

EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022
EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	0925234593
Nombres :	JONATHAN MARLON
Apellidos :	VILLAMAR MERO
Dirección :	PRIMER CALLEJON SEDALANA Y LEONIDAS PLAZA
Teléfono :	
Celular :	0988599335
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	RCB CUSTOMS & LOGISTIC
Cargo :	AUXILIAR DE ADUANAS
Nivel Jerárquico :	MANDOS OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	MARIA JOSE NAVARRETE VILLACIS
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-09-22

Peso de las Evaluaciones:

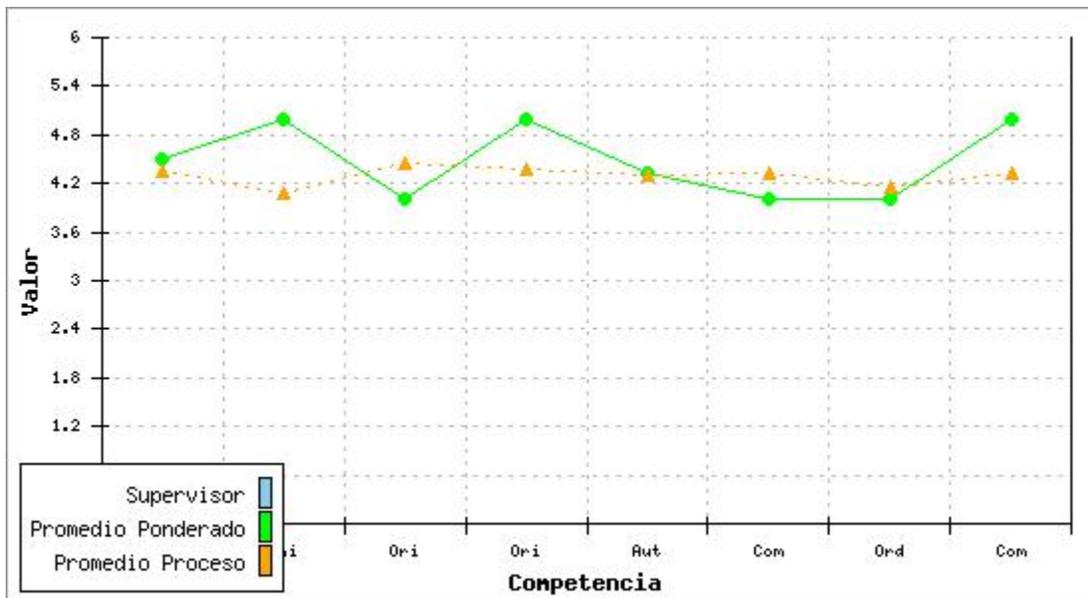
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.48
Promedio Ponderado	4.48
Promedio Proceso	4.41



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.50	4.50	4.36
2 Iniciativa	5.00	5.00	4.08
3 Orientación hacia el Cliente	4.00	4.00	4.45
4 Orientación al logro	5.00	5.00	4.37
5 Autocontrol	4.33	4.33	4.31
6 Compromiso con la Organización	4.00	4.00	4.33
7 Orden y Calidad	4.00	4.00	4.15
8 Comprensión Interpersonal	5.00	5.00	4.32



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	100.00%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	100.00%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	100.00%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	100.00%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	100.00%
● (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	100.00%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	100.00%
● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	75.00%
● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	75.00%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	75.00%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	75.00%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

