

EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|-----------------------------|
| No. Identificación : | 1713007498 |
| Nombres : | MARCO IVAN |
| Apellidos : | AYALA HEREDIA |
| Dirección : | COOP. FREIRE MENA LOTE 20 |
| Teléfono : | 3396172 |
| Celular : | 092899515 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | QUITO |
| Departamento : | TALENTO HUMANO |
| Cargo : | AUXILIAR DE LIMPIEZA |
| Nivel Jerárquico : | MANDOS OPERATIVOS |
| Jefe Inmediato : | ANA CATALINA ARBOLEDA ABRIL |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | PRIMARIA |
| Fecha de Nacimiento : | 1972-09-20 |

Peso de las Evaluaciones:

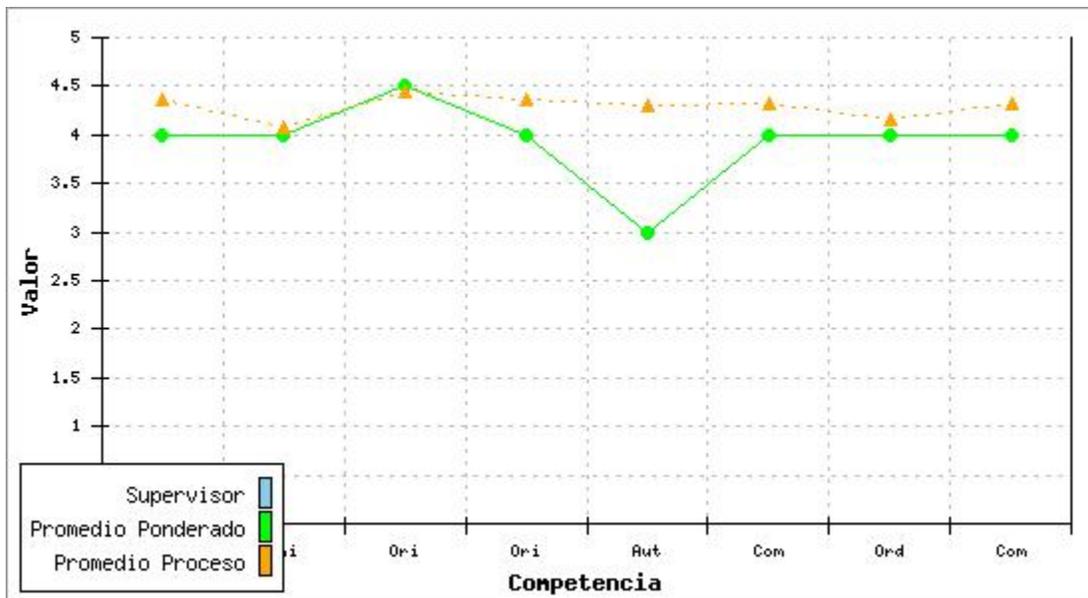
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor | 3.94 |
| Promedio Ponderado | 3.94 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



| Competencia | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Trabajo en equipo | 4.00 | 4.00 | 4.36 |
| 2 Iniciativa | 4.00 | 4.00 | 4.08 |
| 3 Orientación hacia el Cliente | 4.50 | 4.50 | 4.45 |
| 4 Orientación al logro | 4.00 | 4.00 | 4.37 |
| 5 Autocontrol | 3.00 | 3.00 | 4.31 |
| 6 Compromiso con la Organización | 4.00 | 4.00 | 4.33 |
| 7 Orden y Calidad | 4.00 | 4.00 | 4.15 |
| 8 Comprensión Interpersonal | 4.00 | 4.00 | 4.32 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|---------|
| ● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. | 75.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. | 75.00% |
| ● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. | 75.00% |
| ● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. | 75.00% |
| ● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. | 75.00% |
| ● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. | 75.00% |
| ● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. | 75.00% |
| ● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados. | 75.00% |
| ● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 75.00% |
| ● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. | 75.00% |
| ● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. | 75.00% |
| ● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. | 75.00% |
| ● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás. | 75.00% |
| ● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. | 75.00% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

