Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2021 . DIC - INFOCRED

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	2460238
Nombres :	MARCELO ALBERTO
Apellidos :	PEREZ PARRAGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	GERENCIA DE TIC Y DESARROLLO
Cargo :	GERENTE DE TIC
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAUL OSCAR ANTONIO ANGULO ZUBIETA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

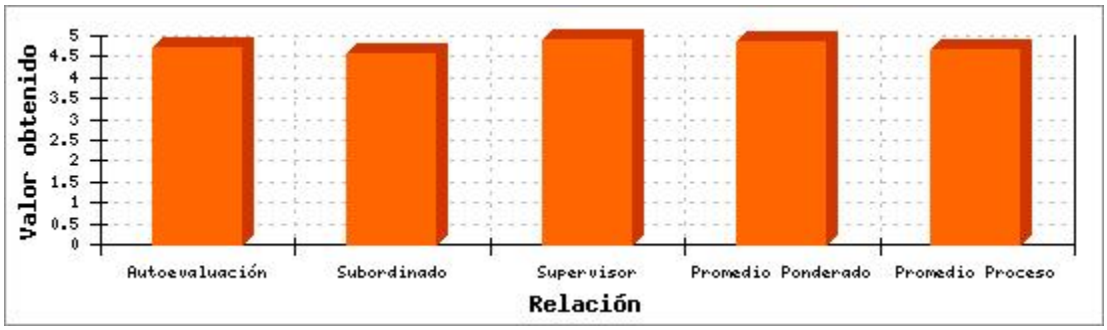
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Subordinado	10.00%	7	7
Supervisor	80.00%	1	1

Resumen General

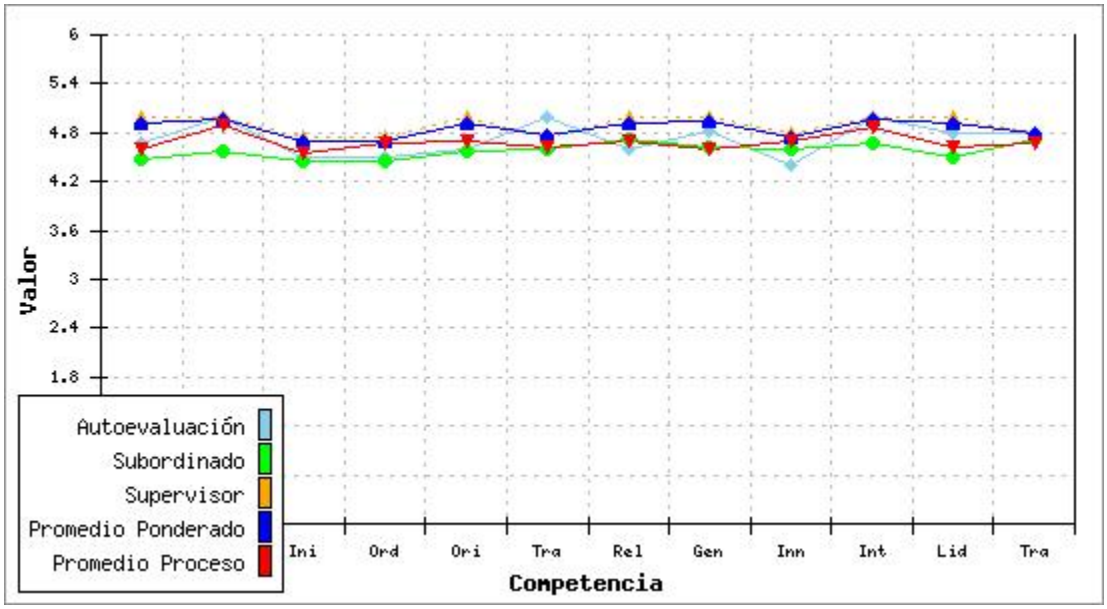
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2021 . DIC - INFOCRED

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.72
Subordinado	4.58
Supervisor	4.90
Promedio Ponderado	4.85
Promedio Proceso	4.67

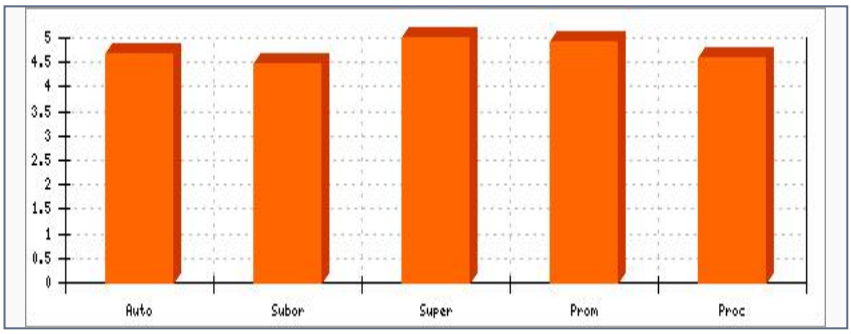


	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Búsqueda de Información	4.67	4.48	5.00	4.91	4.61
2	Compromiso con la Organización	5.00	4.57	5.00	4.96	4.89
3	Iniciativa	4.50	4.46	4.75	4.70	4.55
4	Orden y Calidad	4.50	4.46	4.75	4.70	4.66
5	Orientación al logro	4.60	4.57	5.00	4.92	4.70
6	Trabajo en equipo	5.00	4.61	4.75	4.76	4.63
7	Relaciones Interpersonales	4.60	4.71	5.00	4.93	4.69
8	Generación de resultados	4.83	4.62	5.00	4.95	4.59
9	Innovación y creatividad	4.40	4.60	4.80	4.74	4.69
10	Integridad	5.00	4.66	5.00	4.97	4.87
11	Liderazgo	4.80	4.49	5.00	4.93	4.62
12	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	4.80	4.71	4.80	4.79	4.66


6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
Valor
Autoevaluación
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Ini
Ord
Ori
Tra
Rel
Gen
Inn
Int
Lid
Tra
Competencia

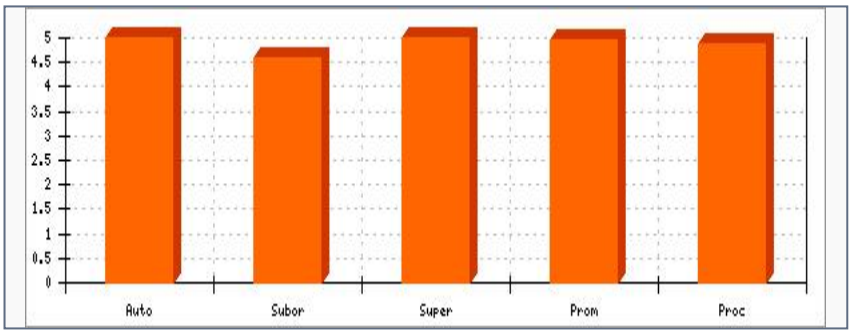
Búsqueda de Información (4.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Subordinado	4.48
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.91
Promedio Proceso	4.61



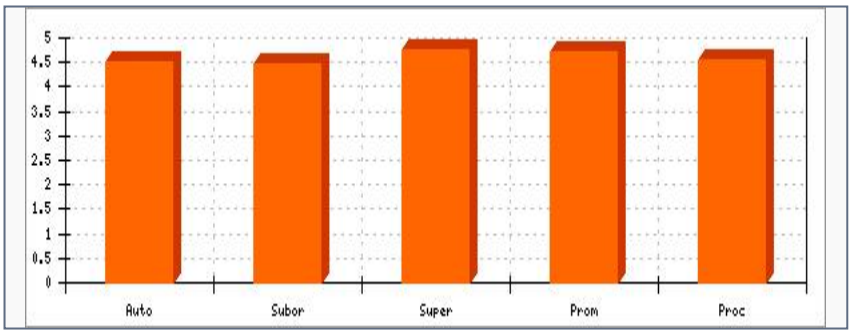
Compromiso con la Organización (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.89



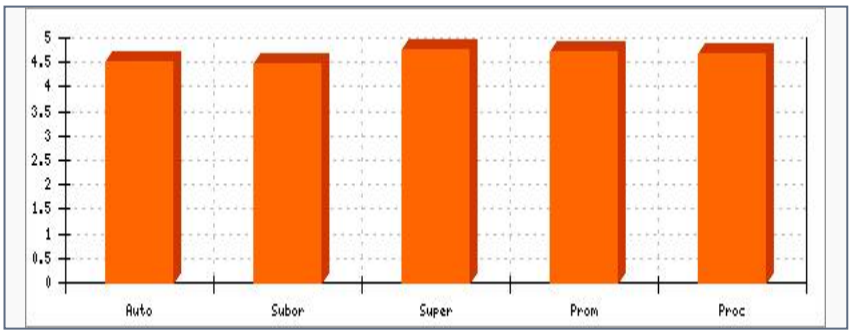
Iniciativa (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.46
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.55



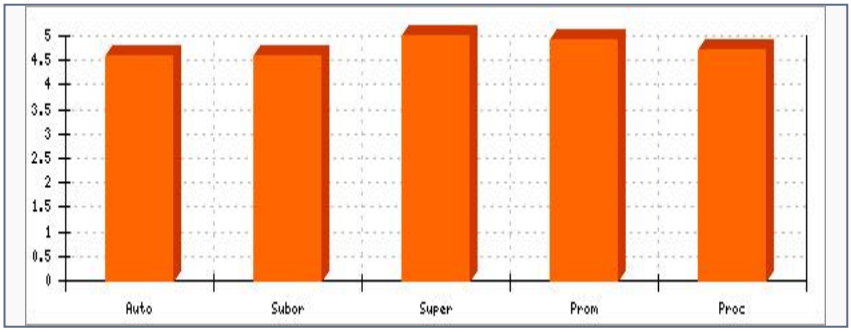
Orden y Calidad (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Subordinado	4.46
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.66



Orientación al logro (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.70

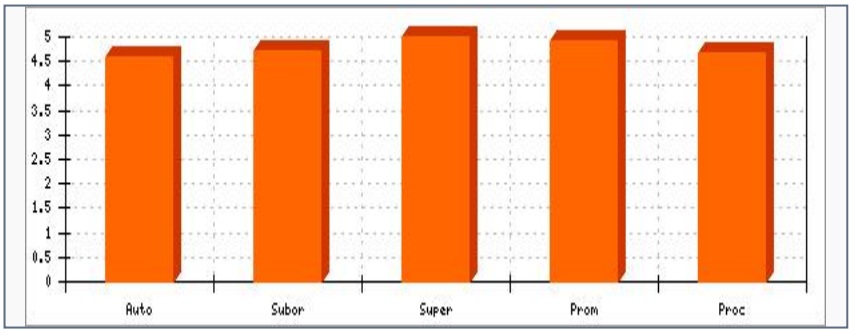


Trabajo en equipo (4.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.61
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.76
Promedio Proceso	4.63

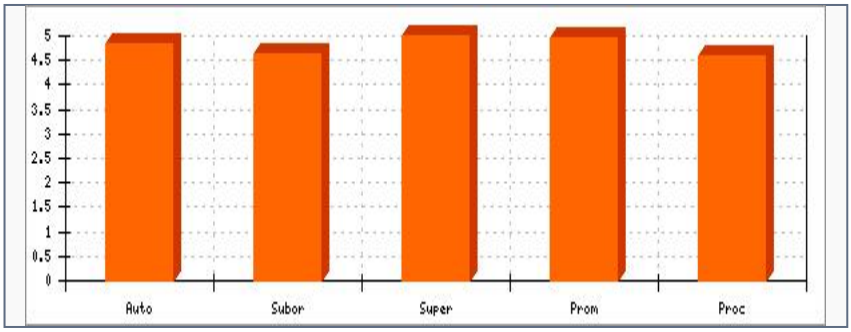
Relaciones Interpersonales (4.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.69



