Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEñO COMPEL 2022

EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1718591348
Nombres :	CRISTIAN BLADIMIR
Apellidos :	SASI CAÑAREJO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	RCB CUSTOMS & LOGISTIC
Cargo :	ASISTENTE DE COMERCIO EXTERIOR JUNIOR
Nivel Jerárquico :	MANDOS OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	JAIME GABRIEL SUAREZ QUIMI
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

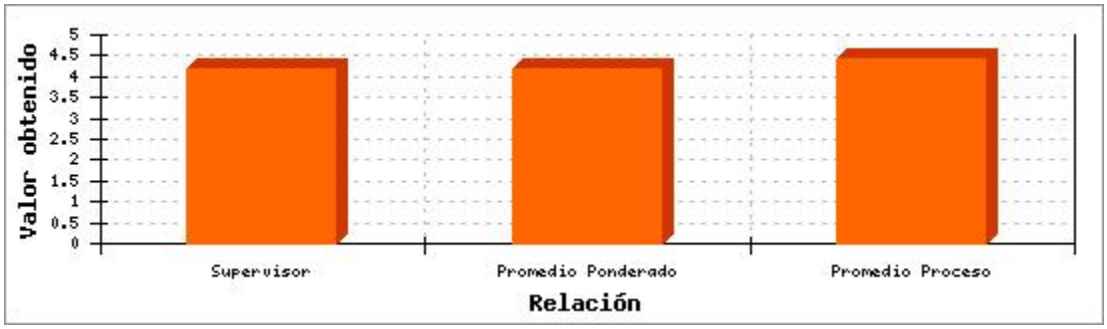
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

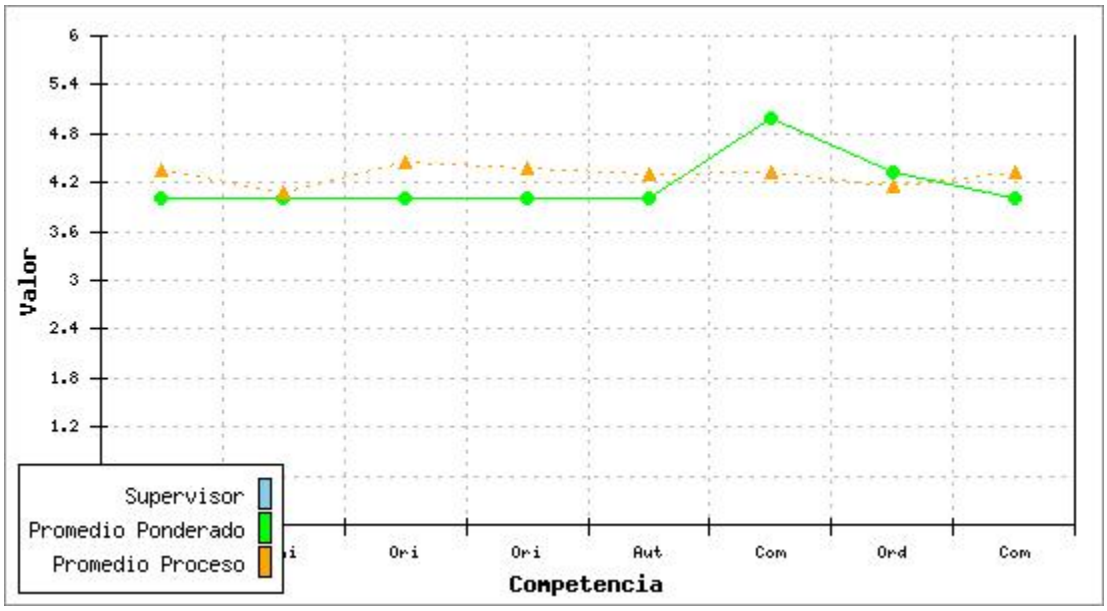
EVALUACION DE DESEMPEñO COMPEL 2022

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.17
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.41



	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	4.00	4.00	4.36
2	Iniciativa	4.00	4.00	4.08
3	Orientación hacia el Cliente	4.00	4.00	4.45
4	Orientación al logro	4.00	4.00	4.37
5	Autocontrol	4.00	4.00	4.31
6	Compromiso con la Organización	5.00	5.00	4.33
7	Orden y Calidad	4.33	4.33	4.15
8	Comprensión Interpersonal	4.00	4.00	4.32



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEñO COMPEL 2022

EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	100.00%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades.	100.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	75.00%
(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	75.00%
(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	75.00%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	75.00%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	75.00%
(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	75.00%
(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo