

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Innovación y Creatividad
2. Sentido de urgencia
3. Foco
4. Visión y misión
5. Generación de resultados
6. Desarrollo de otros
7. Trabajo en equipo
8. Relaciones Interpersonales
9. Efectividad con el cliente
10. Desarrollo profesional propio
11. Integridad
12. Gerencia del cambio
13. Construcción de equipos de alto desempeño
14. Organización del trabajo

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 14 competencias de Alta Dirección a través de 56 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2022-01-19 02:11:15** hasta el **2022-01-20 04:34:21**

EVALUACION DE DESEMPEÑO COOP CREA 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

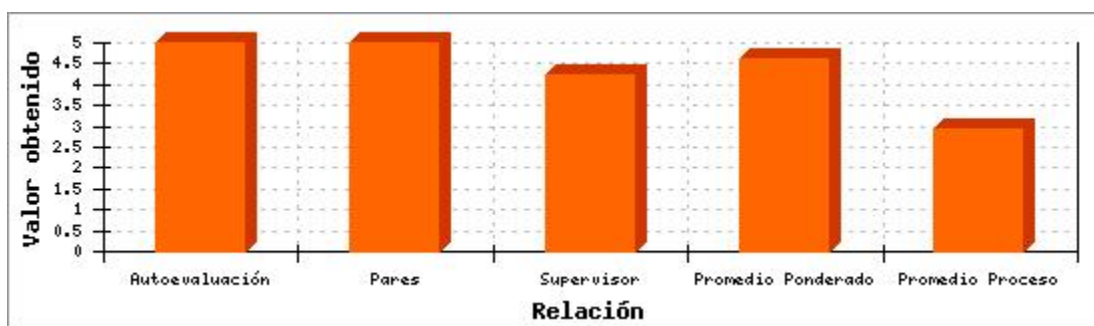
No. Identificación :	1400041347
Nombres :	AIDE CUMANDÁ
Apellidos :	CRUZ MONTENEGRO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	DIRECTIVO
Cargo :	SEXTO VOCAL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Nivel Jerárquico :	DIRECTIVO
Jefe Inmediato :	AQUILES HERNAN JIMBO CÓRDOVA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

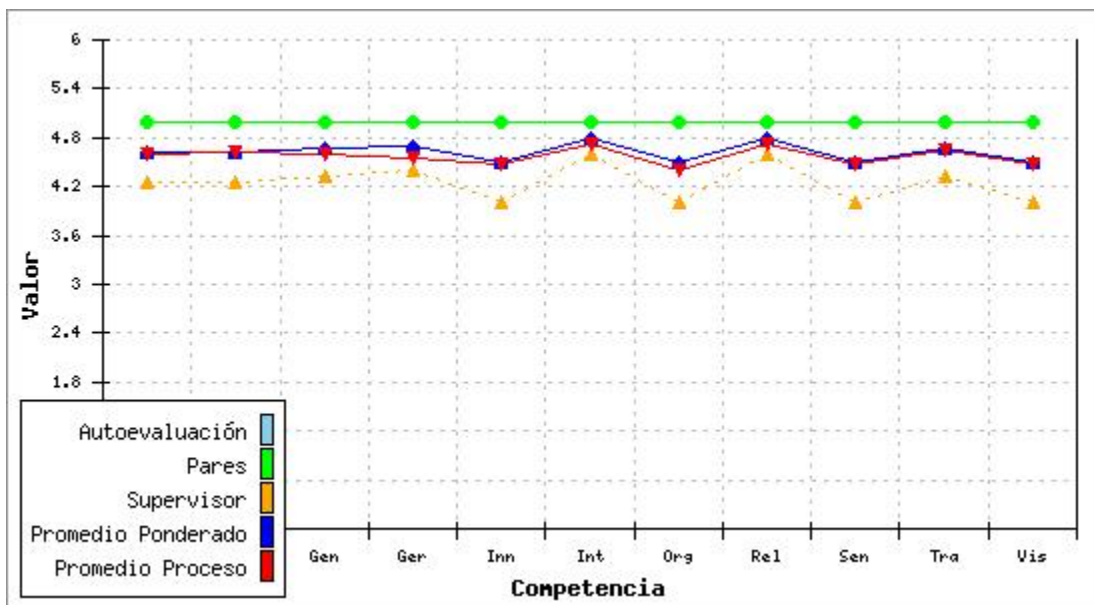
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	40.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO COOP CREA 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.63
Promedio Proceso	2.93



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Desarrollo profesional propio	5.00	5.00	4.25	4.63	4.59
2	Foco	5.00	5.00	4.25	4.63	4.62
3	Generación de resultados	5.00	5.00	4.33	4.67	4.60
4	Gerencia del cambio	5.00	5.00	4.40	4.70	4.56
5	Innovación y creatividad	5.00	5.00	4.00	4.50	4.48
6	Integridad	5.00	5.00	4.60	4.80	4.73
7	Organización del trabajo	5.00	5.00	4.00	4.50	4.41
8	Relaciones interpersonales	5.00	5.00	4.60	4.80	4.71
9	Sentido de urgencia	5.00	5.00	4.00	4.50	4.47
10	Trabajo en equipo	5.00	5.00	4.33	4.67	4.65
11	Visión y misión	5.00	5.00	4.00	4.50	4.47