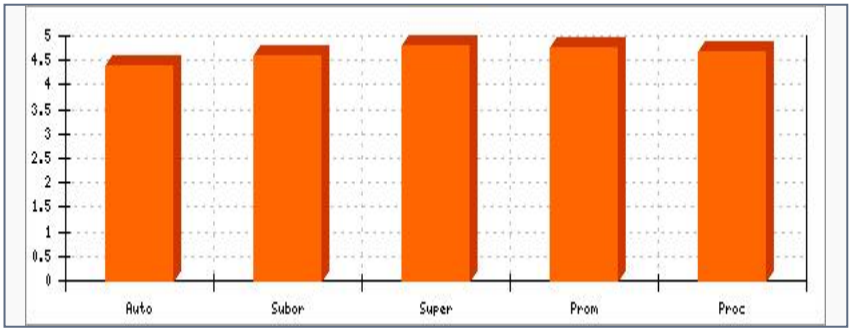
Generación de resultados (4.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Subordinado	4.62
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.59



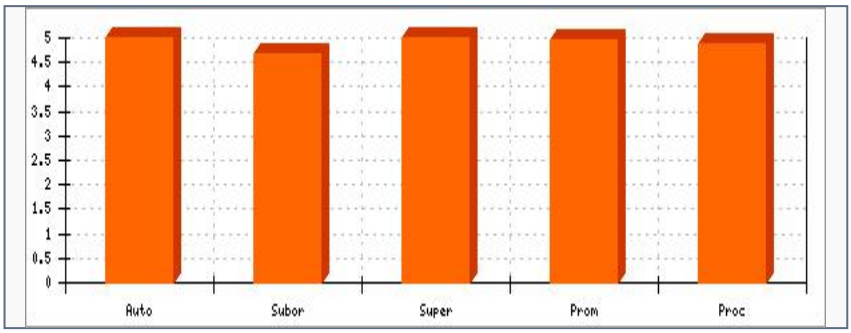
Innovación y creatividad (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Subordinado	4.60
Supervisor	4.80
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.69



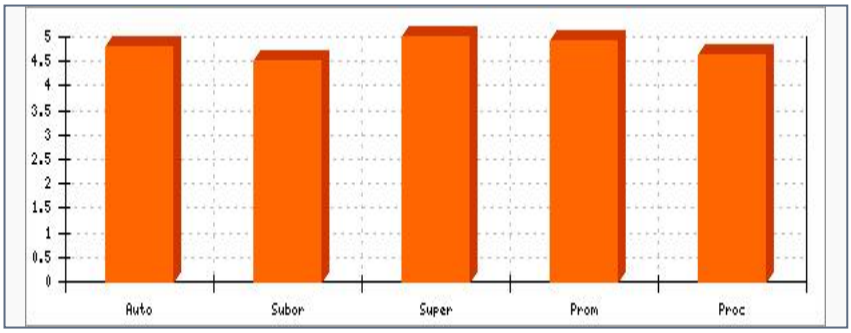
Integridad (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.66
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.87



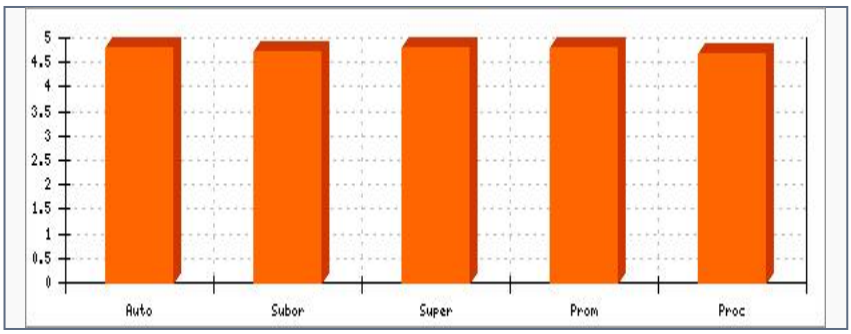
Liderazgo (4.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Subordinado	4.49
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.62



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (4.79)

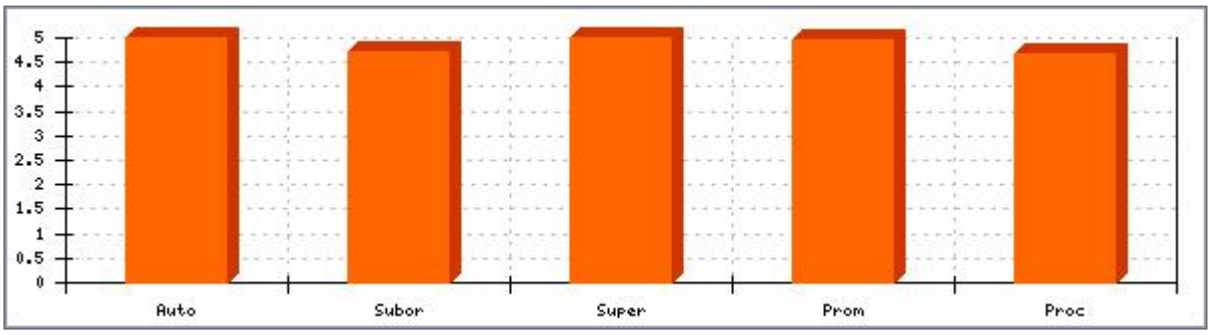
Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Subordinado	4.71
Supervisor	4.80
Promedio Ponderado	4.79
Promedio Proceso	4.66



Búsqueda de Información

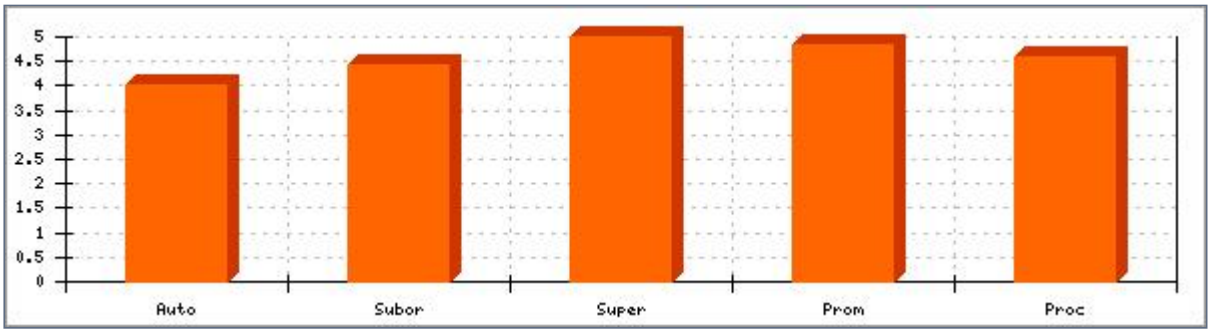
1.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.67



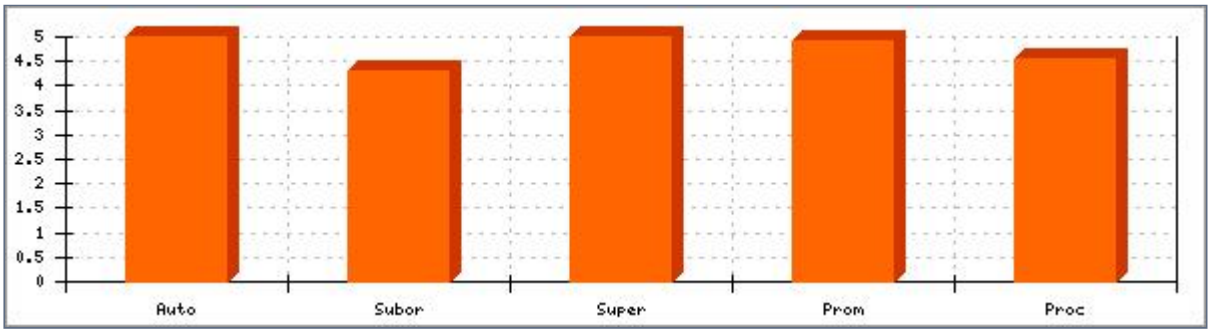
2.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor (4.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.84
Promedio Proceso	4.61



3.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado (4.93)

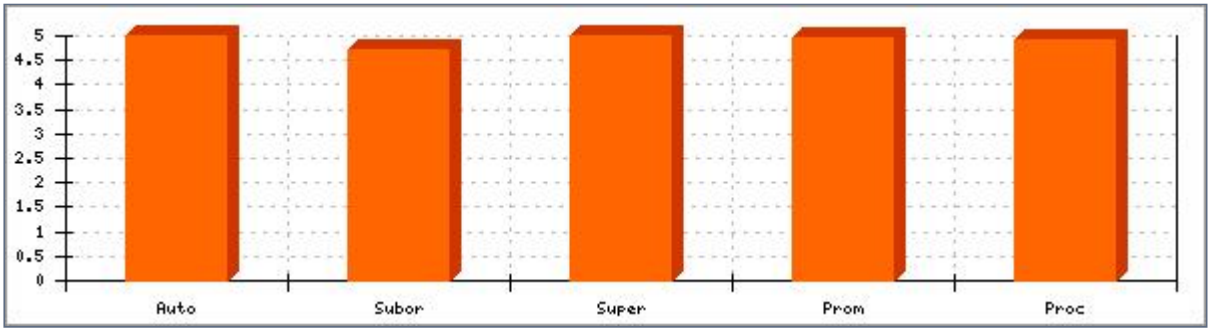
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.29
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.53



Compromiso con la Organización

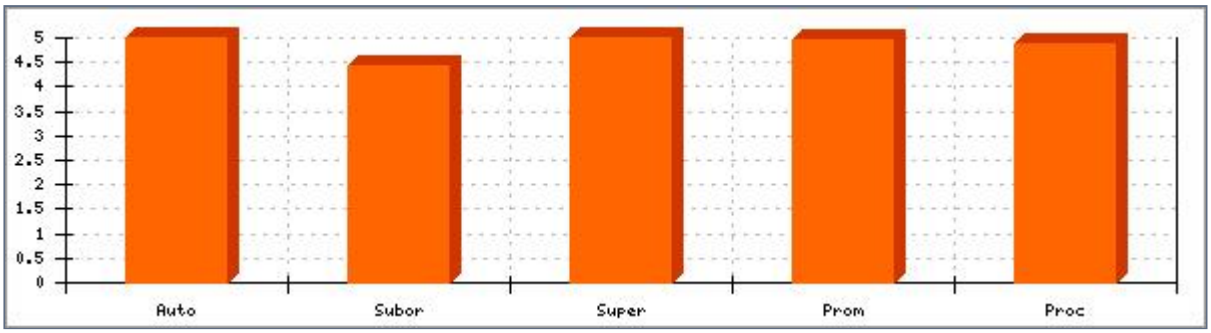
4.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.91



