

**EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022**  
EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1726816323
Nombres :	SOFIA BELEN
Apellidos :	SARZOZA VIVANCO
Dirección :	COMITE DEL PUEBLO N°1
Teléfono :	3450297
Celular :	0984029532
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	RCB CUSTOMS & LOGISTIC
Cargo :	ASISTENTE DE COMERCIO EXTERIOR SENIOR
Nivel Jerárquico :	MANDOS OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	EDWIN PAUL JACOME MIRANDA
Área de Estudio :	COMERCIO INT./EXT.
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1994-08-15

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

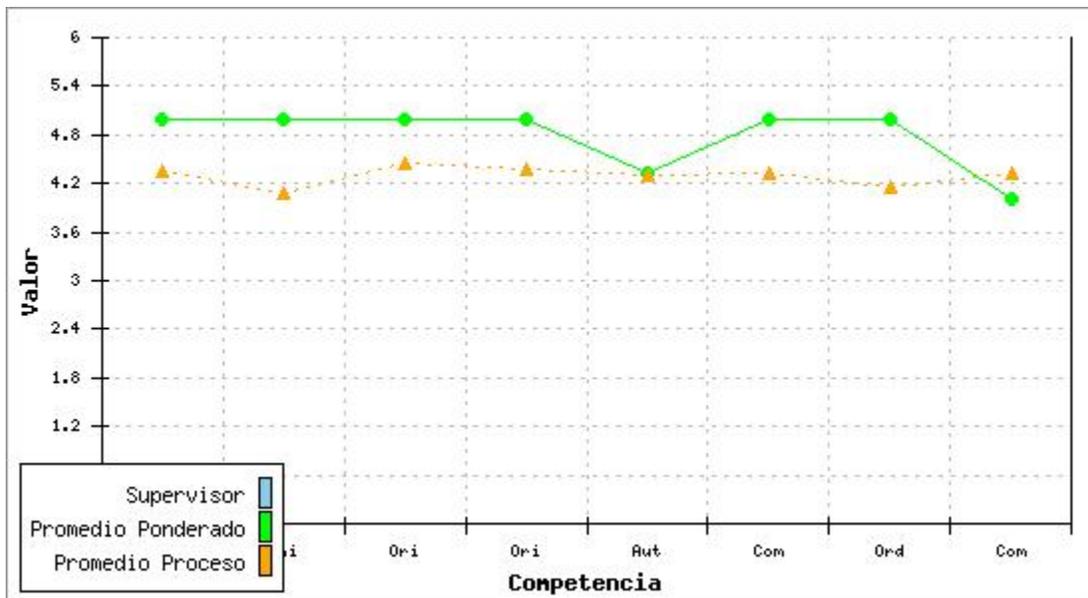


## EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.79
Promedio Ponderado	4.79
Promedio Proceso	4.41



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	5.00	5.00	4.36
2 Iniciativa	5.00	5.00	4.08
3 Orientación hacia el Cliente	5.00	5.00	4.45
4 Orientación al logro	5.00	5.00	4.37
5 Autocontrol	4.33	4.33	4.31
6 Compromiso con la Organización	5.00	5.00	4.33
7 Orden y Calidad	5.00	5.00	4.15
8 Comprensión Interpersonal	4.00	4.00	4.32



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

● <b>(Trabajo en equipo)</b> Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	100.00%
● <b>(Trabajo en equipo)</b> Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	100.00%
● <b>(Iniciativa)</b> Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	100.00%
● <b>(Iniciativa)</b> Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	100.00%
● <b>(Iniciativa)</b> Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	100.00%
● <b>(Orientación hacia el Cliente)</b> Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
● <b>(Orientación hacia el Cliente)</b> Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
● <b>(Orientación al logro)</b> Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
● <b>(Orientación al logro)</b> Cumple con los objetivos planificados.	100.00%
● <b>(Autocontrol)</b> Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	100.00%
● <b>(Compromiso con la Organización)</b> En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	100.00%
● <b>(Orden y Calidad)</b> Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	100.00%
● <b>(Orden y Calidad)</b> Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	100.00%
● <b>(Orden y Calidad)</b> Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	100.00%
● <b>(Comprensión Interpersonal)</b> Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	100.00%
● <b>(Autocontrol)</b> Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	75.00%
● <b>(Autocontrol)</b> Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	75.00%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo

