

**EVALUACION DE DESEMPEÑO ALTUM 2022**  
EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1705419339
Nombres :	ANA CATALINA
Apellidos :	ARBOLEDA ABRIL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	GERENTE DE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	MANDOS ALTA DIRECCION
Jefe Inmediato :	JOSE ANTONIO COKA AGUIRRE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

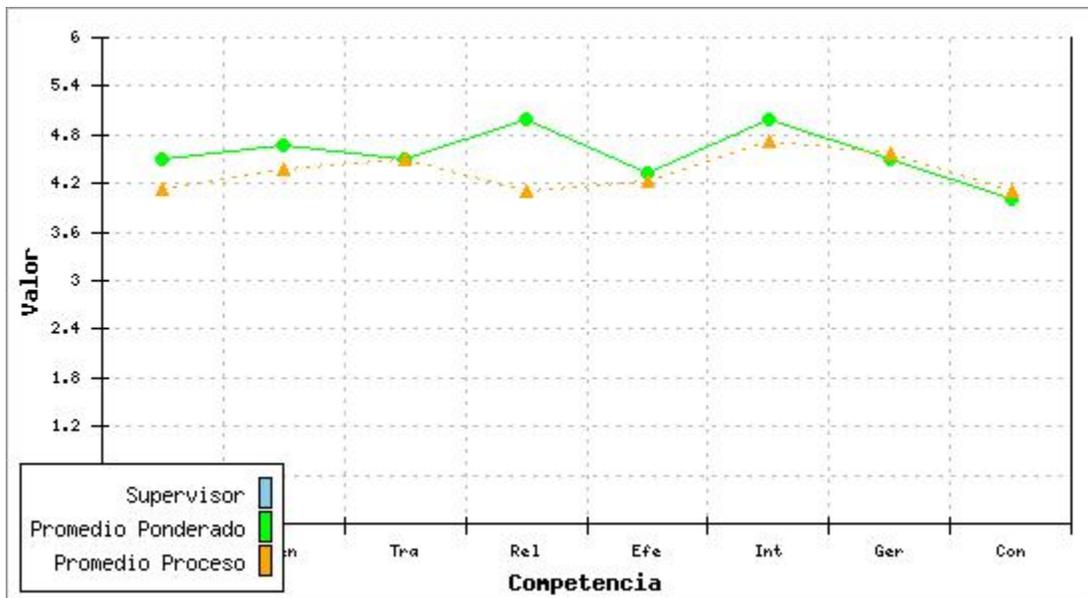


## EVALUACION DE DESEMPEÑO ALTUM 2022 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.56
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	4.34



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Innovación y creatividad	4.50	4.50	4.14
2 Generación de resultados	4.67	4.67	4.38
3 Trabajo en equipo	4.50	4.50	4.50
4 Relaciones interpersonales	5.00	5.00	4.10
5 Efectividad con el cliente	4.33	4.33	4.24
6 Integridad	5.00	5.00	4.71
7 Gerencia del cambio	4.50	4.50	4.57
8 Construcción de equipos de alto desempeño	4.00	4.00	4.10



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

● <b>(Innovación y creatividad)</b> Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	100.00%
● <b>(Generación de resultados)</b> Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	100.00%
● <b>(Generación de resultados)</b> Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	100.00%
● <b>(Trabajo en equipo)</b> Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	100.00%
● <b>(Relaciones interpersonales)</b> Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	100.00%
● <b>(Relaciones interpersonales)</b> Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	100.00%
● <b>(Relaciones interpersonales)</b> Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	100.00%
● <b>(Efectividad con el cliente)</b> Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	100.00%
● <b>(Integridad)</b> Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	100.00%
● <b>(Integridad)</b> Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	100.00%
● <b>(Gerencia del cambio)</b> Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	100.00%
● <b>(Construcción de equipos de alto desempeño)</b> Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	100.00%
● <b>(Innovación y creatividad)</b> Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	75.00%
● <b>(Generación de resultados)</b> Establece claramente el desempeño esperado.	75.00%
● <b>(Trabajo en equipo)</b> Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	75.00%
● <b>(Efectividad con el cliente)</b> Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	75.00%
● <b>(Efectividad con el cliente)</b> Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	75.00%
● <b>(Gerencia del cambio)</b> Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	75.00%
● <b>(Construcción de equipos de alto desempeño)</b> Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	75.00%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo