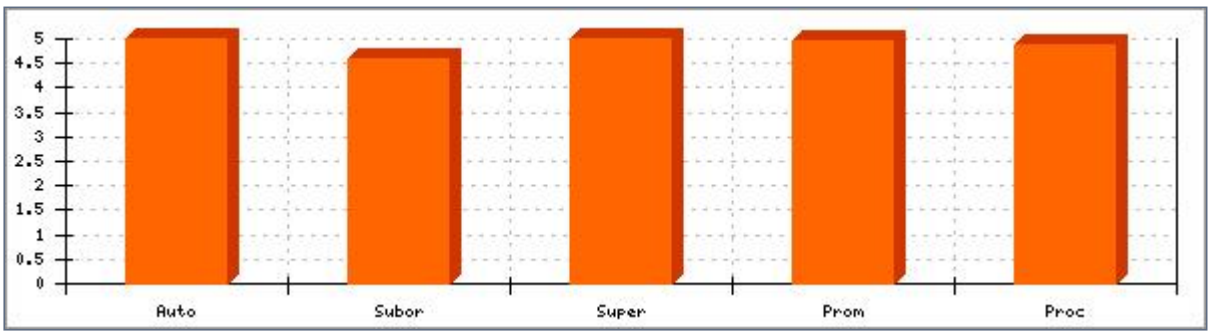
5.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.89



6.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo (4.96)

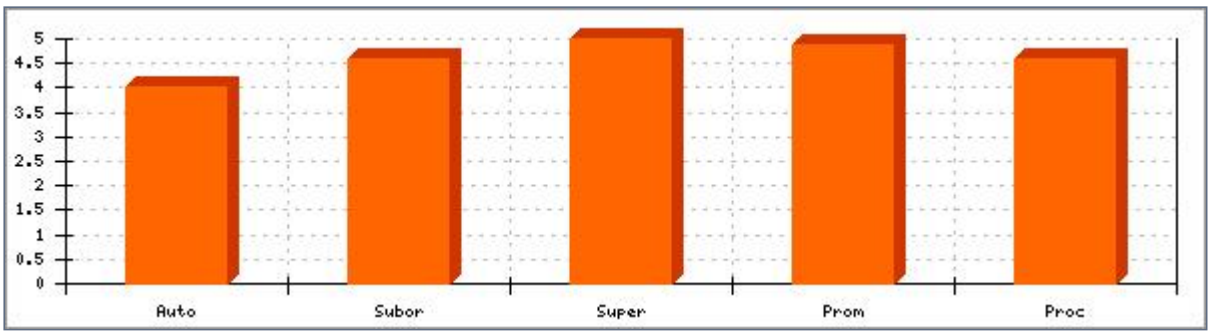
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.86



Iniciativa

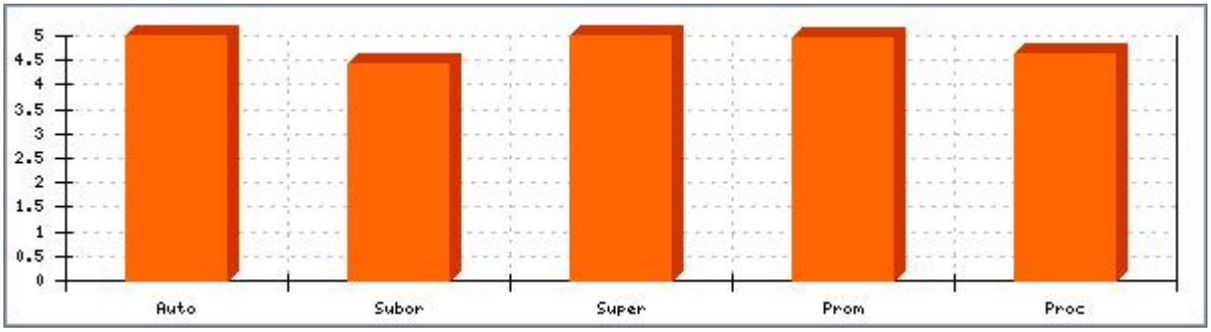
7.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.61



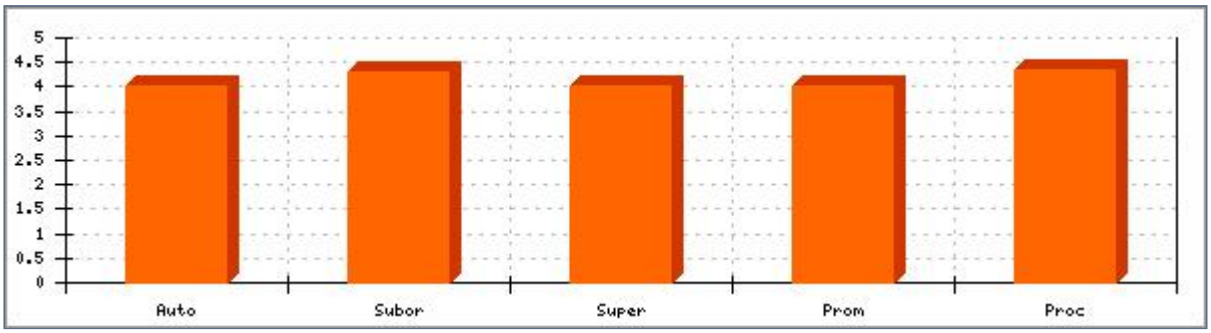
8.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.64



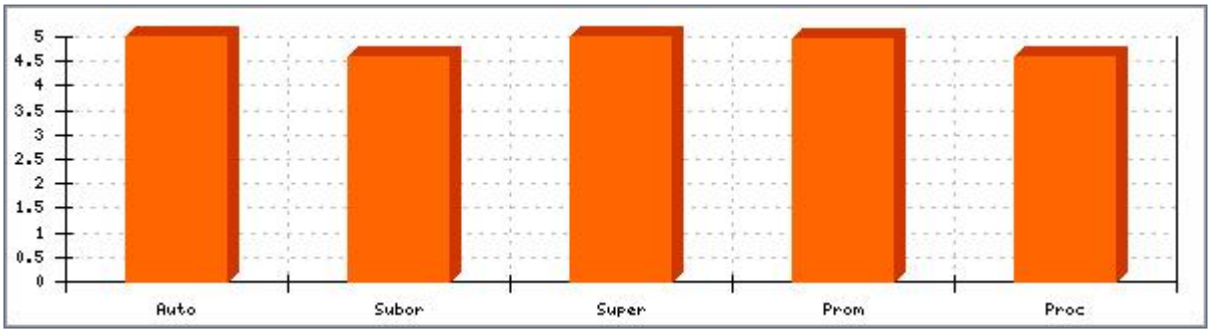
9.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.29
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	4.36



10.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer (4.96)

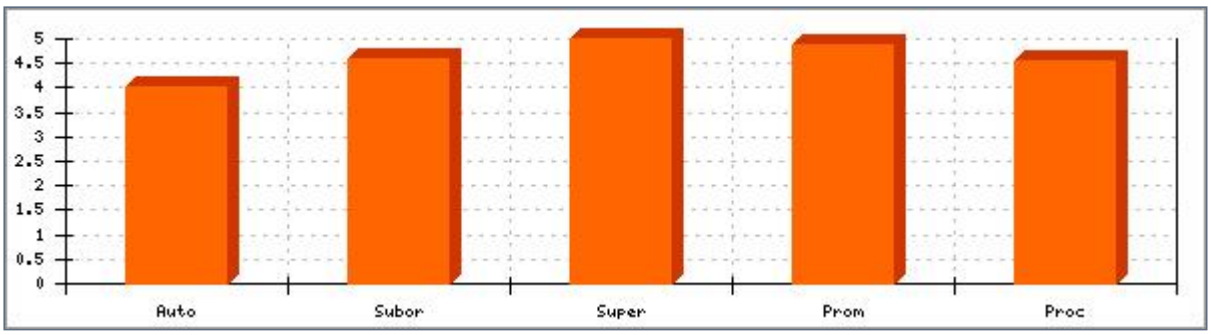
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.59



Orden y Calidad

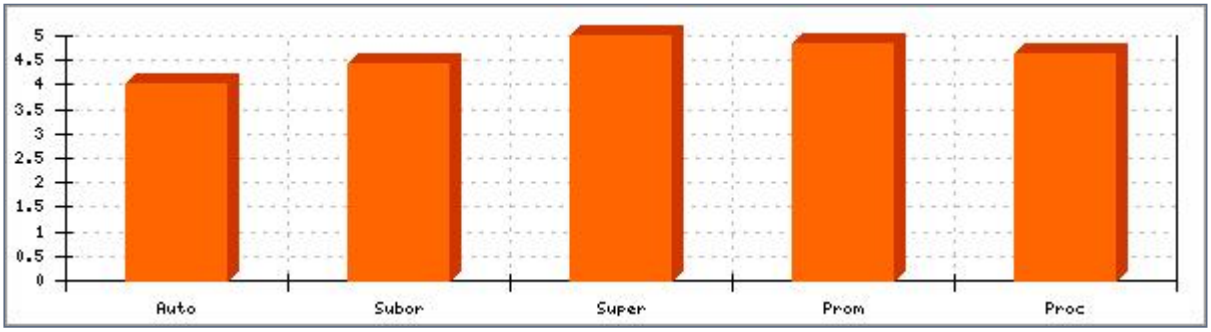
11.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.54



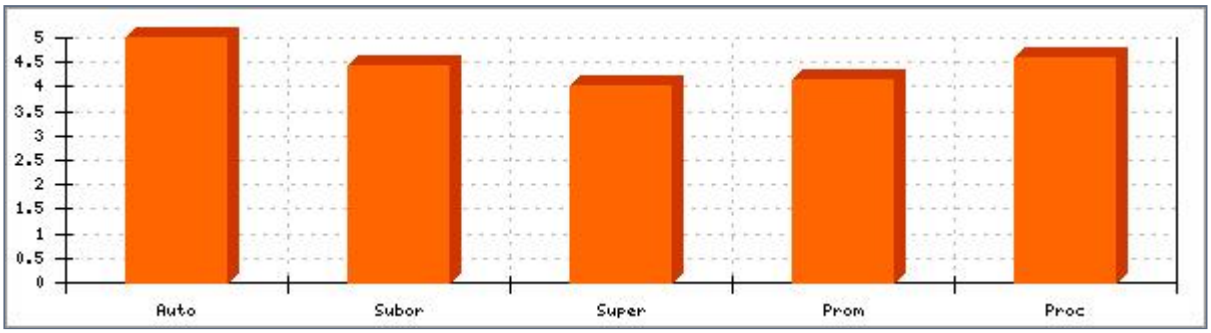
12.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades (4.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.84
Promedio Proceso	4.62



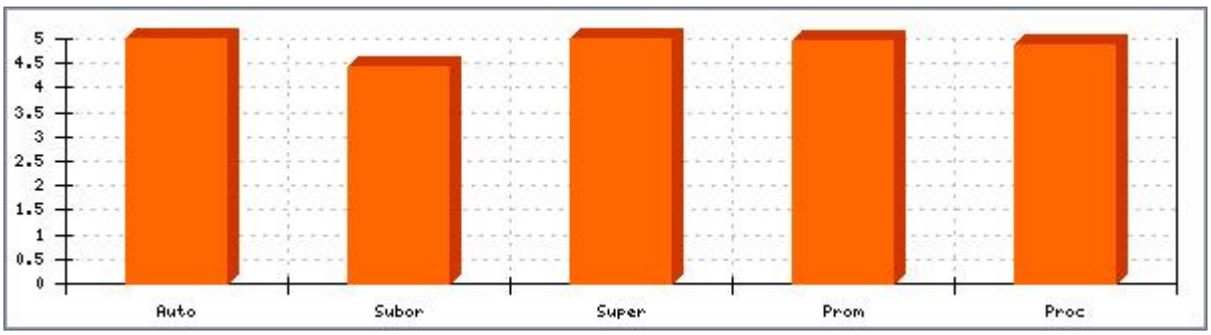
13.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo (4.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.14
Promedio Proceso	4.61



