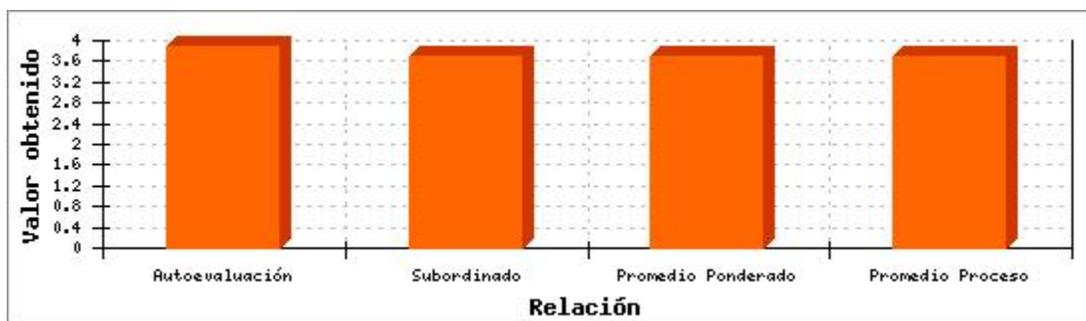
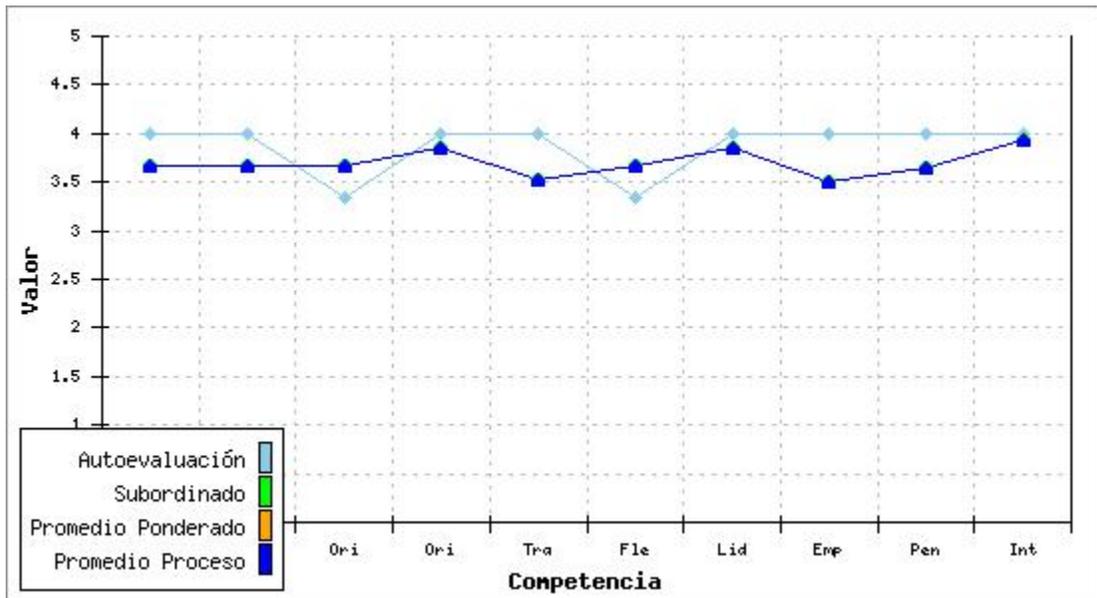


### EVALUACION DE DESEMPEÑO. GERENCIAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.87
Subordinado	3.70
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	4.00	3.67	3.67	3.67
2 Proactividad	4.00	3.67	3.67	3.67
3 Orientación al Servicio	3.33	3.67	3.67	3.67
4 Orientación a Resultados	4.00	3.86	3.86	3.86
5 Trabajo en Equipo	4.00	3.52	3.52	3.52
6 Flexibilidad	3.33	3.67	3.67	3.67
7 Liderazgo	4.00	3.86	3.86	3.86
8 Empowerment	4.00	3.50	3.50	3.50
9 Pensamiento estratégico	4.00	3.64	3.64	3.64
10 Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad)	4.00	3.93	3.93	3.93



### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● <b>(Orientación al Servicio)</b> Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	100.00%
● <b>(Orientación a Resultados)</b> Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	100.00%
● <b>(Liderazgo)</b> Promueve el trabajo en equipo y el involucramiento entre las áreas a su cargo	100.00%
● <b>(Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad))</b> Se conduce sin consideraciones frente a actos deshonestos, aun ante argumentos que en otros casos o para otras personas podrían ser válidos	100.00%
● <b>(Proactividad)</b> Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	95.24%
● <b>(Orientación a Resultados)</b> Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	95.24%
● <b>(Trabajo en Equipo)</b> Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	95.24%
● <b>(Flexibilidad)</b> Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	95.24%
● <b>(Integridad (franqueza, confiabilidad, integridad))</b> Mantiene y promueve las normas sociales y éticas, así como organizacionales, en la realización de sus funciones	95.24%
● <b>(Creatividad)</b> Propone ideas nuevas e innovadoras.	90.48%
● <b>(Creatividad)</b> Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	90.48%
● <b>(Proactividad)</b> Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	90.48%
● <b>(Orientación al Servicio)</b> Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	90.48%
● <b>(Orientación a Resultados)</b> Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	90.48%
● <b>(Flexibilidad)</b> Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	90.48%
● <b>(Liderazgo)</b> Ofrece una guía y respuestas oportunas a los miembros de su equipo	90.48%
● <b>(Pensamiento estratégico)</b> Se anticipa a cambios y condiciones futuras, planteando estrategias de trabajo	90.48%
● <b>(Creatividad)</b> Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	85.71%
● <b>(Empowerment)</b> Fomenta el aprendizaje continuo para la asignación de mayores responsabilidades y autonomía	85.71%
● <b>(Pensamiento estratégico)</b> Conoce y comunica las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del área y/o empresa	85.71%
● <b>(Proactividad)</b> Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	80.95%
● <b>(Trabajo en Equipo)</b> Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	80.95%
● <b>(Flexibilidad)</b> Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	80.95%
● <b>(Empowerment)</b> Empodera a los miembros de su equipo de la toma de decisiones	80.95%
● <b>(Orientación al Servicio)</b> Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	76.19%
● <b>(Trabajo en Equipo)</b> Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	76.19%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



# EVALUACION DE DESEMPEÑO. GERENCIAS 2021

## EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

### AUTOEVALUACIÓN

#### Comentarios

Jorge supera las expectativas como responsable del Area de Operaciones y Logística. Se adapta al cambio fácilmente, trabaja bien bajo presión con una actitud positiva y está orientado a los detalles, coordina las actividades de forma adecuada y equiibrada

### SUBORDINADO

#### Comentarios

Apoyo en decisiones de jefatura

n/a

Continuar fomentando y fortaleciendo el trabajo en equipo que han sido muy fructíferos en este año de trabajo.

N/A

N/A

Es un colaborador con un alto sentido de responsabilidad y trabajo en equipo, he identificado como área de desarrollo que el empoderamiento se debe realizar a través de la construcción de herramientas que permitan a su equipo tomar decisiones y realizar autorizaciones cotidianas.

n/a

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