EVALUACION DE DESEMPEÑO COOP CREA 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Desarrollo profesional propio (4.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.63
Promedio Proceso	4.59



Foco (4.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.63
Promedio Proceso	4.62



Generación de resultados (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.60



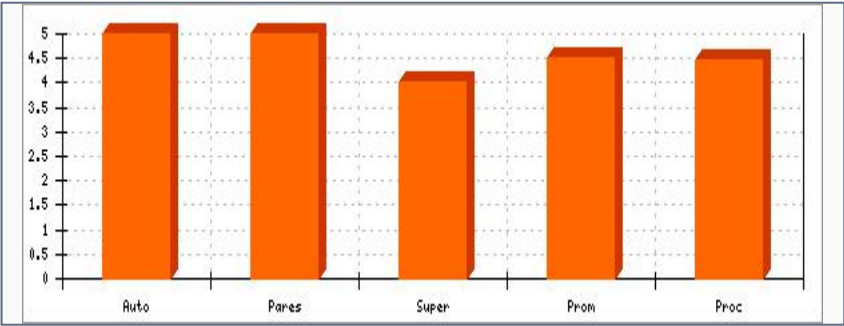
Gerencia del cambio (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.40
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.56



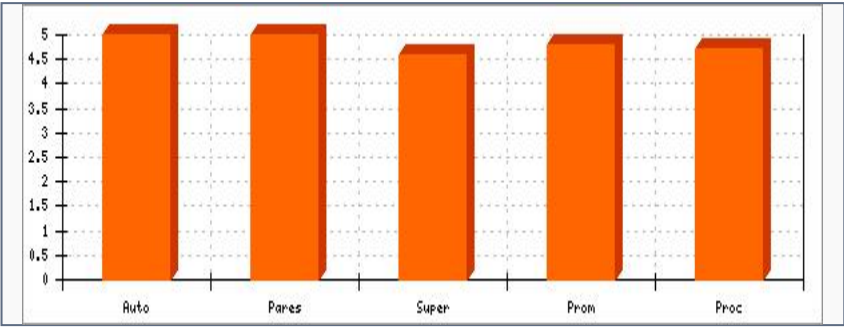
Innovación y creatividad (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.48



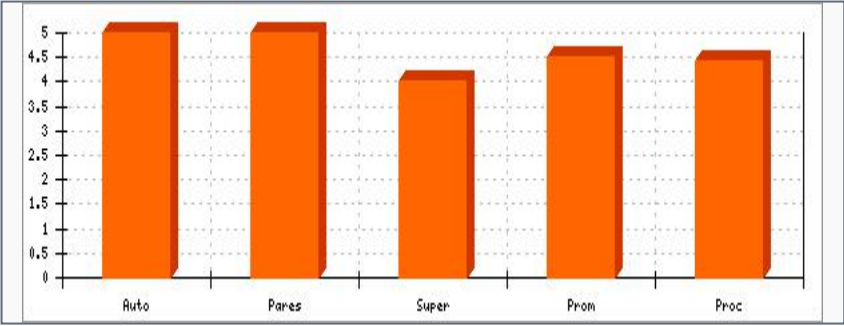
Integridad (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.73



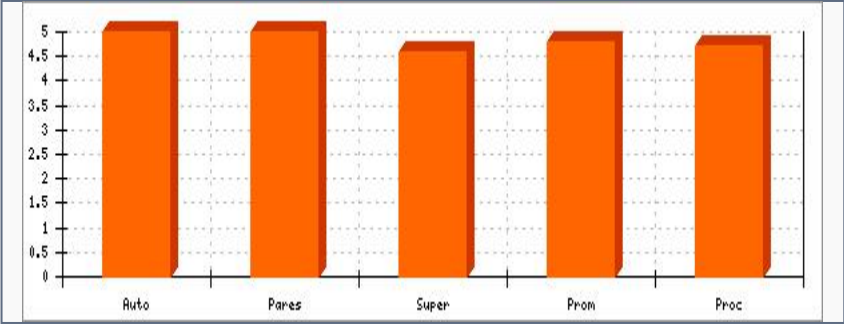
Organización del trabajo (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.41



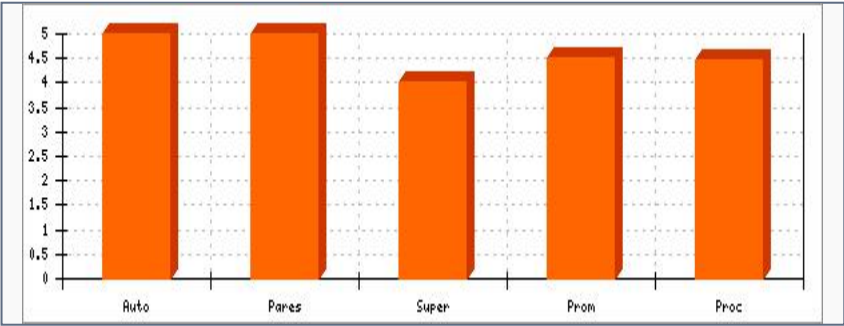
Relaciones interpersonales (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.71