14.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (4.94)

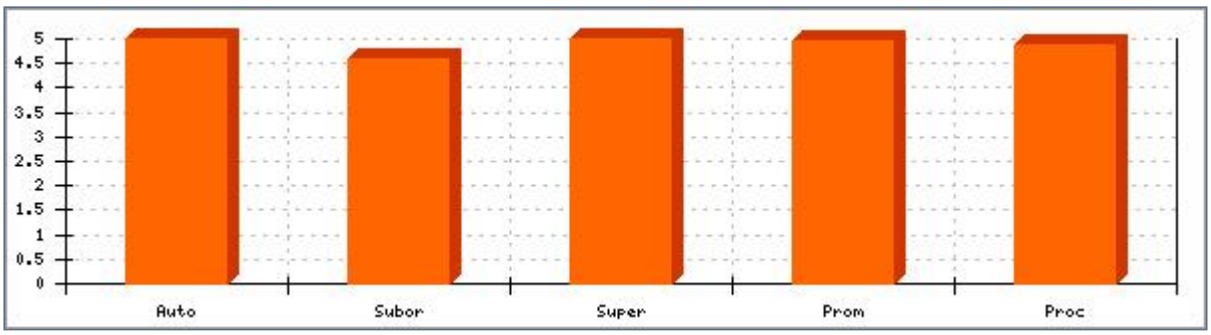
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.87



Orientación al logro

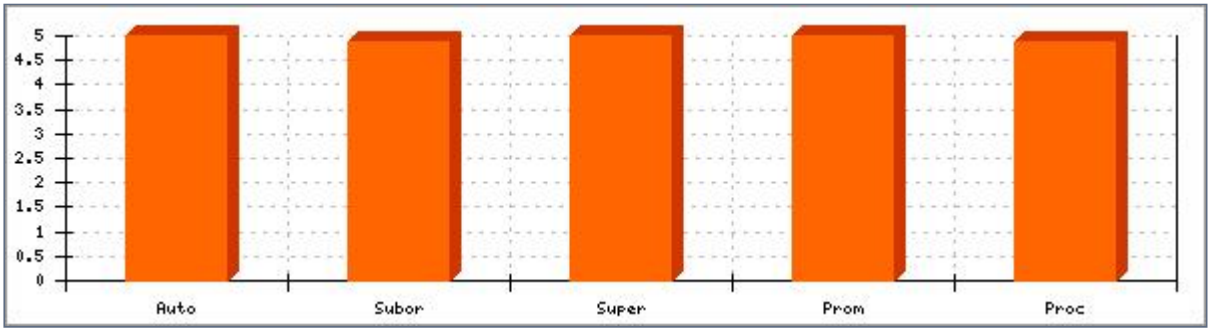
15.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.88



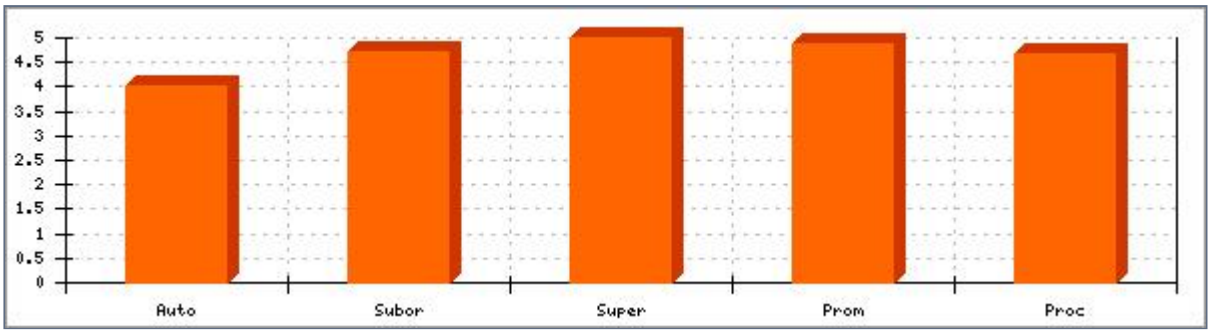
16.- Cumple con los objetivos planificados (4.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.86
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.99
Promedio Proceso	4.86



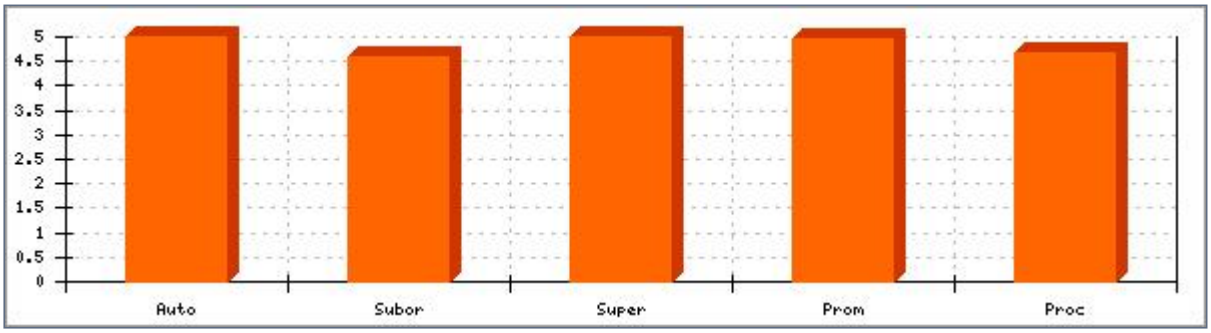
17.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales (4.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.66



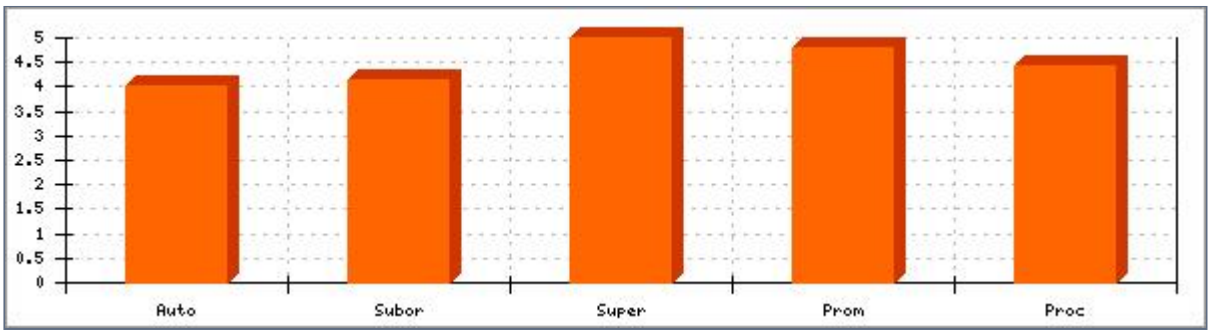
18.- Planifica y actúa rápidamente (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.67



19.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas (4.81)

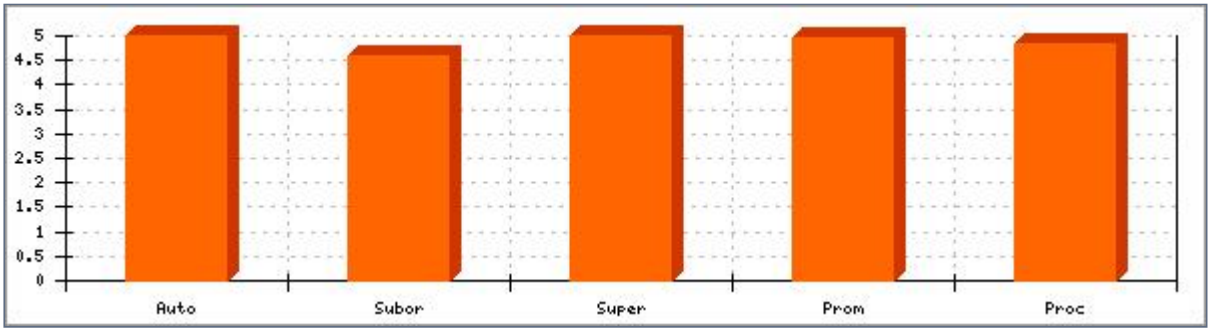
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.14
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.81
Promedio Proceso	4.44



Trabajo en equipo

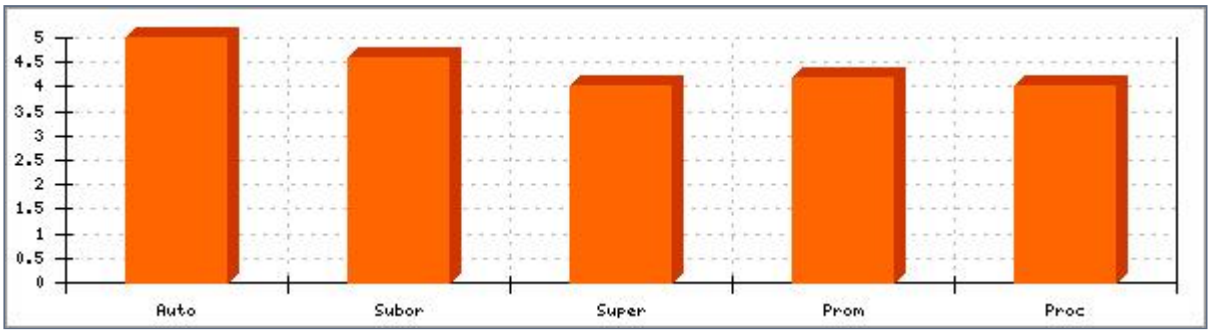
20.- Colabora activamente en el equipo de trabajo (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.84



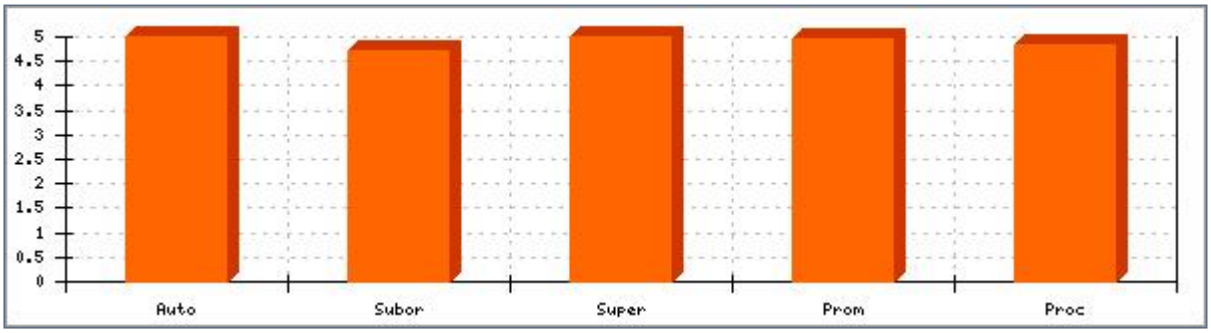
21.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.01



