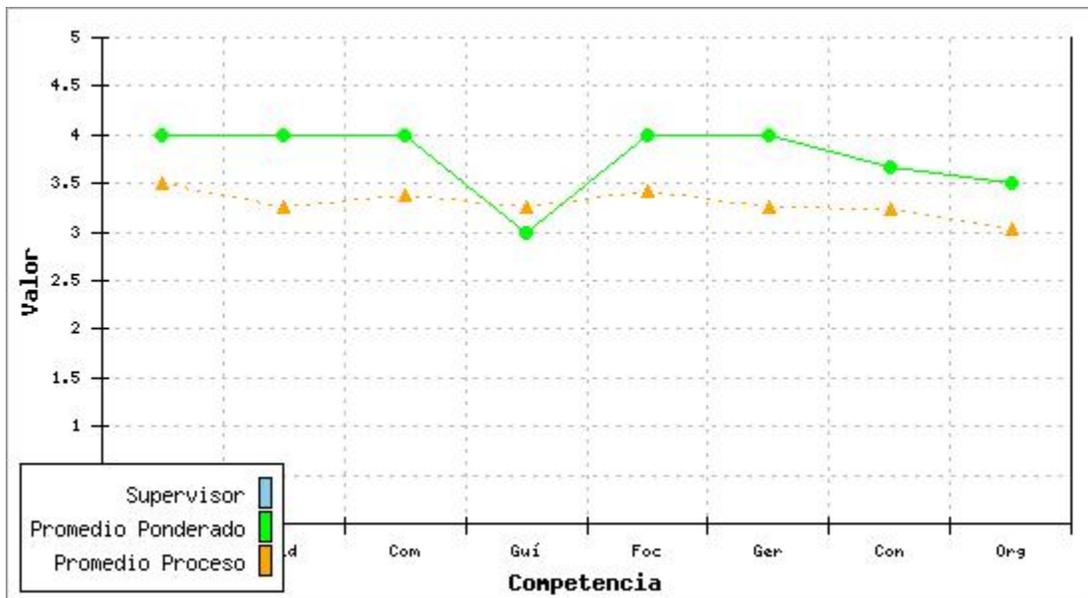


## EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERA 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.77
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.58



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Integridad	4.00	4.00	3.50
2 Liderazgo	4.00	4.00	3.26
3 Comunicación y construcción de relaciones	4.00	4.00	3.38
4 Guía y desarrollo de otros	3.00	3.00	3.25
5 Foco en los clientes	4.00	4.00	3.42
6 Gerencia del cambio	4.00	4.00	3.26
7 Construcción de equipos de alto desempeño	3.67	3.67	3.24
8 Organización del trabajo y generación de resultados	3.50	3.50	3.04



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

● <b>(Integridad)</b> Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
● <b>(Integridad)</b> Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	100.00%
● <b>(Liderazgo)</b> Demuestra una fuerte orientación al éxito.	100.00%
● <b>(Liderazgo)</b> Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	100.00%
● <b>(Comunicación y construcción de relaciones)</b> Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
● <b>(Comunicación y construcción de relaciones)</b> Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	100.00%
● <b>(Foco en los clientes)</b> Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes	100.00%
● <b>(Foco en los clientes)</b> Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.	100.00%
● <b>(Gerencia del cambio)</b> Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	100.00%
● <b>(Gerencia del cambio)</b> Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	100.00%
● <b>(Construcción de equipos de alto desempeño)</b> Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados.	100.00%
● <b>(Construcción de equipos de alto desempeño)</b> Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.	100.00%
● <b>(Organización del trabajo y generación de resultados)</b> Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	100.00%
● <b>(Guía y desarrollo de otros)</b> Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.	66.67%
● <b>(Guía y desarrollo de otros)</b> Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales.	66.67%
● <b>(Guía y desarrollo de otros)</b> Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen.	66.67%
● <b>(Construcción de equipos de alto desempeño)</b> Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	66.67%
● <b>(Organización del trabajo y generación de resultados)</b> Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios.	66.67%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo