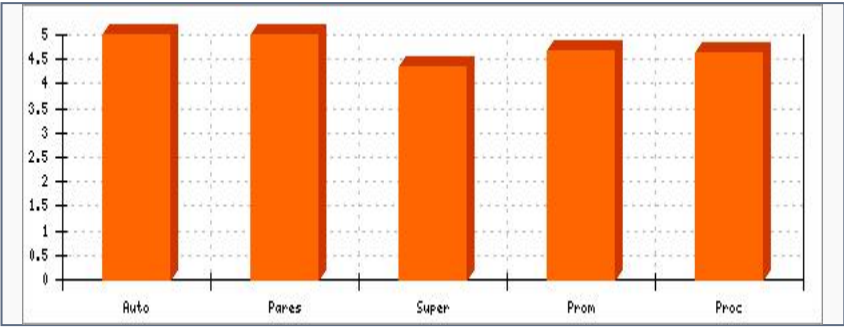
Sentido de urgencia (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.47



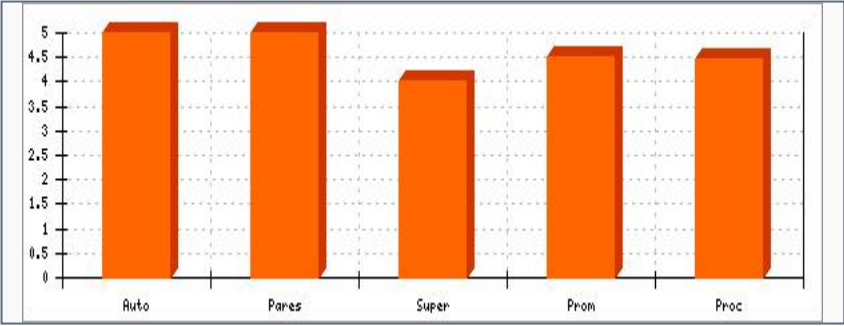
Trabajo en equipo (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.65



Visión y misión (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.47



EVALUACION DE DESEMPEÑO COOP CREA 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Desarrollo profesional propio

La búsqueda de información, mejora continua y actualización de conocimientos para mantener la vanguardia y la visión de futuro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.25	-0.75

Foco

La capacidad de concentrarse y mantenerse en el camino adecuado. Comprenden que sus recursos, son muy importantes y que el éxito de la organización se da por la optimización de los mismos. Concentran sus esfuerzos en obtener resultados de calidad para

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.25	-0.75

Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.33	-0.67

Gerencia del cambio

Los líderes efectivos saben que los cambios y la innovación son un imperativo en los negocios. Funcionan como agentes dinámicos de cambio y toman al cambio como una oportunidad para proveer a sus clientes valor agregado a través de nuevos productos y serv

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.40	-0.60

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.60	-0.40

Organización del trabajo

Los líderes efectivos entienden cómo las partes de un sistema trabajan en conjunto. Entregan resultados en base a la planificación y entrega de los recursos necesarios para la creación y mejoramiento de los sistemas y estructuras organizacionales y supera

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Relaciones interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad y gregarismo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.60	-0.40

Sentido de urgencia

El impulso a lograr que las cosas se realicen dentro de los tiempos adecuados. Es la búsqueda de la culminación y del logro de los objetivos y metas planteadas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Trabajo en equipo

La capacidad de participar activamente con las demás personas para buscar y trabajar por metas comunes sobre los objetivos individuales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.33	-0.67

Visión y misión

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en visualizar del futuro de la empresa. El compromiso con la empresa genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la confianza y el compromiso de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	5.00	0.00
Supervisor	4.00	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	100.00%
(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	100.00%
(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	100.00%
(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	100.00%
(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	100.00%
(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	100.00%
(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	100.00%
(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	100.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	100.00%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	100.00%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	100.00%
(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	87.50%
(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	87.50%
(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	87.50%
(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	87.50%
(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	87.50%
(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	87.50%
(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	87.50%
(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	87.50%
(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	87.50%
(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	87.50%
(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	87.50%
(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	87.50%
(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	87.50%
(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	87.50%
(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	87.50%
(Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	87.50%
(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	87.50%
(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	87.50%

(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	87.50%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	87.50%
(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	87.50%
(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	87.50%
(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	87.50%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	87.50%
(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	87.50%
(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	87.50%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	87.50%
(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	87.50%
(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	87.50%
(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	87.50%
(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	87.50%
(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	87.50%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	87.50%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	87.50%
(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	87.50%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	87.50%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	87.50%
(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	87.50%
(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	87.50%
(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	87.50%
(Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso.	87.50%
(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	87.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO COOP CREA 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO COOP CREA 2022 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