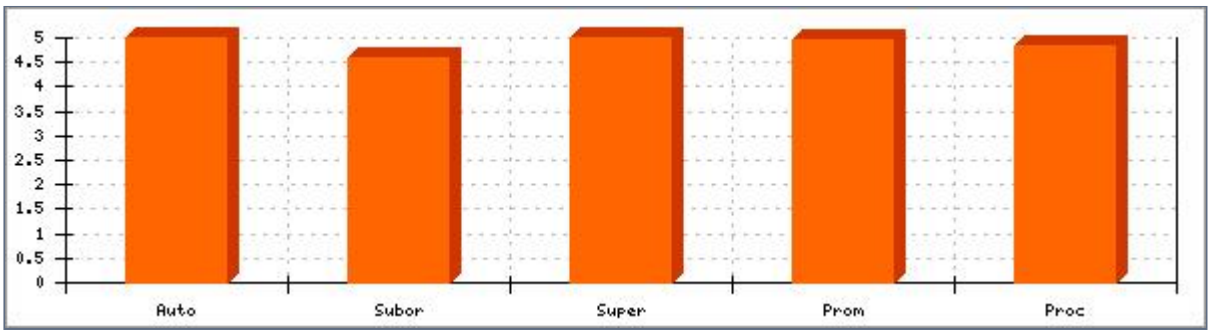
22.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.83



23.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales (4.96)

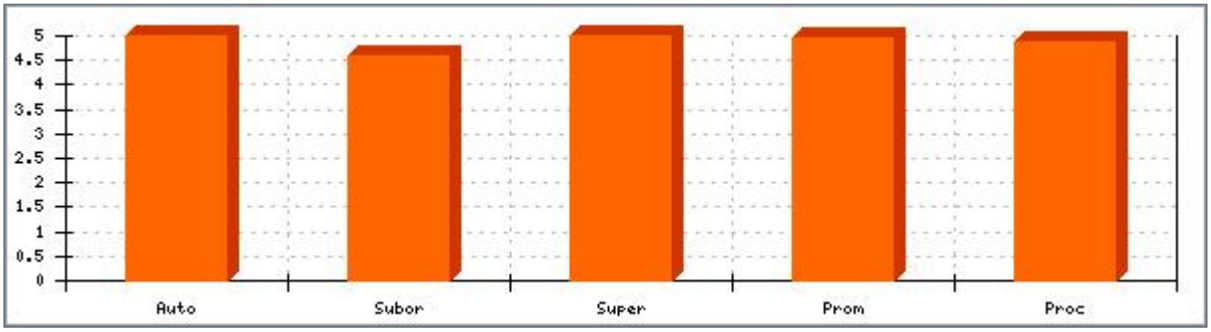
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.84



Relaciones Interpersonales

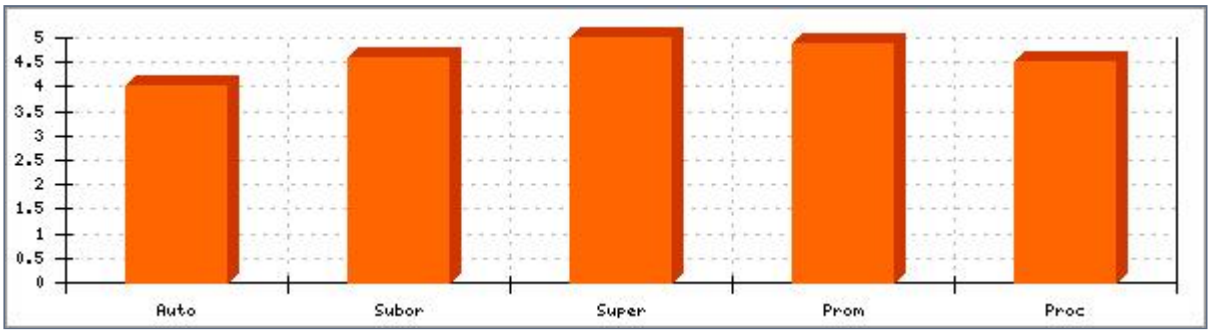
24.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.88



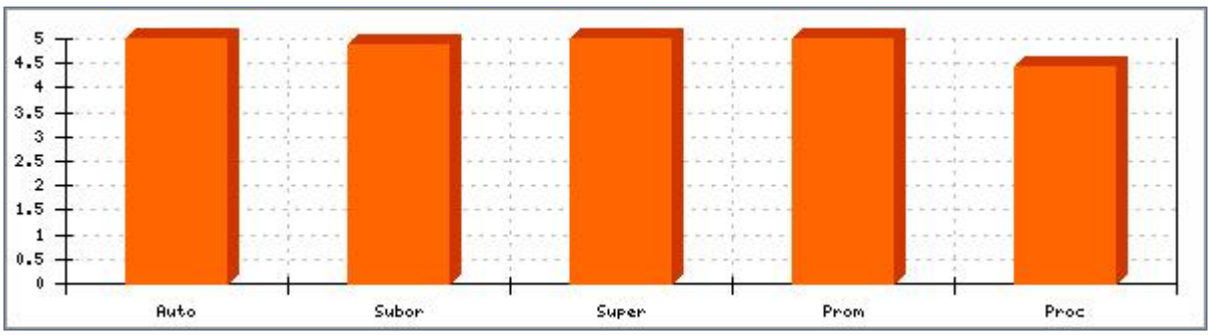
25.- Su comunicación es clara y concisa con los demás (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.49



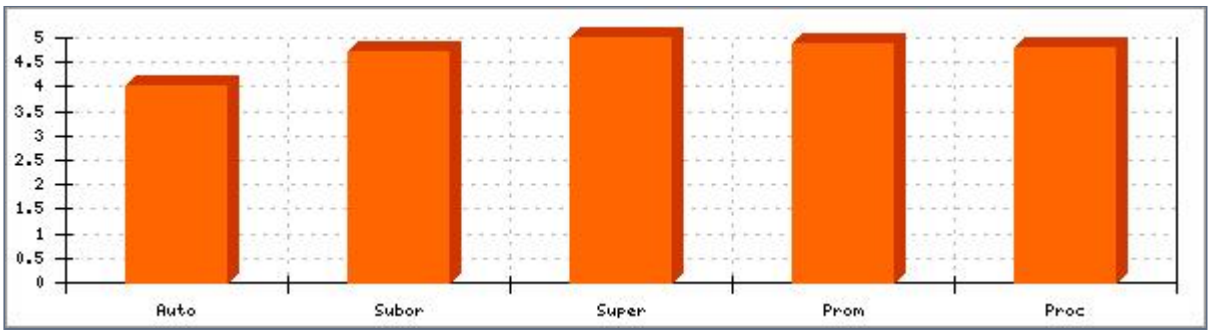
26.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato (4.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.86
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.99
Promedio Proceso	4.44



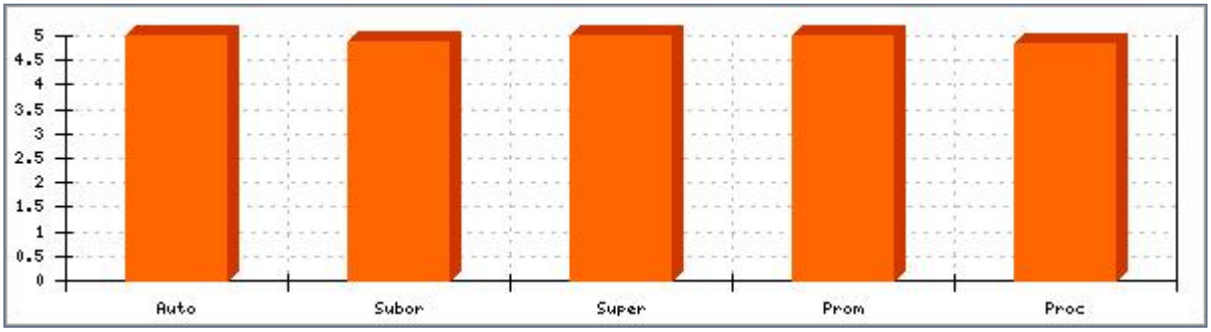
27.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos (4.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.79



28.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás (4.99)

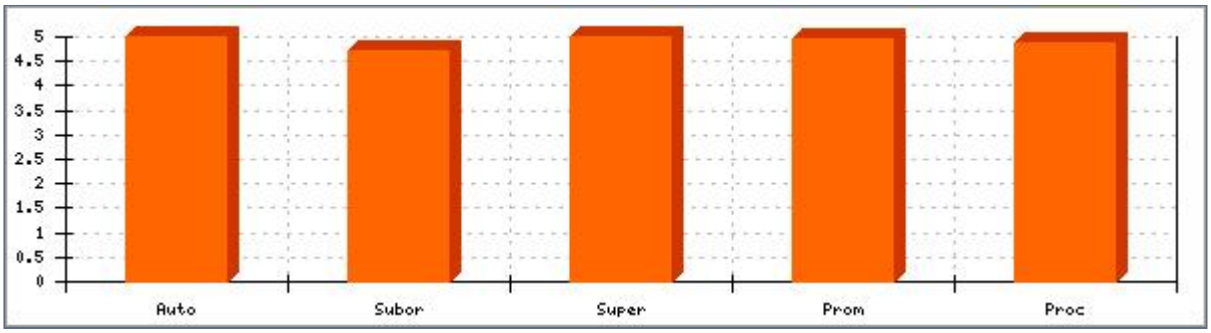
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.86
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.99
Promedio Proceso	4.83



Generación de resultados

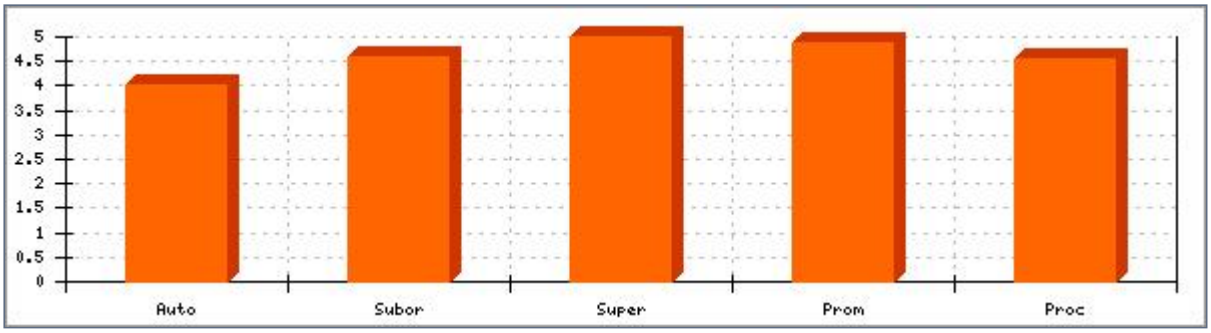
29.- Establece claramente el desempeño esperado (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.88



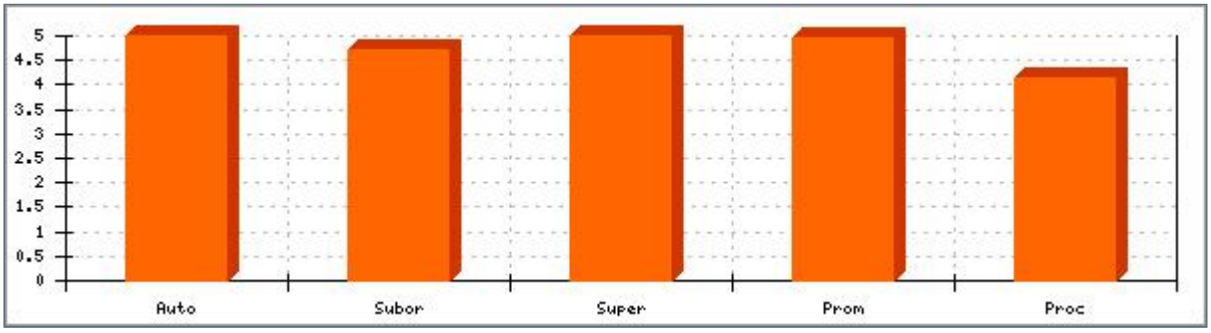
30.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.53



