

### EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022

#### EVALUACION DE COMPETENCIAS

|                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| No. Identificación :  | 1309749313                        |
| Nombres :             | CESAR FERNANDO                    |
| Apellidos :           | CHAVEZ ALCIVAR                    |
| Dirección :           |                                   |
| Teléfono :            |                                   |
| Celular :             |                                   |
| Género :              | --                                |
| Estado Civil :        | --                                |
| Agencia :             | MANTA                             |
| Departamento :        | RCB CUSTOMS & LOGISTIC            |
| Cargo :               | AUXILIAR DE ADUANAS               |
| Nivel Jerárquico :    | MANDOS OPERATIVOS                 |
| Jefe Inmediato :      | ANDREA MICHELLE ZAMBRANO CISNEROS |
| Área de Estudio :     | GENERAL                           |
| Escolaridad :         | GENERAL                           |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                        |

#### Peso de las Evaluaciones:

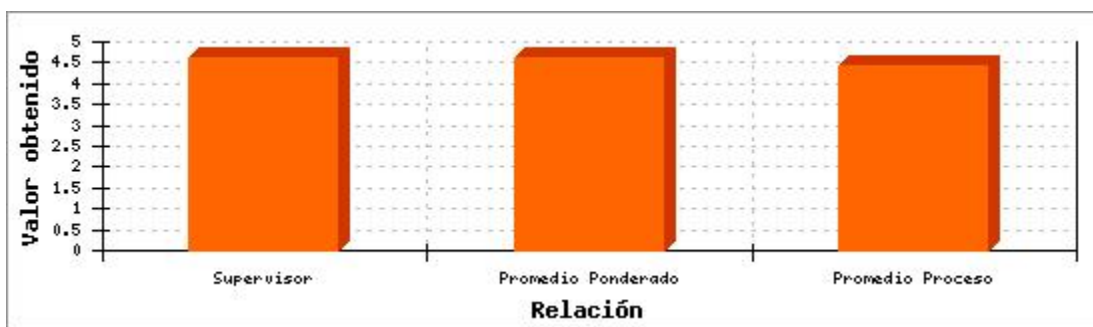
| Relación   | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1           | 1           |



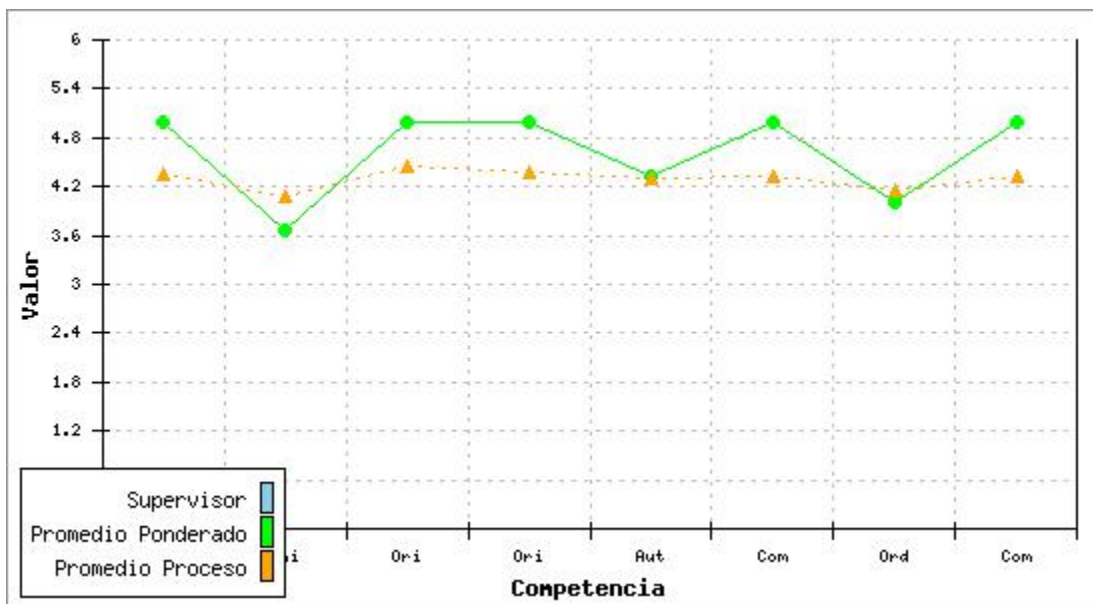
## EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022

### EVALUACION DE COMPETENCIAS

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor         | 4.63           |
| Promedio Ponderado | 4.63           |
| Promedio Proceso   | 4.41           |



|   | Competencia                    | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|--------------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Trabajo en equipo              | 5.00             | 5.00                     | 4.36                   |
| 2 | Iniciativa                     | 3.67             | 3.67                     | 4.08                   |
| 3 | Orientación hacia el Cliente   | 5.00             | 5.00                     | 4.45                   |
| 4 | Orientación al logro           | 5.00             | 5.00                     | 4.37                   |
| 5 | Autocontrol                    | 4.33             | 4.33                     | 4.31                   |
| 6 | Compromiso con la Organización | 5.00             | 5.00                     | 4.33                   |
| 7 | Orden y Calidad                | 4.00             | 4.00                     | 4.15                   |
| 8 | Comprensión Interpersonal      | 5.00             | 5.00                     | 4.32                   |



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                               |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.                                                              | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.                        | 100.00% |
| ● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.                                                     | 100.00% |
| ● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.                      | 100.00% |
| ● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.                                                            | 100.00% |
| ● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.                                                                               | 100.00% |
| ● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).     | 100.00% |
| ● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 100.00% |
| ● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.                                                               | 100.00% |
| ● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.                                                         | 100.00% |
| ● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.                                                                         | 75.00%  |
| ● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.                                                                  | 75.00%  |
| ● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.                                                                              | 75.00%  |
| ● (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.                                           | 75.00%  |
| ● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.                                                  | 75.00%  |
| ● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.                                                         | 75.00%  |
| ● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.                                        | 75.00%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

