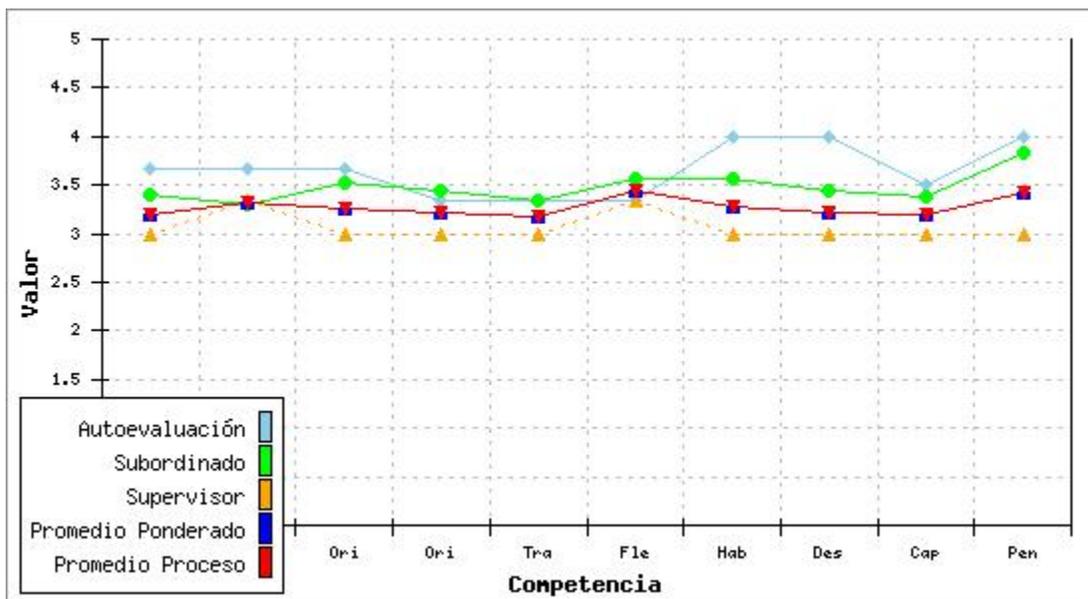


EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.65
Subordinado	3.48
Supervisor	3.07
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.27



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Creatividad	3.67	3.41	3.00	3.20	3.20
2 Proactividad	3.67	3.30	3.33	3.31	3.31
3 Orientación al Servicio	3.67	3.52	3.00	3.26	3.26
4 Orientación a Resultados	3.33	3.44	3.00	3.22	3.22
5 Trabajo en Equipo	3.33	3.33	3.00	3.17	3.17
6 Flexibilidad	3.33	3.56	3.33	3.44	3.44
7 Habilidades de Liderazgo	4.00	3.56	3.00	3.28	3.28
8 Desarrollo del equipo	4.00	3.44	3.00	3.22	3.22
9 Capacidad de planificación y organización	3.50	3.39	3.00	3.19	3.19
10 Pensamiento analítico	4.00	3.83	3.00	3.42	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	96.30%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	88.89%
● (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas	81.48%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	79.63%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	77.78%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	77.78%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	75.93%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	75.93%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	75.93%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	75.93%
● (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones	75.93%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	75.93%
● (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos	75.93%
● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	74.07%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	74.07%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	74.07%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	74.07%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	72.22%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	72.22%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	72.22%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	72.22%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	70.37%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	70.37%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	70.37%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	70.37%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	68.52%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFATURAS 2021
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios

Las actividades de Calidad de establecimientos farmacéuticos, generalmente norman las entidades gubernamentales, cuando las cambian a nivel de organización (empresa) puede haber una resistencia al cambio si se contradice o restan la importancia que tiene respecto a lo normado.

SUBORDINADO

Comentarios

N/A

na

La considero una verdadera Líder, en lo laboral y en lo personal nos motiva para que se cumpla las expectativas, tanto para el área como para la Empresa.

N/A

N/A

N/A

La Dra. Mancheno es una excelente profesional, y se demuestra por los años de experiencia que tiene y con respecto al apoyo que tengo de ella es total y me ha guiado en todos los aspectos para cumplir oportuna y adecuadamente mi trabajo.

n/a

N/A

SUPERVISOR

Comentarios

Sylvia Mancheno ha demostrado el interes de mejorar cada dia su desempeño, su actitud y el trabajo en Equipo con relacion a años anteriores. está trabajando activamente ara conseguir resultados favorables para el area y generando espacios de trabajo en equipo

EVALUADO

EVALUADOR