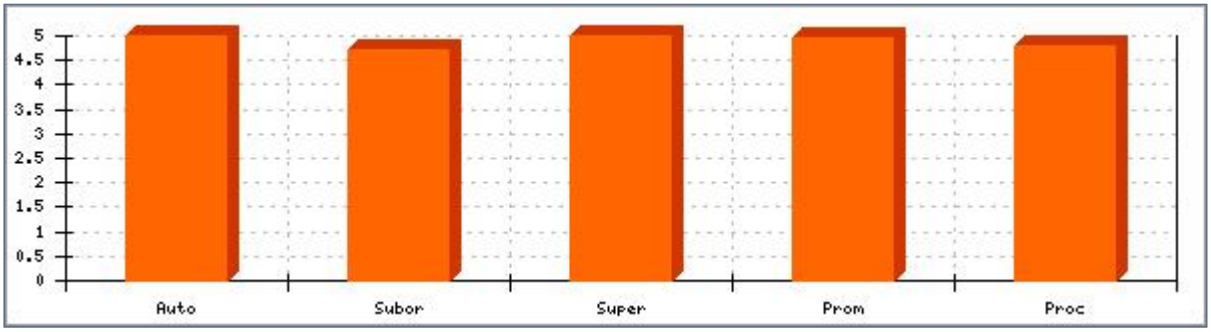
31.- Recompensa por el logro de los objetivos (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.13



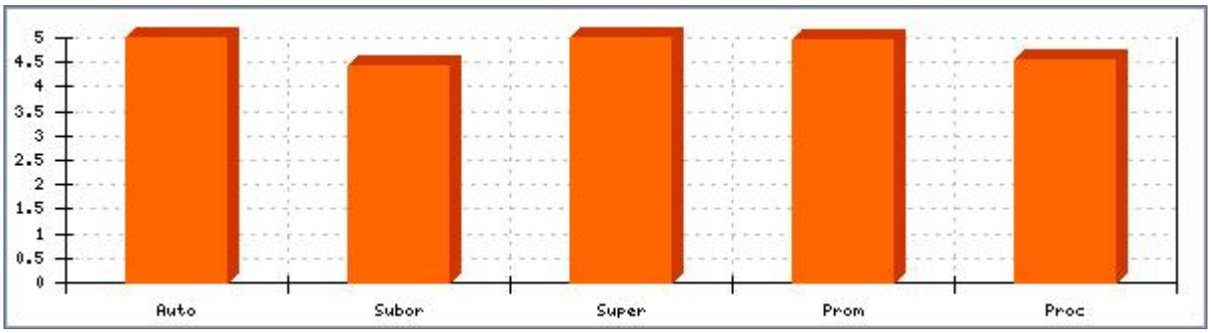
32.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.80



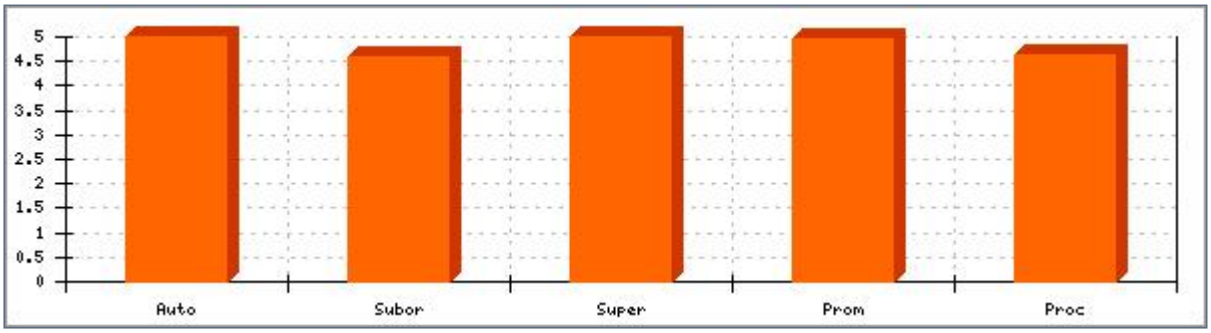
33.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.54



34.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir (4.96)

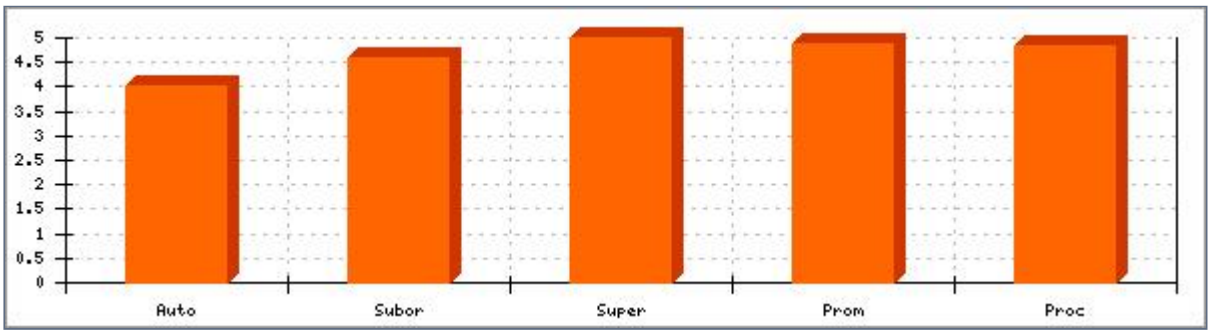
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.64



Innovación y creatividad

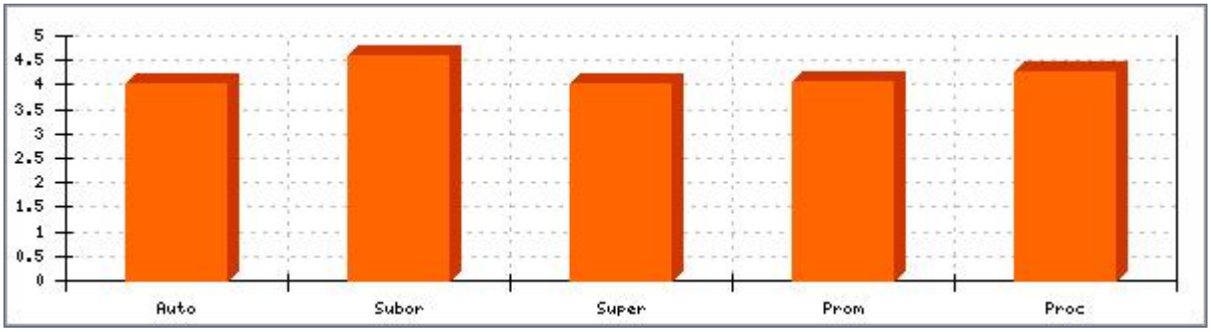
35.- Busca mejorar la forma como se hacen las cosas (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.84



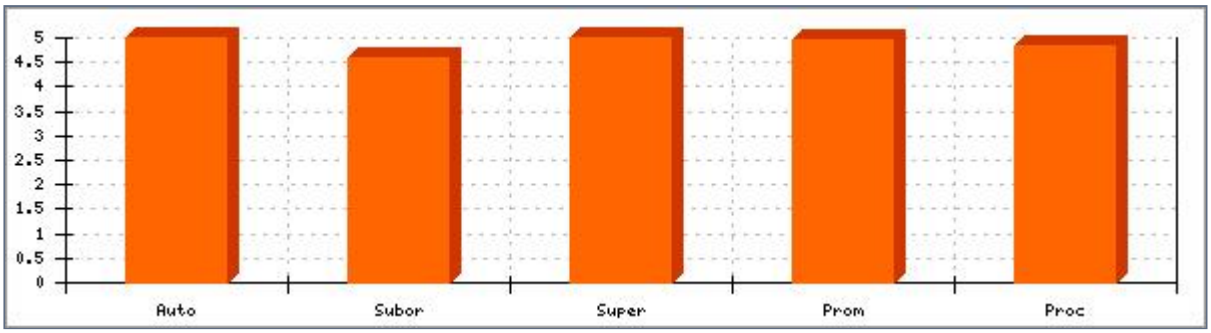
36.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas (4.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.57
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.06
Promedio Proceso	4.26



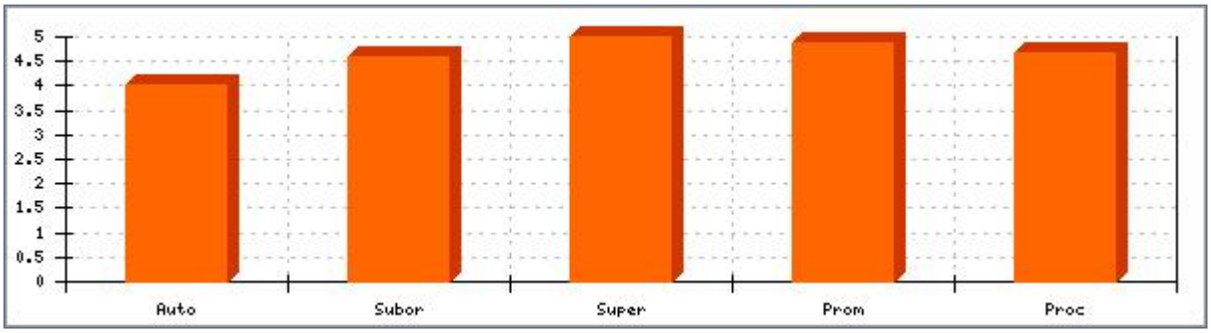
37.- Demuestra habilidades para la ejecución (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.82



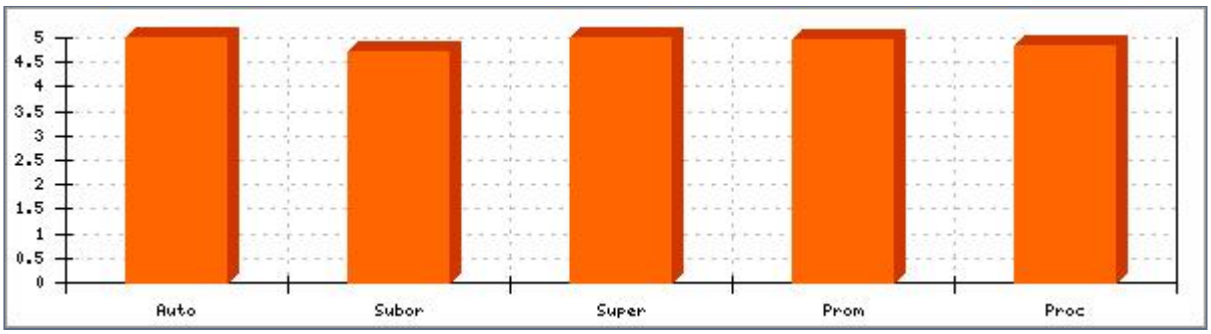
38.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.66



39.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización (4.97)

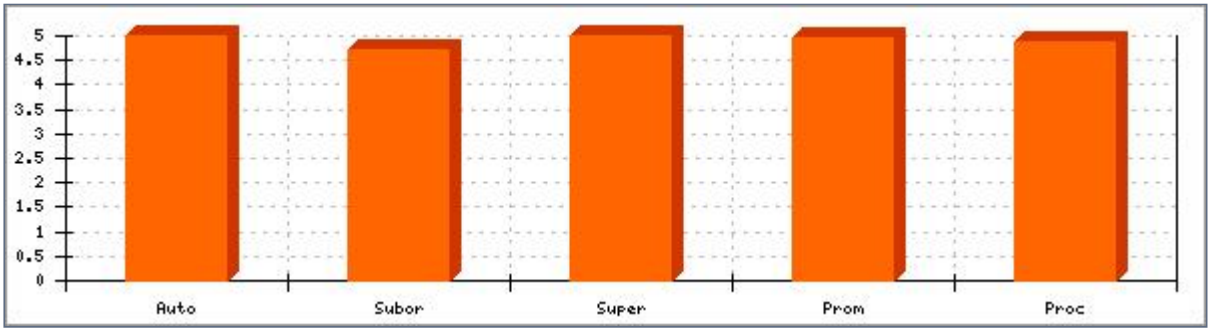
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.84



Integridad

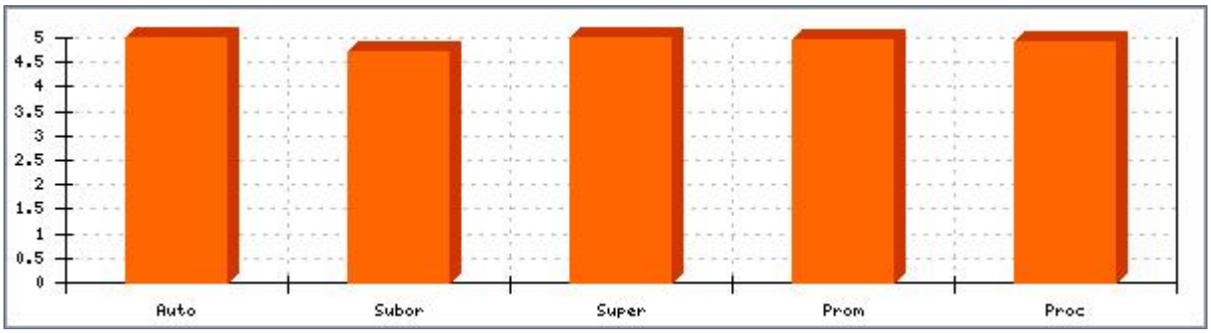
40.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.88



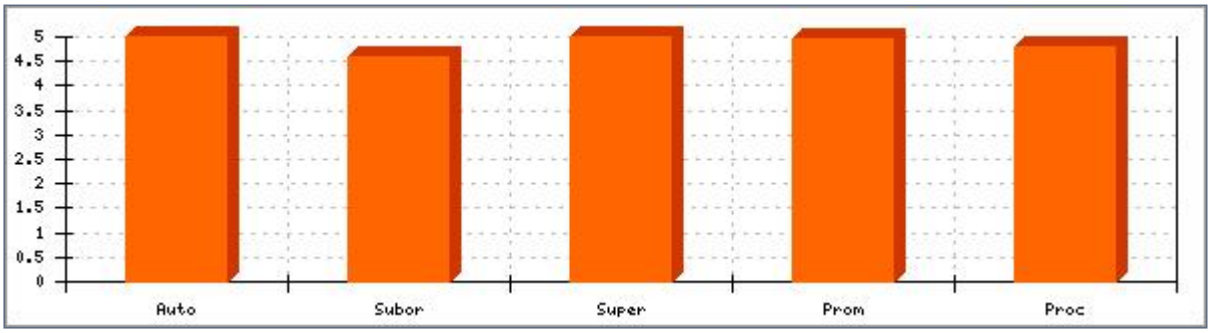
41.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.93



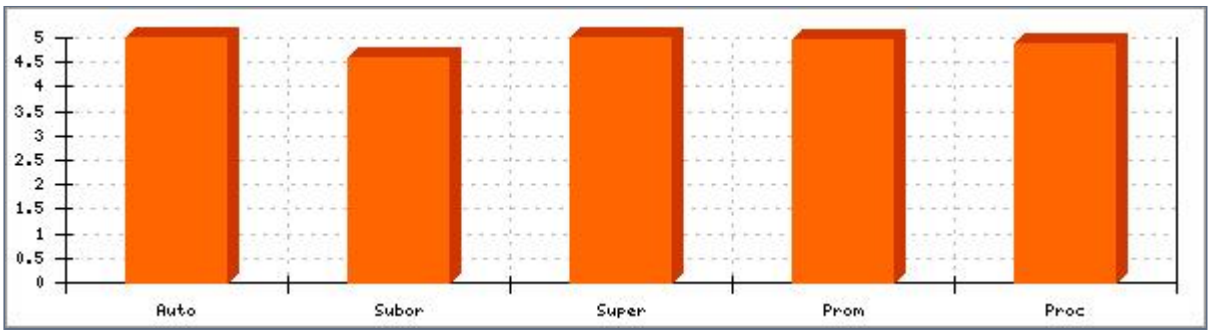
42.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.81



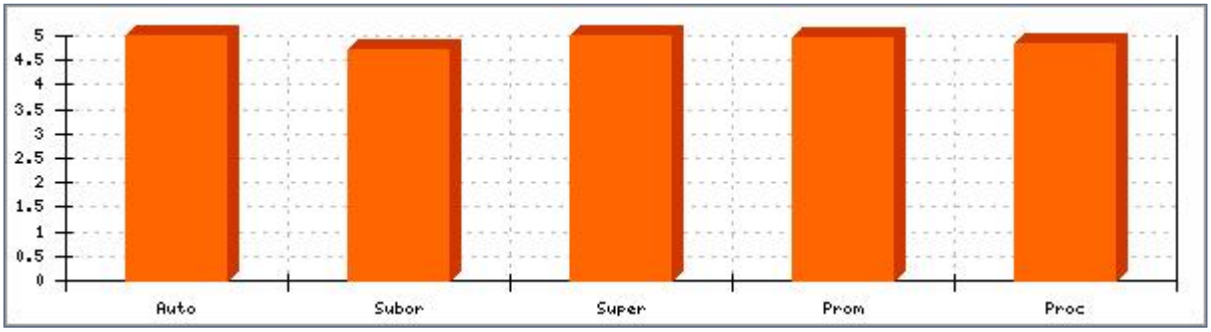
43.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.57
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.88



44.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (4.97)

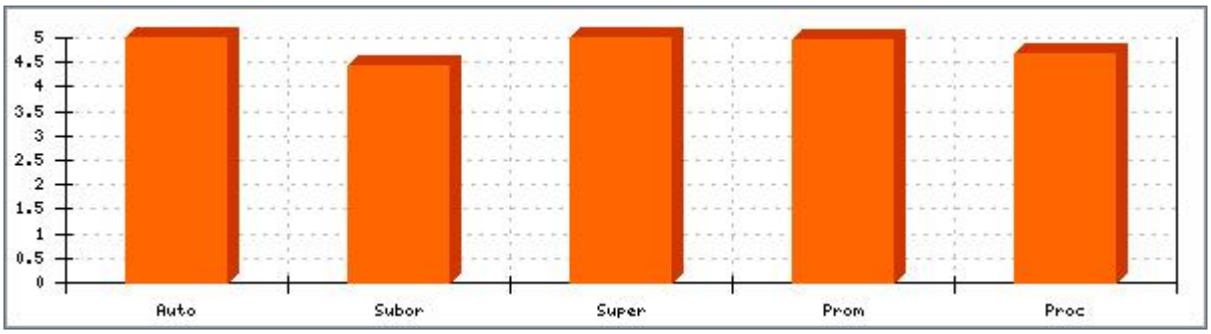
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.83



Liderazgo

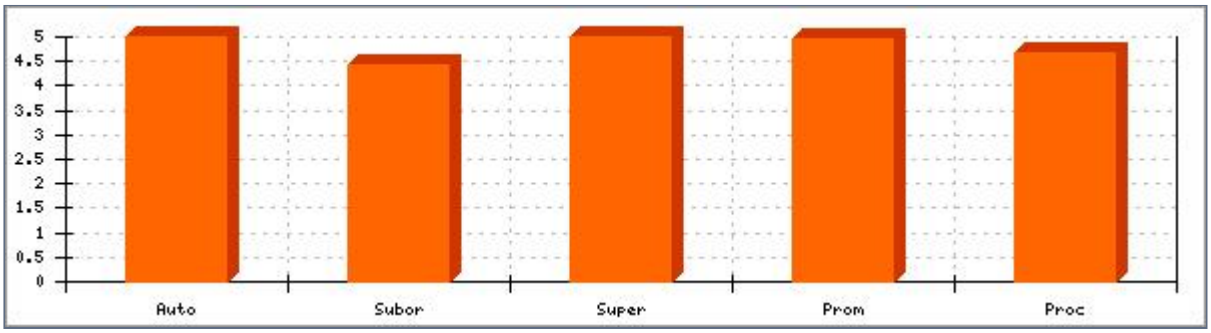
45.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.66



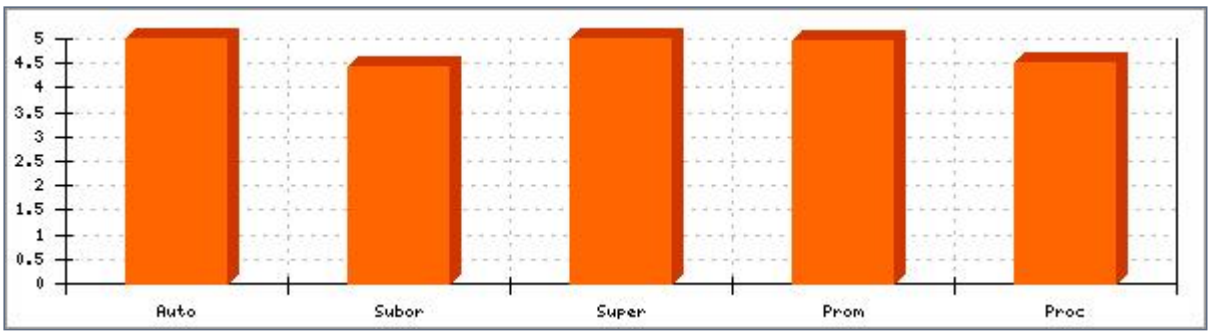
46.- Demuestra una fuerte orientación al éxito (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.66



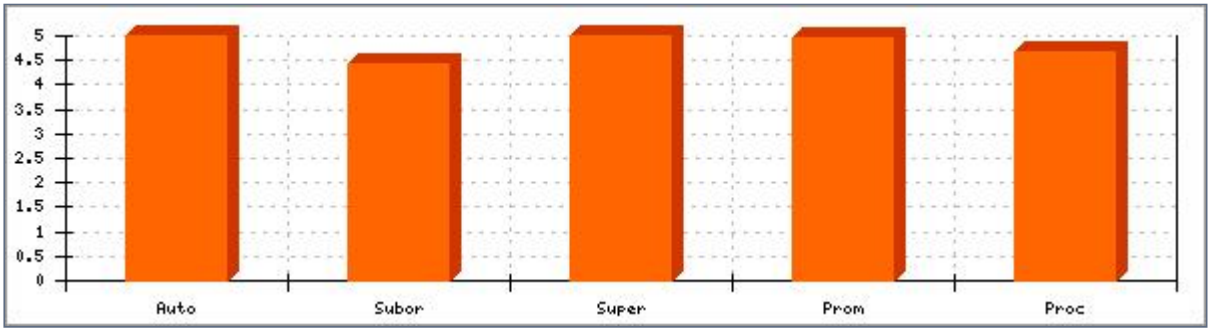
47.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.50



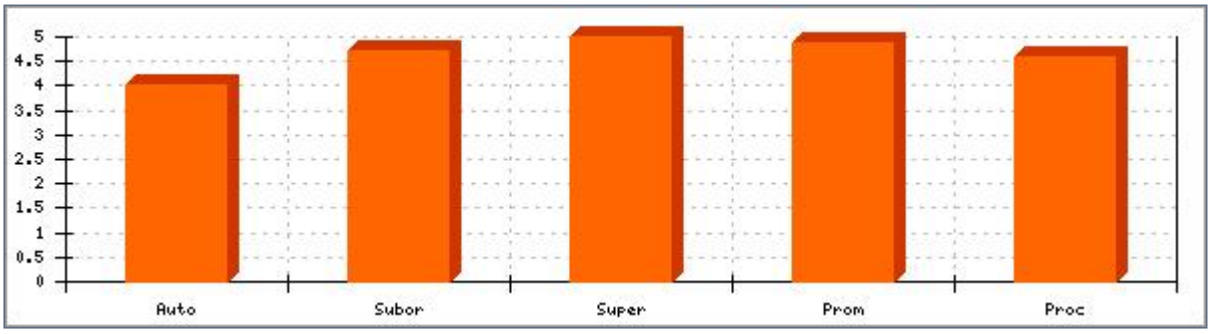
48.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.43
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.69



49.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas (4.87)

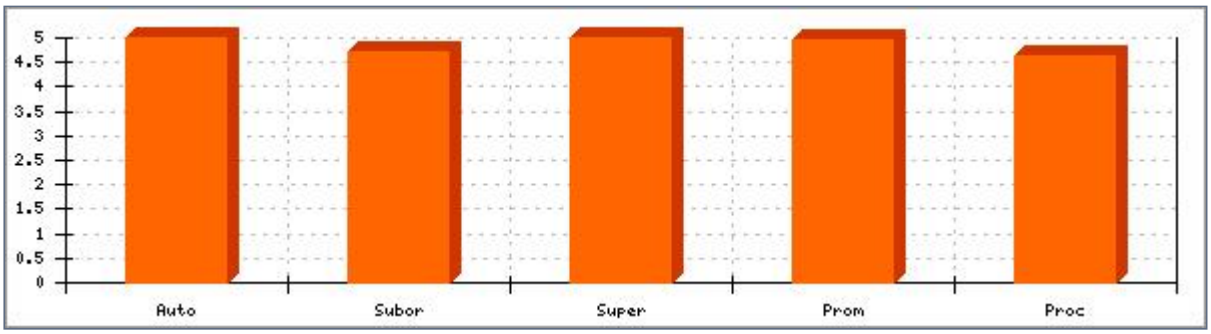
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.58



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

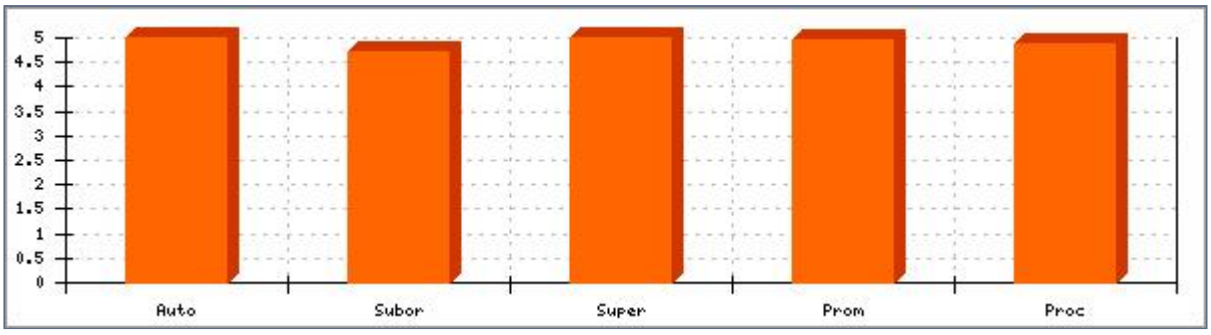
50.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.63



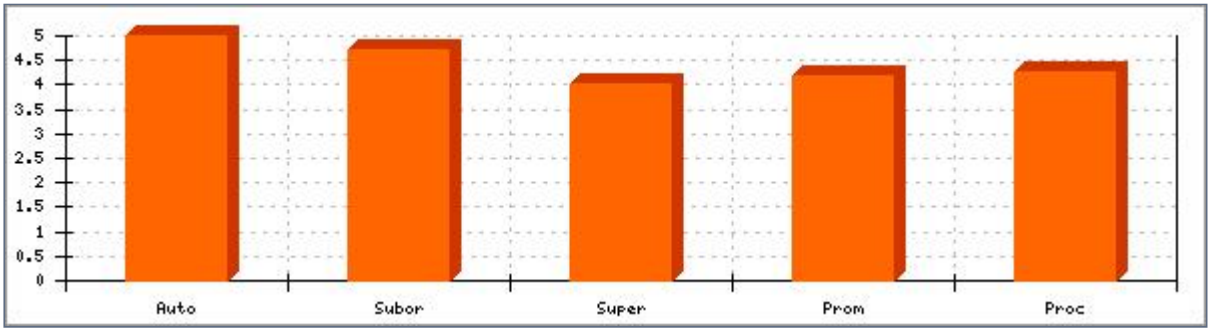
51.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.86



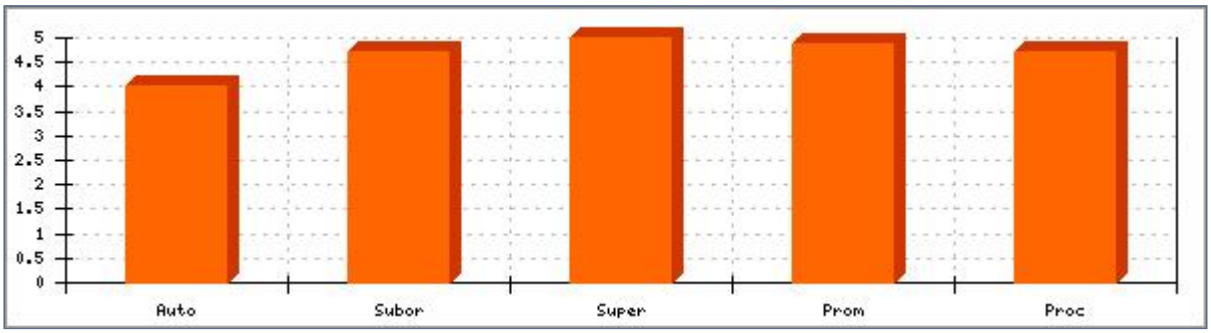
52.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.28



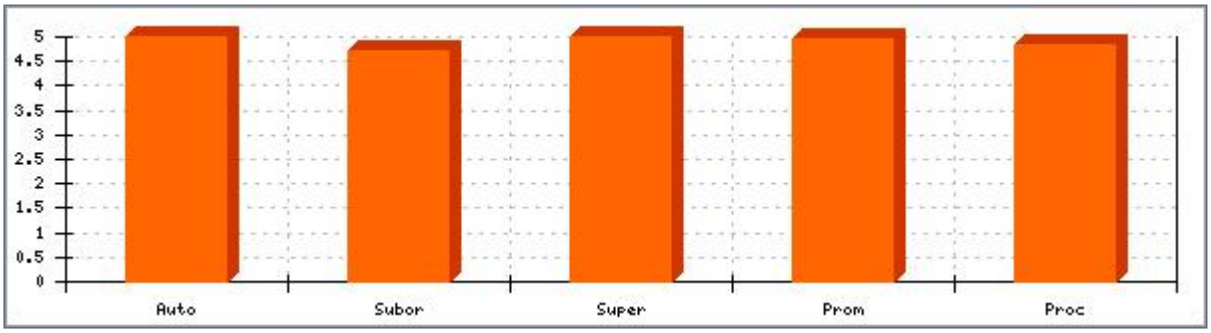
53.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro (4.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.70



54.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes (4.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.71
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.97
Promedio Proceso	4.85



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2021 . DIC - INFOCRED

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	4.48	-0.19
Supervisor	5.00	0.33

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.57	-0.43
Supervisor	5.00	0.00

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.46	-0.04
Supervisor	4.75	0.25

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	4.46	-0.04
Supervisor	4.75	0.25

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Subordinado	4.57	-0.03
Supervisor	5.00	0.40

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con sus funciones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.61	-0.39
Supervisor	4.75	-0.25

Relaciones Interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Subordinado	4.71	0.11
Supervisor	5.00	0.40

Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.83	--
Subordinado	4.62	-0.21
Supervisor	5.00	0.17

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Subordinado	4.60	0.20
Supervisor	4.80	0.40

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	4.66	-0.34
Supervisor	5.00	0.00

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Subordinado	4.49	-0.31
Supervisor	5.00	0.20

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Subordinado	4.71	-0.09
Supervisor	4.80	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2021 . DIC - INFOCRED

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados 99.64%
- (Relaciones Interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato 99.64%
- (Relaciones Interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás 99.64%
- (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos 99.29%
- (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa 99.29%
- (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo 99.29%
- (Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado 99.29%
- (Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos 99.29%
- (Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros 99.29%
- (Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización 99.29%
- (Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional 99.29%
- (Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos 99.29%
- (Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto 99.29%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización 99.29%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión 99.29%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes 99.29%
- (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo 98.93%
- (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer 98.93%
- (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente 98.93%
- (Orientación al logro) Planifica y actúa rápidamente 98.93%
- (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo 98.93%
- (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales 98.93%
- (Relaciones Interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él 98.93%
- (Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir 98.93%
- (Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución 98.93%
- (Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico 98.93%
- (Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo 98.93%
- (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo 98.57%
- (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo 98.57%
- (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad 98.57%
- (Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente 98.57%
- (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo 98.57%
- (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito 98.57%

(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone	98.57%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones	98.57%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado	98.21%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales	96.79%
(Relaciones Interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos	96.79%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas	96.79%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro	96.79%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen	96.43%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados	96.43%
(Relaciones Interpersonales) Su comunicación es clara y concisa con los demás	96.43%
(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	96.43%
(Innovación y creatividad) Busca mejorar la forma como se hacen las cosas	96.43%
(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas	96.43%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor	96.07%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades	96.07%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas	95.36%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación	79.29%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo	78.93%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo	78.57%
(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas	76.43%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo	75.71%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2021 . DIC - INFOCRED

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Indique 1 o 2 fortalezas del evaluado.

Responsabilidad Liderazgo

Indique 1 o 2 oportunidades de mejora del evaluado

paciencia

SUBORDINADO

Indique 1 o 2 fortalezas del evaluado.

Basa su trabajo en los procedimientos y sabe recompensar a su equipo de trabajo

* organizado * puntual

amable, colaborador

Comprometido con la institución y el área de TIC

Respetuoso

La Confianza que brinda al personal Los incentivos al cumplimiento

Empático en todos los aspectos. Da buen ejemplo de trabajo en equipo.

Indique 1 o 2 oportunidades de mejora del evaluado

Ninguna

* mostrar mas interés en el trabajo de los subordinados de manera directa

ninguno

El estrés por el ritmo laboral

Mejorar el tiempo en el que se tiene que dar solución a los problemas

Ninguno

Cultivar la paciencia Fortalecer el área de tic con personal con conocimiento de QA para software.

SUPERVISOR

Indique 1 o 2 fortalezas del evaluado.

Alto compromiso con el buró Trabajo en equipo

Indique 1 o 2 oportunidades de mejora del evaluado

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**